

Dönem : 3

Toplantı : 1

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı :

200 e | nci ek

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı ve Ankara Milletvekili A. Sakıp Hiçerimez ve 57 arkadaşının 14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı hükümler eklenmesi ve bir kısım hükümlerinin kaldırılması hakkında kanun teklifine dair Cumhuriyet Senatosu Başkanlığı tezkeresi ve Cumhuriyet Senatosunca yapılan değişiklikler hakkında Millet Meclisi Plân Komisyonu raporu (Millet Meclisi 1/331; Cumhuriyet Senatosu 1/1132)

(Not : C. Senatosu S. Sayısı : 1462)

Cumhuriyet Senatosu
Genel Sekreterliği
Kanunlar Müdürlüğü
Sayı : 10661 - 1/1132

29 . 7 . 1970

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14 . 7 . 1970 gün ve 1782 sayılı yazınız :

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısının, Millet Meclisince kabul olunan metni, Cumhuriyet Senatosu Genel Kurulunun 29 . 7 . 1970 tarihli 104 ncü Birleşiminde değiştirilerek açık oyla kabul edilmiş ve dosya ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Saygılarımla.

Ibrahim Şevki Atasâğun
Cumhuriyet Senatosu Başkanı

Açık oy neticesi : (133)

Kabul	: 116
Ret	: 14
Çekinser	: 2
Boş	: 1

Not : Bu tasarı Genel Kurulun 23, 24, 25, 27, 28, 29 . 7 . 1970 tarihli 99, 100, 101, 102, 103 ve 104 ncü birleşimlerinde görüşülmüştür.

Bütçe Plân Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Bütçe Plân Komisyonu

Esas No. : 1/331, C. S. 1/1132

Karar No. : 69

30 . 7 . 1970

Millet Meclisi Başkanlığına

Cumhuriyet Senatosu Genel Kurulunun 29 . 7 . 1970 tarihli, 104 ncü Birleşiminde değiştirilerek kabul edilen (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı) Maliye Bakanının da katıldığı toplantıda tekrar incelendi ve görüşüldü;

Cumhuriyet Senatosunun kanun üzerinde yaptığı değişikliklerden 9 ncü madde dışında kalan maddeler ile 1 No. lu cetvel benimsenmiş, 9 ncü maddede mevcut teknik hizmetler sınıfına tanınan hakların sağlık hizmetlerine sağlanmadığı, dolayısıyla sınıflar arasındaki dengeyi bozduğu gerekçesiyle, 9 ncü madde, benimsenmemiştir.

Öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasvibine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan Sakarya <i>N. Bayar</i>	Başkan V. Rize <i>E. Y. Akçal</i>	Sözcü Ankara <i>M. K. Yılmaz</i>	Kâtip Erzurum <i>R. Danişman</i>
Ankara <i>T. Toker</i>	Ankara <i>A. Yalçın</i>	Bolu <i>H. İ. Cop</i>	Çorum Söz hakkım mahfuzdur <i>A. Topçubaşı</i>
Elâzığ <i>Ö. F. Sanaç</i>	İçel <i>C. Okyayuz</i>	İstanbul <i>O. C. Fersoy</i>	İzmir <i>M. Akan</i>
Kars <i>K. Okyay</i>	Kastamonu <i>H. Tosyalı</i>	Manisa <i>H. Okçu</i>	Maraş <i>A. İmamoğlu</i>
Muğla Söz hakkım mahfuzdur <i>M. Akarca</i>	Sivas Söz hakkım mahfuzdur <i>M. Timisi</i>	Tokat <i>İ. H. Balcı</i>	Zonguldak <i>K. Nedimoğlu</i>

MİLLET MECLÁSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı

MADDE 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı :

Madde 28. — Devlet memurları Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamazlar. Ticari mümessil veya ticari vekil, veya kolektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. Ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamazlar. Devlet memurlarının üyesi oldukları yapı ve tüketim kooperatiflerinde yönetim ve denetim görevleri ile 25 . 6 . 1965 tarihli ve 641 sayılı Kanunun 5 ve 6 ncı maddesi, 8.10.1968 tarihli ve 1066 sayılı Kanunun 2 nci maddesi hükümleri bu yasaklamanın dışındadır.

Yukardaki fıkrada gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet memurları tarafından yapılamıyacağı kurumların kuruluş kanunlarına, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Eşleri, reşidolmıyan ve mahcur olan çocukları yukardaki fıkralarda gösterilen faaliyetlerde bulunan Devlet memurları bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

MADDE 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Tesis edilen sınıflar :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan Devlet memurlarının sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

I - Genel idare hizmetleri sınıfı :

Bu kanunun kapsamına dâhil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu kanunla tesbit edilen diğer sınıflara girmiyen Devlet memurları genel idare sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

a) İlkokul ve dengi okullar mezunları 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Ortaokul ve dengi okullar mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Lise ve dengi okullar mezunları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) Yüksek öğrenim görenler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

II - Teknik hizmetler sınıfı :

Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'i hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, kimyager, teknik öğretmen okullarından mezun olup da öğretmenlik mesleki dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre tütün eksperleri sayılanlar, fen memuru, tekniker, teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahibolup en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar teknik hizmetler sınıfını teşkil eder.

CUMHURİYET SENATOSUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı

MADDE 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı :

Madde 28. — Devlet memurları Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamazlar. Ticari mümessil veya ticari vekil, veya kolektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komondite ortak olamazlar. Ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamazlar. Devlet memurlarının üyesi oldukları yapı veya tüketim kooperatiflerinde yönetim ve denetim görevleri ile 25 . 6 . 1965 tarihli ve 641 sayılı Kanunun 5 ve 6 ncı maddesi, 8.10.1968 tarihli ve 1066 sayılı Kanunun 2 nci maddesi hükümleri bu yasaklamanın dışındadır.

Yukardaki fıkrada gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet memurları tarafından yapılamıyacağı kurumların kuruluş kanunlarına, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Eşleri, reşidolmıyan ve mahcur olan çocukları yukardaki fıkralarda gösterilen faaliyetlerde bulunan Devlet memurları bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

MADDE 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Tesis edilen sınıflar :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan Devlet memurlarının sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

I - Genel idare hizmetleri sınıfı :

Bu kanunun kapsamına dâhil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu kanunla tesbit edilen diğer sınıflara girmiyen Devlet memurları genel idare sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

a) İlkokul ve dengi okullar mezunları 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Ortaokul ve dengi okullar mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Lise ve dengi okullar mezunları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) Yüksek öğrenim görenler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

II - Teknik hizmetler sınıfı :

Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'i hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, kimyager, teknik öğretmen okullarından mezun olup da öğretmenlik mesleki dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksper sayılanlar, fen memuru, tekniker, teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahibolup en az orta derecede meslekî tahsil görmüş bulunanlar teknik hizmetler sınıfını teşkil eder.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Bu sınıfta :

a) Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 nci derecenin ilk kademesinden işe başlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Lise dengi teknik öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Fen memuru ve tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar ile 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksperleri yetiştiren okullardan mezun olanlar 11 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) Yüksek öğrenim görmüş olanlar ile yüksek tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden, bunlardan mühendis ve mimar sıfatını almış olanlar 10 ncu derecenin 3 ncu kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek teknik öğrenim yapmış olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Yukardaki (d) ve (e) fıkralarına girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında sayılan müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süre sinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez. Ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

III - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dâhil) meslekî eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi Devlet Memurları ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmet mütehassısı, biyologlar, psikologlar, diyetçiler, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe, hemşire, köy ebesi, hemşire yardımcısı (Fizik tedavi, lâboratuvar, eczacı, diş, anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknişyeni dâhil) sağlık memuru, sağlık savaş memuru ve benzerleri sağlık personelini kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Ortaokul ve dengi sağlık okullarından mezun olanlar 14 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Lise ve dengi öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) 4 yıl ve daha az süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar, ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek öğrenim görmüş olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Bu sınıfta :

a) Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 nci derecenin ilk kademesinden işe başlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Lise dengi teknik öğrenim görenler 12. nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Fen memuru ve tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar ile 3437 sayılı Kanuna göre tütün eksperleri yetiştiren okullardan mezun olanlar 11 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) Yüksek öğrenim görmüş olanlar ile yüksek tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden, bunlardan mühendis ve mimar sıfatını almış olanlar 10 ncu derecenin 3 ncu kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek teknik öğrenim yapmış olanlar 9 ncu derecenin 3 ncu kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Yukardaki (d) ve (e) fıkralarına girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında sayılan müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez. Ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

III - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dâhil) meslekî eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi Devlet Memurları ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş fizikoterapist ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmet mütehasşısı, bioloğlar, psikoloğlar, diyetçiler, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe, hemşire, köy ebesi, hemşire yardımcısı (Fizik tedavi, lâboratuvar, eczacı, diş, anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dâhil) sağlık memuru, sağlık sa-vaş memuru hayvan sağlık memuru ve benzerleri sağlık personelinin kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Ortaokul ve dengi sağlık okullarından mezun olanlar 14 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Lise ve dengi öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) 4 yıldan daha az süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden 4 yıl süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin 3 ncu kademesinden işe başlarlar, ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek öğrenim görmüş olanlar 9 ncu derecenin 3 ncu kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Yukardaki fıkralara girenlerden Devlet hizmetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

IV - Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf bu kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri kapsar.

Bu sınıfta :

a) Özel Kanununa göre ilkökul öğretmenliği niteliğini taşıyanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Özel kanunlarına göre gerek orta dereceli ve gerekse yüksek dereceli öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapmak niteliğini taşıyanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Üniversiteler dışında kalan yüksek öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapanlar 10 ncu derecenin 1 nci kademesinden işe başlarlar, bunlardan asistanlar 6 nci derecenin, doçentler 5 nci derecenin ve profesörler 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

V - Avukatlık hizmetleri sınıfı :

Avukatlık hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre Avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfa girecekler, 10 ncu derecenin 3 ncü kademesinde işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VI - Din hizmetleri sınıfı :

Din hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dinî eğitim görmüş olan ve dinî görev yapan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlardan kayyımlar 16 nci derecenin ilk kademesinden, imam - hâtipler, müezzinler, Kur'an kursu öğretmenleri, vâiz ve müftüler 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan kayyımlar 11 nci derecenin, imam - hatipler, müezzinler ve Kur'an kursu öğretmenleri 10 ncu derecenin, vâiz ve müftüler 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) İmam - hâtip okulunun 1 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 15 nci derecenin 4 ncü kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) İmam - hâtip okulunun 2 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Dinî eğitim veren yüksek okul veya fakültelerden mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Yukardaki fıkralara girenlerden Devlet hizmetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya bu kanuna tabi olmayan müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu şekilde çalışarak tekrar Devlet memuriyetine girenlerin bu hizmetlerde geçirdikleri sürelerin 3/4 ü (196 ncı maddede belirtilen şekilde tesbit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az üç yıl çalışacak olanların tamamı) memuriyette geçmiş sayılarak her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

IV - Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf bu kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri kapsar.

Bu sınıfta :

a) Özel Kanununa göre ilkökul öğretmenliği niteliğini taşıyanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Özel kanunlarına göre gerek orta dereceli ve gerekse yüksek dereceli öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapmak niteliğini taşıyanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Üniversiteler dışında kalan yüksek öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapanlar 10 ncu derecenin 1 nci kademesinden işe başlarlar, bunlardan asistanlar 6 ncı derecenin, doçentler 5 nci derecenin ve profesörler 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

V - Avukatlık hizmetleri sınıfı :

Avukatlık hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfa girecekler, 10 ncu derecenin 3 ncü kademesinde işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VI - Din hizmetleri sınıfı :

Din hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dinî eğitim görmüş olan ve dinî görev yapan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlardan kayyımlar 16 ncı derecenin ilk kademesinden, imam - hatipler, müezzinler, Kur'an kursu öğretmenleri, vâiz ve müftüler 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan kayyımlar 11 nci derecenin, imam - hatipler, müezzinler ve Kur'an kursu öğretmenleri 10 ncu derecenin, vâiz ve müftüler 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) İmam - hatip okulunun 1 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 12 nci derecenin 4 ncü kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) İmam - hatip okulunun 2 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Dinî eğitim veren yüksek okul veya fakültelerden mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

VII - Emniyet Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf özel kanunlarına göre polis, komiser muavini, komiser, başkomiser, emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet âmiri ve emniyet müdürü ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensubu Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlar 14 ncü, ortaokul mezunu olanlar 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 8 nci, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri ve emniyet âmirleri 7 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) Lise ve dengi okullardan mezun olanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci derecenin son kademesine, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Yüksek okul mezunu olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci, komiser muavinleri ve komiserler 6 ncı, başkomiserler ve emniyet âmirleri 5 nci, emniyet müdürleri ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensupları 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

VIII - Yardımcı hizmetler sınıfı :

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek, hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak, ilâçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi ana hizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerle her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihdasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanlardan 4 ncü maddenin (c) bendinde tanımlananların dışında kalanları kapsar.

Bu sınıfa girecekler 16 ncı derecenin ilk kademesinden başlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Yukarıda sayılan sınıflara gireceklerden :

A)

a) İlkokul, ortaokul, lise ve bunların dengi okulları bitirdikten sonra, memuriyete girmeden önce bir üst seviyede öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerini başarı ile tamamladıkları her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlerin başarıyla tamamladıkları her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi Tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

c) Devlet memurluğu sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi tamamlayanlara bir, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

d) Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfına girenler dışında 4 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 4 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında 5 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 5 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

e) Mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; bakanlık müfettiş yardımcıları, maiyet memurları, dışişleri meslek memurları, maliye hesap uzman yardımcıları ve bankalar yeminli murakıp yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

VII - Emniyet hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf özel kanunlarına göre polis, komiser muavini, komiser, başkomiser, emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet âmiri ve emniyet müdürü ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensubu Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlar 14 ncü, ortaokul mezunu olanlar 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 8 nci, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri ve emniyet âmirleri 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Lise ve dengi okullardan mezun olanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci derecenin son kademesine, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Yüksek okul mezunu olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci, komiser muavinleri ve komiserler 6 ncı, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 5 nci, emniyet müdürleri ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensupları 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VIII - Yardımcı hizmetler sınıfı :

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak, ilâçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi anahizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerde her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihtisasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanlardan 4 ncü maddenin (c) bendinde tanımlananların dışında kalanları kapsar.

