

Dönem : 5

Toplantı : 1

# MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 103

## 926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 112 nci Maddesinin Üçüncü Fıkrasının (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı ve Plan ve Milli Savunma Komisyonları Raporları. (1/85)

TC

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar Tetkik

Dairesi Başkanlığı

Sayı : 101-200/09538

30 . 12 . 1977

### MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 28 . 12 . 1977 tarihinde kararlaştırılan «926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (a) bendi ile 49 ncu ve ek geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 112 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı» ile gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

Süleyman Demirel

Başbakan

### GENEL GEREKÇE

Bu Kanun ile 926 sayılı Kanunun 31 ve 49 ncu maddeleri değiştirilmektedir. Subayların en az bekleme sürelerini düzenleyen 31 nci madde Harp Okulunun öğrenim süresinin esas alınarak bu süreden fazla olan fakülte ve yüksekokulu bitirenlerin bekleme sürelerini teğmenlikte ve üsteğmenlikte olmak üzere düzenlemiştir. Ancak Harp Okullarının öğrenim sürelerinin Genelkurmay Başkanlığınca uzatılması veya bazı ahvalde kısaltılması ihtimali mevcut olduğundan halen yürürlükte bulunan 31 nci madde ihtiyaca cevap verir halde olmayacaktır, bu nedenle 31 nci madde (a) bendi fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin rütbe bekleme sürelerinden düşüleceğini düzenlemiş ve hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletileceklerini yönetmelikle saptanmasını esas almıştır.

Bu Kanunun 49 ncu maddesi ile de general ve amiral miktarlarında yeni bir düzenleme getirilmektedir. Halen yürürlükte bulunan 49 ncu maddeye göre general - amiral toplamı muvazzaf subay mevcuduna göre bu yüzdeye bağlanmış bulunmaktadır. Halbuki bu düzenleme subay mevcudu esas alınarak yapıldığından muvazzaf subay mevcudunun artması ile bu miktar çoğalacak eksilmesi ile de azalacaktır. Bu uygulama artma halinde yeni kadroların ihdasına azalma halinde de kaldırılmasına sebep olmaktadır. Silahlı Kuvvetlerin görev, hizmet ve teşkilat durumunda herhangi bir değişiklik kolay kolay vaki olmamakta buna karşılık halen yürürlükte olan metne göre general - amiral miktarlarında artma ve eksilme durumları vuku bulduğunda yeni kadroların verilmesi veya kaldırılması güçlüğü ile karşılaşmaktadır. İşte bu nedenlerle Silahlı Kuvvetlerin general ve amiral miktarlarının bir değişkene tabi tutulması her yönden sakıncalı bulunduğundan mevcut kadrolar gözönünde alınmak suretiyle amiral - general miktarları sabit bir rakama bağlanmıştır ve bu sebeple 49 ncu maddede değişiklik yoluna gidilmiştir.

## MADDE GEREKÇELERİ

Madde 31/a —

Harp Okullarının öğrenim sürelerinin Genelkurmay Başkanlığınca uzatılması veya bazı ahvalde kısaltılması ihtimali mevcut olduğundan bu madde ile fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin rütbe bekleme sürelerinden düşüleceği düzenlenmiş, bu değişik duruma paralel olarak da hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletileceklerinin her zaman idarece kolaylıkla düzenlenen yönetmelikte saptanması esası getirilmiştir.

Madde 49. —

Bu madde ile general - amiral miktarları kadro ihtiyaçları gözönüne alınmak suretiyle her rütbede ve kuvvetlerde sabit rakamlara bağlamıştır.

Madde 49/a —

Bu bent ile mevcut kadro teşkilat görev ve hizmetler dikkate alınarak general - amiral miktarı belirtilmiştir. Bu kuralın ışığında Genelkurmay Başkanlığınca bu bentte belirtilen esaslar dikkate alınarak saptanmış bulunan toplam general - amiral miktarının rütbelere göre dağılımı da (b) bendinde düzenlenmiştir. Bu bendin son fıkrasındaki hükmün getiriliş gayesi de teşkilatta vaki olabilecek lağiv veya tensik gibi değişiklikler halinde (örneğin ihtiyaca binaen bir tümenin kaldırılarak iki tugay haline getirilmesi veya iki üç tugayın birleştirilerek bir tümen haline sokulmasında olduğu gibi) Genelkurmay Başkanının teklifi üzerine Yüksek Askeri Şûranın en az çoğunluk kararıyla ve tespit edilmiş bulunan general - amiral genel toplam sayısını aşmamak şartıyla rütbelere isabet eden miktarlarda azaltma veya artırma yapmak maksadına matuftur.

(c) bendine gelince bu bentte terfi sırasına girenlere terfi edecekleri rütbenin birinci yıl kontenjanının verilerek bir üst rütbeye terfilerinin sağlanacağı düzenlenmiştir. Eşit uygulamayı sağlamak amacıyla yıllık rütbe kontenjanlarını yıllara göre eşit miktarda verileceği esas alınmış yıllık kontenjanın verilmesi miktar itibarıyla mümkün olmayan orgeneral - oramiraller için, kontenjanın hangi yıllara göre verileceği kadro ve hizmet ihtiyaçları da esas alınarak Yüksek Askeri Şûracasaptanacağı kuralı getirilmiş bulunmaktadır.

Ayrıca mevcut olan miktarlarda ölüm, ayrılma gibindenlerle o rütbeye ait general - amiral miktarlarının tamamlanamaması halinde o rütbeye ait birinci yıl kontenjanının artırılabilmesi esas bu tasarı ile getirilirken, yürürlükte bulunan hükme göre düzenlenen, bu şekilde kontenjanı artırılan grupun en geç üçüncü yıl sonunda kendi mevcuduna indirilerek diğerlerinin emekliye sevk edilmesi kuralı terkedilmiş ve yerine yeni bir sistem getirilmiştir.

