

Dönem : 3
Toplantı : 1

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 229

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı ve Plân Komisyonu raporu (1/359)

T. C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Tetkik Dairesi

Sayı : 71 - 1055/4949

4 . 7 . 1970

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 5 . 6 . 1970 tarihinde kararlaştırılan «27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı» ve gerekçesiyle eki cetveller ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını rica ederim.

Süleyman Demirel

Başbakan

GENEL GEREKÇE

27 . 7 . 1967 tarihinde kabul edilerek 10 Ağustos 1967 tarihinde bir kısım hükümleri yürürlüğe giren 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun malî hükümlerinin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümleri ile birlikte yürürlüğe gireceği öngörülmüş ancak, 14.7.1965 tarihinde kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 23 . 7 . 1965 tarihinde yayınlanmış ve bâzı hükümleri yayınlandığı tarihte yürürlüğe girmiş fakat malî hükümleri bâzı sebeplerle günümüze kadar yürürlüğe konamadığından 926 sayılı Kanunun malî hükümleri de uygulanma imkânını bulamamıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kabulünden bu yana ortaya çıkan yeni durumları değerlendirmek suretiyle gerekli görülen değişiklikleri yapmak, personel reformu kavramını günümüzün ekonomik ve sosyal koşullarına göre yeniden ele almak ve ücret sistemlerinde paralellik sağlamak ve ücret denkliği getirmek gibi gerekçelere dayanılarak hazırlanmış ve Parlâmentoya sunulmuştur...

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun hükümleri iki kısımda mütalâa edilebilir :

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa paralel olan hükümleri,
2. Silâhlı Kuvvetlerin ve hizmetin özelliğine uygun olarak getirilmiş hükümleri...

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bir kısım hükümlerinde değişiklik yapılması zarureti duyularak bu kanunun bâzı maddelerinin değiştirilmesi için bir kanun tasarısı hazırlanmış olduğundan bu hükümlere paralel olarak 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda yer

alan hükümlerde de değişiklik yapılması gerekli bulunmuş ve bu değişiklik yapılırken 926 sayılı Kanunun Silâhlı Kuvvetlerin ve Silâhlı Kuvvetlerdeki hizmetin özelliğine uygun olarak getirdiği hükümlerin ve prensiplerin de aynen muhafaza edilmesine dikkat edilmiştir.

Gerçekten 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu, anaçizgileri ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa benzer hükümler getirmekle beraber Silâhlı Kuvvetlerin ve Silâhlı Kuvvetlerdeki hizmetlerin özelliği sebebi ile bâzı değişik hükümleri de getiren bir kanundur. Silâhlı Kuvvetlerin bir kısım özelliğini aşağıda belirtilen şekilde özetlemek mümkündür :

a) Türk Silâhlı Kuvvetleri personeli çalışma saatleri bakımından 211 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun 33 nci maddesinin (b) fıkrası hükmüne tabidir. Bu hükme göre kıta, karargâh ve kurumlarda günlük çalışma saatleri, mevsim, iklim, ahval ve hizmetin özelliklerine göre tesbit edilir. Kıtalarda umumi mesai ve hizmet zamanı kalk borsunda başlar, gece yoklamasından sonra biter. Subay ve astsubaylar nöbetçi ve vazifeli olmadıkları veya kendilerine ayrıca bir hususî vazife verilmediği hallerde günlük mesai veya eğitimin bitiminde vazife mahallinden ayrılabilirler. Bu hükmün sarahatine göre subay ve astsubaylara mesai saati dışında da devam edebilecek özel vazifeler verilebildiği gibi Silâhlı Kuvvetlerdeki müşterek hizmetlerin yapılmasını ve devamını sağlamak maksadı ile bu hizmetleri belli bir sıra ve süre ile yapmak üzere subay ve astsubaylar nöbetçi olarak görevlendirilmektedirler.

Bundan daha önemli olarak harb konseptleri nedeniyle subay ve astsubaylar; taktik, teknik eğitim, tatbikat, manevra ve alâmlara katılır ve haftada en az iki kere gece eğitimine çıkarlar.

Bu suretle çalışma süreleri, nöbetler, eğitim ve tatbikatlar gibi sebeplerle subay ve astsubaylar fazla mesai yapmakta ve ayrıca bu fazla mesai nedeniyle genellikle öğle ve akşam yemek saatlerinden evlerinden uzak buldukları için munzam bir masraf yapma durumunda kalmaktadırlar.

b) Türk Silâhlı Kuvvetlerinde bir kısım görevler vekâlet suretiyle yerine getirilmekte ancak bir, hattâ birkaç göreve vekâlet eden personel için vekâlet ettiği görevlerin karşılığı olarak kendilerine ilâve bir ödeme yapılmamaktadır.

c) Subay ve astsubaylar yurdumuzun muhtelif bölgelerindeki kıta ve kurumlarda münavebeyle hizmete tabi tutulmakla kıta hizmeti sırası gelenler buldukları garnizonlardaki normal sürelerini tamamlamadan kıta görevinin gerektirdiği yerlere atanmaktadırlar.

d) Silâhlı Kuvvetlerde rütbe esaslıdır. Kadro görevleri rütbe esasına göre kıymetlendirilmektedir.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde hizmet yaş hadleri rütbelere göre değişik olarak tesbit edilmiş olup ayrıca Beden Kabiliyeti Yönetmeliği hükümlerine göre de Silâhlı Kuvvetlerde görev yapabilmek ve göreve devam edebilmek için sağlık şartları getirilmiştir. Bu hükümlere göre Silâhlı Kuvvetler mensuplarının yaş hadleri Devlet memurlarının yaş haddinin çok altında olduğu gibi Silâhlı Kuvvetlerdeki hizmetin ağırlığı nedeniyle sağlık sebepleri ile yaş hadlerinden önce dahi Silâhlı Kuvvetlerden ilişkilerinin kesilmesi mümkün olmaktadır.

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun getirmiş bulunduğu yeni hükümler yükselme durumunda olan personele kadro açılmasını sağlamak amacı ile subay ve astsubayların yaş hadlerinden önce emekliye sevklerini de icabettirmektedir.

Yukarda anahtarları ile açıklanmış bulunan bu özellikler 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun hazırlanmasında dikkate alınarak kanunun; subay ve astsubayların terfileri, yer değiştirmeleri, yaş hadleri, kıta ve karargâh hizmetleri, aylık ve diğer özlük hakları ile ilgili hükümleri tanzim edilmiş ve kanunun 137 nci maddesinde; Silâhlı Kuvvetlerdeki subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarma çavuşlarının aylıklarının rütbe ve rütbedeki kıdem esasına göre tesbit edileceği en düşük gösterge rakamının 100 ve en yüksekisinin 1 000 olduğu ve üç yılını bitirmiş albaya 1 000 gösterge rakamının uygulanacağı belirtilmiştir.

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerini değiştirmek ve bu kanuna, bâzı maddeler eklenmesi için hazırlanmış bulunan bu kanun tasarısında Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerini değiştiren tasarının yapmayı öngördüğü değişiklikler ve getirdiği yeni hükümler dikkate alınmış ve Silâhlı Kuvvetlerin özelliği de göz önünde bulundurulmuştur.

MADDE GEREKÇELERİ

(Kanun madde : 14)

Madde 1. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 ncü maddesinin 2 nci fıkrasında; üniversitelerin çeşitli fakültelerini veya yüksek okulları bitirerek muvazzaf subaylığa nakledilen astsubayların astsubaylıkta almakta oldukları aylık derecesine ulaşıncaya kadar müktesep hakları olan aylıkları almaya devam edecekleri belirtilmiştir. Bu hüküm uygulamasında bu şekilde subaylığa nasbedilen astsubayların astsubay iken almakta oldukları aylığı uzun süre almaya devam ettikleri, emsalleri astsubayların ise terfi ettikçe aylıklarının arttığı, subaylığa nasbedilenlerin ise astsubaylıkta kalan emsallerinden geride kaldıkları ve bu geride kalmanın Ordu Yardımlaşma ve Emekli Sandığı keseneklerine de tesir ettiği görülmüştür. Bu itibarla 14 ncü maddenin ikinci fıkrasında yapılan değişiklikle bunların mağduriyetlerinin önlenmesine çalışılmıştır. Madde hükümleri gereğince subaylığa nasbedilecekler subay olmadan evvelki emsali astsubayların derece ve kademe aylıklarını almada devam edecekler; emsalleri derece ve kademe ilerlemesi yaptıkça kendileri de bundan yararlanacaklardır. Ancak, emsali astsubayların aylık derece ve kademeleri, astsubaylıktan subay olanların yükseldikleri subaylık rütbe veya rütbe kıdemliliğinin aylık derecesine eşidolduğu takdirde eşidi rütbedeki subayların aylıklarını almaya devam edeceklerdir. Bu hüküm kendilerini mağduriyetten kurtarmış olacak, subay olmakla aylıklarında fark olamayacağı gibi emsali astsubayların yükselmeleri de aylıklarına tesir etmiş olacaktır. Böylece hizmet yıllarına göre emsallerinin aylıklarından az bir aylık almak gibi bir durumla karşı karşıya gelmeyeceklerdir.

(Kanun madde : 68)

Madde 2. — Astsubayların yetiştirilmesi ile ilgili 926 sayılı Kanunun 68 nci maddesinin (a) bendinde; astsubay okullarından birini bitirmek şartının yanı sıra 18 yaşını tamamlamış olmak şartı da getirilmiştir. 18 yaşından küçük olanlar astsubay okulunu bitirdikleri halde 18 yaşını bitirinceye kadar astsubay nasbedilememektedirler. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bir kısım hükümlerini değiştirmek için hazırlanan tasarıda ise 15 yaşını bitirmiş ancak 18 yaşını tamamlamamış olanların Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı aldıkları takdirde Devlet memurluğuna alınabilecekleri belirtilmiştir.

Bu tasarının prensiplerine uygun olarak 68 nci maddenin (a) bendi değiştirilerek astsubay okullarından birini bitirenler, bitirdikleri tarihte 18 yaşını tamamlamamış iseler Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı olmak şartı ile muvazzaf astsubay olabileceklerdir. Bu suretle okulu bitirdikten sonra 18 yaşına kadar açıkta kalma gibi bir durumları olmayacaktır.

(Kanun madde : 136)

Madde 3. — 926 sayılı Kanunun tarifelerle ilgili 136 ncü maddesinin (a) bendi açıklığa kavuşturulmuş ve aynı maddeye bir (e) bendi eklenmiştir. (e) bendi ile getirilen hüküm Devlet Memurları Kanununun 147 ncü maddesinin (g) bendi hükümlerine uygun olarak tanzim edilmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerini değiştiren tasarının 147 ncü maddesinin (g) bendinde olduğu gibi işgüçlüğü ve riski zammının tarifi yapılmıştır. İşgüçlüğü ve riski ile ilgili hükümler ayrı bir madde ile tanzim edilmiştir.

