

Dönem : 3
Toplantı : 4

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 903

Üniversite Personel kanunu tasarısı ve Plân Komisyonu raporu (1/827)

T. C.

Başbakanlık

7 . 4 . 1973

Kanunlar ve Kararlar

Tetkik Dairesi

Sayı : 71-1531/3418

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Eğitim Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 6 . 4 . 1973 tarihinde kararlaştırılan «Üniversite Personel kanunu tasarısı» ile gerekçesi ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

Ferid Melen
Başbakan

Üniversite Personel kanunu (tasarısı) nun gerekçesi

I. - GENEL GEREKÇE

Üniversite Personel Kanunu, Üniversiteler Kanununa tabi öğretim üyelerinin ve öğretim yardımcılarının aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenlemek amacıyla gütmektedir. Kanunun kapsamına diğer bir kısım yüksek öğretim kurumları da alınmıştır.

Üniversite Personel Kanunu hazırlanırken iki temel amaç gerçekleştirilmesine imkân nispetinde gayret sarf edilmiştir : 1. Üniversite öğretim üye ve yardımcılarının, maddî sıkıntılarının baskısı altında olmaksızın, ek görevler aramaya mecbur kalmaksızın, meslekî çalışmalarını yürütebilmelerinin sağlanması; 2. Üstün nitelikteki gençlerin, üniversite öğretim üye ve yardımcılarının içinde buldukları güç maddî şartlardan çekinerek, başka meslekleri veya serbest çalışmayı tercih etmelerinin önlenmesi; diğer bir deyişle üniversite öğretim üyeliğinin cazip hale getirilmesi.

Üniversite öğretim üyeliği ve akademik ünvanlar, ülkemizde, hiçbir memlekette mevcudolmayan ölçüde ciddi şartlara, her aşamada ayrı bir tez yazılması ve sınav verilmesi mecburiyetine bağlanmıştır. Üniversitelerimizin değer ve seviyesini muhafaza edebilmek için, akademik ünvanların verilmesinde gösterilen titizliğe bağlı kalmak, ülkemizin insangücü ihtiyacına cevap verecek yeni öğretim üyelerinin yetiştirilmesinde de aynı titizliği göstermek zorunluluğu vardır. Öğretim üyelerinden istenen üstün çalışma gücüne ve niteliklere karşılık, belli maddî koşullar sağlanmadığı takdirde öğretim üyesi olabilecek kabiliyetteki gençlerin, genellikle maddî açıdan daha çekiçi olan çalışma alanlarını tercih ettikleri görülmekte ve bu durum kamu yararı açısından tedbir alınmasını gerektirecek bir ölçüye varmış bulunmaktadır.

Üniversite Personel Kanunu ile, Türk toplumunun ekonomik koşullarının elverdiği ölçüde, üniversite öğretim üye ve yardımcılarının maddî imkânlarının belli bir sınıra ulaştırılmasına çalışılmıştır.

II. - MADDELERİN GEREKÇESİ

Madde 1. — Kapsam.

Bu maddede kanunun kapsamı gösterilmiştir. Kanun, Üniversiteler Kanununa tabi olan üniversite öğretim ve yardımcıların aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenlemektedir.

Madde 2. — Öğretim üyeleri ve asistanlar sınıfı.

Maddede, öğretim üyelerinin ve asistanların işe başlama ve azamî yükselme derece ve kademeleri gösterilmiştir.

Akademik ünvanlar, üniversitede belli nitelikteki tezlerin yazılmasında ve sınavların başarıyla verilmesine bağlanmıştır. Diğer bir deyişle her akademik ünvan, belli bir aşamada belli bir niteliğin ifadesidir. Böylece, Personel Kanununun hareket noktasını teşkil eden, «Yapılan işin önem ve ağırlığına ve gerektirdiği ehliyete göre ücret verilmesi» prensibi dikkate alınarak, akademik ünvan ve görevlere göre işe başlama ve yükselme derece ve kademeleri tespit edilmiştir.

Madde 3. ve 4. — Öğretim görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı.

Maddede, öğretim görevlilerinin ve okutmanlar, uzmanlar gibi, diğer yardımcıların işe başlama derecesi tespit edilmiş ve en iyilerinin üniversiteye alınabilmesini sağlamak üzere, bir veya iki derece yukardan göreve başlamaları öngörülmüştür.

Madde 5. — Kadrolar.

Maddede, üniversitedeki kadroların nasıl tespit edileceği düzenlenmiştir.

Madde 6. — Boş kadroların kullanılması.

Bu madde ile kadrolara en ehil kimseleri atama amacının gerçekleştirme yönünden üniversitelerdeki boş kadroların bütün üniversite mensuplarına açık oluğu ve ilân edileceği hususu hükme bağlanmıştır.

Madde 7. — Gösterge tablosu.

Maddede, üniversite mensuplarının aylıklarının hesaplanmasında Devlet Memurları Kanununa ekli gösterge tablosunun esas alınacağı belirtilmek suretiyle, Üniversite Personel Kanunuyla, Devlet Memurları Kanunu arasındaki paralellik muhafaza edilmiştir.

Maddenin 2 nci fıkrasındaki ek göstergelerde de, aynı şekilde, başta yargıçlar olmak üzere, bir kısmı Devlet memurlarına tanınan ek göstergeler esas alınmıştır.

Madde 8. — Doktora ve uzmanlık öğrenimi.

Maddede, Devlet Memurları Kanununa paralel olarak, doktora veya uzmanlık öğrenimi yapanlara tanınan derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi düzenlenmiştir.

Madde 9. — Derece yükselmesi.

Maddede, derece yükselmelerinin şartları tespit edilmiştir.

Madde 10. — Kademe ilerlemesi.

Maddede, kademe ilerlemesinin şartları düzenlenmiştir.

Madde 11. — Kademe ilerlemesi ve derece yükselmesinde usul ve onay mercii.

Maddede, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesinde uygulanacak usul tespit edilmiş ve her iki halde de onay mercii olarak «Üniversite Rektörü» gösterilmiştir.

Madde 12. — Haklardan yararlanma.

Maddede, üniversite mensuplarının da, Devlet Memurları Kanununda öngörülen hak ve yardımlarından faydalanacakları öngörülmüştür.

Madde 13. — Görevlendirme

Maddede, başka bir öğretim kurumunda görevlendirilenlere, görev süresince ödenek yol giderleri ve gündeliklerinin nasıl hesaplanacağı hükme bağlanmaktadır.

Madde 14. — Öğretim yükü ve ek ders ücreti.

Bu maddede birtakım kıstaslar gözönünde bulundurularak öğretim üyelerinin öğretim yükünün tüzükle tespiti öngörülmüştür.

Ayrıca öğretim yükünün tamamlanma mecburiyeti ve buna ait uygulama esasları getirilmiştir.

Yine bu madde ile ek ders ücretlerinin nasıl tespit edileceği hükme bağlanmaktadır.

Madde 15. — Kuruluş ve gelişme gücünü ödeneği.

