

Dönem : 3
Toplantı : 1

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 200

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı ve Ankara Milletvekili A. Sakıp Hiçerimez ve 57 arkadaşının 14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı hükümler eklenmesi ve bir kısım hükümlerinin kaldırılması hakkında kanun teklifi ve Bütçe Plân Komisyonu raporu (1/331, 2/279)

657 sayılı Devlet memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı (1/331)

T. C.

Başbakanlık

20 . 5 . 1970

Kanunlar ve Kararlar Tetkik Dairesi

Sayı : 71 - 1051/3706

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Maliye Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca «17 . 5 . 1970 tarihinde kararlaştırılan 14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı» ve gerekçesi ile eki cetvel ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını rica ederim.

Süleyman Demirel
Başbakan

14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair

KANUN TASARISI VE GEREKÇESİ

GENEL GEREKÇE

I - 657 sayılı Devlet memurları Kanununun kabulü ile doğan durum ve değişiklik zorunluluğu: 14 . 7 . 1965 tarihinde kabul edilen 657 sayılı Devlet memurları Kanunu 23 . 7 . 1965 tarihinde yayınlanmış ve bâzı hükümleri yayınlandığı tarihte yürürlüğe girmiş fakat malî hükümleri aşağıda açıklhacağımız sebepler yüzünden günümüze kadar uygulanma imkânı bulamamıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kabulünden sonra Ankara Üniversitesi, bu kanunun, malî hükümlerinin üniversite öğretim üyeleri ile yardımcılarına da uygulanacağını öngören 1 nci maddesinin 3 ncu fıkrasının Anayasaya aykırı bulunduğu iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurmuş ve Anayasa Mahkemesinin 4 . 2 . 1966 gün ve esas No. 1965 - 32, karar No. 1966 - 3 sayılı kararıyle söz konusu madde hükmü, Anayasanın genel ilkelerine ve 120 nci maddesine aykırı bulunarak iptal edilmiştir.

Ancak Anayasa Mahkemesi söz konusu kararında 657 sayılı Kanunun 1 neî maddesinin 3 neü fıkrasını iptalle yetinmiyerek kararın gerekçesinde kanun koyucunun Anayasa ile tahsisen verilmiş olan düzenleme görevini yürütme organına devretmesinin, hem görevi veren Anayasa hükümlüne, hem de Anayasanın 5 neî maddesindeki yasama yetkisinin devrolunamayacağına ilişkin kuralına aykırı düşeceği görüşünü savunmuştur.

Bu durum memurların nitelikleri, atanmaları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri ile ilgili hükümlerinin sınıf tüzüklerinde yer almasının, bu hususların kanunla düzenlenmesini emreden Anayasanın 117 neî maddesine aykırı olacağı görüşünü ortaya koymuştur.

Bu durum karşısında ;

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kabulünden bu yana ortaya çıkan yeni durumlar değerlendirilmek suretiyle gerekli görülen değişiklikleri yapmak,
 - b) Personel reformu kavramını günümüzün ekonomik ve sosyal koşullarına göre yeniden ele almak,
 - c) Gerek 657 sayılı Kanun kapsamı içindeki gerekse kapsam dışında kalan kamu personelinin ücret sistemleri arasında paralellik sağlamak ve en önemlisi ücret denkliliğini kurmak,
- Amaçlarıyla konu geniş bir çerçevede içinde ve tekrar incelenerek bu değişiklik tasarısı hazırlanmıştır.

II - Personel reformu ve sınıflandırma kavramının yeniden ele alınışı ve tasarı ile getirilen sistem

Türk kamu yönetiminin yeniden düzenlenmesini amaç edinmiş köklü reformlara girişmek, bu arada mali sistemde günün ekonomik ve sosyal koşullarına uygun değişiklikleri en kısa zamanda gerçekleştirerek idareyi daha modern çalışma usulleri içinde daha etken bir şekilde işler hale getirmek kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Bu genel çerçevede içinde personel reformu, kamu yönetiminde yeniden düzenlemeler ve iyileştirmeler dizisinin başlangıcı, belki de temeli olacaktır. Diğer reform düşüncelerinin başarı şansı bir ölçüde personel reformunun gerçekleştirilmesine bağlı bulunmaktadır.

Personel reformunun amacı kamu kesiminde iş ile insan arasındaki ilişkiyi yeniden düzenlemek ve kamu görevlilerinin verimliliğini artırmak suretiyle yeni reform girişimlerine daha elverişli bir ortam hazırlamaktır. Bu nedenledir ki, personel reformu daha verimli ve daha etken bir kamu düzenini kurmak için yapılacak çalışmaların önemli bir parçası olarak düşünülmektedir. Personel reformunun gerçekleştirilmesi ile kamu yönetiminde sağlanacak etkenlik yeni reform çalışmalarına hız verecektir.

Personel reformu konusunda yapılan çalışmaların uzun süre başarılı sonuçlara ulaşamaması dolayısıyla bir yandan 657 sayılı Kanunun kabulünden sonra doğan yeni durumlar nedeniyle gerekli değişiklikler yapılırken bir yandan da personel reformu kavramı bu yeni görüş açısından ele alınmış ve yapılacak reformlar dizisinin bir başlangıcını teşkil etmek üzere ana ilkeler aşağıdaki şekilde tesbit edilmiştir :

1. Personel reformu kavramı :

Personel reformunun amacı kamu kesiminde iş ile insan arasındaki ilişkiyi yeniden düzenlemek ve kamu yönetiminin etkenliğini ve verimliliğini artıracak personel rejimini kurmaktır. Bu görüşten hareketle «personel reformu» nun «genel bütçe reformu» ve «idari reform» çalışmaları ile birlikte düşünülmesi zorunlu olduğu sonucuna varılmıştır.

Türk kamu yönetimi süratle değişen ve gelişen ekonomik ve sosyal yapıya paralel bir gelişme gösterememektedir. Az gelişmişlikten kurtulup gelişmiş bir ülke olma döneminde bulunan yurdumuzda kamu yönetimi de kendisini devamlı surette yenilemek ve değişmelere ayak uydurmak zorundadır.

Hazırlık çalışmaları bitirilmiş bulunan program bütçe sisteminin uygulanmasına başlanmasıyla personel idaresi ve personel giderlerinin bütçe sistemi içindeki yeri, idarenin daha verimli bir düzeye sokulması, hizmetle maliyet arasında rasyonel bir ilişkinin kurulması gibi kamu idaresi-

nin en önemli sorunları aktüel bir biçimde karşımıza çıkacaktır. Bunlar halka daha etken ve daha ucuz kamu hizmetinin sunulabilmesi için yapılması gereken idari reformun da ayrılmaz parçası olacaktır. Bu çalışmalarda bütçe tekniklerinden faydalanılması zorunluluğu açıktır.

Personel reformu çalışmaları bir yandan çalışan personelin emeklilikte tabi olacağı hükümleri diğer yandan halen emeklilik rejimine tabi büyük kütleyi, bir diğer deyimle, personel sistemi ile emeklilik sistemi arasındaki ilişkiyi göz önünde bulundurmaya zorundadır. Değişen katsayı sisteminin getirdiği hareketli ücret rejiminin emeklilik rejimini de etkilemesi tabii bir zorunluluktur. Daha önce çıkarılmış bulunan ve 1 . 3 . 1969 tarihinde yürürlüğe giren 1101 sayılı Kanun bu ilişkiyi kurmayı başarmıştır. Getirilen hükümlerle kamu hizmetlerine ait kadrolarda tıkanıklıkların büyük ölçüde önlenmesi ve yan faydaların kaldırılması ile emekliliği engelliye faktörlerin bertarafı amaç edinilmiştir. Dolayısıyla ekonomik bakımdan süratle gelişme halinde olan Türkiye için uygun bir model düşünülürken personel rejimi, idari reform, bütçe reformu ve emeklilik rejimi organik bir bütün olarak ve geniş bir çerçevede içinde ele alınmıştır.

2. Personel reformunun devamlılığı :

Reform anlayışında en önemli nokta personel reformunun zaman içinde geliştirilmesi gereken bir çalışma olduğunu kabul ve buna göre hareket etmektir. Başlangıçta bir model tesbit edilerek mevcut sistemi bu modele uydurmaya çalışmak başarısızlığa yol açacaktır. Personel kanunu ile statik bir düzen getirilmesi düşünülemez. Bu sebeple hareketli bir gelişme halinde olan Türkiye için en uygun personel rejimi gelişmeye müsait bir model olmak zorundadır. Nitekim yukarıda belirttiğimiz gibi Türkiye'de devamlı olarak değişen şartlara paralel bir şekilde kamu idaresinin gelişmeye tâbi olacağı şüphesizdir. Aynı düşüncüyü bütçe sistemi ve teknikleri ile tüm malî sistem için de söylemek mümkündür. Kamu idaresi ve bütçe sistemi ile personel rejimi arasındaki organik ilişki dikkate alınır devamlı olarak geliştirilmek zorunda bulunan kamu idaresi ile bütçe sisteminin bu özelliklerini dikkate almayan statik bir personel rejiminin Türkiye'nin şartlarına uygun düşmeyeceği açıktır. Bu bakımdan tasarının hazırlanışında kabul edilen model ana hatları ile iyi bir personel rejiminin esaslarını getirmekte ve bünyesinde sosyal ve ekonomik şartlara göre geliştirilmeye müsait bütün unsurları ihtiva etmektedir.

3. Personel reformu ve sınıflandırma :

Aynı dinamizm faktörü sınıflandırma kavramının ele alınmasında da göz önünde tutulmuş ve kamu yönetimine esneklik ve hareketlilik getirecek, onu dar kalıplar içine sokmayacak bir sınıflandırma sistemi düşünülmüştür. Sınıflandırmanın belli bir andaki duruma göre statik bir şekilde yapılmasının gelişen ülkeler için uygun yol olmadığı görüşünden hareketle geniş bir sınıflandırma kavramı kabul edilmiş ve zaman içinde ortaya çıkan ihtiyaçlara göre sınıfları geliştirmek fikri tasarıya hâkim olmuştur.

Türkiye'de 1950 yılından bu yana girilen reform denemelerinde konu her seferinde sınıflandırma açısından ele alınmış ancak hazırlanan çeşitli tasarımlarda bilimsel bir sistem üzerinde uzlaşmaya varılamamış, kavramın değişik şekillerde anlaşılması yüzünden sınıflandırma konusu personel reformunu her seferinde bir çıkmaza sürüklemiştir. Yıllar süren tartışmalar sonunda bugün bile sınıflandırma konusunda açık bir tanımlamaya erişilemediği gibi sınıflandırmanın en önemli husus olup olmadığı konusunda da görüşler aynı paralelde değildir. Bugün uluslararası literatürde iktisaden gelişmekte olan ülkelerde personel rejimlerinin ıslahı için sınıflandırmaya ağırlık verilmesinin ideal bir tutum olmayacağı görüşü dahi savunulabilmektedir.

Bu durumun değerlendirilmesi sonucu kendi içinde yeni sınıflandırma eylemlerine elverişli, kamu kesiminde yatay hareketliliği kısıtlamayan dinamik bir sınıflandırmaya gidilmesi uygun görülmüş, sistem içinde yeni hizmet grup ve sınıflarının yaratılmasına elverişli bir düzen düşünülmüştür.

Bu sistem içinde genel ilke olarak anasınıfların asgaride tutulması fakat hizmet özelliklerine göre tali grupların tesisine imkân vermek üzere sisteme esneklik verilmesi kabul edilmiştir. Buna göre :

- a) Genel kamu hizmetlerini yürüten hizmetliler,
- b) Ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesinde direkt ilişkileri bulunan hizmetliler,
- c) Halk sağlığı, toplumun eğitim ve öğretimi, moral yapısı ve toplum düzeninin korunması ile ilişkili hizmetleri yapanlar,

Anasınıflar içinde toplanmış ve böylece aşağıdaki sekiz anahizmet sınıfı teşekkül etmiştir.

1. Genel idare hizmetleri
2. Teknik hizmetler
3. Sağlık hizmetleri
4. Öğretim hizmetleri
5. Din hizmetleri
6. Emniyet hizmetleri
7. Yardımcı hizmetler
8. Avukatlık hizmetleri.

Ekonomik kalkınma çabalarının ortaya çıkardığı zorunluluklar, bâzı kesimlerde yeter sayıda yetenekli eleman bulma güçlükleri, halk sağlığının ve güvenliğinin en iyi şekilde korunabilmesi, kültürel alanda çağdaş uygarlık düzeyine ulaşabilmek çabalarında bâzı hizmet gruplarına düşen önemli görevler yukarıda sayılan anahizmet sınıflarından bâzılarına öncelik tanınmasını ve bu sınıfların taban ve tavan göstergelerinin yüksek tutulmasını zorunlu kılmıştır.

Ancak daha önce de belirtildiği üzere tasarının getirdiği sınıflandırma sistemini bu 8 sınıfla kısıtlı olarak düşünmemek gerekmektedir. Tasarıda yer alan hükümler sınıflandırma müessesesini tam bir dinamizm içinde ele almakta ve bu 8 anasınıf içinde kurumların ve mesleklerin özelliklerine göre tâli sınıflar kurulmasına imkân vermektedir. Şöyle ki :

a) Tasarı ile düzenlenmesi gerekli görülen kuruluş ve görev yönetmeliklerinde çeşitli hizmet gruplarının nitelikleri görev ve yetkileri tesbit edilecek ve böylece yeni tâli gruplar yaratılabilecektir.

b) Gene bu yönetmeliklerde tesbit edilen esaslar çerçevesinde kadrolar itibariyle standardizasyon çalışmalarına başlanacak ve böylece kadro sınıflandırmaları da imkân dâhiline girecektir.

c) Gene tasarı ile kabul edilen bir hükme göre (Madde 32) memurların meslek niteliklerine göre gruplandırılmaları mümkün olacak ve bu gruplar Devlet Personel Dairesince hazırlanacak «Meslek Gruplandırma Yönetmeliği» nde gösterilecektir.

d) Bütün bunların dışında bütün sınıflar için söz konusu olmak üzere sınıflar içinde öğrenim derecelerine göre bir ayırma gidilmiş ve her öğrenim derecesinin tavan ve taban göstergeleri ayrı ayrı tesbit edilmiştir.

Sınıf ayırımında ayrıca bir yönetici grup kavramına yer verilmek istenmiş ve üst yönetici kadronun diğer sınıflardan ayrılarak genel idare hizmetleri sınıfında toplanması öngörülmüş, çağdaş anlamıyla yönetici tipi tasarıya sokulmak istenmiştir.

Sonuç olarak sınıflandırma konusu tasarıda dinamik bir unsur olarak kabul edilmiş ve personel rejiminin ihtiyaç duyacağı hareketliliğe elverişli bir sistem getirilmiştir.

III - Tasarının sınıflandırma dışında getirdiği ana ilkeler ve yenilikler

Tasarı gerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe konulamayan hükümlerini işler hale getirmek gerekse yeni hükümler koymak suretiyle personel rejimine pek çok ilerici yenilikler getirmekte ve sistemin özünü teşkil eden bu yenilikler ve ana ilkeler şu şekilde özetlenebilir :

1. Devlet hizmeti gördürülen kişilerin hukukî ve malî statülerinin birleştirilmesi ve tek istihdam şekli :

Modern bir personel rejiminin vazgeçilmez özelliği kamu hizmeti gördürülen kimselerin hukukî statülerinin tam bir kesinlik ve açıklık içinde belirlenmiş olması ve Devlet memuru tanımı

na giren kişilerin hukukî durumunun yeknesak bir istihdam politikası içinde tâyin edilmiş bulunmasıdır. Nitelik Anayasamızın 117 nci maddesi, Devletin ve diğer kamu tüzel kişilerinin, genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memur eliyle görüleceği youlundaki emredici hükmü koymuş ve memurun kamu idaresindeki yerini ve görevini açıklıkla tesbit ettikten başka memurların nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işlerinin kanunla düzenleneceğini öngörmüştür.

Bugün yürürlükte bulunan sistemde Devlet hizmeti gören kişilerin hukukî statüsü bir arada düşünülmesi mümkün olmayan çeşitli kanunlarla düzenlenmiş olup tam bir dağınıklık içinde görünmektedir. Halen Devlet hizmetleri aşağıdaki statülerde çalışan memur ve hizmetlilere yürütülmektedir.

- a) 3656, 3659 ve 2847 sayılı kanunlara tabi olarak aylıklı barem içi kadrolarda çalışan memurlar,
- b) 3656 sayılı Kanunun 19, 3659 sayılı Kanunun 10 ve 4620 sayılı Kanunun 7 nci maddelerine tabi barem dışı hizmetliler,
- c) Çeşitli kanunlarla yaratılan ve yukarki (a) fıkrası çerçevesine girmiyen ücretli memur statüsünde çalışanlar (Tekel Genel Müdürlüğü memurları),
- d) Bütçelerin (E) cetvelleri tertiplerinden alınan geçici kadrolarda çalışanlar,
- e) Bütçelere bağlı (S) cetveline göre alınan kadrolarda çalıştırılan din hizmetlileri,
- f) Bütçelere bağlı (N) cetvellerinde gösterilen tertiplerden ücret alan okul pansiyonları hizmetlileri,
- g) 4/10195 sayılı Yevmiyeli Teknik Personel Kararnamesi hükümleri uyarınca çalıştırılan teknik personel,
- h) Kuruluş kanunlarında gösterilen yetkiye dayanılarak sözleşme ile çalıştırılanlar,
- ı) Dış teknik yardım fonlarından ücret alıp Devlet memuru sayılmıyacağı halde Devlet hizmeti gördürülenler.

Bu dağınık istihdam çeşitleri bir yandan kamu yönetiminin belli bir istihdam politikası izleyebilmesi olanağını hemen hemen ortadan kaldırmış, bir yandan da özellikle son zamanlarda memur - işçi tanımları üzerinde açılan tartışmaların açıklığa kavuşamamasına yol açmıştır. İş Kanunu yeni bir işçi kavramı yaratmış, buna paralel olarak memur tanımının da açıklığa kavuşturulması zorunlu olmuştur.

Tasarı ile getirilen sistemde Devlet memurluğu tek bir statü içinde toplanmakta ve Devlet memuru tanımı geniş kapsamlı bir şekilde verildikten sonra Devlet memuru sayılmıyan fakat özel şartlarla Devletin hizmeti gördürülen sözleşmeli personelin ve yevmiyeli personelin tanımları yapılmaktadır.

Bugünkü hukukî statülerin bir sonucu olarak Devlet memurlarını ilgilendiren malî hükümler de çeşitli kanunlarda dağınık bir şekilde yer almaktadır. Halen 3656 sayılı Kanunun ek ve değişiklikleri dışında değişik hizmet gruplarının malî statülerini kapsıyan 90 a yakın ayrı aylık, ödenek, tazminat kanunu vardır. Bâzı kamu kuruluşlarında malî haklar sadece yönetmeliklerde tesbit edilebilmekte ve Devletin genel ücret politikası ile hiç bağdaşmıyan yüksek ücret, yolluk ve tazminatlar verilebilmektedir.

Yeni tasarı, dağınık haldeki bu ücret rejimini toparlamakta personelin malî hükümlerinin tek bir kanun metni içinde gösterilmesi amaç edinilmektedir. Böylece tasarı bir taraftan halen tatbikatta mevedolan istihdam şekillerini ve bundan doğan sosyal ve malî haklar farklılıklarını kaldırmakta ve yeni esaslara bağlamakta, diğer taraftan da memur statüsünü yeni Anayasamızın getirdiği kavramlar yönünden geniş bir revizyona tabi tutmaktadır.

2. Tek ücret ödenmesi, ücretin aleniliği ve ücretlerde denklik ilkeleri :

Modern bir personel rejiminde Devletin belli bir ücret politikasının tesbit edilmesi ve bu politika çerçevesinde :

a) Görevlilere gördürülen hizmetin tek bir ücretle ödüllendirilmesi ve hizmet karşılığı asıl ödüllendirmenin bu ücret içinde düşünülmesi,

b) Tesbit edilen ücretin çeşitli meslek grupları arasında kıyaslamaya imkân verecek şekilde kesin ve açık olması,

c) Çeşitli kamu kuruluşları ve imkân ölçüsünde özel kesim ile kamu kesimleri arasında ücret denkliği sağlanması,

ilkelerine uyulması şarttır,

Yurdumuzda her çeşit statüde memura veya hizmetliye sağlanan yan faydalar asıl ücret yanında gün geçtikçe büyüyen bir önem kazanmıştır. İkinci olarak, sağlanan yan faydaların açık bir sistem içinde yer almaması ücretin aleniliği ilkesini zedelemiş, son olarak da gerek çeşitli kanunsal kuruluşlar gerekse özel kesim ile kamu kesimi arasında ücret denkliği ilkesi bozulmuştur.

Yan ödemelerin asıl ücrete kıyasla gün geçtikçe artan bir önem kazanması aşağıdaki sakıncaları doğurmuştur.

a) Kamu yönetiminde iyi bir ücret politikasının yürütülmesine engel teşkil etmiştir.

b) Yan menfaatlerin fazlalığı emeklilik rejiminin işleyişini bozmuş, yan ödemeler yüzünden memurlar emekli olmama çarelerini arar duruma girmişler ve idare bu yüzden dinamizmini kaybetmiştir.

c) Yan ödemelerin aşırılığı ve gizliliği yönetici kadrolar için açık rekabeti ortadan kaldırmış ve yetenekli kadronun iş başına gelmesini engellemiştir.

d) Yan ödemeler bir yandan memurlar arasında âdil olmayan bir gerçek ücret dağılımına yol açmış, öte yandan iş ve çalışma disiplinini bozmuştur,

e) Yan ödemeler bâzı memur gruplarının refahını sistemden koparmakta, gün geçtikçe ücret rejimine münferit çözüm yolları getirme eğilimini artırmakta ve bu durum personel rejimini normal gelişimine kuvvetli bir engel teşkil etmektedir.

Yan faydaların en çok görülen örnekleri vekâlet ücreti, ek görev ücreti ve fazla çalışma ücretidir. Ashında ek bir kamu görevinin yapılması zorunlu olduğu hallerde hizmetin bir karşılığı olarak ödenmesi gereken bu ödemeler asıl anlamlarını tamamiyle yitirmiş ve ek bir hizmet görülün veya görülmesin, fazla süre çalışsın veya çalışmasın aylık ücretin değişmez bir tamamlayıcısı olarak düşünülmeğe başlanmıştır.

Bunun gibi, özel hallerde ödenmesi gereken ve görülen işin niteliğinden doğan bâzı tazminatlar, yolluklar ücret sisteminin bozukluğunu hafifletici araçlar olarak kullanılmıştır.

Tasarıda memurun çalışma saatlerinin tamamının bir tek ücret karşılığı olarak kadro görevine hasredilmesi, görülen hizmet karşılığında tek bir ücret ödenmesi çok önemli bir ilke olarak benimsenmiştir. Bu amaçla ek görev ücreti tamamen kaldırılmakta, vekâlet ücreti, fazla çalışma ücreti ve benzeri ek ödemeler son derece kısıtlanmaktadır.

Yan faydalar arasında sayılan vekâlet ücreti tasarı ile yeni esaslara bağlanmaktadır. Memur yokluğu veya memurun her hangi bir nedenle görevden ayrı kalması hallerinde her hangi bir kadroya ait görevin bir başka memur tarafından vekâleten görülmesi ve bu ek görev karşılığı kendisine ayrı bir ücret ödenmesi eski rejimimizin belirli özelliklerinden biridir. Bu uygulama sonucu hem bir kısım memurların çoğu zaman gereksiz ücret edinmelerine yol açılmış hem de belirli kişilere vekâlet görevleri bulabilmek için kadrolar ihdası yoluna gidilerek kadro pramitlerinin bozulmasına ve kadro şişkinliklerine meydan verilmiştir.

Bir kişinin kendi görevini lâyıkıyla yaparken bir başka göreve vakit bulamayacağı, eğer vakti varsa bunun asıl ücretine esas olan görevinin iyi belirlenmemiş ve tüm çalışma saatleri ile paralel olmayan bir halde bulunmasından ileri geleceği âşikârdır. Bu sebeple vekâletin aneak görevleri mesai saatini doldurmayan ve boş vakti kalan memurlara gördürülebileceği düşüncesiyle hareket edilmiş ve kanunun değiştirilen 86 ncı maddesinde bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi gerekli görülen hallerde maaşsız vekâlet asıldır hükmü öngörülmüştür. Tasarıda ve-

kâlet ücreti sadece sayman mutemedi ve veznedar gibi malî sorumluluğu gerektiren görevler için kabul edilmiştir.

Buna paralel olarak sadece hayat ve sağlık için tehlike arz eden görevlerin ifası halinde ödenmesi genel bir ilke olarak benimsenmiş, fazla çalışılan sürelerin ise fazla çalışma ücreti yerine istisnai bâzı haller dışında bu sürelerin ek izinle karşılanmak suretiyle telâfisi yolu seçilmiştir. Ancak sahasında yetişmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışma sürelerinin izinle telâfisine imkân olmayan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenmesi kabul edilmiştir. Bu tutumla belli meslek gruplarının daha dinamik bir istihdam düzeyine geçirilmesi ve hizmetlerin belli yerlere tevehh edilebilmesi imkânı sağlanmış olmaktadır.

Bu konu ile ilgili olarak tasarıda kabul edilen bir diğer prensip de ücretlerde denkliğin kurulmasıdır. Bugün özellikle genel bütçeli kuruluşlarla katma bütçeli kuruluşlar, mahallî idareler, kamu iktisadi kuruluşları arasında aynı işe ödenen ücretlerde büyük farklılıklar doğabilmektedir. Hattâ aynı kurumda aynı işi yapan kimselere (örneğin, bir doktor veya bir mühendise) değişik malî statüler uygulanması yüzünden çok farklı ücretler ödenmektedir. Aynı yıl okulu bitiren ve belli bir kamu kuruluşunda aynı işi yapan iki mühendisten biri barem içi diğeri yevmiyeli teknik personel statüsüne göre çalıştırılmakta ve çok farklı ücretler alabilmektedirler. Kamu personelinin malî statülerinin birleştirilmesi ve 657 sayılı Kanun kapsamına girmeyen kuruluşlarla da malî hükümler yönünden bir paralellik sağlanması suretiyle tasarı ücretlerde denklik ilkesinin gerçekleştirilmesine yardımcı olmaktadır.

Üzerinde durulması gereken en önemli husus ise daha önce belirttiğimiz gibi, Devlet memurlarına ödenen bu paraların ve sağlanan yan faydaların tam bir açıklık içinde olmamasıdır. Tasarı kamu personeline yapılacak ödemeleri ve sağlanan yan faydaları açıkça belirtmekte ve Devlet memurlarına bu kanunda yer almayan her hangi bir ücret ödemesi yapılamıyacağını ve hiçbir menfaat sağlanamayacağını hükme bağlamaktadır.

Böylece yan menfaatlerin kaldırılması suretiyle tasarı bir taraftan bütün Devlet memurlarının sistemin bütünü ile ilgilenmesini ve bu yolla sistemin gelişmesini engelliyen faktörlerin ortadan kalkmasını sağlamakta bir taraftan da bilinçli bir ücret politikasının uygulanabilmesini mümkün kılmaktadır.

3. Değişen katsayı sisteminin uygulanması :

İyi bir personel rejiminin en önemli yanlarından biri ücretlerle fiyat ve millî gelir hareketleri arasında devamlı bir ilişkiyi sağlayabilmesidir. Fiyat ve millî gelir değişmelerini iyi izliyemiyen bir ücret sistemi kısa sürede ihtiyaçlara ayak uyduramaz ve çeşitli zorlamalara maruz kalarak bütünlüğü bozulur.

3656 sayılı Kanunda memur aylıklarının tesbitinde hareketlilik ve ekonomik koşulların gerektirdiği değişiklikleri süratle ve hattâ otomatik bir şekilde yapma usulü öngörülmemiş ve bu durum ücretlerin ekonomik bünyeden doğan fiyat artışlarına paralel bir artış göstermemesine yol açmıştır. Değişen katsayı sisteminin kabul edilmemiş olması zaman zaman ücret zamları yapılmasını zorunlu kılmış, fakat bu ücret artışları fiyat ve millî gelir artışlarına oranla geride kaldığı gibi ücret sistemini de bozan bir uygulamaya yol açmıştır.

Değişen katsayı sistemi Devlet memurlarının artan fiyatlar karşısında gerçek gelirlerini koruyabilme ve bunun yanısıra artan millî gelirden kendilerine düşen payı alabilme olanağını sağlayacaktır. Ücret sisteminde yaratılacak bu hareketlilik ve günün ekonomik koşullarına ayak uydurma yönünün emeklilik sistemine de aksetmesi ve değişen katsayı sisteminin çalışanların ücretlerini olduğu kadar emekli aylıklarını da etkileyebilmesi kaçınılmaz bir zorunluluktur. Tasarının getirdiği hükümlerin 1101 sayılı Kanunun getirdiği hükümlerle birlikte düşünülmesi sayesinde bu devamlı ilişkiyi sağlamak mümkün olacaktır.

4. Personel istihdamında yatay ve dikey hareketlilik sağlanması :

İktisaden az gelişmiş ülkelerin istihdam meselesinde karşılaştıkları önemli problemde biri, saha-

sında iyi yetişmiş personelin yeteri kadar mevcudolmaması, bir diğeri ise mevcut yetişmiş elemanların en uygun sahalarda ve tam çalışma halinde kullanılmamasıdır. En önemli üretim faktörü olan insan gücünün en iyi şekilde kullanılması istihdam politikasında tam bir hareketliliğin mevcudolması ile mümkün olabilir. Bu hareketlilik aşağıdaki kesimler arasında sağlanmalıdır:

a) Kamu kesimindeki çeşitli kuruluşlar arasında işgücü hareketliliği :

Halen uygulanmakta olan sistemimizde hâkim olan kariyer esaslı zamanla kurumlararası işgücü hareketliliğini son derece zorlaştırmıştır. Bunun sonucu olarak belli hizmetler için yetenekli elemanlar bulunamazken belli hizmet yerlerinde gereğinden fazla iyi yetişmiş eleman atıl halde tutulabilmekte ve böylece kalkınma çabalarında en önemli sorun olan eğitilmiş personelin tam istihdamını sağlama olanağı elden geçirilmektedir. Bu uygulamanın bir diğer sakıncası da katı ve kurumlarla kısıtlı kariyer esasının çok yönlü yöneticilerin yetişmesine engel teşkil etmesi olmuştur.

Tasarının getirdiği geçici süreli görevlendirme müessesesi ile bir yandan yönetici kadroları işgal edenlere değişik hizmet yerlerinde görev yaparak çok yönlü görüş ve karar verme yeteneği verilmesi imkânı sağlanacak öte yanda belli devrelerde yetenekli ve iyi yetişmiş personele ihtiyaç duyan fakat kısa devrede bunu sağlama imkânı bulamayan kurumlarda hizmetlerin aksamadan ve plânlanan amaçlara uygun bir şekilde yürütülmesi mümkün olabilecektir.

b) Kamu kesimi ile özel kesim arasında işgücü hareketliliği :

Kamu kesimi ile özel kesim arasındaki işgücü hareketliliği yurdumuzda kesin bir şekilde tek yönlü işlemekte özel kesim kamu kesiminin büyük güçlüklerle yetiştirdiği yetenekli elemanları çekebilmekte fakat özel kesimde temayüz etmiş elemanlara kamu kesiminde görev vermek mümkün olamamaktadır. Tasarı yurt kalkınmasında ve halk sağlığının korunmasında büyük önemi bulunan fakat yetişmiş eleman sıkıntısı çekilen sağlık ve teknik hizmetler sınıflarında özel kesimde çalışılan sürelerin belli bir kısmının kamu kesiminde çalışılmış gibi değerlendirilmesi olanağını getirmekte ve bu sınıflarda özel kesimle kamu kesimi arasında olumlu bir hareketlilik sağlamaktadır. Sözü edilen hizmetlerin gerek kamu kesiminde, gerekse özel kesimde ifa edilmesi arasında her hangi bir fark olmaması bu şekilde hareket edilmesinin önemli gerekçelerinden birini teşkil etmektedir.

c) Kamu kesiminin belli bir kuruluşunun çeşitli üniteleri arasında işgücü hareketliliği :

Kamu kesiminin belli bir kuruluşunun çeşitli üniteleri arasında işgücü hareketliliği bugünkü sistemimizde bir ölçüde mevcudolmakla beraber sosyal ve ekonomik değişmelerin ortaya çıkardığı ihtiyaçları karşıyamamaktadır. Kurumlar arası hareketlilik bir yandan sınıflararası geçişin kolaylaştırılması, diğer yandan geçici süreli görevlendirme usulünün kabulü ile daha etkin hale getirilmektedir.

d) Sınıflar ve kadrolar arası hareketlilik :

Sınıf içinde hizmetlilerin veya kuruluşlar arasında kadroların hareketliliğini sağlamak da tasarının ana amaçlarından biri olmuştur. Tasarıda bir yandan sınıf sayısı çok az tutularak sınıflararası geçiş zorluğu sorunu bertaraf edilirken bir yandan da mevcut sınıflararası geçişlerde uğranılması mümkün görülen kayıplar ortadan kaldırılmaktadır. İktisaden gelişen ülkelerde yetişmiş personelin kıtlığı probleminin bu suretle hafifletilmesi mümkündür.

Kamu hizmetlerinin gördürülmesi için ihdası gerekli kadroların devamlı bir incelemeye tabi tutulması da hareketlilik yönünden önemlidir. Kadro düzeni, ifa edilen hizmetin maliyetinin saptanmasında en önemli faktör olarak ortaya çıkmaktadır. Bugün ülkemizde uygulanan usul çok eski bir sistemin etkilerini taşımakta ve statik bir kadro düzeninin muhafazasını amaç edinmektedir.

Bilindiği gibi bugünkü kadrolar 3656 sayılı Kanuna ekli cetvellerle tesbit edilmiş ve aradan geçen zaman içinde çeşitli kuruluş ve kadro kanunları ile bu anacetveller sayısız değişikliklere uğratılmış olmakla beraber halen ilk şekillerini muhafaza edenler de mevcut bulunmaktadır.

Bu uygulama bir yandan Devlet hizmetlerinin gördürülmesi için alınan kadroların bir envanterinin çıkarılmasını hemen hemen imkânsız hale getirmiş, bir yandan da değişen hizmetlere ayak uyduramayan katı bir kadro düzeninin kurulmasına yol açmıştır. Bir yanda zaman içinde gelişen ve iş hacmi çok artan kuruluşlarda kadro yetersizliği yüzünden hizmetler gerekli bir şekilde ifa edilemezken öte yanda fonksiyonunu tamamlamış, göreceği hizmet hemen hemen kalmamış kuruluşlarda mevcut kadroların gereksiz yere muhafaza edilmesine yol açılmıştır.

Kanunun tasarı ile değiştirilen 33, 34 ve 35 neî maddelerine göre Devlet memurlarına gördürülen hizmetlerin gerektirdiği görevler için tesbit edilen kadrolar her yıl bütçe kanunlarında gösterilecektir. Böyle bir usulün, kısa zamanda uygulanmasına geçileceği plânlanan «program bütçe» sistemine çok uygun düşeceği ve bundan sonraki kadro analizlerinin program bütçe incelemeleri sırasında daha uscu ve gerçekçi bir şekilde yapılacağı düşünülmüştür. Bu analizler sonucunda yetersiz veya gereğinden fazla olduğu anlaşılan kadro sayılarında ayarlamalar yapılacaktır. Kadroların böyle devamlı bir inceleme konusu yapılması, bundan böyle personel sisteminde büyük bir fonksiyon yapacak olan kadro standartizasyonu çalışmalarına ışık tutacaktır. Kadro standartizasyonuna gidilmesi, kadro unvanları ile kadroların barem dereceleri, görevleri, sorumluluk ve yetkileri arasındaki ilişkilerin kurulmasını sağlayacak ve personel rejiminin zaman içinde geliştirilmesine zemin hazırlıyacaktır. Bu amacı gerçekleştirmek üzere tasarı kamu düzenine bir reorganizasyon aracı olarak kuruluş ve görev yönetmeliklerinin hazırlanması zorunluluğunu getirmektedir. Bu amaçla değişik 33 neî maddede her kadronun görev, yetki ve sorumluluğunun, görevlerin özellikleri ve bu görevleri yapacak kimselerle aranması gereken niteliklerin kurumların «kuruluş ve görev yönetmelikleri»nde gösterilmesi öngörülmüştür. Bu uygulama Türk Kamu İdaresinde belirli bir düzeylemeyi zorunlu kılacak ve kamu idaresi ideal organizasyonuna doğru iyileştirme çalışmalarına itilmiş olacaktır.

e) Bir sınıf veya kariyer içinde dikey hareketlilik :

Bugünkü personel sistemi genellikle kıdem esasını kabul ettiğinden üst mevkilere gelebilmek için belli sürelerde Devlet hizmetinde çalışmış bulunmak zorunlu olmaktadır. Bu durum devlet hizmetlerinin gerektiğinde daha genç ve enerjik elemanlara gördürülebilme, onlara kıdemleri ile ilişkili olmaksızın yetki ve sorumluluklar verilebilmesi olanağını ortadan kaldırmaktadır.

Yeni tasarı ile belli görevlere daha kısa sürede yükseltilme olanağı sağlayan hükümler getirilmiştir. Buna göre üst derecelerdeki yönetici kadrolarına en az 10 yıl Devlet hizmeti yapmış olanlar üşgal ettikleri derecelere bakılmaksızın atanabilmekte ancak atandıkları bu derecelerde elde ettikleri malî imkânlar başka göreve atanmalarında kazanılmış hak sayılmamaktadır.

5. Memur Yardımlaşma Kurumu kurulması :

İyi bir personel rejiminin Devlet memurunun sosyal sigorta ihtiyaçlarını ve geleceği ile ilgili güvenlik unsurlarını da bünyesinde taşıması gerektiği dikkate alınarak, bütün Devlet memurları için bir yardımlaşma kurumu kurulması, personel reformu kapsamı içinde ve bu reformun bir unsuru olarak ele alınmıştır. Tasarı ile gerek memurlar gerekse yurt ekonomisi için aşağıdaki yararların sağlanacağı düşünülmektedir :

a) Kurumun kamu personeli yönünden sağlayacağı yararlar :

Sosyal sigorta uygulamasının yetersiz olduğu ülkemizde böyle bir kurumun sağlayacağı ek sosyal sigorta olanakları memurların geleceklerine güvenle bakmalarında olumlu bir rol oynayacaktır. Kabul etmek gerekir ki, personel rejiminin memur kütlesi yönünden taşıdığı önem sadece ücret meselesi olarak ortaya çıkmamakta, emeklilik rejimi ve diğer haklar memurun geleceğini güvenlik altına alan bir sosyal sigorta niteliği taşımaktadır. Memur Yardımlaşma Kurumu kamu personelinin malî teminatına olumlu katkıda bulunacak ve Devlet memuriyetine olan ilgi ve güveni artıracaktır.

b) Kurumun yurt ekonomisi ve ekonomik kalkınma plânında öngörülen amaçlar yönünden sağlayacağı yararlar :

Ülkemizde özel tasarrufların oranı yatırım amaçlarını gerçekleştirebilecek seviyede olmaktan uzaktır. Özel tasarrufları artırmak için her türlü çareye başvurmak zorunlu olup bu meyanda cebbâr tasarruflara gidilmesi kaçınılmaz olmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile getirilecek maaş artışlarının özel kesimde tüketim eğilimini artırması ve toplam talepteki artış nedeniyle fiyat artışlarına yol açması muhtemel bulunduğundan maaş artışlarının bir kısmının kurum fonlarına aktarılması millî ekonomi için yararlı bir anestezi - fiskal sağlayabilecektir.

Ayrıca Türkiye'de anayırım sektörlerini finanse edecek fonlar henüz yeteri kadar mevcut değildir. Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumunun kurulması ile Kalkınma Plânının amaçlara uygun yatırımlara yönlendirilebilecek önemli bir fon sağlanmış olacaktır. Fonun yıllık gelirinin 500 milyon liranın üstünde olacağı düşünülmektedir.

Görüldüğü üzere Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu kanaliyle memur kütlesinin mecburi tasarrufa zorlanması bir yandan Türkiye'nin ekonomik kalkınmasında en önemli iki sorun olan «Millî gelirden tasarruf payının artırılması» ve «Kaynakların verimli sektörlerle yönlendirilmesi» hedeflerine büyük ölçüde yardımcı olurken bir yandan da memurlara büyük yararlar sağlayacaktır.

IV - Kapsam :

Personel rejiminin tüm kamu personelini içine alması ve bu arada kamu iktisadi kuruluşları görevlilerini de kapsıyacak tek bir ücret ve istihdam politikası içinde düşünülmesi gerekir.

Tasarımın kapsamının tesbitinde personel reformunun genel felsefesine sadık tek ücret ve istihdam politikası izlenmek istenmiş ve görüş Anayasamızın temel ilkeleri içinde formüle edilmeye çalışılmıştır.