(Kanun madde : 137)

Madde 4. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun gösterge tabloları ile ilgili bu maddesinin prensipleri aynen muhafaza edilmiş, ancak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerini değiştiren tasarınnın 43 ncu maddesinin getirdiği hükümlere uygun olarak general - amirallerin rütbelerine göre 1 000 + 50, 1 000 + 100, 1 000 + 150 ve 1 000 + 200 lük göstergelerin uygulanması öngörülmüştür. Subayların, astsubayların, uzman çavuş ve uzman jandarma çavuşların rütbe, kıdem ve kademelerine göre gösterge rakamları ise kanun tasarısına ekli gösterge tablolarında belirtilmiştir.

(Kanun madde : 139)

Madde 5. — Gösterge tablolarında, rütbe ve kıdemlilikler için gösterilmiş bulunan gösterge derecelerine uygun olarak 139 ncu maddede gerekli değişiklik yapılmıştır.

(Kanun madde : 140)

Madde 6. — Bu kanun tasarısının ilga maddesinde subay ve askerî memurların maaşatına dair olan 1453 sayılı Kanuna ek 3661 sayılı Kanunun muaddel 3 ncu maddesiyle 5802 sayılı Astsubay Kanununun 8 nci maddesinin değiştirilmesine dair 24 Şubat 1961 gün ve 262 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılacağı belirtilmiş olduğundan bu kanunda yer alan kıdemlilik uavamları 926 sayılı Kanunun 140 nci maddesine 2 nci bir fıkra olarak eklenmiştir.

(Kanun madde : 141)

Madde 7. — 926 sayılı Kanunun 141 nci maddesine, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerinin değiştirmek üzere hazırlanan tasarınnın getirdiği bir prensip aynen kabul edilerek, bu husus ikinci bir fıkra olarak maddeye eklenmiştir. Fıkra hükmüne göre, Harb Akademisi öğrenimini bitirenler, tıbbi uzmanlık belgesi alanlar ve diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanacak ve bu ilerleme albaylık rütbesi hariç olmak üzere yükseldikleri derece aylığına da intikal edecektir. Harb akademileri, ihtisas ve doktora kademi almış bulunanlara maddenin uygulanmaması için geçici bir madde de tanzim edilmiştir.

(Kanun madde : 142)

Madde 8. — 926 sayılı Kanunun 138 nci maddesinde; aylık tutarlarının hesabı için gösterge tablolarındaki gösterge rakamlarının çarpılacağı katsayının Devlet memurları için tesbit edilen katsayı olduğu belirtilerek 657 sayılı Kanuna atıf yapıldığı halde, 926 sayılı Kanunun ödenecek bürüt aylık tutarı ile ilgili 142 nci maddesinde; o yılki Bütçe Kanunu ile tesbit edilecek katsayı hükmünün getirilmiş bulunması zait görülerek bu ibareler madde metninden çıkarılıp madde yeniden tanzim edilmiştir.

(Kanun madde : 143)

Madde 9. — Öğrenci harçlıkları ile ilgili 143 ncu maddedeki nisbetler, öğrencilerin bugün almakta oldukları harçlık miktarı ve artış nisbeti ölçüsü dikkate alınarak maktûl bir ölçü içerisinde yeniden tanzim edilmiştir. Üniversitenin çeşitli fakülteleri ile yüksek okulların öğrenim süreleri de dikkate alınarak öğrenci sınıfları belirtilmiştir.

(Kanun madde : 148)

Madde 10. — Maddenin prensipleri aynen muhafaza edilerek rütbe kıdemliliği ibareleri maddeye eklenmiştir.

(Kanun madde : 150)

Madde 11. — 657 sayılı Kanunun bazı maddelerinin değişikliği için hazırlanmış bulunan kanun tasarısında, kendilerine ders görevi verilenlere ders saati başına verilecek ücretin her yıl

Bütçe Kanununda gösterileceği belirtilmiş bulunduğundan bu tasarrufların hükümlerine paralel olarak 926 sayılı Kanunun 150 nci maddesi değiştirilmiştir. Halen askerî okullarda öğretmenlik yapanlar 7 Mayıs 1947 tarih ve 5044 sayılı Askerî Okullar Öğretmenleri hakkındaki Kanun hükümlerine tabi bulunmaktadırlar. Devlet memurlarından kendilerine ders görevi verilecek olanlara ders saati başına ödenecek ücretin her yıl Bütçe Kanunu ile değişik olarak tesbit edilmesi halinde 5044 sayılı Kanunun, her yıl bütçenin tesbit ettiği ders saati ücreti dikkate alınarak değiştirilmesi gibi bir durumla karşılıklı olarak kalınmak için madde Devlet memurları için getirilen hükme uygun şekilde hazırlanmış, ayrıca meslek programları yönetmeliği gereğince açılan kurslarda kendilerine ders görevi verilecek subay ve astsubaylara ders saati başına verilecek ücretin de aynı esas dâhilinde her yıl Bütçe Kanunları ile tesbit edileceği belirtilmiştir.

(Kanun Madde : 207)

Madde 12. — Uzman çavuşlar, uzman jandarmalar esas itibariyle kendi özel kanunlarına tabi olup, aylıkları, mahrumiyet yeri ödeneği, aile yardım ödeneği, ölüm yardımı ödeneği ve doğum yardımı ödeneği yönünden 926 sayılı Kanunda yazılı esaslara tabi tutulmuşlardır. Ancak, uzman çavuş ve uzman jandarmaların kademe terfileri hakkında kendi özel kanunlarında hüküm bulunmadığından 926 sayılı Kanunun 207 nci maddesine bir fıkra eklenerek aylıkları yönünden 926 sayılı Kanuna tabi olan bu personelin kademe terfi şartları gösterilmiştir.

(Ek Madde : 1)

Madde 13. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı hükümlerini değiştiren kanun tasarruflarının getirmiş bulunduğu hükümler göz önünde bulundurularak bu tasarıyla paralellığı temin etmek için bu ek madde getirilmiştir. Gerçekten 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun subay kaynakları ile ilgili maddesinde subay kaynaklarının Harbokulları ve fakülte ve yüksek okullar olduğu belirtilmiştir. 926 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce muhtelif tarihlerde muvazzaf subaylığa nakledilen ve bu şartlara haiz olmayan personelin 926 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden evvel olduğu gibi muayyen bir rütbeye kadar gelebilmeleri personel reformunun da bir icabı olmakta ve bu suretle gösterge tablosunun birinci derecesine yükselebilmek için yüksek tahsil şartı aranmış olmaktadır.

(Ek Madde : 2)

Türk Silâhlı Kuvvetleri personelinin çalışma saatleri 211 sayılı İç Hizmet Kanununun 32 nci maddesinin (b) bendi ile tanzim edilmiş bulunmaktadır. Bu bend hükümlerine göre kıtalarda umumi mesai ve hizmet zamanı kalk borusunda başlar gece yoklamasından sonra biter. Karargâh ve kurumlarda günlük mesai saati en az 6 saattir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bunu tadil eden tasarıda ise haftalık mesainin 40 saatten az olmamak üzere ve Cumartesi, Pazar tatil olması esasına göre düzenleneceği belirtilmiştir. Bu durum karşısında sivil teşkilâtın Cumartesi tatil olarak mesaisini tanzim etmesi ve haftanın 5 gününü 40 saate ulaşan bir mesai ile kıymetlendirilmesi karşısında Silâhlı Kuvvetlerin mesai gün ve saatleri ile sivil teşkilâtın mesai saatleri birbirine uymıyacak dolayısıyla koordineli işler yönünden gecikmeler olabilecektir. Getirilen bu madde ile kaide olarak Silâhlı Kuvvetlerde de haftalık mesainin 40 saatten az olmamak üzere düzenleneceği ve Cumartesi, Pazar günlerinin tatil olacağı belirtilmiştir. Madde tanzim edilirken, 211 sayılı İç Hizmet Kanununun mesai ile ilgili hükümlerini mahfuz tutmak gereği dikkate alınarak İç Hizmet Kanununun bu konudaki hükümlerinin esas olduğu da belirtilmiştir. Böylece hem sivil teşkilâtla Silâhlı Kuvvetlerin birbirine uyumu olacak hem de 211 sayılı İç Hizmet Kanununun 32 nci maddesinin hükümleri gereğince Silâhlı Kuvvetlerin özelliği dikkate alınarak İç Hizmet Kanununun hükümleri gereğince bâzı görevler ve görevliler için Cumartesi ve Pazar günleri de mesainin devam etmesi imkânı da saklı tu-

bulmuş olacaktır. Burada dikkat edilmesi gereken bir hususta Devlet Memurları Kanununda mesai saatinin âzami 40 saat olarak belirtilmesine karşılık maddede 40 saatten az olmamak şartıyla İç Hizmet Kanunu esaslarına göre tanzim edileceği hükmünün getirilmiş olmasıdır.

(Ek Madde : 3)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu tadil tasarısının hayat ve sağlık için tehlike arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için getirmiş bulunduğu iş güçlüğü ve riski zammının aynı esaslar dâhilinde subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmalara uygulanması için yeni bir ek madde hazırlanmıştır. Bu madde tamamen Devlet Memurları Kanununun getirdiği prensiplere uygun şekilde hazırlanmış olup Devlet memurları için bütçe kanunları ile tesbit edilecek ölçü aynen Silâhlı Kuvvetler personeli hakkında da uygulanacaktır. Örneğin, Devlet memurlarından bir kısmının iş güçlüğü ve riski zammının ödenmesi gereken görevlerde çalıştığı kabul edilerek bütçe kanunlarında görevleri belirtilirken aynı esas içinde benzer görevlerde çalışan Silâhlı Kuvvetler personeli de iş güçlüğü ve riski zammını gerektiren görevleri yönünden bütçe kanunlarında gösterileceklerdir. Devlet memurları için röntgen ışınlarına mâruz kalma iş güçlüğü ve riski kabul edildiği takdirde aynı görevde çalışmakta olan askerî personel de bu iş güçlüğüne ve riskine mâruz kalmış kabul edilecektir.

(Ek madde : 4)

Harb okulları, sınıf okulları ve harb akademilerinde kendilerine ders görevi verilen öğretim üyeleri ile ders görevi verilen diğer kişilerin ders saat ücretlerini tesbit etmek üzere bu madde tanzim edilmiştir. Ders ücretleri her yıl bütçe kanunlarında gösterileceğinden günün şartlarına uygun olarak ders saat ücretleri temin edilmiş ve bu suretle Harb okulları ile sınıf okulları ve harb akademilerinde ders görevi almak cazip hale getirilecektir.

(Ek madde : 5)

144 sayılı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesine dair 28 Nisan 1970 tarih ve 1256 sayılı Kanunun 1 nci maddesinin (e) bendinde, «Bu kanunun uygulanmasına esas olacak albay maaşının üç senesini bitirmiş ve bir üst derece maaşı alan albayın kesintisiz aylık tutarıdır. Bu aylık tutarına yapılacak her türlü zamlar tazminatın hesabında dikkate alınır.» Şeklinde değiştirilmiş bulunması karşısında bu kanun kapsamına giren personele, albaylara ait gösterge tablosundaki rakamın katsayı ile çarpılması neticesi elde edilen brüt aylık tutarının yüzdelerinin verilmesi gerekecektir ki yeni getirilen personel reformu ile aylıklar bir ölçü içerisinde artırılmakta ve tazminatların büyük kısmı kalkmakta olduğundan tazminat almaya devam edecek uçuş hizmetleri personeli ile dalgıç, kurbağadam ve denizaltı personelinin tazminatlarına gerçekçi bir ölçü getirmek için bu ek madde tanzim edilmiştir.