Bu sınıfa girecekler 16 ncı derecenin ilk kademesinden başlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukarıda sayılan sınıflara gireceklerden :

A)

a) İlkokul, ortaokul, lise ve bunların dengi okulları bitirdikten sonra, memuriyete girmeden önce bir üst seviyede öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerini başarı ile tamamladıkları her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlerin başarıyla tamamladıkları her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi Tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

c) Devlet memurluğu sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi tamamlayanlara bir, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

d) Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfına girenler dışında 4 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 4 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında 5 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 5 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

e) Mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; bakanlık müfettiş yardımcıları, maiyet memurları, dışişleri meslek memurları, maliye hesap uzman yardımcıları ve bankalar yeminli murakıp yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

sınavında başarı göstererek müfettiş, kaymakam, hesap uzmanı ve yeminli murakıplığa, dışişleri meslek memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla geçilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları esnasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

f) Devlet memuru iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 nci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 nci maddenin (b) ve (c) bendlerindeki hükümler saklıdır.

g) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlıyanlarla yukarıki (a), (b), (c), ve (d) fıkraları uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekbül eden süreleri 68 nci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir.

B)

Bu kanunla tesbit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Yasama Meclislerinde asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, unvan, derece, intibak ve diğer bilûmum özlük haklarının kullanılması ile ilgili yetkiler, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanlık divanlarına aittir.

MADDE 16. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 nci maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(B) Özel şartlar :

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ncı ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak.

2. Kuruluş ve görev kanun ve yönetmeliklerinde belirtilen diğer şartları haiz bulunmak.

MADDE 27. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 65 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması :

Madde 65. — Kurumlar, sınıfların her derecedeki kademe ilerlemelerini gelecek bütçe yılı başında geçerli olmak üzere Şubat ayı içinde aynı tarihte alınacak toplu bir onayla yaparlar.

MADDE 28. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece yükselmesinde süre ve usul :

Madde 68. — Sınıfların giriş derecelerinden gayri bir derecesindeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki memurlardan ;

a) Derecesi içinde en az 3 yıl (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 yıl) bulunmuş ve bu derecenin 3 ncü kademe aylığını (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 ncü kademe aylığını) fiilen 1 sene almış,

b) Açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak kuruluş ve görev yönetmeliklerinde belirtilen nitelikleri ihraz etmiş,

c) Sicil bakımından bir üst dereceye yükselebilecekleri nitelikte olduğu kurumun «Değerlendirme Kurulları» tarafından tesbit edilmiş,

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

sınavında başarı göstererek müfettiş, kaymakam, hesap uzmanı ve yeminli murakıplığa, dışişleri meslek memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla geçilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları esnasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

f) Devlet memuru iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 nci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 nci maddenin (b) ve (c) bendlerindeki hükümler saklıdır.

g) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlıyanlarla yukarıki (a), (b), (c), ve (d) fıkraları uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekbül eden süreleri 68 nci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir.

B)

Bu kanunla tesbit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Yasama Meclislerinde asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, unvan, derece, intibak ve diğer bilûmum özlük haklarının kullanılması ile ilgili yetkiler, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanlık divanlarına aittir.

MADDE 16. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 nci maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(B) Özel şartlar :

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ncı ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak.
2. Görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen diğer şartları haiz bulunmak.

MADDE 27. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 65 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması :

Madde 65. — Kurumlar, sınıflarının her derecesindeki kademe ilerlemesini yılda üç defa aynı tarihte alınacak toplu onayla yaparlar.

Toplu onayın hangi tarihlerde alınacağı Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesince birlikte tesbit edilir.

MADDE 28. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece yükselmesinde süre ve usul:

Madde 68. — Sınıfların giriş derecelerinden gayrı bir derecesindeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki memurlardan;

a) Derecesi içinde en az 3 yıl (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 yıl) bulunmuş ve bu derecenin 3 ncü kademe aylığını (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 ncü kademe aylığını) fiilen 1 sene almış,

b) Açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen nitelikleri ihraz etmiş,

c) Sicil bakımından bir üst dereceye yükselebilecek nitelikte olduğu kurumun «Değerlendirme Kurulları» tarafından tesbit edilmiş,

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Olanlar «yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «yeterlik veya yarışma sınavı» nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltilir.

(Yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (yeterlik veya yarışma sınav) larının genel esasları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir tüzükle belirtilir. Kurumlar bu tüzük esasları içinde yönetmelikler yapabilirler.

Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atanmanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış, yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

Bu suretle üst dereceye atanan memurlar bu görevlerde kaldıkları sürece atandıkları kadronun aylığını alırlar. Bu gibilerin atandıkları kadro aylığı emekli aylığının hesabında ve başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz. Bunların atandıkları üst kadrolarda geçirdikleri her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 30. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Memurların sınıflarının gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında sınıf değiştirmeleri caizdir. Ancak bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu kanunda veya kuruluş kanunlarında, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları ve geçecekleri dereceler için açılacak yarışma sınavını veya yarışma seçmesini kazanmış bulunmaları şarttır.

Başlangıç dereceleri daha yukarı olan bir sınıftan diğer bir sınıfa geçmek isteyenler bu sınıfın bir alt derecesine geçebilirler.

Bu durumda, eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademe de geçirdiği süre yeni sınıfındaki kadroya intibakında dikkate alınır.

MADDE 36. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğe ayrılan memurların terhislerinde kademe ve derece intibakları :

Madde 83. — Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silâh altına alınanlardan terhislerini mütaakıp tekrar Devlet memurluğuna girmek isteyenler :

A) Muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisabetmiş oldukları derecedeki bir kadroya atanabilirler ve bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri atandıkları kadroda kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca göz önünde bulundurulur.

B) Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı (ilkokul mezunları için 5 yılı, ortaokul, lise ve bunların dengi okullar mezunları için 4 yılı) aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Olanlar «yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «yeterlik veya yarışma sınavı» nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltilir.

(Yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (yeterlik veya yarışma sınav) larının genel esasları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir tüzükle belirtilir. Kurumlar bu tüzük esasları içinde yönetmelikler yapabilirler.

Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış, yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

Bu suretle üst dereceye atanan memurlar bu görevlerde kaldıkları sürece atandıkları kadronun aylığını alırlar. Bu gibilerin atandıkları kadro aylığı emekli aylığının hesabında ve başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz. Bunların atandıkları üst kadrolarda geçirdikleri her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 30. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Memurların sınıflarının gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında sınıf değiştirmeleri caizdir. Ancak bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu kanunda veya kuruluş kanunlarında, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girecekleri dereceler için açılacak sınav veya seçmeyi kazanmış bulunmaları şarttır.

Bu durumda eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademede geçirdiği süre yeni sınıfındaki kadroya intibakında dikkate alınır.

MADDE 36. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğe ayrılan memurların terhislerinde kademe ve derece intibakları :

Madde 83. — Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silâh altına alınanlardan terhislerini mütaakıp tekrar Devlet memurluğuna girmek isteyenler :

A) Muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisabetmiş oldukları derecedeki bir kadroya öncelikle atanırlar ve bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri atandıkları kadroda kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca göz önünde bulundurulur.

B) Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı (ilkokul mezunları için 5 yılı, ortaokul, lise ve bunların dengi okullar mezunları için 4 yılı) aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 37. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin kademe intibakları :

Madde 84. — Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve yarışma sınavı veya yeterlik seçmesine tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

MADDE 38. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 85 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Seferde veya talim ve manevra için hazarda silâh altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları :

Madde 85. — Devlet memurlarından muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadiyle veya seferde silâh altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve yarışma sınavı veya yeterlik seçmesinde başarı göstermeleri şartıyla silâh altında geçen süreleri yükselcekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

MADDE 39. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilmek suretiyle bir göreve vekâlet şartları :

Madde 86. — Bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi halinde maaşsız vekâlet asıldır.

Ancak, bu kanuna tabi kurumlarda malî, nakdî ve aynı sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mütemetlerinin çeşitli suretle izinli veya geçici görevle görevlerinden ayrılmış olmaları veya hut görevden uzaklaştırılmış bulunmaları veya bu görevlere ait kadroların boşalması halinde aynı veya alt derecedeki memurlardan vekâlet maaşı verilmek suretiyle atama yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan veya serbest olarak meslek icra eden hayvan sağlık memurları, veterineri veya hayvan sağlık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sağlık memurluğu hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekâlet maaşı verilmek suretiyle atanabilirler.

Kurumlarınca vekâleten tâyin edilecek memur bulunmadığı hallerde, ilk, orta ve yüksek okulların öğretmenlik ve öğretim üyeliği (yaz tatili hariç), tabip, diş tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekil atanabilir.

MADDE 43. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları :

Madde 92. — Devlet memurluğundan kendi istekleriyle çekilenlerden tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine atanabilirler. Bu gibiler 71 nci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara da atanabilirler.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

MADDE 37. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet Memurluğuna girenlerin kademe intibakları :

Madde 84. — Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

MADDE 38. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 85 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Seferde veya talim ve manevra için hazarda silâh altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları :

Madde 85. — Devlet memurlarından muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadıyla veya seferde silâh altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve sınav veya seçmede başarı göstermeleri şartıyla silâh altında geçen süreleri yükselcekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

MADDE 39. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilmek suretiyle bir göreve vekâlet şartları :

Madde 86. — Bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi halinde maaşsız vekâlet asıldır.

Ancak, bu kanuna tabi kurumlarda malî, nakdî ve aynı sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mutemetlerinin çeşitli suretle izinli veya geçici görevle görevlerinden ayrılmış olmaları veya hut görevden uzaklaştırılmış bulunmaları veya bu görevlere ait kadroların boşalması halinde aynı veya alt derecedeki memurlardan vekâlet maaşı verilmek suretiyle atama yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan veya serbest olarak meslek icra eden veteriner veya hayvan sağlık memurları, veterineri veya hayvan sağlık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik veya hayvan sağlık memurluğu hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekâlet maaşı verilmek suretiyle atanabilirler.

Kurumlarınca vekâleten tâyin edilecek memur bulunmadığı hallerde, ilk, orta ve yüksek okulların öğretmenlik ve öğretim üyeliği (yaz tatili hariç), tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekil atanabilir.

MADDE 43. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları .

Madde 92. — Devlet memurluğundan kendi istekleriyle çekilenlerden tekrar Devlet Memurluğuna dönmek isteyenler ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine atanabilirler. Bu gibiler 71 nci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara da atanabilirler.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Devlet memuru veya emekli veya müstafi iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden veya yasama organı üyesi iken emekli olanlardan tekrar seçilemeyenler veya Seçim Kanunu gereği istifa edip yasama organı üyeliğine seçilemeyenler yasama görevi sona erenler ile dışardan atanmış bakanlardan tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler bu maddenin 6 ncı fıkrası hükmüne göre iktisabettikleri memuriyet derecesindeki açık kadrolara atanırlar.

Bu gibilerin iktisabettikleri derecede açık bir kadro bulunmaması halinde rızalariyle daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanmaları mümkündür. Ancak, müktesep haklarına muadil dereceden bir kadronun boşalması halinde bu yerlere tâyin hakları saklıdır.

Yukardaki fıkra yazılı şartlara göre tâyinleri yapılamayanlara açık maaşları tam olarak ödenmeye devam olunur. Bunların açık aylığı almak suretiyle geçen süreleri terfi ve emekliliklerine tam olarak sayılır.

1 nci fıkraya göre yeniden hizmete alınacaklar girecekleri derece için bu kanunda öngörülen yarışma seçmesine veya yarışma sınavına tabidirler.

Yasama görevinde ve bakanlıkta geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

13 . 6 . 1968 tarihli ve 1046 sayılı Kanunun diğer hükümleri saklıdır.

MADDE 50. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (B) ve (E) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş aynı maddeye aşağıdaki (G) fıkrası eklenmiştir :

(B) Sözleşmeli ücreti : Bu kanunun 4 ncü maddesinin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele, sözleşme şartlarına göre ödenen parayı,

(E) Ders görevi ücreti : Bu kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmenlerle öğretim üyelerine ve diğer Devlet memurlarına belirli bir öğretmenlik kadrosuna ait aylıktan ders saati itibariyle ödenen parayı,

G) İş güçlüğü ve riski zammı : Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı.

MADDE 62. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 163 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluklardan ayrılanların durumu:

Madde 163. — İstisnai memuriyetlere :

a) Bu kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları süre, bu kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tâyininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 nci madde hükümlerine uyulmak kaydiyle, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu kanuna tabi olmıyan kurumlardan atanmış olanlar, bu kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre girilecek derecenin sınav veya yarışma seçmesini başarmak kaydiyle, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Devlet memuru veya emekli veya müstafi iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden veya yasama organı üyesi iken emekli olanlardan tekrar seçilemeyenler veya Seçim Kanunu gereği istifa edip yasama organı üyeliğine seçilemeyenler yasama görevi sona erenler ile dışardan atanmış bakanlardan tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler bu maddenin 6 ncı fıkrası hükmüne göre iktisabettikleri memuriyet derecesindeki açık kadrolara atanırlar.

Bu gibilerin iktisabettikleri derecede açık bir kadro bulunmaması halinde rızalarıyla daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanmaları mümkündür. Ancak, müktesep haklarına muadil dereceden bir kadronun boşalması halinde bu yerlere tâyin hakları saklıdır.

Yukardaki fıkroda yazılı şartlara göre tâyinleri yapılamıyanlara açık maaşları tam olarak ödenmeye devam olunur. Bunların açık aylığı almak suretiyle geçen süreleri terfi ve emekliliklerine tam olarak sayılır.