Daha önce sözünü ettiğimiz ve kanunun kapsamına ilişkin Anayasa Mahkemesi kararı uyarınca üniversiteleri kapsam maddesi dışında bırakacak değişiklik yapılmakla beraber genel ve katma bütçeli kuruluşların yanı sıra tasarıya eklenen geçici maddelerle aşağıda sayacağımız kamusal birimlerle ilgili malî haklar da ele alınmış ve tüm kamu görevlilerinin ücret sistemi bir paralellik içinde düzenlenmek amacı güdülmüştür.

Bu hareket tarzı personel reformuna başlanılan yıllarda hâkim olan genel anlayışa da uygun olmuştur. Bilindiği üzere Birinci Beş Yıllık Kalkınma Plânında personel reformu yapılması zorunluluğu hissedilmiş ve 8 . 5 . 1963 gün ve 6/1701 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında reform çalışmalarının kapsamı ve takibedilecek usul hakkında genel ilkeler ortaya konulmuştur.

Sözü edilen kararda genel ve katma bütçeli kuruluşların yanısıra kamu iktisadi kuruluşları ve mahallî idareler için de kendilerine özgü kanunların yapılacağı ve kamu görevlilerinin malî hakları arasında bir paralellik sağlanacağı ve bundan sonraki uygulamalarda Devletin belli bir ücret politikasına uygun hareket imkânı bulunacağı görüşünden hareket edilmiştir.

Bakanlar Kurulunun bu kararından günümüze kadar geçen sürede kamu görevlilerinin malî haklarını düzenlemek amacı ile sadece 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve 926 sayılı Askerî Personel Kanunu Türkiye Büyük Millet Meclisince kabul edilmiş, ancak söz konusu kanunların esas ahlğa ilişkin malî hükümleri yürürlüğe girememiştir.

Bu durum göz önüne alınarak tasarı ile genel ve katma bütçeli dairelerde çalışan personele ait hükümlerin yanısıra özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar aşağıdaki kurumlar personeli için de Devlet memurlarının kine paralel malî hükümler getirilmiştir.

- a) Belediyeler ve il özel idareleri memurları,
- b) Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları,
- c) Üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları,
- d) Kamu iktisadi teşebbüsleri personeli,
- e) Devlet tiyatrosu, opera ve balesi sanatkârları ile orkestra teknik personeli,
- f) Belediye opera ve tiyatroları mensupları,
- g) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri.

Bu suretle bir taraftan 657 sayılı Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girmesi ile Devlet memurlarının aylıklarında meydana gelecek genel yükselişe paralel olarak bir artış sağlanmış olacak ve diğer taraftan da tüm kamu kesiminde çalışan personelin tek bir ücret sistemine ve disiplinine tabi olması imkân dâhiline girmiş olacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

(Kanun Madde 1)

Madde 1. — Ankara Üniversitesinin, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun, malî hükümlerinin üniversite öğretim üyeleri ile yardımcılarına da uygulanacağını öngören 1 nci maddesinin 3 üncü fıkrasının Anayasaya aykırı bulunduğu iddiası ile açtığı dâva sonucunda Anayasa Mahkemesinin 4 . 2 . 1966 gün ve esas No: 1965/32, karar No: 1966/3 Kararıyla söz konusu madde hükmü, Anayasanın genel ilkelerine ve 120 nci maddesine aykırı bulunarak iptal edildiğinden madde bu kararın ışığında yeniden yazılmış ve üniversite öğretim üyelerinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kapsamı dışında bırakılması zorunlu görülmüştür.

Kanunda hâkim ve savcı sınıfından olanların kapsam dışı bırakılması öngörülmüşken bu defa «hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları» şeklinde daha kesin ve açık bir sıralama yapılmış ve yargı organında görev alıp da yukarıda sayılanlar dışında kalanların 657 sayılı Kanuna tabi olacakları belirtilmek istenmiştir.

Yine Anayasa hükümlerine uygun hareket etmek gerekçesiyle Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları da 657 sayılı Kanunun kapsamı dışında bırakılmıştır.

Buna karşılık Beden Terbiyesi bölge müdürlükleri bütçelerinden aylık alanlar kanun kapsamına dâhil edilmiştir. Bilindiği gibi 657 sayılı Kanun bu personele uygulanmakta olan hükümleri yürürlükten kaldırmış ancak yeni durumları hakkında bir açıklık getirmemiştir. Nitekim söz konusu personel 819 sayılı Avans Kanunu hükümlerinden bu nedenle yararlanamamışlardır. Kapsam maddesi bunları da içine alacak şekilde genişletilmekle bu durum ortadan kaldırılmak istenmiştir.

Madde ifadesinden il özel idareleri ve belediyelerin zaten kapsam dışı kaldığını anlaşılacağı görüşünden hareket edilerek maddenin son fıkrasında yer alan ve il özel idareleri ile belediyelerin bu kanunun kapsamı dışında kaldığını belirten fıkra hükmü kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 3)

Madde 2. — Hangi hizmetin Devlet içinde daha değerli olduğu konusunda bilimsel kıstaslar bulunmaması zarureti nedeniyle bu maddenin (A) fıkrasında sınıflandırmada esas alınacak ölçüler arasında sayılan «hizmetin Devlet için taşıdığı değer» hükmü kaldırılmış ve görevin Devlet için taşıdığı önemin tesbiti ileride yapılacak iş ve kadro analizlerine bırakılmıştır.

(Kanun Madde 4)

Madde 3. — Kanunun kapsamına ilişkin 1 nci maddesinde yapılan değişikliğe paralel olarak maddenin (A) fıkrasında değişiklik yapılmış ve Beden Terbiyesi bölge müdürlükleri bütçelerinden aylık alanlar da Devlet memuru tanımı içine sokulmuşlardır.

Kanunun sözleşmeli personeli tarif eden (B) fıkrasında, sözleşmeli personel istihdamında özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işler için «yurtta yapılamıyan» deyimini kullanılarak yurt dışı ihtisas aranmış, tasarıda bu deyim kaldırılarak sadece özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işler için sözleşmeli personel istihdam edilebileceğinden bahsedilmiş ve yurt dışı ihtisas şartı aranmamıştır.

Kanunda sözleşmeli personelin istihdamı sadece görev kanunlarıyla alınacak yetkiye dayandırılmış, tasarıda ise kanunlarla verilen yetki yanında Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin olumlu görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunun kararının mevcudiyeti gerekli görülmüştür. Tasarıya göre Bakanlar Kurulunun kararı olmadıkça sözleşmeli personel istihdamı mümkün olamayacaktır.

(Kanun Madde 28)

Madde 4. — Kanunun 28 nci maddesinin 1 nci fıkrasında yer alan «ticaret şirketlerinde müdürlük, idare meclisi üyeliği, murakıplık görevlerini deruhde edemezler» ibaresi kaldırılmıştır.

Aynı maddenin 2 nci fıkrası «1 nci fıkrada gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet memurları tarafından yapılamıyacağı konusunda «sınıf tüzüklerine yapılan atfı kaldırmış, yerine kurumların kuruluş ve görev yönetmeliklerine» atıfta bulunulmuştur.

Aynı maddenin 3 ncü fıkrasındaki «eşleri 1 nci fıkrada faaliyet gösteren Devlet memurları bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdür» ibaresine «reşidolmayan veya mahcur olan çocukların da faaliyetlerini bildirme» yükümlülüğü eklenmiştir.

(Kanun Madde 32)

Madde 5. — Tasarıda kanunun 32 nci maddesinin 1 nci fıkrasında yer alan sınıf tanımında «müsterek yetişme ve meslek nitelikleri» ölçüsü yerine «müsterek genel meslek nitelikleri» ölçüsü esas alınmış ve müsterek yetişme nitelikleri ölçüsü tanım dışı bırakılmıştır. Müsterek yetişme kavramının uygulamada değişik görüşlere yol açması ve zamanla her derecede yapılan öğrenimin ayrı bir müsterek yetişme niteliği göstereceği görüşünün ortaya çıkması bu şekilde hareket edilmesine yol açmış ve sınıflandırma kavramı iyice yerleşinceye kadar uygulanması yararlı görülen az sayıda sınıflandırma usulünde müsterek meslek niteliklerinin yeterli ölçü olacağı görüşü uygun bulunmuştur.

Maddeye eklenen 2 nci fıkrada «memurların meslek niteliklerine göre gruplandırılmaları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak Meslek Gruplandırma Yönetmeliği ile yapılır» hükmü getirilmiştir. Bu yönetmelik çeşitli meslek ve görevlerin tanımını veren bir sözlük niteliğinde olacak ve reformun gerçekleştirilmesinde büyük rol oynayacak iş ve kadro analizlerinin yapılmasında büyük yararlar sağlayacaktır.

(Kanun Madde 33)

Madde 6. — 1. Kanunun 33 ncü maddesinde yer alan «görev yerleri belirtilerek kadro alınması usulü» kaldırılmış ve görev yerlerinin tesbitinde idareye esneklik verilmiştir.

2. Sözleşmeli teknik personel ile yevmiyeli personelin kadrolarının alınmasına ilişkin hükümlere tasarıda yer verilmemiştir.

3. Tasarının kapsamına giren kuruluşlar teker teker sayılarak bu kuruluşlarda çalışacak Devlet memuru kadrolarının her yıl Bütçe kanunlarında gösterileceği belirtilmiş ancak millî güvenliğe ilişkin olup gizli kalması gereken kadrolar bu hükmün dışında tutulmuştur.

4. Kadroların Devlet kuruluşlarının organizasyonu ile ilişkili olarak tesbitine imkân vermek ve her kadro ile tesbit edilen memuriyet statüsünün görevleri, yetki ve sorumlulukları, görevlerin özellikleri ve bu görevleri yapacak kimselerde aranması gereken niteliklerin kurumların «Kuruluş ve görev yönetmeliklerinde» gösterilmesi şart koşulmuştur.

Devlet kurumlarına ait kadroların görev ve sorumluluklarının böyle sistematik bir organizasyon statüsü içinde gösterilmesi bütçe reformu ile amaç edinilen program bütçe uygulamasına yardımcı olmak suretiyle hizmet - personel ilişkisinin daha etken bir şekilde incelenmesine imkân verecek ve personel giderlerinde verimliliği artıracaktır.

5. Kanunun 4 ncü fıkrasındaki «tesbit olunan kadrolara atanan memurlar başka yerde çalıştırılmazlar» hükmü kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 34)

Madde 7. — «Kurumların görevlerini başarı ile yapmalarına yetecek kadrolar görev yerleri belirtilerek hazırlanır» ibaresi kaldırılmış, yerine «kurumlarca teklif edilen kadrolar» ibaresi getirilmek suretiyle kadro ile görev yerleri arasındaki ilişki kaldırılmıştır.

Kadrolar, kurulların özellikleri de dikkate alınarak hiyerarşik bir pramit içinde düşünülecektir.

Kadroların tesbit ve tahsisinde uygulanacak temel ilkeler Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi tarafından birlikte tesbit edilecektir.

(Kanun Madde 35)

Madde 8. — Kanununun 35 nci maddesinde (B) ve (C) fıkralarında yer alan sözleşmeli personel ve yevmiyeli personel ile ilgili hükümler kapsam dışı bırakılmış, «Kadro cetvelleri genel kadro kanun tasarısı adı altında düzenlenerek Maliye Bakanlığı tarafından Bakanlar Kuruluna sunulur» ibaresi ve «Genel Kadro Kanununda değişiklik gerektiği hallerde yukarıdaki maddelere göre işlem yapılır» hükmü tamamen kaldırılmıştır.

Bunun yerine hazırlanacak kadro cetvellerinde her kurum için gerekli kadroların sınıfı, derecesi, unvanı ve adedi gösterilir hükmü getirilmek suretiyle hizmetlerinin gördürülmesi için gerekli kadroların tam bir envanterinin düzenlenmesi sağlanmıştır.

(Kanun Madde 36)

Madde 9. — 1. Tasarıda sınırlandırma sistemi tamamen değiştirilmiştir.

Kanunda «Devlet Personel Dairesi, Maliye Bakanlığı ve ilgili kurumların görüşlerini alarak yönetici, icracı, büro sınıfları, sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi için gereken sınıflar ve müsterek yetiştirme yetenekleri olan bilimsel, teknik, meslekî ve diğer sınıfları tesis eder» hükmüyle belirtilen sınıflar yerine çok daha dar bir sınıflandırma sistemi kabul edilmiş sınıf sayısı aşağıdaki şekilde 8'ze indirilmiştir. Tasarıda sınıflandırma kavramına hâkim olan felsefe ve kabul edilen ana ilkeler «Genel Gerekçe» kısmında anlatıldığı için burada tekrar edilmemiştir. Tasarıda kabul edilen sınıflar şunlardır :

1. Genel idare hizmetleri sınıfı
2. Teknik hizmetler sınıfı
3. Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı
4. Öğretim hizmetleri sınıfı
5. Din hizmetleri sınıfı
6. Emniyet hizmetleri sınıfı
7. Yardımcı hizmetler sınıfı
8. Avukatlık hizmetleri sınıfı

Daha önce yapılan reform denemelerinde çok sayılı sınıflandırma sisteminin Türkiye'de uygulanmasının mümkün olmayacağı görülmüş ve başlangıç döneminden daha dar bir sınıflandırmanın kavramın anlaşılması ve uygulanabilmesi yönlerinden daha yararlı olacağı görüşüne varılmıştır. Sınıflarda tavan ve tabanlar öğrenim derecelerine göre düzenlenmiş ve kamu düzeninde yönetici kadroları teşkil eden üst derecelere yüksek öğrenim yapmış kimselerin gelebilmeleri genel ilke olarak kabul edilmiştir. Ayrıca üst derecelerde kadro şişkinliklerini önlemek ve hiyerarşik bir kadro piramidi kurulabilmesini sağlamak amacıyla sınıfların 1, 2, 3, 4. derecelerine yükselebilmeye olanağı belli unvanlara atanmış olma şartıyla kısıtlanmıştır. Bu duruma göre genel idare hizmetlerinde 1, 2, 3, 4 nci derecelere yükselebilmek için, hangi unvanları taşıyan kadrolara sahibolunması gerektiği sayılmış, diğer sınıflarda ise sayı ve görev nitelikleri itibarıyla genel idare sınıfına paralel üst kadrolar alınabileceği esas kabul edilmiştir.

Bu madde ile getirilen en önemli yeniliklerden bir tanesi de teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında bu kanun kapsamına giren kuruluşlarda geçirilen hizmet sürelerinin derece yükselmesinde belli bir ölçüde değerlendirilmesidir. Ekonomik kalkınmamızın ve halk sağlığının önemle ihtiyaç duyduğu teknik personel ve sağlık personelinin yeter sayıda yetiştirilememiş olması nedeniyle bu kimselere kamu kesiminde görev verilmesi özellikle, piyasadaki arz talep şartlarının dengeyi kamu kesimi aleyhine bozması yüzünden, mümkün olmamaktadır. Bu görüşten hareketle söz konusu personeli daha avantajlı şartlarla Devlet memurluğuna çekebilmek için bir yandan tavan ve taban dereceleri yüksek tutulurken bir yandan da memuriyet dışı hizmetlerinin değerlendirilmesi suretiyle kamu kesimi için yeteri kadar eleman sağlama olanağı meydana getirilmek istenmiştir.

Tasarıda yüksek öğrenimi teşvik edici hükümler getirilmiş ve yüksek okul mezunlarının 10 nevi dereceden işe başlayarak 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselbilmeleri genel ilke olarak kabul edilmiştir. Buna ek olarak memuriyete girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlere 2 kademe ilerlemesi uygulanacak, tıpta uzmanlık belgesi alanlara ve diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara 1 derece yükselmesi uygulanacaktır. Ayrıca memuriyetleri sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimini tamamlayanlara 1, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara 2 kademe ilerlemesi uygulanması kabul edilmiştir.

Giriş derecesine etki yapan öğrenim süreleri arasında paralellik sağlanabilmek için, lise ve dengi okulları bitirdikten sonra yüksek öğrenim sayılmayan, meslekî öğrenim görenlere ve 4 yıldan fazla yüksek öğrenim yapılması hallerinde de 4 yılı aşan her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanması hükmü getirilmiştir.

(Kanun Madde 37)

Madde 10. — Kanununun 27 nci maddesinin «gerektiren hizmetler için tek dereceli sınıflar tesis» edileceğine ilişkin fıkrası ve yeni sınıflar ihdas olanağı ortadan kaldırılmıştır. Bu düşünce tarzı tasarıya hâkim olan sınıflandırma anlayışının bir sonucu olmaktadır.

(Kanun Madde 40)

Madde 11. — 40 nci maddenin başlığı «Sınıflandırmada Yaş» yerine «Memuriyete girişte yaş» olarak değiştirilmiş, memuriyete girişte yaş hakkındaki «sınıf tüzüklerine yapılan atıflar» kaldırılmıştır.

Ayrıca memuriyete girişte en küçük ve en büyük yaş hadlerinin sınıf tüzüklerinde belirtilmesi hakkındaki hükmü getiren son fıkra kaldırılmıştır.

Buna karşılık madde hükmü ile memuriyete girişte en küçük yaş 18 olarak tesbit edilmiş ve bu yaşın altında memuriyete girebilmek için gerekli şartlar madde metninde gösterilmiştir.

(Kanun madde 41)

Madde 12. — Kanununun 41 nci maddesinde yer alan ve ilkökul mezunlarının, sınıf tüzüğünde belirtilen bazı hizmetler için alınacağı hükmü yerine «ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkökul mezunlarının da alınacağı» hükmü getirilmiştir.

Ayrıca maddede belli görevler için daha yüksek öğrenim dereceleri aranması kaydının «sınıf tüzüklerinde gösterileceği» hükmü yerine «kuruluş ve görev yönetmeliklerinde» gösterileceği hükmü yer almıştır.

Maddeye eklenen fıkrada «yurt dışında veya yurt içinde özel öğretim müesseselerinde öğrenim görenlerin bu öğrenimlerinin resmî öğretim müesseselerine denkliğinin tesbiti» hükmüne bağlanmış ve uygulamada karşılaşılan güçlükler ortadan kaldırılmak istenmiştir.

(Kanun madde 42)

Madde 13. — Madde hükmü yürürlükten kaldırılmıştır. Kaldırılan maddede :

- a) Devlet memurlarının 6 seneyi geçmemek üzere yetişme ve deneme süresi geçireceği,
- b) Bunlardan başarı gösteremeyecekler hakkında yapılacak işlemlere ilişkin hükümler yer almakta idi.

(Kanun madde 43)

Madde 14. — Aylıkların, sınıf tüzüklerinde yer alacak gösterge rakamları ile tesbitine ilişkin hüküm kaldırılmış, yerine bütün sınıflar itibariyle aylıklara esas teşkil edecek gösterge tablosunun bu kanuna ekli 1 No. lu cetvelde gösterilmiş olduğu hükmü getirilmiştir.

Maddeye ek olarak getirilen fıkralara göre :

- a) 36 nci maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 nci derecelerine dâhil bazı kadrolar için, ilgili memuriyetlerin yönetim sorumluluğu ve Devlet için taşıdıkları önem göz önünde bulundurulmak suretiyle 1 000 + 50, 1 000 + 100, 1 000 + 150, 1 000 + 200 lük göstergeler tesbit edilebilecektir. Hangi memuriyetlerin bu göstergelerden aylık alacağı Maliye Bakanlığı ile Devlet

Personel Dairesinin olumlu görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tâyin edilecek ve her yıl bütçe kanunlarında gösterilecektir.

Bu hükme göre 1, 2, 3, 4 nci derecelere dâhil bütün memuriyetler için bu şekilde üst göstergeler tesbiti söz konusu olmadığı gibi bir yıl üst göstergeye alınan bir memuriyetin ertesi yıl alınması mümkündür. Bu konuda Bakanlar Kuruluna değişen şartlara göre hareket edebilmesi serbestisi sağlamaktadır.

Bu şekilde üst göstergeler üzerinden aylık alanların asıl kadro ve dereceleri ile ilişkileri devam edecek ve derecelerinde kademe ilerlemesi yapmaları mümkün olacaktır. Bu şekilde yapılan ödemeler terfi bakımından müktesep hak sayılmıyacağı gibi memuriyet unvanında bir değişiklik olmadıkça derece değişmesi de söz konusu olmayacaktır. Örneğin bir kuruluşta 3 nci derecedeki bir genel müdür başyardımcılığı görevini yapan kimse 1 000 + 50 göstergelerinden aylık almakta iken 2 nci dereceye yükselebilmesi ancak bu derecedeki bir göreve atanmasıyla mümkün olacaktır.

b) Bölgesel ekonomik şartlar ve hizmetin mahiyeti ve icaplarının gerektirdiği hallerde Bakanlar Kurulu kararı ile 50 - 70 arasında gösterge tesbit edilebileceği ve bu şekilde konan dereceler üzerinden bu kanun hükümleri çerçevesinde kadro alınabileceği hükmü getirilmiştir. Bilindiği üzere yurdumuzun çeşitli coğrafi bölgeleri ekonomik yönden büyük farklılıklar gösterdiği gibi aynı bölgede şehir ve kasabalar arasında da ekonomik koşullar farklı olmaktadır. Büyük bir şehirde ancak asgari bir hayat seviyesi sağlanabilecek olan tavan ücret küçük yerlerde yüksek bir hayat seviyesini sağlayabilmektedir. Tasarı küçük belediyeler ve köyler içinde ücret politikasını göz önüne alarak belli yerler için 50 - 70 arasında göstergeler getirilmesi olanağını zorunlu görmüştür.

(Kanun madde 44)

Madde 15. — Devlet memurlarından emekliye ayrılacakların yaşları 5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı Kanununun 40 nci maddesinde gösterilmiş bulunmaktadır.

Bu sebeple, 657 sayılı Kanunun Devlet memurlarının emeklilik yaşlarını tesbit eden 44 nci maddesinin kanundan çıkarılması uygun görülmüştür.

(Kanun madde 48)

Madde 16. — Devlet memuru olabilmek için gerekli özel şartları tesbit eden, 48 nci maddenin (B) bendi değiştirilmiş ve öğrenim derecelerini gösteren diplomalar hakkında sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılarak, hizmete alınmada 36 nci ve 41 nci maddelerde tâyin edilmiş kurumlardan diploma alma şartı getirilmiştir.

Ayrıca madde metninde, «hizmete alınmada gerekli diğer şartların sınıf tüzüklerinde gösterileceği» hükmü yerine «kuruluş ve görev kanun ve yönetmeliklerinde belirtilen diğer şartları haiz bulunmak» hükmü getirilmiştir.

(Kanun madde 49)

Madde 17. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 49 nci maddesinin 3 nci fıkrasındaki «Yarışma sınavına tabi tutulmadan girilebilecek görevler sınıf tüzüklerinde gösterilir» hükmü; sınıf tüzükleri kaldırılmış olduğundan, bu tasarıya dayanılarak hazırlanacak bir tüzükte gösterilmek üzere hüküm getirilmiş ve yarışma sınavına tabi tutulmadan girilebilecek görevlerin yanısıra sınıfların da bu tüzükte gösterilmesi ayrıca hükme bağlanmıştır.

(Kanun madde 50)

Madde 18. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesindeki; yarışma sınavlarının tertiplenmesi ve yürütülmesinin Devlet Personel Dairesinin denetimi ve gözetimi altında; kurumlararası sınıflar için Devlet Personel Dairesinin kuracağı, kurumsal sınıflar için Devlet Personel Dairesinin gözetimi altında kurumları tarafından kurulacak «Sınav kurulları» nea yapılacağı hükmü;

a) Yarışma sınavlarının tabi olacağı genel ve özel şartları belirten bir tüzüğün Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacağı,

b) Kurumların, tüzükte belirtilen genel şartları ve kendi hizmet özelliklerini dikkate alarak «Özel yarışma ve sınav yönetmelikleri» hazırlayacakları,

c) Yarışma sınavlarının bu yönetmeliklere göre, kurumlarda kurulacak kurullarca tertiplenip yürütüleceği şeklinde değiştirilmiş, sınavlara karşı itiraz mercii nin Devlet Personel Dairesi olduğuna dair son fıkra hükmü kaldırılmıştır.

(Kanun madde 53)

Madde 19. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 nci maddesindeki; «Devlet memurluğuna alınma ve yarışma sınavları hakkındaki hükümlerin uygulanması ile sınav kurullarının kuruluşu ve çalışma usulü ve sorumluluğu ve sınavlara karşı yapılacak itirazların tetkiki Devlet Personel Dairesince hazırlanacak bir yönetmelikte düzenlenir.» hükmü, Devlet memurluğuna alınma ve yarışma sınavları bu tasarı ile yeni esaslara bağlanmış olduğundan, yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun madde 54)

Madde 20. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54 nci maddesinin son fıkrası: «Her sınavta geçirilecek adaylık süresi sınıfın tüzüğünde belirtilir.» hükmü; bu kanun tasarısı ile sınıf tüzükleri kaldırılmış olduğundan, yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun madde 55)

Madde 21. — 657 sayılı Kanunda yer alan «Adayların; görev alacakları sınıfların hizmet içi eğitim yönetmeliklerine göre yetiştirileceği» hükmü yerine kanunun 214 nci maddesinde gösterilen «Hizmet içi eğitim yönetmeliklerinde belirtilen usul ve esaslara göre yetiştirileceği» hükmü getirilmiştir.

(Kanun madde 56)

Madde 22. — Maddenin başlığı «Adaylık süresi içinde göreve son verme usulü» yerine «Adaylık süresi içinde göreve son verme» şeklinde değiştirilmiş, adayların görevlerine son verme sebepleri hakkında sınıf tüzüklerine yapılan âti f kaldırılarak göreve son verme sebepleri kanun metninde belirtilmiştir.

Aynı maddenin sonundaki «Görevlerine son verilebilir» ibaresi «İlişkileri kesilir» şeklinde değiştirilmiştir.

(Kanun madde 57)

Madde 23. — Kanunun 57 nci maddesinde adaylık süresi sonunda yapılacak sınavların usulü hakkında sınıf tüzüklerine yapılan âti f ve başarısızlık halleri arasında sayılan «Olumlu sicil alanmyanlar» ibaresi kaldırılmıştır.

(Kanun madde 58)

Madde 24. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki sınıf tüzükleri ile ilgili hükümler kaldırılmış olduğundan kanunun 58 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında sınıf tüzüklerine yapılan atıflarda tasarının bu maddesiyle kaldırılmıştır.

(Kanun madde 60)

Madde 25. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 60 nci maddesinde, istisnai memurluklara atanmada kanun iki halden bahsetmiştir :

a) Kadronun belirli bir sınıfın derecelerinden birinde bulunması,

b) Kadronun belirli bir sınıfın derecelerinden birinde bulunmaması.

Hallerinde hangi personelin istisnai memurluklara atanabileceği maddede sayılmıştır.

Tasarıda ise, «İstisnai devlet memurluklarına bu kanuna tabi olan veya olmayan ve kanunun 48 nci maddesinde yazılı genel şartları taşıyan kişilerden atanmalar yapılabilir» demek suretiyle hükmün kapsamı genişletilmiştir.

(Kanun madde 61)

Madde 26. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 61 nci maddesinde yer alan 60 nci maddenin «(A) bendinin 2 nci ve 3 nci pragrafları ile (B) bendine göre atanmalar» ibaresi yerine tasarıda genel olarak 60 nci maddeye atıfta bulunulmuştur.

Tasarıda maddeye ek bir fıkra getirilmiştir. Bu fıkraya göre kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümlerinin uygulanabilmesi için atanılan kadronun derece aylığının ilk kademesinin kazanılmış hak olarak iktisabedilmesi öngörülmüştür.

(Kanun Madde 65)

Madde 27. — Kanunun 65 nci maddesinde sınıf tüzüğüne yapılan atıf kaldırılmış buna karşılık, kademe ilerlemelerinin gelecek bütçe yılı başında geçerli olmak üzere Ağustos ayı içinde aynı tarihte alınacak toplu onayla yapılacağı hükmü getirilmiştir.

(Kanun Madde 68)

Madde 28. — Madde metnine derece yükselmesinde gerekli sürelerle ilişkin hükümler eklendiğinden 68 nci maddenin başlığı «derece yükselmesinde usul» yerine «derece yükselmesinde süre ve usul» şeklinde değiştirilmiştir.

Maddenin (A) bendindeki sınıf tüzüğüne yapılan atıf kaldırılmış ve derece yükselmesinin esasları gösterilmiştir.

Derece yükselmesinde maddenin getirdiği en önemli yenilik her derecede asgari bekleme süresinin öğrenim derecelerine göre farklılaştırılmış olmasıdır. Buna göre bir üst dereceye yükselebilmek için ilkokul mezunlarının 5, ortaokul ve lise ve bunların dengi okullar mezunlarının 4, yüksek öğrenim görmüş olanların 3 yıl belli bir derecede görev yapmış olmaları zorunlu olmaktadır.

Maddeye eklenen bir fıkra ile derece yükselmesinde açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş ve görev yönetmeliklerinde belirtilen niteliklerin edinilmiş olması zorunluğu getirilmiştir. Bu suretle kanunun genel ilkeleri arasında bulunan liyakat esasına göre hareket edilmesini mümkün kılacak şartların belirli ve kesin bir şekilde tesbiti imkânı yaratılmak istenmiştir.

Gene tasarıya eklenen bir fıkra ile yeterlik ve yarışma sınavlarının genel esaslarının D. P. D. ce hazırlanacak bir tüzükle tesbiti öngörülmüştür.

Maddeye eklenen yeni hükümlerle derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın yönetici kadrolara atanabilme olanağı getirilmektedir. Bilindiği üzere Türk kamu idaresi statik bir bünye göstermekte ve derece yükselmesinde belli derecelere yükselebilmekle kanunla belirtilmiş sürelerin geçirilmesine bağlı kalmaktadır. Tasarının genel prensiplerine göre kamu kesiminde görev alan bir yüksek okul mezununun 3 ncü derecedeki bir genel müdür yardımcılığı kadrosuna yükselebilmesi için 24, 2 nci derecedeki bir genel müdürlük kadrosuna yükselebilmesi için 27 sene hizmet etmesi ve bu arada hiçbir engelle karşılaşmaksızın her 3 senede bir terfi etmesi gerekmektedir.

Bu durumun Devlet hizmetlerinin gerektiğinde iyi yetişmiş genç personele gördürülebilmesini imkânsız kılacağı açıktır. Bu sakıncaları ortadan kaldırmak üzere belli şartlar içinde daha kısa sürede üst derecelere tahsis edilmiş görevlere yükselebilmekle olanağı sağlanarak en az 10 yıl Devlet hizmeti yapmış olanların işgal ettikleri derecelere bakılmaksızın üst yönetici kadrolara atanabilme esasları kabul edilmiştir. Bu şekilde atanan kimselerin yeni görevlerinde alacakları aylıklar emeklilikte ve başka göreve atanmada kazanılmış hak sayılmıyacaktır.

Bilindiği üzere buna benzer hükümler 933 sayılı Yetki Kanunu ile kabul edilmiş, ancak söz konusu kanun genel ilkeler yönünden Anayasa Mahkemesince iptal edildiği için yürürlüğe girememiştir.

(Kanun Madde 70)

Madde 29. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 61 nci maddesinde istisnai memurluklarda kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi ayrıca hükme bağlanmış olduğundan aynı konularda sınıf tüzüklerine atıf yapan 70 nci madde hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 71)

Madde 30. — Madde «sınıfların gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında» sınıf değiştirme esasını getirmiş, 657 sayılı Kanunun 71 nci maddesinde sınıf değiştirmede aranan nitelikler konusunda sınıf tüzüklerine atıfta bulunulmasına karşılık, tasarı kuruluş ve görev yönetmeliklerine atıfta bulunmuştur.

Kanunda yer alan; sınıfların yaş haddi ile ilgili hüküm kaldırılmış ve bunun emeklilik kanunlarını ilgilendiren bir husus olduğu düşünülmüştür.

Tasarıda «başlangıç dereceleri daha yukarı olan bir sınıftan diğer bir sınıfa geçmek isteyenler bu sınıfın bir alt derecesine geçebilirler» denilmek suretiyle sınıflararası geçişlerde eşitlik ilkesinin bozulmamasına dikkat edilmiştir. Buna göre örneğin sağlık hizmetlerinde genel idare hizmetlerine kıyasla 1 üst dereceden işe başlayan bir kimse bir süre sonra genel idare hizmetleri sınıfına geçmek isterse bir alt dereceye geçebilecek böylece aynı yıl genel idare hizmetleri sınıfında işe başlayan aynı nitelikleri haiz bir kimse ile eşit duruma gelecektir.

Bu durumda yeni sınıftaki kadroya intibakta eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademede geçirdiği sürenin dikkate alınacağı hükmü getirilmiştir.

(Kanun Madde 72)

Madde 31. — Yer değiştirme suretiyle atanma, değişik durumlara göre idarenin takdirine bırakılması ve uygun göreceği yolda hareket etmesi gereken bir müessese olarak düşünülmüş ve bu konuda her kurumun kendi istihdam politikasına uygun usul ve tedbirleri tesbit etmesine imkân vermek üzere yer değiştirme suretiyle atanmalarda kanuni kısıtlamalar getiren ve tüzüklere atıf yapan 72 nci madde hükmü tamamen kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 73)

Madde 32. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 73 ncü maddesindeki «karşılıklı olarak yer değiştirme isteğinin kurumun atamaya yetkili âmirince uygun bulunması şarttır» hükmü yerine, «Bu isteğin yerine getirilmesi ilgili kurumların atamaya yetkili âmirlerince uygun bulunmasına bağlıdır» hükmü getirilmiştir. Böylece her iki kurumun atamaya yetkili âmirinin de karşılıklı mutabakatlarının mevcudolması zorunlu kılınmıştır.

(Kanun Madde 74)

Madde 33. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bu kanuna tabi kurumlar arasında memurların istekleri ile yer değiştirmelerini öngören 74 ncü maddesiyle; buldukları görevin sınıf ve derecesinden yukarı olmamak ve kurumların muvafakati alınmak şartıyla yer değiştirmeleri kabul edilmiş, tasarının 33 ncü maddesinde ise; «Bu kanuna tâbi kurumlardan birinden diğerine kendi istekleri ile geçmek isteyen memurlar buldukları görevin dâhil olduğu sınıf içinde kalmak, derecelerinden yukarı olmamak ve kurumlarının muvafakati alınmak şartıyla bir kadroya atanabilirler ve bu halde atandıkları kadronun aylığını alırlar.» denilmek suretiyle Devlet memurlarının görevlerinin dâhil olduğu sınıf içinde ve buldukları derecelerden yukarı olmamak şartıyla ve kurumlarının muvafakati ile diğer kurumda bir göreve atanacakları kabul edilmiştir.

Tasarının bu maddesine istinaden yapılacak yer değiştirmede atanılacak kadronun derecesi eski kadro derecesinin altında bulunmakta ise yer değiştiren memura yeni kadrosunda, eski kadrosunda aldığı kademe aylığına en yakın kademe aylığının verilmesi düşünülmüştür.

(Kanun madde 77)

Madde 34. — 1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 77 ncü maddesindeki

«Adları; Bakanlar Kurulu Kararı ile tesbit olunacak kuruluşlarda» ibaresi yerine tasarıda «Yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda» ibaresi getirilmiştir.

2. Maddedeki yabancı memleketlerde kalma süresi için «Bakanlar Kurulu Kararı ile uzatılabilir» yerine tasarıda «Bakanlar Kurulu Kararı ile en çok 5 yıl daha uzatılabilir» hükmü getirilmiş ve böylece söz konusu personelin kadrolarının daha uzun süre boş tutulması yerinde görülmemiştir.

3. Maddedeki; «Görevden ayrılan memurların, emeklilik hakkı saklı kalmak üzere kadroları ile ilişkileri kesilir» hükmü yerine tasarıda, «İzin alan memurların kadro ile ilişkileri devam eder, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda görevde geçen süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31 ncü maddesi hükmüne uyulmak kaydı ile saklı kalır» hükmü getirilmiştir.

4. Maddede Bu kimselerin göreve dönmek istemeleri halinde kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi konusunda sınıf tüzüğüne atıf yapılmakta ve «açılacak sınav veya seçmede başarı göstermeleri şartıyla, yükseldikleri derecenin kademelerinde hesabodilir» hükmü yerine tasarıda «Bu kimselerin görevlerine dönmek istemeleri halinde» bu kanunun sınavlarla ilgili hükümleri dikkate alınmak suretiyle, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her 3 yılı (ortaokul ve lise veya dengi okullar mezunları için her 4, ilkokul mezunları için her 5 yılı) bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir» hükmü getirilmiştir.

5. Bâzi derecelerde fiilen çalışma şartı hakkında son fıkrasındaki sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılmıştır.

(Kanun madde 79)

Madde 35. — 1. «657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 78 nci maddesinin birinci fıkrasında yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar, aylıklarını kendi kurumlarından alırlar» cümlesine (Burslu gidenler hariç) ibaresi eklenmiştir.

2. «Burslu gidenlerin aldıkları burs miktarı, kurumlarınca gönderilenlerin transfer edilen maaş karşılıkları, gittikleri ülkelerde öğrencilere verilen tahsisattan az ise aradaki fark kurumlarınca kendilerine ödenebilir» hükmü bu tasarı ile ilâve edilmiş ve bilgilerini artırmak için yabancı memleketlere gönderilenlerin asgari hayat seviyelerini idame ettirebilmeleri imkân dâhiline sokulmuştur.

(Kanun Madde 83)

Madde 36. — Terhislerden sonra yapılacak intibak işlemleri konusunda sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılmış «terhislerini müteakip tekrar Devlet memurluğuna girenlerin askerlikte geçen hizmet süreleri, kademe ve derece yükseltilmesinde memurlukta geçen süre gibi hesaplanır» hükmü yerine «askerlikte geçen süreler atandıkları kadronun kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Askerlikten evvel kazandıkları kademe ilerlemesi ayrıca göz önünde bulundurulur. Üç yılı aşan kısmı (ilkokul mezunları için 5 yılı orta okul, lise ve bunların dengi okullar mezunları için 4 yılı) usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman bu derecede kademe ilerlemesi yapılır» hükmü getirilmiştir. Böylece, tasarı ile aynı hükme açıklık getirilmektedir.

Maddenin açık kadro bulunması, yarışma sınavı, ve bâzi derecelerde fiilen çalışmış bulunma konularında sınıf tüzüğüne yapılan atıfları kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 84)

Madde 37. — 1. Madde başlığındaki «derece» kelimesi kaldırılmıştır.

2. Tasarı ile, askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin, kademe ilerlemeleri ve derece yükselmeleri konusunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 nci maddesine paralel bir hüküm getirilmiştir, şu kadar ki «Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar» hükmü getirilmek suretiyle Kanunun 81 nci maddesinin son fıkrasındaki «sınıf tüzüklerinde, bâzi derecelerde belirli bir süre fiilen çalışmış olma şartı konulmuşsa intibakta bu süre hesaba katılır» hükmü yerine sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılarak «adaylık süresi» şartı esas olarak kabul edilmiştir.

(Kanun Madde 85)

Madde 38. — Devlet memurlarının, muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadıyla veya seferde silâh altına alınmaları halinde, askerlikte geçirdikleri süre için derece ve kademe ilerlemeleri için gerekli şartlardan, yarışma sınavı veya yeterlik seçmesinde başarı göstermeleri şartının «sınıf tüzüklerinde öngörülmesi» esası kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 86)

Madde 39. — Daha önceki kısımlarda da belirtildiği gibi tasarıda kamu hizmeti karşılığı tek ücret ilkesi önplânda tutulmuş ve buna paralel olarak Kanunun 86 nci maddesi hükümleri tamamıyla değiştirilmiştir.

Yeni hükümlere göre bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi gerekli görülen hallerde ücretsiz vekâletin asıl olması kabul edilmiştir.

Madde metninde yapılan değişiklikleri aşağıdaki şekilde özetlemek mümkündür :

a) Maddenin başlığı «bir göreve vekâlet şartları» iken «bu Kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilme suretiyle bir göreve vekâlet şartları» olarak değiştirilmiştir.

b) Hangi görevlerin ücretli vekâlet suretiyle gördürülebileceği hususundaki hükümler tamamıyla kaldırılarak ücretli vekâlet çok istisnai hallere mahsus ettirilmiştir.

Buna göre ancak malî, nakdî ve aynı sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mütemmedleri için bir istisna kabul edilmiş ve izin, geçici görev, görevden uzaklaştırılma, kadro boşalması gibi nedenlerle bu görevlerin asıl memur tarafından yürütülmesi mümkün olmayan hallerde ücretli vekâlet kabul edilmiştir.