Ek madde hükümlerine göre 144 sayılı Uçuş hizmetleri tazminat Kanunu ve 223 sayılı Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağadam Tazminat kanunlarının uygulanmasında tazminat yüzdelerinin tesbitine esas olacak albay aylığı bu kanunla getirilen albay aylığının yüzde 40 ı olacaktır. Bu hale göre önce albay aylığının brüt tutarı tesbit edilecek bilâhara bunun yüzde 40 ı bulunulacak ve bu yüzde 40 miktarı tazminat nisbetlerinin uygulamasına esas olan albay aylığı olacaktır. Ayrıca bu maddede 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetler Personel Kanununun tadil edilen 49 ncu maddesi ile getirilen tazminat yüzdelerinin tesbitine esas olacak albay aylığının tarifi de getirilmiştir ki, 49 ncu madde ile geçici 26 ve 27 nci maddelerin uygulamasında da bu kanunla getirilen albay aylığının yüzde 40 ı tazminat yüzdelerinin tesbitine esas olacaktır.

(Ek madde : 6)

Uçuş hizmetleri personelinin tazminatları 144 sayılı Kanunda, denizaltı, dalgıç ve kurbağadam görevlerindeki personelin tazminatları ise 223 sayılı Kanunda gösterilmiştir. 28 Nisan 1970 tarih ve 1256 sayılı Kanunla Uçuş hizmetleri tazminat Kanununda yapılan değişiklikle tazminat

nisbetlerinde bir artış getirilmiştir. Gerçekte ise her iki kanunun kabul edildiği tarihten itibaren gerek 144 sayılı Kanunun kapsamına gerekse 223 sayılı Kanunun kapsamına giren personel tazminatlarında bir eşitlik mevcut bulunmakta idi. Bu eşitliğin devamını sağlamak ve tazminat kanunlarının getirilmesine esas olan görev riski benzerliği sebebi ile tazminatlarda da aynı uygunluğu temin etmek için 223 sayılı Kanunun 2 nci maddesine ek cetvelin 1 nei, 2 nei 3 neü ve 4 neü sütunlarındaki yüzde tazminat nisbetleri 1256 sayılı Kanunun getirdiği rakamlara paralel olacak şekilde tanzim edilmiş, ayrıca aynı kanunun 7 nei maddesi de 144 sayılı Kanunun benzer hükmüne paralel olarak tanzim edilmiştir.

(Ek madde : 7)

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununca tesbit edilen öğrenci harçlıkları ile yedek subay okulu öğrencilerinin harçlıkları arasındaki muvazeneyi devam ettirmek için bu ek madde düzenlenmiştir.

(Ek madde : 8)

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda öğrenci harçlıkları tanzim edilirken harb okulu, fakülte ve yüksek okulları askerî öğrencilerinin astsubay okulları askerî öğrencilerinin harçlıkları hakkında hüküm getirilmiş askerî lise öğrencilerinin ise harçlıkları hakkında herhangi bir hüküm getirilmemiş olduğundan aynı esaslar dâhilinde askerî lise öğrencilerinin harçlıklarını tanzim eden bu ek madde getirilmiştir.

(Ek madde : 9)

Bu ek madde 657 sayılı Devlet memurları Kanununun bâzı hükümlerini değiştiren tasarrufların ek 3 neü maddesi hükümlerine paralel olarak hazırlanmıştır. 926 sayılı Kanunun konusu ile ilgili hükümlerin bu kanuna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alacağı kabul edilmiştir. Böylece 926 sayılı Kanunun sistematığının bozulması önlenmiş olacaktır.

(Kanun geçici madde : 14)

Madde 14. — 926 sayılı Kanunun kademe intibakları ile ilgili geçici 14 neü maddesi, uygulamaya açıklık getirilmesi için halen Silâhlı Kuvvetlerde görevli subay ve astsubayların kademe intibaklarının nasıl yapılacağı hakkında sarîh hükümleri ihtiva edecek tarzda değiştirilmiştir.

Madde metninde yazılı olduğu üzere kademe intibakları rütbelerine nasıp tarihinden itibaren yapılacaktır. Örneğin nasıp tarihinden itibaren bir senesini bitirmiş bir yarbay kademe ilerlemesi ile ilgili hükümlere göre rütbesinin ikinci kademesine intibak ettirilecektir.

(Kanun geçici madde : 15)

Madde 15. — Subayların, astsubayların, uzman çavuş ve uzman jandarmaların, yeni gösterge rakamlarına intibakları için tanzim edilen bu maddenin Devlet Memurları Kanununun bu konudaki hükümlerine paralel olarak ve sarîh bir şekilde tanzim edilmesi için yeniden kaleme alınmıştır. Maddede bir taraftan intibakların nasıl yapılacağı belirtilirken diğer taraftan müktesep hakların korunması için de hükümler getirilmiştir. Yapılan intibak sonunda müktesep hakların altına düşüldüğü takdirde bu fark derece yükselmesi veya kademe terfi suretiyle düzelinceye kadar ödenmeye devam edilecektir.

(Kanun geçici madde : 16)

Madde 16. — Astsubayların yeni rütbe unvanlarına intibakları hakkındaki bu madde de yapılan değişikliklerle bu intibakların 926 sayılı Kanunun bir kısım hükümlerini tertelleyen kanunun erteleme süresi sonunda yapılması esası getirilmiş ve haber Silâhlı Kuvvetlerinde görevli bulunan astsubayların gösterge tablolarına intibakları için ayrı bir madde tanzim edilmiştir.

(Ek geçici madde : 1)

Madde 17. — 926 sayılı Kanunun kademe terfi ile ilgili maddeleri ertelenmiş bulunduğundan bu erteleme süresi zarfında kademe terfilerinin nasıl yapılacağını göstermek için 926 sayılı Kanunun kademe terfi hakkındaki prensiplerine uygun olarak bu madde tanzim edilmiştir. Kademe terfi hakkındaki esas hükümler yürürlüğe girinceye kadar kademe terfileri bu ek geçici madde hükümlerinin sarahatine göre yapılacaktır.

(Ek geçici madde : 2)

205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanunu gereğince kurum üyelerinin aylıklarının yüzde onları aidat olarak kesilmektedir. Aylıklarda 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere bir artış olduğundan bu artış ile Ordu Yardımlaşmaya kesilen aidatlar arasında bir intibak sağlamak ve aidatların aylıkların artırıldığı tarihten itibaren kesilmesini temin etmek ve 1 . 3 . 1970 tarihinden itibaren aidat farklarının Ordu Yardımlaşma Kurumuna intikalini sağlamak ve bu suretle kurum üyelerinin aylıklarının artışı takibeden tarihten itibaren Ordu Yardımlaşma Kurumuna bu ölçü içinde aidat ödemelerini temin etmek için bu geçici madde kanuna eklenmiştir.

(Ek geçici madde : 3)

Bu ek geçici madde ile Millî Eğitime bağlı okullardaki ek ders olarak veya ek görevle okutulan ders ücretleri ile askerî okullarda aynı şekilde okutulan ders ücretleri arasında 439 sayılı Kanundan sonra husule gelen dengesizliğin giderilmesi öngörülmüştür.

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı yüksek ve orta dereceli okullar öğretmenlerinin haftalık ders saatleriyle ek ders ücretlerinin 1 Mart 1964 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş bulunan 439 sayılı Kanunla düzenlenmiş bulunmasına rağmen aynı konuları kapsamına alan 7 . 5 . 1947 gün ve 5044 sayılı Askerî okullar öğretmenleri hakkındaki Kanunun o günden beri değiştirilememiş olması nedeniyle Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullar ile askerî okullar arasındaki denge ders ücretleri bakımından aşikâr bir surette bozulmuş bulunmaktadır.

Bu kanunla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununu değiştiren tasarı metnine paralel olarak gerek ek görevle okutulan ve gerekse ek ders olarak okutulan ders ücretlerinin her yıl bütçe kanunları ile tesbit edileceğine dair hüküm getirilirken, geçici bu madde ile de bu tesbit işi yapıluncaya kadar 5044 sayılı Kanunun gerek ek görevle okutulan ve gerekse ek ders şeklinde okutulan ders ücretlerinin 439 sayılı Kanundaki ölçülere göre geçici olarak tesbiti öngörülmüştür.

Keza 439 sayılı Kanuna göre Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda millî güvenlik bilgisi dersini okutanlara her saat için 10 lira ücret ödenirken Millî Eğitim Bakanlığına bağlı olmayan diğer bütün okullarda bu dersi okutanlara 5044 sayılı Kanuna göre halen iki lira ücret ödenmekte ve bu suretle aynı muhtevadaki dersin ücret yönünden iki farklı tatbikatı ortaya çıkmakta ve bu durum adalet duygularını rencide etmektedir. Bu durumun düzeltilmesi için Hükümetçe ciddi teşebbüsler yapılmış ve kanun tasarıları hazırlanmış bulunmaktadır. Ancak özel kanunlarında değişiklik yapıluncaya kadar bu dersi Millî Eğitim Bakanlığına bağlı okullar dışında okutanlara da Millî Eğitime bağlı okullarda olduğu ve 439 sayılı Kanunun 11 nci maddesinde öngörüldüğü şekilde ücret ödenmesi düzenlenmiş bulunmaktadır.

(Ek geçici madde : 4)

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa ek 1 nci maddede «General, amiral ve albay rütbelerine yükselebilmek için; Harb Okulu, fakülte ve yüksek okul mezunu olmak şarttır» hükmü getirilmiştir.

Bu hüküm getirilirken 926 sayılı Kanunun subay kaynakları ile ilgili 11, 12, 13 ve 14 ncü maddeleri hükümleri de göz önünde bulundurulmuştur. Ancak Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun terfiler hakkındaki hükümleri malî hükümlerin yürürlüğe girdiği yılı takibe-

den yılın 31 Ağustosunda yürürlüğe gireceğinden, terfi hükümleri yürürlüğe girinceye kadar albay olacaklar için ek 1 nci maddedeki şartların aranmaması ve bu şartları haiz olamıyanlardan halen albay olanlarla, bu geçici maddenin 1 nci fıkrasında belirtilen süre içinde albay olacakların, albaylık rütbeleri ve bu rütbelere ait özlük haklarını saklı tutmak için bu ek geçici madde tanzim edilmiştir.

(Ek geçici madde : 5)

Geçici 16 ncı madde hükümlerine göre astsubayların rütbe intibaklarına malî hükümlerin yürürlüğe girdiği yılı takibeden yılın 31 Ağustos tarihinden itibaren başlanacağından astsubayların yeni rütbelerine göre tesbit edilmiş gösterge tablosunun uygulanmasına da bu intibaklar yapıldıktan sonra başlanacaktır. İntibakları yapılmaya kadar aylık göstergelerini belirtmek için bu kanuna geçici bir gösterge tablosu eklemek için bu madde tanzim edilmiştir. Gerek geçici 16 ncı maddesi hükmüne ve gerekse bu madde hükmüne göre yapılan intibak sonunda astsubayların aylıklarında bir değişiklik olmayacak ancak rütbe intibakları yapılacaktır. Yeni rütbelere göre tesbit edilen aylık göstergeleri ile bu ek geçici madde gereğince tesbit edilen aylık göstergeleri prensip itibarıyla birbirine paralel olarak hazırlanmış olup rütbe intibakları yapıldıktan sonra esas gösterge tablosunun uygulanmasına geçildiğinde bu intibaklardan dolayı rütbe unvanları değişen astsubayların fiilen almakta oldukları aylıklarında bir eksilme ve artma olmayacaktır.

