

Dönem : 3
Toplantı : 4

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 887

926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun 49 ncu maddesinin (f) bendinin değiştirilmesi ve bu maddeye yeni bir bent eklenmesi hakkında kanun tasarısı ile Millî Savunma, İçişleri ve plân komisyonlarından 5 er üyeden kurulu 107 No. lu Geçici Komisyon raporu (1/788)

T. C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Tetkik Dairesi Başkanlığı

Sayı : 71 - 1600/1736

24 . 2 . 1973

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisince arzı Bakanlar Kurulunca 22 . 2 . 1973 tarihinde kararlaştırılan «926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun 49 ncu maddesinin (f) bendinin değiştirilmesi ve bu maddeye yeni bir bent eklenmesi hakkında kanun tasarısı» ile gerekçesi ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

Ferid Melen
Başbakan

GEREKÇE

Tasarının birinci maddesiyle 926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun 49 ncu maddesi (f) bendinin (I) nei alt bendinde değişiklik yapılmaktadır. Yapılan bu değişiklikle bekleme süresi veya uzatılan görevlerde görev süresi sonunda emekliye sevk edilen orgeneral - oramiraller ile bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral ve oramirallere kadrosuzluk tazminatı verilmesi öngörülmektedir.

Yürürlükteki hükme göre, hizmet süreleri uzatılan orgeneraller-oramiraller bu süre sonunda veya içerisinde emekli edilmeleri halinde kadrosuzluk tazminatı alamayacaklardır. Bu durumda şahsın kazanılmış hakkı ihlâl edilmiş olacaktır. Yapılan değişiklik ile mevcut bir haksızlığın giderilmesi istenilmiştir.

Tasarının ikinci maddesiyle 49 ncu maddeye (i) bendi eklenmektedir. Bu bent ile kuvvet komutanlığı görevinde bekleme süresini tamamlayan orgeneral - oramirallerin görev süreleri yaş had-dini geçmemek üzere Genelkurmay Başkanının teklifi, Millî Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı bir kararname ile birer yıldan en çok iki yıl uzatılabilecektir.

Tatbikatta, özellikle Kara Kuvvetlerinde ordu komutanlığı yapan orgeneraller kuvvet komutanlığına atanmakta olduklarından bu görevde çoğunlukla bir yıl süre ile kalabilmekte, prensiplerini uygulamaya ve köklü bir icraata başlayamadan rütbe bekleme süresinin sona ermesi sebebiyle emekliye sevk edilmektedirler. Bu durum ise hizmetin aleyhine olmaktadır. Uygulamada ortaya çıkan mezkûr sakıncayı gidermek amacıyla kuvvet komutanlığına atanan orgeneral - oramirallerin hizmet süreleri bu görevde bırakılmak şartıyla birer yıldan iki yıl uzatılmaktadır.

Bu şekilde hizmet süresi uzatılan orgeneral-oramirallerin Genelkurmay Başkanı olması halinde 66 ne madde gereğince görev süresi uzatımına tabi tutulduğu takdirde her iki uzatma toplam olarak üç yıldan fazla olamayacaktır.

Tasarının 3 ve 4 nolu maddeleri yürürlük ve yürütme ile ilgilidir.

Silâhli Kuvvetlerin yararı ve hizmet ihtiyacı gözönüne alınarak hazırlanan tasarı Yüce Meclisin tasvibine kanunlaşması dileğiyle sunulmaktadır.

107 No. lu Geçici Komisyon raporu

Millet Meclisi

107 No. lu Geçici Komisyonu

Esas No. : 1/788

Karar No. : 3

14 . 5 . 1973

Yüksek Başkanlığa

926 sayılı Türk Silâhli Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesinin (f) bendinin değiştirilmesi ve bu maddeye yeni bir bent eklenmesi hakkında kanun tasarısını görüşmek üzere Genel Kurulun 28 . 2 . 1973 tarihli 71 nci Birleşiminde kurulması kabul edilmiş bulunan Geçici Komisyonumuz, mezkûr tasarımı ilgili Milli Savunma Bakanlığı ve Genelkurmay Başkanlığı temsilcilerinin de iştirakiyle tetkik ve müzakere etmiş ve neticede :

Tasarının 1 nci maddesiyle Türk Silâhli Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi (f) bendinin (I) nci alt bendinde değişiklik yapılmaktadır. Bu değişiklikle bekleme süresi veya görev süresi sonunda emekliye sevk edilen orgeneral - oramiraller ile bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere kadrosuzluk tazminatı verilmesi öngörülmektedir.