Maddeye eklenen bir fıkra ile kurumlarınca vekâleten tâyin edilecek memur bulunmadığı hallerde hangi görevler için açıktan vekil atanabileceği gösterilmiştir. Köy imamlığı için tahsil şartı nedeniyle personel sıkıntısı çekilmesi, öğretmenlik, veterinerlik ve doktorluk hizmetlerinin ise kesinlikle yerine getirilmesi zorunluluğu bu hizmetlerde ücretle açıktan vekâleti kaçınılabilir hale getirmiştir. Bu fıkroda yer alan öğretmenliklere vekâletle asılan genel kaide uyarınca bir başka öğretmenin ücretsiz vekâletidir. Kanunen okutulması gereken ders saatini doldurmayan öğretmenlerin boş kadrolara ücretsiz vekâleti asıl olarak kabul edilmekte, bu mümkün olmadığı takdirde açıktan vekil atanması yoluna gidileceği belirtilmektedir.

(Kanun Madde 88)

Madde 40. — Maddenin (A) ve (B) fıkraları birleştirilmiş ve bu fıkralarda yazılı kimselerin ikinci görev alabilecekleri kurumlar, maddenin ilk şekline nazaran daha geniş tutulmuştur. Yeni duruma göre bu kanun kapsamına giren bir kurumda görev alan bir doktor 87 nci maddede sayılan kurumlarda ikinci bir görev alabilecek, ancak bu kanuna tabi kurumlarda böyle bir görev alamıyacaktır.

Maddenin avukatlıklara ilişkin (D) fıkrası kaldırılmıştır. Bu kanun kapsamına giren kurumlardan birinin avukatlığını yapan bir kimsenin, belediyede ikinci bir görev alması halinde bu kurumla belediye arasında doğacak ihtilâflarda görevini yapmakta zor duruma düşeceği ve buna benzer durumların çeşitli kurumlarda da ortaya çıkabileceği gerekçesiyle avukatlar için ikinci görev verilmesi yerinde görülmemiştir.

(Kanun Madde 89)

Madde 41. — Kanunun 89 ncu maddesinde sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılmış ve ders görevi verilebilecekler sayılırken «kurumların görevlileri» tâbiri «diğer Devlet memurları» şeklinde değiştirilmek suretiyle daha geniş kapsamlı bir ifade getirilmiştir.

Gerek öğretmenler, gerekse diğer Devlet memurları için ücretle ders görevi verilebilmesi kanunun «ücretsiz vekâlet asıldır» ilkesine istisna olmaktadır. Özellikle teknik ve fen derslerinde görülen öğretmen eksikliği bu dersler için ücretli vekâlet zorunlu hale getirmektedir.

Buna göre, kanunen okutmakla zorunlu bulunduğu ders saatlerini dolduran bir öğretmene ders görevi ücreti ödenmek suretiyle yeni dersler okutturulabilecek ve böyle bazı kesimlerde görülen öğretmen sayısı yetersizliği kısmen karşılanabilecektir.

Kanunun bu madde hükmünün yurt çıkarlarına en uygun şekilde kullanılabilmesi ve istismaların önlenmesi için özellikle orta dereceli okullarda kanunen okutulması gereken ders saati sayısının bilimsel ve tarafsız bir şekilde yeniden gözden geçirilmesi ve maddenin yurdumuz için en yararlı şekilde uygulanabilmesi için gerekli koşulların hazırlanması zorunlu bulunmaktadır.

(Kanun Madde 91)

Madde 42. — Madde hükmüne, «kadroların kaldırılması sebebiyle açıktaki kalan memurlar 71 nci maddedeki şartlara uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler» fıkrası eklenmek suretiyle kadrolarda yaratılacak hareketlilik sonucu açıktaki kalması muhtemel görülen memurların durumu göz önünde bulundurulmuş ve bunlara diğer sınıflarda yeni görevler bulma olağanı yaratılmak istenmiştir. Özellikle fonksiyonunu tamamlayan ku-

rumların görevlilerinin diğer hizmet sahalarına kaydırılması gerekli olan hallerde bu madde hükmü geniş bir uygulanma sahası bulacaktır.

(Kanun Madde 92)

Madde 43. — 1. Kanun maddesinin 1 nci fıkrasında yer alan «160 numaralı Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki Kanunun 4 ncu maddesi kapsamı içinde bulunan kurumlarda çalışmamış olanlardan ve sınıf tüzüğünde yazılı nitelikleri taşıyanlardan» ibaresi kaldırılmıştır.

2. Kanunda «aynı sınıfa atanma», «71 nci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadroya atanma» olarak değiştirilmiştir.

3. Kanundaki «maaşlı, ücretli, yevmiyeli, sözleşmeli Devlet hizmetinde iken» ibaresi kaldırılmış buna karşılık tasarıda «Devlet memuru iken» ibaresi yer almıştır.

4. (2) nci fıkrada yer alan «iktisabettikleri memuriyet kadrolarındaki açıklara» ibaresi yerine «memuriyet derecesindeki açık kadrolara» ibaresi getirilmiştir.

5. Maddenin 3 ncu fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilerek «Yasama görevinde ve bakanlıkta geçirilen her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl 1 dereceye yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir» hükmü getirilmiştir.

6. Tasarı ile maddeye eklenen yeni fıkralarla madde hükmüne girenlerin «açık kadro bulunmaması halinde rızaları ile daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanabilecekleri ancak kadro boşalması halinde, muadil kadrolara tâyin hakları saklı olduğu, bunların yeniden hizmete alınmalarında yarışma sınavı veya seçmesine tabi olacakları ve bu madde hükmüne göre tâyinleri yapılmayanlara açık maaşlarının tam olarak ödeneceği hükme bağlanmıştır.

(Kanun Madde 93)

Madde 44. — Kanunun 83 ncu maddesinde yer alan «diğer kanunlara tabi kurumlar» ibaresi, «sınıf tüzüklerine» yapılan atıf ve «seçme veya sınav şartlarına uyulmak» ibaresi kaldırılmıştır.

Madde hükmüne göre ancak kendi istekleriyle emekliye ayrılanların yeniden hizmete alınması mümkün olabilecek, örneğin kurumlarınca re'sen emekliye ayrılanların bu şekilde yeniden hizmete alınmaları mümkün olmayacaktır. Ayrıca tasarı ile sınıfının gerektirdiği niteliklerin muhafaza edilmesi kaydı da hükme bağlanmıştır.

(Kanun Madde 99)

Madde 45. — Kanunun 99 ncu maddesinde çalışma saatlerinin düzenlenmesini sınıf tüzüklerine bırakan hüküm kaldırılmış ve bu düzenlemenin özel kanunlardaki hükümlere göre yapılacağı hükme bağlanmıştır.

Cumartesi günleri yarım gün çalışma usulünün gerek Devlet hizmetlerinin verimli bir şekilde görülmesi gerek memurların özel hayatlarını düzenleyebilmeleri yönünden elverişli olmadığı uzun uygulamada anlaşılmıştır. Yeni esaslar bir yandan çalışma saatlerini artırarak vatandaşa daha uzun süre hizmet etme, bir yandan da memurlara daha uzun bir hafta sonu tatili yapma olanaklarını yaratmaktadır.

Maddede fazla çalışma ücretine ilişkin hüküm kaldırılarak yerine fazla çalışılan sürelerin yıllık izin süresine ekleneceği, ancak eklenen sürenin yıllık izin yarısını geçemeyeceği hükmü getirilmiştir.

(Kanun Madde 102)

Madde 46. — Kamu hizmetlerinin daha etken ve sürekli bir şekilde yürütülebilmesini temin amacıyla kamu yönetiminde daha önemli rolleri bulunan kıdemli memurların (ki bunlar çoğunlukla üst yönetici kadroları işgal etmektedirler) yıllık izin süreleri kısaltılmış ve 5 yıldan fazla fakat 10 yıldan az hizmeti bulunanların izin süresi 30 günden 20 güne, hizmeti 10 yıldan fazla olanların izin süresi ise 40 günden 30 güne indirilmiştir. Ancak memuriyet mahallinden başka yerde izin geçirme hallerinde izin sürelerine gidış ve dönüş için en çok ikişer gün eklenmesi hükme bağlanmıştır.

Bu sürelerin hesabında emeklilik hükümlerine tabi eylemli hizmet sürelerinin toplamının dikkate alınacağı ilkesi kabul edilmiştir.

(Kanun Madde 105)

Madde 47. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 nci maddesinin 2 nci fıkrasındaki; «İzin sürelerinin sonunda hastalıklarının devam ettiği resmî sağlık kurullarının raporu ile tesbit edilenlerin izinleri, bir katına kadar daha uzatılır. Bu sürelerin de sonunda iyileşemiyen Devlet memurları hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. Bunlardan bu kanunda ve sınıfının özel tüzüğünde gösterilen sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurullarınca tesbit edilenlere, tekrar görev almak istedikleri takdirde, eski sınıf ve derecelerine öncelikle atanırlar.» hükmü yerine tasarıda bu fıkranın 1 ve 2 nci cümleleri muhafaza edilerek son cümlesi; «Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurullarınca tesbit edilenler, tekrar görev almak istedikleri takdirde, eski sınıf ve derecelerine öncelikle atanırlar.» hükmü getirilmiştir.

102 nci maddede olduğu gibi bu madde hükmü gereğince de izin sürelerinin hesaplanmasında emeklilik hükümlerine fiilî hizmet sürelerinin toplamının esas alınması düşünülmüştür.

(Kanun Madde 125)

Madde 48. — 657 sayılı Kanununun 124 nci maddesinde disiplin cezaları genel olarak belirtilmiş ve bunlara verilecek cezalar 125 nci maddede sıralanmıştır. Ancak, 125 nci maddede sayılan cezaların hangi suçlar için verileceği âmirlerin takdirine bırakılmıştır. Bu durumun hukukî anlaşmazlıklar yaratacağı ihtimali göz önünde bulundurularak maddede sayılan cezaların 124 nci maddede belirtilen sebeplerden hangisi için verileceği hususunda bakanlıkların görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Dairesince bir tüzük hazırlanması için 657 sayılı Kanunun 125 nci maddesine bir fıkra eklenmiştir.

(Kanun Madde 146)

Madde 49. — 657 sayılı Devlet memurları Kanununun 146 nci maddesindeki; «Aylıklar, ücretler, ödenekler, hizmetle ilgili her çeşit ödemeler ve bu ödemelerin şekil ve şartları bakımından bu kanunun birinci maddesinin birinci fıkrasında yazılı Devlet memurları, bu kanunda yazılı hükümlere, bu kanunun birinci maddesinin ikinci fıkrasına tabi memurlar özel kanuna veya sınıf tüzüğündeki hükümlere tabidirler.» hükmü yerine tasarıda 49 nci maddesiyle; «Bu kanunun birinci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren Devlet memurları aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu kanundaki hükümlere, aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren Devlet memurları, özel kanunlarındaki hükümlere tabidir.»

Devlet memurlarına kanunların, tüzük ve yönetmeliklerin ve âmirlerin tâyin ettiği görevler karşılığında, bu kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez, hiçbir menfaat sağlanamaz.» hükmü getirilmiştir.

Maddedeki sınıf tüzüklerine yapılan atıf ve maddenin 2 nci fıkrası tamamen kaldırılmıştır.

Tasarı ile eklenen yeni fıkroda, Devlet memurlarına kanun, tüzük, yönetmelik ve âmirler tarafından verilen görevler karşılığında, bu kanunla sağlanan haklar dışında ücret verilmeyeceği ve hiçbir menfaat sağlanmayacağı hükme bağlanmıştır.

Madde hükmü kamu görevlilerine kanunların, tüzüklerin ve yönetmelik ve âmirlerin tâyin ettiği görevlerin aslında tek bir görevin çeşitli yönlerini teşkil ettiği, görevlerin değişik kanunlarla verilmiş olmasının bu ilkeyi bozmıyacağı bu nedenle ek ödemelerin gerekli olmadığı, normal çalışma saatlerinde yapılan işler ne şekilde verilmiş olursa olsun asli görevin icapları arasında bulunduğu ve bunların karşılığının kadro aylığı olduğu görüşünden hareket edilmiştir. Örneğin her hangi bir Bakanlık yetkilisinin Yüksek Plânlama veya benzeri danışma kurullarının toplantısına katılması o yetkilinin asli görevinin bir gereğidir. Bu nedenle böyle bir halde bu yetkiliye ek bir huzur hakkı veya komisyon ücreti ödenmesi düşünülemez.

Ancak asli görevi aksatmayacak ve çalışma saatleri içinde memuru meşgul etmeyecek serbest meslek faaliyetleri karşılığında kamu kuruluşları dışındaki kuruluşlar tarafından ödenecek bilirkişi veya hakemlik ücreti ve bunların benzerleri, maddenin koyduğu kısıtlamanın dışında olacaktır.

Yukarda anlatılan gerekçelere paralel bir görüşle hareket edilerek Devlet dâvalarını intaceden avukat ve benzerlerine ücreti vekâlet ödenmesine ilişkin son fıkra hükmü de madde metninden çıkarılmıştır. Bilindiği üzere 1389 sayılı Kanunun 1 ve 2 nci maddeleri gereğince Devlet lehine intacedilen dâvalardan dolayı hükme bağlanan ve tahsil olunan vekâlet ücretlerinin,

a) % 70 i Hazine avukatlarına,

b) % 30 u Muhakemat müdürleri, hukuk müşavirleri ile icra takip memurlarına dağıtılmaktadır. Ancak uygulamada dâva konusu olayların incelenmesinde ve takibinde ve hattâ savunmaların yazılmasında büyük emeği geçen kamu personeline ise her hangi bir ödeme yapılmamaktadır. Buna ilâveten Devlet aleyhine sonuçlanan dâvalar dolayısıyla hükme bağlanan vekâlet ücretleri ise bütçeye konulan ödeneklerden karşılanmaktadır.

Genel ilke olarak bütün Devlet memurlarına olduğu gibi avukatlara da yaptıkları hizmetin karşılığı olarak aylık bir ücret ödenmektedir. Kazanılan dâvalar sonucu doğan hukukî neticeler ücreti aylık şeklinde ödenen bu mesainin ve bu çalışmalara katkıda bulunan bütün personelin mesailerinin karşılığıdır. Dolayısıyla dâva, kazanılması halinde tesbit edilen vekâlet ücretinin Devletin avukat çalıştırmak için ihtiyar ettiği giderleri kısmen karşılamaya mâtuf ve Devlete ödenen bir tazminat niteliğinde kabul etmek gerekecektir.

(Kanun Madde 147)

Madde 50. — Tasarının bu maddesinde; 657 sayılı Kanunda geçen «sözleşmeli ücreti» ve «ders saati ücreti» deyimleri üzerinde - tasarındaki değişiklikler göz önünde tutulmak suretiyle durulmuş ve «ders saati ücreti» deyimini «ders görevi ücreti» olarak değiştirilmiştir.

657 sayılı Kanunun 147 nci maddesine «İş güclüğü ve rızki zammı» başlığı altında (G) fıkrası eklenmiş ve bu deyimden neyi ifade ettiği fıkra metninde belirtilmiştir.

(Kanun Madde 148)

Madde 51. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 148 nci maddesinde gösterge tabloları başlığı altındaki «Her sınıf tüzüğünde sınıf içerisindeki derecelerin ve dereceler içerisindeki kademelerin aylık göstengelerini belirten bir tablo bulunur» hükmü tasarıda sınıf tüzükleri yer almamış olduğundan, kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 149)

Madde 52. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun «kademe aylığı» başlığı altındaki 149 nci maddesi hükmü, tasarıda sınıf tüzükleri yer almamış olduğundan, kaldırılmıştır.

Kaldırılan maddede, kademe aylıkları sınıf tüzüklerine göre tesbit edilmekte idi.

(Kanun Madde 150)

Madde 53. — 657 sayılı Kanunda her sınıf için ayrı ayrı gösterge tabloları hazırlanması öngörüldüğü halde, tasarıda bütün sınıflar için genel bir gösterge tablosu kabul edilmiştir.

«Derece aylığının» 36 nci maddede yer alan sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelerin her birinin muhtevi bulunduğu yatay kademe aylıklarını topluca ifade edeceği belirtilmiştir.

(Kanun Madde 151)

Madde 54. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanunundaki sınıf tüzükleri ile sınıflara ait gösterge tabloları tasarıda yer almamış olduğundan, Kanunun 151 nci maddesi hükmü değiştirilmiştir.

Tasarının bu maddesinde genel gösterge tablosundaki aylık derecelerinin ilk ve en yüksek kademe aylıklarının neyi ifade edeceği belirtilmiştir.

(Kanun Madde 154)

Madde 55. — Katsayının nasıl uygulanacağına ilişkin madde hükmünde «Bu kanuna tabi kurumların sınıf tüzüklerinde tesbit edilmiş gösterge rakamları ile belirtilen aylıkların, eylemli ödeme rakamlarına çevrilmesi» ibaresi yerine, «sınıflara ait gösterge tablosunda yer alan gösterge rakamlarının, aylık tutarlara çevrilmesi» ibaresi getirilmiş ve Emekli Sandığı Kanunu hükümleri maddenin, «Katsayı değişiminin aylık ve ücretlerde artış ve eksiliş sayılmıyacağı» hükmünün dışında bırakılmıştır. Buna göre katsayı artışı dolayısıyla aylık tutarlardaki artış ve eksilişler Emekli Kanunu hükümlerinin uygulanmasında dikkate alınacak ve kesenek ve karşılıklar yeni tutarlar üze-

rinden hesaplanacaktır. Ancak katsayı değişimi nedeniyle maaşlarda meydana gelecek artış memurların terfii şeklinde kabul edilemeyeceğinden artış farklarının 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununun 14 ncu maddesinin (c) fıkrası uyarınca artış farkı ve karşılıkları kesintisine tabi tutulamayacağı âşikârdır.

Tasarı ile maddeye getirilen bir başka yenilik de katsayının her yıl bütçe kanunlarında gösterilmesi zorunluluğudur. Böylece madde hükmünde katsayı tesbiti için göz önünde tutulması gerekeceği öngörülen hususların bütçe çalışmaları sırasında incelenmesi ve bütçe olanaklarıyla birlikte tartışılması en doğru yol olarak düşünülmüş, ayrıca katsayının her yıl yeniden gözden geçirilmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Tasarı, katsayının her yıl memleketin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ve devletin malî imkânları göz önünde bulundurulmak suretiyle tespit edileceğini belirtmiş fakat otomatik bir şekilde işleyen bir mekanizma getirmemiştir. Konsolide bütçenin yaklaşık olarak % 25 - 30 unu teşkil edecek olan personel giderlerinin Hükümete hiçbir hareket serbestisi tanımayan bir otomatizm içinde değişebilir olmasının ekonomik politikası yönünden tehlikeli sonuçlar verebileceği endişesi ile bu yola gidilmemiştir. Ancak asgari geçim şartları, fiyat hareketleri, fert başına düşen millî gelir artışı gibi unsurları göz önünde tutacak bilimsel araştırmalar sonunda her yıl en uygun katsayının tespiti ve bunun bütçe olanakları ve ekonomik politika gerekleri açısından değerlendirilerek uygulanabilir katsayının tespiti en ideal yol olacaktır.

(Kanun Madde 155)

Madde 56. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun «Memurlara ödenecek brüt aylık tutarları,» başlığı altındaki 155 nci maddesi, tasarıda sınıf tüzükleri yer almamış ve sınıflara ait gösterge tabloları birleştirilmiş olduğundan, değiştirilmiştir.

Maddedeki «Memurlara ödenecek aylık tutarları deyiminin bu kanunun 36 nci maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların bütçe ile kabul edilecek katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktarı ifade ettiği belirtilmiştir.

(Kanun Madde 156)

Madde 57. — Kanundaki, «kurumların yurt dışı kuruluşlarına dâhil kadrolarda görev alan Devlet memurlarının aylıklarına tatbik edilecek katsayının Dışişleri ve Maliye Bakanlıklarının birlikte teklifi ve Devlet Personel Heyetinin istişari kararı üzerine Bakanlar Kurulunca tesbit edilecektir» hükmü yerine tasarıda Maliye Bakanlığının görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu tarafından tespit edilecek emsalin aylıklara tatbik edileceği hakkında hüküm getirilmiştir.

Maddenin 2 nci fıkrasında emsalin her yıl bütçe kanununda gösterileceği hükmü yer almıştır.

(Kanun Madde 158)

Madde 58. — Tasarıda, sınıf tüzükleri yer almamış ve sınıf tüzüklerine ait gösterge tabloları birleştirilmiş olduğundan, kanunun «Adayların aylıkları» başlığı altındaki 158 nci maddesi hükmü değiştirilmiştir.

Tasarının bu maddesinde, her hangi bir sınıfta aday olarak göreve başlayacakların bu kanunun 54 ncu maddesindeki esaslara göre girebilecekleri derecenin hakedecekleri kademe aylığını alacakları ve aday memurların asaletleri tasdik edilinceye kadar kademe terfii yapamayacakları hükme bağlanmıştır.

(Kanun Madde 159)

Madde 59. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun «Adaylık süresi sonunda aslı memurların alacakları aylıklar,» başlığı altındaki 159 ncu maddesi hükmü tasarıda sınıf tüzükleri yer almamış ve sınıflara ait gösterge tabloları birleştirilmiş olduğundan, değiştirilmiştir.

Tasarının bu maddesinin (A) fıkrasıyla; bir yıldan kısa süre içinde asaleti tasdik edilenlere, memuriyetin birinci yılını takibeden bütçe yılı başında bir ileri kademe aylığı verilmesi. (B) fıkrasında da; bir yıldan daha uzun süre içinde asaleti tasdik edilenlere, asaletin tasdik tarihini takibeden, bütçe yılı başından itibaren bir ileri kademe aylığı verilmesi kabul edilmiştir.

Maddeye eklenen (C) fıkrasıyla, (A) ve (B) fıkralarına göre kademe ilerlemesi yapan memurların buldukları derecede başarılı 2 kademe ilerlemesi (İlkokul mezunlarının 4, ortaokul ve lise ve bunların dengi okullar mezunlarının 3 kademe ilerlemesi) daha yapmadan derece terfiine hak kazanamayacakları hükmü getirilmiştir.

(Kanun Madde 161)

Madde 60. — Maddeye eklenen (B) bendi ile, «Bir yukarı dereceye yükselmeye hak kazanan devlet memuru; yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylık, alt derecede iktisabettiği göstergeye tekabül eden aylıktan az veya ona eşit ise, iktisabettiği göstergeden yüksek olan ilk kademenin göstergesine tekabül eden aylığı alır» hükmü getirilmiş bu suretle derecesi yükselen bir memurun, terfiden önce işgal ettiği kademenin yeni derecesinin ilk kademe aylığından yüksek olması halinde, aylık tutarının azalması ihtimali ortadan kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 162)

Madde 61. — Kanunun 162 nci maddesinde konu edilen hususlar tasarının 30 ncu maddesi ile değiştirilen 71 nci maddesinde yeni esaslara bağlandığından, gereği kalmıyan 162 nci madde hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 163)

Madde 62. — Madde hükmüne göre istisnai memuriyetlerden ayrılmış oldukları sınıftaki memuriyetlere dönmek isteyen memurların yeni derecenin tâyininde normal derece terfi sürelerine karşılık sayılabilir. Derece terfi süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısım kademe terfiinde dikkate alınacaktır.

Bu gibiler aynı şartlardan faydalanarak, 71 nci madde hükümlerine uyulmak kaydıyla, başka bir sınıfa da geçebileceklerdir.

Bu kanuna tabi olmıyan kurumlardan istisnai memuriyetlere atanmış olanların, bu kanuna tabi bir kurumda görev almak istemeleri halinde istisnai memuriyette geçirilen süre, (A) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya yarışma seçmesini başarmak kaydıyla, derece ve kademe ilerlemesine sayılacak ve bu gibiler hakkında adaylık hükümleri uygulanmayacaktır.

(Kanun Madde 166)

Madde 63. — Kanunun bu tasarı ile değiştirilen 65 nci maddesinde sınıfların her derecesindeki kademe ilerlemelerinin gelecek bütçe yılı başında geçerli olmak üzere, Ağustos ayı içinde toplu onayla alınması esası getirildiğinden 63 ncu madde metninde kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma tarihi «mütaakip ay başından itibaren» yerine «mütaakip bütçe yılı başından» şeklinde değiştirilmiştir.

(Kanun Madde 173)

Madde 64. — Tasarının bu maddesinde; boş ve dolu kadrolara vekâleten atanacak memurlara hangi tarihten itibaren ve ne kadar müddet vekâlet aylığı verileceği hususları yeni esaslara bağlanmış olduğundan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bu maddesinin değiştirilmesi uygun görülmüştür.

(Kanun Madde 175)

Madde 65. — Maddenin birinci fıkrası değiştirilerek «Bir göreve vekâleten atanarlara, vekâlet edilen kadronun derecesinin ilk kademe aylığının 1/3 ü, öğretmenlik, öğretim üyeliği, doktorluk, veterinerlik ve köy imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet edenlere sınıflarının bu görevler için tesbit edilen memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir. Buldukları mahalden gayri bir mahalde bir göreve vekâlet suretiyle atanarlara Harcırah Kanununun geçici görevle başka mahalle gönderilenlere ait hükümleri uygulanır.» hükmü getirilmiştir.

Boş bir kadroya açıktan vekâlet edilmesi halinde, vekâlet edenin meslekte geçirilmiş bir tecrübe dönemi veya kıdem hakkı olmıyacağı düşünülerek, vekâlet edilen kişinin kadro maaşı yerine bu görevler için tesbit edilmiş memuriyete giriş derecesinin vekâlet aylığına esas kabul edilmesi yerinde görülmüştür. Nitekim bir öğretmenliğe vekâlet halinde, yerine vekâlet edilen kimsenin kadro aylığı ister düşük, ister yüksek olsun vekilin yapacağı hizmette bir değişiklik olmıyacağı-

dan ücretine esas teşkil eden aylığın farklı olması iş - hizmet ilişkisinde rasyonellik ilkesi ile bağdaşmayacaktır.

Bu değişiklikten başka maddenin «tertiplerinde karşılığı bulunmayan hallerde vekâlet aylıkları kadro tasarruflarından ödenir.» hükmü de yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 176)

Madde 66. — Madde tamamen değiştirilmiş ve ders veya konferans saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunları ile gösterilir hükmü getirilmiştir.

(Kanun Madde 178)

Madde 67. — Kanunun değişik 99 nci maddesinde normal sürenin üstünde çalışması zaruri olan hallerde fazla çalışılan sürenin memurun yıllık iznine eklenmesi esas kabul edildiğinden fazla mesai ücretine ilişkin olan 178 nci madde tamamen kaldırılmıştır.

Ancak, sahasında yetişmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâfisine imkân olmayan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenmesi hükmü getirilmiştir.

Memurların, bâzı devrelerde yaptıkları fazla çalışmaları, yıllık izin sürelerini artırmak yoluyla karşılama şu görüşlere dayanmaktadır :

a) Devlet kesiminde tam istihdam genellikle mevcut değildir.

b) İş ile insan arasındaki ilişkinin ve dolayısıyla kadroların tesbitinde normal çalışma saatleri esas alınacaktır. Çalışmaların bâzı devrelerde günlük mesai saatlerini aşması, diğer bâzı devrelerde altında kalmamasını gerektirir.

c) Memurların normal süreler içinde çalışmaları lazımdır. Bunun üstündeki çalışmalar izinle karşılanmalı ve fazla çalışmadan doğabilecek yıpranmaların önüne geçilmelidir.

Ancak, bâzı meslek kollarında yetişmiş eleman azlığı dolayısıyla, Devlet görevlerinin normal çalışma süreleri içinde yürütülmesine imkân sağlayacak sayıda eleman istihdam edilmesi, mümkün olamamaktadır. Tıp doktorluğu bunun en iyi örneğidir. Belirli bir yerde, tabiplik görevini yürütmek için en azından üç tıp doktorunun istihdam edilmesi ve bunların nöbetleşme yoluyla görevi yürütmeleri gerekir. Ancak, tek bir tıp doktorunun istihdam edilebilmesi durumunda, bu memurun mesai saatleri dışında da çalışması gerekecek ve izin süresini arttırma yoluyla da fazla çalışmanın karşılanmasına imkân bulunamayacaktır. 67 nci madde bu durumda, bir fazla çalışma ücreti ödenmesini öngörmektedir.

(Kanun Madde 190)

Madde 68. — Maddenin özel kanunlarla Devlet memurlarının istekleriyle katılabilecekleri sosyal sigorta, dinlenme kampları ve yardımlaşma kurumları kurulabileceği hükmü kaldırılarak yerine Memur Yardımlaşma Kurumunun derhal kurulmasını emreden kesin hükümler getirilmiştir. Kurumun kuruluş gerekçesi ve gerek kamu personeline gerekse yurt ekonomisine sağlayacağı yararlar «Genel Gerekçe» bölümünde gösterilmiştir.

Kurumun kuruluşuyla halen bir başıbozukluk içinde bulunan dinlenme kampları da bir düzen içine sokulabilecek ve bu kamp ve tesislerden belli gruplar yerine bütün kamu personelinin yararlanması imkân dâhiline girecektir.

(Kanun Madde 191 ve 192)

Madde 69. — Emeklilik ikramiyesi hükmü, ilk önce 788 sayılı Memurin Kanununda yer almış iken, 1683 sayılı Askerî ve Mülki Tekaüt Kanununun yürürlüğe girdiği 1 . 6 . 1930 tarihinden itibaren, Memurin Kanunundaki yerini Emekli Kanununa devretmiş ve bu esas 1 . 1 . 1950 tarihinde yürürlüğe giren 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile de aynen muhafaza edilmiştir.

Son defa, 1 . 3 . 1969 tarihinde yürürlüğe giren, 5434 sayılı Kanuna ek, 1101 sayılı Kanunla emekli ikramiyesi konusunda yeni esaslar getirilmiş bulunmaktadır.

Bu bakımdan, 657 sayılı Kanunda yer almış bulunan emekli ikramiyesi ile ilgili 191 ve 192 nci maddelerin kanundan çıkarılması ve bu hükümlerin yine emeklilik kanunları içinde muhafazası uygun görülmüştür.

(Kanun Madde 193)

Madde 70. — Devlet memurlarına mesken kredisi sağlanması, tasarı ile kurulması öngörülen «Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu» nun ana görevleri arasında düşünüldüğünden, bu madde'nin sosyal ipotek kredisi ile ilgili fıkrası kaldırılmıştır.

(Kanun Madde 196)

Madde 71. — Maddenin 1 nci fıkrasında yapılan değişiklikle hangi görevler için mahrumiyet zammı ödenebileceğinin de Bakanlar Kurulunca tesbit edilebilmesi imkân dâhiline sokulmuştur.

(Ek Madde)

Madde 72. — Madde 71 nci olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI nci kısmının sonuna hayat ve sağlık için tehlike arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için «iş güçlüğü ve riski zammı» maddesi eklenmiştir.

(Kanun Madde 214)

Madde 73. — 1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 ncü maddesinin başlığı, «Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme yükümlülüğü» yerine «Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları» olarak değiştirilmiştir.

2. Maddedeki hizmet içi eğitim konusunda hazırlanacak «Kurumlararası ve kurumsal sınıfların eğitim yönetmelikleri» kısmı kaldırılarak yerine «hizmet içi eğitim, Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dâhilinde yürütülür» ibaresi konulmuştur.

(Kanun Madde 235)

Madde 74. — Bu madde ile Dışişleri Bakanlığının Genel kadro Kanununda yer almayan ve bütçe yılı çinde derhal kurulması öngörülen dış kuruluşlara ait kadrolara yapılacak atamalarla, bu kuruluşların kadrolarında yapılacak değişiklikler ve buralara geçici görevle gönderilmelerine veya aynı şekilde merkeze alınmalarına Dışişleri Bakanlığınca lüzum görülecek memurların mahallinde devamlı olarak kalmalarını sağlayacak kadroların ihdasına dair 657 sayılı Kanunun 235 nci maddesi yürürlükten kaldırılmış ve bir yandan bu madde kapsamına giren konuların bütçe idaresince bütçe teknikleri çerçevesinde halledilmesi prensibi esas alınırken, bir yandan da tüm kamu idaresinin kuruluş ve işleyişinin bütçe yılı başında plânlanması ve gerekli tedbirlerin alınması zorunlu görülmüştür.

Madde 75. — Tasarının bu maddesiyle 657/sayılı Devlet Memurları Kanununun VIII nci kısmının sonuna üç ek madde eklenmiştir.

(Ek Madde 1)

Ek birinci madde ile 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumlarda bu kanuna tabi memurlara geçici süre ile görev verilmesi kabul edilmiştir.

(Ek Madde 2)

Ek ikinci maddede geçici süreli görevlendirme esasları belirtilmiştir.

Geçici süre ile görevlendirileceklerin hem kendi sınıf ve meslekinin hem de görevlendirildiği işin mevzuatına uymakla yükümlü olacakları, genel ve katma bütçeli kurumlar dışında görevlendirileceklerin aylıkları görev yaptıkları kurumca ödenmekle beraber kurum personeline tanınan haklardan faydalanacakları hükme bağlanmıştır.

Aynı maddede, geçici görevlendirmenin memurun muvafakati ile olacağı ve iki yılı geçmeyeceği, bu şekilde görevlendirmenin 7 nci ve daha yukarı derecelere tahsis edilmiş görevler hakkında uygulanacağı ve son olarak da görevlendirmenin Devlet Personel Dairesinin olumlu görüşüne dayanılarak ilgili Bakanlıklar ve Maliye Bakanlığının müşterek kararıyla yapılabileceği belirtilmiştir.

Yukarda anlatılan «geçici süreli görevlendirme» kavramının Türk Personel sisteminin büyük ihtiyaç duyduğu personel hareketliliğine sağlayacağı yararlar ve böyle bir kavramın kabulünü gerektiren zorunluluklar tasarının genel gerekçe bölümünde anlatılmış olduğundan burada tekrar edilmemiştir.

(Ek Madde 3)

Bk üçüncü maddede; bu kanunun konusu ile ilgili hükümlerin yine bu kanuna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alacağı kabul edilmiştir. Böylece yeni kurulacak sistemde bugün mevcut düzensizliğin yeniden doğması ihtimali bertaraf edilmeli ve bu kanun kapsamına giren kamu personeline ilişkin hükümlerin bir bütün halinde bir arada toplanması amaç edinilmektedir.

(Kanun Geçici Madde 1 ve 2)

Madde 76. — Tasarının bu maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 1 ve 2 nci maddeleri kaldırılmıştır.

Kaldırılan geçici 1 nci madde aşağıdaki hükümleri kapsamakta idi :

1. 657 sayılı Kanuna tabi kurumlar, sınıf tesisine ilişkin tekliflerini Devlet Personel Dairesine, kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay içinde bildirirler.

2. Kurumlar, sınıflandırma konusunda Devlet Personel Dairesinin istiyeceği her türlü bilgiyi verirler.

Kaldırılan geçici 2 nci madde aşağıdaki hükmü kapsamakta idi :

Kurumların, geçici 1 nci maddeye göre teklif ettikleri sınıflara uygun olarak tesbit edecekleri kadroları üç ay içinde Devlet Personel Dairesi ile Maliye Bakanlığına bildirirler.

(Kanun Geçici Madde 3)

Madde 77. — Tasarının bu maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 3 üncü maddesinin başlığı «İntibak işlemlerinin başlangıç tarihi» yerine «Genel Kadro Kanunu tasarısı hazırlama süresi» olarak değiştirilmiştir.

Geçici 3 üncü maddedeki «Devlet Memuru, sözleşmeli ve yevmiyeli personeli kapsıyan Genel Kadro Kanununun ve sınıf tüzüklerinin yürürlüğe girmesiyle yeni sınıf kadrolarına intibak işlemlerine başlanacağı» hükmü yerine,

«Yalnız, 657 sayılı Kanunun bu kanunla değişik 4 üncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılabilecek olanlara ait genel bir Kadro Kanunu hazırlanması için gerekli çalışmalara derhal başlanacağı ve bu çalışmaların bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç üç ay içinde tamamlanıp Genel Kadro Kanunu tasarısının T. B. M. M. ne sunulacağı» hükmü getirilmiştir.

(Kanun Geçici Madde 4)

Madde 78. — Geçici 4 üncü maddenin başlığı «sınıflara girecek personelin intibakını yapacak merci» yerine, «intibak işlemlerini yapacak merci» şeklinde değiştirilmiş, madde metninde yer alan kurumlararası sınıflar ile kurumsal sınıflar ayrımları kaldırılmıştır.

Gene maddede yapılan değişiklikle personelin intibak işlemlerinin, Devlet Personel Dairesinin gözetimi ve kurumlarla işbirliği ile yapılacağı hükmü yerine geçici 22 nci madde gereğince kurulan İntibak Komisyonunun tesbit edeceği genel esaslar içinde kurumlarınca yapılacağı hükmü getirilmiştir. Buna göre İntibak Komisyonu intibak işlemlerinde izlenecek yolu ve intibakın ilkelerini tesbit edecek ve bu işin koordinasyonunu sağlayacaktır. Asıl intibak işlemleri ise kurumlarınca yapılacak, bu suretle hem komisyonun yükü azaltılmak suretiyle zamandan kazanılmış olacak, hem de memurların kişisel durumlarını en yakından inceleyebilecek olan kendi kurumlarının çalışmaları sonucu intibak işlemlerinde başarı oranı artırılmış olacaktır.

Kanunla intibak komisyonuna verilen görevler usule ilişkin konuların tesbit ve takibi olduğu için memurların özlük haklarının kanunla düzenlenmesini emreden Anayasa hükmüne bir aykırılık söz konusu olmayacaktır.

(Kanun Geçici Madde 5)

Madde 79. — 1. Memurların intibakında malî esaslarla ilgili maddede sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılmış, yerine kanunda belirtilen nitelikler konmuştur.

Yeni hükümlerin uygulanması ile memurların bugün eline geçen aylık miktarında azalma olmamasını sağlama amacına yönelmiş bulunan madde metnine 657 sayılı Kanundan sonra yürürlüğe giren 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesi öngörülmüş, ayrıca 5 nci bendde sayılan unsurlar arasına tazminatlar da konulmuştur.

Halen alınan aylık ve diğer ödemeler toplamı ile yeni sisteme göre alınabilecek aylığın arasındaki eksiliş farkının ödenebilmesi için intibak sırasında aynı görevde kalmak şartı maddenin 2 nci bendine eklenmiştir.

Madde metninde yapılan diğer değişikliklerle memurların intibakında girecekleri derece ve kademelerde alacakları aylık tutarları ile fiilen almakta oldukları aylık tutarları arasındaki farkla ilgili 3 ncü fıkrada sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılmış; 7 . 9 . 1964 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş ödenek toplamı esas yerine, 1 . 3 . 1970 tarihine kadar çıkmış kanunlarla alınan tazminat ve ödenek tutarları esas getirilmiştir. Bilindiği üzere 7 . 9 . 1964 tarihi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun T. B. M. M. ne sevk tarihi olup bu tarihten sonra yeni personel rejiminin yeni kanun hükümleri çerçevesinde yürütüleceği düşünülmüştü. Ancak 657 sayılı Kanunun malî hükümlerinin bir türlü yürürlüğe girememesi yeni ücret, ödenek, tazminat kanunlarının çıkarılmasını teşvik etmiş, doğan yeni durum karşısında 7 . 9 . 1964 tarihinin, tasarının malî hükümlerinin uygulanmasına başlangıç tarihi olarak kabul edilen 1 . 3 . 1970 tarihi şeklinde değiştirilmesi zorunlu olmuştur.

(Kanun Geçici Madde 6)

Madde 80. — Tasarının bu maddesiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 6 ncı maddesi değiştirilmiştir.

Bu değişiklikte :

1. Daimî hizmetlilerin intibakında «sınıf tüzüklerinde belirtilen nitelik ve diğer şartlar» yerine «kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlar» ibaresi getirilmektedir.

2. Daimî hizmetlilerin intibak sırasında aynı görevde kalmaları şartı kaldırılmıştır.

3. Aylık tutarlarına 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesi öngörülmüştür.

(Kanun Geçici Madde 7)

Madde 81. — Geçici hizmetlilerin intibakında malî hükümler koyan geçici 7 ncı maddede geçici hizmetlilerin intibakında «sınıf tüzüklerinde belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar» yerine, «kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar» esas getirilmiş ve yeni atandıkları sınıf kadrolarında girebilecekleri derecelerin ilk kademe aylıklarını alırlar» yerine «yeni derecelerinin ilk kademe aylıklarını alırlar» esas getirilmiştir.

(Kanun Geçici Madde 8)

Madde 82. — Kadroya bağlı yevmiyeli teknik personelin intibakında malî hükümleri düzenleyen geçici 8 ncı maddedeki «yevmiyeli personele intibak sonucunda sınıf tüzüklerinde belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar aldıkları yevmiyeler ne olursa olsun yeni atandıkları sınıf kadrolarında girebilecekleri derece ve kademe aylığını alırlar» hükmü yerine «bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde aldıkları aylık tutarları halen almakta oldukları 30 günlük yevmiye tutarından aşağı olduğu takdirde, aradaki fark derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur» hükmü getirilmiştir, böylece sınıf tüzüklerine yapılan atıf kaldırılarak kanunda koyulan nitelik ve diğer şartların göz önünde bulundurulması ve yeni rejimle halen alınmakta olunan yevmiyelerde bir düşme olması halinde farkın kendilerine ödenmesi kabul edilmiştir.