(Ek geçici madde : 6)

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 ncü maddesi hükümlerine göre subaylığa nasbedilen üniversite mezunu astsubayların bu kanunla değiştirilen 14 ncü madde hükümlerinden yararlanmaları için bu geçici madde getirilmiştir. Böylece bu durumda subaylığa nasbedilmiş olanlar kanunun yayımı tarihinden itibaren 14 ncü maddedeki değişiklikten faydalanmaya başlayacaklardır.

(Ek geçici madde : 7)

926 sayılı Kanunun bu kanunla değiştirilen 141 ncı maddesinde Harb akademilerini bitirenler tıpta ihtisas yapanlar ve diğer sahalarda doktora yapanlara kademe ilerlemesi uygulanacağı belirtilmiştir. Bu kademe ilerlemesinden faydalanacak olanlar bu tahsil ve ihtisasları sebebiyle kıdem almamış subaylardır. Bunu belirtmek için bu geçici madde getirilmiştir. Bu geçici madde hükümlerine göre Harb akademilerini bitirdikleri ihtisas ve doktora yaptıkları halde rütbe yükselmeye esas olacak kıdem almamış olan subaylar kademe ilerlemesi ile ilgili 141 ncı madde hükümlerinden faydalanacaklardır. Bu geçici madde ile bu durumda olup da bu kanunun yayımı tarihinden evvel ihtisas yaptığı Harb akademilerini bitirdiği ve doktora yaptığı halde kıdem almamış olanların da kademe ilerlemesinden faydalanacakları belirtilmiştir. Maddenin son fıkrası hükmü ile de ihtisaslarını yapan tabiplerden bu ihtisaslarından dolayı 1 yıl kıdem alıpta, 926 sayılı Kanunla kıdemler kaldırıldıktan sonra baş asistanlık yapanlardan kendilerine kıdem verilemeyenler ile ihtisas kıdemi alıp da halen başasistanlık yapanlar ve ileride yapacak olanların aldıkları 1 yıllık ihtisas kıdemi ile birlikte 141 ncı maddenin ikinci fıkrasından faydalananların ölçüsünde kademe ilerlemesi yapabilmeleri sağlanmıştır.

Ek Geçici Madde 8. — 926 sayılı Kanuna eklenen 5 ncı madde ile tazminat kanunlarının uygulanmasına esas olacak albay maaşı belirtilmiştir. Ancak bu kanunun aylıklarına ilgili hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin uygulanacağı tarihte uygulanmaya başlayacağından fiilî uygulama başlayıncaya kadar albay maaşını belirtmek için bu ek geçici madde getirilmiştir. Ek geçici madde hükümlerine göre genel kadro kanununun yayımlandığı tarihi takibeden ay başına kadar albay maaşı 2 700 lira olarak ilgili tazminat kanunlarına esas kabul edilecektir.

Madde 18. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girmesi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girmesine benzer şekilde tanzim edilmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kapsamına giren personele 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere kanunun tesbit ettiği esaslar dâhilinde aylıkların ödeneceği belirtilmiş bulunduğundan bu konuda atıf yapılmakla yetinilmiştir. Ayrıca maddede kanunun diğer malî hükümleri hakkında bunların uygulanması yönünden hükümler getirilmiştir.

Malî hükümlerin fiilen uygulandığı tarihe kadar yürürlükten kaldırılan kanunların uygulanmasına devam edileceğini belirtmek için de maddeye açıklık getirilmiştir.

Madde 19. — Bu kanunun tesbit ettiği esaslar dâhilinde malî hükümlerin uygulanacağı göz önüne alınarak bu kanunun kapsamına giren konuları düzenliyen eski kanunların bir kısmını tamamı ve bir kısmının da ilgili hükümlerinin yürürlükten kaldırıldığını göstermek için bu madde tanzim edilmiştir.

Madde 20. — Bu madde yürürlük tarihini göstermektedir.

Madde 21. — Bu madde yürütme maddesidir.

Bütçe Plân Komisyonu Raporu

Millet Meclisi

Bütçe Plân Komisyonu

Esas No: 1/359

Karar No: 67

13 . 7 . 1970

Millet Meclisi Başkanlığına

Komisyonomuza havale buyurulan (27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı) Millî Savunma Bakanı, Maliye Bakanlığı ve Personel Dairesi Başkanlığı temsilcilerinin de katıldığı toplantıda incelendi ve görüşüldü.

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun malî hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Personel Kanununun malî hükümleriyle birlikte yürürlüğe girmesi öngörülmüştür. 657 sayılı Devlet Personel Kanununun malî hükümleri, bazı sebeplerle günümüze kadar yürürlüğe konmadığından, Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun da malî hükümleri uygulanamamıştır. Personel rejiminin günün ekonomik ve sosyal şartları da dikkate alınarak tek işe tek ücret sistemi ile birlikte ücret denklliğini sağlamak gerekçesiyle hazırlanarak Millet Meclisine sunulmuş bulunan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi ve bu kanun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı kanunlaşmak üzeredir. Kanunlaşmak üzere bulunan kanun ile getirilmek istenen değişikliklerin Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununda yer alan hükümlerinde de değişiklik yapılması gerekmektedir. Silâhlı Kuvvetlerimizin hizmet özellikleri dikkate alınmak suretiyle subay ve astsubayların terfileri, yer değiştirmeleri, yaş hadleri, kıt'a ve karargâh hizmetleri aylık ve diğer özlük hakları ile ilgili hükümlerinde değişiklik yapılmak suretiyle hazırlanan kanun tasarısını Komisyonomuz olumlu karşılamış olduğundan tasarının maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir. Tasarının 3 nü maddesine eklenen (e) bendinde mevzu edilen iş güclüğü ve riski zammını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı ile paralellik sağlanmasını temin etmek amacı ile (e) bendi değiştirilerek;

Tasarının 13 nü maddesinde mevcut ek madde iki ile 3 nü maddeler yukarıda bahsedilen mülâhaza ile ikinci madde redakte edilerek ve ek 3 nü maddenin birinci fıkrasının son kelimesinin katıyet ifade etmesi için (ödenir) şeklinde değiştirilerek ve bu maddeye askerî hâkim ve savcıla-

rın aylıklarını düzenlemek üzere Devlet Memurları Kanunu tasarisında hâkimler, Danıştay ve Sayıştay mensupları için kabul edilmiş bulunan ek geçici 8 nci maddeye paralel olarak yeni bir ek 9 neu madde ile yabancı bir memlekette veya uluslararası kuruluşlarda Genelkurmay Başkanlığının muvafakati ile görev alacak subay ve astsubaylara Millî Savunma (Jandarma subay ve astsubayları için de İçişleri) Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile 5 yıla kadar izin verilmesini sağlamak için yeni bir ek madde 10 neu ek madde olarak ilâve edilmiş ve tasarrın 9 neu ek maddesi ise eklenen iki ek madde sebebiyle 11 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 15 nci maddesiyle değiştirilen geçici 15 nci maddenin (a) fıkrasına 2183 sayılı Kanununun 3 ncu maddesindeki müsaadeden faydalanarak çalışacak olan tabip ve dış tabiplerinin 7 . 7 . 1965 tarih ve 645 sayılı Kanunla aldıkları tazminatları hariç hükmünü getirerek (a) fıkrasını açıklığa kavuşturmak maksadiyle değiştirilerek;

Tasarının 17 nci maddesine eklenen ek geçici 3 ncu madde de sehven yazılmış olan (bu kanunun 11 nci) ibaresi (bu kanunun 150 nci) şeklinde ve ikinci fıkrasında ödenecek ücretlerin aylık olduğunu belirtmek amacı ile (ancak, bu miktar orta dereceli okullarda ayda 250, yüksek dereceli okullar için 500 lirayı geçemez) şeklinde değiştirilmiş, ek geçici 8 nci maddeye denizaltı, dalgıç ve kurbağaadamları da maddenin kapsamına almak için değiştirilerek, açıkta, tutuklu, firar veya izin tecavüzünde bulunan subay ve astsubayların durumlarını belirtmek maksadiyle yeni bir ek geçici 9 neu madde ilâve edilerek;

Tasarının 18 nci maddesinin (a) bendindeki (93 ncu maddenin) kanunlaşmak üzere bulunan Devlet Memurları Kanunu tasarisında Genel Kurulca yapılan değişikliğe paralel olarak (95 nci maddesinin) şeklinde, (e) bendinin ise (Genel Kadro Kanununun yayımını) ibaresi (Genel Kadro Kanununun yürürlüğe) şeklinde değiştirilerek;

Uzman Jandarma çavuşlarının gördükleri hizmetin küçümsenemeyeceği ve hizmetin de özellikleri dikkate alınarak tasarıya bağlı ek IX sayılı cetvel değiştirilerek, yukarıda değişiklik nedenleri yazılı maddeler dışında kalan 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 16, 20 ve 21 nci maddeler ile ek 6, ek 7, ek 8 ve ek geçici cetvel aynen kabul edilmiştir.

Öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasvibine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan Sakarya <i>N. Bayar</i>	Sözcü Ankara <i>M. K. Yılmaz</i>	Kâtip Erzurum <i>R. Danaşman</i>	Adana <i>M. K. Küçüktepepınar</i>
Ankara <i>T. Toker</i>	Çorum <i>A. Topçubaşı</i>	Edirne <i>M. Harmancıoğlu</i>	Eskişehir <i>M. İ. Anı</i>
Hatay <i>H. Özkan</i>	İstanbul <i>O. C. Fersoy</i>	İstanbul Söz hakkım baki <i>L. Yurdoğlu</i>	İzmir <i>M. Akkan</i>
İzmir C. Karagözoğlu İmzada bulunamadı	Kastamonu <i>H. Tosyalı</i>	Manisa <i>H. Okçu</i>	Tokat <i>İ. H. Balcı</i>
Trabzon Ek geçici 4 ncu maddeye muhalifim <i>A. R. Uzuner</i>		Uşak <i>O. Dengiz</i>	Zonguldak <i>K. Nedimoğlu</i>

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 nci maddesinin 2 nei fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

— Üniversitelerin çeşitli fakültelerini veya yüksek okulları bitirerek muvazzaf subay olmak için başvuran astsubaylar da 30 yaşından büyük olmamak ve diğer nitelikleri de haiz bulunmak şartı ile, ihtiyaç da varsa; öğrenimlerinin ilgilendirdiği sınıflarda teğmen rütbesi ile muvazzaf subaylığa nakledilebilirler. Bunlardan, nasbedildikleri teğmen rütbesinin aylığından fazla derece ve kademe aylığı alanlar daha önce emsal oldukları astsubayların derece, kademe ve yükselecekleri yeni derece ve kademe aylıklarına göre aylık almaya devam ederler. Ancak yükselecekleri subaylık rütbe ve rütbe kıdemliliğindeki aylık derece ve kademeleri emsalleri astsubayların aylık derece ve kademelerine eşit hale gelince emsali subaylar hakkındaki aylık derece ve kademelerine tabi tutulurlar.