Zira kontenjan artırılması her rütbede olabilecek bir husustur. Rütbenin büyük olması halinde makamda buna paralel olarak büyüyecektir. Örneğin, kontenjan artırılması orgeneral - oramiral rütbesinde olmuş ise rütbenin gereği olarak bu orgeneral veya oramiral ordu komutanlığı donanma komutanlığı veya kuvvet komutanlığı görevini de alabilecektir. İşte bu mevkiye gelmiş general - amiralin kontenjanı artırılan grup olduğu için rütbe bekleme süresini tamamlamadan en geç üç yıl içerisinde değerlendirmeye tabi tutularak emekliye sevk edilmesi kamuoyunun yanlış değerlendirmelerine ve çeşitli menfi yorumlara yol açabilecektir. Demokrasiyi kabul etmiş olan ülkemizde kamuoyu değerlendirmeleri idare üzerinde etki yapan ve idareyi ve şahısları bazen rencide eden bazen de yücelten bir etken durumundadır. Onun için kamuoyu değerlendirmelerinin yanlış yorumlarla Silahlı Kuvvetler mensuplarını ve dolayısıyla Silahlı Kuvvetleri menfi yönde etkilememesi ayrıca ordu veya kuvvet komutanlığına gelmiş kontenjan fazlası bu komutanın bir sene gibi kısa bir sürede o birliğe veya kuvvete faydalı olabilmesi de mümkün olamayacağından yürürlükteki sistemden ayrılarak bu bent gereğince kontenjanı artırılan gruplardaki general ve amirallerin rütbe bekleme sürelerini tamamlayana kadar göreve devam etmeleri ayrıca aşağıdan geleceklerin terfilerini de engellemeleri için (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılması kuralı kabul edilerek yeni bir düzenleme cihetine gidilmiştir.

(d) bendinde; görev ve hizmetin devamlılığı ve layıkıyla yapılması esas olduğuna göre terfi yılı içerisinde ölüm, ayrılma gibi nedenlerle veya hizmetin özelliği de gözönüne alınarak boşalan görev yerini bir dahaki 30 Ağustos beklemeyen doldurabilmek amacıyla bütün rütbeleri içeren ve behemahal her üç kuvvete de muayyen miktarlar vermek suretiyle en fazla 12 general - amirali bazı şartlarla bir yıl daha göreve devam ettirilmeleri bu bent hükmüyle düzenlenmiş bulunmaktadır. Bu arada (d) bendinde getirilen bu kuralla (c) ben-

dinde düzenlenen kontenjanı artırılan grubun birbirine karıştırılmaması ve bu ikisinin ayrı birer müessese veya kural olduğunun kabul edilmesi gerekmektedir. Zira iki müessese arasında süre yönünden ve atanma zamanı ile maksat bakımından farklılıklar mevcuttur. Ayrıca her yıl 12 general ve amiralin göreve devam ettirilme mecburiyeti de bulunmamaktadır. 12 rakamı tavan bir rakamdır. İhtiyaç kadarının göreve devam ettirilmesi bahis konusudur. Bu 12 kişiden kimlerin göreve devam ettirileceği Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın 2/3 çoğunluğunun kararı ile olacaktır. Hizmete devam ettirme keyfiyeti terfi için yeterlik durumuna göre sıralanmış bulunan general ve amirallerden bir üst rütbeye terfi edenlerden sonra gelen ilk şahıstan başlamak şartıyla bu işlem yapılacaktır. (Örneğin 6 tümgeneral - tümamiral korgeneral - koramiral için terfi sırasında bulunuyor ve bunlardan üçünün üst rütbe kontenjanı olduğundan korgeneral - koramirallığa terfileri mümkün oluyor ise ve hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle bir tümgeneralin de bir yıl daha göreve devam etmesinde zaruret bulunuyor ise işte hizmete devam eden bu tümgeneral bir üst rütbe-ye terfi eden üç tümgeneral - tümamiralden sonra gelen dördüncü sıradaki şahıs olacaktır.)

(d) bendinin ikinci fıkrasında ise yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri hususu düzenlenmiştir. Bu gruptaki kişilerin hizmete devamda esas alınacak kriter mensup olduğu kuvvetin dışındaki kuvvetlerdeki kontenjanı olan gruplarda terfi eden veya göreve devamına karar verilen emsali general - amirallerin aldığı değerlendirme notu kadar veya daha fazla not alandan başlamak üzere hizmete devam ettirilmesi hususudur.

Aynı fıkra içinde bu şekilde bir yıl daha göreve devam eden general - amirallerden korgeneral - koramirallığa yükselme imkânı olmayan yardımcı sınıf general - amiral hariç diğerleri ertesi yıl 54 nci madde esaslara göre yeniden değerlendirilecektir. Bir yıl daha hizmete devam edenlerin aşağıdan geleceklerin terfi-lerini etkilememesi için (b) bendindeki miktar dışına çıkarılması da öngörülmektedir. Bu kuralı bir örnek-ile belirtmek gerekirse : Deniz Kuvvetleri Komutanlığında oramirallik kontenjanı iki oramiraldir. Kanununun 3 nci maddesinin (L) bendindeki tarife göre her yıl için bir oramiral kontenjanı vermek, yıllık kontenjanı olmayan gruplar içinde bulunanlara kontenjanı olan gruplardakine tanınan hakkı tanımak ve eşitliği de sağlamak maksadıyla Kara Kuvvetleri Komutanlığında bu grubun emsali ve kontenjanı olan 6 kişilik gruptan 2 orgeneral terfi ettirilmiş ve bir korgeneralin de aynı rütbede 1 yıl daha hizmete devamına karar verilmişse Deniz Kuvvetleri Komutanlığında terfi durumunda bulunan fakat kontenjanı olmadığından bir üst rütbeye yükseltilemeyen koramiralin bir yıl daha göreve devam edebilmesi ve hakkında karar alınabilmesi için Kara Kuvvetleri Komutanlığında terfi eden veya göreve devamına karar verilen emsali korgeneralin değerlendir-me notu kadar veya daha yukarı not alması gerekmektedir.