Maddede, kuruluş ve gelişmesinde güçlük olan üniversitelerde çalışan öğretim üye ve yardımcılarına verilecek ödenek düzenlenmiş bulunmaktadır. Bu madde, gelişmemiş bölgelerde yeni kurulacak üniversitelerin öğretim üyesi ihtiyacının temininde önemli bir rol oynayacaktır.

Madde 16. — İş gücünü iş riski ve teminindeki güçlük zammı.

Maddede, üniversite öğretim mesleğinin cazip hale getirilmesi ve yetenekli gençleri Üniversiteye çekmek düşüncesi ve üniversite öğretim mesleği mensuplarının çeşitli kademelerde vermek zorunda oldukları imtihan, tez çalışmaları ve ders verme ve araştırma hizmetlerinin ağırlığı ve bu görevlerin riski gözönünde tutularak bütün bunların karşılığı olarak her ay öğretim üye ve yardımcılarına kadro aylıklarının % 40'ı oranında ilâve bir ödenek verilmesi öngörülmüştür.

Madde 17. — Yurt dışında görevlendirme.

Madde, yurt dışında görevlendirilen öğretim üye ve yardımcılarına yapılacak ödemeleri düzenlemekte ve Devlet Memurlarıyla paralellik sağlamaktadır.

Madde 18. — Emekliliğe sayma.

Madde, üniversite öğretim üye ve yardımcılarının, Emekli Sandığına tabi olmaksızın, doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için geçirdikleri sürenin emekliliğe sayılmasının şartlarını düzenlemekte, bu alanda mevcut boşluğu doldurmaktadır.

Madde 19. — Uygulama başlangıcı.

Madde, üniversite Personel Kanununun malî hükümlerinin uygulanma tarihini, Devlet Memurları Kanununa paralel olarak tespit etmektedir.

Madde 20 - 21. — Diğer Kurum mensuplarını ilgilendiren hükümler.

20 ve 21 nci maddelerde kanundan yararlanacak diğer yüksek öğretim müesseseleri gösterilmiştir.

Geçici Madde 1. — 6'da intibak işlemleri düzenlenmiştir.

Madde 22, 23. — Yürürlük ve yürütme maddeleridir.

Bütçe Plân Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Bütçe Plân Komisyonu

Esas No. : 1/827

Karar No. : 259

31 . 5 . 1973

Millet Meclisi Başkanlığına

Komisyonumuza havale buyurulan «Üniversite Personel kanunu tasarısı» Millî Eğitim ve Maliye bakanları ile Üniversite temsilcilerinin de hazır bulunduğu oturumda incelendi ve görüldü.

Tasarı, Üniversite Kanununa tabi öğretim üye ve yardımcılarının gerek ödenek ve gerekse özlük işlerini düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Bilindiği gibi, 657 sayılı Devlet Personel Kanununu değiştiren 1327 sayılı Kanunun tedvininde, özelliği gözönüne alınarak, üniversite öğretim üye ve yardımcılarının kanun kapsamı dışında tutulması ve ayrı bir kanunla adı geçen personelin durumlarının saptanması düşünülmüştü.

Bu düşüncenin anagayesi, öğretim üyelerinden istenilen üstün çalışma gücüne ve niteliklerine karşılık, belli maddî koşulların sağlanabilmesi hususuydu, Ancak, tasarının hazırlanışındaki geçikme, öğretim üye ve yardımcılarını uzun bir müddet düşünülenin tamamen tersine, hattâ normal bir Devlet memurunun aldığı maaşın çok altında bir maaşla çalışma mecburiyetiyle karşı karşıya bırakmıştır.

Bu mağduriyete bir çare olarak; «819 sayılı Devlet Memurlarına Avans Suretiyle Ödeme yapılmasına dair olan Kanun»un 1 ve 5 nci maddeleri değiştirilmek suretiyle 30 . 12 . 1971 gün ve 1508 sayılı Kanun kabul edilmiş ve 400 - 950 lira aylık alan Üniversite öğretim üye ve yardımcılarının maaşlarına % 125, 1 100 - 2 000 lira aylık alanların maaşlarına ise % 100 avans verilmek suretiyle mağduriyetin giderilmesine çalışılmıştır.

Hazırlanarak Komisyonumuza intikal etmiş bulunan «Üniversite Personel kanunu tasarısı» Üniversite personelini kendi bünyesinde mütalâa ederken iki önemli hususa işaret edilmiştir. Bunlardan birincisi; üniversite öğretim üye ve yardımcıların ek görev aramaksızın, akademik çalışmalarına imkân hazırlamak, ikincisi; Üniversite öğretim üyeliğini cazip hale getirmek, gayesiyile, kabiliyetli genç elemanlara ilmi araştırma ve çalışma yollarını açmaktır.

Yukarıda belirtilen hususların biran önce sağlanabilmesini temin gayesiyle hazırlanan tasarı komisyonumuzca da uygun mütalâa edilerek ve maddelerin müzakeresine geçilerek sırasıyla aşağıdaki değişiklikler yapılmış bulunmaktadır.

«Kapsam» matlaph 1 nci maddeye Atatürk Üniversitesi ile Karadeniz Teknik Üniversitesi öğretim üye ve yardımcıların aylık, ödenek ve diğer özlük haklarının da bu kanunda belirtilmesi gerektiğinden yeni bir fıkra eklenmek suretiyle, değiştirilerek;

«Öğretim üyeleri ve asistanlar sınıfı» matlaph 2 nci maddenin (a) fıkrası, (Profesörler, profesörlüğe yükseldikleri ve atandıkları) tarihi takibeden ay başından itibaren birinci derecenin ilk kademe aylığını (kazanılmış hak olmamak şartı ile almaya başlar) şeklinde;

b) fıkrası, (a) fıkrasına paralelligi sağlamak üzere (yükseldikleri) kelimesinden sonra (ve atandıkları) ibaresi eklenerek, dördüncü derecenin ilk kademe aylığını ibaresinden sonra (kazanılmış hak olmamak şartıyla) ibaresi eklenmek suretiyle; bu fıkranın ikinci bendi yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarına göre üst dereceye atananlar bu dereceleri kazanılmış hak olarak aldıktan sonra geçirecekleri her yıl için bir kademe ilerlemelerinden faydalanırlar şeklinde;

c) Fıkrasındaki (ve kademesine) ibaresi, öğrenimin nitelik ve süresi belirtildikten sonra mükerrere bir anlam ifade edeceği görüşü ile metinden çıkarılarak, madde redaksiyona tabi tutulmaksuretiyle değiştirilerek,

— «Öğretim görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı» matlaph 3 ncü madde aynen;

— «4 ncü maddede yer alan (ve kademeler) ibaresi, 2 nci ve 3 ncü maddeler uyarınca öğretim üyeleri ile asistanlara, yalnız üst derece verilebileceği, kademe ilerlemesinin bahis konusu olamayacağı görüşüyle, ibare metinden çıkarılarak redakte edilmek suretiyle değiştirilerek,

— «Kadrolar» matlaph 5 nci maddede yer alan (Üniversite öğretim üyeleri ile asistanların ve öğretim görevlileri ile diğer yardımcıların kadroları) cümlesindeki (öğretim görevlileri ile) ibaresi, bütçe kanunlarına ekli olarak alınan kadrolarla öğretim görevlilerinin istihdamının mümkün olamayacağı, ancak, öğretim üyesi bulunamayan boş kadrolara öğretim görevlilerinin atanmaları mümkün olabileceği cihetle, metinden çıkarılmak suretiyle değiştirilerek;