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 68 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

a) Muvazzaf astsubay olabilmek için en az ortaokul veya eşidi bir okulu bitirdikten sonra öğrenim süresi en az üç yıl olan astsubay okullarından birini bitirmek ve onsekiz yaşını tamamlamış olmak şarttır. Ancak, astsubay okullarından birini bitirdikleri tarihte onsekiz yaşını tamamlamamış olanlar Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla muvazzaf astsubay olabilirler.

MADDE 3. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 136 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye (d) bendinden sonra aşağıdaki (e) bendi eklenmiştir.

a) Aylık; Silâhlı Kuvvetlere mensup subay ve astsubayların fiilî kadrolarına rütbe, kıdem ve kademe yıllarına göre kendilerine ay itibarıyla ödenen parayı,

BÜTÇE PLÂN KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — Tasarının 1 nei maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Tasarının 2 nei maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 136 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye (d) bendinden sonra aşağıdaki (e) bendi eklenmiştir.

a) Aylık; Silâhlı Kuvvetlere mensup subay ve astsubayların fiilî kadrolarına, rütbe, kıdem ve kademe yıllarına göre kendilerine ay itibarıyla ödenen parayı,

(Hükümetin teklifi)

e) İşgüçlüğü ve riski zammı; hayat ve sağlık için tehlike arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı,

MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 137 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

III - Gösterge tabloları

Madde 137. — Silâhlı Kuvvetlerdeki subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarma çavuşlarının aylıkları, rütbe, rütbedeki kıdem ve kademe esasına göre tesbit edilir.

En düşük gösterge rakamı 100 ve en yükseği 1000 dir.

Üç yılını bitirmiş albaya ve general - amirallere 1000 gösterge rakamı uygulanır. Aneak, tuğgeneral - tuğamirallere 1000 + 50, tümgeneral - tümamirallere 1000 + 100, korgeneral - koramirallere 1000 + 150, orgeneral - oramirallere 1000 + 200 lük göstergeler tahsis olunur.

Rütbe, rütbe kıdemliliği ve kademelere göre ;

a) Subaylar hakkındaki gösterge tablosu Ek - 6 sayılı cetvelde,

b) Astsubaylıktan subay olanların gösterge tabloları Ek - 7 sayılı cetvelde,

c) Astsubaylar hakkındaki gösterge tablosu Ek - 8 sayılı cetvelde,

d) Uzman jandarma çavuşu ve uzman çavuşlar hakkındaki gösterge tablosu Ek - 9 sayılı cetvelde, gösterilmiştir.

MADDE 5. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 139 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

V - Kademe aylığı

Madde 139. — Subay ve astsubayların rütbe ve rütbe kıdemliliklerine ait gösterge tablolarındaki aylık derecelerinden, bu dereceye ait hizmet yıllarına, bu kanunun ilgili bölümündeki esaslara göre tesbit edilmiş kademelerden her biri için tesbit edilen gösterge rakamına teka-bül eden aylıktır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

e) İş güclüğü ve riski zammı; hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı,

MADDE 4. — Tasarımın 4 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Tasarımın 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 6. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 140 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

VI - Rütbe aylığı

MADDE 140. — Subay ve astsubayların gösterge tablosundaki rütbe ve rütbe kıdemliliklerinin her biri için tesbit edilen aylıktır.

Nasbından itibaren üç yılını tamamlayan ve gösterge tablosunun bir üst derecesine yükselmek için liyakatları üstleri tarafından onanan üsteğmen, yüzbaşı, binbaşı ve albaylara; kıdemli üsteğmen, kıdemli yüzbaşı, kıdemli binbaşı, ve kıdemli albay denir. Kıdemlilik onanması bu kanunun 333 ncü maddesinde gösterilen zamanda yapılır.

MADDE 7. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 141 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

VII - Rütbe ve rütbe kıdemliliklerinin ilk ve en yüksek kademe aylıkları

Madde 141. — Kanunda gösterilen gösterge tablolarında yer alan rütbe ve rütbe kıdemliliklerinden her birindeki birinci aylık göstergesine tekabül eden miktar, o rütbe ve rütbe kıdemliliğinin ilk kademe aylığını, son aylık göstergesine tekabül eden miktar en yüksek kademe aylığını gösterir.

Subaylardan; Harb Akademisi öğretimini bitirenler, tıpta uzmanlık belgesi alanlar ve diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanır. Bu kademe ilerlemesi yükselecekleri rütbe veya rütbe kıdemliliğinin kademelerine de intikal ettirilir. Ancak, albaylığa yükselenler albaylığın birinci kademesine yükselmiş sayılırlar.

MADDE 8. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 142 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

VIII - Ödenecek brüt aylık tutarı

Madde 142. — Kanunda yer alan her rütbe ve rütbe kıdemliliğine ait gösterge tablolarındaki rakamların katsayı ile çarpılmasından elde

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 6. — Tasarımın 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Tasarımın 7 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 8. — Tasarımın 8 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

edilecek miktar ödenecek brüt aylık tutarını gösterir.

MADDE 9. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 143 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

IX - Harçlıklar

Madde 143. — a) Harb okullarında, üniversite ve yüksek okullarda öğrenimde bulunan askerî öğrencilere teğmen rütbesinin birinci kademe brüt aylığının :

Birinci sınıfta	% 6 sı
İkinci sınıfta	% 7 si
Üçüncü sınıfta	% 8 i
Dördüncü sınıfta	% 9 u
Beşinci sınıfta	% 10 u
Altıncı sınıfta	% 11 i

b) Astsubay okulu öğrencilerine astsubay çavuş rütbesinin birinci kademe brüt aylığının:

Birinci sınıfta	% 5 i
İkinci sınıfta	% 6 sı
Üçüncü sınıfta	% 7 si

Harçlık olarak verilir.

Bu harçlıklar hiçbir kesintiye ve vergiye tabi olmadığı gibi, borç için de haczedilemez.

MADDE 10. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 148 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

XIV - Rütbe terfiinde ve kıdemlilikte aylığa hak kazanma

Madde 148. — Rütbe terfi eden veya rütbe kıdemliliği onanan subay ve astsubaylar kararname, karar veya onay metninde yazılı yükselme tarihini takibeden aybaşından itibaren yeni rütbe veya kıdemliliğin birinci kademe aylığına hak kazanırlar.

MADDE 11. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 150 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

XVI - Ek ders ücreti

Madde 150. — Her derecedeki askerî okullarda ve meslek programları yönetmeliği gereğince açılan kurslarda hizmetin gerektirdiği

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 9. — Tasarının 9 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Tasarının 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11. — Tasarının 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

kadrolara öğretmen atanamaması halinde 5044 sayılı Kanunun esaslarına göre öğretmenler ile subay ve astsubaylara ders görevi verilebilir.

1 nci fıkra gereğince kendilerine ders görevi verilenlere ders saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 12. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 207 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

III - Uzman jandarmalarla uzman çavuşlar hakkında uygulanacak hükümler

Madde 207. — 3 Mart 1954 gün ve 6320 sayılı Çavuş ve uzman çavuş Kanununa tabi uzman çavuşlarla 24 Haziran 1965 gün ve 635 sayılı Uzman Jandarma Kanununa tabi uzman jandarmaların aylıkları, mahrumiyet yeri ödeneği, aile yardım ödeneği, ölüm yardımı ödeneği, doğum yardımı ödeneği bu kanunda yazılı esaslara göre ödenir.

Uzman çavuş ve uzman jandarmalar aşağıda yazılı esaslara göre her yıl kademe terfii ettirilebilirler.

1. Kademe terfii şartları şunlardır :

- a) Bulunduğu kademe en az bir yıl çalışmış olmak,
- b) O yıl içinde olumlu sicil almış bulunmak,
- c) Bulunduğu rütbede ilerleyebileceği bir kademe bulunmak,

2. Özel kanunları hükümlerine göre rütbe terfi eden uzman jandarmalar yeni rütbelerinin birinci kademesine de terfi etmiş sayılırlar.

MADDE 13. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki maddeler eklenmiştir :

Albaylığa ve daha üst rütbelere yükselbilme

EK MADDE 1. — General - Amiral ve Albay rütbelerine yükselbilmek için; Harb okulu, fakülte ve yüksek okul mezunu olmak şarttır.

Çalışma saatleri

EK MADDE 2. — Subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmaların haftalık çalış-

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 12. — Tasarımın 12 nci maddesi ay-
nen kabul edilmiştir.

MADDE 13. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

Albaylığa ve daha üst rütbelere yükselbilme

EK MADDE 1. — General - Amiral ve albay rütbelerine yükselbilmek için; Harb okulu, fakülte ve yüksek okul mezunu olmak şarttır.

Çalışma saatleri

EK MADDE 2. — Subay, astsubay, uzman çavuş, uzman jandarmaların haftalık çalışma

(Hükümetin teklifi)

ma süresi 40 saatten az olmamak ve Cumartesi, Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak 211 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun bu konudaki hükümleri saklıdır.

İş güclüğü ve riski zammı

EK MADDE 3. — Hayat ve sağlık için tehlike arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmalara iş güclüğü ve riski zammı ödenebilir.

Hangi görevler için ne miktarda iş güclüğü ve riski zammı ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. Uygulama Millî Savunma, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Harb okulları ve Harb akademilerinde ders görevi verilenlerin ücreti

EK MADDE 4. — Harb okulları, sınıf okulları ve Harb akademilerinde ders görevi verilen üniversite öğretim üyeleri, öğretim görevlileri veya profesör, doçent unvanını kazanmış asker ve sivil kişiler ile öğretim görevliliği üniversite senatosunca kabul edilen asker ve sivil kişilere ders saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

144 ve 233 sayılı kanunların ve 926 sayılı Kanunun 49 ncu maddesinin uygulanmasına esas olacak albay maaşı

EK MADDE 5. — 17 Ocak 1963 tarih ve 144 sayılı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanunu ve bunu değiştiren 1256 sayılı Kanun ile 18 Nisan 1963 tarih ve 223 sayılı Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağadam Tazminat Kanunu ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik 49 ve geçici 26 ve 27 nci maddelerindeki tazminat nisbetlerinin tesbitinde esas olan albay maaşı; üç yılını bitirmiş albaya bu kanunla verilen aylığın kesintisiz tutarının yüzde kırkıdır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirisi)

süresi 39 saatten az olmamak ve esas itibarıyla Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Ancak, 211 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri İç Hizmet Kanununun bu konudaki hükümleri saklıdır.

İş güclüğü ve riski zammı

EK MADDE 3. — Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmalara iş güclüğü ve riski zammı ödenir.