(Kanun Geçici Madde 9)

Madde 83. — Tasarının 83 ncü maddesi ile kanunun geçici 9, 10 ve 11 ncı maddeleri aşağıdaki nedenlerle kaldırılmıştır.

Kanunun 36 ncı maddesinde, teknik hizmetler sınıfı ile sağlık hizmetleri sınıfında bulunanlardan yüksek öğrenim görmüş olanların Devlet memurluğuna girmeden önce meslekleri ile ilgili olarak geçen sürelerinin en çok 12 yılının derece ve kademe ilerlemesinde değerlendirileceği hükmü bağlanmış bulunmaktadır.

Diğer taraftan, Danıştayın 9 . 7 . 1966 tarihli ve 1965/21, 1966/7 sayılı içtihadı birleştirme kararı ile; 5434 sayılı Kanunun 39 ncü maddesi gereğince re'sen emekliye sevk edilenlerden, açmış oldukları dâvalar sonunda emeklilik işlemleri iptal edilmiş olan personelin, emekli statüsünde

geçirmiş oldukları sürelerin kıdemlerinde sayılmasına karar verilmiş olup, uygulama bu esasa göre yürütülmektedir.

Bu sebeple, 657 sayılı Kanunun geçici 9 ncu maddesinin kanundan çıkarılması uygun görülmüştür.

(Kanun Geçici Madde 10)

Geçici 9 ncu madde hükmünün sınıflardan hangileri için uygulanacağı sınıf tüzüklerinde gösterileceğini emreden geçici 10 ncu madde hükmüne, geçici 9 ncu madde hükmü yürürlükten kaldırıldığından, lüzum kalmamış ve bu madde de yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 11)

Söz konusu madde 1965 yılında yürürlüğe konulmak istenmiş fakat madde metninde sınıf tüzüklerine âtıfta bulunulduğu için madde gününüzce kadar yürürlüğe girememiştir. Geçici madde ile amaç edinilen öğretmenleri mesleke çekme konusu aradan geçen süre nedeniyle mahiyetini değiştirmiştir. Madde metnine göre 1955 - 1965 yılları arasında zorunluluklar nedeniyle meslekten ayrılan öğretmenlerin yeniden mesleke dönmeleri arzu edilmektedir. Aradan geçen ve 15 seneye varan zaman fâsılası nedeniyle konu bir yandan önemini kaybetmiş, bir yandan da gene bu uzun süren zaman fâsılası nedeniyle bu gibi kimselerin meslekle olan bağları eski sıkılığını kaybetmiştir. Millî Eğitim Bakanlığı yetkililerinin böyle uzun bir meslekten ayrı kalan öğretmenin pedagojik formasyonunu muhafaza edemeyeceği görüşü ileri sürmeleri nedeniyle madde ile umulan faydaların gerçekleşmeyeceği düşünülmüş ve maddenin kaldırılması yoluna gidilmiştir.

(Kanun Geçici Madde 12)

Madde 84. — 1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 12 nci maddesindeki başlık «Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalışacak personele tanınan kıdem hakkı» yerine «Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi» şeklinde değiştirilmiştir.

2. «160 sayılı Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki Kanunun 4 ncu maddesinin kapsamına giren kurumlarda hiç çalışmamış veya çalışıp da ayrılmış hekimler, 224 sayılı Sağlık Hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki kanuna göre sağlık hizmetlerinin sosyalleştirildiği illerde bu kanunda söz konusu edilen kadrolara, sınıf tüzüklerinde belirtilen nitelikleri taşımaları şartıyla, tahsillerini bitirdikleri tarihten itibaren geçen sürenin tamamı intibaklarında nazara alınır.» hükmü yerine, «Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olan yüksek öğrenim görmüş personelden, Devlet memuriyetine girmeden önce yurt içinde ve yurt dışında mesleklerini veya özel müesseselerinde ifa edenler veya memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak Devlet hizmetine girmiş bulunanlar için;

a) Sağlık hizmetlerinde çalıştıkları sürenin 3/4 ü (Sosyalizasyon bölgelerinde en az 3 yıl çalışmış olanların bu sürelerinin tamamı),

b) Teknik hizmetlerde geçirilen sürenin 3/4 ü, memuriyete geçmiş sayılarak her yılı bir kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilen hizmet yılları süresi 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

İntibak sonucu girilecek dereceler öğrenim durumlarına göre yükselecekleri âzami kademe aylığını geçemez, hükmü getirilmiştir.

Bu maddede değinilen hususların yöneldiği amaç «Genel gerekçe» kısmında ayrıca anlatıldığı için burada ayrıca belirtilmemiştir.

(Kanun Geçici Madde 13)

Madde 85. — 1. Maddedeki «Sözleşmeli olarak çalıştırılmakta olan sağlık personelinin sınıf tüzüklerinde belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri derece ve kademeler» ifadesi yerine, tasarıda «aynı görevde kaldığı sürece bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre» ifadesi getirilmiştir.

2. Kanundaki «Alacakları aylık tutarları halen almakta oldukları mukavele ücretinden aşağı ise aradaki fark ödenmekte devam olunur» hükmü yerine; tasarıda «Alacakları aylık tutarı fi-

len almakta oldukları mahrumiyet şartları tazminatı ve seyyar hizmet tazminatı dışında kalan sözleşme ücretlerinden aşağı ise aradaki fark ödenmekte devam olunur» hükmü getirilmiştir.

(Kanun Geçici Madde 14)

Madde 86. — Tasarı ile memurların intibakları yeni esaslara göre yapılması öngörüldüğünden intibak işlemlerinde uygulanacak esas ve ölçüleri belirten geçici 14 nci madde yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 15)

Hâkimler, savcılar ve yardımcıları, subay, askerî memur ve astsubaylar, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları, özel idare ve belediyeler personelinin, malî hakları tasarıya eklenen ek geçici maddelerle düzenlenmiş olduğundan kanunun aynı konulara ilişkin geçici 15 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 17)

Yukarıki maddelerde sözü edilen nedenlerle derece ve kademe intibakında dikkate alınacak hususlara ilişkin geçici 17 nci madde hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 18)

Kanunun 191 nci maddesinde sözü edilen emeklilik ikramiyesine ilişkin geçici hükümler getirilen madde hükmü 191 nci maddenin kaldırılmış olması nedeniyle geçici 18 nci madde hükmü de yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 19)

Yukarıki maddelerde sayılan gerekçelerle intibak hükümlerinin şekil ve şartları Maliye Bakanlığı ile Başbakanlık Devlet Personel Dairesince hazırlanan, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir yönetmelikte belirtileceğine ilişkin geçici 19 nci madde hükmü yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 20)

Madde 87. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun «Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin yürürlükte kalacağı» başlığını taşıyan geçici 20 nci maddesi tasarı ile getirilen değişikliklere paralel olarak değiştirilmiştir.

(Kanun Geçici Madde 21)

Madde 88. — Bu kanun gereğince yapılacak ödemelerin başlangıç tarihi tasarının 93 nci maddesi ile ayrıca tesbit edildiğinden ödemelerin başlangıç tarihi ile ilgili geçici 21 nci madde kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 22)

Madde 89. — Tasarı ile kanunun geçici 22 nci maddesinin başlığı «İntibak ve Uygulama Komisyonu» yerine «İntibak Komisyonu» şeklinde değiştirilmiştir.

Maddenin birinci fıkrasında komisyonun teşkil edilmesi süresi, «Kanun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 1 ay içinde» yerine «Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte» olarak değişmiştir.

Aynı fıkra da yer alan komisyonun Devlet Personel Dairesinde kurulacağı hükmü kaldırılmış, ayrıca «Komisyonun Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinden ikişer temsilciden meydana geleceği» hükmü, «Maliye Bakanlığından 3, Devlet Personel Dairesinden 2 temsilciden meydana geleceği» şeklinde değiştirilmiştir.

Maddenin ikinci fıkrasındaki kurumların memur ve müstahdemlerinin intibak işlemlerinde çalıştırılabileceği hükmü «özlük hakları kurumlarınca karşılanır» ibaresi kaldırılmak suretiyle aynen kabul edilmiştir.

«Gerekirse dışardan mütehasıs ve yardımcı personel istihdam edilir» hükmü kaldırılmıştır.

Komisyon çalışmalarının ilgili memurların normal görevleri dışında düşünülmesi tasarının genel istihdam ve ücret politikasına aykırı düşeceğinden üçüncü fıkradaki «Komisyon giderleri Maliye Bakanlığı bütçesine konacak özel fondan karşılanır»,

Dördüncü fıkradaki komisyon üyelerine ve diğer personele verilecek ücret ve diğer özlük hakları ve gene aynı fıkra da komisyonun çalışmaları hakkında düzenlenmesi öngörülen yönetmeliğe ilişkin hükümler yürürlükten kaldırılmıştır.

(Kanun Geçici Madde 23)

Madde 90. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 23 nci maddesinin 1 neji fıkrasındaki «ilkokul mezunu olmayıp bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte maaşlı kadrolarda ve bütçelerin (D) ve (S) cetvelleri kadrolarında çalışmakta olanların, bu kanunun 41 nci maddesine göre ilkokul mezunu olmak şartı öngörülecek sınıflarda, 5 sene süre ile çalıştırılmaları caizdir» hükmü yerine, tasarıda «ilkokul mezunu olmayıp, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, maaşlı (D) ve (S) cetveli kadrolarında çalışmakta olanların intibakları durumlarına göre ilkokul mezunu olanlar gibi yapılır», hükmü getirilmiş, maddenin 5 yıl içinde ilkokul bitirme sınavlarını kazanamayanların görevlerine son verileceği yolundaki 2 neji fıkrası hükmü kaldırılmıştır. Uzun sürelerdenberi kamu kesiminde çalışmakta olan ve sayıları çok azalmış bulunan bu gibi kimselerin işlerine son verilmesinin Devletin istihdam politikasına ve sosyal adalet ilkelerine uygun düşmeyeceği düşünülmüştür.

(Ek Geçici Madde 1)

Madde 91. — Madde, bu kanuna tâbi kurumlarda çalışanlardan Devlet memuru tanımı kapsamına dâhil olacakların sınıflara intibakına ilişkin hükümler getirmektedir. Buna göre sınıflara intibakta;

- a) Memurun, işgal ettiği hukukî pozisyonun bu kanunun 4 nci maddesinin (A) fıkrası kapsamına dâhil olup olmadığı,
- b) 36 nci madde tesis olunan sınıfların aynı maddede yazılı hizmet tanımları,
- c) Memurun fiilen yaptığı görevin 36 nci maddede yazılı sınıf tariflerinden hangisine girdiği hususları, göz önünde bulundurulacaktır.

(Ek Geçici Madde 2)

Maddede aylıklı ve barem içi ücretlilerin girecekleri sınıflar içindeki derecelere intibaklarında, buldukları kadroların barem derecelerine gösterge tablosunda tekabül eden derecelere intibak ettirilecekleri genel bir ilke olarak belirtilmiştir.

Memurun işgal ettiği kadronun gösterge tablosunda tekabül ettiği derecenin tesbitinde uygulanacak usul ve uyulacak ilkeler bu kanun uyarınca kurulacak «Intibak Komisyonu» tarafından tâyin edilecektir.

Eski barem sistemine hâkim olan derecelerle yeni sistemin getirdiği derece dizisi birbirinden farklı olduğundan, intibakta memurun durumu eski ve yeni koşullar göz önünde bulundurulmak suretiyle yapılacaktır. Örneğin; 3656 sayılı Kanun hükümlerine göre 1 yıl önce göreve alınan bir yüksek öğrenim mezunu halen 11 nci dereceyi işgal etmekte olmasına rağmen intibakta yeni gösterge tablosunun 10 nci derecesinin 2 nci kademesine dâhil edilecektir.

Madde yukarıda belirtilen genel ilkeye 5 istisna getirmektedir. Şöyle ki :

1. Genel idare, din hizmetleri ve avukatlık hizmetleri sınıflarının 1, 2, 3, ve 4 nci derecelerine intibak ettirilecekler bu kadrolarla ilgili unvanlara sahip olmalıdır. Bunlar dışında kalıp 2 000, 1 750, 1 500, 1 250 liralık kadro işgal edenler 5 nci dereceye intibak ettirilir.
2. Buldukları kadrolarda üst derece alanlar, her üst dereceye karşılık 3 kademe yürütülerek intibak ettirilir. Fakat artan her hizmet yılı ile ilerleyebilecekleri kademe, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığını geçemez.
3. Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirlir.
4. İstisna ve ihtisas mevkiinde olanların fiilen aldıkları ücret veya aylığa göre intibakları yapılır. (a bendinin 2 nci fıkrası hükmü saklıdır) Bunlara, intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı, müktesep hak terk edilinceye kadar verilir, fakat diğer memuriyetlere nakil veya tahvilinde müktesep hak olmaz.
5. Terfian aldıkları derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasında farkı tazminat veya diğer şekilde alanlar, buldukları kadronun ilgili olduğu derecenin ilk kademesine intibak ettirilirlir. Bu dereceler müktesep hak oluncaya kadar aylıklarını almaya devam ederler.

Bu maddeye göre intibakları yapılanlardan kanunun gerek 36 ncı maddesinde gerekse ilgili diğer maddelerde tesbit edilen öğrenim derecelerine ve meslek niteliklerine göre yükselebilecekleri derecelerden daha yukarı derecelere intibakları yapılanlar, bu yeni derecelerinin son kademesine kadar ilerleyebilecekler, bunlara ayrıca derece yükselmesi uygulanamayacaktır. Bu uygulama ek geçici madde 3 ve daha sonraki maddeler uyarınca intibaklarda doğacak durumlar hakkında da aynı şekilde anlaşılacaktır.

(Ek geçici madde 3)

Madde hükmüne göre 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesi hükmü çerçevesine girenlerin intibakları 5434 sayılı Kanuna göre emekli keseneklerine esas olan dereceler göz önünde bulundurulmak suretiyle yapılacaktır.

Ancak eski barem rejimimize hâkim olan genel görüşte geçici hizmetliler asli ve devamlı Devlet hizmeti yapan kimseler olarak kabul edilmedikleri ve bu şekilde alınan kadroların geçici nitelikte bulunması nedeniyle yeni rejime intibakta bu kadrolarda çalışanların tamamının asli ve sürekli bir görev için Devlet memurluğuna alınmaları söz konusu olmayacaktır. Bunlardan ancak kurumlarınca Devlet memurluğuna alınmaları lüzumlu görülenlerin intibakları yapılacak, diğerlerinin görevlerine son verilecektir.

(E) cetveline dâhil kadrolarda çalışıp Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanununa tâbi olanların intibakları ek geçici 2 ncı madde esasları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilenlerin ise öğrenim durumları itibariyle girebilecekleri dereceye (E) cetvellerinden alınan tertiplerde çalışarak geçirdikleri sürelerin her 3 yılı için bir derece verilmek suretiyle yapılır. Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar için de aynı hükümler uygulanır.

Bütçelerin (S) cetvellerinden alınan kadrolarda çalışanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesine göre yapılır.

Maddenin son fıkrasında «Ek geçici 2 ncı maddenin (a) bendi yukarıki fıkralarda belirtilen kimselere de uygulanacaktır» hükmü yer almaktadır. Söz konusu (a) fıkrasında yazılı olup asli ve devamlı oluşları şüphe götürmeyen yönetici görevlerin (E) cetveli tertiplerinden alınan geçici kadrolarla doldurulması zaten mümkün olmamakta ise de halen mevcut karışık düzende ortaya çıkabilecek anlaşmazlıklar bu yolla bertaraf edilmiştir.

(Ek geçici madde 4)

Yevmiyeli teknik personelin dercecelere intibakına ilişkin esaslar koyan ek geçici 4 ncü madde hükmüne göre, 4/10195 sayılı Kararnameye göre çalıştırılanların 36 ncı maddede yazılı teknik personel niteliğine sahibolanların, çalıştıkları her 3 yıl 1 derece terfiine esas olacak şekilde değerlendirilmek suretiyle intibakları yapılacaktır.

4/10195 sayılı Kararnameye bağlı yönetmeliğe göre çalışıp da 36 ncı maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlarla, teknik hizmeti fiilen ifa etmeyenlerin genel idare hizmetleri sınıfına intibaklarının aynı esaslara göre yapılması öngörülmektedir. Buna göre, 4/10195 sayılı Kararnameye göre çalıştırılmakta olan bir lise mezunu veya ekonomi öğrenimi yapmış bir üniversite mezunu teknik hizmetler sınıfına değil, genel idare hizmetleri sınıfına dâhil edilecek ve intibakı buna göre yapılacaktır. Aynı şekilde teknik hizmetlerde değil de, örneğin; büro işlerinde çalıştırılan bir mühendis için de aynı şekilde işlem yapılacaktır.

(Ek geçici madde 5)

Ek geçici 1, 2, 3 ve 4 ncü maddeler gereğince intibakları yapılanların, kademelere intibakları, intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri sürenin derece intibakından arta kalan yıl kesirlerinin değerlendirilmesinde izlenecek yol belirtilmiş ve her yılın bir kademe ilerlemesine esas olacağı kabul edilmiştir. Buna göre;

Hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı için bir kademe ilerlemesi verilecek artan yıl kesirleri ise girdikleri kademede geçmiş sayılacaktır.

Daha aşağı derecelere intibak ettirilenler, derecenin son kademe aylığını almaları ilkesi benimsenmiştir.

(Ek geçici madde 6)

Madde hükmüne göre,

- a) İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden aylık veya ücret alanlar,
- b) Bunların kurduğu birliklerden aylık veya ücret alanlar,
- c) Bu kurumlara 4/10195 sayılı Kararnameye göre istihdam edilenler hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788, 1108, 3656 sayılı Kanunla ilgili hükümler uygulanır.

Ancak,

1. Hizmetlerinin gerektiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesine göre kadro alırlar. Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddesinde yazılı hususlar göz önüne alınarak tanzim edilip, İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile oluşur.

2. Yukardaki kurumların 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesine giren memurları, Devlet memurları ile ilgili intibak hükümlerinin (A) fıkrasına göre intibak ettirilir.

3. Bu kanuna ek gösterge tablosu, bunlara da uygulanır. Kanunun 43 ncü maddesi uyarınca alınacak 50 - 70 arasındaki göstergeler bu madde kapsamına giren kuruluşlar için de söz konusu olacak ve bu derecelerden kadro alınabilecektir.

4. 657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ile ilgili hükümleri bu personele de uygulanır. Ayrıca 43 ncü maddenin son fıkrasındaki 50 - 70 arasında göstergeler alınabilmesi hakkındaki hüküm il özel idareleri ve belediyeler hakkında da uygulanacaktır.

(Ek geçici madde 7)

Madde hükmünde, hâkimler, hâkim yardımcılar, savcılar, savcı yardımcılar, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788, 1108, 2556, 521, 832, 3656, 44 sayılı kanunların aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç diğer hükümlerin uygulanmaya devam olunacağı belirtilmiştir. Ancak, bu kimselerin aylıkları 657 sayılı Kanunda gösterilen göstergelere göre hesaplanacaktır.

Bu personel 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlayıp, 1 ncı derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

(Ek geçici madde 8)

Madde hükmü yeteri kadar açık olduğundan gerekçe yazılmamıştır.

(Ek geçici madde 9)

Madde hükmü, 4936 sayılı Kanuna tabi üniversite mensuplarının aylık ve ödenekleri hakkında, 657 sayılı Kanunda yer alan gösterge tablosunun uygulanacağını belirtmekte ve bu görevler için taban ve taban derecelerini tesbit etmektedir.

Diğer kamu görevlilerinin malî haklarıyla üniversite mensuplarının malî hakları arasında paralellik sağlamak amacına yönelmiş bulunan madde kanunun genel ilkelerine uygun esaslar koymaktadır.

(Ek geçici madde 10)

Madde hükmü yeteri kadar açık bulunduğu için gerekçe yazılmamıştır.

(Ek geçici madde 11)

Madde hükmü, 3659 ve 2847 sayılı kanunlarla, bunların ek ve değişikliklerine tabi personelin malî haklarına ilişkin hükümler getirmekte ve bunlar hakkında 657 sayılı Kanunda yer alan gösterge tablosunun ve bu maddede yazılı diğer hükümlerin esas alınacağını belirtmektedir.

(Ek geçici madde 12)

Madde hükmüne göre, bu kurumlarda çalışan personele, bu kanunun intibak hükümleri uygulanacaktır.

(Ek geçici madde 13)

Madde, Devlet Tiyatro Opera ve Balesi mensuplarının, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar tabi olacakları malî hükümleri öngörmektedir.

(Ek geçici madde 14)

Madde, belediye opera ve tiyatroları mensupları hakkında, daha önceki maddelere paralel hükümler getirmektedir.

(Ek geçici madde 15)

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası mensupları hakkında, daha önceki maddelere paralel hükümler getirilmektedir.

(Ek geçici madde 16)

Bu madde ile, ek geçici 13, 14 ncü ve 15 nci maddede yazılı personel hakkında uygulanacak intibak esasları öngörülmüştür. Söz konusu personel hakkında daha önce kendi özel kanunları ve baram kanunlarının bu özel kanunlara paralel hükümleri uyarınca uygulanmakta olan ücret rejimi tasarısı ile getirilen gösterge sistemine uymadığından geçici 13, 14 ncü ve 15 nci maddelerdeki ücret sisteminin uygulanmasına imkân verecek intibak hükümlerinin getirilmesi zorunlu olmuştur.

(Ek geçici madde 17)

Bir kamu kuruluşu olan T. C. Merkez Bankasının ayrı bir ücret rejimi uygulaması tasarımının genel ilkelerine uygun düşmediği için 1211 sayılı Kanunun aylık ve ödeneklere ilişkin hükümleri yürürlükten kaldırılmıştır. Özel kanunlarında Devlet memurları Kanununa paralel değişiklik getirilinceye kadar bu kurum personelinin aylıkları bu kanuna ekli gösterge tablosuna göre hesaplanacaktır. Gene bu süre zarfında söz konusu personele bu kanunun 11 nci ve 12 nci maddesi hükümlerinde öngörülen hükümler uygulanacaktır.

(Ek geçici madde 18)

Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte sözleşme ile çalışmakta olanlar hakkında uygulanacak hükümler öngörülmektedir. Madde hükmüne göre yürürlükte olan sözleşmelere göre işlem yapılmaya devam edilecek, sözleşmelerin sona erenlerden, isteyenlerin Devlet memurluğuna intibakları yapılacaktır. Ancak intibakta son işyerinde ve aynı işde sözleşme ile geçen süreler esas alınacak, daha önce başka işyerlerinde sözleşme ile geçen süreler dikkate alınmayacaktır.

(Ek geçici madde 19)

Intibak hükümlerine ilişkin maddelerde sayılan istihdam şekillerine girmiyen ve işçi statüsünde çalışanlardan fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri halinde yapılacak işlem öngörülmektedir. Halen bâzı kurumlarda işçi statüsünde ücret alan kimseler büro hizmetlerinde çalıştırılmakta ve yaptıkları işler nedeniyle bu kanunun Devlet memuru tanımına girmektedirler. Yeni rejimde bu gibilerin Devlet memurluğuna intibaklarının yapılması faydalı görülmüştür.

(Ek geçici madde 20)

Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 11, 13, 14, 15 ve 17 nci maddelerinde yazılı personelin aylıklarının tesbitinde Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanacağı hükmü getirilmiş ve kamu kesiminin ücret politikasında ahenk ve beraberlik sağlanmıştır.

(Ek geçici madde 21)

Kanunun 154 ncü maddesinde Bütçe kanunlarında tesbit edileceği öngörülen katsayı, ilk uygulama yılına aid olmak üzere 7 olarak tesbit edilmiştir.

(Ek geçici madde 22)

Bu madde ile 657 sayılı Kanunun 190 ncü maddesine göre kesilen % 5 memur yardımlaşma kurumu kesenekleri, Genel Kadro Kanunu yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşından itibaren kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanunu çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir fonda toplanacağı, saymanlıkların kesenekleri, ertesi ayın 15 ine kadar T. C. Merkez Bankası şubesine yatırmak zorunda buldukları hükme bağlanmıştır.

(Ek geçici madde 23)

Bu madde ile özel kanunları çıkarılinceye kadar ek geçici 6, 7, 9, 11, 13, 14, 15 ve 17 nci maddelerde yazılı kurumlar personeline de Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamıyacağı hükmü getirilmiştir.

(Ek geçici Madde 24)

Madde hükmü açık olduğundan gerekçe yazılmamıştır.

(Ek geçici madde 25)

Personel rejimimizin içinde bulunduğu çok karışık durum sebebiyle tasarının getirdiği hükümlerin uygulamada karşılaşılması muhtemel sorunların tamamını çözümliyememesi mümkün görülmektedir. Uygulamada, tasarıda getirilen hükümlerle çözümlenmesi mümkün olmayan bir durum ortaya çıkarsa, bu durum Bakanlar Kurulunca tesbit edilecek esaslara göre halledilecek ancak gerekli kanun tasarısı en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulacaktır.

(Ek geçici madde 26)

Tasarı, 1970 malî yılı Bütçe Kanununun kabulünden sonra yürürlüğe gireceği için Bütçe kanunlarında gösterilmesi gerekli bazı hükümlerin kanunun ilk uygulama yılında Genel Kadro Kanununda gösterilmesi zorunlu görülmüştür.

Madde 92. — Madde hükmü yeteri kadar açık olduğundan gerekçe yazılmamıştır.

Madde 93. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmemiş bulunan hükümlerinin, yürürlük ve ödemelerin başlangıç tarihini tesbit eden madde hükmü, ayrıca kanunun belli tarihlere kadar uygulanmayacak hükümlerini belirtmektedir.

Madde 94. — Gerekçe yazılması gerekli görülmemiştir.

Madde 95. — Gerekçe yazılması gerekli görülmemiştir.

Ankara Milletvekili A. Sakıp Hıçerimez ve 57 arkadaşının, 14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı hükümler eklenmesi ve bir kısım hükümlerinin kaldırılması hakkında kanun teklifi (2/279)

Ankara, 9 . 2 . 1970

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı hükümler eklenmesi ve bir kısım hükümlerinin kaldırılması hakkında kanun teklifimiz gerekçesiyle birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasına müsaadelerini saygıyla rica ederiz.

Ankara Milletvekili <i>A. S. Hıçerimez</i>	Ankara Milletvekili <i>İ. S. Hatipoğlu</i>	İstanbul Milletvekili <i>N. Uğur</i>	İstanbul Milletvekili <i>R. Ülker</i>
Ankara Milletvekili <i>K. Ataman</i>	Bursa Milletvekili <i>S. Çanga</i>	Ankara Milletvekili <i>O. Soğukpınar</i>	Ankara Milletvekili <i>O. Birgit</i>
Ankara Milletvekili <i>C. Yorulmaz</i>	Samsun Senatörü <i>R. Işıtan</i>	Burdur Milletvekili <i>N. Yavuzkan</i>	Zonguldak Senatörü <i>M. A. Pestilci</i>
Kastamonu Milletvekili <i>M. Seydibeyoğlu</i>	Bursa Milletvekili <i>İ. Öktem</i>	Ankara Milletvekili <i>Ş. Özdenoğlu</i>	Tunceli Senatörü <i>A. Bora</i>
Ankara Milletvekili <i>Y. Z. Yağcı</i>	İçel Milletvekili <i>Ç. Yılmaz</i>	Aydın Milletvekili <i>M. Çelik</i>	İstanbul Milletvekili <i>B. Ersoy</i>
Adana Milletvekili <i>E. Postacı</i>	Muğla Milletvekili <i>A. Döğerli</i>	Elâzığ Milletvekili <i>M. Aytuğ</i>	Çankırı Milletvekili <i>N. Ç. Yazırcıoğlu</i>
Sakarya Milletvekili <i>H. Uysal</i>	Ankara Milletvekili <i>İ. Cüceoğlu</i>	Amasya Milletvekili <i>V. Meşhur</i>	Çanakkale Milletvekili <i>M. Çalikoğlu</i>
Uşak Milletvekili <i>Â. Turan</i>	İstanbul Milletvekili <i>E. Derincay</i>	İstanbul Milletvekili <i>H. Dolun</i>	Urfa Milletvekili <i>V. Melik</i>
Urfa Milletvekili <i>N. Aksoy</i>	Tekirdağ Milletvekili <i>Y. Alpaslan</i>	Mardin Milletvekili <i>Ş. Altındağ</i>	Maras Milletvekili <i>M. N. Çuhadar</i>
Kırşehir Milletvekili <i>M. Aksoy</i>	Tunceli Milletvekili <i>H. Yenipınar</i>	Sivas Milletvekili <i>M. K. Palağlu</i>	Adıyaman Milletvekili <i>Y. Z. Yılmaz</i>
Tokat Milletvekili <i>İ. H. Birler</i>	Maras Milletvekili <i>M. Özdal</i>	Zonguldak Milletvekili <i>B. Ecevit</i>	Hatay Milletvekili <i>M. S. Reşa</i>
Adana Senatörü <i>M. Öztekin</i>	İstanbul Milletvekili <i>M. K. Özeke</i>	Giresun Milletvekili <i>İ. K. Naipoğlu</i>	Zonguldak Milletvekili <i>H. Baytürk</i>
İstanbul Milletvekili <i>O. Eyüboğlu</i>	Ordu Milletvekili <i>M. Ekşi</i>	İzmir Milletvekili <i>K. Önder</i>	Trabzon Milletvekili <i>A. Şener</i>
Trabzon Milletvekili <i>A. R. Uzuner</i>	Samsun Milletvekili <i>N. Kale</i>	Muş Milletvekili <i>N. Neftçi</i>	Trabzon Milletvekili <i>M. Aslantürk</i>
	Trabzon Milletvekili <i>C. Küçük</i>	Malatya Senatörü <i>N. Akyurt</i>	

GENEL GEREKÇE

14 . 7 . 1965 tarihinde kabul edilen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 23 . 7 . 1965 tarihinde yayınlanmış ve bâzı hükümleri yayımlandığı tarihte yürürlüğe girmiştir.

Bu kanunda, devlet memurlarının yetişme ve meslek niteliklerine göre sınıflara ayrılması, görevlerinin, tâyin ve terfi şartlarının ve aylıklarına esas tutulacak göstergelerin tesbiti, Başbakanlık Devlet Personel Dairesince hazırlanacak sınıf tüzüklerine bırakılmaktadır.

Kanunun geçici maddeleriyle öngörülen müddetler içerisinde sınıf tüzüklerinin hazırlanmasına başlanmış ise de, idarelere ihdası teklif edilen memuriyet sınıflarının çokluğu ve kanunun bu konuda koymuş olduğu hükümlerin uygulama alanına konulmasında karşılaşılan güçlükler sebebiyle sözü geçen tüzüklerin zamanında ikmal edilerek yürürlüğe konulması mümkün olamamıştır.

Öte yandan, Ankara Üniversitesinin Anayasa Mahkemesince açtığı dâva neticesinde, sözü geçen mahkemece itiraz olunan 4 . 2 . 1966 tarihli ve esas No. 1965 - 32, karar No. 1966-3 sayılı kararlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun üniversite öğretim üyeleri ile yardımcılarının bu kanunun malî hükümlerine tabi olacaklarını ifade eden, 1 nci maddenin üçüncü fıkrası, Anayasanın genel ilkelerine ve 120 nci maddesine aykırı görülerek iptal edilmiştir.

Bu kararın gerekçesinde, 657 sayılı Kanunun öngördüğü sınıf tüzüklerine de temas edilerek, kanun koyucunun Anayasa ile tahsisen verilmiş olan düzenleme görevini idareye devretmesinin hem görevi veren Anayasa hükmüne, hem de Anayasanın 5 nci maddesindeki yasama yetkisinin devrolunamayacağına dair olan kuralına aykırılık teşkil edeceği ifade olunmuştur. Bu ifadedeki memurların nitelikleri, atanmaları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleriyle ilgili hükümlerin sınıf tüzüklerinde yer almasının, bu hususların kanunla düzenlenmesini emreden Anayasanın 117 nci maddesine aykırı olacağı neticesine varmamaktadır, denilmektedir.

Bu sebeplerle 657 sayılı Kanunun tadili zaruri görülmüştür.

1. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun sınıflandırılmaya ait hükümleri ve yeni tasarıyla yapılan değişiklik :

657 sayılı Kanunun kabul ettiği sınıflandırma ile ilgili hükümlere göre, bu kanun kapsamına giren kamu hizmetleri bu hizmetleri yerine getirecek kimselerde aranması gerekli yetişme ve meslek niteliklerine nazaran sınıflara ayrılmaktadır. Bir taraftan müşterek yetişme niteliği, diğer taraftan da hizmet şartları göz önünde tutularak sınıflar meydana getirilecektir. Her sınıfın mevzuuna giren hizmetlere, başka bir deyimle, bu hizmetlerin memurlara ne şekilde tevdi edileceğini gösteren kadrolara ücret tesbit edilirken 43 nci madde hükmüne göre, 1) o hizmetin Devlet için taşıdığı değer; 2) hizmetin memur bakımından taşıdığı risk ve şartlar; 3) başka hizmetlerle mukayesesi yapılarak hizmetlerdeki önem derecesine göre kurulacak orantının göz önünde bulundurulması öngörülmektedir. Kısaca yapılan bu açıklamadan da anlaşılacağı üzere tesis edilen sınıfların ve bu sınıflara ait derecelerin görevlerini sınıf tüzüklerinde tamamlamak gerekmektedir. Bu sistemin güçlükler yarattığı meydandadır.

Buraya kadar yapılan açıklamadan da anlaşılacağı üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, bir kuruluştaki görevlerin niteliklerini ve Devlet için taşıdığı değerlere göre sınıflara ve sınıfların da derece ve ödemelere ayrılması, bu görevler karşılığında verilecek ücretlere esas olacak göstergelerin belirtilmesi, görevlere atanacak personelde aranacak öğrenim, yaş ve benzeri niteliklerin tesbiti işini sınıf tüzüklerine bırakmış bulunmaktadır.

Anayasanın 117 nci maddesinin ikinci fıkrasında memur aylıklarının kanunla düzenleneceği kuralı karşısında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun sınıflar içindeki memuriyetlerin derecelendirilmesi tekniğinde değişiklik yapılması zaruret halini almıştır. Aynı yetişme niteliğini gerektiren, bünye ve mahiyetleri itibariyle birbirlerine çok yakın ve aynı muameleye tabi tutulmaları gereken hizmetlerden bir sınıf teşkil edilmiştir. Bu sınıflar, hizmetin yalnız güçlük ve sorumluluğundaki artışa göre değil, tesbit edilen çeşitli hizmet seviyelerine nazaran derecelendirilmiştir.

Bu tekniğe nazaran sınıfların göstergelerinin tesbitinde yalnız görevin güçlük ve sorumluluğu değil, aynı zamanda diploma ile tâyin edilenlerin tahsil seviyesi dikkate alınarak uzun pazarlıkların önlenmesi de mümkün olacaktır. Esasen diploma genellikle kamu görevlerinin değerlendirilip sınıflandırılması bakımından daha objektif bir kıstas telâkki edilmektedir.

Böylece, memuriyetleri ve bunları işgal edecekleri öğrenim seviyelerine göre çeşitli sınıflara ayırmak daha kolay ve realisttir. Aynı zamanda bu sistem yalnız memuriyete ilk girenler için değil, mevcut memurların yürürlükteki rejiminden yeni rejime intikalleri için de kolaylık sağlar.

İlk çalışmalarda çok sayıda sınıf tesisi cihetine gidilmiş iken değişiklik tasarısında sınıf sayısı azaltılarak 35 e indirilmiştir. Anayasanın 117 nci maddesi hükmü muvacehesinde, sınıfların gösterge tabloları esas olmak üzere bir genel gösterge tablosu konulmuştur. Her sınıf için, o sınıfa ait görev, nitelik, özellikler ve anatablodan alınmış gösterge tabloları ayrı ayrı tesbit edilmiştir. Bu suretle sınıflandırma ile aylık şeklindeki ücret sistemi arasındaki ilişki kurulmuştur. Her hangi bir kuruluşun kadrosu alınırken bu kadronun sınıfı ve o sınıf içinde ilgili bulunduğu hizmet seviyesinin derecesi ve bu dereceye ait gösterge miktarı bu tablolardan alınacaktır. Derecedeki hizmet seviyeleri birbirine denk sayılan mütaaddit görevleri ihtiva ettiği için memurun o derecedeki sair memuriyetlere naklen atanması mümkün olacak ve idare de bu suretle belirli kadroya bağlılıktan kurtulacaktır.

Bâzı memleketlerde olduğu gibi, alt derecenin son göstergesinin üst derecenin ilk göstergesinden yüksek olması esası derece terfihi yapamıyan memurların çalışma şekillerinin kırılmamasını sağlamak ve aynı zamanda yapılacak intibakta mağduriyetleri önlemek amaçları ile kabul edilmiştir. Bu suretle üst derecelerde boş kadro bulunmaması dolayısıyla terfi edemiyen memurların bir süre daha aylık artışından faydalanmaları sağlanmıştır. Bir üst derecenin ilk kademe göstergesinden daha yüksek bir göstergesi alt derecenin kademelerinde alan bir kimse, üst dereceye yükselmeye hak kazandığı takdirde müktesep göstergesinden olan ilk kademedenin göstergesine teka-bül eden aylığı alacaktır.

2. İntibak esasları :

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu mevcut memurların intibakında büyük şikâyetlere yol açacak mahiyette bulunmakta idi. Uygulama sırasında halen çalışmakta bulunan memurların hangi sınıflara girecekleri ve bu sınıflardaki derecelere ne şekilde intibak ettirilecekleri de sınıf tüzükleri ile tesbit olunacaktır.

Bu tarz bir düzenleme işleminde, her sınıf için ayrı ayrı hükümler vaz'edilerek birbirinden çok farklı intibak sonuçlarına varılması tehlikesi mevcuttur. Bu itibarla intibakla ilgili esaslar üzerinde de bâzı değişikliklere gidilmiştir. Adı geçen değişikliği :

a) İllerde karışıklığa ve yanlış anlamlara meydan vermemek ve bilhassa bu konunun da memurun en önemli özlük haklarından sayıldığı için behemehal kanunla düzenlenmesi; b) Mümkün olduğu kadar mevcut personelin tamamına tatbik edilebilecek genel prensiplerin vaz'edilmesi; c) Müktesep hakların korunması; intibak işlemlerinin tesbit edilecek esaslar dâhilinde ilgili kurumda teşekkül edecek özel komisyonlara bırakılması; gibi dört noktada toplamak mümkündür.

3. İl özel idareleri, belediye ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri memurları :

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, özel idare ve belediye, Kamu İktisadi Teşebbüsleri memurlarını kapsama içine almamış bulunmaktadır. Halbuki, bu memurların durumu, bâzı özellikleri olmakla beraber, Devlet memurlarına çok benzemektedir. İşte özel idare, belediyelerin ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinin kendilerine has bulunan bu özelliklerini belirten ayrı bir kısım Devlet Memurları Kanununa eklenmiştir. Kapsam maddesi ile yapılan değişiklikten de anlaşılacağı üzere, özel idare, belediyeler ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri hakkında, özellik taşıyan kısım ile Devlet memurları için vaz'edilmiş diğer hükümlerden, söz konusu ek kısma aykırı gelişmiyen hükümleri uygulanacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — Bu tasarının getirdiği önemli yeniliklerden biri il özel idareleri ile belediyeler ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personelinin bu kanun kapsamına alınmasıdır. Bilindiği gibi 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 nci maddesinin dördüncü fıkrası ile mahallî idareler için ayrı bir Personel Kanununun hazırlanması öngörülmekte idi. Devlet Memurları Kanununun çok az sayıda ki maddeleri hariç, diğer hükümlerinin il özel idareleri belediyeler personeli ile Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personeline de aynen tatbikinin mümkün olduğu bu arada yapılan çalışmalardan anlaşılmuştur. Her üç idare için özellik taşıyan hükümler «IX. Kısım» altında bir bölüm eklenerek, Devlet Memurları Kanununun mahallî idarelere de teşmili mümkün görülmüştür. 657 sayılı Kanunun birinci maddesinin dördüncü fıkrası, değişik olarak bu tasarıda, istisna hükümlerine takdimen, ikinci fıkra halinde düzenlenmiştir.