— «Boş kadroların kullanılması» matlaph 6 nci maddede yer alan (öğretim görevlileriyle) ibaresi 5 nci maddedeki gerekçe ile metinden çıkarılmak suretiyle değiştirilerek;

— «Gösterge tablosu» matlaph 7 nci maddenin son fıkrasında tespit edilen gösterge üstü ödemelere (profesörlere 100, doçentlere 50) ilâve edilmek suretiyle değiştirilerek;

— «Doktora ve uzmanlık öğrenimi» matlaph 8 nci madde yüksek öğrenimini tamamladıktan sonra yurt içinde veya yurt dışında, öğretim, araştırma ve inceleme kurumlarında lisans üstü öğrenim ve akademik çalışma yapanların hizmet dışı sayılan süreleri, üniversitelere katıldıklarında, bu sürelerin 2/3 sinin değerlendirilmesinin faydalı olacağı, ancak, değerlendirilen sürenin

üniversiteden ayrılmaları halinde müktesep hak sayılamayacağını ve sürelerinin emekliliklerinde nazarı dikkate alınmayacağını teminen madde değiştirilerek;

— «Derece yükselmesi» matlaphı 9 neu ve «kademe ilerlemesi» matlaphı 10 neu maddeler aynen;

— «Kademe ilerlemesi ve derece yükselmelerinde usul ve onay mercii» matlaphı tasarının 11 nei maddesinin son cümlesinde yer alan (hakkındaki) kelimesi anlam bakımından uygun olmadığı düşüncesiyle yerine, (dışındaki) kelimesi ve cümle sonundaki (katılır) şelimesi de çoğul yapılarak (katılırlar) şeklinde değiştirilerek;

— «Haklardan yararlanma» matlaphı 12 nei ve «Görevlendirme» matlaphı 13 neu maddeler aynen;

— «Öğretim yükü ve ek ders ücreti» matlaphı 14 cü maddede yer alan (aynı mahaldeki diğer yüksek) ibaresi, öğretim üyelerinin öğretim yükünü öncelikle bağlı buldukları üniversitenin öğretim kurumlarında doldurmalarını sağlamak amacıyla ibare çıkartılarak yerine (üniversitedeki) kelimesi eklenmek suretiyle;

— Üçüncü fıkrası ise (Üniversiteler Kanununa göre bağlı oldukları üniversitenin dışındaki resmî öğretim kuruluşlarında öğretim görevi almalarına müsaade edilenlere görev karşılığında ek ders ücretleri verilir. Bu ücret o kuruluşun bütçesinden ödenir.) şeklinde değiştirilerek;

— «Kuruluş ve gelişme güclüğü ödeneği» matlaphı 15 nei madde aynen,

— «İş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı» matlaphı 16 nei madde, 7 nei madde ile mütalâa edilerek öğretim üye ve yardımcılarına onore etmek (Full - Time) fultaym sistemi içinde düzenli ve yararlı çalışma olanağı sağlamak amacıyla Üniversite rektörleri, rektör yardımcıları, fakülte dekanları, yüksek okul müdürleri, profesör ve doçentlere kadro aylıklarının tutarının % 35'i oranında,

Birinci fıkrada dışındaki öğretim üye ve yardımcılarına kadro aylıklarının tutarının % 40'ı oranında iş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı ödenmesi şeklinde;

Ayrıca (bu ödeneği üniversite dışında görev alan veya serbest meslek icra edenler alamazlar) şeklinde yeni bir fıkrâ eklenmek suretiyle değiştirerek,

— «Yurt dışında görevlendirme» matlaphı 17 nei madde aynen;

— «Emekliliğe sayma» matlaphı 18 nei maddenin 1 nei fıkrasında yer alan (ve yardımcılarının) ibaresi, öğretim yardımcılarının asli öğretim üyesi sayılmadığı cihetle metinden çıkarılmak suretiyle;

Maddenin son fıkrası ise konuya açıklık vermek amacıyla (bu madde hükmünden yararlanabilmek için, öğretim üyeliğine bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 yıl içinde veya ilginin üniversite öğretim üyeliğine atandığı tarihten itibaren 2 yıl içinde T. C. Emekli Sandığına yazılı olarak başvurması şarttır) şeklinde değiştirilerek;

— «Uygulama başlangıcı» matlaphı 19 neu maddenin birinci fıkrası kanunun yayımını takibeden aybaşından itibaren geçerli olmasını, ikinci fıkrasında ise üniversite öğretim üye ve yardımcılarının 1 . 3 . 1970 ile 1 . 6 . 1973 tarihleri arasında uygulanan kanunlar gereğince verilen aylık ve avansların ne şekilde işlem göreceğini ve bu süreler içinde bu kanun hükümlerine göre yapılacak intibak işlemlerini belirtmek için yeniden düzenlenmek suretiyle değiştirilerek;

— «Diğer kurum mensuplarını ilgilendiren hükümler» matlaphı 20 nei madde ve 21 nei madde, «İntibak işlemlerini yapacak merci» matlaphı geçici 1 nei madde, «İntibak işlemleri için süre» matlaphı geçici 2 nei madde, «İntibak işlemlerinde diğer hususlar» matlaphı geçici 3 neu madde aynen;

— Geçici 4 neu maddenin 1 nei fıkrası, anlam bakımından yanlış olduğu cihetle (Profesörlerin kadrosuna bakılmaksızın ve doçentlerin) ibaresi (Profesörlerin ve doçentlerin kadrosuna bakılmaksızın) şeklinde, üçüncü fıkradaki 7 nei maddeye atıf yapan (7) rakamı (8) olarak değiştirilerek;

— Geçici 5 nei madde aynen;

— Tasarının geçici 6 ncı maddesinde öngörülen husus tasarının 18 ncı maddesinde belirtilmiş olduğundan çıkarılarak, Üniversite Personel Kanunundan önce emekli olmuş profesörlerin intabaklarının bu kanuna göre düzenlenmesinin sağlanması için yeni bir geçici 6 ncı madde ilâve edilerek,