Hangi görevler için ne miktarda iş güclüğü ve riski zammı ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. Uygulama Millî Savunma, İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Harb okulları ve Harb akademilerinde ders görevi verilenlerin ücreti

EK MADDE 4. — Harb okulları, sınıf okulları ve Harb akademilerinde ders görevi verilen üniversite öğretim üyeleri, öğretim görevlileri veya profesör, doçent unvanını kazanmış asker ve sivil kişiler ile öğretim görevliliği niteliği üniversite senatosunca kabul edilen asker ve sivil kişilere ders saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

144 ve 233 sayılı kanunların ve 926 sayılı Kanunun 49 ncu maddesinin uygulanmasına esas olacak albay maaşı

EK MADDE 5. — 17 Ocak 1963 tarih ve 144 sayılı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanunu ve bunu değiştiren 1256 sayılı Kanun ile 18 Nisan 1963 tarih ve 223 sayılı Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağadam Tazminat Kanunu ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun değişik 49 ve geçici 26 ve 27 nci maddelerindeki tazminat nisbetlerinin tesbitinde esas olan albay maaşı; üç yılını bitirmiş albaya bu kanunla verilen aylığın kesintisiz tutarının yüzde kırkıdır.

(Hükümetin teklifi)

Denizaltı, dalgıç ve kurbağaadam personelinin tazminat yüzdeleri

EK MADDE 6. — 233 sayılı Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağaadam Tazminat Kanununun uygulanmasında dikkate alınacak hususlar aşağıda gösterilmiştir.

a) 233 sayılı Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağaadam Tazminat Kanununun 2 nci maddesinin ek cetvelinin I nci, II nci, III ncü ve IV ncü sütunlarında gösterilen albay maaşına göre yüzde tazminat nisbetlerinin her yıla ait rakamları 26 şar artırılmıştır.

b) Aynı kanunun 7 nci maddesinde; albay maaşının 5, 7 ve 12 katı olarak gösterilen tazminat miktarları sırasıyla 10, 15 ve 30 katı olarak değiştirilmiştir.

233 sayılı Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağaadam Tazminat Kanununun tazminat yüzdelerine ait cetvelin ve 7 nci maddesinin uygulanmasında bu artış dikkate alınarak Ek 5 nci madde ile tarif edilen albay maaşının yüzdeleri olarak hesab edilir.

Yedek subay okulu öğrencilerinin harçlıkları

EK MADDE 7. — Yedek subay okulu öğrencilerine teğmen rütbesi birinci kademe brüt aylığının % 6 sı harçlık olarak verilir. Bu harçlık hiçbir kesintiye ve vergiye tabi olmadığı gibi, borç için de haczedilemez.

Askerî lise öğrencilerinin harçlıkları

EK MADDE 8. — Askerî lise öğrencilerine teğmen rütbesi birinci kademe brüt aylığının :

Birinci sınıfta	% 4 ü
İkinci sınıfta	% 5 i
Üçüncü sınıfta	% 6 sı

Harcılık olarak verilir.

Bu harçlık hiçbir kesintiye ve vergiye tabi olmadığı gibi borç için de haczedilemez.

EK MADDE 9. — Bu kanunun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

Denizaltı, dalgıç ve kurbağaadam personelinin tazminat yüzdeleri

EK MADDE 6. — 223 sayılı Denizaltı, dalgıç ve kurbağaadam Tazminat Kanununun uygulanmasında dikkate alınacak hususlar aşağıda gösterilmiştir.

a) 223 sayılı Denizaltı, dalgıç ve kurbağaadam Tazminat Kanununun 2 nci maddesinin ek cetvelinin I nci, II nci, III ncü ve IV ncü sütunlarında gösterilen albay maaşına göre yüzde tazminat nisbetlerinin her yıla ait rakamları 26 şar artırılmıştır.

b) Aynı kanunun 7 nci maddesinde; albay maaşının 5, 7 ve 12 katı olarak gösterilen tazminat miktarları sırası ile 10, 15 ve 30 katı olarak değiştirilmiştir.

223 sayılı Denizaltı, dalgıç ve kurbağaadam tazminat Kanununun tazminat yüzdelerine ait cetvelin ve 7 nci maddesinin uygulanmasında bu artış dikkate alınarak ek 5 nci madde ile tarif edilen albay maaşının yüzdeleri olarak hesab edilir.

Yedek subay okulu öğrencilerinin harçlıkları

EK MADDE 7. — Yedek subay okulu öğrencilerine teğmen rütbesi birinci kademe brüt aylığının % 6 sı harçlık olarak verilir. Bu harçlık hiçbir kesintiye ve vergiye tabi olmadığı gibi, borç için de haczedilemez.

Askerî lise öğrencilerinin harçlıkları

EK MADDE 8. — Askerî lise öğrencilerine teğmen rütbesi birinci kademe brüt aylığının :

Birinci sınıfta	% 4 ü,
İkinci sınıfta	% 5 i,
Üçüncü sınıfta	% 6 sı

harçlık olarak verilir. Bu harçlık hiçbir kesintiye ve vergiye tabi olmadığı gibi borç için de haczedilemez.

(Hükümetin teklifi)

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

Askerî Yargıtay Başkan ve üyeleri ile askerî hâkim ve askerî savcılarının aylık ödemeleri

EK MADDE 9. — Askerî Yargıtay Başkan ve üyeleri ile, askerî Yargıtay Başsavcısının aylık ödemeleri rütbe ve kıdemlerine göre intibak ettirildikleri gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Askerî hâkim ve askerî savcılar ile 26 Ekim 1963 gün ve 357 sayılı Askerî hâkimler ve askerî savcılar Kanununun 39 ncu maddesinde gösterilen kadrolarda görev yapan askerî hâkimlerin aylık ödemeleri; gösterge tablosunda rütbeleri karşılığında gösterilen 10, 9, 8 ve 7 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.

Bu madde kapsamına giren general ve amirallere 1 000 gösterge rakamı uygulanır ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Yukardaki fıkralar kapsamına girenlerin emekliliklerine esas olacak aylıklarının tesbitinde, bu kanunun 137 nci maddesi ve ek 6 sayılı cetveldeki göstergeler dikkate alınır.

Yabancı bir memleket veya kurumda görev alma

EK MADDE 10. — Yabancı bir memlekette veya uluslararası kuruluşlarda Genelkurmay Başkanlığının muvafakati ile görev alacak subay veya astsubaylara Millî Savunma Bakanlığının (Jandarma subay veya astsubayları için İçişleri Bakanlığının) teklifi üzerine Bakanlar Kurulu Kararı ile 5 yıla kadar maaşsız izin verilebilir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 14. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 14 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Subay ve astsubayların kademe terfii intibakları

Geçici madde 14. — Halen aynı rütbe ve rütbe kıdemliliğinde bulunan ve kıdem süreleri farklı olan subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarma çavuşların buldukları rütbe ve rütbe kıdemliliğinin gösterge tablolarında gösterilen kıdemlerine intibaklarında;

Rütbelerine nasip tarihinden itibaren rütbe yükselmesine esas kabul edilen sürenin her yılı bir kademe yılı olarak sayılıp, bu esas dâhilinde rütbe ve rütbe kıdemliliklerinin kademelerine intibakları yapılır.

MADDE 15. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 15 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Aylık intibaklarında müktesep haklar

Geçici madde 15. — Subayların, astsubayların, uzman çavuş ve uzman jandarmaların rütbe, rütbe kıdemlilikleri ve kademelerine göre bu kanuna ekli gösterge tablolarına intibakları bu kanunun 137 nci maddesi esasları da dikkate alınarak yapılır. Yapılan intibak sonunda verilecek aylık tutarları;

a) Subay ve astsubayların; 24 . 2 . 1961 tarih ve 262 sayılı Kanun ve bu kanunun ek ve değişiklikleri ile tesbit edilen aylık tutarlarına aynı kanunla verilen tazminat, 24 . 2 . 1961 gün ve 263 sayılı Kanunla yapılan zam, 819 sayılı Kanunla verilen avans, 926 sayılı Kanunla verilen kıta tazminatı ve yürürlükten kaldırılan özel kanunları gereğince almakta ol-

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

Bu şekilde yabancı memleket veya uluslararası kuruluşlarda görevde geçen süreler hizmette sayılır ve emeklilik hakları ile 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanununa sağlanan hakları, 5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı Kanununun 31 nci maddesi ve 205 sayılı Kanun hükümlerine uyulmak kaydı ile saklıdır.

İK MADDE 11. — Bu kanunun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

MADDE 14. — Tasarımın 14 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 15. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 15 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Aylık intibaklarında müktesep haklar

Geçici madde 15. — Subayların, astsubayların, uzman çavuş ve uzman jandarmaların rütbe, rütbe kıdemlilikleri ve kademelerine göre bu kanuna ekli gösterge tablolarına intibakları bu kanunun 137 nci maddesi esasları da dikkate alınarak yapılır.

Yapılan intibak sonunda verilecek aylık tutarları;

a) Subay ve astsubayların; 24 . 2 . 1961 tarih ve 262 sayılı Kanun ve bu kanunun ek ve değişiklikleri ile tesbit edilen aylık tutarlarına aynı kanunla verilen tazminat, 24.2.1961 gün ve 263 sayılı Kanunla yapılan zam, 819 sayılı Kanunla verilen avans, 926 sayılı Ka-

(Hükümetin teklifi)

dukları tazminat ve ödeneklerin de eklenmesiyle elde edilen aylık tutarlarından az olduğu takdirde aradaki fark kademe ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

b) Uzman jandarmaların kendi özel kanunları, uzman çavuşların kendi özel kanunları ve 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına 24 . 2 . 1961 gün ve 263 sayılı Kanunla yapılan zam 819 sayılı Kanunla verilen avans ve 926 sayılı Kanunla verilen kıta tazminatının da eklenmesi suretiyle elde edilen miktardan az olduğu takdirde aradaki fark kademe veya rütbe terfii suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 16. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 16 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Astsubayların rütbe intibakları

GEÇİCİ MADDE 16. — Halen Silâhlı Kuvvetlerde görevli astsubayların rütbe intibakları, kanunun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği yılı takibeden yılın 31 Ağustos tarihinden itibaren aşağıdaki esaslara göre yapılır.

Ancak, astsubaylar haiz oldukları rütbe unvanlarına göre yapılacak intibakta, daha üst bir rütbenin unvanını alacak duruma düşerlerse, bunlar, haiz oldukları eski rütbe unvanlarını muhafaza ederler.

Süresi

Yıl Eski rütbelere Yeni rütbelere

3	Astsubay Çavuş	Astsubay Çavuş
3	Astsubay Üstçavuş	Astsubay kıdemli Çv.
3	Astsubay Başçavuş	Astsubay Üstçavuş
3	Astsubay kıdemli Başçavuş	Astsubay kıdemli Ütçv.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

munla verilen kıta tazminatı ve yürürlükten kaldırılan özel kanunları gereğince almakta oldukları tazminat (20 . 5 . 1933 gün ve 2183 sayılı Kanunun 3 ncu maddesinde yazılı müsaadeden faydalanarak çalışacak olan tabip ve dış tabiblerinin, 7 . 7 . 1965 gün ve 645 sayılı Kanunla aldıkları tazminat hariç) ve ödeneklerin de eklenmesiyle elde edilen aylık tutarlarından az olduğu takdirde aradaki fark kademe ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

b) Uzman jandarmaların kendi özel kanunları, uzman çavuşların kendi özel kanunları ve 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına 24 . 2 . 1961 gün ve 263 sayılı Kanunla yapılan zam 819 sayılı Kanunla verilen avans ve 926 sayılı Kanunla verilen kıta tazminatının da eklenmesi suretiyle elde edilen miktardan az olduğu takdirde aradaki fark kademe veya rütbe terfii suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 16. — Tasarımın 16 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

Süresi yıl	Eski rütbeler	Yeni rütbeler
6	Astsubay 1 ve 2 kademeli kıdemli Başçavuş	Astsubay Başçavuş
6	Astsubay 3 ve 4 kademeli kıdemli Başçavuş	Astsubay kıdemli Baş- çavuş

MADDE 17. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Kademe terfileri hakkında geçici hükümler

EK GEÇİCİ MADDE 1. — 27 . 7 . 1967 gün ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun kademe terfi hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar subay ve astsubayların kademe terfileri aşağıdaki esaslara göre yapılır.