Devlet Memurları Kanununun birinci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları ile getirilen istisnalar birleştirilerek tasarıda üçüncü fıkrada toplanmıştır. Bu değişiklikte kapsam dışında kalan durum veya görevliler ayrı ayrı sayılmıştır. Üniversitelerin Anayasa Mahkemesi nezdinde açtığı dâva 4 . 2 . 1966 tarihinde ittihaz olunan 1965 - 32 esas ve 1966 - 3 karar sayısı ile talep veçhile hükme bağlandığından üniversite öğretim üyeleri ve yardımcılarının da kayıtsız şekilde istisna edilmesi gerekmektedir. Bundan başka, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun birinci maddesinin ikinci fıkrasında sözü edilen «hâkim ve savei sınıfından» ibaresi de «Hâkimler, Hâkim yardımcıları, savecılar ve savei yardımcıları» şeklinde değiştirilmiştir. Çünkü bu istisnanın amacı yalnız yargı organlarında görevli hâkim, hâkim yardımcısı, saveci ve saveci yardımcılarıdır. Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları hakkında Anayasanın icabı ayrı kanunlar düzenlendiği için bunlar kapsam dışında bırakılmıştır.

Madde 2. — İl özel idareleri, belediyeler ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personelinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamına alınmaları hasebiyle bu üç idare adının da 2 nci maddenin birinci fıkrasına ilâve edilmesi lüzumlu görülmüştür.

Aynı maddenin ikinci fıkrasında yapılan değişiklik, bu kanuna dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerin Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulacağını belirtmektedir. Anayasanın 113 ncü maddesine göre, yönetmeliklerin Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulması şart değildir. Devlet Memurları Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde böyle bir şartın öngörülmesi çeşitli bakanlıklar ve kamu tüzel kişileri tarafından hazırlanarak bu çeşit yönetmeliklerin Devlet Personel Dairesince incelenmesi ortaya konulan sisteme uygunluğunu sağlayacaktır.

Esasen 657 sayılı Kanunun, Hükümet teklifinde de bu düşünce hâkim olmuş ve yönetmelikler hakkında müstakil bir fıkra düzenlenmişti. Fakat, Türkiye Büyük Millet Meclisindeki müzakereler sırasında, gerek tüzüklere ait ikinci ve gerekse yönetmelikleri ilgilendiren üçüncü fıkralar birleştirilmiş, bu birleştirmede «..... ve bu kanuna dayanılarak çıkarılacak tüzüklerin uygulanmasını gösteren yönetmelikler Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulur» şekline getirildiği için tüzüklerin uygulanmasını sağlamayan yönetmeliklerin Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulamıyacağı zehabı hâsıl olabileceğinden, maddenin yazılışı değiştirilmiştir. Esasen Devlet Personel Dairesi kurulması hakkında 160 sayılı Kanunun beşinci maddesi de bu hususu âmir bulunmaktadır.

Madde 3. — İdari metinlere esas ve direktif teşkil üzere üçüncü maddenin «A» fıkrasında yazılmış «..... ve Devlet için taşıdığı değeri» deyimini, sınıflar kanunla tesis edilmekte bulunduğu ve bu tesis ameliyesi esnasında söz konusu cihet göz önünde tutulduğu için metinden çıkarılmıştır.

Madde 4. — Sınıflar kanunla tesis edilmekte olduğundan 28 nci maddenin ikinci fıkrasındaki «Sınıf tüzüğünde» deyimini kaldırılmış, yerine «43 ncü madde» deyimini konulmuştur.

Madde 5. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 33 ncü maddesi her kurumda çalıştırılan personelin tamamı için görev yerleri belirtilerek kadro tesbiti zorunluğunu getirmiştir.

Genel Kadro Kanununun hazırlanması için idari taksimat üzerinden ve bölgesel kuruluşlar da göz önünde tutularak madde yeniden yazılmıştır.

Madde 6. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kadroların hazırlanması ile ilgili 34 nci maddesi bu hazırlık çalışmalarının nerede ve nasıl yapılacağı hususunda bir sarahatı ihtiva etmemektedir.

Bu itibarla mezkûr madde üzerinde bu yönde bir değişiklik yapılmış; kurumlarca 33 nci maddede belirtilen esaslara göre hazırlanan kadroların Maliye Bakanlığına verileceği ve bu tekliflerin Maliye Bakanlığı temsilcisi, Devlet Personel Dairesi temsilcisi ve kurum temsilcisi tarafından birlikte incelenerek bu üç temsilcinin birleşik kararı ile kadroların tesbit olunacağı tasrih edilmiştir. Bundan başka, kadroların görev yerlerinin ne şekilde belirtileceği 33 nci maddede gösterildiği için 34 nci maddede tekrar edilen «görev yerleri belirtilerek» deyiimi çıkarılmıştır.

Madde 7. — Sınıf tesisi esaslarını başlangıçta ortaya koymak maksadiyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 nci maddesi 36 ncı madde ile yer değiştirerek tasarıdaki şekli ile düzenlenmiştir. Bilindiği gibi söz konusu 43 nci madde en düşük ve en yüksek göstergeleri tesbit etmiş, her sınıf için uygun görülen göstergelerin de birinci ve ikinci fıkrada yer alan esaslar dâhilinde tüzüklerde belirtileceği hükmüne bağlanmıştı. Bu değişiklik tasarısı ile sınıfların tesisi işleminin idari metinlerle değil, kanunla yapılması yoluna gidilmiştir. Bu itibarla 70 - 1 000 göstergelerinin derece ve kademelere dağılışının da kanunla yapılması gerekmiştir. Bu maksatla maddeye bir genel gösterge tablosu konulmuştur. Bu tabloda 17 derece ve derecelerin kademeleri belirtilmiştir. Sınıflara ait göstergeler bu genel tablodan alınmaktadır.

Madde 8. — Sınıflar ve sınıflar içerisindeki dereceler kanunla tesis edilmekte ve 657 sayılı Kanununun idari metinlere direktif mahiyetindeki hükümleri derecelerin tesbitinde esas olarak alınmakta bulunduğundan 37 ncı madde buna göre yeniden düzenlenmiştir.

Madde 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 38 nci maddesinde «... görevin yeri veya sorumluluğu artmadan...» ibaresi de bir önceki maddede yapılan değişikliğe uygunluğu sağlamak maksadı ile metinden çıkarılmıştır.

Madde 10. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 40 ncı maddesinin ikinci fıkrasında sınıf tüzüklerine bırakılan hususlar bu tasarıda 43 nci maddede yer aldığı için mezkûr fıkradaki «... sınıf tüzüklerinde belli edilen...» deyiimi «... 43 nci maddede belirtilen sınıflardaki...» deyiimi ile yer değiştirmiştir.

Sınıflara ait giriş yaşları 43 nci maddeye yazıldığından ve derecelerin içinde yaş kaydına lüzum görülmediğinden bu maddenin son fıkrası metinden çıkarılmıştır.

Madde 11. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 41 ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarındaki sınıf tüzükleri ibareleri çıkarılıp yerine «43 nci madde» ibaresi yazılmıştır.

Madde 12. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 42 ncı maddesi tatbik yeri kalmadığından kaldırılmıştır.

Madde 13. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi, 43 nci madde ile yer değiştirerek, 43 nci madde adı altında yeniden düzenlenmiştir.

Bilindiği gibi 657 sayılı Kanun, sınıfların tesisi ile ücret arasındaki ilişkiyi 36 ve 148 ncı maddeleri ile kurmaya çalışmıştır. Devlet memurları hukukî statüleri de ücret statülerinde olduğu gibi sınıf tüzüklerine bırakılmıştır. Bu hükümlere nazaran, bir kuruluştaki görevlerin niteliklerine ve Devlet için taşıdığı değerlere göre sınıflara, sınıfların da derece ve kademelere ayrılması, bu görevler karşılığında verilecek ücretlere esas olacak göstergelerin belirtilmesi, görevlere atacak personelin öğrenim, yaş ve benzeri hususların tesbit olunması sınıf tüzüklerinin konularını teşkil etmekte idi. Üniversiteler, mezkûr kanunun 1 ncı maddesinin üçüncü fıkrasındaki «... malî hükümler dışında...» ibaresinin, Anayasaya aykırılığı sebebiyle, Anayasa Mahkemesi nezdinde de va'detmişlerdi. Bu talep adı geçen mahkemece «...kanun koyucunun bir kanun hükmü ile, kendisine verilmiş olan düzenleme görevini idareye devretmesi, hem görevi veren Anayasa hükmüne, hem de Anayasanın 5 ncı maddesindeki yasama yetkisinin devrolunamayacağına dair olan

kuralına aykırılık teşkil eder» mütalâasıyle 1965-32 esas, 1966-3 karar sayısı ile hükme bağlanmıştır.

Bu karara ait açıklamaların ışığı altında 657 sayılı Kanunun yapılan incelemesinde, Anayasanın 120 ve 5 nevi maddelerine ilişkin Anayasa Mahkemesi görüşünün 117 nevi maddesi hakkında da aynen vâridolduğu kanaatine varılmıştır.

Bunun tabii bir sonucu olarak, Anayasanın 117 nevi ve 5 nevi maddelerinin birlikte mütalâa ve 657 sayılı Kanunun sınıf tüzüklerine bıraktığı memurların nitelikleri, atanmaları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylıkları ödenekleri ile ilgili kısımların kanunla düzenlenmesi zorunluğu kendisini göstermiştir. Bu takdirde ise, görevlerin tarif ve tadadı yolu ile varılacak sınıflandırmanın aylıkla ilgilendirilmesi işlemi zaruri olarak her sınıfın ihtiva ettiği derecelere tekabül eden görevlerin de kanunda yerini alması ile mümkün olabilir. Görevlerin, tarif ve tadadı yapılarak, sınıflar içinde derecelendirilmeleri, idari metinlerden alınarak, kanuna konulduğu takdirde, idarenin teşkilatlanma ve personel politikası yönünden hareket serbestisi, çok kısıtlanmış olacaktır.

Bu itibarla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun sınıflandırma tekniğinde değişiklik yapılması zaruret halini almıştır. Aynı yetişme ve meslek niteliğini gerektiren, bünye ve mahiyetleri bakımından birbirlerine çok yakın ve aynı muameleye tabi tutulmaları icabeden hizmetler bir araya getirilerek bir sınıf teşkil edilmiştir. Bu tasarıda sınıflar, yalnız hizmetin önem ve sorumluluğundaki artışa göre değil, tesbit edilen çeşitli hizmet seviyelerine nazaran derecelendirilmiştir.

Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, bu görevi yerine getirecek kimselerde aranması gerekli yetişme niteliğine göre incelemeden geçirildiği takdirde şöyle bir manzara ile karşılaşırız. Bir kısmı özel kanunların ihdas ettiği mesleklerin; diğer kısmı da yine özel kanunların öngördüğü müşterek yetişmenin şart koşulduğu veya koşulabileceği işgal sahalarını teşkil etmektedir. Böylece, müşterek yetişme ve meslek niteliğini haiz kamu hizmetleri topluluklarını belirli sınıflar altında göstermek mümkündür. Devletçe görülen kamu hizmetleri bu tasarıda, yukarıda zikredilen kıstasa göre, 35 sınıfa ayrılmıştır. Tasarı metninde görüleceği veçhile her bir sınıfa giren hizmetlerin farklılıkları göz önünde tutularak sınıfların görevleri, sınıflara girecek kimselerde aranacak nitelikler, sınıfların özellikleri ve gösterge tabloları ayrı ayrı tesbit edilmiştir. Sınıfların görevleri hakkındaki metinler, 45 nevi madde hükmünün yürütülmesi için zaruridir. Bu metinlerin, sınıf mensuplarına kanunlarla verilmiş veya verilecek olan görevleri daraltması veya genişletmesi bahis konusu değildir. Nitelikler kısmında, söz konusu sınıfa girecek kimselerin öğrenim durumu yeterlik ve yarışma sınavına tabi tutulup tutulmayacağı ve nihayet girişte âzami yaş hadleri her sınıfın kapsamı görevlerin hususiyetine göre tesbit edilmiştir. Özellikler kısmında, adaylık süresi ve bu süre içinde adayların hizmetiçi eğitime katılıp katılmayacağı belirtilmiştir. Bilhassa bir meslekin ifasını gerektiren sınıflarda adaylık süresi içinde hizmet için eğitim şartı öngörülmektedir. Aynı bölümde, sınıfa giren adaylara ödenecek aylığın o sınıf için öngörülen öğrenim süresine göre tesbit edildiği sınıfın kaç dereceli olduğu, derece yükselmesinde ne gibi işleme tabi tutulacağı, haftalık çalışma süresi, fazla çalışma ücretinin ödenip ödenmeyeceği, yer değiştirme hükmünün uygulanıp uygulanmayacağı ve nihayet kazanç sağlayıcı faaliyetlerden hangilerini icraya mezum bulunduğu hususlar her sınıf için ayrı ayrı yer almaktadır.

Gösterge tablolarına gelince: Her sınıfın gösterge tabloları, bu tasarınnın 36 nevi maddesindeki genel tablodan alınmak suretiyle düzenlenmiştir. Önce, ilkökul, ortaokul ve lise gibi yalnız genel kültür veren eğitim kademeleri ile belirli bir meslekin icrasını öğrenim konusu yapmanın üniversite ve yüksek okullar eğitim kademelerinin şart koşulduğu sınıfların taban ve tavan göstergeleri sonra da her kademe eğitimin dengi sayılan meslekî eğitimin öngörüldüğü sınıfların taban ve tavan göstergeleri, birincilerden, meslek lehine olmak üzere, farklı şekilde tesbit olunmuştur.

Gösterge tablolarının birinci sütunu o tablonun aidolduğu sınıf derece sayısını, ikinci sütun her derecedeki en az hizmet süreleri üçüncü sütun derecelerin ihtiva ettiği kademe sayısını; dördüncü sütun dereceleri birbirinden ayıran hizmet seviyelerini ve nihayet beşinci sütun da derecelerin her kademesindeki göstergeleri ifade etmektedir. Her sınıfın derecelerine ait en az hizmet süreleri

tesbit edilirken o sınıfa verilen görevin hususiyeti göz önünde tutulmuştur. Bilhassa belirli bir meslekin ifasını istihdaf eden sınıflardan, diplomanın sahibine meslek icrasında yetki verdiği keyfiyeti gözden kaçırılmıyarak, başlangıç derecelerinde en az hizmet süreleri umumiyetle kısa konulmuştur. En az hizmet süreleri her sınıf için farklı tesbit olunduğu gibi aynı sınıfın çeşitli derecelerinde de üniform şekilde gösterilmekten kaçınılmıştır. Bu tasarının sınıflandırma tekniğinde getirdiği bir yenilik de sınıfların, yalnız hizmetin güçlük ve sorumluluğundaki artışa göre değil, tesbit edilen çeşitli hizmet seviyelerine nazaran derecelendirilmiş olmasıdır. Gösterge tablolarının dördüncü sütunlarında her dereceye tahsis olunan hizmet seviyeleri yer almıştır. Bu hizmet seviyeleri halen idarede tebellür etmiş hiyerarşi kademeleri göz önünde tutularak tesbit edilmiştir. Genel Kadro Kanunu hazırlanırken

Hizmet seviyeleri esas ittihaz edilecektir. Her hangi bir kuruluşun kadrolanırken, bu kadronun sınıfı ve o sınıf için de ilgili bulunduğu hizmet seviyesinin derecesi ve bu dereceye ait gösterge miktarı bu tablolardan alınacaktır. Derecelerdeki hizmet seviyeleri birbirine denk sayılan rüteaddit görevleri ihtiva ettiği için memurun bulunduğu sınıfta kendi derecesinde muadil diğer memuriyetlere naklen atanması mümkün olacaktır.

Madde 14. — 657 sayılı Kanununun 44 nci maddesindeki hükümler T. C. Emekli Sandığı Kanunu ile ilgili görüldüğünden bu kanundan çıkarılmıştır.

Madde 15. — 657 sayılı Kanununun 48 nci maddesinin (B) bendi hükmü öğrenim derecesi ve diğer şartların tesbitini sınıf tüzüklerine bırakmış bulunmaktadır.

Bu tasarıda sınırlar ve bu sınıflara ait nitelik ve özelliklerinin bu madde ile kanun metninde tesbit edilmiş bulunan (B) bendiyle (B) fıkrası 1 - öğretim veya eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak. 2 - diğer şartları taşımak» şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 16. — 657 sayılı Kanununun 49 ncu maddesinin üçüncü fıkrası bu tasarının 43 nci maddesinde tesbit edilen sınıflarda kimlerin giriş sınavından istisna edileceği ayrı ayrı belirtildiğinden «yarışma sınavına tabi tutulmadan girebilecekleri görevler 34 nci maddede belirtilmiştir.» şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 17. — 657 sayılı Kanununun 50 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları bu tasarıda sınıfların 43 nci madde ile tesbit edilmesi sebebiyle, kuramlar sınıfı ve kurumsal sınıf tefrikine lüzum kalmamış olduğundan değiştirilmiştir.

Madde 18. — 657 sayılı Kanununun 54 nci maddesinin 3 nci fıkrası, bu tasarının 43 nci maddesinde sınıflar ve bu sınıflara ait nitelik ve özellikler kanun metninde tesbit edildiğinden «bu süreler 43 nci maddede ayrı ayrı gösterilmiştir.» derecesi ile değiştirilmiştir. Bu suretle her sınıfa ait adaylık süresini 5 nci maddede görmek mümkün olmuştur.

Madde 19. — 1) 657 sayılı Kanununun 56 nci maddesi ile adaylık devresi içinde ve 7 nci maddesi ile de adaylık süresi sonunda göreve son vermenin usul ve şartları sınıf tüzüklerine bırakılmış iken bu tasarı ile sınıfların kanun metninde tesbit edilmesi, hangi sınıflarda adaylık süresi içinde hizmet içi eğitimin mevcut olduğu hususunun açık olarak ifade edilmiş olunması 56 nci ve 57 nci maddelerin yeniden düzenlenerek adaylık içinde ve aylık sonunda göreve son vermek işlemlerinin etraflı olarak tek madde içinde kanunda tanzim edilmesini öngörmüştür. Bu suretle her sınıf için aylık içinde ve adaylık sonunda başarısızlığın tesbiti ile ilgili bölümü yazmaya da ihtiyaç kalmamıştır.

2) 657 sayılı Kanununun 58 nci maddesinin birinci fıkrasındaki «sınıf tüzüklerinde belirtilen usul ve şartlara uygun olarak» ibaresi ile ikinci arasındaki «sınıf tüzüğü ibaresi» bu tasarıda sınıflar ve bu sınıflara ait nitelik ve özellikler 43 nci madde ile belirtilmiş olduğundan «43 nci maddede belirtilen usul ve şartlara uygun olarak» şeklinde değiştirilmiş ayrıca 43 nci maddede

adaylık süresi sonunda yeterlik sınavı şartı konulan lâflarda bu sınavda kazanılmasının zorunluğu olduğu ifade edilmiştir.

3) 657 sayılı Kanunun 6 nci maddesinin A fıkrası sınıf tüzüğü ve çalışmaların yaş hadlerini (Madde 44) ihtiva etmektedir. Bu tasarı ile 44 ncü madde sınıf tüzükleri kaldırılarak sınıflar kanunla tesis edilmiş bulunduğu istisnai memurlukla ilgili bu maddeden de mezkûr ibareler çıkarılarak yeniden düzenlenmiştir. Keza maddenin B fıkrası kadronun belirli bir sınıf derecesinden olmadığı hallerde istisnai memuriyet ancak Cumhurbaşkanlığı Dairesinin Memurluklarına tahsis edilmek suretiyle daraltılmış bu suretle mümkün olduğu kadar genel statünün dışına çıkılmasının ve istisnai memuriyet kadrolarının artırılmasının önlenmesine çalışılmıştır.

4) 657 sayılı Kanunun 61 nci maddesi ile istisnai memurluklara atanmalara uygulanacak hükümler tanzim edilmiş ve 61 nci maddenin A bendinin ? nei pragrafındaki şartlara uygun olarak çalışan devlet memurlarının bu maddelerden istisna edileceği hususu belirtilmiştir. Bu tasarıda ? nei paragraftaki memurlar esasen devlet memuru olduklarından bu maddeden istisna edilmesine lüzum olmadığı görülmüş ve ikinci pragraf ibaresi bu maddeden çıkarılmıştır.

Madde 20. — Bu tasarıнын 43 ncü maddesinde sınıflar ve bu sınıflara ait özellikler ve nitelikler tesbit edilmiş ancak sürekli görevle yurt dışına gidecek olan Devlet memurlarından yabancı dil bilmek şartının aranması hususu maddede zikredilmiyerek 657 sayılı Kanunun 63 ncü maddesinden sonra bir ek madde ile tanzimi cihetine gidilmiştir. Böylece yurt dışına gideceklerin yabancı dil bakımından da ehil olmaları hususunun teminine çalışılmıştır.

Madde 21. — 657 sayılı Kanunun 65 nci maddesindeki sınıf tüzüğü ibaresi sınıflar kanun metninde tesis edildiğinden çıkarılmış ve bütün Devlet memurlarının kademe ilerlemesini yılda iki defa altı ay ara ile aynı tarihte yapacakları hususu kesin olarak tesbit edilmiştir.

Madde 22. — 657 sayılı Kanunun 68 nci maddesinin (A) bendi ile son fıkrası sınıf tüzüğü ibaresi kaldırılarak yeniden tanzim edilmiştir.

Madde 23. — 657 sayılı Kanunun 69 ncü maddesi 68 nci maddede belirtilen her iki imkân şeklini de «Yeterlik veya yarışma sınavı» veya «yeterlik veya yarışma seçmesi» ibarelerini ihtiva edecek şekilde yeniden yazılmıştır.

Madde 24. — 657 sayılı Kanunun 70 nci maddesinin bu tasarı ile değişen şeklindeki kanunun 60 ncü maddenin (A) bendinin ikinci - üçüncü paragrafları ile tâyin edilen istisnai memurluklarda geçecek sürenin bu memurluklardan ayrılma halinde kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi için geçecek sürelerle ilâve edileceği öngörülmüştür.

Madde 25. — 657 sayılı Kanunun 71 nci maddesi sınıftan sınıfa geçişin yalnız genel sınıflarını belli etmiş ve sınıflara göre özellik arz eden hususları sınıf niteliklerine bırakmıştı. Bu tasarıнын 13 ncü maddesi ile değiştirilen 657 sayılı Kanunun 43 ncü maddesinde sınıflar kanun metni ile tanzim ve sınıfların nitelikleri de belli edilmiş olduğundan bu madde görev bakımından birbirinin devamı olabilecek hizmetlerden birinden diğerine geçiş şartları düzenlenmiştir.

Madde 26. — 657 sayılı Kanunun 72 nci maddesinin üçüncü fıkrası hangi hizmetlerde yer değiştirmenin mümkün olacağını sınıf tüzüklerine bıraktığı halde bu defa sınıflar ve bu sınıflara ait özellikler 43 ncü madde ile tesbit edildiğinden yer değiştirmenin hangi sınıflarda uygulanacağı orada belirtilmiştir. Fıkra bunu temin edecek şekilde değiştirilmiş, diğer fıkralarda değişiklik yapılmamıştır.

Madde 27. — 657 sayılı Kanunun 77 nci maddesinin (B) bendi ile sınıf tüzüklerine bırakılan hususlar 43 ncü maddeye ithal edilerek düzenlenmiş olduğundan () bendi bu ciheti ifade edecek şekilde yazılmış ve son fıkradan da sınıf tüzüğü deyimini çıkarılmıştır.

Madde 28. — 657 sayılı Kanunun 83 ncü maddesindeki «tüzüklerinde belirtilen» ibaresi bu kanunda sınıflar 43 ncü madde ile tesis edildiğinden «43 ncü madde de belirtilen» şeklinde değiştirilmiştir. Üçüncü fıkradaki «sınıf tüzüğünde» ibaresi yerine de fiilen çalışma şartı munhasıran adaylığa inhisar ettirildiği için «Adaylık süresinde» ibaresi konmuştur.

Madde 29. — 657 sayılı Kanunun 84 ncü maddesinin (B) bendindeki «sınıf tüzüğü» ibaresi çıkarılarak sınıflar 43 ncü madde ile tesis edildiğinden «43 ncü madde de» ibaresi, adaylık süresi içinde fiilen çalışma şart olduğu için de son fıkradaki «sınıf tüzüğünde» ibaresi kaldırılarak «adaylık süresinde» ibaresi konulmuştur.

Madde 30. — 657 sayılı Kanunun 85 nci maddesindeki «Sınıf tüzüğünde» deyimini, sınıflar 43 ncü maddede tesis edildiğinden, çıkarılarak «3 ncü maddede öngörülmüşse» deyimini eklenmiştir.

Kanunun 86 ncı maddesinde hangi görevlere vekâlet aylığı verilmek suretiyle vekâlet atama yapılabileceği belirtilmişti. Yalnız vekâlet edecekler için gerekli şartlarda değişiklik yapılarak görevin aksamaması sağlanmıştır. Ezcümle : Maddenin birinci bendindeki 45 günlük süre kaydı kaldırılmış; ikinci bendindeki vekâlet edecek memura ait nitelikler değiştirilmiş ve maddenin sonuna ilkokul öğretmenliği kadrolarına okullarda öğrenim yapıldığı süre için 5 . 1 . 1961 gün ve 222 sayılı Kanundaki şartlar dâhilinde açıktan vekâleten atama yapabilme imkânı veren bir fıkra eklenmiştir.

Kanunun 89 ncü maddesindeki sınıf tüzüğü deyimini çıkarılarak ders görevinin öncelikle öğretmenlik meslekinden olanlara verilmesini temin edecek bir açıklık getirilmiştir. Ayrıca ders görevinin hangi hallerde verileceği hususları açıklanmış; belediye sınırları içinde mecburi ders saatini doldurmayan öğretmenler mevcut iken bu öğretmenlerin okuttukları ders dallarında mecburi ders açığı tamamlandıktan sonra ders görevi verilecektir. Aynı zamanda da kurumlar mensuplarına ders görevi verilebilmesi hali mevcut öğretmenlerin ders görevi almayı istememeleri şartına bağlanmıştır.

Madde 31. — 657 sayılı Kanunun 92 ncı maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları, bu kanunla sınıflar 43 ncü maddede tesis edildiğinden «sınıf tüzüğünde» ve «sınıf tüzüklerinde» ibarelerinin çıkarılması suretiyle değiştirilmiştir.

Madde 32. — 657 sayılı Kanunun 93 ncü maddesi, sınıfların bu kanunla tesis edilmesi sebebiyle «sınıf tüzüğünde» ibaresi çıkarılarak «gireceği sınıfta» ibaresi eklenmek suretiyle değiştirilmiştir.

Madde 33. — 657 sayılı Kanunun 99 ncü maddesinin birinci fıkrası, çalışma saatlerini sınıf tüzüklerinde aksi belirtilmedikçe 40 saat olarak tesbit etmişti. Bu defa sınıflar bu kanunla tesis edildiğinden birinci fıkra, «genel olarak Devlet Memurlarının haftalık çalışma süresi 40 saattir. İstisnalar 43 ncü maddede belirtilmiştir» şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 34. — 657 sayılı Kanunun 105 ncı maddesinin 2 ncı fıkrasındaki «bu kanunda ve sınıfının özel tüzüğünde» ibaresi çıkarılarak sınıflar ve bu sınıfların özellikleri kanun ile belirtildiği için bunun yerine «kanunlarda» kelimesi konulmuştur.

Madde 35. — 657 sayılı Kanunun 117 ncı maddesi, memurun sadece yetersizlik hallerinde sicil raporlarında yazılı hususların kendisine gizli bir yazı ile bildirilmesini öngörmekte idi. Halbuki memurun orta veya iyi sicil alması hallerinin de bildirilmesi memura daha çok çalışma şevki vereceği ve tutumunu ileriki yıllarda daha iyiye götürmeye gayret edeceği düşünülerek kendilerine durumlarının ne olursa olsun bildirilmesi sağlanmıştır.

Madde 36. — 657 sayılı Kanunun 134 ncü maddesinin 1 ncı fıkrası, disiplin kurullarının her ilde bir disiplin kurulu, kurum merkezinde bir disiplin kurulu kurulması şeklinde olup 136 ncı maddesinde de bir yüksek disiplin kurulundan bahsedilmekte idi, bu iki madde arasında bağlantı kurmak ve hangi disiplin kurullarının ne ad altında çalışacağını belirtmek amacıyla madde yeniden tanzim edilerek illerde, çalışan memurlar için il disiplin kurulları merkez teşkilâtında çalışan memurlar için «Merkez Disiplin Kurulu» ve ayrıca bunların üstünde merkezde «Yüksek Disiplin Kurulu» adında üç ayrı kurul kurulacağı belirtilmiştir.

Madde 37. — Bu kanunla 657 sayılı Kanunun kapsamla ilgili 1 ncı maddesi değiştirildiğinden aynı kanunun 146 ncı maddesi de buna göre değiştirilmiş; il özel idareleri ile Kamu İktisadi Teşebbüsleri belediyeler ve malî haklar bakımından madde kapsamına alınmış ve son fıkra kaldırılmıştır.

Madde 38. — 657 sayılı Kanununun 148 nci maddesi, aynı kanununun 36 nci maddesinde zikredilen gösterge tabloları bu kere tasarının 43 ncu maddesinde tesis edilen sınıflarda ayrı ayrı yer aldığı için kaldırılmıştır.

Madde 39. — Sınıflar ve sınıflara ait gösterge tabloları 43 ncu maddede yer aldığından 149 ncu maddedeki kademe aylığı tarifi yeniden yapılmıştır.

Madde 40. — Sınıflar ve sınıflara ait gösterge tabloları 43 ncu maddede yer aldığından 150 nci maddedeki derece aylığı tarifi yeniden yapılmıştır.

Madde 41. — Sınıflar ve sınıflara ait gösterge tabloları 43 ncu maddede yer aldığından 151 nci maddedeki derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları tarifi yeniden yapılmıştır.

Madde 42. — Sınıflar 43 ncu madde ile tesis edildiğinden 154 ncu maddenin birinci fıkrası yeniden düzenlenmiştir.

Madde 43 — Sınıfların 43 ncu maddede yer almaları sebebiyle 155 nci maddedeki «sınıf tüzükleri» deyimini çıkarılarak madde yeniden tanzim edilmiştir.

Madde 44. — 657 sayılı Kanununun 158 ve 159 ncu maddelerindeki hükümler bu tasarının 43 ncu maddesinde yer aldığından, söz konusu hükümleri ilgilendiren bu iki madde kaldırılmıştır.

Madde 45. — 657 sayılı Kanununun 161 nci maddesi yukarı derecede bir görevin açılması sebebiyle liyakatını isbat ederek yukarı dereceye yükselmemiş bulunan memurun kademe ilerlemesi suretiyle artmış olan aylığının, yeni açılan bir göreve liyakatını isbat ederek yükselmesi halinde aylığının, indirilmesini önlemek için yeniden düzenlenmiştir.

Madde 46. — 657 sayılı Kanununun 163 ncu maddesinin (A) bendi bu tasarıda 60 ve 61 nci maddelerle istisnai memurluklar için yapılan değişikliği aksettirecek şekilde yeniden tanzim edilmiştir.

Madde 47. — 657 sayılı Kanununun 173 ncu maddesinin (B) bendi, bu tasarının 30 ncu maddesi ile değiştirilen 86 nci maddesinde yapılan değişikliklere paralel olarak, büyük ölçüde ihtiyaç duyulan ilkökul öğretmenliklerine ağıktan vekâlet edebileceklere vekâlet ücretinin işe başladıkları günden öğrenim dönemi sonuna kadar ödenmesini sağlamak suretiyle hizmetin aksamamasını önlemek ve hizmeti cazip kılmak amacıyla değiştirilmiştir.

Madde 48. — 657 sayılı Kanununun 175 nci maddesinin birinci fıkrasından sonra bir fıkra eklenerek, ilkökul öğretmenliği kadrolarına ağıktan vekâleten atanacaklara ilkökul öğretmenliği sınıfının giriş derecesinin ilk kademe aylığının verileceği hususu belirtilmiştir.

Madde 49. — 657 sayılı Kanununun 178 nci maddesinde sınıf tüzüğü sisteminden vazgeçilerek sınıfların bu tasarının 43 ncu maddesi ile kanunda tesis edilmesi sebebiyle birinci fıkradaki «ve sınıf tüzüklerinde belirtilen hal ve şartlarda» ibaresi metinden çıkarılmış, vekâlet şartları ve aylığı düzenliyen aynı kanununun 86 nci, 173 ncu ve 175 nci maddelerinde aynı mealde değişiklikler yapıldığından 178 nci maddenin ikinci fıkrasına lüzum kalmamış ve bu fıkra metinden çıkarılmıştır.

Madde 50. — 657 sayılı Kanununun 195 nci maddesine eklenen 2 nci fıkra bu tasarının 1 nci maddesi ile kanun kapsamına alınan belediyeler ve il özel idareleri personeline verilecek mahrumiyet yeri ödeneği, il özel ve belediyelerden birçoğunun geliri çok mahdut olduğu, personel giderleri için fazla para ayıracak durumda olmadıkları, bunların çoğu mahrumiyet yerlerinde bulunduğu, özel idare ve belediye hizmetlerinin mühim bir kısmını görececek personel o belde halkı arasından olacağı göz önünde tutularak il özel idare ve belediyelerin bütün personeline mahrumiyet yeri ödeneği verme zorunluğundan kurtarılmış; bu idarelerce, tâyinleri bakanlıklara yapılacak (sağlık personeli, teknik eleman, İl Özel İdare Müdürü gibi) personel için, genel ve katma bütçeli kurumlar personeline tanınan haklar tanınmadığı takdirde, bu kabül personel temin etmenin güç olacağı göz önüne alınarak,

a) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarından tâyinleri bakanlıklara yapılanların mahrumiyet yeri ödeneği yardımından aynen Devlet memurları gibi yararlanmaları,

b) Tâyinleri mahallen yapılmış il özel idareleri ve belediyeler memurlarına bu ödeneği verip vermemekte bu idarelerin serbest bırakılması,

Sağlamıştır.

Madde 51. — 657 sayılı Kanununun 210 ncu maddesi, sürekli veya geçici görevle yurt dışında bulunanların ölmeleri halinde cenazelerinin yurda getirilmelerini sağlamakta idi. Bu tasarı ile madde, yetiştirilmek üzere veya yurt içinde tedavilerinin mümkün olmaması sebebiyle yurt dışına gönderilenlerin oralarda ölmeleri halinde cenazelerinin yurda getirilmesini sağlayacak şekilde değiştirilmiştir.

Madde 52. — 657 sayılı Kanununun 213 ncu maddesi bu tasarı ile değiştirilerek, il özel idareleri ve belediyelerden bázılarının yakacak yardımı ödenmesi gereken yerlerde bulunduğu göz önüne alınarak 195 nci maddede yapılan değişikliklerin ışığı altında;

a) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarından tâyinleri bakanlarca yapılanların yakacak yardımından aynen Devlet memurları gibi yararlanmaları,

b) Tâyinleri mahallen yapılmış il özel idareleri ve belediyeler memurlarına bu yardımı verip vermemekte bu idarelerin serbest bırakılmaları,

Sağlanmıştır.

Madde 53. — 657 sayılı Kanununun 214 ncu maddesi, kurumlararası ve kurumsal sınıf dilimleri madde metninden çıkarıldığından gerekli değişiklik yapılarak yeniden düzenlenmiştir.

Madde 54. — Kurumsal ve kurumlararası sınıf ayırımı kaldırıldığı, ve il özel idare ve belediyeler personeli de kanun kapsamına alındığı için 226 nci maddede, bunlara paralel olarak gerekli değişiklik yapılmıştır. Ancak (A) bendinde söz konusu edilen kurulların mahiyeti değiştiğinden, bu kurulların alacakları kararların sunulacağı organın da değiştirilmesi gerekmiş, bu sebeple maddede buna göre düzeltme yapılmış, bu bend gereğince kurulacak kurulların istişari kararlarını Devlet Personel Heyetine sunmaları hususu kabul edilmiştir.

Madde 55. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu görüşme ve danışma kurulları ile kamu personeli yüksek kurulunun çalışmasını sağlamak bakımından, kurulan yılda en az bir defa toplanacağına dair bir hüküm eklenmiş ve madde yeniden düzenlenmiştir.

Aynı kanununun 230 ncu maddesi de ;

Bu tasarı ile, belediye ve il özel idareleri personeli bu kanun kapsamına alındığından, 226 nci maddede madde hükmüne paralel olarak bu idareler personeli için kurulacak merkezi görüşme ve danışma kurulları bunların adlarının ve kuruluş tarzlarının bu tasarıda yer almasını sağlamak üzere tanzim edilmiştir.

Kanununun 231 nci maddesi 226 nci maddede yapılan değişiklikler göz önüne alınarak yeniden tanzim edilmiştir. Ezcümle :

Görüşme ve danışma kurullarının eşit sayıda idare temsilcisi ile personel temsilcisinden teşekkül edeceği, idare temsilcilerinin kimler olacağı bázı kurumlar bakımından kanunun muhtelif maddelerinde zikredilmekte diğerlerinin tüzük ve yönetmeliklerle tesbit edileceği bu maddede belirtilmekte, ancak, Devlet personeli temsilcilerinin nasıl seçilecekleri hususunda her hangi bir hüküm bulunmamaktadır. Bu boşluğu doldurmak gayesiyle bu maddeye dayanılarak hazırlanacak tüzükle düzenlenecek konular arasında Devlet personeli teşekkülleri temsilcilerinin seçilme esaslarını da ilâve etmiş bulunmaktadır.

Görüşme ve danışma kurullarının toplanmaları ve çalışmaları dolayısıyla ödemeler yapılacağı tabiidir. Bu ödemelerin nereden yapılacağına dair kanunda sarik bir hüküm bulunmadığından bu halde ödeme yapmanın kabul olamayacağı göz önüne alınarak maddeye bu hususta bir fıkra eklenmiştir.

KISIM - IX

BÖLÜM - I

İl özel idareleri

Ek Madde 2. — Bu madde ile il kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan il özel idareleri, bu idarelere bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alan bütün personelin 657 sayılı Kanun hükümlerine tabi olması sağlanmıştır. İl özel idareleri ve bu idarelere bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşların, il kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli görevleri dışında, diğer özel ve tüzel kişilerin de faaliyet gösterebileceği konularda, ticari bir gaye ile kurdukları teşebbüslerin personeli de 657 sayılı Kanunun kapsamı dışında bırakılmıştır.

Ek Madde 3. — Bu maddeye göre bir kimsenin «il özel idare memuru» sayılabilmesi için il kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı olarak vazife görmek üzere atanması, il özel idareleri veya il özel idarelerine bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alması gerekmektedir.

Ek Madde 4. — Bu madde hükmü ile özel idare kamu hizmetlerinin gerektirdiği görevler için istenecek kadroların ancak 43 nci madde ile tesis olunan sınıflardan alınabileceğini, kadro isteklerinin 35 nci maddede yazılı hususları gösterecek şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderileceğini, bu kadroların Devlet Personel Heyetinin kararı ile Bakanlar Kurulunun onayı ile son şeklini alacağını âmirdir.

Ek Madde 5. — İl özel idarelerinden pek çoğunun gelir durumlarının müsaidesizliği ve bu idarelerde daha ziyade mahallî memurların çalışmaları dikkate alınmak suretiyle duyurmada en ucuz şekilde aleniyetin sağlanması düşünülerek madde tanzim edilmiştir.

Ek madde 6. — Bu madde ile sınav sonuçlarında aleniyetin nasıl sağlanacağı belirtilmektedir.

Ek madde 7. — İl özel idare memurlarının da Devlet memurlarına paralel olarak hizmet içi eğitimlerine önem verilmiştir. Bu gayeyi gerçekleştirmek için memur adedi 300 ve daha fazla olan il özel idarelerinde eğitim biriminin kurulması, memur adedi 150 - 300 arasındaki il özel idarelerinde ise bir eğitim sorumlusunun bulundurulması öngörülmüş, daha az memuru olan il özel idarelerinde ise mevcut personelden birisinin eğitim hizmeti ile görevlendirilebilmesi imkân dâhiline sokulmuştur.

BÖLÜM - II

Belediyeler

Ek madde 8. — Bu madde hükmü ile belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan, belediyeler, belediyelere bağlı müesseseler Ankara Belediyesine bağlı bulunan EGO, Sular İdaresi Genel Müdürlükleri ile Ankara Belediyesi İmar Müdürlüğü ile İstanbul Belediyesine bağlı İETT İşletmeleri Umum Müdürlüğü ve Sular İdaresi Müdürlüğü ve İzmir Belediyesine bağlı ESHOT İdaresi Müdürlüğü gibi) il döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alan bütün personelin 657 sayılı Kanun hükümlerine tabi olması sağlanmıştır. Belediyeler ve bu idarelere bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşların belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli görevlerin dışında diğer özel ve tüzel kişilerin faaliyet gösterebileceği konularda (otel, fırın, kaplıca işletmeleri gibi) ticari bir gaye ile kuruldukları teşebbüslerin personeli de 657 sayılı Kanunun kapsamı dışında bırakılmıştır.

Ek madde 9. — Bu maddeye göre bir kimsenin «Belediye memuru sayılabilmesi için o belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı olarak vazife görmek üzere atanması, belediyeler veya belediyelere bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alması gerekmektedir.»