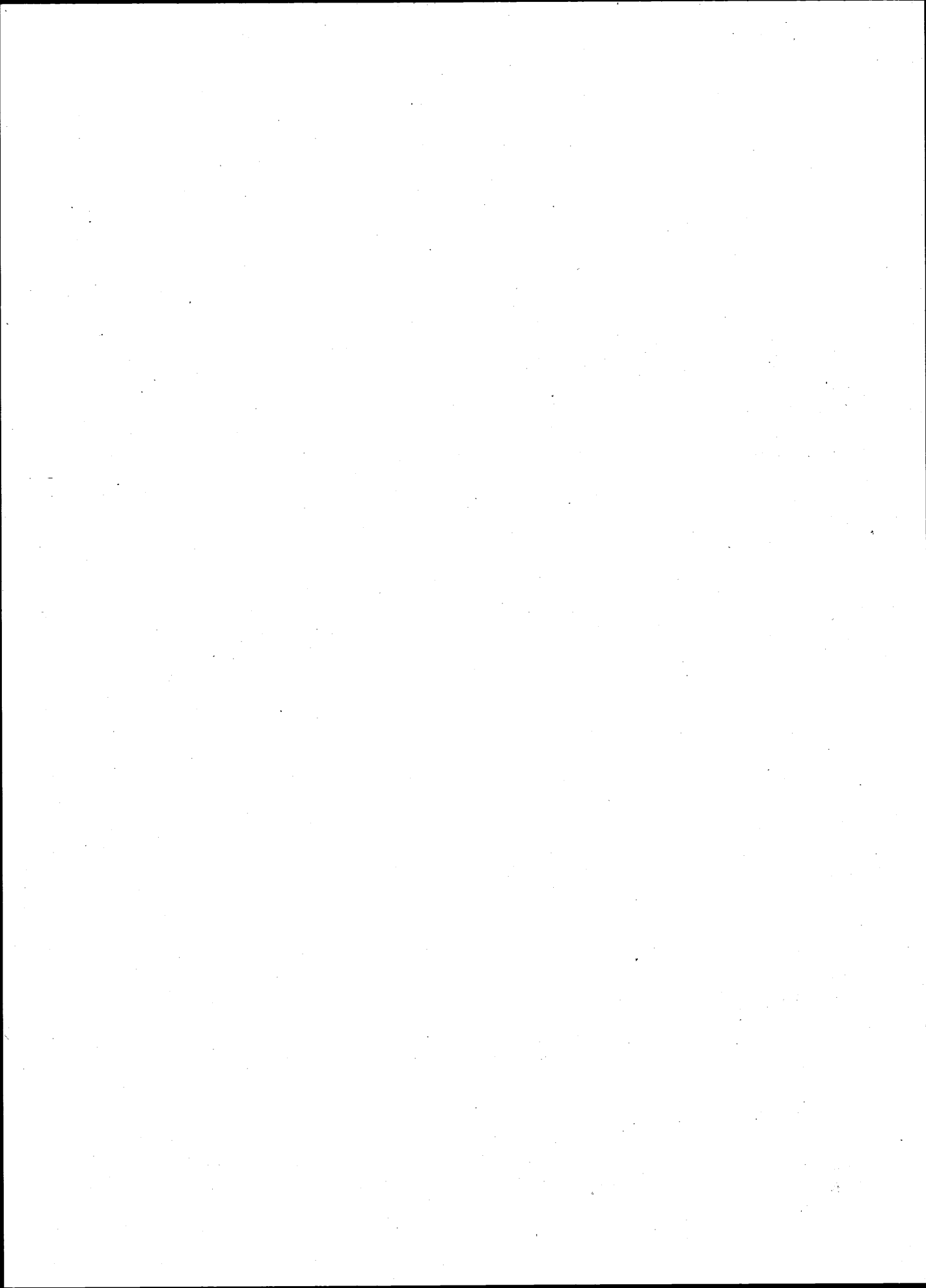
— Üniversiteler Personel Kanunu yürürlüğe girdikten sonra kaldırılması gereken hükümleri ihtiva edecek yeni geçici 7 ncı madde tasarıya eklenerek;

— Tasarının yürürlük ve yürütme ile ilgili 22 ve 23 ncü maddeleri ise aynen kabul edilmiştir.

Halen Millet Meclisi Genel Kurulunda görüşülmekte olan «Üniversiteler kanun tasarısı» ile bir bütün teşkil eden «Üniversiteler Personel kanunu tasarısı»nın aynı zamanda kanunlaşmasında büyük yarar olacağı düşüncesiyle tasarının Genel Kurulda öncelik ve ivedilikle görüşülmesine karar verilmiştir.

Öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasviplerine sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa arz olunur.

Başkanvekili Niğde <i>N. Çerezci</i>	Sözcü Ankara <i>M. K. Yılmaz</i>	Kâtip Çorum <i>A. Topçubaşı</i>
Afyon K. H. Hamacıoğlu İmzada bulunamadı	Ankara <i>T. Toker</i>	Çorum <i>A. Güler</i>
Edirne <i>İ. Ertan</i>	Erzurum <i>R. Danışman</i>	Eskişehir <i>İ. Anı</i>
Eskişehir <i>S. Öztürk</i>	Hatay H. Özkan İmzada bulunamadı	Isparta <i>A. İ. Balın</i>
İçel <i>C. Okyayuz</i>	İstanbul L. Yurdoğlu İmzada bulunamadı	İzmir <i>K. Önder</i>
Kayseri V. Â. Özkan İmzada bulunamadı	Konya N. Kalaycıoğlu İmzada bulunamadı	Kütahya M. Erez İmzada bulunamadı
Manisa M. Ok İmzada bulunamadı	Maras <i>N. Çuhadar</i>	Niğde <i>H. A. Kavurmacıoğlu</i>
Ordu O. Vural İmzada bulunamadı	Samsun <i>H. Özalp</i>	Samsun Söz hakkım mahfuzdur <i>D. Kitaplı</i>
Trabzon Söz hakkım mahfuzdur <i>A. Şener</i>	Yozgat Söz hakkım mahfuzdur <i>C. Sungur</i>	



HÜKÜMETİN TEKLİFİ

Üniversite Personel Kanunu tasarısı

Kapsam :

MADDE 1. — Bu kanun Üniversiteler Kanununa tabi üniversite öğretim üyelerinin ve öğretim yardımcılarının aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

Öğretim üyeleri ve asistanlar sınıfı :

MADDE 2. — Öğretim üyeleri ve asistanlar sınıfı; profesörler, doçentler ve asistanlardan oluşur.

Bu sınıfta :

a) Profesörler, profesörlüğe yükseldikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, ikinci derecenin ilk kademe aylığını almaya başlarlar.

b) Doçentler, doçentliğe yükseldikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, dördüncü derecenin ilk kademe aylığını almaya başlar ve ikinci derecenin son kademesine kadar ilerleyebilirler.

Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarına göre üst derece aylık alanların emeklilik yönünden kazanılmış haklarının yükseltilmesinde bu kanunun genel hükümleri uygulanır.

c) Asistanlar (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin «ortak hükümler» i ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi hariç) Devlet Memurları Kanunu hükümleri uyarınca öğretim niteliği ile süresine ve kademesine göre, girebilecekleri sınıfın derece ve kademesinin bir üst derecesinden işe başlarlar.

Öğretim görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı :

MADDE 3. — Öğretim görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı; öğretim görevlileri, okutmanlar, uzmanlar ve çeviricilerden oluşur.

Bunlardan, öğretim görevlileri, açık öğretim üyesi veya yardımcısı kadrolarından biri karşılık gösterilmek suretiyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıfın derece ve kademesinin iki derece üstünden, diğerleri ise bir derece üstünden işe başlarlar.

MADDE 4. — 2 ve 3 ncü maddeler uyarınca elde edilen derece ve kademeler üniversiteden ve bu kanuna tabi diğer müesseselerden ayrılma halinde kazanılmış hak teşkil etmez.