1. Kademe terfi şartları şunlardır :

- Bulunduğu kademe bir terfi yılını doldurmuş olmak,
- Bulunduğu rütbede veya rütbe kıdemliğinde terfi edebileceği bir kademe bulunmak.
- Sicil notu müsaıd olmak.

2. Bir üst derece aylığına yükselen subay ve astsubaylar yeni derecelerinin 1 nci kademesine de yükselmiş sayılırlar.

3. Bir üst dereceye yükselemiyenler ile rütbe terfi imkânı kalmıyanlar ek gösterge tablolarındaki kademeler dâhilinde kademe terfi ettirilebilirler.

Ordu Yardımlaşma Kurumu aidatlarının kesilmesi

EK GEÇİCİ MADDE 2. — 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanunu gereğince daimi ve geçici üyelere alınmakta olan aidatlar 1.3.1970 tarihinden geçerli olmak üzere 18 nci maddenin (a) fıkrası esaslarına göre ödenecek yeni aylıkları üzerinden kesilir. 1.3.1970 tarihi ile yeni aylıkların fiilen ödenmeye başladığı süre arasındaki aidat farkları, aylık farklarının

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 17. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir.

Kademe terfileri hakkında geçici hükümler

EK GEÇİCİ MADDE 1. — 27 . 7 . 1967 gün ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun kademe terfi hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar subay ve astsubayların kademe terfileri aşağıdaki esaslara göre yapılır.

1. Kademe terfi şartları şunlardır :

- Bulunduğu kademe bir terfi yılını doldurmuş olmak,
- Bulunduğu rütbede veya rütbe kıdemliğinde terfi edebileceği bir kademe bulunmak.
- Sicil notu müsaıd olmak.

2. Bir üst derece aylığına yükselen subay ve astsubaylar yeni derecelerinin 1 nci kademesine de yükselmiş sayılırlar.

3. Bir üst dereceye yükselemiyenler ile rütbe terfi imkânı kalmıyanlar ek gösterge tablolarındaki kademeler dâhilinde kademe terfi ettirilebilirler.

Ordu Yardımlaşma Kurumu aidatlarının kesilmesi

EK GEÇİCİ MADDE 2. — 205 sayılı Ordu Yardımlaşma Kurumu Kanunu gereğince daimi ve geçici üyelere alınmakta olan aidatlar 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere 18 nci maddenin (A) fıkrası esaslarına göre ödenecek yeni aylıkları üzerinden kesilir. 1 . 3 . 1970 tarihi ile yeni aylıkları fiilen ödenmeye başladığı süre arasındaki aidat farkla-

(Hükümetin teklifi)

ödendikleri tarihlerde 205 sayılı Kanunun 31 nci maddesi hükümlerine göre kesilir.

Ders ücretleri tesbit edilinceye kadar uygulanacak hükümler

EK GEÇİCİ MADDE 3. — Bu kanunun 150 nci maddesi hükümleri uygulanıncaya kadar orta ve eşidi dereceli askerî okullarda ek ders saati için 10, yüksek dereceli okullarda ek ders saati için 25 lira ödenir.

Ek görevle okutulan derslerin her saati için birinci fıkradaki ders ücretleri aynen uygulanır. Ancak, bu miktar orta dereceli okullarda 250, yüksek dereceli okullar için 500 lirayı geçemez.

Sivil okullarda Millî Güvenlik dersini okutanlara özel kanunları çıkıncaya kadar her ders saati için 10 lira ücret ödenir.

Ek 1 nci maddedeki şartları haiz olmıyan albayların özlük hakları

EK GEÇİCİ MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun rütbe terfii hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar, albaylığa yükselbilmek için bu kanunun ek 1 nci maddesindeki şartlar aranmaz.

Ek 1 nci maddedeki şartları haiz olmıyanlardan albay olanlarla 1 nci fıkrada belirtilen süre içinde albay olacakların rütbeleri ve rütbelerine ait özlük hakları saklıdır.

Astsubaylar hakkında uygulanacak geçici gösterge tablosu

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Aastsubayların, 5802 sayılı Kanunla tesbit edilmiş rütbe ve kademelerine göre gösterge tablosu ek geçici cetvelde gösterilmiştir.

926 sayılı Kanunun geçici 16 nci maddesi esaslarına göre rütbe intibakları yapıncaya kadar haklarında bu gösterge tablosu uygulanır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

rı, aylık farklarının ödendikleri tarihlerde 205 sayılı Kanunun 31 nci maddesi hükümlerine göre kesilir.

Ders ücretleri tesbit edilinceye kadar uygulanacak hükümler

EK GEÇİCİ MADDE 3. — Bu kanunun 150 nci maddesi hükümleri uygulanıncaya kadar orta ve eşidi dereceli askerî okullarda ek ders saat için 10, yüksek dereceli okullarda ek ders saat için 25 lira ödenir.

Ek görevle okutulan derslerin her saat için birinci fıkradaki ders ücretleri aynen uygulanır. Ancak, bu miktar orta dereceli okullarda ayda 250, yüksek dereceli okullar için 500 lirayı geçemez.

Sivil okullarda millî güvenlik dersini okutanlara özel kanunları çıkıncaya kadar her ders saati için 10 lira ücret ödenir.

Ek 1 nci maddedeki şartları haiz olmıyan albayların özlük hakları

EK GEÇİCİ MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun rütbe terfii hakkındaki hükümleri yürürlüğe girinceye kadar, albaylığa yükselbilmek için bu kanunun ek 1 nci maddesindeki şartlar aranmaz.

Ek 1 nci maddedeki şartları haiz olmıyanlardan albay olanlarla 1 nci fıkrada belirtilen süre içinde albay olacakların rütbeleri ve rütbelerine ait özlük hakları saklıdır.

Astsubaylar hakkında uygulanacak geçici gösterge tablosu

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Astsubayların, 5802 sayılı Kanunla tesbit edilmiş rütbe ve kademelerine göre gösterge tablosu ek geçici cetvelde gösterilmiştir.

926 sayılı Kanunun geçici 16 nci maddesi esaslarına göre rütbe intibakları yapıncaya kadar haklarında bu gösterge tablosu uygulanır.

(Hükümetin teklifi)

926 sayılı Kanununun 14 nci maddesi gereğince subaylığa nakledilen astsubaylar hakkında uygulanacak hükümler

EK GEÇİCİ MADDE 6. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 nci maddesinin 2 nei fıkrası gereğince, bu kanunun yayımı tarihine kadar muvazzaf subaylığa nakledilen astsubaylardan durumları 14 nci maddenin 2 nei fıkrasına uyanlar hakkında da bu fıkra hükümleri uygulanır.

Kademe ilerlemesinden faydalanacak subaylar

EK GEÇİCİ MADDE 7. — 4273 sayılı Kanun ve 926 sayılı Kanunun geçici 8 nei maddesi hükümlerine göre kendilerine tahsil, başasistanlık kıdemleri verilenler hariç olmak üzere halen Silâhlı Kuvvetlerde görevli subaylardan durumları bu kanunun 141 nei maddesinin 2 nei fıkrası hükümlerine uyanlar aynı madde esaslarına göre kademe ilerlemesinden faydalandırılırlar.

İhtisas kıdemi alıpta başasistanlık kıdemi verilmiyenlere 141 nei maddenin 2 nei fıkrası esaslarına göre bir kademe ilerlemesi uygulanır.

144 sayılı Kanununun uygulanmasında geçici hüküm

EK GEÇİCİ MADDE 8. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çıkarılacak Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar, 144 sayılı Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanunu ve ek ve değişikliklerinin uygulanmasına esas olacak albay maaşı 2 700 liradır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

926 sayılı Kanununun 14 nci maddesi gereğince subaylığa nakledilen astsubaylar hakkında uygulanacak hükümler

EK GEÇİCİ MADDE 6. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 14 nci maddesi 2 nei fıkrası gereğince, Bu kanunun yayımı tarihine kadar muvazzaf subaylığa nakledilen astsubaylardan durumları 14 nci maddenin 2 nei fıkrasına uyanlar hakkında da bu fıkra hükümleri uygulanır.

Kademe ilerlemesinden faydalanacak subaylar

EK GEÇİCİ MADDE 7. — 4273 sayılı Kanun ve 926 sayılı Kanunun geçici 8 nei maddesi hükümlerine göre kendilerine tahsil, ihtisas, başasistanlık kıdemleri verilenler hariç olmak üzere halen Silâhlı Kuvvetlerde görevli subaylardan durumları bu kanunun 141 nei maddesinin 2 nei fıkrası hükümlerine uyanlar aynı madde esaslarına göre kademe ilerlemesinden faydalandırılırlar.

İhtisas kıdemi alıp da başasistanlık kıdemi verilmiyenlere, 141 nei maddenin 2 nei fıkrası esaslarına göre bir kademe ilerlemesi uygulanır.

144 ve 223 sayılı kanunların uygulanmasında geçici hüküm

EK GEÇİCİ MADDE 8. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çıkarılacak genel kadro kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başına kadar 144 sayılı Uçuş hizmetleri tazminat Kanunu ve ek ve değişiklikleri ile 223 sayılı Denizaltı, dalgıç ve kurbağaadam tazminat Kanununun uygulanmasına esas olacak albay maaşı 2 700 liradır.

Açıkta, tutuklu, firar veya izin tecavüzünde bulunanlar

EK GEÇİCİ MADDE 9. — Açıkta, tutuklu, firar veya izin tecavüzünde bulunan subay veya astsubayların rütbe terfileri, rütbe kıdemlilikleri ve kademe terfi işlemleri yargulama sonucuna kadar yapılmaz.

Bunlardan haklarında kovuşturmayaya yer olmadığı kararı verilenler ile beraet edenler, gerekli şartları haiz iseler, emsallerinin tarihinden

(Hükümetin teklifi)

MADDE 18. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girmesi.

a) 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri «14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair Kanun» un 94 nci maddesinin (b) fıkrası hükümlerine göre uygulanır.

b) Mahrumiyet yeri ödeneği, öğrenim yurtları ve bursları, aile yardım ödeneği, doğum yardımı ödeneği, ölüm yardımı ödeneği, temsil giderleri ve yakacak yardımına ait hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bu konuları düzenliyen hükümleri ile birlikte uygulanır.

c) Öğrenci harçlıkları ile ilgili hükümleri bu maddenin (a) fıkrası esaslarına göre uygulanır.

d.) 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153, 158, 176 ve 181 nei maddeleri 1970 malî yılında uygulanamaz 2005 sayılı kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nei maddesi hükmü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

e) Bu kanunun ders ücretleri ile ilgili hükümleri yayımı tarihinde ek 2, ek 5 ve ek 6 nei maddelerinin hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çıkarılacak Genel Kadro Kanununun yayımını takibeden aybaşından itibaren uygulanır.

f) Bu maddenin (a) ve (c) fıkrası hükümleri uygulanmaya kadar bu konuları düzenliyen eski kanunların uygulanmasına devam olunur.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

geçerli olmak üzere rütbe terfi, rütbe kıdemliği ve kademe terfi işlemine tabi tutulurlar.