Yürürlükteki hükme göre hizmet süreleri uzayan orgeneral ile oramirallerin bu süre sonunda veya içerisinde emekli edilmeleri halinde kadrosuzluk tazminatı almaları mümkün değildir. Bu durumda şahsın kazanılmış hakkı ihlâl edilmiş olacaktır. Yapılan değişiklik söz konusu sakıncayı bertaraf etmektedir.

Madde Geçici Komisyonumuzca uygun mütalâa olunarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 2 nci maddesi ile 49 ncu maddeye (i) bendi eklenmektedir.

Orgeneral - oramiral bekleme süresinin ilk iki yılı içinde Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller için her hangi bir sorun söz konusu değildir. Zira orgeneral ile oramirallik bekleme süresince Kuvvet Komutanlığında hizmet edebilme olanağı mevcut bulunmaktadır. Ancak, orgenerallik - oramirallik bekleme süresinin son iki yılı içerisinde Kuvvet Komutanlığına atanmalarının durumları özellik ve ayrıcalık arz etmektedir.

Söyle ki; bekleme süresinin dördüncü yılında Kuvvet Komutanlığına atanan bir orgeneral - oramiralin bir yıl veya daha az süre ile hizmet edebilme olanağı bulunmaktadır. Bu süre ise kuvvet içinde köklü bir icraata girişebilmek için yeterli olamayacağından ancak rutin hizmetlerin yapılması ile iktifa olunmakta, bu şekildeki icraat ise hizmetin aleyhine tecelli etmektedir. Arz edilen sakıncayı giderebilmek amacıyla 49 ncu maddeye (i) bendi eklenmektedir. Eklenen bu bent orgeneral - oramiral bekleme süresinin son iki yılı içinde Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramirallerin Kuvvet Komutanlığında iki yıl hizmet edebilmelerine olanak yaratmaktadır. İki yıllık mezkûr hizmetin dışında Genelkurmay Başkanının teklifi üzerine alınacak kararname ile kuvvetteki hizmet süresinin bir yıl daha uzatılabilmesi öngörülmektedir.

Ancak, gerek kanunen öngörülen iki yıllık hizmet süresi içinde ve gerekse kararname ile uzatılan bir yıllık hizmet süresi içinde Kuvvet Komutanının atanması prosedürüne uygun olarak hizmetten alınabilmesi hakkı idareye verilmiş bulunmaktadır. Kuvvet Komutanlığında hizmeti uzatılan orgeneral - oramiralin bilâhara Genelkurmay Başkanı olması halinde her iki makamdaki hizmet süreleri uzatımı toplamı üç yılı geçemeyecektir.

Gerek kanunen iki yıl görevde bırakılmak ve gerekse kararname ile hizmeti uzatılmak suretiyle 4 yıllık rütbe bekleme süresinden fazla hizmet edecek Kuvvet Komutanı orgeneral - oramiraller normal bekleme süresinin hitamından itibaren rütbe kadro oranı dışına çıkarılacak, böylece orgeneral - oramirallik rütbesindeki bir kadromun kapalı kalması önlenmiş olacaktır.

Yukarda arz ve izah olunan nedenlerle tasarrufların 2 nci maddesi :

«i) Rütbe bekleme süresinin son iki yılı içerisinde Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral ve oramirallerin, rütbe bekleme süresi sona erse dahi, bu görevde kalış süresi iki yıldır. Bu süre yaş haddini geçmemek üzere, Genelkurmay Başkanının teklifi, Millî Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir. Ancak, bu süreler içerisinde gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilir.

Bu şekilde bekleme süresi uzatılan orgeneral ve oramiraller rütbe kadro oranı dışına çıkarılırlar. Aynı şahsın Genelkurmay Başkanı olması halinde her iki makamdaki görev süreleri uzatımı toplam olarak üç yılı geçemez.»

Şeklinde değiştirilerek Geçici Komisyonumuzca kabul edilmiştir.