Kadrolar :

MADDE 5. — Üniversite öğretim üyeleriyle asistanların ve öğretim görevlileri ile diğer yardımcıların kadroları, Üniversitelere bağlı fakülte ve diğer öğretim ve araştırma kurumlarının görüşü alınarak, üniversite senatoları tarafından tespit ve ilgili makama teklif edilir ve her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Kadroların hazırlanması ile ilgili ortak esaslar, Üniversitelerarası Kurulca ve bir yönetmelikle saptanır.

Boş kadroların kullanılması:

MADDE 6. — Öğretim üyesi, asistan ve öğretim görevlileriyle diğer yardımcılarına ait boş kadrolara atanma yapılmasına, yetkili organlar karar verdiği takdirde, bu kadrolar, gerekli nitelikleri taşıyan bütün üniversiteler mensuplarına ve ilgililere açıktır.

Bu husus yaygın organları ile ilân edilir.

BÜTÇE PLÂN KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

Üniversite Personel Kanunu tasarısı

Kapsam :

MADDE 1. — Bu kanun Üniversiteler Kanununa tabi üniversite öğretim üyelerinin ve öğretim yardımcılarının aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

Atatürk Üniversitesi ile Karadeniz Teknik Üniversitesinin öğretim üyeleri, öğretim yardımcılarının aylıkları, ödenekleri ve diğer özlük hakları bu kanun hükümlerine göre tespit olunur ve ödenir.

Öğretim üyeleri ve asistanlar sınıfı :

MADDE 2. — Öğretim üyeleri ve asistanlar sınıfı; profesörler, doçentler ve asistanlardan oluşur.

Bu sınıfta :

a) Profesörler, profesörlüğe yükseldikleri ve atandıkları tarihi takibeden ay başından itibaren, birinci derecenin ilk kademe aylığını, (kazanılmış hak olmamak şartıyla) almaya başlarlar.

b) Doçentler, doçentliğe yükseldikleri ve atandıkları tarihi takibeden ay başından itibaren, 4 ncü derecenin ilk kademe aylığını (kazanılmış hak olmamak şartıyla) almaya başlarlar.

Yukarıdaki (a) ve (b) fıkralarına göre üst dereceye atanmalar, bu dereceleri kazanılmış hak olarak aldıktan sonra geçirecekleri her yıl için bir kademe ilerlemesinden faydalanırlar.

c) Asistanlar, (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 36 ncı maddesinin «Ortak hükümler» i ile getirilen kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi hariç) Devlet Memurları Kanunu hükümleri uyarınca öğrenim müteliği ile süresine göre, girebilecekleri sınıfın derece ve kademesinin bir üst derecesinden işe başlarlar.

Öğretim görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı:

MADDE 3. — Tasarının 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — 2 ncü ve 3 ncü maddeler uyarınca elde edilen dereceler, üniversiteden ve bu kanuna tabi diğer müesseselerden ayrılma halinde kazanılmış hak teşkil etmez.

Kadrolar :

MADDE 5. — Üniversite öğretim üyeleri ile asistanların ve diğer yardımcıların kadroları, üniversitelere bağlı fakülte ve diğer öğretim ve araştırma kurumlarının görüşü alınarak, üniversite senatoları tarafından tespit ve ilgili makama teklif edilir ve her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Kadroların hazırlanması ile ilgili ortak esaslar, üniversitelerarası kurulca ve bir yönetmelikle saptanır.

Boş kadroların kullanılması :

MADDE 6. — Öğretim üyesi, asistan ve diğer yardımcılarına ait boş kadrolara atanma yapılmazsa, yetkili organlar karar verdiği takdirde, bu kadrolar, gerekli mütelikleri taşıyan bütün üniversiteler mensuplarına ve ilgililere açıktır.

Bu husus yayın organları ile ilân edilir.

(Hükümetin teklifi)

Gösterge tablosu :

MADDE 7. — Üniversite öğretim üyeleriyle asistanların ve öğretim görevlileriyle diğer yardımcıların aylıklarının hesaplanmasında Devlet Memurları Kanununa ekli gösterge tablosu esas alınır.

Aylıklar Devlet memurları için Bütçe kanunlarında gösterilen katsayı ile çarpılmak suretiyle hesaplanır.

Ancak, üniversite rektörlerine 200, rektör yardımcısına, fakülte dekanlarına, yüksek okul müdürlerine 150 gösterge üstü uygulanır.

Doktora ve uzmanlık öğrenimi :

MADDE 8. — Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra, yurt içinde veya yurt dışında öğretim, araştırma ve inceleme kurumlarından birinci fıkrada yazılı dereceler dışında ayrıca lisans üstü öğrenim veya akademik çalışma ile geçirilmiş hizmet dışı süreler, her yılı bir kademe ve her üç yılı bir dereceye karşılık gelmek üzere, Üniversitelerarası Kurulca, ayrıca değerlendirilebilir.

Bu fıkra uyarınca değerlendirilecek süre beş yılı geçemez.

Derece yükselmesi :

MADDE 9. — Giriş derecesinden gayrı bir derecedeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki öğretim üyelerinden:

- Derecesi içinde en az üç yıl bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını fiilen bir yıl almış,
- Yükümlü bulunduğu görevleri yerine getirdiği ilgili kurumun yetkili kurulunca kararlaştırılmış olanlar, bir üst dereceye yükseltilebilirler.

Giriş derecesinden gayrı bir kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki öğretim yardımcılarından;

- Derecesi içinde en az üç yıl bulunmuş ve bu derecenin üçüncü kademe aylığını fiilen bir yıl almış,
- Yönetmeliği gereğince bir üst dereceye yükseltilebilecek nitelikte olduğu tespit edilmiş olanlar, bir üst dereceye yükseltilebilirler.

Kademe ilerlemesi :

MADDE 10. — Öğretim üyeleri ve asistanlar ile öğretim görevlileri ve diğer yardımcıların kademe ilerlemesi, bulunduğu kademe en az bir yıl çalışmış olmasına ve aynı derecede ilerlenebilecek bir kademenin bulunmasına bağlıdır.

Asistanlar ve öğretim görevlileri ile diğer öğretim yardımcılarının kademe ilerlemesi için yukarıdaki şartlara ilâve olarak olumlu sicil alma şartı aranır. Asistanlar ve öğretim görevlileri ile diğer yardımcıların değerlendirilme usul ve esasları Üniversitelerarası kurulca çıkarılacak bir Yönetmelikle tespit edilir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun değişikliği)

Gösterge tablosu :

MADDE 7. — Üniversite öğretim üyeleriyle asistanların ve öğretim görevlileriyle diğer yardımcıların aylıklarının hesaplanmasında Devlet Memurları Kanununa ekli gösterge tablosu esas alınır.

Aylıklar Devlet Memurları için bütçe kanunlarında gösterilen katsayı ile çarpılmak suretiyle hesaplanır.

Ancak, üniversite rektörlerine 200, rektör yardımcısına fakülte dekanlarına, yüksek okul müdürlerine 150, profesörlere 100, doçentlere 50, gösterge üstü uygulanır.