1 nci fıkraya göre yeniden hizmete alınacaklar girecekleri derece için bu kanunda öngörülen sınav veya seçmeye tabidirler.

Yasama görevinde ve bakanlıkta geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

13 . 6 . 1968 tarihli ve 1046 sayılı Kanunun diğer hükümleri saklıdır.

MADDE 50. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (B) ve (E) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş aynı maddeye aşağıdaki (G) bendi eklenmiştir.

(B) Sözleşmeli ücreti: Bu kanunun 4 ncü maddesinin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele, sözleşme şartlarına göre ödenen parayı,

(E) Ders görevi ücreti: Bu kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmenlerle öğretim üyelerine ve diğer Devlet memurlarına belirli bir öğretmenlik kadrosuna ait aylıktan ders saati itibarıyla ödenen parayı,

G) İş güçlüğü ve riski zammı : Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı.

MADDE 62. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 163 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İstisnai memurluktardan ayrılanların durumu :

Madde 163. — İstisnai memuriyetlere :

a) Bu kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları süre, bu kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tâyininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 nci madde hükümlerine uyulmak kaydıyla, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu kanuna tabi olmıyan kurumlardan atanmış olanlar, bu kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya seçmesini başarmak kaydıyla, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 63. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 166 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma :

Madde 166. — Kademe ilerlemesinde Devlet memuru, bu ilerlemeye ait onay tarihini takibeden bütçe yılı başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

MADDE 64. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 173 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Vekâlet aylığına hak kazanma :

Madde 173. — Vekâlet aylığına;

A) Boş kadroya vekâlet edenler bu göreve başladıkları tarihten;

B) Boş olmayan kadrolara vekâlet edenlerden aynı kurum içinden vekâlet ettirilenler 45 günden fazla devam eden süre için, bu sürenin bitimini takibeden işgününden, başka kurumlardan vekâlet ettirilenlerle, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenler işe başladıkları tarihten itibaren hak kazanırlar.

Açık bulunan öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına vekâleten atananlar hariç, diğer boş kadrolara 6 aydan fazla vekâlet aylığı verilmez.

MADDE 65. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir göreve vekâleten atananlara vekâlet edilen görevin dâhil olduğu sınıftaki memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabiplik, dış tabipliği, eczacılık, mühendislik, veterinerlik, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet edenlere, sınıflarının bu görevler için tesbit edilen memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir. Buldukları mahalden gayri bir mahalde bir göreve vekâlet suretiyle atananlara Harcırah Kanununun geçici görevle başka mahalle gönderilenlere ait hükümleri uygulanır.

MADDE 66. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ders ve konferans ücretleri :

Madde 176. — 89 ncu madde gereğince kendilerine ders görevi verilenlere ders veya konferans saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 67. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Fazla çalışma ücreti :

Madde 178. — Günlük çalışma saatleri dışında, fazla çalışılan süreler hakkında bu kanunun 99 ncu maddesinin son fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, sahasında yetmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâfisine imkân olmayan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenebilir.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

(MADDE 63. — Millet Meclisi metninin 63 ncü maddesi Cumhuriyet Senatosunca metinden çıkarılmıştır.)

MADDE 63. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 173 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Vekâlet aylığına hak kazanma :

Madde 173. — Vekâlet aylığına ;

A) Boş kadroya vekâlet edenler bu göreve başladıkları tarihten ;

B) Boş olmıyan kadrolara vekâlet edenlerden aynı kurum içinden vekâlet ettirilenler 45 günden fazla devam eden süre için, bu sürenin bitimini takibaden işgününden, başka kurumlardan vekâlet ettirilenlerle, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, dış tabibi, eczacı mühendis, veteriner, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenler işe başladıkları tarihten itibaren hak kazanırlar.

Açık bulunan öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına vekâleten atananlar hariç, diğer boş kadrolara 6 aydan fazla vekâlet aylığı verilmez.

MADDE 64. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir göreve vekâleten atananlara vekâlet edilen görevin dâhil olduğu sınıftaki memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabiplik, dış tabipliği, eczacılık, mühendislik, veterinerlik, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet edenlere, sınıflarının bu görevler için tesbit edilen memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir. Buldukları mahalden gayri bir mahalde bir göreve vekâlet suretiyle atananlara Harcırah Kanununun geçici görevle başka mahalle gönderilenlere ait hükümleri uygulanır.

MADDE 65. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ders ve konferans ücretleri :

Madde 176. — 89 ncü madde gereğince kendilerine ders görevi verilenlere ders veya konferans saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 66. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Fazla çalışma ücreti :

Madde 178. — Günlük çalışma saatleri dışında, fazla çalışılan süreler hakkında bu kanunun 99 ncü maddesinin son fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, sahasında yetişmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâfisine imkân olmıyan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenebilir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Hangi meslek mensuplarına ne miktar fazla mesai ödeneceği her yıl bütçeler kanunlarında gösterilir. Ve uygulama ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir Yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 68. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 190 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ek sosyal sigorta ve yardımlaşma :

Madde 190. — Devlet memurlarının ek sosyal sigorta, konut, dinlenme kampları ve diğer ihtiyaçlarını karşılamakta yardımcı olmak, tasarruflarını yurt kalkınmasına yararlı olacak verimli sahalarda değerlendirmek üzere bu kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılacak özel bir kanunla «Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu» kurulur.

Kurum bütün Devlet memurlarını kapsamına alır. Ordu Yardımlaşma Kurumu hakkındaki 3 . 1 . 1961 gün ve 205 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları bu hükümden müstesnadır.

Bu kanunun 155 nci maddesinde tanımlanan aylık tutarlarının % 5 i bu kurum için kesilir.

Halen bu kanunun kapsamına giren kurumlara ait dinlenme kampları ilerde Memur Yardımlaşma Kurumuna devredilmek üzere müşterek bir idareye tevdi olunur.

Müşterek idarenin kuruluş şekli ve bağlı olduğu merci Maliye Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzükle tesbit olunur.

MADDE 69. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 191 nci ve 192 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 70. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 193 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurları için konut :

Madde 193. — Devlet memurlarının lüzum ve zaruret görülen yerlerde kiralık konut ihtiyaçları, İmar ve İskân Bakanlığınca tesbit edilerek Bakanlar Kurulunca onanacak programlar gereğince, genel ve katma bütçelere her yıl konulacak ödeneklerle tesis edilecek fondan karşılanır.

Bu madde hükmü özel kanunlarla düzenlenir.

MADDE 71. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 196 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Mahrumiyet yerlerinde çalışanlara ne zaman, hangi hallerde ve görevlerde ödenek verileceği, ne zaman ve hangi şartlarda bu ödenek hakkının kaybolacağı hususları ile ödeme usulü şekil ve şartları Başbakanlık Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onanacak bir yönetmelikle tesbit olunur.

MADDE 72. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

İşgüçlüğü ve riski zammı :

EK MADDE — Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için işgüçlüğü ve riski zammı ödenir.

Bu zammın miktarı ve hangi memurlara verilebileceği, meslek nitelikleri, çalışma şartları, teminlerinde ve hizmette tutulmalarında güçlük bulunması ve benzer hususlar nazara alınmak suretiyle tesbit edilir.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Hangi meslek mensuplarına ne miktar fazla mesai ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. Ve uygulama ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 67. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 190 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ek sosyal sigorta ve yardımlaşma :

Madde 190. — Devlet memurlarının ek sosyal sigorta, konut, dinlenme kampları ve diğer ihtiyaçlarını karşılamakta yardımcı olmak, tasarruflarını yurt kalkınmasına yararlı olacak verimli sahalarda değerlendirmek üzere bu kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılacak özel bir kanunla «Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu» kurulur.

Kurum bütün Devlet memurlarını kapsamına alır. Ordu Yardımlaşma Kurumu hakkındaki 3 . 1 . 1961 gün ve 205 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları bu hükümden müstesnadır.

Bu kanunun 155 nci maddesinde tanımlanan aylık tutarlarının % 5 i bu kurum için kesilir.

Halen bu kanunun kapsamına giren kurumlara ait dinlenme kampları ilerde Memur Yardımlaşma Kurumuna devredilmek üzere müşterek bir idareye tevdi olunur.

Müşterek idarenin kuruluş şekli ve bağlı olduğu merci Maliye Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzükle tesbit olunur.

MADDE 68. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 191 nci ve 192 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 69. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 193 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurları için konut :

Madde 193. — Devlet memurlarının lüzum ve zaruret görülen yerlerde kiralık konut ihtiyaçları, İmar ve İskân Bakanlığınca tesbit edilerek Bakanlar Kurulunca onanacak programlar gereğince, genel ve katma bütçelere her yıl korulacak ödeneklerle tesis edilecek fondan karşılanır.

Bu madde hükmü özel kanunlarla düzenlenir.

MADDE 70. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 196 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Mahrumiyet yerlerinde çalışanlara ne zaman, hangi hallerde ve görevlerde, ödenek verileceği, ne zaman ve hangi şartlarda bu ödenek hakkının kaybolacağı hususları ile ödeme usulü şekil ve şartları Başbakanlık Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onanacak bir yönetmelikle tesbit olunur.

MADDE 71. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

İşgüçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları :

EK MADDE — Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren veya eleman temininde müşkilât çekilen görevler için işgüçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları ödenir. Bu zamların miktarı ve hangi memurlara verilebileceği, meslek nitelikleri, çalışma şartları, teminlerinde ve hizmette tutulmalarında güçlük bulunması ve benzer hususlar nazara alınmak suretiyle tesbit edilir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Uygulama ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Hangi görevler için ne miktar işgüçlüğü ve riski zammı ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 73. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları :

Madde 214. — Devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileri görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dâhilinde yürütülür.

MADDE 74. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 235 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 75. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VIII nci kısmının sonuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

Geçici süreli görevlendirme :

EK MADDE 1. — Bu kanuna tabi memurlara, 13 . 12 . 1960 tarih ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumlarda geçici süreli olarak görev verilebilir.

Yukardaki fıkraya göre geçici süreli olarak görevlendirilen memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

Geçici süreli görevlendirme şartları :

EK MADDE 2. — Geçici süreli görevlendirme yolu ile başka bir görevle çalışan memurlar hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır :

a) **EK madde 1 e göre** görevlendirilen memur, hem kendi sınıf ve meslekinin ve hem de geçici süreli olarak görevlendirildiği işin mevzuatına uymakla yükümlüdür.

b) **Genel ve katma bütçeli kurumlar dışında,** bir kurumda geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar aylıklarını gittikleri yerlerin bütçelerinden alırlar ve geçici süreli görevlendirildikleri kadronun aylık ve diğer haklarından yararlanırlar.

c) **Geçici görevlendirme** memurun muvafakati ile olur ve 2 yılı geçmez.

d) **Geçici süreli görevlendirme,** yalnız 7 nci ve daha yukarı derecelere tahsis edilmiş görevler hakkında uygulanır. Geçici süreli görevlendirmenin memurun mesleki ile ilgili olması şarttır.

e) **Geçici süreli görevlendirme,** Devlet Personel Dairesinin uygun görüşü üzerine ilgili Bakanlıklar ve Maliye Bakanlığının müşterek kararıyla yapılabilir. Geçici süreli görevlendirmenin uygulanabileceği haller, şartlar, süresi, sicil ve sair hususlar tüzükle belirtilir.

EK MADDE 3. — Bu kanunun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

EK MADDE 4. — Bu kanunun 59 ncü maddesindeki «Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi» ibarelerinden sonra «Memurluklarına» kelimesi ilâve edilmiştir.

MADDE 76. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 94 ncü maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki hüküm ilâve edilmiştir.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Uygulanma ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Hangi görevler için ne miktar işgüçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

Hangi görevler için ne miktar işgüçlüğü ve riski zammı ödeneği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 72. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları :

Madde 214. — Devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dâhilinde yürütülür.

MADDE 73. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 235 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 74. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VIII nci kısmının sonuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

Geçici süreli görevlendirme :

EK MADDE 1. — Bu kanuna tabi memurlara, 13 . 12 . 1960 tarih ve 160 sayılı Kanunun 4 nci maddesi kapsamına giren kurumlarda geçici süreli olarak görev verilebilir.

Yukardaki fıkraya göre geçici süreli olarak görevlendirilen memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

Geçici süreli görevlendirme şartları :

EK MADDE 2. — Geçici süreli görevlendirme yolu ile başka bir görevle çalışan memurlar hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır :

a) Ek madde 1 e göre görevlendirilen memur, hem kendi sınıf ve meslekinin ve hem de geçici süreli olarak görevlendirildiği işin mevzuatına uymakla yükümlüdür.

b) Genel ve katma bütçeli kurumlar dışında, bir kurumda geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar aylıklarını gittikleri yerlerin bütçelerinden alırlar ve geçici süreli görevlendirildikleri kadronun aylık ve diğer haklarından yararlanırlar.

c) Geçici görevlendirme memurun muvafakati ile olur ve 2 yılı geçemez.

d) Geçici süreli görevlendirme, yalnız 7 nci ve daha yukarı derecelere tahsis edilmiş görevler hakkında uygulanır. Geçici süreli görevlendirmenin memurun mesleki ile ilgili olması şarttır.

e) Geçici süreli görevlendirme, Devlet Personel Dairesinin uygun görüşü üzerine ilgili Bakanlıklar ve Maliye Bakanlığının müşterek kararıyle yapılabilir. Geçici süreli görevlendirmenin uygulanabileceği haller, şartlar, süresi, sicil ve sair hususlar tüzükle belirtilir.

EK MADDE 3. — Bu kanun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

EK MADDE 4. — Bu kanunun 59 ncu maddesindeki «Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi» ibarelerinden sonra «Memurluklarına» kelimesi ilâve edilmiştir.

MADDE 75. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 94 ncu maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki hüküm ilâve edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunulmuş sayılır.