Ek madde 10. — Bu madde hükmü belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği görevler için istenecek kadroların ancak 43 ncu madde ile tesis olunan sınıflardan alılabileceğini, kadro isteklerinin, 35 nci maddede yazılı hususları gösterecek şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderileceğini, bu kadroların Devlet Personel Heyetinin kararı ile Bakanlar Kurulunun onayı ile son şeklini alacağını âmirdir.

Ek madde 11. — Belediyelerden pek çoğunun gelir durumlarının müsaidesizliği ve bu idarelerde daha ziyade mahallî memurların çalıştıkları dikkate alınmak suretiyle duyurmadan en ucuz şekilde âleniyetin sağlanması düşünülerek madde tanzim edilmiştir.

Ek madde 12. — Sınav sonuçlarında âleniyetin nasıl sağlanacağı belirtilmektedir.

Ek madde 13. — Belediye memurlarının da Devlet memurlarına paralel olarak hizmet içi eğitimlerine önem verilmiş ve bu gayeyi gerçekleştirmek için memur adedi 300 ve daha fazla olan belediyelerde eğitim biriminin kurulması, memur adedi 150 - 300 arasındaki belediyelerde ise bir eğitim sorumlusunun bulundurulması öngörülmüş daha az memuru olan belediyelerde ise mevcut personelden birisinin eğitim hizmeti ile görevlendirilmesine imkân verilmiştir.

BÖLÜM - III

Kamu İktisadi Teşebbüsleri

Ek madde 14. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 15. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 16. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 17. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 18. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 19. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 20. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 21. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

Ek madde 22. — Madde gerekli açıklığı taşıdığından madde gerekçesi yazılmamıştır.

KISIM - X

Geçici hükümler

Geçici Madde 1. — Sınıflar 43 ncu madde ile tesis ve intibak hükümleri bu kanunla düzenlendiği için 657 sayılı Kanunun geçici 1, 10, 14, 17 ve 19 ncu maddelerine lüzum kalmamış ve bu maddeler yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 2. — Aynı kanunun geçici ikinci maddesi, sınıflar kanunla tesis edildiğinden ve il özel idareleri ile belediyelerin kanun kapsamına alınması sebepleriyle yeniden düzenlenmiştir.

Geçici Madde 3. — 657 sayılı Kanunun geçici üçüncü maddesi sınıflar bu kanunla tesis edildiği için sınıf tüzüklerine ait hüküm metinden çıkarılmak ve intibak işlemlerine başlama tarihi ile bu işlemlerin tamamlanma süresi belli kanunların yürürlük tarihlerine istinad ettirmek suretiyle yeniden düzenlenmiştir.

Ayrıca, il özel idareleri, belediyeler ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinin de kanun kapsamına alınması sebebiyle bu idarelerin yapacakları intibak işlemleri için tesis edilen hükümler maddeye fıkra olarak eklenmiştir.

Geçici Madde 4. — 657 sayılı Kanunun geçici dördüncü maddesi, intibak işlemlerinin, Devlet Memurları Kanunu intibak ve uygulama komisyonunun gözetimi altında kurumlarda ve il özel idare ile belediyelerde kurulacak birer intibak komisyonunca yapılacağını belirtmek, bunların kuruluş şekillerini göstermek suretiyle, yeniden düzenlenmiştir.

Geçici Madde 5. — 657 sayılı Kanunun geçici beşinci maddesi, sınıflar bu kanunla tesis edildiğinden madde metnindeki «sınıf tüzükleri» deyimini çıkarılmak ve il özel idareleri ile belediyelerin de kanun kapsamına alınması sebebiyle bu idarelere bağlı bir kısım işletmeler personelinin malî haklarının tâyin ve tesbitinde 3659 sayılı Kanun ve onu tadil eden kanun numaraları da metne konulmak suretiyle, yeniden düzenlenmiştir.

Bu arada intibak sonunda kendilerine aylık fark verilmesi gerekecek memurlara ödenecek olan bu farkın âzami miktarı tesbit edilmek suretiyle değişik veya hatalı uygulamalara engel olunmak için maddeye açıklık getirilmiştir.

Diğer taraftan bu maddenin üçüncü fıkrasının 5 numaralı bendinden sonra gelen kısımda mevcut «7 . 9 . 1964 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş ödenek toplamı tutarları» ibaresinde geçen ödenek tabiri ödenek, temsil ödeneği, tahsisat, tazminat gibi namlarla aylıkla birlikte verilen ek ödemeleri ifade eder. Artırmak, genişletmek veya yeniden koymak maksadıyla 7 . 9 . 1964 tarihinden sonra çıkmış olan kanunlarla kabul edilen ek ödemelerin kanun metnine sadık kalınarak müktesep hak sayılmış olacağı tabiidir.

Geçici Madde 6. — Aynı kanunun geçici altıncı maddesi, sınıflar kanunla tesis edildiğinden madde metnindeki «Sınıf tüzüklerinde» deyimini çıkarılmak, yerine «Bu kanunla» deyimini konulmak; il özel idareleri, belediyeler, Kamu İktisadi Teşebbüslerinin de kapsamına alınması sebebiyle bu idarelerce 3659 sayılı Kanununun 10 ncu maddesine göre istihdam olunan hizmetliler ile bütçelerin (N) cetveline dâhil kadrolarda çalışanlar da madde metnine alınmak suretiyle, değiştirilmiştir.

Bununla beraber, bu madde kapsamında bulunan hizmetlilerin girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerine intibakları sırasında almakta oldukları zamlı ücret tutarlarının, intibaktan sonra alacakları aylık tutarlarından fazla olması halinde kendilerine bu madde gereğince aylık fark olarak yapılacak olan bu ödemenin âzami hududunun tesbiti suretiyle maddenin değişik veya hatalı uygulanması önlenmek istenmiştir.

Geçici Madde 7. — 657 sayılı Kanunun geçici yedinci maddesi, bu kanun ile sınıf tüzükleri kaldırılmış ve sınıflar 43 ncü madde ile tesis edilmiş bulunduğundan madde metnindeki «sınıf tüzüklerinde» deyimini çıkarılmak ve yerine «bu kanunda» deyimini konulmak suretiyle, yeniden düzenlenmiştir.

Geçici Madde 8 — 657 sayılı Kanunun geçici sekizinci maddesi, bu kanun ile sınıf tüzükleri kaldırılmış ve sınıflar 43 ncü madde ile tesis edilmiş bulunduğundan madde metnindeki «sınıf tüzükleride» deyimini çıkarılmak ve yerine «bu kanunda» deyimini konulmak suretiyle, yeniden düzenlenmiştir.

Geçici madde 9. — 657 sayılı Kanunun geçici dokuzuncu maddesi, bu kanun ile sınıf tüzükleri kaldırılmış ve sınıflar 43 ncü madde ile tesis edilmiş bulunduğundan metindeki sınıf tüzüklerine ait deyimler çıkarılmak, genel nitelikler bakımından hizmet sahalarına ait deyimler yerine bu kanun ile tesis edilen ilgili sınıf adları sayılmak suretiyle değiştirilmiştir.

Yeniden düzenlenme sırasında, maddenin yeni metinde belirtilen sınıflara girecekleri için kıdem haklarının tesbitine ve atanacakları âzami derecenin tâyinine ait objektif esasların hükme bağlanmasına çalışılmıştır.

Ayrıca maddenin son fıkrasındaki «girecekleri sınıf tüzüklerinin» deyimini yerine, «Genel Kadro Kanununun» deyiminin konulması, objektif uygulamaya imkân sağlayıcı niteliktedir.

Geçici madde 10. — 657 sayılı Kanunun geçici 11 nci maddesi, bu kanun ile sınıf tüzükleri kaldırılmış ve sınıflar 43 ncü madde ile tesis edilmiş bulunduğundan metindeki «sınıf tüzüklerinin» deyimini çıkarılmak ve yerine objektif bir uygulamaya imkân vermesi bakımından «Genel Kadro Kanunu» deyimini konularak, öğretmenlik mesleğine döneceklerin kıdemlerinin tamamının değerlendirilmesini teminen kurumlarına dönmek için müracaatları sırasında «durumlarına uygun açık kadro bulunması» şartı ile birlikte bu suretle atanacakların girebilecekleri âzami derece gösterilerek yeniden düzenlenmiştir.

Geçici madde 11. — 657 sayılı Kanunun geçici 12 nci maddesi bu kanun ile sınıf tüzükleri kaldırılmış ve sınıflar 43 ncü madde ile tesis edilmiş bulunduğundan, metindeki «sınıf tüzüklerinde» deyimi çıkarılmak ve yerine «bu kanunda» deyimi konulmuş; maddeye açıklık ve uygulamada objektiflik getirmek amacı ile de sağlık hizmetlerinin sosyalleştirildiği bölgelerde çalıştırılan personelin memuriyet dışında geçen sürelerinin kendilerinin kendi meslekî sahalarında çalışmakla geçirilmiş bulunması şartı ve müracaatın zaman ve süresinin belirli kılınması ile intibakların en çok hangi derecelere kadar yapılabileceğine dair açıklık getiren hükümlerle yeniden düzenlenmiştir.

Geçici madde 12. — 657 sayılı Kanunun geçici 13 ncü maddesi, bu kanun ile sınıf tüzükleri kaldırılmış ve sınıflar 43 ncü madde ile tesis edilmiş bulunduğundan, metindeki «sınıf tüzüklerinde» deyimi yerine «bu kanunda» deyimi konulmak suretiyle değiştirilmiş ve maddeye açıklık ve objektiflik getirmek ve bu personelin intibak ettirilecekleri kadrolar için esas itihaz olunacak miktarı belirtmek ve bunların eski kadrolarında aldıkları sözleşme ücretlerini, intibak ettirecekleri sınıf için tesbit edilmiş bulunan âzami miktarla sınırlı kılmak gibi uygulamada gelişmeleri önleyici hükümler getirilmek suretiyle, yeniden düzenlenmiştir.

Geçici madde 13. — 657 sayılı Kanunun geçici 15 nci maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kabul edildiği 14 . 7 . 1965 tarihinden bu yana vâki değişiklikler (subaylar, arstsubaylar ve askerî memurlar hakkında çıkarılması öngörülen (Silâhlı Kuvvetler Personel Kanununun çıkarılmış olması gibi) bu kanunla il özel idareleri ve Kamu İşletmeleri Teşebbüsleri, belediyeler personelinin de kanun kapsamına alınmış bulunması ve hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar ve savei yardımcılar dışında kalan memurların kanun içersinde mütalâa edileceği ve Devlet Tiyatrosunun memur ve hizmetli kadroları dışında sözleşme hükümlerine tabi sanatçıların memurluk statüsünde mütalâasının güçlüğü ve sakıncaları göz önüne alınarak, yeniden düzenlenmiştir.

Geçici madde 14. — 657 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi, madde metnindeki iki maddi hatanın düzeltilmesi amacıyla yeniden düzenlenmiştir. Bunlar «89 ncü ve 173 ncü maddeler hakkında 173 ncü maddedeki yönetmelik» yerine «89 ncü madde hakkında 176 ncü maddedeki yönetmelik» ve «214 - 217 nci maddeleri hakkında...» yerine «214 - 217 nci maddeleri hakkında» deyimlerinin konulması suretiyle giderilmiş bulunmaktadır.

Geçici madde 15. — 657 sayılı Kanunun geçici 21 nci maddesi, ödemelerin başlangıç tarihini, kat sayıyı tesbit eden, kanunun yürürlüğe gireceği tarihi izliyen aybaşı olarak değiştirilmek suretiyle yeniden düzenlenmiştir. Bu değişiklik, ödemelerin yapılabilmesi için Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesini izleyen Genel Kadro Kanununun ve kat sayıyı tesbit eden Kanunun çıkarılmasının lüzum ve zaruretine dayanmaktadır.

Geçici madde 16. — 657 sayılı Kanunun geçici 23 ncü maddesi, il özel idareleri ve belediyeleri ve Kamu İktisadi Teşebbüsleri kanun kapsamına alındığından ve (N) cetvelinde çalışanların da intibakı öngörüldüğünden, mezkûr maddedeki ilkokul mezunu olmıyanlara tanınan beş yıllık sürenin başlangıç tarihi Genel Kadro Kanununun yürürlük tarihi olarak tesbit edilmek suretiyle yeniden düzenlenmiştir.

Geçici ek madde 1. — Bu madde ile, sınıflara intibak esasları ayrıntılı olarak tesbit edilmektedir. İntibak işlemi yapılırken, bu kanunun 43 ncü maddesi ile tesis edilen sınıflar için gerekli görülen öğrenim şartı ve öteki nitelikler göz önünde tutulacaktır.

İntibak işlemlerinin yapıldığı sırada ortaya çıkacak değişik durumların yaratacağı güçlük ve sakıncaları giderebilmek amacıyla madde metnine bunların çözüm yol ve esaslarına dair hükümler konulmuştur.

Bu durumlar;

Öğrenim derecelerinin altında bir öğrenim derecesinin şart koşulduğu bir sınıfa intibaklarının yapılmasını isteyenler;

Bu kanunun 43 ncü maddesi ile tesis edilen sınıflara girişte şart koşulan öğrenim dalı ve okullardan gayri fakat öğrenim derecesi bakımından denk sayılan okullardan mezun bulunanlar;

Maddenin b, c, d, bendlerindeki sınıflar için şart koşulan öğrenim derecelerinin altında bir öğrenim derecesine sahip bulunanlar; ile,

İlkokul mezunu olmıyanlar, hakkında yapılacak intibak işlemleriyle ilgili bulunmaktadır.

Geçici ek madde 2. — Bu madde, kanunun 43 ncu maddesi ile tesbit edilmiş bulunan sınıfların derecelerine yapılacak intibak işlemlerini düzenlemektedir.

Genel Kadro Kanunu ile kabul edilecek birinci, ikinci ve üçüncü derece kadrolarına bu derecelerdeki hizmet seviyelerini ifade eden ünvanların karşılığı görevleri fiilen yapmakta olan bu 3656 sayılı Kanundaki memuriyet ünvanlarına ait kanuni kadroları işgal edenlerle, bunlar dışındakilerin uygulamada kolaylık ve pratiklik sağlamak üzere, bu kanunla tesbit edilen sınıfların hangi derecelerine intibak ettirileceklerin maddede ayrıntılı olarak belirtilmesi yoluna gidilmiştir.

Geçici ek madde 3. — Bu madde, bu kanunun 43 ncu maddesi ile tesis edilmiş bulunan sınıflardaki derecelerin kademelerine yapılacak intibak işlemlerini düzenlemektedir. Derecelerin karşılığında emekliliğe esas aylıklara göre işlem yapılması kabul edilmek ve bu aylıklardaki hizmet sürelerine göre her derecenin 9 kademesi için intibak işleminin nasıl olacağı belirtilmek suretiyle muhtemel karışıklıklar ve güçlükler giderilmek ve uygulamada pratiklik ve kolaylık sağlamak amacı güdülmektedir.

Geçici ek madde 4. — Bu madde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bağlı kurumlarda, bütçelerin (D), (S) ve (N) cetvellerine dâhil kadrolarda çalıştırılanların, Genel Kadro Kanunu ile kabul edilecek kadroların derece ve kademelere intibaklarını düzenlemektedir.

Geçici ek madde 5. — Bu madde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa bağlı kurumlarda bütçelerin (E) cetveline dâhil tertiplerden alınan kadrolarda çalıştırılanların, bu kadrolarda geçirmiş oldukları her üç hizmet yılı bir terfi süresi sayılmak suretiyle, Genel Kadro Kanunu ile kabul edilecek kadroların derece ve kademelerine intibaklarını düzenlemektedir.

Geçici ek madde 6. — Bu madde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu kararına bağlı yönetmeliğe göre çalıştırılan personelin, Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara derece ve kademe intibaklarını düzenlemektedir.

Geçici ek madde 7. — Bu madde, intibakların yapılmasından sonra ilk kademe ilerlemesinde süre hesabının yapılış şeklini ve kademe ilerlemesinin yürürlük tarihini göstermektedir.

Madde 57. — Bu madde, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte ve Genel Kadro Kanununun yayımlandığı ayın son gününden itibaren yürürlükten kaldırılan hükümleri tesbit etmekte ve iki fıkrada halinde bunları ayrıntılı olarak belirtmektedir.

Madde 58. — Bu madde, bu kanun ile getirilen çeşitli maddelerinin yürürlük tarihlerini ve kanun ile yapılmış bulunan değişiklikleri de göz önünde tutmak suretiyle yeniden tesbit etmiş bulunmaktadır.

Madde 59. — Madde, bu kanun hükümlerinin yürütülmesi ile yükümlü organı tesbit etmektedir.

14 . 7 . 1965 GÜN VE 657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNUN BÂZİ MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ VE BU KANUNA BÂZİ HÜKÜMLER EKLENMESİ VE BİR KISIM HÜKÜMLERİNİN KALDIRILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 nci maddesinin 4 ncu fıkrası, iki fıkra olarak :

«İl özel idareleri, belediyeler ve kamu iktisadi teşebbüsleri memurları hakkında bu kanunun IX ncu kısmındaki hükümleri ile diğer kısımlarının da IX ncu kısmındaki maddelere aykırı olmıyan hükümleri uygulanır.» şeklinde, iki ve üçüncü fıkraları da üçüncü fıkra olarak:

«Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar ve savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları, subay ve astsubaylar ve bu kanun hükümlerine tabi değildirler.» şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 2. — Aynı kanunun 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 2. — Bu kanun, Devlet memurları ile, il özel idareleri, belediyeler ve kamu iktisadi teşebbüsleri memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

Bu kanunun uygulanmasını göstermek veya emrettiği hususları belirtmek üzere tüzükler çıkarılır. Bu kanuna dayanılarak çıkarılacak yönetmelikler Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulur.

MADDE 3. — Aynı kanunun 3 ncü maddesinin (A) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflandırma :

A) Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bugörevlerde çalışacak Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere, mesleklere göre sınıflara ayırmaktadır.

MADDE 4. — Aynı kanunun 28 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yukarıdaki fıkroda gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet memurları tarafından yapılamıyacağı 3 ncü maddede belirtilir.

MADDE 5. — Aynı kanunun 33 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların tesbiti esasları :

Madde 33. — Bu kanuna tabi kurumlarda, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği bütün görevler için görev yerleri, merkez, il veya il merkezi, ilçe veya ilçe merkezi itibarıyla belirtilerek kadrolar tesbit olunur.

Belli kamu hizmetlerinin gerektirdiği bölgesel kuruluşlarda kadrolar bölge itibarıyla alınır.

Kurumlar için alınacak kadrolar bir hiyerarşi teşkil etmek ve o kurumun organizasyonu nazarı itibara alınmak üzere piramit şeklinde tesbit edilir.

Bu kurumlarda kadrolar dışında hiçbir kimse çalıştırılmaz.

MADDE 6. — Aynı kanunun 34 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların hazırlanması :

Madde 34. — Bu kanuna tabi kurumların görevlerini başarı ile yapmalarına yetecek kadrolar, kurumlarınca hazırlanarak Maliye Bakanlığınca arz edilir. Bu kadro teklifleri Maliye Bakanlığı temsilcisi, Devlet Personel Dairesi temsilcisi ve ilgili kurum temsilcisi tarafından birlikte incelenir. Kadrolar bu temsilcilerin birleşik kararı ile tesbit edilir.

MADDE 7. — Aynı kanunun 43 ncü maddesinin birinci ve ikinci fıkraları değişik, üçüncü fıkrası ise aynen, 36 ncü madde olarak yer almıştır.

Genel göstergeler :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda aylıklara esas göstergeler aşağıdaki tabloda tesbit edilmiştir.

En düşük gösterge 70 ve en yüksek gösterge 1 000 dir.

1 000									
900	950	1 000							
750	775	800	825	850	875	900			
625	645	665	685	705	725	745	765	785	
550	565	580	595	610	625	640	655	670	
475	490	505	520	535	550	565	580	595	
400	415	430	445	460	475	490	505	520	
350	360	370	380	390	400	410	420	430	
300	310	320	330	340	350	360	370	380	
250	260	270	280	290	300	310	320	330	
225	230	235	240	245	250	255	260	265	
200	205	210	215	220	225	230	235	240	
175	180	185	190	195	200	205	210	215	
150	155	160	165	170	175	180	185	190	
125	130	135	140	145	150	155	160	165	
100	105	110	115	120	125	130	135	140	
70	75	80	85	90	95	100	105	110	

MADDE 8. — Aynı kanunun 37 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece :

Madde 37. — Derece, sınıf içinde unvanı belli, göstergeleri aynı olan kadrolara atanma imkânını veren, görev bakımından hiyerarşiye veya hizmet seviyesine, memur bakımından başarıya bağlı bir yükselme adımıdır.

MADDE 9. — Kademe :

Madde 38. — Kademe, derece içerisinde, Devlet memurunun olumlu sicil almasına ve bulunduğu derecedeki hizmet süresine bağlı olarak aylığındaki ilerleyiş adımıdır.

MADDE 10. — Aynı Kanunun 40 nci maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler, en az onbeş yaşını doldurmuş olmak ve Türk Kanunu Medenisinin 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla, 43 ncü maddede belirtilen sınıflardaki Devlet memurluklarına atanabilirler.

Üçüncü fıkrası kaldırılmıştır.

MADDE 11. — Aynı kanunun 41 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İlkokulu bitirenlerin alınabilecekleri sınıflar 43 ncü maddede belirtilmiştir.

43 ncü maddede öğrenim dalları ve okul adları giriş için şart koşulmuş olan sınıflara, bu öğrenim dallarını ve okulları bitirmemiş olanlar atanamazlar.

MADDE 12. — Aynı kanunun 42 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 13. — Aynı kanunun 36 nci maddesi 43 ncü madde olarak aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Tesis edilen sınıflar :

Madde 43. — Bu kanuna tabi kurumlarda Devlet kamu hizmetleri ile bu hizmetler için tesbit edilen kadrolarda çalıştırılan memurların girecekleri sınıflar aşağıda tesis edilmiştir.

1. Genel idare hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Devletin genel politikası içerisinde, kuruma verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak;

Mevzuatın tadili veya yeni mevzuat tekliflerinin hazırlanması çalışmalarını yapmak veya yaptırmak;

Yapılan müracaatlar üzerine idari kararlar vermek;

Kuruma verilen hizmetlerin yürütülmesi için gerekli plân ve programları hazırlamak veya hazırlatmak, bunların uygulama esas ve prensiplerini tesbit etmek, tatbik ettirmek, kanunla kurulmuş heyet, komisyon, kurul veya komitelerde asli görev alarak oy kullanmak ve görüşünü belirtmek; kuruma bağlı üniteler arasında iş bölümünü sağlamak; gerekli araştırma ve incelemeler ile tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak veya yaptırmak, hizmet içi eğitimde görev almak,

Kurum içinde kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için, üniversite veya yüksek okullardan birini veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş, ve yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur. 30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylardan, 2 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 11 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık, 3 yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık, 4 yıl ve daha yukarı öğrenim görmüş olanlara üçüncü kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta onbirinci derecede en az hizmet süresi: İki yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için beş yıl, üç yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için dört yıl, ve daha fazla yüksek öğrenim yapmış olanlar için üç yıldır.

Bu sınıf onbir derecelidir.

Bu sınıfta onbirinci dereceden onuncu dereceye, onuncu dereceden sonuncu dereceye yükselme için yarışma sınavı, diğer derecelerde yarış seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler														
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri, Devlet Per. Heyeti Başkanı, Devlet İst. Enstitüsü Başkanı	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yard., Devlet Personel Heyeti Üyesi, Kurul Başkanı, Genel Müdür, 2. Bakanlık Müşaviri, 1. Genel Sekreter, Başmüşavir	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
3	2 yıl	(7)	Genel Müdür Yardımcısı, Başkan Yardımcısı, 2. Genel Sekreter, 1. Üye Müşavir	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—	—	—	
4	2 yıl	(9)	2. Üye, 1. Müdür, 1. Uzman	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—	—	—	
5	2 yıl	(9)	2. Müdür, 2. Uzman, 1. Müdür Yardımcısı	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—	—	—	
6	2 yıl	(9)	3. Müdür, 2. Müdür Yardımcısı, 3. Uzman, Başraportör	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—	—	—	
7	2 yıl	(9)	4. Müdür, 3. Müdür Yardımcısı, 4. Uzman, 1. Raportör	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—	—	—	
8	2 yıl	(9)	5. Müdür, 4. Müdür Yardımcısı, 5. Uzman, 2. Raportör	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—	—	—	
9	2 yıl	(9)	5. Müdür Yardımcısı, Uzman, Uzman Yardımcısı, 3. Raportör	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—	—	—	
10	5 yıl	(9)	4. Raportör	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—	—	—	—	
11	5, 4, 3 yıl	(9)	Raportör Yardımcısı	225	230	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—	—	—	

2. İçişleri meslek sınıfı :

a) **Görev :** İl veya ilçede merkezi idare hizmetlerini yetki genişliği esasları içinde görmek, gördürmek, yürütmek, denetleme ve bu hizmetler arasında koordinasyonu yapmak, valiliklere ve kaymakamlıklara kanunlarla verilmiş hizmetlerin yürütülmesini sağlamak, sorumluluğunu taşımak ve yetkisine sahibolmak;

Mahallî idareler ve bunlara bağlı kuruluşlar nezdinde kanunlarla verilen yetkileri kullanmak;

Kalkınma plânlarının hedeflerine ulaşmasını temin etmek;

Kamu huzur ve güvenliği, kişi dokunulmazlığı ve tasarrufa mütaallik emniyeti sağlamak, önleyici emniyet tedbirlerini almak;

İl hizmetlerine ait her türlü eylem ve işlem üzerinde mütalâa vermek, vatandaşlık işlerini tetkik etmek;

İçişleri Bakanlığında sorumluluğu kendisine verilen üniteye iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Bakanlığa verilmiş hizmetleri ifa etmek, Devletin genel politikası içerisinde mesleğine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak;

Mesleki teftiş, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak; hizmet içi eğitimde görev almak, kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) **Nitelikler :** Bu sınıfa girebilmek için, Siyasal Bilgiler veya Hukuk veya ODTÜ. İdari Bilimler Fakültelerinden birini bitirmek,

Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına ve her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet Hastanesinden sağlık kurulu raporu almış olmak,

Yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yarışma sınavına tabi tutulmaksızın atanırlar.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) **Özellikler :** Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır. Adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet içi eğitimine katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 11 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf onbir derecedir.

Bu sınıfta onbirinci dereceden onuncu dereceye yükselmek için yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler														
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri, 1. Vali, Emniyet Genel Müdürü	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yardımcısı, 2. Vali, 1. Vali Yardımcısı, Genel Müdür, Kurul Başkanı	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	3. Vali, 2. Vali Yardımcısı, 1. Kaymakam, Genel Müdür Yardımcısı, Belediye Başkanı Yardımcısı, Başmüfettiş, 1. Müdür, Kurul Üyesi	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	3. Vali Yardımcısı, Müfettiş, 2. Kaymakam, 2. Müdür, 1. Müdür Yardımcısı	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—	—	—	—
5	2 yıl	(9)	2. Kaymakam, 2. Müfettiş, 3. Müdür, 2. Müdür Yardımcısı	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—	—	—	—
6	2 yıl	(9)	4. Kaymakam, 3. Müfettiş, 4. Müdür, 3. Müdür Yardımcısı	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—	—	—	—
7	2 yıl	(9)	5. Kaymakam, 5. Müdür, 4. Müfettiş, 4. Müdür Yardımcısı	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—	—	—	—
8	2 yıl	(9)	6. Kaymakam, 6. Müdür, 5. Müdür Yardımcısı	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—	—	—	—
9	2 yıl	(9)	7. Kaymakam, 7. Müdür, 6. Müdür Yardımcısı	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—	—	—	—
10	5 yıl	(9)	8. Kaymakam, 7. Müdür Yardımcısı	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—	—	—	—	—
11	3 yıl	(7)	Maiyet Memuru, Emniyet Memuru	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—	—	—	—	—	—

3. Dışışleri meslek sınıfı :

a) **Görev :** Türkiye Cumhuriyeti ile diğer devletler arasında diplomatik münasebetlerin gerektirdiği işleri görmek, gördürmek, geliştirmek,

Türkiye Cumhuriyetinin hak ve menfaatlerini diğer devletler nezdinde temsil etmek,

Türkiye Cumhuriyetinin milletlerarası kuruluşlarla olan münasebetlerini yürütmek ve bunlardaki gelişmeleri izlemek,

Türk vatandaşının diğer devletler nezdinde haklarını korumak ve bunlarla ilgili muamelâtı yürütmek, devletler hususi hukukuna giren her nevi işlemleri yapmak,

Türkiye Cumhuriyetinde bulunan yabancı devlet temsilcileriyle olan münasebetleri izlemek,

Dışışleri Bakanlığınca sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Dışışleri Bakanlığınca verilmiş olan hizmetleri ifa etmek, sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak,

Mesleki tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak, hizmet içi eğitimde görev almak,

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) **Nitelikler :** Bu sınıfa girebilmek için :

Siyasal Bilgiler, Hukuk, İktisat, ÖDTÜ İdari İlimler fakülteleriyle İktisadi ve Ticari İlimler Akademileri veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca onanmış yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmek,

Fransızca veya İngilizce dillerinden en az birini bilmek,

Yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak,

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) **Özellikler :** Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 11 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf onbir derecedir.

Bu sınıfta onbirinci dereceden onuncu dereceye yükselmek için yarışma sınavı, dokuzuncu dereceden sekizinci dereceye yükselmek için yeterlik ve yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(1)	Kâtibi Umumi, 1. Büyükelçi, 1. Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Kâtibi Umumi Muavini, Genel Müdür, Daimî Temsilcisi, Başdelege, 2. Büyükelçi, 2. Bakanlık Müşaviri, 1. Elçi	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	2. Elçi, 1. Daire Reisi, 1. Ortaelçi, Genel Müdür	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	Maslahatgüzar, 2. Daire Reisi, 1. Elçilik Müsteşarı, 2. Ortaelçi	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—
5	2 yıl	(9)	2. Elçilik Müsteşarı, Daire Reisi Yardımcısı, 2. Başkonsolos, 1. Müdür	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—
6	2 yıl	(9)	3. Elçilik Müsteşarı, 2. Müdür, 1. Konsolos, 1. Elçilik Başkâtibi	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—
7	2 yıl	(9)	2. Elçilik Başkâtibi, 2. Konsolos, 3. Müdür	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—
8	2 yıl	(9)	3. Elçilik Başkâtibi, 3. Konsolos, Başkâtib	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—
9	2 yıl	(9)	Elçilik İkinci Kâtibi, Konsolos Yardımcısı	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—
10	5 yıl	(9)	Elçilik 3. Kâtibi, Kançılar, 3. Kâtibi	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—	—
11	3 yıl	(7)	Ataşe, Kâtip	235	240	245	250	255	260	265	270	275	—	—	—

4. Din yüksek hizmetleri sınıfı :

a) Görev : İslâm Dininde inanç ve ibadet konularında cami ve namazgâhlarda vâazda bulunmak,

Cami, mecsit ve namazgâhları ve buralardaki din görevlilerinin hizmetlerini düzenleyip kontrol etmek,

Hutbe ve vâazların esaslarını tesbit etmek, örnek metinler hazırlamak,

Din işleri ile ilgili konularda inceleme ve araştırma yapmak,

Diyanet İşleri Bakanlığında sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımı ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Başkanlığa verilen hizmetleri ifa etmek, sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak,

Meslekî tahkik ve murakabe işlerini yapmak, hizmet içi eğitimde görev almak,

Kurum içinde kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için,

İlâhiyat Fakültesi veya İslâm Enstitülerinden birini bitirmiş olmak, yapılacak yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yarışma sınavına tabi tutulmazlar.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıfta adaylara 11 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf onbir derecelidir.

Bu sınıfın bütün derecelerinde yükselmek için yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunamazlar.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler															
1	—	(1)	Diyanet İşleri Başkanı, Din İşleri Yardım Kur.																
2	1 yıl	(9)	Başkanı, Başkanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	1. Başkan Yardımcısı, 1. Üye	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	2. Başkan Yardımcısı, Daire Başkanı, 1. Müşavir, 2. Üye	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—	—	—	—	—
5	2 yıl	(9)	1. Müftü,1. Vaiz	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—	—	—	—	—
6	2 yıl	(9)	2. Müftü,2. Vaiz	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—	—	—	—	—
7	2 yıl	(9)	3. Müftü, 3. Vaiz, Başraportör	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—	—	—	—	—
8	2 yıl	(9)	4. Müftü, 1. Raportör	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—	—	—	—	—
9	2 yıl	(9)	5. Müftü, 2. Raportör	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—	—	—	—	—
10	5 yıl	(9)	6. Müftü, 3. Raportör	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—	—	—	—	—
11	5 yıl	(7)	7. Müftü, 4. Raportör	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—	—	—	—	—	—
			Müftü Yardımcısı, Raportör Yardımcısı	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—	—	—	—	—	—	—

5. Teftiş hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda bakan, katma bütçeli kurumlarda genel müdür, kurumun merkez ve taşra teşkilâtı ile kanunlarla teftiş ve murakabesi kuruma aidolan tüzel kişiliği haiz her nevi kuruluşlar ve özel kişiliğe sahibolduğu müessese veya işletmelerin muamelâtını mevzuat hükümleri dâhilinde incelemek, kanunlarla tesbit edilmiş olan kurum ve kuruluşların vergi mükellefleri nezdinde mevzuatın verdiği yetkilere sahibolarak mükellef lehine hakkını korumak amacı ile teftiş ve murakabe etmek,

İşlemlerinde ve tutumlarında mevzuata aykırılığı görülen memurlar hakkında tahkikat yaparak sonuçlarını idari ve kazai mercilere intikal ettirmek,

Kurumlarca ulaşılması öngörülmüş hedeflerden veya mevzuattan sapmalar varsa bunları ve meydana geliş nedenlerini ortaya çıkarmak, bu sapmaların düzeltilmesi, verimi artırıcı ve işlemleri basitleştirici her türlü lüzumlu hal çarelerini bulup teklif etmek,

Mevzuat çalışmalarına katılmak, hizmet içi eğitimde görev almak sorumluluğu kendisine verilen üniteye iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikleri : Bu sınıfa girebilmek için Siyasal Bilgiler, Hukuk, İktisat, ODTÜ İdari Bilimler Fakültesi, İktisadi ve Ticari İlimler Akademisinden birini veya bunlara denkliği Milli Eğitim Bakanlığınca kabul edilen yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş, görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına dair her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet hastanesinden sağlık kurulu raporu almış olmak,

Yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmetiçi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 10 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf on derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(3)	Teftiş Heyeti Başkanı	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—
2	2 yıl	(7)	1. Başmüfettiş	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—
3	2 yıl	(9)	2. Başmüfettiş	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—
4	3 yıl	(9)	1. Müfettiş	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—
5	3 yıl	(9)	2. Müfettiş	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—
6	3 yıl	(9)	3. Müfettiş	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—
7	3 yıl	(9)	4. Müfettiş	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—
8	3 yıl	(9)	5. Müfettiş	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—
9	3 yıl	(9)	6. Müfettiş	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—
10	2 yıl	(7)	Müfettiş Yardımcısı	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—

6. Hesap uzmanlığı hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Maliye Bakanlığı Kuruluş Kanunu ile Vergi ve Vergi Usul kanunları ve diğer kanunların verdiği yetkilere dayanarak mükelleflerin beyanlarını ve sair hususları incelemek ve incelemeler sırasında çıkacak vergi suçlarını ve diğer suçları tesbit etmek gerektiğinde soruşturmanın yapılması için savcılık nezdinde teşebbüste bulunmak,

Vergi konularında mükellefi yetiştirmek ve aydınlatmak üzere il ve ilçelerde açılacak kurslarda görev almak,

Maliye Bakanlığında sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, hizmetiçi eğitimde görev almak,

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikleri : Bu sınıfa girebilmek için Siyasal Bilgiler, Hukuk, İktisat, ODTÜ İdari İlimler Fakültesi, İktisadi ve Ticari İlimler akademilerinden biri veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul olunan bir yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş, görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına ve her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet hastanesinden sağlık kurulu raporu almış olmak,

Yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur,

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikleri :

Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmetiçi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıf on derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçimi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunamaz.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler										
1	—	(3)	Maliye Hesap Uzmanları Kurulu Başkanı	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—
2	2 yıl	(7)	1. Baş Maliye Hesap Uzmanı	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—
3	2 yıl	(9)	2. Baş Maliye Hesap Uzmanı	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—
4	3 yıl	(9)	1. Maliye Hesap Uzmanı	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—
5	3 yıl	(9)	2. Maliye Hesap Uzmanı	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—
6	3 yıl	(9)	3. Maliye Hesap Uzmanı	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—
7	3 yıl	(9)	4. Maliye Hesap Uzmanı	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—
8	3 yıl	(9)	5. Maliye Hesap Uzmanı	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—
9	3 yıl	(9)	6. Maliye Hesap Uzmanı	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—
10	2 yıl	(7)	Maliye Hesap Uzmanı Yardımcısı	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—	—

7. Mühendislik ve mimarlık hizmetleri sınıfı

a) Görev : Kurumlarda mühendislik veya mimarlık meslekleri ile ilgili bütün hizmetleri yapmak

Hizmetle ilgili mevzuat, plân, proje ve programları hazırlamak veya hazırlatmak

Hizmetlerin kontrolünü yapmak, yardımcı personelin yetişmesini sağlamak, hizmet içi eğitimde görev almak.

Sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içinde meslekine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak

Mesleki teftiş, tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak kurum içinde kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalarına katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için 3453 sayılı Mühendislik ve Mimarlık hakkındaki Kanunun 1 nci maddesinde zikrolunan (Yüksek Mühendislik veya Yüksek Mimarlık veya Mühendislik veya Mimarlık) diploması ve ruhsatnamesine sahibolmak zorunludur.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylardan 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık, 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf 8 derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçimi yapılır. Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta güzel sanatlar telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yardımcısı, 2. Bakanlık Müşaviri, Genel Müdür, Tetkik Heyeti Başkanı	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	Genel Müdür Yardımcısı, Tetkik Kurulu Üyesi, 1. Başmühendis, Başmüfettiş	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	2. Başmühendis, 1. Mühendis, 1. Müfettiş	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—
5	2 yıl	(9)	2. Mühendis, 2. Müfettiş	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—
6	4 yıl	(9)	3. Mühendis, 3. Müfettiş	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—
7	4 yıl	(9)	4. Mühendis, 4. Müfettiş	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—
8	4 yıl	(9)	5. Mühendis, 5. Müfettiş	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—

8. Ziraat ve orman yüksek mühendislik hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda ziraat yüksek mühendisliği veya orman yüksek mühendisliği ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ;

Hizmetle ilgili mevzuat, plân, proje ve programlar hazırlamak veya hazırlatmak ;

Hizmetlerin kontrolünü yapmak yardımcı personelin yetişmesini sağlamak hizmetiçi eğitimde görev almak ;

Sorumluluğu kendisine verilen üniteye iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içerisinde mesleğine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak ;

Meslekî, teftiş, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak ;

Kurum içinde kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

c) Nitelikler : Bu sınıfta girebilmek için üniversitelerin ziraat veya orman fakültelerinden birini veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş olmak zorunludur.

ç) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylardan 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 10 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta onuncu derecede en az hizmet süresi ; 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için 3 yıl, 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için iki yıldır.

Bu sınıf on derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir. Fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz,

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler										
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yrd., 2. Bakanlık Müşaviri, Genel Müd., Tetkik Kurulu Başkanı	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	Genel Müd. Yardımcısı, Tetkik Kurulu Üyesi, 1. Başmühendis, Başmüfettiş	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	2. Başmühendis, 1. Mühendis, 1. Müfettiş	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—
5	2 yıl	(9)	2. Mühendis, 2. Müfettiş	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—
6	4 yıl	(9)	2. Mühendis, 3. Müfettiş	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—
7	4 yıl	(9)	4. Mühendis, 4. Müfettiş	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—
8	4 yıl	(9)	5. Mühendis, 5. Müfettiş	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—
9	3 yıl	(9)	6. Mühendis	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—
10	3 yıl	(9)	7. Mühendis	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—

9. Tabiplik hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda her çeşit koruyucu, tedavi veya mücadele hekimliği hizmetleri yapmak;

Hizmetle ilgili mevzuat, plân, proje ve programları hazırlamak veya hazırlatmak;

Hizmetlerin kontrolünü yapmak, yardımcı personel yetişmesini sağlamak, hizmetiçi eğitimde görev almak;

Sorumluluğu kendisine verilen ünite de iş dağıtım ve işbirliği sağlamak ve işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içerisinde meslekine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olma ve sorumluluğunu taşımak;

Mesleki teftiş, tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak,

Kurumun içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için tıp fakültelerinden birini veya bunlara eşitliği Millî Eğitim ve SSY bakanlıklarınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş olmak zorunludur.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylardan 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 7 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık 6 ve daha yukarı bir öğrenim yapmış olanlara üçüncü kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta yedinci derecede en az hizmet süresi 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için 3 yıl, 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için iki yıl, 6 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için bir yıldır.