Doktora ve uzmanlık öğrenimi :

MADDE 8. — Yüksek öğrenimini tamamladıktan sonra, hizmete girmeden önce veya hizmet sırasında yüksek lisans veya yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere bir kademe ilerlemesi, tapta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra, yurt içinde veya yurt dışında öğretim, araştırma ve inceleme kurumlarında birinci fıkrada yazılı dereceler dışında ayrıca lisans üstü öğrenim veya akademik çalışma ile geçirilmiş hizmet dışı sürelerinin üçte ikisi; her yılı için bir kademe ilerlemesi verilmesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi yapılmak suretiyle, üniversitelerarası kurulca, ayrıca değerlendirilebilir.

Bu fıkra uyarınca değerlendirilecek süreler kazanılmış hak aylıklarının yükseltilmesinde nazara alınmaz.

Derece yükselmesi :

MADDE 9. — Tasarımın 9 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

Kademe ilerlemesi :

MADDE 10. — Tasarımın 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

Kademe ilerlemeleri, Devlet memurları için öngörülen tarihlerde toplu onayla yapılır.

Kademe ilerlemesi ve derece yükselmelerinde usul ve onay mercii :

MADDE 11. — Kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi için onay mercii Üniversite Rektörüdür.

Derece yükseltilmesi, fakülte, yüksek okul ve diğer kuruluşların ilgili fakülte kurulu, bulunmadığı hallerde benzeri kurulun kararı üzerine Rektörün onayı ile yapılır. Bu gibi kararların alınması sırasında kurula, hakkında karar alınan şahıs hakkındaki profesör ve doçent unvanını taşıyan üyeler katılır.

Haklardan yararlanma :

MADDE 12. — Üniversite öğretim üye ve yardımcıları 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1327 sayılı kanunla değişik 187 - 213 ncü maddeleri ile düzenlenen sosyal hak ve yardımlardan faydalanırlar.

Görevlendirme :

MADDE 13. — Başka bir üniversitede, fakülte veya bunlara bağlı kuruluşlar ile diğer öğretim ve araştırma kurumlarında görevlendirilenlere, görev süresince, yol giderleri ve gündelikleri genel hükümlere göre ödenir.

Ödeme, Üniversite hesabına görevlendirilenlere üniversitelerce, başka kurum hesabına görevlendirilenlere ilgili kurumca yapılır.

Öğretim yükü ve ek ders ücreti :

MADDE 14. — Bağlı olduğu üniversite içinde, bir öğretim üyesinin «öğretim yükü», görevli olduğu ders, seminer ve uygulama süresi, öğrenci miktarı da dikkate alınarak Üniversitelerarası kurulca hazırlanacak tüzükle tâyin olunur.

Öğretim yükünü kendi kurumunda dolduramayan öğretim üyeleri aynı mahaldeki diğer yüksek öğretim kurumlarında öğretim yükünü doldurur.

Üniversiteler Kanununa göre bağlı buldukları üniversitede kendi öğretim yükünün üstünde ve branşında ders ve görev bulunmadığı takdirde diğer resmî öğretim kuruluşlarında öğretim görevi almalarına müsaade edilenlere kendi ders yükünün üstünde verilen ders için ek ders ücreti verilir.

Bu ödenek o kuruluşun bütçesinden ödenir.

Aslı görevi üniversite dışında bulunan öğretim görevlilerine ve diğer yardımcılarına ders saati itibarıyla ücret ödenir.

Ders saati başına ödenecek ücretin miktarı her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği :

MADDE 15. — Kuruluş ve gelişmesinde güçlük olan üniversite veya kuruluşlarda geçici veya sürekli görev yapan öğretim üye ve yardımcılarına «kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği» verilir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun değişikliği)

Kademe ilerlemesi ve derece yükselmelerinde usul ve onay mercii :

MADDE 11. — Kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi için onay mercii üniversite rektörüdür.

Kademe ilerlemesi, fakülte, yüksek okul ve diğer kuruluşlarda bu kuruluşların yönetim kurullarının kararı ve rektörün onayı ile yapılır.

Derece yükseltilmesi, fakülte, yüksek okul ve diğer kuruluşların ilgili fakülte kurulu, bulunmadığı hallerde benzeri kurulun kararı üzerine rektörün onayı ile yapılır. Bu gibi kararların alınması sırasında kurula, hakkında karar alınan şahıs dışındaki profesör ve doçent ünvanına taşıyan üyeler katılırlar.

Haklardan yararlanma :

MADDE 12. — Tasarının 12 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Görevlendirme :

MADDE 13. — Tasarının 13 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Öğretim yükü ve ek ders ücreti :

MADDE 14. — Bağlı olduğu üniversite içinde, bir öğretim üyesinin «öğretim yükü», görevli olduğu ders, seminer ve uygulama süresi, öğrenci miktarı da dikkate alınarak Üniversitelerarası Kurulca hazırlanacak tüzükle tayin olunur.

Öğretim yükünü kendi kurumunda dolduramayan öğretim üyeleri aynı üniversitedeki öğretim kurumlarında öğretim yükünü doldurur.

Üniversiteler Kanununa göre bağlı oldukları üniversitenin dışındaki resmî öğretim kuruluşlarında öğretim görevi almalarına müsaade edilenlere görev karşılığında ek ders ücretleri verilir. Bu ücret o kuruluşun bütçesinden ödenir.

Asli görevi üniversite dışında bulunan öğretim görevlilerine ve diğer yardımcılarına ders saati itibariyle ücret ödenir.

Ders saati başına ödenecek ücretin miktarı her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği :

MADDE 15. — Tasarının 15 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

Bu kuruluşlarda ödenecek «kuruluş ve gelişme gücüğü ödeneğı» her yıl Yüksek Öğretim Kurulunun kuruluş ve gelişme gücüğünün derecesine göre tespit edeceğı miktarlar gözönünde bulundurularak bütçe kanunlarında gösterilir.

İş gücüğü iş riski ve teminindeki güclük zammı :

MADDE 16. — Üniversite öğretim üye ve yardımcılarına, iş gücüğü, iş riski ve teminindeki güclük zammı olarak her ay kadro aylıkları tutarının % 40'ı oranında ilâve bir ödemede bulunulur.

Yurt dışında görevlendirme :

MADDE 17. — Üniversiteler Kanununa göre yurt dışında görevlendirilen öğretim üye ve yardımcılarına Devlet memurlarının tabi olduğı esaslara göre ödemede bulunulur.

Emekliliğe sayma :

MADDE 18. — Üniversite öğretim üye ve yardımcılarının, emekli sandığına tabi olmaksızın, doktora öğrenimi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri sürenin en çok beş yılı Emekli Sandığı Kanununa göre borçlanmaları şartı ile emekliliğe esas hizmet sürelerine eklenir. Bu kimseler adına borç kaydedilecek miktar, borçlandırılan sürenin geçtiğı tarihlerdeki kesenek ve karşılıklar oranına göre ve o tarihlerde meslekte bulunmuş olsalar idi almaları gereken aylık tutarı üzerinden, üç yılda bir terfi etmişcesine hesaplanarak tespit olunur.

Bu madde hükmünden yararlanabilmek için, ilgilinin üniversite öğretim üyeliğine ve yardımcılığına atandığı tarihten itibaren iki yıl içinde T. C. Emekli Sandığına yazılı olarak başvurması şarttır.