MADDE 77. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 1 ve 2 nci maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 78. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 3 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Genel Kadro kanunu tasarısı hazırlama süresi :

Geçici madde 3. — 1970 bütçe yılında, bu kanuna tabi kurumlarda her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden, bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılabilecek olanlara ait kadroların 33, 34 ve 35 nci maddelerde belirtilen esaslar dâhilinde hazırlanacak Genel Kadro kanunu tasarısı, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur.

MADDE 79. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İntibak işlemlerini yapacak merci :

Geçici Madde 4. — İntibak işlemleri, bu kanunun geçici 22 nci maddesi gereğince kurulan İntibak Komisyonunun tesbit edeceği genel esaslar içinde bu kanunun hükümlerine göre kurumlarınca yapılır.

MADDE 80. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memurların intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 5. — Bu kanuna tabi kurumlardaki memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

Bundan başka;

1. 3656 sayılı Kanunun 6 ncü maddesine göre istihdam edilenlerden, bu niteliğin bulunmadığı yeni kadrolara atanan, (İntibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

2. 3656 sayılı Kanunun 13 ncü maddesinin ihtisas yeri saydığı kadrolardan yeni kadrolara atanan (intibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

3. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 7 nci maddesinin 5 nci fıkrası ile 1 veya 2 üst derece kadroya atanarlardan aradaki farkı Bakanlar Kurulu kararı ile tazminat olarak almakta iken yeni kadrolara atanan,

4. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesi ve bu maddeyi değiştiren 30 . 5 . 1963 tarihli ve 242 sayılı Kanunun 1 nci maddesi uyarınca buldukları kadroların 1, 2 veya 3 üst derece aylığını kazanılmış hak olarak alanlardan, yeni kadrolara atanan,

5. Özel kanunları gereğince, tazminat, ödenek (temsil ödeneği ve diğer ödenekler) tahsis edilen belirli görevlerden yeni kadrolara atanan,

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunmuş sayılır.

MADDE 76. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 1 ve 2 nci maddeleri kaldırılmıştır.

(Madde 78. — Cumhuriyet Senatosunca metinden çıkarılmıştır.)

MADDE 77. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İntibak işlemlerini yapacak merci :

Geçici Madde 4. — İntibak işlemleri, bu kanunun geçici 22 nci maddesi gereğince kurulan İntibak Komisyonunun tesbit edeceği genel esaslar içinde bu kanunun hükümlerine göre kurumlarınca yapılır.

MADDE 78. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memurların intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 5. — Bu kanuna tabi kurumlardaki memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

Bundan başka;

1. 3656 sayılı Kanunun 6 ncı maddesine göre istihdam edilenlerden, bu niteliğin bulunmadığı yeni kadrolara atanan, (İntibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

2. 3656 sayılı Kanunun 13 ncü maddesinin ihtisas yeri saydığı kadrolardan yeni kadrolara atanan (İntibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

3. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 7 nci maddesinin 5 nci fıkrası ile 1 veya 2 üst derece kadroya atananlardan aradaki farkı Bakanlar Kurulu kararı ile tazminat olarak almakta iken yeni kadrolara atanan,

4. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesi ve bu maddeyi değiştiren 30 . 5 . 1963 tarihli ve 242 sayılı Kanunun 1 nci maddesi uyarınca buldukları kadroların 1, 2 veya 3 üst derece aylığını kazanılmış hak olarak alanlardan, yeni kadrolara atanan,

5. Özel kanunları gereğince, tazminat, ödenek (temsil ödeneği ve diğer ödenekler) tahsis edilen belirli görevlerden yeni kadrolara atanan,

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre, girecekleri sınıfların derece ve kademelerinden alacakları aylık tutarları, eski kadrolarında fiilen almakta oldukları aylık tutarlarından veya aylık ve 1 . 3 . 1970 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş tazminat, ödenek toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

4 numaralı bendde yazılı memurların emekliliğe esas teşkil edecek aylıkları, intibak sonunda girecekleri derece ve kademe aylığı ile bu madde gereğince ödenebilecek olan farkın toplamıdır.

Bu farklar, tamamıyla kalkıncaya kadar, her yıl bütçelerinde belirli tertiplere konulacak ödeneklerle karşılanır.

MADDE 81. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Daimî hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici madde 6. — Bu kanuna tabi kurumlarda 3656 sayılı Kanunun 19 ncu maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerle bütçelere ekli (S) cetveline dâhil kadrolarda çalışanların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına, 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

(Millî İstihbarat Teşkilâtında 3656 sayılı Kanunun 19 ncu maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerin bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları eski kadrolarında fiilen almakta oldukları ücret ile 644 sayılı Kanuna göre aldıkları tazminat, ödenek ve tayın bedeli toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam edilir.)

MADDE 82. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 7. — Bu kanuna tabi kurumlarda, 3656 sayılı Kanunun 9 ncu maddesine göre bütçelerin masraf tertiplerinden alınan kadrolarda istihdam edilen geçici hizmetlilerden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar halen buldukları kadrolarda aldıkları ücretler ne olursa olsun yeni derecelerinin ilk kademe aylıklarını alırlar.

MADDE 83. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 8 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroya bağlı yevmiyeli personelin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 8. — Bu kanuna tâbi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı «Muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli teknik personel yönetmeliği» ne göre alınan yevmiyeli kadrolarında çalışan personelden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 4/10195 sayılı Kararnameye göre almakta oldukları 30 günlük yevmiye tutarından aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre, girecekleri sınıfların derece ve kademelerinden alacakları aylık tutarları, eski kadrolarında fiilen almakta oldukları aylık tutarlarından veya aylık ve 1 . 3 . 1970 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş tazminat, ödenek toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

4 numaralı bendde yazılı memurların emekliliğe esas teşkil edecek aylıkları, intibak sonunda girecekleri derece ve kademe aylığı ile bu madde gereğince ödenebilecek olan farkın toplamıdır.

Bu farklar, tamamiyle kalkıncaya kadar, her yıl bütçelerinde belirli tertiplere konulacak ödeneklerle karşılanır.

MADDE 79. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Daimî hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici madde 6. — Bu kanuna tabi kurumlarda 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerle bütçelere ekli (S) cetveline dâhil kadrolarda çalışanların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına, 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

(Millî İstihbarat Teşkilâtında 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerin bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları eski kadrolarında fiilen almakta oldukları ücret ile 644 sayılı Kanuna göre aldıkları tazminat, ödenek ve tayin bedeli toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam edilir.)

MADDE 80. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 7. — Bu kanuna tabi kurumlarda, 3656 sayılı Kanunun 9 ncü maddesine göre bütçelerin masraf tertiplerinden alınan kadrolarda istihdam edilen geçici hizmetlilerden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar halen buldukları kadrolarda aldıkları ücretler ne olursa olsun yeni derecelerinin ilk kademe aylıklarını alırlar.

MADDE 81. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 8 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroya bağlı yevmiyeli personelin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 8. — Bu kanuna tabi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı «Muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli teknik personel yönetmeliği» ne göre alınan yevmiyeli kadrolarında çalışan personelden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 4 10195 sayılı Kararnameye göre almakta oldukları 30 günlük yevmiye tutarından aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 84. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 9, 10 ve 11 nci maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 85. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi :

Geçici Madde 12. — Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olanların Devlet memuriyetine girmeden önceki hizmetleri, sınıfların tesisi ile ilgili 36 ncı maddenin II nci Teknik hizmetler sınıfı ve III ncü Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri bölümündeki esaslara göre değerlendirilir.

Bu değerlendirme, aynı şekilde Parlâmentoda bulunan sağlık ve teknik hizmet sınıfları mensupları için de uygulanır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

MADDE 86. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 13 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalıştırılan personele uygulanacak malî hükümler :

Geçici Madde 13. — 5 . 1 . 1961 tarihli ve 224 sayılı Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki kanun hükümlerine göre sözleşme ile çalışmakta olan sağlık personeli aynı görevde kaldığı sürece bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarı, eski kadrolarından fiilen almakta oldukları mahrumiyet şartları tazminatı ve seyyar hizmet tazminatı dışında kalan sözleşme ücretlerinden aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 87. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 14, 15, 17, 18 ve 19 ncu maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 88. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici madde 20. — 33 ve 35 nci maddedeki yönetmelikler, 49 ncu maddedeki tüzük, 50 nci maddedeki yönetmelik, 89 nci maddedeki tüzük, 95 nci maddedeki yönetmelik, 107 nci maddedeki yönetmelik, 112 nci maddedeki yönetmelik, 121 nci maddedeki tüzük, 123 ncü maddedeki tüzük, 125 nci maddedeki tüzük, 134 ncü maddedeki tüzük, 179 ncu maddedeki yönetmelik, 193 ncü maddedeki tüzük, 194 ncü maddedeki yönetmelik, 196 ncı maddedeki yönetmelik, 210 ncu maddedeki yönetmelik, 211, 212 ve 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler, 214 - 217 nci maddelerdeki yönetmelikler ve eğitim genel plânı, 223 ncü maddedeki yönetmelikler, 231 nci maddedeki tüzük ve yönetmelikler,

Altı aylık bir süre içinde düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelikler hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

MADDE 82. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 9, 10 ve 11 nci maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 83. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi :

Geçici madde 12. — Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olanların Devlet memuriyetine girmeden önceki hizmetleri, sınıfların tesisi ile ilgili 36 ncı maddenin II nci teknik hizmetler sınıfı ve III ncü sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri bölümündeki esaslara göre değerlendirilir.

Bu değerlendirme, aynı şekilde Parlâmentoda bulunan sağlık ve teknik hizmet sınıfları mensupları için de uygulanır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez. Ancak bu intibaklarda ek geçici 2 ve ek geçici 3 ncü madde hükümleri saklıdır.

MADDE 84. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 13 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalıştırılan personele uygulanacak malî hükümler :

Geçici madde 13. — 5 . 1 . 1961 tarihli ve 224 sayılı Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki kanun hükümlerine göre sözleşme ile çalışmakta olan sağlık personeli aynı görevde kaldığı sürece bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarı, eski kadrolarından fiilen almakta oldukları mahrumiyet şartları tazminatı ve seyyar hizmet tazminatı dışında kalan sözleşme ücretlerinden aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 85. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 14, 15, 17, 18 ve 19 ncu maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 86. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici madde 20. — 32 ve 33 ncü maddedeki yönetmelikler, 49 ncu maddedeki tüzük, 50 nci maddedeki tüzük, 79 ncu maddedeki yönetmelik, 80 nci maddedeki tüzük, 95 nci maddedeki yönetmelik, 107 nci maddedeki yönetmelik, 112 nci maddedeki yönetmelik, 121 nci maddedeki tüzük, 123 ncü maddedeki tüzük, 125 nci maddedeki tüzük, 134 ncü maddedeki tüzük, 178 nci maddedeki yönetmelik, 179 ncu maddedeki yönetmelik, 190 ncı maddedeki tüzük, 193 ncü maddedeki tüzük, 194 ncü maddedeki yönetmelik, 196 ncı maddedeki yönetmelik, 210 ncu maddedeki yönetmelik, 211, 212 ve 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler, 214 - 217 nci maddelerdeki yönetmelikler ve eğitim genel plâni, 223 ncü maddedeki yönetmelikler, 231 nci maddedeki tüzük ve yönetmelikler, VI ncı kısmın sonuna eklenen ek maddede adı geçen iş güclüğü ve riski zammına ilişkin yönetmelik,

Altı aylık süre içinde düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelikler hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 89. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 21 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 90. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İntibak Komisyonu :

Geçici Madde 22. — Bu kanun hükümlerine göre yapılması gerekli intibakın genel esaslarını tesbit etmek üzere kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Maliye Bakanlığında 3 ve Devlet Personel Dairesinden 3 temsilcinin katılmasıyla «Devlet Memurları Kanunu İntibak Komisyonu» adı ile bir komisyon kurulur.

Komisyon, bu kanun hükümleri gereğince yapılması gerekli intibak ile ilgili her türlü incelemeyi yapabileceği gibi komisyonda kurumların memur ve müstahdemlerini geçici olarak çalıştırabilir.

MADDE 91. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 23 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici madde 23. — İlkokul mezunu olmayıp bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte maaşlı kadrolarda veya bütçelerin (D) ve (S) cetvellerinden alınan kadrolarda çalışmakta olanların intibakları durumlarına göre ilkokul mezunu olanlar gibi yapılır.

MADDE 92. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Sınıflara intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 ncı madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamaları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev göz önünde tutularak sınıflara dâhil edilirler.

Aylıklı ve barem içi ücretlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 2. — Ek geçici 1 nci madde gereğince sınıflar içindeki derecelere intibak aşağıdaki esaslara göre yapılır :

Kurumların aylıklı veya ücretli barem işi kadrolarında çalışmakta olanlardan halen :

Kadro aylığı 2 000 lira olanlar	1. dereceye
» » 1 750 » »	2. »
» » 1 500 » »	3. »
» » 1 250 » »	4. »
» » 1 100 » »	5. »
» » 950 » »	6. »
» » 800 » »	7. »
» » 700 » »	8. »
» » 600 » »	9. »
» » 500 » »	10. »
» » 450 » »	11. »
» » 400 » »	12. »
» » 350 » »	13. »
» » 300 » »	14. »

intibak ettirilirlir.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

MADDE 87. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 21 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 88. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İntibak Komisyonu :

Geçici madde 22. — Bu kanun hükümlerine göre yapılması gerekli intibakın genel esaslarını tesbit üzere kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Maliye Bakanlığında 3 ve Devlet Personel Dairesinden 3 temsilcinin katılmasıyla «Devlet Memurları Kanunu İntibak Komisyonu» adıyla bir komisyon kurulur.

Komisyon, bu kanun hükümleri gereğince yapılması gerekli intibak ile ilgili her türlü incelemeyi yapabileceği gibi komisyonda kurumların memur ve müstahdemlerini geçici olarak çalıştırabilir.

MADDE 89. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 23 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici madde 23. — İlkokul mezunu olmayıp bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte maaşlı kadrolarda veya bütçelerin (D) ve (S) cetvellerinden alınan kadrolarda çalışmakta olanların intibakları durumlarına göre ilkokul mezunu olanlar gibi yapılır.