(e) bendinde özel kanunlarına göre kurulan ve yönetilen Askeri Yargıtay, Askeri Yüksek İdare Mahkemesi, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli general - amiraller ile general - amiral öğretim üyeleri ve üniversiteler kanununa göre doçent ve profesör unvanını kazanmış olup, Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğretim kurumlarında görevli general ve amiraller özel kanunları gereğince yaş haddine kadar bu görevde kalacak-larından general - amiral miktarını etkilememek için (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılmak-tadırlar.

(f) bendinde bekleme süresi sonunda terfi ettirilmeyerek emekliye sevk edilen general - amiraller ile albay-lara verilmesi gereken kadrosuzluk tazminatı düzenlenmiş ve her rütbeye tekabül eden kadrosuzluk tazminatı miktarlarında yürürlükteki hükümler aynen muhafaza edilmiştir.

Tasarımın (g) ve (h) bentlerinde yürürlükte bulunan metinden ayrı bir hüküm getirilmemekte ve bentlerde değişiklik yapılmamaktadır.

(i) bendinde ise, Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramirallerin en az üç yıl görevde kalabilece-ği bu sürenin üçlü kararname ile bir yıl daha uzatılabileceği hükmü getirilmektedir. Kuvvet Komutanlığı gibi görevin önemi ve zorluğu dikkate alınarak komutanların mümkün olduğu kadar daha çok faydalı olabil-melerini sağlamak amacıyla bu değişiklik yapılmıştır.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

1324 sayılı Genelkurmay Başkanının Görev ve Yetkilerine Ait Kanununun 1 ve 2 nci maddeleri, Genelkur-may Başkanının Silahlı Kuvvetlerin Komutanı olarak, Silahlı Kuvvetlerin savaşa hazırlanmasını, personel,

istihbarat, harekât, teşkilât eğitim, öğretim ve lojistik hizmetlerine ait ilke ve öncelikler ile anaprogramlarını tespit etmek yetkisini vermiş ve Kuvvet Komutanlıklarına bu prensiplerin uygulanmasını sağlama görevini de yüklemiştir.

Bu prensiplerin uygulanmasında, Silahlı Kuvvetlerin işleyiş bakımından, Genelkurmay Başkanı ile Kuvvet Komutanlarının uyum içinde çalışmaları kanun gereğidir. Bu uyumun bozulduğuna kanaat getirildiği ahvalde, Kuvvet Komutanlarının atanma usulüne uygun bir işlemle kuvvet komutanlığı görevinden alınması da bu bent ile öngörülmektedir.

Madde 3. — Bu madde ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 7 . 7 . 1971 tarih ve 1424 sayılı Kanunla değişik ek geçici 14 ncü maddesi yeniden düzenlenmekte ve bu ek geçici maddede (b) bendinde yapılan değişikliklere paralel olarak değişiklik cihetine gidilerek 4 yıl içerisinde ve eşit miktarlarda (b) bendinde öngörülen miktarlara ulaşılması kuralı getirilmektedir.

Madde 4. — Bu madde ile 926 sayılı Personel Kanununun 112 nci maddesinin 3 ncü fıkra (d) bendi yürürlükten kaldırılmaktadır. Bu bendin yürürlükten kaldırılması nedeni Türk Silahlı Kuvvetlerinde bugüne kadar yapılan uygulamadaki sakıncalardan doğmaktadır. Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılmak isteyen ve yükümlülük süresi içinde bulunan subay ve astsubaylar bu bentteki hükümden yararlanarak istifa cihetine gitmekte, bu bendin varlığı personelin kötü niyetle hareketine neden olmaktadır. Bu sakıncaları bertaraf etmek amacıyla 112 nci maddenin 3 ncü fıkra (d) bendi yürürlükten kaldırılmaktadır.

Madde 5 - 6. — Yürürlük ve yürütme maddeleridir.

### Plan Komisyonu Raporu

Millet Meclisi  
Plan Komisyonu  
Esas No. : 1/85  
Karar No. : 17

2 . 5 . 1978

### Millet Meclisi Başkanlığına

Komisyonumuza sevk edilen «926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (A) bendi ile, 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 112 nci maddenin 3 ncü fıkrasının (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı» Milli Savunma Bakanı ve Maliye Bakanlığı temsilcilerinin de katıldığı toplantıda incelendi ve görüşüldü.

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi ile, General - Amiral miktarlarında yeni bir düzenleme getirilmekte, yürürlükteki 49 ncu maddeye göre oransal nitelikte olan General - Amiral miktarları sayısal niteliğe dönüştürülmekte, böylece her üç kuvvet Jandarma Genel Komutanlığına ayrı ayrı olmak üzere rütbelere göre sabit miktarlar getirilmektedir.

Bu sistem uyarınca Türk Silahlı Kuvvetlerindeki muvazzaf subay mevcudunun artması veya eksilmesi General - Amiral miktarlarına etkili olmayacaktır görüşünü yansıtan yasa tasarısı önce üç komisyon üyesinden oluşan bir alt komisyona havale edilmiş ve daha sonraki toplantımızda Alt Komisyon raporunda öngörülen, öneriler doğrultusunda maddelerin müzakeresine geçilmiştir.