Uygulama başlangıcı :

MADDE 19. — Bu kanunun aylıklarla ilgili mali hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden; aylıklar dışındaki ödemelerle ilgili hükümleri bu kanunun yayımı tarihinden itibaren geçerli olmak üzere uygulanır. 1 . 3 . 1970 tarihinden 1 . 11 . 1970 tarihine kadar olan dönem için yapılacak ödemeler, Devlet memurlarına uygulanan usule tabidir.

Emeklilik hakları ile ilgili hükümler, 1 . 3 . 1970 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere uygulanır.

Diğer kurum mensuplarını ilgilendiren hükümler :

MADDE 20. — Bu Kanun hükümleri, 7334 sayılı kanun ve ekleri ile kurulan İktisadî ve Ticarî İlimler Akademilerinin, 1172 sayılı kanunla kurulan Devlet Güzel Sanatlar Akademilerinin ve

(Bütçe ve Plân Komisyonunun değişikliği)

İş güclüğü iş riski ve teminindeki güçlük zammı:

MADDE 16. — Üniversite rektörleri, rektör yardımcıları, fakülte dekanları, yüksek okul müdürleri, profesör ve doçentlere iş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı olarak, ek gösterge hesaba katılmaksızın, her ay kadro aylıkları tutarının % 35'i oranında ilâve bir ödemede bulunulur.

Yukarıdaki fıkra dışındaki öğretim üye ve yardımcılarında bahis konusu zam olarak her ay kadro aylıkları tutarının % 40'ı oranında ek bir ödeme yapılır.

Bu ödenegi Üniversite dışında görev alanlar veya serbest meslek icra edenler alamazlar.

Yurt dışında görevlendirme :

MADDE 17. — Tasarının 17 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Emekliliğe sayma :

MADDE 18. — Üniversite öğretim üyelerinin Emekli Sandığına tabi olmaksızın, doktora öğrencisi veya tıpta uzmanlık için yurt içinde veya yurt dışında geçirdikleri sürenin en çok 5 yılı Emekli Sandığı Kanununa göre borçlanmaları şartı ile emekliliğe esas hizmet sürelerine eklenir. Bu kimseler adına borç kaydedilecek miktar, borçlandırılan sürenin geçtiği tarihlerdeki kesenek ve karşılıklar oranına göre ve o tarihlerde meslekte bulunmuş olsalar idi almaları gereken aylık tutarı üzerinden, üç yılda bir terfi etmişcesine hesaplanarak tespit olunur.

Bu madde hükmünden yararlanabilmek için; öğretim üyelerinin bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde, öğretim üyeliğine yeniden atanacak olanların, atandıkları tarihten itibaren 2 yıl içinde T. C. Emekli Sandığına yazılı olarak başvurmaları şarttır.

Uygulama başlangıcı :

MADDE 19. — Bu Kanunun aylıklarla ilgili mali hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden, aylıklar dışındaki ödemelerle ilgili hükümler bu Kanunun yayımını takibeden aybaşından itibaren geçerli olmak üzere uygulanır.

Şu kadar ki, Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibarıyla ve bu Kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tespit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu Kanunun yürürlük tarihine kadar, bu Kanun gereğince yapılacak intibaka esas olan aslı görevinden dolayı kaldırılan hükümlere istinaden ödenen aylık, ücret, 819 sayılı Devlet Memurlarına Avans Suretiyle Ödeme Yapılmasına Dair Kanun uyarınca ödenen avanslar ile aynı Kanunun 1 ve 5 nci maddelerinin değiştirilmesi hakkındaki 30 . 12 . 1971 tarih ve 1508 sayılı Kanunun 1 nci maddesine göre avans suretiyle yapılan ödemelerle bu gibi ödemeler toplamı mahsup edildikten sonra, noksan ödeme yapılmış ise, fark ilgiliye ödenir. Fazla ödeme yapılmış ise ilgiliden tahsil olunur. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

1 . 3 . 1970 - 1 . 6 . 1973 dönemi içinde yapılan noksan ödemelerin tediye şekli ve tarihleri Bakanlar Kurulunca tespit olunur.

Diğer kurum mensuplarını ilgilendiren hükümler :

MADDE 20. — Tasarının 20 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

1184 ve 1418 sayılı kanunlarla kurulan Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademilerinin öğretim üye ve yardımcıları hakkında da uygulanır.

Ancak, i. T. i. Akademilerinde Akademi Başkanı Akademi Profesörler Kurulu ve Akademilerarası Kurul, bu Kanundaki üniversite rektörü, Üniversite Senatosu ve Üniversitelerarası Kurulun görevlerini; Devlet Güzel Sanatlar Akademilerinde Akademi Başkanı, Akademi Genel Kurulu ve Akademilerarası Kurul, Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademilerinde ise Akademi Başkanı, Akademi Yönetim Kurulu ve Akademilerarası Kurul, Üniversite Rektörü, Üniversite Senatosu ve Üniversitelerarası Kurulun görevlerini yaparlar.

MADDE 21. — Bu kanun hükümleri, 7163 sayılı Kanunla kurulan Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü kadrosunda çalışan profesörler, öğretim ve araştırma mütehassısları (Doçentler gibi) ve asistanları hakkında da uygulanır.

Bu kanun hükümleri gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından alınan kararlar bu kurum mensuplarına da aynen uygulanır.

Bu kanunla Senato ve diğer kurullara verilen görevler Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü İdare Heyeti tarafından ifa edilir.

İntibak işlemlerini yapacak merci :

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi öğretim üye ve yardımcılarının intibak işlemleri 9 üyeden oluşan Merkez İntibak Komisyonunun Yönetmelikle tespit edeceği genel esaslar içinde ilgili üniversite ve bu kanuna tabi müesseselerce teşkil edilecek intibak komisyonları eli ile bu kanun hükümlerine göre yapılır.

Merkez İntibak Komisyonuna, Millî Eğitim ve Maliye Bakanlıkları ile Devlet Personel Dairesinden birer temsilci, bu kanuna tabi üniversitelerden üç temsilci ve bu kanuna tabi diğer müesseselerden üç temsilci katılır. Üniversite temsilcilerini ilgili üniversite rektörleri, bu kanuna tabi diğer müesseselerin temsilcilerini bu müesseselerin başkanları bir arada yapacakları toplantıda seçerler.

Merkez İntibak Komisyonunca 1 nci fıkraya göre hazırlanması öngörülen Yönetmelik bu kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay içinde yürürlüğe konulur.

İntibak komisyonlarının kararlarına karşı Merkez İntibak Komisyonuna, kararların tebliği tarihinden itibaren ilgililerce 30 gün içinde itiraz edilebilir.

Merkez İntibak Komisyonu itirazları en geç 60 gün içinde karara bağlamakla yükümlüdür.

İntibak işlemleri için süre :

GEÇİCİ MADDE 2. — İntibaklar geçici 1 nci maddede sözü geçen yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen aybaşından itibaren en geç üç ay içinde bitirilir. Bu süre içinde eski hükümlere göre yapılmakta olan ödemelere devam olunur.