Bu sınıf 7 derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir. Fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yard., Teftiş Kurulu Başkanı, 1. Enstitü Müd., Genel Müdür, 1. Başhâkim, 1. Müdür, 2. Bakanlık Müşaviri, Tetkik Kurulu Başkanı, 1. Klinik Şefi	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	Tetkik Kurulu Üyesi, Genel Müd. Yard., 2. Başhâkim, 2. Enstitü Müd., Başmüfettiş, Başmüşavir, 1. Hâkim, 2. Müd., 2. Klinik Şefi	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	1. Müfettiş, 3. Başhâkim, 2. Hâkim, 3. Müdür, 3. Klinik Şefi	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—
5	2 yıl	(9)	4. Başhâkim, 3. Hâkim, 2. Müfettiş, 4. Müdür, 4. Klinik Şefi	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—
6	4 yıl	(9)	5. Başhâkim, 4. Hâkim, 3. Müfettiş, 5. Müdür, 5. Klinik Şefi	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—
7	4 yıl	(9)	6. Başhâkim, 5. Hâkim, 4. Müfettiş, 6. Müdür, 6. Klinik Şefi	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—

10. Veterinerlik hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda her çeşit hayvan sağlığı hizmetlerini ve hayvansal besin maddeleri ile ilgili bütün hizmetleri yapmak;

Hizmetle ilgili mevzuat plân, proje ve programları hazırlamak veya hazırlatmak;

Hizmetlerin kontrolünü yapmak, yardımcı pèrsonel yetişmesini sağlamak, hizmet içi eğitimde görev almak;

Sorumluluğu kendisine verilen ünite de iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak ve işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içerisinde mesleğine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak;

Meslekî tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak;

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için veteriner fakültesini veya buna denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş olmak zorunludur.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylardan 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık, 5 yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf 8 derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir. Fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	1. Genel Müd., Müsteşar Yard., 2. Bakanlık Müşaviri, 1. Müdür, Enstitü Müdürü	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	Genel Müdür Yardımcısı, Başmüfettiş, Başmüşavir, Tetkik Kurulu Üyesi, 2. Müdür, 1. Veteriner	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	Müşavir, 1. Müfettiş, 3. Müdür, 2. Veteriner	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—
5	2 yıl	(9)	4. Müdür, 2. Müfettiş, 3. Veteriner	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—
6	4 yıl	(9)	5. Müdür, 3. Müfettiş, 4. Veteriner	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—
7	4 yıl	(9)	6. Müdür, 4. Müfettiş, 5. Veteriner	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—
8	4 yıl	(9)	6. Veteriner, 5. Müfettiş	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—

11. Eczacılık hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda eczacılık, galenik ve ispençiyari müstahzarat ve imalatı ile ilgili bütün hizmetleri yapmak;

Hizmetle ilgili mevzuat, plân, proje ve programları hazırlamak veya hazırlatmak;

Hizmetlerin kontrolünü, yapmak, yardımcı personelin yetişmesini sağlamak, hizmet içi eğitimde görev almak;

Sorumluluğu kendisine verilen üniteye iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içerisinde meslekine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haız olmak ve sorumluluğunu taşımak.

Meslekî teftiş, tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak,

Kurum içinde kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışanlara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için eczacılık fakülte veya yüksek okullarından birini veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş olmak zorunludur.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylardan 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 9 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta onuncu derecede en az hizmet süresi; 4 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için üç yıl, 5 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için iki yıldır.

Bu sınıf 9 ncu derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere iş gerektirdiği süredir. Fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Genel Müd., Tetkik Kurulu Başkanı, Teftiş Kurulu Başkanı, 2. Bakanlık Müşaviri	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	Başmüşavir, Genel Müd. Yardımcısı, Başeczacı, Başmüfettiş	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	Müşavir, 1. Eczacı, 1. Müfettiş	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—
5	2 yıl	(9)	2. Eczacı, 2. Müfettiş	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—
6	4 yıl	(9)	3. Eczacı, 3. Müfettiş	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—
7	4 yıl	(9)	4. Eczacı, 4. Müfettiş	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—
8	4 yıl	(9)	5. Eczacı, 5. Müfettiş	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—
9	4 yıl	(9)	6. Eczacı, 6. Müfettiş	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—

12. Avukatlık hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Hazırlanmış olan kanun, tüzük, yönetmelik ve sözleşme tasarıları üzerinde incelemeler yaparak mütalâa beyan etmek veya bunların hazırlıklarına katılmak.

Kurumların gerçek ve tüzel kişilerle olan her çeşit dâvalarını bütün mahkeme ve mercilerde ve mahkemelerin her derecesinde açmak, takip etmek, intaç etmek, kurum aleyhine açılmış dâvalara, icra takibatına müdahale etmek ve gerektiğinde kanun yollarına başvurmak ilgili her nevi tebliğatı kabul etmek ve kanuni bütün gerekleri yerine getirmek;

Sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içersinde mesleğine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak,

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmak, hizmet-içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için Hukuk fakültelerinden birini veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen yabancı fakültelerden birini bitirmiş, olmak, Avukatlık ruhsatına sahip olmak zorunludur.

35 yaşını tamamlıyanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylara 10 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf on derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler										
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	—	(1)	Müsteşar, Bakanlık Müşaviri	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yard. Genel Müdür, Başmüşavir	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—
3	2 yıl	(7)	1. Müşavir, 1. Avukat	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—
4	2 yıl	(9)	2. Müşavir, 2. Avukat	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—
5	2 yıl	(9)	3. Müşavir, 3. Avukat	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—
6	4 yıl	(9)	4. Müşavir, 4. Avukat	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—
7	4 yıl	(9)	5. Müşavir, 5. Avukat	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—
8	4 yıl	(9)	6. Müşavir, 6. Avukat	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—
9	3 yıl	(9)	7. Müşavir, 7. Avukat	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—
10	3 yıl	(9)	8. Müşavir, 8. Avukat	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—

13. Yüksek okullar öğretim ve eğitim hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Akademilerde ve bütün yüksek dereceli okul ve enstitülerde kendi yetişmiş oldukları öğretim dallarında eğitim, öğretim, inceleme ve araştırma yapmak;

Sorumluluğu kendisine verilen ünite de iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içerisinde mesleğine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak;

Meslekî tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak;

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmak, hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikleri : Bu sınıfa girebilmek için bir fakülte, akademi, yüksek dereceli okul veya enstitüyü bitirmiş veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen bir yüksek öğrenimi yapmış olmak;

İngilizce, Fransızca, Almanca, İtalyanca dillerinden birini bilmek,

Yüksek dereceli öğretmen okulları için iki yıl orta dereceli okullarda başarılı olarak öğretmenlik yapmış olmak zorunludur.

35 yaşını doldurmuş olanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

Bu sınıfa atanabilmek için açılacak «yeterlik ve yarışma» sınavını kazanmış olmak zorunludur.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıftaki adaylardan 2 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 11 nci drecenin ilk, kademesine tekabül eden aylık, 3 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara ikinci kademesine tekabül eden aylık, 4 ve daha yukarı yıl öğrenim yapmış olanlara üçüncü kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta onbirinci derecede en az hizmet süresi; 2 yıllık yüksek öğrenimi yapmış olanlar için 4 yıl, 3 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için 3 yıl, 4 ve daha yukarı yıl yüksek öğrenim yapmış olanlar için bir yıldır.

Bu sınıf onbir derecelidir.

Bu sınıfta dokuzuncu dereceden sekizinci dereceye, altıncı dereceden beşinci dereceye yükselmek için yeterlik ve yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir. Fazla çalışma ücreti ödenmez.

Okutmakla yükümlü oldukları ders saatleri, nazari ders öğretim üyeleri için 12 saat, atelye çalışmaları için 18 saattir.

Serbest meslek kazancı sağlıyan veya ücret karşılığı (625 sayılı Kanuna göre özel okullarda görev alabilir. Güzel sanatlar çalışmaları ve telif veya tercüme yolu ile kazanç sağlayabilirler) hiçbir faaliyette bulunamazlar.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler																
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri, Talim Terbiye Kurulu Başkanı	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Genel Müdür, Müsteşar Yardımcısı, Talim Terbiye Kurulu Üyesi, 1. Profesör, 1. Öğretim Üyesi, Akademi Başkanı, Akademi Müdürü, Okul Müdürü	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
3	3 yıl	(7)	Genel Müd. Yardımcısı, 1. Akademi Müd. Yardımcısı, Başkan Yardımcısı, 2. Profesör, 2. Öğretim Üyesi	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
4	3 yıl	(9)	3. Profesör, 3. Öğretim Üyesi, 2. Akademi Müd. Yardımcısı, 2. Akademi Başkan Yardımcısı	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—	—	—	—	—	—
5	3 yıl	(9)	4. Profesör, 4. Öğretim Üyesi, 3. Akademi Müd. Yardımcısı, 3. Akademi Başkan Yardımcısı	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—	—	—	—	—	—
6	3 yıl	(9)	1. Doçent, 5. Öğretim Üyesi, 4. Akademi Müd. Yardımcısı, 4. Akademi Başkan Yardımcısı	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—	—	—	—	—	—
7	3 yıl	(9)	2. Doçent, 6. Öğretim Üyesi	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—	—	—	—	—	—
8	3 yıl	(9)	3. Doçent, 7. Öğretim Üyesi	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—	—	—	—	—	—
9	2 yıl	(9)	1. Asistan	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—	—	—	—	—	—
10	2 yıl	(9)	2. Asistan	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—	—	—	—	—	—	—
11	4, 3, 2, yıl	(9)	3. Asistan	225	230	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—	—	—	—	—	—

14. Orta dereceli okullar öğretim ve eğitim hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Bütün orta dereceli okulların 1 nci ve 2 nci derecelerinde kendilerinin yetiştirilmiş oldukları öğrenim gruplarında veya dallarında eğitim ve öğretim yapmak orta dereceli öğrenim kuruluşlarında müdürlük, müdür yardımcılığı, Bakan adına teftiş inceleme ve soruşturma görevleri veya sorumluluğu kendine verilen ünite de iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, Devletin genel politikası içerisinde meslekine verilmiş olan hizmetlerin sevk ve idare yetkisini haiz olmak ve sorumluluğunu taşımak hizmet içi eğitimde görev almak,

Meslekî, tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak;

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için,

Yüksek öğretmen okullarından veya eğitim enstitülerinden birini ve öğretimini yapacakları dersle ilgili bir fakülte veya yüksek okulu, ve bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş,

Yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

35 yaşını doldurmuş olanlar bu sınıfa girişte atanamazlar.

Mecburî hizmetle yükümlü bulunanlar yarışma sınavına tabi tutulmaksızın atanırlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıftaki adaylardan 2 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara 11 derecenin ilk kademeye tekabül eden aylık 3 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlara ikinci kademeye tekabül eden aylık 4 ve daha yukarı yıl öğrenim yapmış olanlara 3 ncü kademeye tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta 11 nci derecede en az hizmet süresi; 2 yıllık yüksek öğrenimi yapmış olanlar için 4 yıl, 3 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için 3 yıl, 4 ve daha yukarı yıl yüksek öğrenim yapmış olanlar için 2 yıldır.

Bu sınıf onbir derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere, işin gerektirdiği süredir. Fazla çalışma ücreti ödenmez.

Orta dereceli okulların ikinci devre genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenleri haftada 21 saat, atelye öğretmenleri 30 saat, atelye şefi, eğitim şefi ve grup öğretmenleri 16 saat, birinci devri genel bilgi ve meslek dersleri öğretmenleri 24 saat, atelye öğretmenleri 30 saat ders vermekle yükümlüdürler.

Orta dereceli okullarda müdür ve müdür yardımcılara haftada 12 saate kadar ders görevi verilir.

Orta dereceli okullarda öğretim yapanlara haftada verilecek ders görevi 30 saati geçemez.

Serbest meslek kazancı sağlayan veya ücret karşılığı (625 sayılı Kanuna göre özel okullarda görev alabilir, güzel sanatlar çalışmaları telif veya tercüme yoluyla kazanç sağlayabilirler) hiçbir faaliyette bulunamazlar.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(1)	Müsteşar, 1. Bakanlık Müşaviri, Talim Terbiye Kurulu Başkanı	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2	1 yıl	(3)	Müsteşar Yard., 1. Talim Terbiye Kurulu Üyesi, Genel Müd., Teftiş Kurulu Başkanı, 2. Bakanlık Müşaviri, 1. Müdür	900	950	1 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—
3	4 yıl	(9)	Başmüsavir, Genel Müd. Yardımcısı, 1. Öğretmen, Başmüfettiş, 2. Talim Terbiye Kurulu Üyesi, 2. Müdür	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—	—
4	3 yıl	(9)	3. Müdür, 3. Müdür Yard., Müşavir, 1. Müfettiş, 2. Öğretmen	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—	—
5	3 yıl	(9)	2. Müfettiş, 1. İlköğretim Müfettişi, 4. Müdür, 2. Müd. Yardımcısı, 3. Öğretmen	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—	—
6	3 yıl	(9)	3. Müfettiş, 2. İlköğretim Müfettişi, 5. Müdür, 3. Müd. Yard., 4. Öğretmen	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—	—
7	3 yıl	(9)	4. Müfettiş, 3. İlköğretim Müfettişi, 6. Müdür, 4. Müd. Yard., 5. Öğretmen	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—	—
8	3 yıl	(9)	5. Müfettiş, 4. İlköğretim Müfettişi, 7. Müd., 5. Müd. Yard., 6. Öğretmen	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—	—
9	3 yıl	(9)	8. Müd., 5. İlköğretim Müfettişi, 6. Müd. Yard., 7. Öğretmen	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—	—
10	3 yıl	(9)	8. Öğretmen, 6. İlköğretim Müfettişi,	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—	—
11	1, 2, 3 yıl	(9)	Stajiyer öğretmen, 7. İlköğretim Müfettişi	225	230	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—

15. Kütüphane - Müze - Arşiv hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kütüphanenin amacına uygun olarak okuyucu hizmetlerine hazır bulundurmak, kütüphanedeki eserlerin özelliklerine göre katalog fişlerini hazırlamak ve hazırlatmak, materyalin seçilmesi ile el yazması eserlerinin ve sanat değerlendirmesini yapmak, veya

Müzelerde eserlerin ziyaretçilere hazır bulundurulması, eserlerin derlenmesi ve muhafazası ile ilgili hizmetleri yapmak, memleketimizdeki eski eserler üzerinde araştırma yaparak bunlar hakkında arkeolojik, etnografik, antropolojik, epigrafik, filolojik ve münizmatik ilmi etütler hazırlamak, veya

Arşivlerde muhafazası zaruri olan arşiv malzemesinin tesbitini plânlamak, bu malzemenin devir ve teslimine ilişkin usul ve esaslar üzerinde çalışmak, bunları teslim almak veya aldırarak, bu malzemeyi değerlendirmek, tasnif etmek ve istifadeye arz etmek veya ettirmek ve her türlü tesirlerden korunması için gerekli tedbirleri almak veya aldırarak.

Sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, hizmet için eğitimde görev almak.

Meslekî tetkik, tahkik, kontrol ve murakabe işlerini yapmak kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için edebiyat fakültelerinden veya Dil ve Tarih - Coğrafya Fakültesinin ilgili öğrenim dallarından birini bitirmiş,

Yapılacak yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 9 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf dokuz derecedir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerden yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler										
1	—	(7)	1. Müdür, 1. Uzman	750	775	800	825	850	875	900	—	—	—	—
2	2 yıl	(9)	2. Müdür, 2. Müd. Yardımcısı, 2. Uzman	625	645	665	685	705	725	745	765	785	—	—
3	2 yıl	(9)	3. Müdür, 2. Müd. Yardımcısı, 3. Uzman	550	565	580	595	610	625	640	655	670	—	—
4	2 yıl	(9)	4. Müdür, 3. Müdür Yard., 4. Uzman	475	490	505	520	535	550	565	580	595	—	—
5	2 yıl	(9)	5. Müdür, 4. Müd. Yard., 5. Uzman	400	415	430	445	460	475	490	505	520	—	—
6	2 yıl	(9)	6. Müdür, 5. Müd. Yard., 6. Uzman	350	360	370	380	390	400	410	420	430	—	—
7	5 yıl	(9)	7. Uzman	300	310	320	330	340	350	360	370	380	—	—
8	5 yıl	(9)	8. Uzman	250	260	270	280	290	300	310	320	330	—	—
9	3 yıl	(7)	Uzman Yardımcısı	235	240	245	250	255	260	265	—	—	—	—

16. Temel Fen Hizmetleri Sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda : Matematik, fizik kimya, biyoloji, jeoloji, bilimleri ile ilgili araştırma ve uygulama alanlarında görev almak veya ;

Sorumluluğu kendisine verilen ünite de iş birliği ve iş bölümünü sağlamak, hizmetiçi eğitimde görev almak,

Kurum içinde, kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için Fen Fakültelerinin birinden veya denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı Fakülte veya yüksek okulların birinden mezun olmak, zorunludur.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır,

Bu sınıfta adaylara 9 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf dokuz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
1	—	(7)	1. Müdür, 1. Uzman	750	775	800	825	850	875	900	—	—			
2	2 yıl	(9)	2. Müdür, 1. Müd. Yard., 2. Uzman	625	645	665	685	705	725	745	765	785			
3	2 yıl	(9)	3. Müdür, 3. Uzman, 2. Müd. Yard.	550	565	580	595	610	625	640	655	670			
4	2 yıl	(9)	4. Müdür, 4. Uzman, 3. Müd. Yard.	475	490	505	520	535	550	565	580	595			
5	2 yıl	(9)	5. Müdür, 5. Uzman, 4. Müd. Yard.	400	415	430	445	460	475	490	505	520			
6	2 yıl	(9)	6. Müdür, 6. Uzman, 5. Müd. Yard.	350	360	370	380	390	400	410	420	430			
7	5 yıl	(9)	7. Uzman	300	310	320	330	340	350	360	370	380			
8	5 yıl	(9)	8. Uzman	250	260	270	280	290	300	310	320	330			
9	3 yıl	(9)	Uzman Yardımcısı	225	230	235	240	245	250	255	260	265			

17. Paramedikal hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Diplomalara verdiği yetkilere dayanarak tedavi kurumlarında hijyenetik, fizyo - terapi ve rehabilitasyon, tıbbi teknoloji ve yüksek hemşirelik görevlerini yapmak,

Sorumluluğu kendisine verilen üniteye işbirliği ve iş bölümünü sağlamak, hizmet içi eğitimde görev almak,

Kurum içinde, kurumlararası yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikleri : Bu sınıfa girebilmek için,

Fakültelerin ilgili bölümü veya yüksek okulları ile hemşirelik yüksek okullarından birini veya sağlık idareciliği yüksek okulunu bitirmiş olmak veya denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okulların birini bitirmek zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikleri : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta dereceye yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 48 saattir. Dispanser ve sağlık ocaklarında çalışan 8, 7 ve altıncı derecelerden yukarı derecelerde olanlara fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	1. Başhemşire, 1. Müdür, 1. Uzman	625	645	665	685	705	725	745	765	785	
2	3 yıl	(9)	2. Müdür, 1. Müd. Yard., 2. Başhemşire, 2. Uzman	550	565	580	595	610	625	640	655	670	
3	3 yıl	(9)	3. Müdür, 2. Müd. Yard., 3. Başhemşire, 3. Uzman, 1. Hemşire	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
4	3 yıl	(9)	4. Müdür, 3. Müd. Yard., 2. Hemşire, 4. Uzman	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
5	3 yıl	(9)	1. Sağlık İdarecisi, 3. Hemşire, 5. Uzman	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
6	3 yıl	(9)	2. Sağlık İdarecisi, 4. Hemşire, 6. Uzman	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
7	5 yıl	(9)	3. Sağlık İdarecisi, 5. Hemşire, 7. Uzman	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
8	3 yıl	(7)	Uzman Yardımcısı	235	240	245	250	255	260	265	—	—	

18. Fen - Tatbikat hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda üretim, yapım, bakım ve harita alımı ve ressamlık işlerinde yetiştirilen mesleklerle ilgili hizmetleri görmek.

Sorumluluğu kendisine verilen ünite de işbirliği ve iş bölümünü sağlamak, hizmet içi eğitimde görev almak.

Kurum içinde kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için :

Güzel Sanatlar Akademisi veya Tatbiki Güzel Sanatlar Yüksek Okulu veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen özel veya yabancı fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş olmak zorunludur.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamaz.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır.

Bu sınıftaki adaylardan 2 yıllık öğrenim yapmış olanlara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık, 3 yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlara ikinci kademeye tekabül eden aylık 4 ve daha yukarı yıl öğrenim görmüş olanlara üçüncü kademeye tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıfta sekizinci derecede en az hizmet süresi, 2 yıllık yüksek öğrenimi yapmış olanlar için 4 yıl, 3 yıllık yüksek öğrenim yapmış olanlar için 3 yıl, 4 ve daha yukarı yıl yüksek öğrenim yapmış olanlar için 2 yıldır.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	1. Müdür, 1. Uzman	625	645	665	685	705	725	745	765	785	
2	3 yıl	(9)	2. Müdür, 2. Uzman, 1. Müd. Yard.	550	565	580	595	610	625	640	655	670	
3	3 yıl	(9)	3. Uzman, 2. Müd. Yard.	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
4	3 yıl	(9)	4. Uzman	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
5	3 yıl	(9)	5. Uzman	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
6	3 yıl	(9)	6. Uzman	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
7	5 yıl	(9)	7. Uzman	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
8	3, 4, 5 yıl	(9)	Uzman Yardımcısı	225	230	235	240	245	250	255	260	265	

19. Emniyet âmirliği hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Devletin ve toplumun genel güvenliği ile, kişilerin ırz, can ve malını muhafaza ve âmnenin istirahatını temin için kanunlarla verilmiş yetkileri haiz olarak mevzuat ile tesbit edilen görevleri yapmak veya yaptırmak;

Sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, işleri düzenlemek, hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için polis enstitüsünü bitirmiş, görevini devamlı yapmasına engel olacak akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına ve her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet hastanesinden sağlık kurulu raporu almış olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir..

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta 3 nci dereceden 2 nci dereceye yükselmek için yeterlik ve yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	1. Emniyet Âmiri	625	645	665	685	705	725	745	765	785	
2	3 yıl	(9)	2. Emniyet Âmiri	550	565	580	595	610	625	640	655	670	
3	3 yıl	(9)	1. Başkomiser	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
4	3 yıl	(9)	2. Başkomiser	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
5	3 yıl	(9)	1. Komiser	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
6	3 yıl	(9)	2. Komiser	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
7	5 yıl	(9)	3. Komiser	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
8	5 yıl	(9)	4. Komiser	225	230	235	240	245	250	255	260	265	

20. İcra hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kanunlarda sorumluluğu kendisine verilen ünitenin işlerini düzenlemek, iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürütmesini sağlamak ve kontrol etmek,

Mevzuatın, yetkili merciler tarafından alınmış prensip kararlarının, veya çıkarılmış genel emirlerin, her bir durum, hâdise veya müracaata tatbik sureti hakkında sorumlulukları altında karar vermek, bu kararlar için gerekli ön çalışmalarını yapmak veya yaptırmak; teklifte bulunmak, bu kararları tatbik etmek veya ettirmek veya;

Devlet gelir ve giderlerinin tahakkuku, tediye ve tahsili işlemlerini muhasebe usullerine uygun olarak yürütmek, gerekli kayıtları tutmak, para, tahvil ve kıymetleri sorumluluğu altında muhafaza etmek, Sayıştaya sorumluluk çerçevesi içinde hesap vermek, veya;

Gümrük, tarife rejimleri ile ilgili tatbikatı yürütmek, muameleleri yapmak, veya alkol ve alkollü içkilere ait ilk maddelerin tedarikine, her türlü mamul ve ayrı mamul maddelerin, imaline, mamullerde kalite kontrol ve ıslahına ait eksperlik hizmetlerini yapmak, veya çay yetiştirilmesine ait ilk maddelerin tedarikine her türlü mamul ve yarı mamul maddelerin imaline, mamullerde kalite kontrol ve ıslahına ait eksperlik hizmetlerini yapmak, veya;

Standartların kontrolü ile ilgili hizmetleri veya her türlü ölçü ve tartı aletleri ile sayaçların muayenelerini yapmak;

Kurum içinde veya kurumlar arasında yapılacak toplantı ve müşterek çalışmalara katılmak, hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için en az lise veya ticaret lisesini veya Maliye Meslek Okulunu veya Tapu ve Kadastro lisesini veya Meteoroloji Meslek Okulunu bitirmek,

Yapılacak yeterlik ve yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur. 35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar ancak mecburi hizmetle yükümlü buldukları kurumlara «yeterlik ve yarışma» sınavına tâbi tutulmaksızın atanırlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet-içi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 9 derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf dokuz derecelidir.

Bu sınıfta onuncu dereceden dokuzuncu dereceye yükselmek için yarışma sınavı, dokuzuncu dereceden sekizinci dereceye yükselmek için yeterlik ve yarışma sınavı, sekizinci dereceden yedinci dereceye, yedinci dereceden altıncı dereceye, altıncı dereceden beşinci dereceye yükselmek için yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir. Bir, iki ve üçüncü derecelerden gayri derecelerde bulunan memurlardan 40 saatten fazla çalıştırılanlara 657 numaralı Kanununun 178 nci maddesine göre fazla çalışma ücreti ödenir.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	1. Müdür, 1. Başkâtip, Baş Kontrol Memuru	550	565	580	595	610	625	640	655	670	
2	2 yıl	(9)	2. Müdür, 1. Müd. Yard., 2. Başkâtip, 1. Muhasip, 1. Âmir, 1. Başmemur, 1. Kontrol Memuru	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
3	2 yıl	(9)	3. Müdür, 2. Müd. Yard., 2. Başmemur, 3. Başkâtip, 2. Âmir, 2. Muhasip, 2. Kontrol Memuru	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
4	2 yıl	(9)	1. Şef, 1. Kıdemli Memur, 4. Müdür, 3. Müd. Yard., 3. Âmir, 3. Muhasip, 3. Kontrol Memuru	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
5	2 yıl	(9)	2. Şef, 2. Kıdemli Memur, 5. Müdür, 4. Muhasip, 1. Şef Yard., 4. Kontrol Memuru	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
6	2 yıl	(9)	3. Şef, 3. Kıdemli Memur, 6. Müdür, 5. Kontrol Memuru, 5. Muhasip, 2. Şef Yard.	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
7	2 yıl	(9)	1. Memur, 6. Kontrol Memuru, 7. Müdür	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
8	3 yıl	(9)	2. Memur, 8. Müdür, 7. Kontrol Memuru	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
9	3 yıl	(9)	3. Memur, 9. Müdür	175	180	185	190	195	200	205	210	215	

2. Tarım teknisyenliği hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Tarım ve tarım ürünlerine veya tarımsal el sanatlarına ait bilgi ve tekniğin çiftçiye tanıtılması ve tatbikatı ile ilgili plân ve programların yürütülmesinde ilk kademe hizmetleri yapmak, tarım ürünlerinin artırılması ve değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalarda üreticiye rehberlik etmek; veya,

Her türlü ormancılık faaliyetlerine ilişkin plân, programların ilk kademe hizmetlerinin yürütülmesini sağlamak ve halkı eğitmek;

Sorumluluğu kendisine verilen ünitenin işlerini düzenlemek ve iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürütmesini sağlamak ve kontrol etmek; veya hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için;

Bölge Ziraat Okulu veya Orman Tekniker Okulunu bitirmiş veya bunlara denkliği Millî Eğitim Bakanlığınca kabul edilen bir özel veya bir yabancı okulu bitirmiş olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler :

Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler										
1	—	(9)	1. Orman Böl. Şefi, 1. İlçe Şube Başk., Şube Müdür Yardımcısı	475	490	505	520	535	550	565	580	595		
2	1 yıl	(9)	2. Orman Böl. Şefi, 2. İlçe Şube Başk., 1. Orman Teknikeri, 1. Tarım Teknisyeni	400	415	430	445	460	475	490	505	520		
3	2 yıl	(9)	3. Orman Böl. Şefi, 2. Orman Teknikeri, 2. Tarım Teknisyeni, 3. İlçe Şube Başk.	350	360	370	380	390	400	410	420	430		
4	4 yıl	(9)	4. Orman Böl. Şefi, 3. Orman Teknikeri, 3. Tarım Teknisyeni, 4. İlçe Şube Başk.	300	310	320	330	340	350	360	370	380		
5	4 yıl	(9)	5. Orman Böl. Şefi, 4. Tarım Teknisyeni, 4. Orman Teknikeri,	250	260	270	280	290	300	310	320	330		
6	4 yıl	(9)	5. Tarım Teknisyeni, 5. Orman Teknikeri	225	230	235	240	245	250	255	260	265		
7	2 yıl	(9)	6. Tarım Teknisyeni, 6. Orman Teknikeri	200	205	210	215	220	225	230	235	240		
8	2 yıl	(7)	7. Orman Teknikeri, 7. Tarım Teknisyeni	—	—	185	190	195	200	205	210	215		

22. Ebe, hemşire ve sağlık memurluğu hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumların sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde, hekim tavsiye ve kararlarına uygun olarak; kendilerine tanınan meslekî yetki çerçevesinde çalışmak; veya ebelik hizmetini yapmaktır.

Sorumluluğu kendisine verilen ünitenin işlerini düzenlemek ve iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürütmesini sağlamak ve hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için bir sağlık kolejini bitirmiş olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler										
1	—	(9)	1. Kıdemli Ebe, 1. Başsağlık Memuru, 1. Başhemşire, 1. Başsağlık Teknisyeni	475	490	505	520	535	550	565	580	595		
2	1 yıl	(9)	2. Kıdemli Ebe, 2. Başhemşire, 3. Başsağlık memuru 2. Başsağlık Teknisyeni	400	415	430	445	460	475	490	505	520		
3	2 yıl	(9)	1. Ebe, 1. Sağlık Memuru, 3. Başhemşire, 1. Sağlık Teknisyeni	350	360	370	380	390	400	410	420	430		
4	4 yıl	(9)	2. Ebe, 2. Sağlık Memuru, 1. Hemşire, 2. Sağlık Teknisyeni	300	310	320	330	340	350	360	370	380		
5	4 yıl	(9)	3. Ebe, 3. Sağlık Memuru, 2. Hemşire 3. Sağlık Teknisyeni	250	260	270	280	290	300	310	320	330		
6	4 yıl	(9)	4. Ebe, 3. Hemşire, 4. Sağlık Teknisyeni, 4. Sağlık Memuru	225	230	235	240	245	250	255	260	265		
7	2 yıl	(9)	5. Ebe, 4. Hemşire, 5. Sağlık Teknisyeni, 5. Sağlık Memuru	200	205	210	215	220	225	230	235	240		
8	2 yıl	(7)	6. Ebe, 5. Hemşire, 6. Sağlık Memuru	—	—	185	190	195	200	205	210	215		

23. Veteriner teknisyenliği hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda hayvan sağlığı, üretimi, bakımı, beslenmesi ile ilgili hizmetlerin yürütülmesinde, veteriner hekim tavsiye ve kararlarına uygun olarak kendilerine tanınan meslekî yetki çerçevesinde çalışmak;

Sorumluluğu kendisine verilen ünitenin işlerini düzenlemek ve iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürütmesini sağlamak, ve hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için,

Bir hayvan sağlık memurları okulunu bitirmiş olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Baş Veteriner Teknisyeni	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
2	1 yıl	(9)	Kıdemli Veteriner Teknisyeni	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
3	2 yıl	(9)	1. Veteriner Teknisyeni	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
4	4 yıl	(9)	2. Veteriner Teknisyeni	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
5	4 yıl	(9)	3. Veteriner Teknisyeni	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
6	4 yıl	(9)	4. Veteriner Teknisyeni	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
7	2 yıl	(9)	5. Veteriner Teknisyeni	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
8	2 yıl	(7)	6. Veteriner Teknisyeni	—	—	185	190	195	200	205	210	215	

24. Teknisyenlik hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda sanatları ile ilgili olarak ilk kademede ve meslekî yetkileri içinde üretim, yapım, bakım ve onarım hizmetlerini görmek.

Sorumluluğu kendilerine verilen işyerlerinde işleri düzenleme iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürümesini sağlamak, kontrol etmek ve hizmet içi eğitimde görev almaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için Sanat Enstitüsü veya Kız Enstitüsünü bitirmiş, yapılacak yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Başteknisyen	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
2	1 yıl	(9)	Kıdemli Teknisyen	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
3	2 yıl	(9)	1. Teknisyen	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
4	4 yıl	(9)	2. Teknisyen	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
5	4 yıl	(9)	3. Teknisyen	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
6	4 yıl	(9)	4. Teknisyen	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
7	2 yıl	(9)	5. Teknisyen	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
8	2 yıl	(7)	6. Teknisyen	—	—	185	190	195	200	205	210	215	

25. Tütün eksperliği hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Tütünün üretimi, alım ve satımı, işleme, imalat ve tüketimi ile ilgili her türlü ekspertiz işlerini yapmak, hizmet içi eğitimde görev almak,

Sorumluluğu kendisine verilen ünitenin işlerini düzenlemek ve iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürütmesini sağlamaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa gireceklerin, bir lise ve ticaret lisesi veya bölge ziraat okulunu bitirdikten sonra 2 yıllık tütün eksperlik kursunu bitirmiş olmaları zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılır ve sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 9 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf dokuz derecelidir.

Bu sınıfta dokuzuncu dereceden sekizinci dereceye, yükselmek için yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Müdür, Şube Müdürü, Başekspere	550	565	580	595	610	625	640	655	670	
2	2 yıl	(9)	Müdür Yard., İşletme Şefi, Kıdemli Tütün Ekspere	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
3	2 yıl	(9)	1. Ekspere	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
4	4 yıl	(9)	2. Ekspere	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
5	4 yıl	(9)	3. Ekspere	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
6	4 yıl	(9)	4. Ekspere	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
7	3 yıl	(9)	5. Ekspere	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
8	2 yıl	(9)	6. Ekspere	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
9	2 yıl	(6)	Ekspere Yardımcısı	—	—	—	190	195	200	205	210	215	

26. İlköğretim ve eğitim hizmetleri sınıfı :

a) Görev : İlkokulda ve diğer bütün ilköğretim kuruluşlarında ilköğretim ve halk eğitimi ile ilgili bütün çalışmalarda temel eğitim ve öğretim hizmetlerini görmek, hizmet içi eğitimde görev almak; veya sorumluluğu kendisine verilen ünitelerin işlerini düzenlemek, iş dağıtımını ve işbirliğini sağlamak, hizmetin yürütmesini temin ve kontrol etmektir.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için ilk öğretmen okullarından birini bitirmiş olmak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

Mecburi hizmetle yükümlü bulunanlar yeterlik ve yarışma sınavına tabi tutulmaksızın atanırlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 9 ncu derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf dokuz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir. Bu sürenin en az 26 saatini ders vermekle yükümlüdürler.

Serbest meslek kazancı sağlıyan veya ücret karşılığı (625 numarada kanuna göre özel okullarda görev alabilir, güzel sanatlar çalışmaları ile telif veya tercüme yolu ile kazanç sağlayabilir.) (Hiçbir faaliyette bulunamazlar.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler																
1	—	(9)	1. Millî Eğitim Müdür Yard., 1. Şube Müdür Yard.																	
2	2 yıl	(9)	1. Okul Müdürü, 1. Kıdemli Öğretmen	550	565	580	595	610	625	640	655	670								
3	2 yıl	(9)	1. İlk Öğ. Müdürü																	
4	2 yıl	(9)	2. Okul Müdürü, 2. Kıdemli öğretmen	475	490	505	520	535	550	565	580	595								
5	2 yıl	(9)	2. İlk Öğretim Müdürü, 3. Okul Müdürü, 1. Öğretmen	400	415	430	445	460	475	490	505	520								
6	2 yıl	(9)	4. Okul Müd., 2. Öğretmen	350	360	370	380	390	400	410	420	430								
7	2 yıl	(9)	5. Okul Müd., 3. Öğretmen	300	310	320	330	340	350	360	370	380								
8	3 yıl	(9)	6. Okul Müd., 4. Öğretmen	250	260	270	280	290	300	310	320	330								
9	3 yıl	(9)	7. Okul Müd., 5. Öğretmen	225	230	235	240	245	250	255	260	265								
10	3 yıl	(9)	6. Öğretmen.	200	205	210	215	220	225	230	235	240								
11	2 yıl	(7)	7. Öğretmen	—	—	—	190	195	200	205	210	215								

27. İmamlık - hatiplik hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Camilerde namaz kıldırarak, hutbe okumak, camide gerektiğinde cemaati İslâm Dininin inançları ve ibadet konularında aydınlatmak Kur'an kursunda öğreticilik veya cenaze ve defin hizmetlerini yapmak müezzin ve kayyumları denetlemektir.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için :

Bir imam - hatip okulunun ikinci devresini bitirmiş.

Muvazzaf askerlik hizmetini yapmış olmak zorunludur.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 8 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf sekiz derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
				475	490	505	520	535	550	565	580	595	
1	—	(9)	Baş İmam	475	490	505	520	535	550	565	580	595	
2	3 yıl	(9)	Kıdemli İmam - Hatip	400	415	430	445	460	475	490	505	520	
3	3 yıl	(9)	1. İmam - Hatip	350	360	370	380	390	400	410	420	430	
4	3 yıl	(9)	2. İmam - Hatip	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
5	3 yıl	(9)	3. İmam - Hatip	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
6	3 yıl	(9)	4. İmam - Hatip	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
7	3 yıl	(9)	5. İmam - Hatip	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
8	3 yıl	(9)	6. İmam - Hatip	175	180	185	190	195	200	205	210	215	

28. Büro hizmetleri sınıfı :

a) Görev: Kurumlarda her türlü takip, gönderme, getirme ve teslim alma işlerini yapmak; kayıt tutmak; bütün dosyalama işlerini görmek, formüllerle bağlanmış yazışmaları hazırlamak, kendi görevinin icabı olan yazıları daktilo etmek, daktilo edilen yazıları karşılaştırmak her çeşit istatistik ve büro makinelerini kullanmak veya;

Nakit ve aynıyat mutemetliği yapmak, kendilerine emanet edilen her türlü eşya, evrak ve makineleri muhafaza etmek, veya,

Makbuz mukabili tahsilât yapmak ve aldıkları parayı muhafaza etmek, sarfına izin verilmiş olan ödemeleri yapmak, tahsilât ve tediye ile ilgili defter ve kayıtları tutmak, veznenin sorumluluğunu deruhte etmek; veya,

Başkalarının hazırladığı Türkçe veya yabancı dilde yazılmış müsvetteleri veya söylenenleri daktilo ile yazmak; veya

İklim rasatlarını yapmak ve ilgili kayıtları tutmak, gerekli bilgileri toplamak; veya,

Kurumların telefon santrallerinde çalışmak; veya,

Maiyetindekilere iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürümesini kontrol etmek, sorumluluğu kendisine verilen ünitenin işlerini düzenlemektir.

b) Nitelikler: Bu sınıf için açılacak «yeterlik ve yarışma» sınavına gireceklerin en az ortaokulu bitirmiş olmaları zorunludur.

c) Özellikler: Bu sınıfta adaylık süresi altı aydır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet için eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 6 ncı derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf altı derecelidir.