Tasarının çerçeve 1 nci maddesine bağlı 31-a maddesi aynen,

Tasarının çerçeve 2 nci maddesine bağlı 49 (a) bendi aynen, 49 ncu madde (b) bendi ise, Kara Kuvvetleri Komutanlığı (Jandarma Genel Komutanlığı dahil), Deniz Kuvvetleri Komutanlığı, Hava Kuvvetleri Komutanlığı olmak üzere, üç kuvvete ait General, Amiral kontenjanları sevk edilen tasarı metninde Kara Kuvvetleri Komutanlığı (Jandarma Genel Komutanlığı dahil) 196; Deniz Kuvvetleri Komutanlığı 34, Hava Kuvvetleri Komutanlığı 59 olarak düzenlenmiştir.

Komisyonumuzda yapılan değişiklik ile, Jandarma Genel Komutanlığı Kara Kuvvetleri Komutanlığı bünyesinden ayrılarak ayrı kontenjan verilmiş ve Kara Kuvvetleri Komutanlığı kontenjanından indirme yoluna gidilmiştir.

Ayrıca, (b) bendinin ikinci fıkrası bent metninden çıkarılmıştır.

49 ncu madde (c) bendinde de «Barışta lağv, tensik veya teşkilatta vaki olabilecek değişiklikler nedeniyle, genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile «Tuğgeneral - Tuğamiral, Tümgeneral - Tümamiral rütbelerinde değişiklik yapılabileceği» hususu eklenmesi suretiyle bendin 1 nci fıkrası iki fıkra haline getirilmiş, 3 ncü fıkra ise aynen kalmıştır.

49 ncu madde (d) bendindeki 12 General - Amiral sayısı 6'ya indirilmiş ve ikinci fıkranın başına «Bir üst rütbede» ifadesinin eklenmesi suretiyle, 49 ncu madde (e) bendi aynen;

49 ncu madde (f) bendinde yer alan (IV) numaralı alt bentten sonra yeni bir fıkra eklenmesi ile; 49 ncu madde (g) bendi aynen;

49 ncu madde (h) bendinde Genelkurmay Başkanının görevde kalış, görevden alınma ve Genelkurmay Başkanlığının boşalması halinde atanmanın yapılacağı süre ve Genelkurmay Başkanının yaş sınırı eklenmesiyle;

49 ncu madde (i) bendi kuvvet komutanlarının görevde kalış sürelerinin 3 yıldan 2 yıla indirilmesiyle;

Çerçeve 3 ncü maddeye bağlı «Ek geçici 14 ncü madde» aynen;

Tasarının 4 ncü maddesine yürürlükten kaldıran maddeler olarak 66 ncı maddenin eklenmesiyle,

Yapılan değişiklikler uyarınca tasarı başlığının yeniden düzenlenerek,

Yürürlük ve yürütme ile ilgili 5 ve 6 ncı maddeler aynen kabul edilmiştir.

Havalesi gereği Milli Savunma Komisyonuna gönderilmek üzere, Başkanlığa sunulur.

Saygılarımızla.

Başkan	Başkanvekili	Sözcü
Tekirdağ	Aydın	İstanbul
Yılmaz Alpaslan	Muharrem Sökeli	Sevil Korum
Kâtip	Ankara	Artvin
Trabzon	Sebati Ataman	Mehmet Balta
Ertöz Vahit Suiçmez		
Balikesir	Bolu	Çanakkale
Necati Cebe	Mufit Bayraktar	Orhan Çaneri
İstanbul	İzmir	Kars
Metin Tüzün	Süleyman Genç	Doğan Araslı
Kastamonu	Kırklareli	Nevşehir
Sabri Tıǧlı	Mehmet Dedeoǧlu	Y. Kemal Yüksekli
Samsun	Siirt	Tekirdağ
İ. Etem Kılıçoǧlu	Nebil Oktay	Nihan İlğün

### Milli Savunma Komisyonu Raporu

Milliet Meclisi  
Milli Savunma Komisyonu  
Esas No. : 1/85  
Karar No. : 7

10 . 5 . 1978

### Yüksek Başkanlığa

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 ncı maddesinin (A) bendi ile 49 ncu ve ek geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 112 ncı maddenin üçüncü fıkrasının (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı, ilgili bakanlıklar temsilcilerinin de iştirakiyle komisyonumuzda tetkik ve müzakere olundu.

Gerek tasarının gerekçesinde arz ve izah olunduğu ve gerekse temsilcilerin verdikleri mütemmim malumatı uygun ve yerinde mütalaa eden Komisyonumuz tasarının tümünü prensip olarak kabul ettikten sonra, görüşmelere esas olarak Plan Komisyonu metninin ele alınmasını kararlaştırmıştır.

Tasarının çerçeve 1 nci maddesiyle 926 sayılı Kanunun 31 nci maddesinin (a) bendinin değişikliği istenmektedir. Harp Okulu öğrenim süresi 4 yıldır. Bazı fakülte ve yüksekokullar ise 4 seneden fazla eğitim verirler. Bu bakımdan bu fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin rütbe bekleme sürelerinden düşüleceğini hükme bağlayan maddeyi Plan Komisyonunda olduğu gibi Komisyonumuz da aynen kabul etmiştir.

Plan Komisyonunun çerçeve 2 nci maddesiyle 926 sayılı Kanunun 49 ncu maddesinin değişikliği istenmektedir. General - amiral miktarları ihtiyaçları göz önüne alınarak Türk Silahlı Kuvvetleri subay miktarının % 1'ine tabi kalımsızın sabit rakamlara bağlanması düzenlenmektedir. Böylece general - amiral miktarlarının muvazzaf subay mevcudunun artması ile çoğaltılması ve eksiltilmesiyle azaltılması gibi sakıncalı sonuçlar doğuracak sistem terk olunmuş ve yakın geçmişteki bu sistemin sakıncalı uygulamalardan olan general kadrolarında albay istihdamı, bunun aksi olarak da albay kadrolarında general - amiral istihdamı gibi hatalı uygulamaların vuku bulabilmesi ihtimali önlenmiştir.