İntibak işlemlerinde diğer hususlar :

GEÇİCİ MADDE 3. — Bu kanun kapsamına giren personelin bu kanun gereğince yapılacak intibaklar sonunda girebilecekleri derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları ile bu kanunla öngörülen diğer ödemelerin toplamı 7244 sayılı Kanunla tespit edilen aylık tutarlarına eşitli kanunlarla yapılan her türlü zam, avans ödenek ve tazminatın eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenir.

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun 2 nci maddesindeki başlangıç dereceleri esas alınmak suretiyle, profesörlerin (kadrosuna bakılmaksızın) ve doçentlerin bu kanuna göre değerlendirilmesi

(Bütçe ve Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 21. — Tasarının 21 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

İntibak işlemlerini yapacak merci :

GEÇİCİ MADDE 1. — Tasarının geçici 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

İntibak işlemleri için süre :

GEÇİCİ MADDE 2. — Tasarının geçici 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

İntibak işlemlerinde diğer hususlar :

GEÇİCİ MADDE 3. — Tasarının geçici 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun 2 nci maddesindeki başlangıç dereceleri esas alınmak suretiyle, profesörlerin ve doçentlerin (kadrosuna bakılmaksızın) bu kanuna göre değerlendirilmesi

(Hükümetin teklifi)

öngörülen hizmetlerde geçen sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu kanunun 2 ve 3 nci maddelerindeki başlangıç dereceleri esas alınmak suretiyle asistan, öğretim görevlisi ve diğer yardımcıların bu kanun kapsamına giren kurumlarında başarılı geçen hizmetleri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ek ve tadillerine göre değerlendirilmesi öngörülen hizmetleri birleştirilerek her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Yapılacak değerlendirilmeye bu kanunun 7 nci maddesi hükümleri de gözönünde bulundurulur.

Ancak, öğretim üye ve yardımcıları bakımından bu intibak kaidelerinin Devlet Memurları Kanunundaki hükümlere göre intibak ettirilebilecekleri derece ve kademelerden daha aşağısına yapılamaz. Bu gibilerin kazanılmış hakları saklı tutulur.

GEÇİCİ MADDE 5. — İntibakların tamamlanmasını müteakip, intibak sonuçlarına ve yeni ihtiyaçlara göre, tespit edilen kadro cetvelleri bütçe kanunlarına ekleninceye kadar kadro aranmaksızın usulüne uygun olarak düzenlenmiş intibak formlarına dayanılarak aylık ödenir.

GEÇİCİ MADDE 6. — T. C. Emekli Sandığına başvurmak için bu kanunun 17 nci maddesinde öngörülen iki yıllık süre, halen öğretim üye veya yardımcısı bulunanlar için, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten başlar.

Yürürlük :

MADDE 22. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme :

MADDE 23. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun değiştirisi)

öngörölen hizmetlerde geöen sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu kanunun 2 nci ve 3 ncü maddelerindeki başlangıç dereceleri esas alınmak suretiyle asistan, öğretim görevlisi ve diğer yardımcıların bu kanun kapsamına giren kurumlarda başarılı geöen hizmetleriyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ek ve tadillerine göre değerlendirilmesi öngörölen hizmetleri birleştirilerek her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Yapılacak değerlendirilmede bu kanunun 8 nci maddesi hükümleri de gözönünde bulundurulur.

Ancak, öğretim üye ve yardımcıları bakımından bu intibak kendilerinin Devlet Memurları Kanunundaki hükümlere göre intibak ettirilebilecekleri derece ve kademelerden daha aşağısına yapılamaz. «Bu gibilerin kazanılmış hakları saklı tutulur».

GEÇİCİ MADDE 5. — Tasarının geçici 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 6. — Personel Kanunundan evvel emekli olmuş profesörlerin intibakları 2 nci maddedeki hükme göre yapılır.

Yürürlükten kaldırılan hükümler :

GEÇİCİ MADDE 7. — a) 31 . 3 . 1926 tarih ve 788 sayılı, 20 . 6 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 30.6.1939 tarih ve 3656 sayılı, 28.2.1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerindeki hükümlerin bu kanuna tabi kurumlar için uygulanması, bu kanunun yayımı tarihinde sona erer.

b) Bu kanunun 20 nci ve 21 nci maddelerinde sözü edilen kanunların bu kanuna aykırı hükümleri;

c) 13 . 6 . 1946 tarih ve 4936 sayılı kanun ile ek ve tadillerinin bu kanuna aykırı hükümleri, 27 . 10 . 1969 tarih ve 1187 sayılı Kanun hükümleri;

d) Bu kanuna tabi kurumların çeşitli teşitilat kanunlarındaki bu kanuna aykırı hükümleriyle yukarıdaki fıkralara göre yürürlükten kaldırılan kanunlara atıf yapan hükümleri;

e) 819 sayılı Kanunu değiştiren 31 . 12 . 1971 tarih ve 1508 sayılı Kanun hükümleri;

f) 22 . 5 . 1967 tarih ve 871 sayılı Kanunun 5 nci, 3 . 2 . 1969 tarih ve 1099 sayılı Kanunun 3 ncü, 14 . 4 . 1970 tarih ve 1253 sayılı Kanunun 2 nci maddeleri hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Ancak, bu kanunun 15 nci maddesinde öngörölen «Kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği» Bütçe kanunlarında yer alıncaya kadar yukarıda bahsi geöen hükümleri gereğince yapılan ödemelere aynı miktarlar üzerinden devam olunur.

Yürürlük :

MADDE 22. — Tasarının 22 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Yürütme :

MADDE 23. — Tasarının 23 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

6 . 4 . 1973

Başbakan <i>F. Melen</i>	Devlet Bakanı <i>D. Kitaplı</i>	Devlet Bakanı <i>İ. Arar</i>
Devlet Bakanı <i>Z. Baykara</i>	Devlet Bakanı <i>İ. Öztrak</i>	Adalet Bakanı <i>F. Alpaslan</i>
Millî Savunma Bakanı <i>M. İzmen</i>	İçişleri Bakanı <i>F. Kubat</i>	Dışişleri Bakanı <i>Ü. H. Bayülken</i>
Maliye Bakanı <i>Z. Müezzinoğlu</i>	Millî Eğitim Bakanı <i>S. Özbek</i>	Bayındırlık Bakanı <i>M. Öztekin</i>
Ticaret Bakanı <i>N. Talû</i>	Sağ. ve Sos. Y. Bakanı <i>K. Demir</i>	Güm. ve Tekel Bakanı <i>H. Özalp</i>
Tarım Bakanı <i>İ. Karaöz</i>	Ulaştırma Bakanı <i>R. Danışman</i>	Çalışma Bakanı <i>A. R. Uzunur</i>
Sanayi ve Tek. Bakanı <i>M. Erez</i>	En. ve Tab. Kay. Bakanı <i>N. Kodamanoğlu</i>	Turizm ve Tan. Bakanı <i>E. Y. Akçal</i>
İmar ve İskân Bakanı <i>T. Toker</i>	Köy İşleri Bakanı <i>N. Sönmez</i>	Orman Bakanı <i>S. İnal</i>
	Genç. ve Spor Bakanı <i>A. Karaküçük</i>	