MADDE 90. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Sınıflara intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 ncı madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev göz önünde tutularak sınıflara dâhil edilirler.

Aylıklık ve barem içi ücretlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 2. — Ek geçici 1 nci madde gereğince sınıflar içindeki derecelere intibak aşağıdaki esaslara göre yapılır :

Kurumların aylıklı veya ücretli barem içi kadrolarında çalışmakta olanlardan halen :

Kadro aylığı 2 000 lira olanlar	1. dereceye
» » 1 750 » »	2. »
» » 1 500 » »	3. »
» » 1 250 » »	4. »
» » 1 100 » »	5. »
» » 950 » »	6. »
» » 800 » »	7. »
» » 700 » »	8. »
» » 600 » »	9. »
» » 500 » »	10. »
» » 450 » »	11. »
» » 400 » »	12. »
» » 350 » »	13. »
» » 300 » »	14. »

intibak ettirilirlirler.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

a) 36 ncı maddede gösterilen sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine intibak ettirileceklerin, kadro unvanları bu dereceler için 34 ncü maddenin 2 ncı fıkrası gereğince ihdas edilecek kadro unvanlarına uymadığı takdirde bu kadrolar şahıslarına munhasır olmak üzere mahfuz tutulur. Şahsa munhasır olan bu kadrolar, herhangi surette boşaldığı takdirde kaldırılır.

b) Halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına tekabül eden derecelere intibak ettirilmekle beraber, aldıkları 1, 2 veya 3 üst derece aylık ve ücretlere tekabül eden derecelerin ilk kademe aylıkları kendilerine ödenir.

Ancak, yapılacak intibakta halen buldukları kadroda bir üst derece aylığı alanlardan istiyenler, kadro derecelerinde kalmak suretiyle kademe ilerlemesine hak kazanırlar.

Bu gibiler, 36 ncı madde ile tesis edilen sınıflardaki tahsil derecesine göre varılacak en üst dereceyi aşmamak şartıyla ve 68 ncı maddenin (b) ve (c) fıkraları uyarınca, aldıkları aylıklara muadil kadroları ihraz etmeleri halinde kademe ve derece ilerlemelerine tabi olurlar.

c) Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler, gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirler.

d) İstisnai mevkilerde olanların intibakları : Kendilerine gördürülen hizmet bu kanunla kabul edilen istisnai memuriyetlerden ise kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden, değilse emekliye esas dereceleri üzerinden yapılır.

İhtisas kadrolarında bulunanların intibakları ise ihtisas kadrosunun görevini fiilen yapmakta olanlar kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden, kadro görevini fiilen yapmıyarak bir başka görevde çalıştırılanlar ise emekliye esas olan aylık veya ücret dereceleri üzerinden yapılır.

Ancak, 20 Mayıs 1970 tarihinden sonra ihtisas mevkilerine atanarlardan daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmekte olanların intibakı eski kadro dereceleri üzerinden ve yukarıda belirtilen hükümler çerçevesinde yapılır. Daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmeyenlerin intibakı ise emekliliğe esas olan dereceleri üzerinden yapılır.

Bu bend uyarınca kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden intibakları yapılanlar diğer memuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmemek üzere, intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar verilmeye devam olunur.

İhtisas kadrolarına intibakı yapılanlar bu kadronun görevi dışında bir görevde çalıştırılmazlar.

e) Kanunları gereğince terfian tâyin edildikleri derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasındaki farkı tazminat olarak veya diğer suretle alanlar, buldukları kadronun muadili olan derecenin ilk kademesine intibak ettirilirler. Bu dereceler kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığını almaya devam ederler.

f) Aylıklı barem içi kadrolarda görev yapmakta olanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (D) ve (E) cetveli kadrolarında ve yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirilmiş ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış süreleri ayrıca intibakta ek geçici 3 ncü maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirilir.

g) Bu madde hükümlerine göre yapılacak intibaklarda 1214 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılmış olan intibak işlemleri dikkate alınmaz.

Hizmetlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 3. — 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesi kapsamına giren kadrolarda çalışanların intibakları 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli keseneklerine esas olan derecelerine göre yapılır.

Bu kadrolarda çalışanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (E) cetveli kadrolarında veya yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirdikleri ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış hizmet süreleri de bu madde hükümleri çerçevesinde ayrıca nazara alınır.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

a) 36 ncı maddede gösterilen sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine intibak ettirileceklerin, kadro unvanları bu dereceler için 34 ncü maddenin 2 nci fıkrası gereğince ihdas edilecek kadro unvanlarına uymadığı takdirde bu kadrolar şahıslarına munhasır olmak üzere mahfuz tutulur. Şahsa munhasır olan bu kadrolar, her hangi surette boşaldığı takdirde kaldırılır.

b) Halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına tekabül eden derecelere intibak ettirilmekle beraber, aldıkları 1, 2 veya 3 üst derece aylık ve ücretlere tekabül eden derecelerin ilk kademe aylıkları kendilerine ödenir.

Ancak, yapılacak intibakta halen buldukları kadroda bir üst derece aylığı alanlardan istiyenler, kadro derecelerinde kalmak suretiyle kademe ilerlemesine hak kazanırlar.

Bu gibiler, 36 ncı madde ile tesis edilen sınıflardaki tahsil derecesine göre varılacak en üst dereceyi aşmamak şartıyla ve 68 ncı maddenin (b) ve (c) fıkraları uyarınca, aldıkları aylıklara muadil kadroları ihraz etmeleri halinde kademe ve derece ilerlemelerine tabi olurlar.

c) Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler, gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirlir.

d) İstisnai mevkilerde olanların fiilen aldıkları kadro aylık veya ücret derecelerine eşit derecelere intibakları yapılır. Bunlardan işgal ettikleri kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına eşit derecelere intibak ettirilmekle beraber haklarında yukarki (b) bendi hükümleri uygulanır.

İhtisas kadrolarında bulunanların intibakları ise ihtisas kadrosunun görevini fiilen yapmakta olanlar kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden, kadro görevini fiilen yapmıyarak bir başka görevde çalıştırılanlar ise emekliye esas olan aylık veya ücret dereceleri üzerinden yapılır.

Ancak, 1 Mart 1970 tarihinden sonra ihtisas mevkilerine atananlardan daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmekte olanların intibakı eski kadro dereceleri üzerinden ve yukarda belirtilen hükümler çerçevesinde yapılır. Daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroya işgal etmeyenlerin intibakı ise emekliliğe esas olan dereceleri üzerinden yapılır.

Bu bend uyarınca kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden intibakları yapılanlar diğer memuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmemek üzere, intibak, ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar verilmeye devam olunur.

İhtisas kadrolarına intibakı yapılanlar bu kadronun görevi dışında bir görevde çalıştırılmazlar.

e) Kanunları gereğince terfian tâyin edildikleri derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasındaki farkı tazminat olarak veya diğer suretle alanlar, buldukları kadronun muadili olan derecenin ilk kademesine intibak ettirilirlir. Bu dereceler kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığını almaya devam ederler.

f) Aylıklı barem içi kadrolarda görev yapmakta olanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (D) ve (E) cetveli kadrolarında ve yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirilmiş ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış süreleri ayrıca intibakta ek geçici 3 ncü maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirilir.

Hizmetlilerin derecelere intibakları :

EK GEÇİCİ MADDE 3. — 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesi kapsamına giren kadrolarda çalışanların intibakları 5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli keseneklerine esas olan derecelerine göre yapılır.

Bu kadrolarda çalışanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (E) cetveli kadrolarında veya yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirdikleri ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış hizmet süreleri de bu madde hükümleri çerçevesinde ayrıca nazara alınır.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Ancak, 1214 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılmış olan intibak işlemleri sırasında değerlendirilmiş bulunan sürelerden sadece bu kanun kapsamına dâhil olan kurumlarda geçirilmiş süreler esas alınır.

3656 sayılı Kanununun 9 ncu maddesi gereğince bütçelerin (E) cetvellerine dâhil masraf tertiplerinden alınan ücretli kadrolarda çalışmakta olup da kurumlarınca Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanunlarına tâbi olanların intibakları ek geçici 2 nci madde esasları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilemelerin ise, tahsil durumları itibariyle girebilecekleri dereceye 3656 sayılı Kanuna tâbi kurumlarda geçen müddetlerinin her üç senesi için bir derece verilmek suretiyle intibakları yapılır.

Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar hakkında da yukarıki fıkradaki intibak hükümleri uygulanır.

Bütçe kanunlarına bağlı (S) cetvelinde gösterilen kadrolarda çalıştırılanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesi hükümlerine göre yapılır.

Bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (a) bendi hükmü yukarıki fıkralara girenler hakkında da uygulanır.

Yevmiyeli Teknik Personelin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı Kararnameye bağlı «Muayyen ve Muvakkat Müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli Teknik Personel Yönetmeliği» gereğince istihdam olunanlardan 36 ncı maddede yazılı teknik personel sınıfına girmek niteliğinde olanların Devlet hizmetinde ve dışında geçen teknik hizmet süresinden Devlet hizmetinde ve 657 No. lu Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınmak suretiyle yeni derecelere intibakları yapılır.

Aynı yönetmeliğe göre çalıştırılmakta olup 36 ncı maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlarla, teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olup da teknik hizmetle ilgili görevi fiilen yapmayanların Genel İdare hizmetleri sınıfına intibakları yukarıki esaslara göre yapılır. Şu kadar ki fiilen teknik hizmet yapmakla beraber bu kanunun 36 ncı maddesinde teknik hizmetler sınıfına girebilmek için öngörülen meslekî eğitim şartını haiz bulunmayanların bu sınıfa intibaklarında meslekî eğitim kaydı aranmaz.

Yukardaki esaslara göre intibakı yapılan personelin intibak ettiği derece ve kademe Emekli Sandığı keseneğine esas kabul edilir.

Kademelerde ve kademe içinde intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Ek geçici 1, 2, 3, ve 4 ncü maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları; intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürecin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.

Buldukları derecedeki hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı bir kademe ve artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Yapılan intibak neticesinde daha aşağı derecelere intibak ettirilene, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığı verilir.

İl özel idareleri ve belediyeler memurları :

EK GEÇİCİ MADDE 6. — İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden veya bunların kurdukları birliklerden aylık veya ücret alanlarla, bu kurumlarca 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

3656 sayılı Kanunun 9 ncu maddesi gereğince bütçelerin (E) cetvellerine dâhil masraf tertiplerinden alınan ücretli kadrolarda çalışmakta olup da kurumlarınca Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanunlarına tabi olanların intibakları ek geçici 2 nci madde esasları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilenlerin ise, tahsil durumları itibariyle girebilecekleri dereceye 3656 sayılı Kanuna tabi kurumlarda geçen müddetlerinin her üç senesi için bir derece verilmek suretiyle intibakları yapılır.

Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar hakkında da yukarıki fıkradaki intibak hükümleri uygulanır.

Bütçe kanunlarına bağlı (S) cetvelinde gösterilen kadrolarda çalıştırılanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesi hükümlerine göre yapılır.

Bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (a) bendi hükmü yukarıki fıkralara girenler hakkında da uygulanır.

Yevmiyeli Teknik Personelin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı Kararnameye bağlı «Muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli Teknik Personel Yönetmeliği» gereğince istihdam olunanlardan 36 ncı maddede yazılı teknik personel sınıfına girmek niteliğinde olanların Devlet hizmetinde ve dışında geçen teknik hizmet süresinden Devlet hizmetinde ve 657 No. lu Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin (a), (b), (c) ve (ç) fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yıl bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınmak suretiyle yeni derecele intibakları yapılır.

Aynı yönetmeliğe göre çalıştırılmakta olup 36 ncı maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmıyanlarla, teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olup da teknik hizmetle ilgili görevi fiilen yapmıyanların Genel İdare hizmetleri sınıfına intibakları yukarıki esaslara göre yapılır. Şu kadar ki, fiilen teknik hizmet yapmakla beraber bu kanunun 36 ncı maddesinde teknik hizmetler sınıfına girebilmek için öngörülen meslekî eğitim şartını haiz bulunmıyanların bu sınıfa intibaklarında meslekî eğitim kaydı aranmaz.

Yukardaki esaslara göre intibakı yapılan personelin intibak ettiği derece ve kademe Emekli Sandığı keseneğine esas kabul edilir.

Kademelerde ve kademe içinde intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Ek geçici 1, 2, 3 ve 4 ncü maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları; intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.

Buldukları derecedeki hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı bir kademe ve artan yıl kesirleri girdikleri kademedeki geçmiş sayılır.

Yapılan intibak neticesinde daha aşağı derecelere intibak ettirilene, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığı verilir.

İl özel idareleri ve belediyeler memurları :

EK GEÇİCİ MADDE 6. — İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden veya bunların kurdukları birliklerden aylık veya ücret alanlarla, bu kurumlarca 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Kararına bağlı yönetmelik gereğince yevmiyeli olarak istihdam edilen personel hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş ve 3656 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerinin kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) İl özel idareleri ile belediyeler hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi ile tesis edilen sınıflardan kadrolar alırlar.

Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddelerinde yazılı hususları dikkate alacak şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekemmül eder.

B) Söz konusu kurumların, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesbit edilen sınıflara ayrılan memurları Devlet memurları için bu kanunda tesbit edilen intibak hükümlerine göre, (A) fıkrasında belirtilen şekilde alınan kadroların derece ve kademelerine intibak ettirilirlir.

C) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarının aylık miktarlarının tesbitinde bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve öğrenim derecelerine göre yükselinebilecek en yüksek dereceler hakkındaki hükümleri ile aynı kanunun 43 ncü maddesinin son fıkraya hükmü bu kurumlar personeli hakkında da uygulanır.

Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 7. — (Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekte sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek grupları ve Sayıştay savcı ve savcı yardımcıları) hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay kanunları ile 3656 sayılı Kanununa ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç, diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur ve bu kanunla Devlet memurlarına sağlanan diğer haklardan faydalanırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 8. — Anayasa Mahkemesi raportörleri ile hâkimlik ve savcılık mesleğinde bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı ve yardımcılarının aylıkları, fiilen almakta buldukları aylıklarının derecelerinin gösterge tablosunda, tekabül ettiği derecelere intibak ettirmek suretiyle hesaplanır. 44 sayılı Kanunun 18 ncı maddesinin son fıkrasındaki geçici raportörlere ilişkin ödenek hükmü mahfuzdur.

Bunların kademelerinin tesbiti, intibaklarını esas alan aylıklarında geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır. Artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri, birinci sınıf hâkim ve savcılarla, Danıştay ve Sayıştay kanunlarına göre 1 nci derece kadroda bulunanlar, gösterge tablosunun 1 nci derecesinin son kademesi olan 1 000 göstergesine intibak ederler ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Hâkimlik ve savcılık mesleğinde ve bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların, Anayasa Mahkemesi raportörlerinin, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı yardımcılarının aylık ödemeleri; 10, 9, 8 ve 7 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademelerin gös-

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Kararına bağlı yönetmelik gereğince yevmiyeli olarak istihdam edilen personel hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş ve 3656 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerinin kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) İl özel idareleri ile belediyeler hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi ile tesis edilen sınıflardan kadrolar alırlar.

Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddelerinde yazılı hususları dikkate alacak şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığınca aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekemmül eder.

B) Söz konusu kurumların, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesbit edilen sınıflara ayrılan memurları Devlet memurları için bu Kanunda tesbit edilen intibak hükümlerine göre, (A) fıkrasında belirtilen şekilde alınan kadroların derece ve kademelerine intibak ettirilirlir.

C) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarının aylık miktarlarının tesbitinde bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve öğrenim derecelerine göre yükselenebilecek en yüksek dereceler hakkındaki hükümleri ile aynı kanunun 43 ncü maddesinin son fıkrası hükmü bu kurumlar personeli hakkında da uygulanır.

Hâkimler, hâkim yardımcısı, savcılar, savcı yardımcısı, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 7. — (Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekte sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek grupları ve Sayıştay savcı ve savcı yardımcısı) hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay kanunları ile 3656 sayılı Kanuna ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç, diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur ve bu kanunla Devlet memurlarına sağlanan diğer haklardan faydalanırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 8. — Anayasa Mahkemesi raportörleri ile hâkimlik ve savcılık mesleğinde bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı ve yardımcılarının aylıkları, fiilen almakta buldukları aylıklarının derecelerinin gösterge tablosunda, tekbül ettiği derecelere intibak ettirmek suretiyle hesaplanır. 44 sayılı Kanunun 18 ncı maddesinin son fıkrasındaki geçici raportörlere ilişkin ödenek hükmü mahfuzdur.

Bunların kademelerinin tesbiti, intibaklarını esas alan aylıklarında geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe ve rilmek suretiyle yapılır. Artan yıl kesirleri girdikleri kademe geçmiş sayılır.

Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri, birinci sınıf hâkim ve savcılarla, Danıştay ve Sayıştay kanunlarına göre 1 nci derece kadroda bulunanlar, gösterge tablosunun 1 nci derecesinin son kademesi olan 1 000 göstergesine intibak ederler ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Hâkimlik ve savcılık mesleğinde ve bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların, Anayasa Mahkemesi raportörlerinin, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı yardımcılarının aylık ödemeleri; 10, 9, 8 ve 7 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 ncü derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademe-

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

terge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 ncü derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.

3659 ve 2847 sayılı Kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tabi kurumlar :

EK GEÇİCİ MADDE 9. — 3659 sayılı Kanunla ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tabi olan kurumların (Et ve Bahk Kurumu ve Petrol Ofisi dâhil) personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev ritelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 10. — Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu devamlı kadrolarında çalışanlar hakkında 359 sayılı Kanun ve o kanunun atıfta bulunduğu diğer kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

a) Kurumun haber ve program hizmetlerini doğrudan doğruya yapan ve yürütenlerden yüksek öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Yüksek öğrenim yapmamış olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) (a) fıkrası dışında kalan personel hakkında 36 ncı maddede öngörülen esaslar uygulanır.

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda çalışan personele ödenecek (iş gücü ve riski zammı) ile, (mahrumiyet zammı) ve (fazla çalışma ücretleri) ni kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

d) Kurumun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden ihtiyacı olan kadroları kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

e) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetlerinin yürütülmesinde her ne sebeple olursa olsun, başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 11. — Bu kurumlarda çalışan personelin sınıflara ve derecelere intibaklarında bu kanunun intibak hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkarları ve orkestra teknik personeli :

EK GEÇİCİ MADDE 12. — Devlet tiyatrosu, opera ve balesinin özel kanununa göre, stajiyer, mütehassıs hizmetli, sanatkar olarak çalışan personeli hakkında, kendi özel kanunları yürür-

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

nin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.

3659 ve 2847 sayılı kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tabi kurumlar :

EK GEÇİCİ MADDE 9. — 3659 sayılı Kanunla ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tabi olan kurumların (Eğ ve Balık Kurumu ve Petrol Ofisi dâhil) personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 10. — Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu devamlı kadrolarında çalışanlar hakkında 359 sayılı Kanun ve o kanunun atıfta bulunduğu diğer kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

a) Kurumun haber ve program hizmetlerini doğrudan doğruya yapan ve yürütenlerden yüksek öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Yüksek öğrenim yapmamış olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) (a) fıkrası dışında kalan personel hakkında 36 ncı maddede öngörülen esaslar uygulanır.

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda çalışan personele ödenecek (iş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zamları) ile (mahrumiyet zammı) ve (fazla çalışma ücretleri) kurumun yönetim kurulu tarafından, diğer Devlet memurları için tesbit edilecek miktar ve şartlara uygun şekilde bir yönetmelikle tesbit edilir.

d) Kurumun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden ihtiyacı olan kadroları, kurum yönetim kurulu, genel idarede bu derecedeki kadroların diğer kadrolara oranı ile bu kadrolara ilişkin görevlerin önemine uygun şekilde tesbit eder.

e) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetlerinin yürütülmesinde her ne sebeple olursa olsun, başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 11. — Ek Geçici 9 ncü ve 10 ncü maddelerde yazılı kurumlarda çalışan personelin sınıflara ve derecelere intibaklarında bu kanunun intibak hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkârları ve orkestra teknik personeli :-

EK GEÇİCİ MADDE 12. — Devlet Tiyatro, Opera ve balesinin özel kanunlarına göre, stajyer, mütehassıs hizmetli, sanatkâr olarak çalışan personeli hakkında, bu kanun esasları çerçevesinde

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

lûge girinceye kadar 5441 sayılı Kanun ile bu kanunda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Devlet tiyatrosu, opera ve balesi stajiyerleri ile sanatkârları, sanat uygulatıcıları ve sahne uygulatıcılarının aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Stajiyerler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sanat uygulatıcıları 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sahne uygulatıcıları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

C) Devlet tiyatrosu ve operası orkestra üyeleri hakkında ek geçici 14 ncü madde hükümlerine göre işlem yapılır.

D) Devlet tiyatrosu, opera ve balesinin (A) bendinde tesbit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara ait hükümlerle intıbak hükümleri uygulanır.

Belediye opera ve tiyatroları, şehir ve belediye konservatuvar ve orkestrası :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının teknik bünyeye dâhil olan stajiyer, mütehassıs hizmetliler ve sanatkârları hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 29 . 7 . 1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile 3656 sayılı Kanun ve bunların ek ve tadillerinin ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dâhil stajiyer ve sanatkârların aylık ücretleri hakkında, bu kanunun ek geçici 12 nci maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkâr ve stajiyerler için bu bende gösterilen hadlerden daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvarı ve orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dâhil olan personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 sayılı Kanun hükümleri ile bu kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dâhil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Bunlardan stajiyerler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre, teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında, bu kanunun Devlet memurlarının sınıflandırılmaları; derece ve kademelere intıbakları ile ilgili hükümleri uygulanır.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

şinde hazırlanacak kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 10 . 6 . 1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanun, 14 . 7 . 1970 tarihli ve 1310 sayılı Kanun ve 14 . 7 . 1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanun ile bu kanunlarda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Devlet tiyatro, opera ve balesi stajiyeleri ile sanatkârları, sanat uygulatıcıları ve sahne uygulatıcılarının aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Stajiyeler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sanat uygulatıcıları 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sahne uygulatıcıları 13 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

C) Devlet tiyatrosu ve operası orkestra üyeleri hakkında ek geçici 14 ncu madde hükümlerine göre işlem yapılır.

D) Devlet tiyatro, opera ve balesinin (A) bendinde tesbit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun 36 nci maddesinde belirtilen sınıflara ait hükümlerle intibak hükümleri uygulanır.

Belediye opera ve tiyatroları, şehir ve belediye konservatuvar ve orkestrası :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının teknik bünyeye dâhil olan stajiyer, mütehassıs hizmetliler ve sanatkârları hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 29 . 7 . 1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile 3656 sayılı Kanun ve bunların ek ve tadillerinin ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dâhil stajiyer ve sanatkârların aylık ücretleri hakkında, bu kanunun ek geçici 12 nci maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkâr ve stajiyeler için bu bendde gösterilen hadlerden daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvarı ve orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dâhil olan personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 sayılı Kanun hükümleri ile bu kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dâhil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Bunlardan stajiyeler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre, teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında, bu kanunun Devlet memurlarının sınıflandırılmaları; derece ve kademelere intibakları ile ilgili hükümleri uygulanır.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Tiyatro, opera, bale sanatkarları ile orkestra teknik personelinin derece intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Ek geçici 12, 13 ve 14 ncü maddelerde yazılı personelin intibakında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yılı 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Ancak bunlardan 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibak ettirileceklerin, bu dereceler için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilen unvanlar için ihdas edilecek kadrolara atanmış olmak şarttır.

Bunlar dışında kalıp da 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibakı gerekenler gösterge tablosunun 5 nci derecesine intibak ettirilirlir.

Devlet sanatçıları :

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Ek geçici 12 nci ve 14 ncü maddelerde düzenlenen kurumlarda görevli olup, üstün yeteneklere sahip ve uluslararası ün yapmış sanatçılar hakkında bu kanunun 59 ncü ve mütaakıp maddelerindeki istisnai memuriyetlere ilişkin hükümler uygulanır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :

EK GEÇİCİ MADDE 17. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte özel kanunlarına göre sözleşme ile çalıştırılmakta olanlar hakkında sözleşmelerinde yazılı süreler sona erinceye kadar sözleşme hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Bunlardan sözleşmelerinin hitamında Devlet memurluğuna geçmek isteyenlerin bu kanuna tabi kurumlarda sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece ilerlemesine sayılmak suretiyle girebilecekleri sınıflara intibakları yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :

EK GEÇİCİ MADDE 18. — Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadronun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncü maddede yazılı sınıflara intibakları yapılır. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14, 16 ncü maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanır.

Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri :

EK GEÇİCİ MADDE 20. — 657 sayılı Kanunun değişik 190 ncü maddesinde memur aylıklarından kesilmesi öngörülen % 5 Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri, Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşından itibaren kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanunu çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir hesapta toplanır. Saymanlıklar her ayın keseneklerini ertesi ayın 15 nci günü akşamına kadar T. C. Merkez Bankasına yatırmak veya göndermek zorundadırlar.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

Tiyatro, opera, bale sanatçıları ile orkestra teknik personelinin derece intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Ek geçici 12, 13 ve 14 ncü maddelerde yazılı personelin intibakında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yılı 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Ancak bunlardan 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibak ettirileceklerin, bu dereceler için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilen unvanlar için ihdas edilecek kadrolara atanmış olmak şarttır.

Bunlar dışında kalıp da, 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibakı gerekenler gösterge tablosunun 5 nci derecesine intibak ettirilirlir.

Devlet sanatçıları :

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Ek geçici 12 nci ve 14 ncü maddelerde düzenlenen kurumlarda, Devlet Konservatuvarında görev almış, üstün yeteneklere sahip ve uluslararası ün yapmış sanatçıları hakkında, bu kanunun 59 ncü ve mütaakip maddelerindeki istisnai memuriyetlere ilişkin hükümler uygulanır.

Devlet sanatçısı olma hakkından faydalanacak sanatçılarda aranacak nitelikler, Millî Eğitim Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle tesbit edilir.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :

EK GEÇİCİ MADDE 17. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte özel kanunlarına göre sözleşme ile çalıştırılmakta olanlar hakkında sözleşmelerinde yazılı süreler sona erinceye kadar sözleşme hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Bunlardan sözleşmelerinin hitamında Devlet memurluğuna geçmek isteyenlerin bu kanuna tabi kurumlarda sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece ilerlemesine sayılmak suretiyle girebilecekleri sınıflara intibakları yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :

EK GEÇİCİ MADDE 18. — Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadro nun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncü maddede yazılı sınıflara intibakları yapılır. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14, 16 ncü maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanır.

Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri :

EK GEÇİCİ MADDE 20. — 657 sayılı Kanunun değişik 190 ncü maddesinde memur aylıklarından kesilmesi öngörülen % 5 Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri 1 . 3 . 1970 tarihi esas alınmak suretiyle ve Maliye Bakanlığınca tesbit edilecek usule göre kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanunu çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir hesapta toplanır. Saymanlıklar her ayın keseneklerini ertesi ayın 15 nci günü akşamına kadar T. C. Merkez Bankasına yatırmak veya göndermek zorundadırlar.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 21. — Ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14 ve 16 ncı maddelerde yazılı kurumlar personeline Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamaz.

Bu kanun kapsamı dışında kalan ve fakat aylıklarını bu kanuna göre alan kuruluşların personeli 89 ncu maddedeki ders görevi ücreti 147 nci maddedeki sözleşmeli personel ücreti, ders görevi ücreti, iş güçlüğü ve riski zammı, 176 ncı maddedeki ders ve konferans ücreti, 173 nci maddedeki fazla çalışma ücreti ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna eklenen ek madde gereğince ödenecek işgüçlüğü ve riski zammı ve diğer özlük ve sosyal haklardan 657 sayılı Kanunun kapsamına giren kurumlar memurları için tesbit edilecek esas ve miktar üzerinden faydalandırılabilirler.