Plan Komisyonunun değişikliğinde (b) bendinde Jandarma Genel Komutanlığına ayrı olarak toplam 14 general kontenjanı verilmesi öngörülmüş ise de, Komisyonumuz Jandarma Genel Komutanlığına Kara Kuvvetleri Komutanlığı haricinde ayrı kontenjan verilmesini uygun bulmayarak 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 21 nci maddesi anilke itibarıyla Jandarma Genel Komutanlığını kuvvet olarak benimsememiş, Kara Kuvvetleri Komutanlığı bünyesinde sınıf olarak mütalaa etmiştir.

211 sayılı İç Hizmet Kanunu kuvvet komutanlıklarını sayarken Jandarmayı Kara Kuvvetleri bünyesi içinde mütalaa etmiştir.

Ayrıca, 1612 sayılı Yüksek Askeri Şûra Kanunu, 1324 sayılı Genelkurmay Başkanlığı Görev ve Teşkilat Kanunu, 1325 sayılı Milli Savunma Bakanlığı Görev ve Teşkilat kanunları bu ilke içerisinde düzenlenmiş bulunmaktadır.

Yine 1706 sayılı Jandarma Teşkilat Kanunu Jandarma Genel Komutanı ile Kurmay Başkanının özellikleri Kara Kuvvetleri bünyesi içinden alınacağını hükme bağlamıştır.

Ayrıca, jandarma subay ve generallerin terfi etmelerine ilişkin 926 sayılı Kanunun 49 ve 47 nci maddeleri hiç bir mani hal getirmemiş ve orgeneralliğe kadar yükselebilmelerini hüküm altına almıştır. Her terfi yılı değerlendirmeye giren jandarma subay ve generalleri diğer subay ve generaller gibi terfi ettirilmektedir.

Halen Jandarma Genel Komutanlığının bünyesinde bulunan jandarma tümeni, tugayları, sınıf ve tabikat okullarının başında jandarmadan yetişmiş generaller bulunmaktadır. Jandarma Genel Komutanlığına ayrı kontenjan verilmesi halinde diğer sınıf subayları da ayrıca kendilerine kontenjan verilmesini isteyeceklerdir ki bu düzenleme Silahlı Kuvvetlerin hizmet ve ihtiyaç nedenine dayalı terfi sistemine ters düşecektir.

Böylece Jandarma Genel Komutanlığına verilen 14 general kontenjanı Kara Kuvvetleri bünyesinde alınarak Kara Kuvvetleri Komutanlığına 8 orgeneral, 20 korgeneral, 48 tümgeneral, 104 tuğgeneral olmak üzere toplam 180; Deniz Kuvvetlerinde ise 2 oramiral, 4 koramiral, 8 tumamiral, 20 tuğamiral olmak üzere toplam 34; Hava Kuvvetlerinde 2 orgeneral, 8 korgeneral, 16 tümgeneral, 32 tuğgeneral olmak üzere toplam 58, olmak üzere general kontenjanları verilmesi uygun mütalaa olunmuştur.

Türk Silahlı Kuvvetlerinde muvazzaf subay mevcudunun % 1'i olmak üzere halen 242 general - amiral bulunmaktadır. Komisyonumuz değişikliği Genel Kurulca benimsenir ve yasalarsa bu miktar 272'ye çıkarılmak suretiyle 30 - general - amiral miktarında artış olmakla beraber yürürlükteki yasadaki bu oransal nite-lik kuralı terk olunup sayısal niteliğe dönüştürüldüğünde ilerideki artışları önleyecek bu kural karşısında şu andaki 30 general - amiral artışı aslında bir fazlalık niteliğinde değildir. Mevcut kadrolardaki görevler karşılığı olarak saptanmıştır.

(c), (d), (e), (f) bentlerinde Plan Komisyonunun yaptığı değişiklikler Komisyonumuzca da aynen benimsenmiştir.

(g) bendindeki (general - amiraller) ibaresinden sonra «ancak» kelimesi ilâve edilmek suretiyle idareye kadrosuzluk nedeniyle emekliye ayırma koşulundan başka bir koşulla tasarrufta bulunmasını önlemek amacı güdülmüştür.

(h) bendinde Plan Komisyonunun yaptığı değişiklik Komisyonumuzca benimsenmiştir.

(i) bendinin bir ve ikinci fıkralarında Plan Komisyonunca yapılan değişiklik benimsenmiş, üçüncü fıkra ise gerek yürürlükteki 926 sayılı Yasa ve gerekse tasarıda Genelkurmay Başkanının (b) bendinde gösterilen kontenjan dışında gösterilmesi kuralı esas alınarak komuta kademesinde bulunan orgeneral - oramirallerin de diğer orgeneral - amirallerden farklı olarak görevlerinin özelliğini belirlemek amacıyla kontenjan dışına çıkması öngörülerek (i) bendinin üçüncü fıkrası «Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller Kuvvet Komutanlığına atandıkları tarihten itibaren (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.» şeklinde düzenlenerek Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Tasarının 3 ncü maddesi Plan Komisyonunda olduğu gibi Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

Plan Komisyonunun 4 ncü madde üzerinde yaptığı değişiklik Komisyonumuzca benimsenmiş ve buna mütenazır olarak da tasarının başlığında yapılan değişikliklerde uygun görülerek kabul edilmiştir.

Tasarının yürürlük ve yürütme maddeleri olan 5 nci ve 6 ncı maddeleri Plan Komisyonunda olduğu gibi Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

Konunun önemi ve ivediliği gözönünde tutularak tasarının Genel Kurulda öncelikle görüşülme hususunda istemde bulunulması kararlaştırılmıştır.

Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Komisyon Başkanı  
Ankara  
*Kemal Kayacan*

Başkanvekili  
Edirne  
*Süleyman Sabri Öznal*

Sözcü  
Sivas  
*Orhan Akbulut*

Kâtip  
Ankara  
Kenan Durukan  
(İmzada bulunamadı.)

Ankara  
*Necati Gültekin*

Bursa  
*Saffet Ural*

Hatay  
Haydar Demirtaş  
(İmzada bulunamadı.)

İstanbul  
*Fehmi Cumalıoğlu*

Manisa  
*Faik Türün*

## HÜKÜMETİN TEKLİFİ

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 112 nci Maddesinin Üçüncü Fıkrasının (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

**MADDE 1.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Madde 31. — a) Fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim süreleri, rütbe bekleme sürelerinden düşülür.

Bu subayların Harp Okulunu bitirmiş emsaliyle nasıpları birleşinceye kadar hangi rütbelerde ne kadar ek-sik bekletilecekleri yönetmelikle saptanır.»

**MADDE 2.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

### III - GENERAL VE AMİRAL MİKTARLARI

«Madde 49. — General ve amiral miktarları aşağıdaki esaslara göre saptanır.

a) Barışta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde general - amiral kadroları (b) bendinde gösterilen rütbe miktarlarına ait kontenjanları aşmamak, görev ve hizmet ile kadro ve teşkilat ihtiyaçları da dikkate alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca saptanır.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbeler	Kara Kuvvetleri		
	Komutanlığı (Jandarma Genel Komutanlığı dahil)	Deniz Kuvvetleri Komutanlığı	Hava Kuvvetleri Komutanlığı
Orgeneral - Oramiral	8	2	3
Korgeneral - Koramiral	24	4	8
Tümgeneral - Tümairal	52	8	16
Tuğgeneral - Tuğamiral	112	20	32
<b>Toplam</b>	<b>196</b>	<b>34</b>	<b>59</b>

Barışta lağv, tensik vey teşkilatta vaki olabilecek değişiklik nedenleri ile Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûrânın kararı ile yukarıdaki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile değişiklik yapılabilir.

c) (b) bendindeki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında her rütbenin yıllık kontenjanlarının eşit olması esastır. Ancak her terfi yılı için yıllık kontenjan verilmesi mümkün olmayan orgeneral - oramirallerin yıllık kontenjanlarının hangi yıllarda kullanılacağı kadro ve hizmet ihtiyaçları esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptanır.



PLAN KOMİSYONUNUN KABUL  
ETTİĞİ METİN

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

**MADDE 1.** — Tasarının 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 2.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

III - GENERAL VE AMİRAL MİKTARLARI :

**Madde 49.** — General ve Amiral miktarları aşağıdaki esaslara göre saptanır.

a) Barışta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde general - amiral kadroları (b) bendinde gösterilen rütbe miktarlarına ait kontenjanları aşmamak, görev ve hizmet ile kadro ve teşkilat ihtiyaçları da dikkate alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca saptanır.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbe	Kara K.K. lğr	Deniz K.K. lğr	Hava K.K. lğr	J. Genel K. lğr
Orgeneral - Oramiral	7	2	2	1
Korgeneral - Koramiral	19	4	8	1
Tümgeneral - Tümamiral	44	8	16	4
Tuğgeneral - Tuğamiral	96	20	32	8
<b>Toplam</b>	<b>166</b>	<b>34</b>	<b>58</b>	<b>14</b>

c) (b) bendindeki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında her rütbenin yıllık kontenjanlarının eşit olması esastır. Ancak barışta lağv, tensik veya teşkilatta vaki olabilecek değişiklik nedeniyle Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın kararı ile yukarıdaki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarındaki genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN KABUL  
ETTİĞİ METİN

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

**MADDE 1.** — Tasarının 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 2.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

III - GENERAL VE AMİRAL MİKTARLARI :

«**Madde 49.** — General ve amiral miktarları aşağıdaki esaslara göre saptanır.

a) Barışta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde general - amiral kadroları (b) bendinde gösterilen rütbe miktarlarına ait kontenjanları aşmamak, görev ve hizmet ile kadro ve teşkilat ihtiyaçları da dikkate alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca saptanır.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbe	KKK (J. Gn. K. dahil)	Dz. K. K.	Hv. K. K.
Orgeneral - Oramiral	8	2	2
Korgeneral - Koramiral	20	4	8
Tümgeneral - Tümamiral	48	8	16
Tuğgeneral - Tuğamiral	104	20	32
<b>TOPLAM</b>	<b>180</b>	<b>34</b>	<b>58</b>

c) (b) bendindeki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında her rütbenin yıllık kontenjanlarının eşit olması esastır. Ancak barışta lağv, tensik veya teşkilatta vaki olabilecek değişiklik nedenleriyle Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın kararı ile yukarıdaki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarındaki genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile

Hükümetin Teklifi

Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfileri sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait general - amiral miktarlarının tamamlanamadığı hallerde birinci yıl kontenjanı artırılabilir. Şu kadar ki yıl kontenjanı artırılarak terfi ettirilen general - amiraller en geç üçüncü yılın sonunda rütbe bekleme süresinin sonuna kadar (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar ve rütbe bekleme süresi sonunda, 47 nci madde (f) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirmeye tabi tutulurlar.

d) Hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle buldukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 12 general ve amiral terfi için yapılan yerlerlik sıralamasında yıllık kontenjana göre bir üst rütbeye yükseltülenlerden sonra gelmek şartıyla Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın 2/3 çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Yıllık kontenjanı olmayan gruptaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri diğer kuvvetlerde yıllık kontenjanı olan gruptaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı değerlendirme notu kadar veya daha fazla not alması şartı ile yukardaki fıkra hükümlerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci madde (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla müteakip yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirmeye tabi tutulurlar.