Tasarrufların yürürlük ve yürütme maddeleri olan 3 ncu ve 4 ncu maddeleri Geçici Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek, konunun önem ve müstaceliyetine binaen gündemdeki sair işlere takdimen ivedilik ve öncelikle görüşülmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan	Sözcü	Kâtip	
Eskişehir	Manisa	Afyon K.	Adıyaman
<i>İ. Anı</i>	<i>S. Gümüşpala</i>	<i>H. Hamamcıoğlu</i>	<i>A. Turanlı</i>
Erzurum	Giresun	Kahraman Maraş	Samsun
R. Cinişli	<i>H. İpek</i>	<i>Z. Kürşad</i>	<i>H. Özalp</i>
İmzada bulunamadı.			

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun 49 ncu maddesinin (f) bendinin değiştirilmesi ve bu maddeye yeni bir bent eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — 926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun 11 . 6 . 1970 tarih ve 1301 sayılı Kanunla değişik 49 ncu maddesinin (f) bendinin (I) nei alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

f) (I) Bekleme veya görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral ve oramirallere,

MADDE 2. — 926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun 11 . 6 . 1970 tarih ve 1301 sayılı Kanunla değişik 49 ncu maddesine aşağıdaki (i) bendi eklenmiştir :

i) Orgeneral ve oramiral rütbe bekleme süresini tamamlayan Kuvvet Komutanlarının görev süreleri yaş haddini geçmemek üzere Genelkurmay Başkanının teklifi, Millî Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile birer yıllık süreyle iki yıl uzatılabilir. Aynı şahsın Genelkurmay Başkanı olması halinde her iki makamdaki görev süreleri uzatımı toplam olarak 3 yılı geçemez. Bu orgeneraller kadro oranı dışına çıkarılırlar.

MADDE 3. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

107 NO. LU GEÇİCİ KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesinin (f) bendinin değiştirilmesi ve bu maddeye yeni bir bent eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — Tasarının 1 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 11 . 6 . 1970 tarih ve 1301 sayılı Kanunla değişik 49 ncu maddesine (i) bendi eklenmiştir :

i) Rütbe bekleme süresinin son iki yılı içerisinde Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral ve oramirallerin, rütbe bekleme süresi sona erse dahi, bu görevde kalış süresi iki yıldır.

Bu süre yaş haddini geçmemek üzere, Genelkurmay Başkanının teklifi, Millî Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir. Ancak, bu süreler içerisinde gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilir.

Bu şekilde bekleme süresi uzatılan orgeneral ve oramiraller rütbe kadro oranı dışına çıkarılırlar. Aynı şahsın Genelkurmay Başkanı olması halinde her iki makamdaki görev süreleri uzatımı toplam olarak üç yılı geçemez.

MADDE 3. — Tasarının 3 ncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

107 No.lu Geçici Komisyonunun
değiştirisi

MADDE 4. — Bu kanunu Millî Savunma,
İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

MADDE 4. — Tasarımın 4 ncü maddesi Ko-
misyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

22 . 2 . 1973

Başbakan	Devlet Bakanı
<i>F. Melen</i>	<i>D. Kılaplı</i>
Devlet Bakanı	Devlet Bakanı
<i>İ. Arar</i>	<i>Z. Baykara</i>
Devlet Bakanı	Adalet Bakanı
<i>İ. Öztrak</i>	<i>F. Alpaslan</i>
Millî Savunma Bakanı	İçişleri Bakanı
<i>M. İzmen</i>	<i>F. Kubat</i>
Dışişleri Bakanı	Maliye Bakanı
<i>Ü. H. Bayülken</i>	<i>Z. Müezzinoğlu</i>
Millî Eğitim Bakanı	Bayındırlık Bakanı
<i>S. Özbek</i>	<i>M. Öztekin</i>
Ticaret Bakanı	Sağ. ve Sos. Y. Bakanı
<i>N. Talû</i>	<i>K. Demir</i>
Gümrük ve Tekel Bakanı	Tarım Bakanı
<i>H. Özalp</i>	<i>İ. Karaöz</i>
Ulaştırma Bakanı	Çalışma Bakanı
<i>R. Danışman</i>	<i>A. R. Uzuner</i>
Sanayi ve Tek. Bakanı	En. ve Ta. K. Bakanı
<i>M. Erez</i>	<i>N. Kodamanoğlu</i>
Turizm ve Tan. Bakanı	İmar ve İskân Bakanı
<i>E. Y. Akçal</i>	<i>T. Toker</i>
Köy İşleri Bakanı	Orman Bakanı
<i>N. Sönmez</i>	<i>S. İnal</i>
Gençlik ve Spor Bakanı	
<i>A. Karaküçük</i>	