EK GEÇİCİ MADDE 22. — Bu kanunun ek geçici 1, 6, 8, 10, 11, 15, 16, 17 ve 18 nci maddeleri uyarınca yapılacak intibaklarda, personel n Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki hukukî durumları esas alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Bu kanunun uygulanmasında yeterli hüküm olmaması dolayısıyla kesin bir şekilde halledilmesine imkân bulunmayan durumları, kanunun benzer hükümleri ile genel ilkelerini dikkate almak suretiyle çözümlenmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bakanlar Kurulu karariyle çözümlenen haller için en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli kanun tasarısı sevk edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 24. — Bu kanunun 43 ncü maddesi uyarınca gösterge rakamlarına 50, 100, 150 veya 200 rakamları eklenmek suretiyle hangi görevlere ödeme yapılacağı ve 50 ilâ 70 arasındaki göstergelerin hangi memuriyetler için alınacağı, kanunun ilk uygulama yılında Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve tesbit tarihini takibeden ay başından itibaren ödeme yapılmaya başlanır. Tesbit edilen bu görevler 1971 yılı Bütçe Kanunu ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin bilgisine sunulur.

EK GEÇİCİ MADDE 25. — Yasama organı üyeleriyle dışardan atanan bakanlardan emekliliklerini devam ettirenler, Yasama organından veya memuriyetten emekli olanların, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine, esas olan derecelerine gösterge tablosunda tekkabül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 26. — Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmayan bakanlıklar için Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara, bu bakanlıklarda çalışıp kadroları bağlı ve ilgili kuruluşlarda bulunan personelden, bakanlıkça lüzum görülenlerin fiilen ifa ettikleri görevlere tâyin ve intibakları bu kanun hükümlerine göre yapılır.

EK GEÇİCİ MADDE 27. — Ek geçici 2 ve 3 ncü maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girebilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intibak ettirilenler sınıflarının giriş derecesine yükseltirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde yeni derecelerinde dikkate alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 28. — 36 ncı maddenin genel hükümleri kısmının (e) fıkrasında söz konusu edilen Devlet memurlarından halen müfettiş, kaymakam, maliye hesap uzmanı, bankalar yeminli murakıbbı unvanı taşıyanlar ile Dışişleri Bakanlığında sınavla seçilmesi şart koşulan bir göreve atanmış olanlardan halen işgal ettikleri kadro dereceleri 9 ncu dereceye karşılık gelenler 8 nci derecenin 1 nci kademesine intibak ettirilirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri süreler yeni derecelerinde kademe ilerlemesinde ve derece yükseltilmesinde dikkate alınmaz.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 21. — Ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14 ve 16 ncı maddelerde yazılı kurumlar personeline Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamaz.

Bu kanun kapsamı dışında kalan ve fakat aylıklarını bu kanuna göre alan kuruluşların personeli 89 ncü maddedeki ders görevi ücreti 147 ncı maddedeki sözleşmeli personel ücreti, ders görevi ücreti, iş güçlüğü ve riski zammı, 176 ncı maddedeki ders ve konferans ücreti, 178 ncı maddedeki fazla çalışma ücreti ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna eklenen ek madde gereğince ödenecek işgüçlüğü ve riski zammı ve diğer özlük ve sosyal haklardan 657 sayılı Kanunun kapsamına giren kurumlar memurları için tesbit edilecek esas ve miktar üzerinden faydalandırılabilirler.

EK GEÇİCİ MADDE 22. — Bu kanunun ek geçici 1 - 6, 8, 10, 11, 15, 16, 17 ve 18 ncı maddeleri uyarınca yapılacak intibaklarda, personelin Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki hukuki durumları esas alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Bu kanunun uygulanmasında yeterli hüküm olmaması dolayısıyla kesin bir şekilde halledilmesine imkân bulunmayan durumları, kanunun benzer hükümleri ile genel ilkelerini dikkate almak suretiyle çözümle meye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bakanlar Kurulu karariyle çözümlenen haller için en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli kanun tasarısı sevk edilir:

EK GEÇİCİ MADDE 24. — Bu kanunun 43 ncü maddesi uyarınca gösterge rakamlarına 50, 100, 150 veya 200 rakamları eklenmek suretiyle hangi görevlere ödeme yapılacağı ve 50 ilâ 70 arasındaki göstergelerin hangi memuriyetler için alınacağı, kanunun ilk uygulama yılında Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve tesbit tarihini takibeden ay başından itibaren ödeme yapılmaya başlanır. Tesbit edilen bu görevler 1971 yılı Bütçe Kanunu ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin bilgisine sunulur.

EK GEÇİCİ MADDE 25. — Yasama organı üyeleriyle dışardan atanan bakanlardan emekliliklerini devam ettirenler, Yasama organından veya memuriyetten emekli olanların, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine, esas olan derecelerine gösterge tablosunda tekbül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 26. — Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmayan bakanlıklar için Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara, bu bakanlıklarda çalışıp kadroları bağlı ve ilgili kuruluşlarda bulunan personelden, bakanlıkça lüzum görülenlerin fiilen ifa ettikleri görevlere tâyin ve intibakları bu kanun hükümlerine göre yapılır.

EK GEÇİCİ MADDE 27. — Ek geçici 2 ve 3 ncü maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girebilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intibak ettirilenler sınıflarının giriş derecesine yükseltirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde yeni derecelerinde dikkate alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 28. — 36 ncı maddenin genel hükümleri kısmının (e) fıkrasında söz konusu edilen Devlet memurlarından halen müfettiş, kaymakam, maliye hesap uzmanı, bankalar yeminli murakıbu unvanı taşıyanlar ile Dışişleri Bakanlığında sınavla seçilmesi şart koşulan bir göreve atanmış olanlardan halen işgal ettikleri kadro dereceleri 9 ncü dereceye karşılık gelenler 8 ncı derecenin 1 ncı kademesine intibak ettirilirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri süreler yeni derecelerinde kademe ilerlemesinde ve derece yükseltilmesinde dikkate alınmaz.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 29. — Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce kendi öğrenim dallarında doktora yapanlarla Devlet memurluğu sırasında ücretsiz izin almak suretiyle kendi öğrenim dallarında doktora yapmış olanlara intibaklarında bir derece yükselmesi uygulanır. Bu şekilde yapılmış doktora öğreniminin daha önce değerlendirilmemiş olması şarttır.

EK GEÇİCİ MADDE 30. — Bu Kanunun ek geçici 9 ncu maddesinde yazılı kurumlardan özel kanunlarla kurulmuş ve sermayesinin % 60'ından fazlası Hazineye aidolanların, mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan Genel Müdürlük Müfettiş yardımcılarının Devlet Personel Dairesince düzenlenecek özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak sınavda başarı göstererek müfettişliğe atanmaları sırasında kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanunun 9 I/e fıkrasında Bakanlık müfettişlerine tanınan haklardan faydalanırlar. Bu gibiler hakkında ek geçici 29 ncu madde hükümleri de uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 31. — Kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanun kapsamı dışında kalıp da aylıklarını bu kanuna göre almakta olan ve bu kanunun ek geçici 6, 9, 10, 12, 13 ve 14 ncü maddeleri kapsamına giren kurumlarda, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre aşağıdaki derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl, 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış olması veya yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

EK GEÇİCİ MADDE 32. — «Maarif Vekâleti tarafından idare edilecek mektep pansiyonları hakkındaki 1838 numaralı Kanunun bâzı maddelerinin tadiline ve bu kanuna bâzı hükümler ilâvesine dair» 2005 sayılı Kanuna dayanılarak Bütçe Kanununa bağlı «N» cetveli ile alınan kadrolarda istihdam olunanlar hakkında, 2005 sayılı Kanunda değişiklik yapıncaya kadar; bu kanun hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 33. — Bu kanunun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihle 28.2.1971 tarihi arasında bağlanacak emekli, mâlûllük, dul ve yetim aylıkları, yapılacak intibakların sona erdirilmesine intizaren, bu kanunun yürürlüğünden önceki aylık tutarlarına göre hesab edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 34. — Bu kanunun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihle 28.2.1971 tarihi arasında T. C. Emekli Sandığına tabi iştirakçilerden alınacak kesenek, (giriş aidatı ve artış farkları dâhil) karşılık ve % 1 nisbetindeki ek karşılıklar yeni tutarlar üzerinden tesbit edilmekle beraber, bunlardan eski aylık tutarlarına veya emekli keseneğine esas aylıklara isabet eden miktarlar T. C. Emekli Sandığına gönderilir. Sandığa ödenecek miktarlar hakkında 1970 yılı Bütçe Kanununun 21 ncü maddesi hükmü uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 35. — Evvelce, 36 ncü maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki görevlerde bulunmuş olup da sonradan daha aşağı derecelerdeki görevlere atanmaların, emeklilik kesenekleri evvelce iktisabetmiş oldukları yukarı derecelerdeki aylıkları üzerinden kesilir ve emeklilikleri bu derecelerden düzenlenir.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 29. — Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce kendi meslek sahalarında doktora yapmış olanlardan bu öğrenimleri dolayısıyla kıdem almamış olanlarla, Devlet memurluğu sırasında ücretsiz izin almak suretiyle kendi meslek sahalarında doktora yapmış olup ücretsiz izin süresince kıdemleri ilerlememiş olanlara, intibaklarında bir derece yükselmesi uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 30. — Bu kanunun ek geçici 9 ncu maddesinde yazılı kurumlardan özel kanunlarla kurulmuş ve sermayesinin % 60'ından fazlası Hazineye aid olanların, mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan genel müdürlük müfettiş yardımcılarının Devlet Personel Dairesince düzenlenecek özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak sınavda başarı göstererek müfettişliğe atanmaları sırasında kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanunun 9 A/e fıkrasında Bakanlık müfettişlerine tanınan haklardan faydalanırlar. Bu gibiler hakkında ek geçici 28 nci madde hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 31. — Kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanun kapsamı dışında kalıp da aylıklarını bu kanuna göre almakta olan ve bu kanunun ek geçici 6, 9, 10, 12, 13 ve 14 nci maddeleri kapsamına giren kurumlarda, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 nci derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre aşağıdaki derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl, 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 nci maddesine tabi kurumlarda çalışmış olması veya yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

EK GEÇİCİ MADDE 32. — «Maarif Vekâleti tarafından idare edilecek mektep pansiyonları hakkındaki 1838 numaralı Kanunun bâzı maddelerinin tadiline ve bu kanuna bâzı hükümler ilâvesine dair» 2005 sayılı Kanuna dayanılarak Bütçe Kanununa bağlı «N» cetveli ile alınan kadrolarda istihdam olunanlar hakkında, 2005 sayılı Kanunda değişiklik yapıncaya kadar; bu kanun hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 33. — Bu kanunun mali hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihte 28.2.1971 tarihi arasında bağlanacak emekli, mâlûllük, dul ve yetim aylıkları, yapılacak intibakların sona erdirilmesine intizaren, bu kanunun yürürlüğünden önceki aylık tutarlarına göre hesab edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 34. — Bu kanunun mali hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihte 28.2.1971 tarihi arasında T. C. Emekli Sandığına tabi iştirakçilerden alınacak kesenek, (giriş aidatı ve artış farkları dâhil) karşılık ve % 1 nisbetindeki ek karşılıklar yeni tutarlar üzerinden tesbit edilmekle beraber, bunlardan eski aylık tutarlarına veya emekli keseneğine esas aylıklara isabet eden miktarlar T. C. Emekli Sandığına gönderilir. Sandığa ödenmeyecek miktarlar hakkında 1970 yılı Bütçe Kanununun 21 nci maddesi hükmü uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 35. — Evvelce, 36 nci maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 nci derecelerindeki görevlerde bulunmuş olup da sonradan daha aşağı derecelerdeki görevlere atanmaların, emeklilik kesenekleri evvelce iktisabetmiş oldukları yukarı derecelerdeki aylıkları üzerinden kesilir ve emeklilikleri bu derecelerden düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 36. — Bu kanunun ek geçici 2 nci ve 3 nci maddeleri uyarınca Devlet memurluğuna intibak ettirileceklerine Devlet memuriyetine girişte yüksek okul mezunu olmayıp da memuriyet sırasında yüksek öğrenim görenlerden dört yıldan az süreli yüksek öğrenimi başarı ile tamamlayanlara 1, dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenimi başarı ile tamamlayanlara 2 kademe ilerlemesi verilir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 93. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 237 nci maddesinin (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye üç fıkra eklenmiştir :

b) 20 . 6 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 30.6.1939 tarih ve 3656 sayılı, 28 . 2 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenleyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

c) Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin mütalâası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tesbit olunur.

d) 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

e) 30 . 9 . 1960 tarihli ve 91 sayılı Kanunun 17 ve 19 ncu maddeleri, 12 . 10 . 1960 tarihli ve 99 sayılı Kanunun 1 nci maddesi, 933 sayılı Kanunun 4 ve 8 nci maddeleri hükümleri saklıdır.

Hizmet sözleşmeleri, Bakanlar Kurulu kararı ile yapılır.

MADDE 94. — Bu kanunun ve diğer personel kanunlarının uygulanması için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi bu kanunlar kapsamına giren kurumlarla Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer gerekli bütün incelemeleri yaparlar. Kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vâdeli plân ve programlara dayanması şarttır.

Bu fonksiyonları yürütmek için Genel Kadro Kanunu ile Maliye Bakanlığına Devlet bütçe uzmanı ve Devlet Personel Dairesine Devlet Personel uzmanı kadroları verilir.

Devlet bütçe uzmanları ile Devlet personel uzmanları, kurumlarda, kadro ve ödenek talepleri ile ilişkili her türlü incelemeleri yapmaya ve evrakı tetkik etmeye yetkilidirler.