Bu şekilde hizmete devamına karar verilen general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

e) Askeri Yargıtay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde görevli general - amiraller ile, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli öğretim üyesi general - amiraller ve Üniversiteler Kanununa göre doçent ve profesör unvanını kazanmış olup Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğrenim kurumlarında görevli general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılarak özel kanunlarına göre hizmete devam ederler.

f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan;

I - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere,

II - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilmeyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

III - (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amirallere,

IV - 47 nci madde (f) bendine göre korgeneral - koramiralliğe yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral - tümamirallere,

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, üç yılını bitirmiş albay maaşının tuğgeneral - tuğamirallere % 35, tümgeneral - tümamirallere % 40, korgeneral - koramirallere % 60, orgeneral - oramirallere % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece emekli aylığı ile birlikte Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsalden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı 3 aylık devreler halinde bu meblağı faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarda tarif edilen albay maaşının % 25'i kadrosuzluk tazminatı olarak verilir ve ödenmesinde yukardaki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

g) Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden kadrosuzluk nedeniyle (bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevk edilenlere de yeni rütbesi üzerinden (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

Plan Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rüt-belerinde değişiklik yapılabilir.

Değişiklik yapılan tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rüt-belerine ait yıl kontenjan miktarları buna göre yeniden düzenlenir. Ayrıca her terfi yılı için yıllık kontenjan verilmesi mümkün olmayan orgeneral - oramirallerin yıllık kontenjanlarının hangi yıllarda kullanılacağı kadro ve hizmet gerekleri esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptamr.

Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfilere sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait general amiral miktarlarının tamamlanamadığı hallerde birinci yıl kontenjan artırılabilir. Şu kadar ki, yıl kontenjan artırılarak terfi ettirilen general - amiraller en geç üçüncü yılın sonunda rütbe bekleme süresinin sonuna kadar (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar ve rütbe bekleme süresi sonunda, 47 nci maddede (f) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirilmeye tabi tutulurlar.

d) Hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle buldukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 6 general ve amiral, terfi için yapılan yeterlik sıralamasında yıllık kontenjana göre yeterlik notu bir üst rütbeye yükseltilemlerden sonra gelmek şartıyla Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûrannın 2/3 çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Bir üst rütbede yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri diğer kuvvetlerde yıllık kontenjanı olan gruplardaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı yeterlik notu kadar veya daha fazla not alması şartı ile yukarıdaki fıkra hükümlerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci madde (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, müteakip yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirmeye tabi tutulurlar.

Bu şekilde hizmete devamına karar verilen general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

e) Askeri Yargıtay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde görevli general - amiraller ile, Gülhane

Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rüt-belerinde değişiklik yapılabilir.

Değişiklik yapılan tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rüt-belerine ait yıl kontenjan miktarları buna göre yeniden düzenlenir. Ayrıca her terfi yılı için yıllık kontenjan verilmesi mümkün olmayan orgeneral - oramirallerin yıllık kontenjanlarının hangi yıllarda kullanılacağı kadro ve hizmet gerekleri esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptamr.

Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfilere sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait general - amiral miktarlarının tamamlanamadığı hallerde birinci yıl kontenjan artırılabilir. Şu kadar ki yıl kontenjan artırılarak terfi ettirilen general - amiraller en geç üçüncü yılın sonunda rütbe bekleme süresinin sonuna kadar (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar ve rütbe bekleme süresi sonunda, 47 nci madde (f) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirilmeye tabi tutulurlar.

d) Hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle buldukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 6 general ve amiral, terfi için yapılan yeterlik sıralamasında yıllık kontenjana göre yeterlik notu bir üst rütbeye yükseltilemlerden sonra gelmek şartıyla Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûrannın 2/3 çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Bir üst rütbede yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri diğer kuvvetlerde yıllık kontenjanı olan gruplardaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı yeterlik notu kadar veya daha fazla not alması şartı ile yukarıdaki fıkra hükümlerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci madde (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, müteakip yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirmeye tabi tutulurlar.

Bu şekilde hizmete devamına karar verilen general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

e) Askeri Yargıtay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde görevli general - amiraller ile, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli öğretim üyesi general - amiraller ve Üniversiteler Kanununa göre doçent ve

Hükümetin Teklifi

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller en az üç yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre Genelkurmay Başkanının teklifi, Milli Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

Kuvvet Komutanlığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.»

Plan Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

Askeri Tıp Akademisinde görevli öğretim üyesi general - amiraller ve Üniversiteler Kanununa göre Doçent ve Profesör unvanını kazanmış olup, Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğrenim kurumlarında görevli general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılarak özel kanunlarına göre hizmete devam ederler.

f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan :

I - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere,

II - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilmeyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

III - (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle, bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amirallere,

IV - 47 nci madde (f) bendine göre korgeneral - koramirallige yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral - tümamirallere,

Aynı neşetli emsali, kadrosuzluk sebebiyle emekliye ayrıldığı halde hizmet ihtiyacı sebebiyle bu kanun hükümlerine göre göreve devam ettirilmesi uygun görülen albaylara en az bir yıl hizmetten sonra kendi isteği üzerine emekliye ayrılmaları halinde kadrosuzluk tazminatı almalarına ilişkin 3 nci fıkra hükümleri uygulanır.