MADDE 18. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girmesi;

a) 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri «14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair Kanun» un 95 nci maddesinin (b) fıkrası hükümlerine göre uygulanır.

b) Mahrumiyet yeri ödeneği, öğrenim yurtları ve bursları, aile yardım ödeneği, doğum yardımı ödeneği, ölüm yardımı ödeneği, temsil giderleri ve yakacak yardımına ait hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bu konuları düzenliyen hükümleri ile birlikte uygulanır.

c) Öğrenci harçlıkları ile ilgili hükümleri bu maddenin (a) fıkrası esaslarına göre uygulanır.

d) 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153, 158, 176 ve 181 nei maddeleri 1970 malî yılında uygulanamaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nei maddesi hükmü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

e) Bu kanunun ders ücretleri ile ilgili hükümleri yayımı tarihinde Ek 2, Ek 5 ve Ek 6 nei maddelerinin hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre çıkarılacak Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşından itibaren uygulanır.

f) Bu maddenin (a) ve (c) fıkrası hükümleri uygulanmaya kadar bu konuları düzenliyen eski kanunların uygulanmasına devam olunur.

(Hükümetin teklifi)

Yürürlükten kaldırılan kanunlar

MADDE 19. — Aşağıda yazılı Kanunlar ile bunların ek ve değişiklikleri yürürlükten kaldırılmıştır.

a) 16 . 5 . 1933 gün ve 2180 sayılı Riyaseti Cumhuriyet Dairesi Teşkilât Kanunu ile ek ve değişikliklerine göre subay ve astsubaylara hangi isimle olursa olsun ödenen tahsisat ve tazminat hükümleri,

b) 23 . 12 . 1942 gün ve 4335 sayılı Subay yüksek mühendis, askerî yüksek mühendis ve askerî mühendislerle verilecek ihtisas ücreti hakkındaki Kanun ile ek ve değişiklikleri,

c) 20 . 12 . 1944 gün ve 4688 sayılı Askerî fabrikalarla askerî atelye ve tamir müesseselerinde çalışan mütehasşis subaylara verilecek ihtisas yövmiyesi hakkındaki Kanun ile ek değişiklikleri,

d) 7 . 5 . 1947 gün ve 5044 sayılı Askerî okullar öğretmenleri hakkındaki Kanunun ders ücretleri ile ilgili olup bu kanuna aykırı düşen hükümleri,

e) 9 . 1 . 1950 gün ve 5509 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Memurları Teşkilâtı hakkındaki Kanun ile ek ve değişikliklerinin Meclis Muhafız Birliği subay ve astsubaylarına tazminat verilmesi ile ilgili hükümleri,

f) 3 . 3 . 1954 gün ve 6320 sayılı Çavuş ve uzman çavuş Kanununun aylık ücret miktarları ile ilgili hükümleri,

g) 13 . 12 . 1960 gün ve 160 sayılı Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki Kanununun 9 ncu maddesine göre Devlet Personel Heyetinin asker üyelerine verilecek ödenek ile ilgili hükümü,

h) 24 . 2 . 1961 gün ve 262 sayılı, Subay ve askerî memurların maaşına dair olan 1453 sayılı Kanuna ek 3661 sayılı Kanunun muadeli 3 ncu maddesi ile 5802 sayılı Astsubay Kanununun 8 nci maddesinin değiştirilmesine dair kanun ile ek ve değişiklikleri,

i) 24 . 6 . 1965 gün ve 635 sayılı Uzman jandarma Kanununun aylık tutarları ile ilgili hükümleri,

j) 6 . 7 . 1965 gün ve 644 sayılı Millî İstihbarat Teşkilât Kanununun askerî hizmetlilere ödenecek tazminat ile ilgili hükümleri,

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 19. — Tasarının 19 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

k) 7 . 7 . 1965 gün ve 645 sayılı Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf tabip, dış tabibi ve eczacılara tazminat verilmesi hakkındaki Kanun ile 7 . 5 . 1970 gün ve 1258 sayılı Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf veteriner hekimlere de tazminat verilmesi hakkındaki Kanun.

l) 27 . 7 . 1967 gün ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun onikinci kısım ikinci bölümündeki Silâhlı Kuvvetler kıta tazminatı, onüçüncü kısım birinci bölümündeki emeklilik hakları ve aynı kanunun ek 1, 2, 3 ve 5 sayılı cetvellerinin kademeler ve göstergeler ile ilgili hükümleri,

m) 25 . 2 . 1969 gün ve 1128 sayılı Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkındaki Kanun,

n) 15 Kasım 1960 tarih ve 128 sayılı Askerî öğrencilerin harçlıkları hakkındaki Kanunun harçlık miktarları ilgili hükümleri.

MADDE 20. — Bu kanun hükümleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 21. — Bu kanunu Millî Savunma, İçişleri ve Maliye Bakanları yürütür.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 20. — Tasarımın 20 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 21. — Tasarımın 21 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

5 . 6 . 1970

Başbakan
S. Demirel
Devlet Bakanı
H. Atabeyli
Adalet Bakanı
Y. Z. Önder
İçişleri Bakanı
H. Mentешеoğlu
Maliye Bakanı
M. Erez
Bayındırlık Bakanı
T. Gülez

Devlet Bakanı
R. Sezgin
Devlet Bakanı
T. Bilgin
Millî Savunma Bakanı
A. Topaloğlu
Dışişleri Bakanı
İ. S. Çağlayangül
Millî Eğitim Bakanı
O. Oğuz
Ticaret Bakanı
G. Titrek

Sağ. ve Sos. Y. Bakanı
V. A. Özkan
Tarım Bakanı
İ. Ertem
Çalışma Bakanı
S. Öztürk
En. ve Ta. Kay. Bakanı
S. O. Avca
İmar ve İskân Bakanı
H. Nakiboğlu
Orman Bakanı
H. Özalp
Güm. ve Tekel Bakanı
A. İ. Birincioğlu
Ulaştırma Bakanı
N. Mentеше
Sanayi Bakanı
S. Kılıç
Turizm ve Ta. Bakanı
N. Cevheri
Köy İşleri Bakanı
T. Kapanlı
Gençlik ve Spor Bakanı
İ. Sezgin

Ek - VI sayılı cetvel

Subaylar için gösterge tablosu

D.	Rütbeler	GÖSTERGE									
1	Alb. - Kd. Alb. - Gl. ve Amiraller	925	950	975	1000						
2	Yarbay	750	785	820	855	890	925				
3	Kd. Binbaşı	650	670	690	710	730	750	770	790		
4	Binbaşı	550	570	590	610	630	650	670	690	710	
5	Kd. Yüzbaşı	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
6	Yüzbaşı	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
7	Kd. Üsteğmen	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
8	Üsteğmen	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
9	Teğmen	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
10	Asteğmen	225	230	235	240	245	250	255	260	265	

Ek - VII sayılı cetvel

Astsubaylıktan subaylığa geçenler için gösterge tablosu

D.	Rütbesi	Gösterge		
3	Kd. Yüzbaşı	690	710	730
4	Yüzbaşı	610	630	650
5	Kd. Üsteğmen	520	535	550
6	Üsteğmen	445	460	475
7	Teğmen	380	390	400

Ek - VIII sayılı cetvel

Astsubaylar için gösterge tablosu

D.	Rütbeler	Gösterge											
4 - 5	Kd. Başçavuş	475	490	505	550	565	580	595	610	630	650		
6 - 7	Başçavuş	350	360	370	400	415	430	445	460	475	490	505	520
8	Kd. Üsteçavuş	300	310	320	330	340	350	360	370	380	390	400	410
9	Üsteçavuş	250	260	270	280	290	300	310	320	330			
10	Kd. Çavuş	225	230	235	240	245	250	255	260	265			
11	Çavuş	200	205	210	215	220	225	230	235	240			

Ek - IX sayılı cetvel

Uzman jandarma çavuşları için gösterge tablosu

Rütbeler	Gösterge									
Uzman J. III. Kade. Çvş.	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
Uzman J. Kd. II. Kade. Vvş.	250	260	270							
Uzman J. II. Kade. Çvş.	225	230	235							
Uzman J. Kd. I. Kade. Çvş.	200	205	210							
Uzman J. I. Kade. Çvş.	175	180	185							
Uzman J. Kd. Çvş.	150	155	160							
Uzman J. Çvş.	125	130	135							

Uzman çavuşlar gösterge tablosu

Rütbe	Gösterge											
Uzman Çavuş	100	105	110	115	120	125	130	135	140	145	150	
	155	160	165	170	175	180	185	190	195	200	205	
	210	215	220	225	230	235						

Ek - Geçici Cetvel

Astsubaylar için geçici gösterge tablosu

Derece	Eski rütbeler	Gösterge											
4	IV. Kad. Kd. Bşçvş.	550	565	580	595	610	630	650					
5	III. Kad. Kd. Bşçvş.	475	490	505	520	535	550	565	580	595			
6	II. Kad. Kd. Bşçvş.	400	415	430	445	460	475	490	505	520			
7	I. Kad. Kd. Bşçvş.	450	360	370	380	390	400	410	420	430			
8	Kd. Bşçvş.	300	310	320	330	340	350	360	370	380			
9	Bşçvş.	250	260	270	280	300	310	320	330				
10	Üçvş.	225	230	235	240	245	250	255	260	265			
11	Çvş.	200	205	210	215	220	225	230	235	240			

*Bütçe Plân Komisyonu değişikliğine bağlı
cetveller*

CETVELLER

Tasarıya bağlı ek 6, 7, 8 ve ek geçici cetvel-
ler aynen kabul edilmiştir.

Uzman Jandarma çavuşları için gösterge tablosu

Rütbeler

Uzman Jandarma III. Kademe Çavuş	350	360	370	380	390	400	410	420	430
Uzman Jandarma Kıdemli II Kademe Çavuş	300	410	320	330	340	350	360	370	380
Uzman Jandarma II Kademe Çavuş	250	260	270	280	290	300	310	320	330
Uzman Jandarma Kıdemli I Kademe Çavuş	225	230	235	240	245	250	255	260	265
Uzman Jandarma I. Kademe Çavuş	200	205	210	215	220	225	230	235	240
Uzman Jandarma Kıdemli Çavuş	175	180	185	190	195	200	205	210	215
Uzman Jandarma Çavuş	150	155	160	165	170	175	180	185	190

Uzman çavuşlar gösterge tablosu

Rütbe	Gösterge											
Uzman Çavuş	100	105	110	115	120	125	130	135	140	145	150	155
	160	165	170	175	180	185	190	195	200	205	210	215
	220	225	230	235								