Diğer hususlar ve çalışma metotlarının ayrıntıları görev ve çalışma yönetmelikleri ile düzenlenir.

MADDE 95. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesi :

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun halen yürürlükte olmayan hükümleri Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren yürürlüğe girer. (Aynı kanunun geçici 20 nci maddesi hükmü saklıdır.)

B) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren uygulanır. Ancak; 1 . 3 . 1970 ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar geçen süre için aşağıdaki şekilde işlem yapılır :

1. Her memurun Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibarıyla ve bu kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tesbit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu tarihe kadar, bu kanuna göre yapılacak intibaka esas olan aslı

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 37. — Bu kanunun yürürlüğe girmesinden önce burslu olarak öğrenim yapmak veya bilgi, görgü, ihtisaslarını artırmak veya incelemelerde bulunmak üzere yurt dışına çıkmış Devlet memurları ile burslu olarak yurt dışında öğrenim yapmaları kurumları ve ilgili yabancı ülkenin görevli kuruluşu arasında kararlaştırılmış olanlara, yurt dışındaki öğrenimleri süresince aylık ve ücretleri, bu kanunla yürürlükten kaldırılan hükümlerle tesbit edilmiş tutarlar üzerinden kendilerine ödenir.

MADDE 91. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 237 nci maddesinin (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye üç fıkra eklenmiştir :

b) 20 . 6 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 30 . 6 . 1939 tarih ve 3656 sayılı, 28 . 2 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve takimleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atama ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenleyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

c) Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin mütalâası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tesbit olunur.

d) 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

e) 30 . 9 . 1960 tarihli ve 91 sayılı Kanunun 17 ve 19 ncu maddeleri, 12 . 10 . 1960 tarihli ve 99 sayılı Kanunun 1 nci maddesi, 933 sayılı Kanunun 4 ve 8 nci maddeleri hükümleri saklıdır.

Hizmet sözleşmesi esasları Bakanlar Kurulu kararı ile tesbit olunur.

MADDE 92. — Bu kanunun ve diğer personel kanunlarının uygulanması için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi bu kanunlar kapsamına giren kurumlarla Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer gerekli bütün incelemeleri yaparlar. Kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vâdeli plân ve programlara dayanması şarttır.

Bu fonksiyonları yürütmek için Genel Kadro Kanunu ile Maliye Bakanlığında Devlet bütçe uzmanı ve Devlet Personel Dairesine Devlet Personel uzmanı kadroları verilir.

Devlet bütçe uzmanları ile Devlet personel uzmanları, kurumlarda, kadro ve ödenek talepleri ile ilişkili her türlü incelemeleri yapmaya ve evrakı tetkik etmeye yetkilidirler.

Diğer hususlar ve çalışma metotlarının ayrıntıları görev ve çalışma yönetmelikleri ile düzenlenir.

MADDE 93. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesi :

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun halen yürürlükte olmayan hükümleri Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren yürürlüğe girer. (Aynı kanunun geçici 20 nci maddesi hükmü saklıdır.)

B) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren uygulanır. Ancak; 1 . 3 . 1970 ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar geçen süre için aşağıdaki şekilde işlem yapılır.

1. Her memurun Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibariyle ve bu kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tesbit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu tarihe kadar, bu kanuna göre yapılacak intibaka esas olan aslı

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

görevinden dolayı ve kaldırılan hükümlere göre ödenen aylık, ücret, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre ödenen yevmiye, işçi yevmiyesi, tazminat, ödenek gibi ödemeler arasındaki fark tesbit edilir ve bu fark Bakanlar Kurulunca belirtilecek süre içinde ve tesbit edilecek usule göre kendilerine ödenir. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

2. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki süre zarfında durumlarında değişiklik olan memurlara bu değişiklik dikkate alınarak yapılacak gerekli intibak sonunda tesbit edilecek fark 1 nci fıkra esasları dairesinde ödenir.

3. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki, süre içinde her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılan veya ölenlerin, görevden ayrıldıkları veya öldükleri tarihteki durumlarına göre yapılacak intibak sonucunda 1 nci fıkra hükümlerine göre tesbit edilecek fark kendilerine veya kanuni mirasçularına ödenir.

Bu kanun kapsamı dışında kalmakla beraber ek geçici maddelerle aylık ve ücretleri tedvin edilen kurumlar personeline, bu kanun hükümlerine göre yapılacak aylık ödemelerinin başlangıç tarihi ve ödeme şekli hakkında da yukarıdaki (B) bendi hükümleri uygulanır.

C) Genel bütçeye dâhil olup da Genel Kadro Kanunu ile ilişkisi bulunmayan kurumlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince yapılacak her türlü ödemelerle ilgili hükümler 1 . 3 . 1970 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 188, 189 ve 193 ncü maddeleri, bu maddelerde söz konusu kanunların yürürlüğe konulduğu tarihte aynı kanunun geçici 3 ve 4 ncü maddeleri ile ek geçici 24 ncü maddesi bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

E) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 195, 199, 202 ve 207 nci maddeleri 1970 malî yılında uygulanmaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nci maddesi hükümü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

F) Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar 1108 sayılı Maaş Kanununun değişik 13 ncü maddesinde yazılı yıllık 15 günlük izin, hizmet süresi 5 yıldan az olanlar için 20 gün, ve fazla olanlar için 30 gün olarak uygulanır. Yine bu maddede yazılı iki aylık sıhhi izin süresi içinde resmî tabipler tarafından gösterilen lüzum üzerine yatarak veya ayakta tedavi edilenlerin tedavi ücretleri ve tedavi edilmekte iken ölenlerin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanır.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

görevinden dolayı ve kaldırılan hükümlere göre ödenen aylık ücret, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre ödenen yevmiye, işçi yevmiyesi, tazminat, ödenek gibi ödemeler arasındaki fark tesbit edilir ve bu fark Bakanlar Kurulunca belirtilecek süre içinde ve tesbit edilecek usule göre kendilerine ödenir. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

2. 1. 3. 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki süre zarfında durumlarında değişiklik olan memurlara bu değişiklik dikkate alınarak yapılacak gerekli intibak sonunda tesbit edilecek fark 1 nci fıkra esasları dairesinde ödenir.

3. 1. 3. 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki, süre içinde her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılan veya ölenlerin, görevden ayrıldıkları veya öldükleri tarihteki durumlarına göre yapılacak intibak sonucunda 1 nci fıkra hükümlerine göre tesbit edilecek fark kendilerine veya kanuni mirasçılara ödenir.

Bu kanun kapsamı dışında kalmakla beraber ek geçici maddelerle aylık ve ücretleri tedvin edilen kurumlar personeline, bu kanun hükümlerine göre yapılacak aylık ödemelerinin başlangıç tarihi ve ödeme şekli hakkında da yukardaki (B) bendi hükümleri uygulanır.

C) Genel bütçeye dâhil olup da Genel Kadro Kanunu ile ilişkisi bulunmayan kurumlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince yapılacak her türlü ödemelerle ilgili hükümler 1. 3. 1970 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 188, 189 ve 193 ncü maddeleri, bu maddelerde söz konusu kanunların yürürlüğe konulduğu tarihte aynı kanunun geçici 3 ve 4 ncü maddeleri ile ek geçici 23 ncü maddesi bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

E) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 195, 199, 202 ve 207 nci maddeleri 1970 malî yılında uygulanmaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nci maddesi hükümü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

F) Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar 1108 sayılı Maaş Kanununun değişik 13 ncü maddesinde yazılı yıllık 15 günlük izin, hizmet süresi 5 yıldan az olanlar için 20 gün, ve fazla olanlar için 30 gün olarak uygulanır. Yine bu maddede yazılı iki aylık sıhhi izin süresi içinde resmî tabipler tarafından gösterilen lüzum üzerine yatarak veya ayakta tedavi edilenlerin tedavi ücretleri ve tedavi edilmekte iken ölenlerin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanır.

MADDE 94. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 232 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 232. — Türk Silâhlı Kuvvetlerinde çalışan sivil memurlar ile sözleşmeli ve yevmiyeli personel hakkında Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanunu ve Yönetmeliğinin, Askerî Mahkemeler Kuruluş ve Yargılama Usulü Kanununun ve bunlar hakkında halen yürürlükte bulunan diğer mevzuatın uygulanmasını sağlama bakımından bu kanunda açıklanan,

Yer değiştirme suretiyle atamaya dair 72 nci madde,

Çalışma saatleri hakkındaki 99 ncü madde,

Günlük çalışma saatlerinin tesbiti hakkındaki 100 ncü madde,

Günün 24 saatinde devamlılık gösteren hizmette çalışma saat ve usulünün tesbiti hakkındaki 101 nci madde,

Görevden uzaklaştırmaya yetkilileri sayan 138 nci madde,

Hükümleri uygulanmaz.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 96. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 97. — Bu kanunun Yasama Meclisleri ile ilgili hükümlerini Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi başkanları, diğer hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin)

MADDE 95. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 96. — Bu kanun Yasama Meclisleri ile ilgili hükümlerini Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi başkanları diğer hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Millet Meclisinin kabul ettiği 1 No. cetvel C. Senatosunca aynen kabul edilmiştir.)

(BÜTÇE PLÂN KOMİSYONUNUN GENEL KURULA SUNUŞLARI)

MADDE 1. — Kesinleşmiştir.

MADDE 2. — Kesinleşmiştir.

MADDE 3. — Kesinleşmiştir.

MADDE 4. — Benimsenmiştir.

MADDE 5. — Kesinleşmiştir.

MADDE 6. — Kesinleşmiştir.

MADDE 7. — Kesinleşmiştir.

MADDE 8. — Kesinleşmiştir.

MADDE 9. — Benimsenmiştir.

MADDE 10. — Kesinleşmiştir.

MADDE 11. — Kesinleşmiştir.

MADDE 12. — Kesinleşmiştir.

MADDE 13. — Kesinleşmiştir.

MADDE 14. — Kesinleşmiştir.

MADDE 15. — Kesinleşmiştir.

MADDE 16. — Benimsenmiştir.

MADDE 17. — Kesinleşmiştir.

MADDE 18. — Kesinleşmiştir.

MADDE 19. — Kesinleşmiştir.

MADDE 20. — Kesinleşmiştir.

MADDE 21. — Kesinleşmiştir.

MADDE 22. — Kesinleşmiştir.

MADDE 23. — Kesinleşmiştir.

MADDE 24. — Kesinleşmiştir.

MADDE 25. — Kesinleşmiştir.

MADDE 26. — Kesinleşmiştir.

MADDE 27. — Benimsenmiştir.

MADDE 28. — Benimsenmiştir.

MADDE 29. — Kesinleşmiştir.

MADDE 30. — Benimsenmiştir.

MADDE 31. — Kesinleşmiştir.

MADDE 32. — Kesinleşmiştir.

MADDE 33. — Kesinleşmiştir.

MADDE 34. — Kesinleşmiştir.

MADDE 35. — Kesinleşmiştir.

MADDE 36. — Benimsenmiştir.

MADDE 37. — Benimsenmiştir.

MADDE 38. — Benimsenmiştir.

MADDE 39. — Benimsenmiştir.

MADDE 40. — Kesinleşmiştir.

MADDE 41. — Kesinleşmiştir.

MADDE 42. — Kesinleşmiştir.

MADDE 43. — Benimsenmiştir.

MADDE 44. — Kesinleşmiştir.

MADDE 45. — Kesinleşmiştir.

MADDE 46. — Kesinleşmiştir.

MADDE 47. — Kesinleşmiştir.

MADDE 48. — Kesinleşmiştir.

MADDE 49. — Kesinleşmiştir.

MADDE 50. — Benimsenmiştir.

MADDE 51. — Kesinleşmiştir.

MADDE 52. — Kesinleşmiştir.

MADDE 53. — Kesinleşmiştir.

MADDE 54. — Kesinleşmiştir.

MADDE 55. — Kesinleşmiştir.

MADDE 56. — Kesinleşmiştir.

MADDE 57. — Kesinleşmiştir.

MADDE 58. — Kesinleşmiştir.

MADDE 59. — Kesinleşmiştir.

MADDE 60. — Kesinleşmiştir.

MADDE 61. — Kesinleşmiştir.

MADDE 62. — Benimsenmiştir.

MADDE 63. — 63 ncü maddenin metinden çıkarılması benimsenmiştir.

MADDE 63. — Kesinleşmiştir.

MADDE 64. — Kesinleşmiştir.

MADDE 65. — Kesinleşmiştir.

MADDE 66. — Kesinleşmiştir.

MADDE 67. — Benimsenmiştir.

MADDE 68. — Benimsenmiştir.

MADDE 69. — Benimsenmiştir.

MADDE 70. — Benimsenmiştir.

MADDE 71. — Benimsenmiştir.

MADDE 72. — Benimsenmiştir.

MADDE 73. — Benimsenmiştir.

MADDE 74. — Benimsenmiştir.

MADDE 75. — Benimsenmiştir.

MADDE 76. — Benimsenmiştir.

MADDE 77. — 77 nci maddenin metinden çıkarılması benimsenmiştir.

MADDE 77. — Benimsenmiştir.

MADDE 78. — Benimsenmiştir.

MADDE 79. — Benimsenmiştir.

MADDE 80. — Benimsenmiştir.

MADDE 81. — Benimsenmiştir.

MADDE 82. — Benimsenmiştir.

MADDE 83. — Benimsenmiştir.

MADDE 84. — Benimsenmiştir.

MADDE 85. — Benimsenmiştir.

MADDE 86. — Benimsenmiştir.

MADDE 87. — Benimsenmiştir.

MADDE 88. — Benimsenmiştir.

MADDE 89. — Benimsenmiştir.

MADDE 90. — Benimsenmiştir.

MADDE 91. — Benimsenmiştir.

MADDE 92. — Benimsenmiştir.

MADDE 93. — Benimsenmiştir.

MADDE 94. — Cumhuriyet Senatosunca ilâve edilen madde benimsenmiştir.

MADDE 95. — Benimsenmiştir.

MADDE 96. — Benimsenmiştir.

CETVEL

(1) No. lu cetvel kesinleşmiştir.