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, üç yılını bitirmiş albay maaşının tuğgeneral - tuğamirallere % 35, tümgeneral - tümamirallere % 40, korgeneral - koramirallere % 60, orgeneral - oramirallere % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsaliinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı 3 aylık devreler halinde bu meblağ faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarıda tarif edilen albay maaşının % 25'i kadrosuzluk tazminatı olarak

Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

profesör unvanını kazanmış olup, Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğrenim kurumlarında görevli general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılarak özel kanunlarına göre hizmete devam ederler.

f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan :

(I) - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere,

(II) - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilmeyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

(III) - (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amirallere,

(IV) - 47 nci madde (f) bendine göre korgeneral - koramirallige yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral - tümamirallere,

Aynı neşetli emsali, kadrosuzluk sebebiyle emekliye ayrıldığı halde hizmet ihtiyacı sebebiyle bu kanun hükümlerine göre göreve devam ettirilmesi uygun görülen albaylara en az bir yıl hizmetten sonra kendi isteği üzerine emekliye ayrılmaları halinde kadrosuzluk tazminatı almalarına ilişkin 3 nci fıkra hükümleri uygulanır.

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, üç yılını bitirmiş albay maaşının tuğgeneral - tuğamirallere % 35, tümgeneral - tümamirallere % 40, korgeneral - koramirallere % 60, orgeneral - oramirallere % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsaliinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz;

Emekli Sandığı 3 aylık devreler halinde bu meblağ faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarıda tarif edilen albay maaşının % 25'i kadrosuzluk tazminatı olarak verilir ve ödenmesinde yukarıdaki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

Hükümetin Teklifi

Plan Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

verilir. Ve ödenmesinde yukarıdaki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

g) Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden ancak kadrosuzluk nedeniyle (Bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevk edilenlere de yeni rütbesi üzerinden (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur. Genelkurmay Başkanlığına atanan orgeneral - oramirallerin yaş haddi 67 olup, bu görevde kalış süreleri 4 yıldır.

Genelkurmay Başkanının başka bir göreve atanması veya emekliye ayrılması, atanmasındaki usule göre yapılır.

Genelkurmay Başkanlığının boşalması halinde, en geç 45 gün içinde atanma yapılır.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller 2 yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre, Genelkurmay Başkanının teklifi, Milli Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

Kuvvet Komutanlığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

g) Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden ancak kadrosuzluk nedeniyle (bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevk edilene de yeni rütbesi üzerinden (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur. Genelkurmay Başkanlığına atanan orgeneral - oramirallerin yaş haddi 67 olup, bu görevde kalış süreleri 4 yıldır.

Genelkurmay Başkanının başka bir göreve atanması veya emekliye ayrılması, atanmasındaki usule göre yapılır.

Genelkurmay Başkanlığının boşalması halinde, en geç 45 içinde atama yapılır.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller 2 yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre, Genelkurmay Başkanının teklifi, Milli Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak, bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller Kuvvet Komutanlığına atandıkları tarihten itibaren (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

Hükümetin Teklifi

**MADDE 3. — 926 sayılı Kanunun 1424 sayılı Kanunla değişik ek geçici 14 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

«Ek geçici madde 14. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde mevcut general ve amiral miktarı, kanunun yayımını izleyen 30 Ağustos tarihinden itibaren 4 yıl içerisinde 49 ncu maddenin öngördüğü miktarlara çıkarılır.

General - amiral miktarlarının artırılması 4 yıl üzerinden eşit oranlarda yıl kontenjanlarına göre yapılır.»

**MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 112 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (d) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.**

**MADDE 5. — Bu Kanun yayımı tarihinden yürürlüğe girer.**

**MADDE 6. — Bu Kanunu Milli Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.**

28 . 12 . 1977

Başbakan <i>S. Demirel</i>	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı <i>Prof. Dr. N. Erbakan</i>	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı <i>A. Türkeş</i>
Devlet Bakanı <i>S. Öztürk</i>	Devlet Bakanı <i>S. A. Emre</i>	Devlet Bakanı <i>S. Somuncuoğlu</i>
Devlet Bakanı <i>E. Ceyhan</i>	Adalet Bakanı <i>N. Cevheri</i>	Milli Savunma Bakanı <i>T. Kapanlı</i>
İçişleri Bakanı <i>Prof. K. Özal</i>	Dışişleri Bakanı <i>İ. S. Çağlayangil</i>	Maliye Bakanı <i>C. Bilgehan</i>
Milli Eğitim Bakanı <i>N. Mentеше</i>	Bayındırlık Bakanı <i>S. Kılıç</i>	Ticaret Bakanı <i>A. O. Güner</i>
Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanı <i>C. Gökçek</i>	Gümrük ve Tekel Bakanı <i>G. Sazak</i>	Gıda-Tarım ve Hay. Bakanı <i>F. Adak</i>
Ulaştırma Bakanı <i>Y. Ergenekon</i>	Çalışma Bakanı <i>İ. F. Cumalhoğlu</i>	Sanayi ve Teknoloji Bakanı <i>O. Asiltürk</i>
Enerji ve Tabii Kay. Bakanı <i>K. İnan</i>	Turizm ve Tanıtma Bakanı <i>İ. C. Ege</i>	İmar ve İskân Bakanı <i>R. Kutan</i>
Köy İşleri ve Koop. Bakanı <i>T. Yücel</i>	Orman Bakanı <i>S. Savcı</i>	Gençlik ve Spor Bakanı <i>A. Ş. Ereğ</i>
Kültür Bakanı <i>A. Akyol</i>	Sosyal Güvenlik Bakanı <i>İ. Ertem</i>	



Plan Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

**MADDE 3.** — Tasarının 3 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 4.** — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 66 ncı ve 112 nci maddesinin 3 nci fıkrası (d) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

**MADDE 5.** — Tasarının 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 6.** — Tasarının 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin

**MADDE 3.** — Tasarının 3 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 4.** — Plan Komisyonunun 4 nci maddesi Komisyonumuzca aynen benimsenmiştir.

**MADDE 5.** — Tasarının 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**MADDE 6.** — Tasarının 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