Bu sınıfta yedinci dereceden altıncı dereceye yükselmek için yeterlik ve yarışma sınavı, beşinci dereceden dördüncü dereceye, dördüncü dereceden üçüncü dereceye yükselmek için yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Büro Şefi, Başveznedar, Mutemet	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
2	3 yıl	(9)	Büro Şef Yard., 1. Veznedar, Mutemet	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
3	3 yıl	(9)	Başdaktilo, Kıdemli Memur, 2. Veznedar, 1. Santralci, 1. Daktilo, 1. Memur, 1. Tahsildar	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
4	3 yıl	(9)	3. Veznedar, 2. Daktilo, 2. Memur, 2. Tahsildar 2. Santralci	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
5	3 yıl	(9)	4. Veznedar, 3. Daktilo, 3. Memur, 3. Tahsildar, 3. Santralci	175	180	185	190	195	200	205	210	215	
6	3 yıl	(7)	5. Veznedar, 4. Daktilo, 4. Memur, 4. Tahsildar, 4. Santralci	—	—	160	165	170	175	180	185	190	

29. Gümriük Muhafaza hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Şahısların veya eşyaların gümriük kontrolü yapılmadan yurda giriş veya çıkışını önlemek; veya

Yasaklanmış su ürünleri avcılığına mâni olmak, veya sorumluluğu kendisine verilmiş ünitenin işlerini düzenlemek iş dağıtımını yapmak, hizmetin yürütmesini sağlamak ve kontrol etmektir.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için :

En az ortaokulu bitirmek,

Muvazzaf askerlik hizmetini yapmak,

Yapılacak «yeterlik ve yarışma» sınavını kazanmış olmak,

Görevini devamlı yapmasına engel olacak akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına ve her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet hastanesinden sağlık kurulu raporu almak zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 6 ncı derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf altı derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Baş Gümrük Muhafaza Memuru	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
2	4 yıl	(9)	Kıdemli Gümrük Muhafaza Memuru	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
3	4 yıl	(9)	1. Gümrük Muhafaza Memuru	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
4	4 yıl	(9)	2. Gümrük Muhafaza Memuru	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
5	4 yıl	(9)	3. Mümruk Muhafaza Memuru	175	180	185	190	195	200	205	210	215	
6	2 yıl	(6)	Stajiyer Gümrük Muhafaza Memuru	—	165	170	175	180	185	190	—	—	

30. Polislik hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Devletin ve toplumun genel güvenliği ile kişilerin ırz, can ve malını muhafaza ve âmnenin istirahatini temin için kanunlarla verilmiş yetkileri haiz olarak mevzuat ile tesbit edilen görevleri yapmak;

Sorumluluğu kendisine verilen ünitelerde iş dağıtımını ve iş birliğini sağlamak, işleri düzenlemektir.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için ortaokulu bitirmiş,

Erkekler için muvazzaf askerlik hizmetini yapmış,

Görevini devamlı yapmasına engel olacak akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına ve her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet hastanesinden sağlık kurulu raporu almak ve erkeklerin 1,68 kadınların ise 1,58 boyundan aşağı olmaması zorunludur.

30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet içi eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar,

Bu sınıftaki adaylara 5 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf beş derecelidir.

Bu sınıfta ikinci dereceden birinci dereceye yükselmek için yeterlik yarışma sınavı, diğer derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 48 saattir.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlayan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Komiser Yardımcısı	300	310	320	330	340	350	360	370	380	
2	4 yıl	(9)	Kıdemli Polis	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
3	4 yıl	(9)	1. Polis	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
4	4 yıl	(9)	2. Polis	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
5	4 yıl	(9)	3. Polis	175	180	185	190	195	200	205	210	215	

31. Hemşire yardımcılığı ve çocuk bakıcılığı hizmetleri sınıfı :

a) Görev : Kurumlarda hemşire yardımcılığı veya çocuk bakıcılığı ile ilk ödeme sağlık hizmetlerini yapmaktır.

b) Nitelikler : Bu sınıfa girebilmek için bir sağlık okulunu bitirmiş olmak zorunludur.

Bu sınıfa yalnız kadınlar atanır.

25 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) Özellikler : Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 5 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf beş derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saattir.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	1. Kıdemli Hemşire Yard., 1. Kıdemli çocuk bakıcısı	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
2	4 yıl	(9)	2. Kıdemli Hemşire Yard., 2. Kıdemli çocuk bakıcısı	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
3	4 yıl	(9)	1. Hemşire Yard., 1. çocuk bakıcısı	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
4	4 yıl	(9)	2. Hemşire Yard., 2. çocuk bakıcısı	175	180	185	190	195	200	205	210	215	
5	3 yıl	(7)	3. Hemşire Yard., 3. çocuk bakıcısı	—	—	160	165	170	175	180	185	190	

32. Mescit ve Köy Camileri İmam - Hatip sınıfı :

a) **Görev :** Mescit veya köy camilerinde veya namazgâhlarında Ezan okumak, namaz kıldırmak, hutbe okumak, gerektiğinde Kuran kursunda öğreticilik yapmak cenaze ve defin hizmetlerini yapmak, cami ve namazgâhlarda halkı islâm dininin esasları hakkında aydınlatmaktır.

b) **Nitelikler :** Bu sınıfa girebilmek için :

Bir İmam - Hatip okulunun 1 nci derecesini bitirmiş,
Muvazzaf askerlik hizmetini yapmış olmak zorunludur.

c) **Özellikler :** Bu sınıfta adaylık süresi iki yıldır.

Bu sınıftaki adaylara 5 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf beş derecedir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az IIiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	1. Kıdemli köy imamı	250	260	270	280	290	300	310	320	330	
2	6 yıl	(9)	2. Kıdemli köy imamı	225	230	235	240	245	250	255	260	265	
3	6 yıl	(9)	1. Köy imamı	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
4	8 yıl	(9)	2. Köy imamı	175	180	185	190	195	200	205	210	215	
5	4 yıl	(7)	3. Köy imamı	—	—	160	165	170	175	180	185	190	

33. Koruma Hizmetleri Sınıfı :

a) **Görev :** Kamu düzen ve güveninin bozacak her türlü olay karşısında ve mahalle sakinlerinin istirahat, sağlık ve selâmeti bakımından genel kolluk kuvvetleri gelinceye kadar kendilerine tanınan yetkiler çerçevesinde ilk kademe tedbirleri almak ve genel kolluk kuvvetlerine yardım etmek kamu görevlerine tahsis edilen her türlü bina, tesis araç ve gereçle muhafaza etmek; veya

Ceza ve tevkifevlerinin güvenlik ve disiplinini sağlamak; veya ormanları korumak ve ormanlardan her çeşit kanun dışı faydalanmaya mâni olmak, suçluları yakalamaktır,

b) **Nitelikler :** Bu sınıfa girebilmek için;

İlkokulu bitirmek

Muvazzaf askerlik hizmetini yapmak,

Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürlü bulunmadığına ve her türlü iklim şartlarına dayanıklı olduğuna dair tam teşekküllü Devlet hastanesinden sağlık kurulu raporu almış olmak zorunludur. 30 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) **Özellikler :** Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet için eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar,

Bu sınıftaki adaylara 3 nci derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf üç derecelidir.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlara telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlıyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler											
				200	205	210	215	220	225	230	235	240			
1	—	(9)	Başbekçi, başgardiyân	200	205	210	215	220	225	230	235	240			
2	8 yıl	(9)	Kıdemli bekçi, kıdemli gardiyân	175	180	185	190	195	200	205	210	215			
3	6 yıl	(7)	1. Bekçi, 1. gardiyân	—	—	160	165	170	175	180	185	190			

34. Müezzinlik - Kayyumluk Hizmetleri Sınıfı :

a) **Görev :** Enaz okumak ve islâm dininin gerektirdiği diğer müezzinlik hizmetlerini yapmak,

Camileri belirli zamanlarda açıp kapamak, temizliğini yapmak ve eşyaları korumaktır.

b) **Nitelikler :** Bu sınıfa girebilmek için;

Bir ilkokulu bitirmiş

Muvazzaf askerlik hizmetini yapmış ve yapılacak «yarışma ve yeterlik sınavını kazanmış olmak zorunludur.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) **Özellikler :** Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet için eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar.

Bu sınıftaki adaylara 3 ncü derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf üç derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelere yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

Bu sınıfta, güzel sanatlar, telif ve tercüme dışında serbest meslek veya ücret karşılığı kazanç sağlyan hiçbir faaliyette bulunulamaz.

Bu sınıfta 72 nci madde hükmü uygulanır.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Başmüezzin	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
2	6 yıl	(9)	Kıdemli müezzin	175	180	185	190	195	200	210	215	220	
3	6 yıl	(9)	Müezzin kayyum	150	155	160	165	170	175	180	185	190	

35. Yardımcı Hizmetler Sınıfı :

a) **Görev :** Kurumlarda her türlü resim yazı veya dosyaları dağıtmak ve toplamak, müracaatları karşılamak ve yol göstermek, veya

Duruşma yapılacak yeri bu iş için hazır bulundurmak, duruşmalarda tarafları mahkeme huzuruna çağırarak, veya

Küçük iklim elemanlarının rasatlarını yapmak, veya

Kasaba ve köylerde hastaları aramak bunların ilgili tabibe müracaatlarını sağlamak, ilâçlama yapmak veya yaptırmak;

Tedavi kuruluşlarında hastaların temizliği ve bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak; veya lâboratuvarlarda malzeme ve aletlerin hazırlık ve temizliğini, yapmaktır.

b) **Nitelikleri :** Bu sınıfa girebilmek için :

ilkokulu bitirmiş,

Muvazzaf askerlik hizmetini yapmış,

Yarışma sınavını kazanmış olmak zorunludur.

35 yaşını tamamlayanlar girişte bu sınıfa atanamazlar.

c) **Özellikler :** Bu sınıfta adaylık süresi bir yıldır, adaylar bu süre içinde yapılacak hizmet için eğitime katılır ve bu sürenin sonunda yeterlik sınavına tabi tutulurlar,

Bu sınıftaki adaylara 3 ncü derecenin ilk kademesine tekabül eden aylık ödenir.

Bu sınıf üç derecelidir.

Bu sınıfta derece yükselmesi için bütün derecelerde yarışma seçmesi yapılır.

Bu sınıfta haftalık çalışma süresi 40 saatten az olmamak üzere işin gerektirdiği süredir, fazla çalışma ücreti ödenmez.

d) Gösterge tablosu, derecelerde en az hizmet süresi ve hizmet seviyeleri :

Sınıfın derecesi	De. en az Hiz. sü.	Derecedeki Kademe Sa.	Derecelerdeki hizmet seviyesi	Derecelerdeki göstergeler									
1	—	(9)	Başdağıtıcı, Başmüracaat Memuru, 1. Mübaşir, Başgezici, sağlık görevlisi	200	205	210	215	220	225	230	235	240	
2	6 yıl	(9)	Kıdemli dağıtıcı, 2. Mübaşir, kıdemli hastabakıcı, kıdemli lâboratuvar Yard., kıdemli gezici sağlık görevlisi	175	180	185	190	195	200	205	210	215	
3	6 yıl	(9)	1. Dağıtıcı, 3. Mübaşir, 1. Müracaat Memuru, 1. Gezici sağlık görevlisi, 1. Hastabakıcı, 1. Lâboratuvar Yard., 1. Küçük iklim rasatçısı	150	155	160	165	170	175	180	185	190	

MADDE 14. — Aynı kanunun 44 ncü maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 15. — Aynı kanunun 48 nci maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

B) Özel şartlar :

Hizmet göreceği sınıf için 43 ncü maddede belirtilen :

1. Öğretim veya eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak,
2. Diğer şartları taşımak».

MADDE 16. — Aynı kanunun 49 ncu maddesinin 3 ncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Yarışma sınavına tabi tutulmadan girebilecekleri görevler 43 ncü maddede belirtilmiştir».

MADDE 17. — Aynı kanunun 50 nci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Devlet memurluğuna alınacak personel için tertiplenecek yarışma sınavları, Başbakanlık Devlet Personel Dairesi tarafından veya kurumlar tarafından kurulacak (sınav kurullarınca) yapılır.

Hangi sınav kurullarının Devlet Personel Dairesince, hangilerinin kurumlarınca kurulacağı ve bu sınav kurullarının yapacakları sınavlar 657 numaralı Devlet Memurları Kanununun 53 ncü maddesinde öngörülen yönetmelikle tesbit edilir.

MADDE 18. — Aynı Kanunun 54 ncü maddesinin 3 ncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Bu süreler 43 ncü maddede ayrı ayrı gösterilmiştir.»

MADDE 19. — Aynı kanunun 56, 57, 58, 59, 60, 61 nci maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Adaylık devresi içinde göreve son verilme usulü :

Madde 56. — Adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmayacak durumları, bilgi, beceri ve iş yapma kabiliyeti bakımından yetişme plânı amaçlarına göre noksan oldukları veya adaylık süresi içinde hizmet içi eğitimin şart olduğu hallerde bu eğitime özürsüz olarak katılmadıkları âmirleri tarafından tesbit olunanların kurumlarının değerlendirme kurulları kararı ve atamaya yetkili âmirin onayı ile adaylık devresi içinde memurlukla ilişkileri kesilir.

Adaylık süresi sonunda başarısızlık :

Madde 57. — Adaylık süresi sonunda yeterlik sınavının şart olduğu hallerde bu sınavda başarı gösteremiyen veya özürsüz olarak sınava girmiyen adayların, kurumlarının değerlendirme kurullarının kararı ve atamaya yetkili âmirin onayı ile memurlukla ilişkileri kesilir.

Asil memurluğa atanma :

Madde 58. — Adaylık süresini doldurmuş ve olumlu sicil almış ve 43 ncü maddede belirtilen usul ve şartlara uygun olarak, ilgili kurumların değerlendirme kurullarınca başarıları tesbit edilmiş bulunanlar atamaya yetkili âmirin onayı ile asil Devlet memuru olarak atanırlar.

Ancak 43 ncü maddede belirtilen adaylık süresi sonunda yeterlik sınavı konulmuş bulunanların bu sınavı da kazanmaları şarttır.

İstisnai memurluklar :

Madde 59. — Cumhurbaşkanlığı Dairesi memurluklarına, Cumhuriyet Senatosu, Millet Meclisi, Başbakanlık, bakanlıklar özel kalem müdürlüklerine, valiliklere, büyükelçilikleri, elçilikleri, daimî temsilciliklere, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Müşavere Heyeti üyeliklerine, Millî İstihbarat Teşkilâtına, Devlet Tiyatrosu Operası ve Balesi sanatkârlıklarına, Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyelikleri ve şefliklerine bu kanunun atama, sınavlar, kademe ilerlemeleri ve derece yükselmelerine dair hükümleri ile bağlı olmaksızın, adı geçen memurluklara tahsis edilmiş derece aylığı ile memur atanabilir.

İstisnai memurluklara atanmalar :

Madde 60. — İstisnai Devlet memurluklarına,

A) Kadro, belirli bir sınıfın derecelerinden birinde bulunduğu hallerde :

1. Sınıfın icaplarına göre ve liyakat sistemi dâhilinde o sınıfın bir alt derecesindeki memurlardan,
2. Sınıfın dışında, bu kanuna tabi bütün personelden,
3. Bu kanuna tabi olmayan, ancak kanunun 48 nci maddesindeki genel şartları taşıyan kişilerden,

B) Cumhurbaşkanlığı dairesi memurlarına, Diyanet İşleri Başkanlığına, Devlet Tiyatrosuna, opera ve balesi sanatkârlarına kanunun 48 nci maddesindeki genel şartları taşıyan kişilerden, atanmalar yapılabilir.

İstisnai memurluklara atanana uygulanan hükümler :

Madde 61. — İstisnai Devlet memurluklarına kanunun 60 nci maddesinin (A) bendinin 3 ncü paragrafı ile (B) bendine göre atanana hakkında kanunun genel atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi, hükümleri dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

MADDE 20. — Aynı kanunun 63 ncü maddesinden sonra aşağıdaki madde eklenmiştir.

Sürekli görevle dış ülkelere atanacaklardan aranacak yabancı dil bilgisi :

Ek madde 1. — Sürekli görevle dış ülkelere atanacakların İngilizce, Fransızca dillerinden birini veya gidecekleri ülkenin resmî dilini bilmeleri zorunludur.

Bu yabancı dil bilgisi, Ankara Üniversitesi, Dil, Tarih - Coğrafya Fakültesi ile Devlet Personel Dairesinin girişte, lisan bilgisi şart koşulmamış sınıflar için tanzim edecekleri standartlara göre, fakültede yapılacak sınavlarla tahkik edilir.

MADDE 21. — Aynı kanunun 65 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması :

Madde 65. — Kurumlar, sınıfların her derecesindeki her kademe ilerlemesini yılda iki defa altı ay ara ile aynı tarihte alınacak toplu onayla yaparlar.

MADDE 22. — Aynı kanunun 68 nci maddesinin (A) bendi ile son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

A) Derece için belirtilen en az hizmet süresini doldurmuş :

Son fıkra :

«Olanlar (yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (Yeterlik veya yarışma sınavı) nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltirler.

MADDE 23. — Aynı kanunun 69 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Derece yükselmesi sınav sonuçları,

Madde 69. — Yeterlik veya yarışma sınavını ve yeterlik veya yarışma seçmesini kazananların başarı sıralarına göre düzenlenecek listesi açıklanır ve ilgililere bildirilir.

MADDE 24. — Aynı kanunun 70 nci maddesinin (A) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

A) Bu kanunun 60 nci maddesine göre istisnai memurluklara sınıfın bir alt derecesinden yükseltilerek atanana aylık durumları ile derece yükselmeleri ve kademelerde ilerlemeleri o sınıf için belirtilen usullere tabidir.

MADDE 25. — Aynı kanunun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir .:

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Aşağıda belirtilen sınıfları belli derecelerine geçebilmek için :

1. Geçilecek sınıfa girişte şart koşulmuş öğrenim niteliğine sahip olmak,
2. Geçilecek derecenin olduğu sınıfın bir alt derecesinden bu dereceye yükselme hakkına haiz olanlarla birlikte o dereceye yükselmek için açılacak yarışma sınav veya seçmesine katılmak ve bunda başarı göstermek şarttır.

Sınıf değiştirmek suretiyle bir kadroya atanarlara o kadronun bulunduğu derecenin ilk kademe aylığı ödenir.

a) Yardımcı hizmetler ile koruma hizmetleri sınıflarının 3 ncü ve daha yukarı derecelerinde bir sınıfın bir derecesinden diğer sınıfın tekabül eden derecesine karşılıklı olarak,

B) a) Teftiş hizmetleri sınıfının 3, 2, 1 ncü derecelerinden genel idare hizmetleri sınıfının 4, 3, 2, derecelerine, açık kadroların üçte biri nisbetinde,

b) Temel fen hizmetleri sınıfının 3, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1, derecelerinden orta dereceli okullar eğitimi ve öğretim hizmetleri sınıfının 10, 9, 8, 7, 6, 5, 4, 3, derecelerine

c) Polis sınıfı ve büro hizmetleri sınıflarının 2 ve 1 ncü derecelerinde büro hizmetlerinin 5, 4, 3, 2, 1 ncü derecelerine,

d) Gümrük muhafaza hizmetleri ile polis sınıfının 5, 4, 3, 2 ncü derecelerinde büro hizmetlerinin 5, 4, 3, 2, 1 ncü derecelerine geçilebilir.

MADDE 26. — Aynı kanunun 72 ncü maddesinin 3 ncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Yukardaki fıkralar hükmünün hangi sınıflarda uygulanacağı 43 ncü maddede belirtilmiştir.»

MADDE 27. — Aynı kanunun 77 ncü maddesinin 3 ncü fıkrasının (b) bendi ile son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

b) Derece yükselmesinde üst derecede kadro açıklığında ve 43 ncü maddede «yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «yeterlik veya yarışma sınavı» konulmuş olması halinde açılacak sınav veya seçme başarı göstermeleri şartıyla, yükseltilikleri derecenin kademelerinde hesab edilir.

Son fıkra :

«Ancak, adaylık süresinde ve bâzı derecelerde fiilen çalışılması şartının bulunduğu hallerde, bu sürelerin hesabı, fiilen, çalışılması gereken sürenin bitiminden sonra hesab edilir.»

MADDE 28. — Aynı kanunun 83 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 83. — 43 ncü maddede belirtilen belli sınıflarda çalışan Devlet memurlarının muvazzaf askerlikte geçen hizmet süreleri terhislerinden sonra kurumlarına dönmelerinde derece ve kademelerine intibak işlemi yapılırken memurlukta geçen süreler gibi hesaplanır.

Derece yükseltilmesinde, açık kadro bulunması ve 43 ncü maddede yarışma sınavı konulmuş olması halinde açılacak yarışma sınavında başarı gösterilmesi şarttır.

Ancak, adaylık süresinde ve bâzı derecelerde fiilen çalışılması şartının bulunduğu hallerde, askerlikte geçen sürelerin hesabı fiilen çalışılması gereken sürenin bitiminden sonra hesab edilir.

MADDE 29. — Aynı kanunun 84 ncü maddesinin 1 ncü fıkrasının (B) bendi ile son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

B) Derece yükselmelerinde üst derecede kadro açıldığında ve 43 ncü maddede yarışma sınavı konulmuş olması halinde açılacak yarışma sınavında başarı göstermeleri şartıyla yükseldikleri derecenin kademelerinde,

hesab edilir.

Son fıkra

«Ancak adaylık süresinde ve bâzı derecelerde fiilen çalışılması şartının bulunduğu hallerde, askerlikte geçen sürelerin hesabı, fiilen çalışılması gereken sürenin bitiminden sonra hesab edilir.»

MADDE 30. — Aynı kanunun 85, 86 ve 89 ncü maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Seferde veya talim ve manevra için hazarda silâh altına alınanlar askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları :

Madde 85. — Devlet memurlarından muvazzaflık hizmetleri dışında talim ve manevra maksadıyla veya seferde silâh altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder, bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve 43 ncü maddede ön-

görülmüşse yarışma sınavı veya yeterlik seçmesinde başarı göstermeleri şartıyla silâh altında geçen süreleri yükselcekleri üst derecenin kademelerinde hesab edilir.

Bir göreve muvakkat atanmaları :

Madde 86. — Bu kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilmek suretiyle :

A) Kurumu imzasıyla taahhüt altına sokan veya bir idari tasarrufun yetki ve sorumluluğunu taşıyan,

B) Malî, nakdî ve aynı sorumluluğu bulunan,

C) Fiilen veya şahsan yapılması gereken görevlerde,

Aşağıda belirtilen hal ve şartlarda bir başka memur vekil olarak atanabilir .:

1. Kadronun açık olması veya vekâlet edilecek kadrodaki memurun çeşitli surette izinli veya geçici görevle ayrılmış veyahut görevden uzaklaştırılmış bulunması,

2. Vekâlet edecek memurun aynı sınıftan olması, bulunmadığı takdirde, vekâlet edilecek memuriyetin bulunduğu sınıfın tahsil niteliğinde veya bir derece aşağı tahsil niteliğini haiz başka bir sınıftan olması,

3. Vekâlet edecek memurun vekâlet edilecek kadrodaki memurdan üst derecede olmaması, hallerinde bir başka memur vekâleten atanabilir.

Kanunen izinli veya görevinden alınmış bulunan ilkökul öğretmenlerine veya açık bulunan ilkökul öğretmenliği kadrolarına ortaokullarda öğretim yapıldığı süre için, 5 . 1 . 1961 tarih ve 222 sayılı Kanundaki şartları taşıyanlardan açıktan vekâleten atama yapılabilir.

Ders görevi :

Madde 89. — Her derecede eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs ve benzeri kuruluşlar da hizmetin gerektirdiği kadrolara öğretim üyesi veya öğretmen ve kurumun bulunduğu belediye sınırları içinde mecburi ders saatini doldurmamış öğretmen bulunmaması gibi zaruretler halinde, öğretim üyelerine veya öğretmenlere veya kurumların yüksek tahsil görmüş görevlilerine ders görevi verilebilir.

Kurum görevlilerine ders görevi verilebilmesi için okullarda görevli bulunan öğretmenlerden ders görevine istekli ve ehliyetli bulunmaması şarttır.

MADDE 31. — Aynı kanunun 92 nci maddesinin 1, ve 3 ncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

1 nci fıkra :

«Devlet memurluğundan kendi isteği ile çekilmek suretiyle ayrılıp 160 numaralı Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki Kanunun 4 ncü maddesi kapsamı içinde bulunan kurumlarda çalışmamış olanlardan ve sınıfında yazılı nitelikleri taşıyanlardan tekrar ayrıldığı sınıfın ayrıldığı derecesine dönmek isteyenler boş kadro bulunmak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin kademesine atanırlar ve o dereceye ait kademe aylığını alırlar»

3 ncü fıkra -

«Yasama görevlerinde geçen süre, kademe ilerlemesinde ve derece yükselmelerinde, 43 ncü maddedeki şartlara uyularak sayılır.

MADDE 32. — Aynı kanunun 93 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Emeklilerin yeniden hizmete alınması :

Madde 93. — Bu kanuna tabi kurumlarla diğer kanunlara tabi kurumlardan kendi istekleri ile emekli olup gireceği sınıfta yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar, kanunun 92 nci maddesi hükümlerine göre, bu kurumlarda boş kadro bulunmak, seçme veya sınav şartlarına uyulmak suretiyle yeniden devlet memurluğuna alınabilirler.

MADDE 33. — Aynı kanunun 99 ncü maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Genel olarak devlet memurlarının haftalık çalışma süresi 40 saattir. İstisnalar 43 ncü maddede gösterilmiştir.»

MADDE 34. — Aynı kanunun 105 nci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

«İzin süresinin sonunda hastalıklarının devam ettiği resmî sağlık kurumlarının raporu ile tesbit edilenlerin izinleri, bir katına kadar daha uzatılır. Bu sürelerin de sonunda iyileşmeyen devlet memurları hakkında emellilik hükümleri uygulanır. Bunlardan kanunlarda gösterilen sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurumlarınca tesbit edilenler, tekrar görev almak istedikleri takdirde, eski sınıf ve derecelerine öncelikle atanırlar.»

MADDE 35. — Aynı kanunun 117 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Sicillerin duyurulması :

Madde 117. — Devlet memurlarının sicil raporlarında yazılı bulunan hususlar, gizli bir yazı ile atamaya yetkili sicil âmirleri tarafından kendilerine bildirilir.

MADDE 36. — Aynı kanunun 134 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir .:

«Disiplin ve soruşturma işlerinde kanunlarla verilen görevleri yapmak üzere, her ilde bir» ildisiplin kurulu «her kurum merkezinde bir» merkez disiplin kurulu «ve ayrıca bir «yüksek disiplin kurulu» bulunur»

MADDE 37. — Aynı kanunun 146 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kapsam :

Madde 146. — Aylıklar, ücretler, ödenekler, hizmetle ilgili her çeşit ödemelerin şekil ve şartları bakımından bu kanunun birinci maddesinin birinci fıkrasında yazılı devlet memurları ile ikinci fıkrasında yazılı il özel idareleri ve Kamu İktisadî Teşebbüsleri belediyeler memurları, bu kanunda yazılı hükümlere, bu kanunun birinci maddesinin üçüncü fıkrasında yazılı memurlar özel kanunlarında yazılı hükümlere tabidirler.

MADDE 38. — Aynı kanunun 147 nci maddesine (G) fıkrası eklenmiş ve 148 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 147. — (G) fıkrası

G) Memuriyet yeri ödeneği :

1. Coğrafi özelliğe göre memuriyet ödeneği, bu kanunun 195. nci maddesinin birinci fıkrasındaki yerlerde çalışanlara ödenen parayı,
2. Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirildiği bölgelerde mahrumiyet ödeneği; bu yerlerde devlet memuru olarak çalıştırılan sağlık personeline ödenecek parayı,
3. Şantiyelerde mahrumiyet yeri ödeneği, bu yerlerde çalıştırılacak devlet memurlarına verilecek parayı,

MADDE 39. — Aynı kanunun 149 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe aylığı :

Madde 149. — Kademe aylığı, 43 nci maddedeki sınıflara ait gösterge tablolarındaki aylık derecelerinden bu dereceye dâhil kademelerden her biri için tespit edilen gösterge rakamına tekabül eden aylıktır.

MADDE 40. — Aynı kanunun 150 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

«Derece aylığı, 43 nci maddedeki sınıflara ait gösterge tablosundaki derecelerden her biri için tesbit edilen gösterge rakamı tekabül eden aylıktır.

MADDE 41. — Aynı kanunun 151 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları.

Madde 151. — Her sınıfın gösterge tablosunda yer alan derecelerden her birindeki birinci aylık göstergesine tekabül eden miktar o derecenin ilk kademe aylığını, aynı derecenin son aylık göstergesine tekabül eden miktar da o derecenin en yüksek kademe aylığını gösterir.

MADDE 42. — Aynı kanunun 154 ncü maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bir fıkra eklenmiştir.

«Sınıflara ait gösterge tablolarında yer alan gösterge rakamlarının eylemli ödeme rakamlarına çevrilmesi için bir tek katsayı uygulanır. Bu katsayı her yıl Genel Bütçe Kanunu ile tesbit edilir.»

Hayat pahalılığında yüzde dört artış olduğu takdirde [katsayının da artırılması zorunludur.

MADDE 43. — Aynı kanunun 155 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Memurlara ödenecek brüt aylık tutarları :

Madde 155. — Bu kanunun 43 ncü maddesinde yer alan sınıf gösterge tablolarındaki rakamların, Genel Bütçe Kanununda o yıl için tesbit edilen katsayı ile çarpılmasından bulunacak miktar, her bir sınıfın derece ve kademesindeki memura ödenecek brüt aylık miktarını gösterir.

MADDE 44. — Aynı kanunun 158 ve 159 ncü maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 45. — Aynı kanunun 161 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflar içinde derece yükselmesinde verilecek aylık :

Madde 161. — Bir sınıf içinde muhtelif dereceler arasında bir dereceden bir yukarı dereceye yükselmeye hak kazanan Devlet memuru,

a) Yeni girdiği derecenin ik kademe göstergesine tekabül eden aylığı,

b) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylık, alt derecedeki iktisabettiği göstergeye tekabül eden aylıktan az ise, iktisabettiği göstergeden yüksek olan ilk kademenin göstergesine tekabül eden aylığı alır.

MADDE 46. — Aynı kanunun 163 ncü maddesinin (A) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«İstisnai memurluklara :

A) 60 ncü maddenin (A) bendinin ikinci paragrafına göre atanmalar görevlerinden ayrıldıklarında, bu göreve gelmezden evvel mensubu olduğu sınıfa, 61 nci maddesinin (A) bendi gereğince iktisabettikleri derece ve kademe aylığı ile atanırlar.»

MADDE 47. — Aynı kanunun 173 ncü maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bir fıkra eklenmiştir:

«B) Boş olmıyan kadrolara vekâlet edenlerden aynı kurum içinden vekâlet ettirilenler 45 günden fazla devam eden süre için bu sürenin bitimini takibeden iş gününden, başka kurumlardan vekâlet ettirilenlerle, ilkokul öğretmenliği kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenler işe başladıkları tarihten,

itibaren hak kazanırlar.»

Eklenen fıkra :

«Açık bulunan ilkokul öğretmenliği kadrolarına vekâleten atanmalar hariç diğer boş kadrolara vekâlet edenlere üç aydan fazla vekâlet aylığı verilmez.»

MADDE 48. — Aynı kanunun 175 nci maddesinin 1 nci fıkrasından sonra bir fıkra eklenmiş ve 2 nci fıkrası 3 ncü fıkra olmuştur.

İlkokul öğretmenliği kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenlere sınıfının giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir.»

MADDE 49. — Aynı kanunun 178 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve 2 nci fıkrası kaldırılmıştır.

1. Fıkra :

«Günlük çalışma saatleri dışında vazife görmeyi gerektirecek bir hüviyet taşıyan hizmetlerde çalışan ve bu kanuna tabi olan Devlet memurlarına fazla çalışma ücreti verilir.»

MADDE 50. — Aynı kanunun 195 ve 198 nnci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve 197 nci maddeye bir fıkra eklenmiştir.

Memleketin tabii, ekonomik, sosyal, kültürel, sağlık ve ulaştırma şartları dolayısıyla Devlet memurlarının yaşama ve çalışmasında zorluk ve darlık gösteren yerlerine, sürekli görevle atanmalara, o yerin mahrumiyet derecesine göre mahrumiyet yeri ödeneği verilir,

5 . 1 . 1961 tarih ve 224 sayılı Kanuna göre sağlık hizmetlerinin sosyalleştirildiği bölgeler, bu bölgelerde Devlet memuru olarak çalışan sağlık personeli için mahrumiyet yeri sayılır.

Muayyen bir teknik projenin tahakkuku için belediye hudutları dışında geçici olarak kurulan şantiyeler, buralarda çalışan Devlet memurları için mahrumiyet yeri sayılır.

İl özel idareleri ve belediyeler memurlarından tâyinleri bakanlıklarca yapılanlar da bundan aynen yararlanırlar.

Tâyinleri mahallen yapılmış il özel idareleri ve belediyeler memurlarına, bağlı oldukları idarelerce, buldukları yerin mahrumiyet derecesine göre mahrumiyet yeri ödeneği verilebilir.

Madde 197. — 195 nci maddenin 2 nci fıkrasına göre sağlık hizmetlerinin sosyalleştirildiği bölgelerde verilecek olan mahrumiyet yeri ödeneği ile aynı maddenin 3 ncü fıkrasındaki şantiyelerde ödenecek mahrumiyet yeri ödeneği ayrıca bu ödenekten istifade edecek Devlet memurlarının niteliklerine göre ödenecek miktarlar her yıl bütçe kanunu ile belirtilir.

Mahrumiyet yeri ödeneğinin ödeme usulü :

Madde 198. — Mahrumiyet yeri ödeneği bu yerlerde göreve başlandığı günü takibeden ay başından itibaren ve aylıklarla birlikte kesintisiz ödenir.

Başka yerlere atanana ile ölen veya emekliye ayrılanların aldıkları ödenek geri alınmaz.

195 nci maddenin 2 nci ve 3 ncü fıkralarında mahrumiyet yeri sayılan yerlerde çalışanlardan görev yerinden her ne suretle olursa olsun ayrılanlara görev yerinden ayrı kaldıkları süre mahrumiyet yeri ödeneği ödenmez.

MADDE 51. — Aynı kanunun 210 ncu maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurlarının ölümleri halinde cenaze giderleri kurumlarınca ödenir. Yurt dışında sürekli veya geçici göreve bulunan veya yetiştirilmek üzere veya yurt içinde tedavisinin mümkün olamaması sebebiyle yurt dışına gönderilen Devlet memurlarından ölenlerle sürekli görevlerde bulunanların eş ve bakmakla yükümlü oldukları ana, baba ve çocuklarından ölenlerin cenazelerinin yurda getirilmesi için zaruri giderler kurumlarınca ödenir.

MADDE 52. — Aynı kanunun 213 ncü maddesine iki fıkra eklenmiştir.

«İl özel idareleri ve belediyeler memurlarından tâyinleri bakanlıklarca yapılanlar yakacak yardımından Devlet memurları gibi aynen yararlanırlar.

Tâyinleri mahallen yapılmış il özel idareleri ve belediyeler memurları, bağlı oldukları idarelerce, bu maddeye göre düzenlenecek yönetmelik esasları dairesinde yakacak yardımından istifade ettirilebilirler.»

MADDE 53. — Aynı kanunun 214 ncü maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Eğitime tabi tutulması gereken sınıfların eğitim yönetmelikleri Başkanlık Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanır.

MADDE 54. — Aynı kanunun 226 ncü maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Genel olarak kamu personelinin ödevleri, hakları, çalışma şartları yükümleri ve kamu hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili konuları ve bu kanunun uygulanması dolayısıyla ortaya çıkabilecek meselelerde mütalâa vermek üzere :

A) Genel nitelikteki konular bakımından merkezi,

B) Bir kurumla ilgili konular bakımından o kurum personeli için,

C) Sınıfla ilgili konular bakımından o sınıf personeli için,

D) Belediyeler ve özel idarelerin genel nitelikteki konuları bakımından bu idareler personeli için birer merkezi, görüşme ve danışma kurulları kurulur.

(A) bendindeki görüşme ve danışma kurulları Devlet Personel Heyeti Başkanının başkanlığında toplanır.

(B) ve (C) bendlerindeki görüşme ve danışma kurullarının başkanlıkları 231 nci maddede yazılı tüzükte ve yönetmeliklerde gösterilir.

(A) bendindeki kurullar istişari kararlarını doğrudan doğruya Bakanlar Kuruluna,

(A) ve (D) bendindeki kurullar istişari kararlarını ilgili kurumlar en yüksek karar organına,

(C) ve (D) bentlerindeki kurullar istişari kararlarını Devlet Personel Heyetine,

Sunarlar. Bu istişari kararlar, varsa muhalefet şerhleri ile birlikte Resmî Gazetede yayınlanır.

MADDE 55. — Aynı kanunun 228, 230 ncu maddeleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kamu Personeli Yüksek Kurulu Karar verme usulü :

Madde 228. — Kamu Personeli Yüksek Kurulu, kamu personeli ile ilgili bütün meselelerde personel temsilcileri ile idare temsilcilerini bir araya getiren en yüksek görüşme ve danışma organı olarak çalışır ve yılda en az bir defa toplanır; ancak, Devlet, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve belediyeler ve özel idareler personeli için ayrı ayrı kurulmuş olan görüşme ve danışma kurulları ile kurumlar ve sınıflar için kurulmuş olan görüşme ve danışma kurullarının görüşünü almadan kendileri ile ilgili istişari karar veremez.

Belediyeler, Özel İdareler Kamu İktisadi Teşebbüsleri memurları görüşme ve danışma kurulları :

Madde 230. — Bütün belediye memurları için kurulacak olan merkezi görüşme ve danışma organı «Belediye Memurları Yüksek Kurulu» bütün özel idareler memurları için kurulacak olan merkezi görüşme ve danışma organı «Özel İdare Memurlar Yüksek Kurulu» adını alır.

Belediye Memurları Yüksek Kurulu şu üyelerden kurulur :

A) İdare temsilcileri :

1. İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürü,
2. Ankara, İstanbul, İzmir Belediye Reisleri veya tevkil edecekleri reis muavinleri,
3. Nüfusu 100 000 den fazla olan beldeler belediye reisleri arasından bir belediye seçimi devresine ait olmak üzere İçişleri Bakanlığınca ad çekme suretiyle tesbit edilecek iki kişi,
4. Nüfusu 20 000 ile 100 000 arasında olan beldeler belediye reisleri arasından bir belediye seçimi devresine ait olmak üzere İçişleri Bakanlığınca ad çekmek suretiyle tesbit edilecek iki kişi,
5. Nüfusu 20 000 den az olan beldeler belediye reisleri arasından bir belediye seçimi devresine ait olmak üzere İçişleri Bakanlığınca ad çekmek suretiyle tesbit edilecek iki kişi,

B) Belediye memurları temsilcileri :

Belediye memurları sendikalarının veya meslek birliklerinin veya belediye personeli teşekküllerinin en yüksek yetkili organlarınca kendi tüzüklerine göre, bu kanuna tâbi kendi üyeleri arasından ve çeşitli sınıfların hakkaniyetle temsili esasına uyarak üç yıl süre ile seçilecek on üye.

Belediye Memurları Yüksek Kurulu Başkanlığına kurul üyesi belediye başkanları arasında yapılacak seçimle içlerinden biri getirilir. İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürü seçime katılmaz.

Özel İdare Memurları Yüksek Kurulu şu üyelerden kurulur :

A) İdare temsilcileri :

1. İçişleri Bakanlığı Müsteşarı,
2. İçişleri Bakanlığı Mahalli İdareler Genel Müdürü,
3. İçişleri Bakanlığınca üç yıl için tâyin edilecek iki çali,
4. İçişleri Bakanlığınca üç yıl için tâyin edilecek üç Özel İdare Müdürü.

B) Özel İdare memurları temsilcileri :

Özel İdare memurları sendikalarının veya meslek birliklerinin veya özel idare personeli teşekküllerinin en yüksek yetkili organlarınca kendi tüzüklerine göre bu kanuna tâbi kendi üyeleri arasından ve çeşitli sınıflarını hakkaniyetle temsili esasına uyarak üç yıl süre ile seçilecek 7 üye,

Özel İdare Memurları Yüksek Kurulu Başkanı İçişleri Bakanlığı Müsteşarıdır.

Kamu İktisadi Teşebbüsleri Görüşme ve Danışma Kurulunun adı ve nitelikleri bu personel için çıkarılacak kanunda gösterilir.

Görüşme ve Danışma Kurulları ile ilgili tüzük ve yönetmelikler :

Madde 231. — Merkezi görüşme ve danışma kurulları ile sınıf kurullarının çalışma tarzları toplantı esasları devlet personeli teşekkülleri temsilcilerinin seçilme esasları sınıf kurullarının adları üye sayıları bunlardaki idare temsilcilerinin atanma usulleri ve başka hususlar Başbakanlık Devlet Personel Heyetince düzenlenecek bir tüzükle gösterilir. Bir kurum çerçevesindeki görüşme ve danışma kurullarıyla ilgili hususlar o kurumca hazırlanıp Başbakanlık Devlet Personel Heyetininin incelemesinden geçirilerek bu kanun hükümlerine göre yayınlanacak olan yönetmeliklerle düzenlenir.

Bu madde gereğince merkezi görüşme ve danışma kurulları ile sınıf kurullarının toplanmaları ve çalışmaları dolayısıyla yapılacak ödemeleri karşılamak üzere gerekli ödenek Başbakanlık bütçesine bir kurum çerçevesindeki görüşme ve danışma kurullarının toplantıları ve çalışmaları dolayısıyla yapılacak ödemeleri karşılayacak gerekli ödenek ilgili bakanlık bütçesine konur.

MADDE 56. — Aynı kanunun 236 ncı maddesinden sonra (Ix) kısım iki bölüm halinde eklenmiştir.

KISIM IX

BÖLÜM I

İl özel idareleri

Kapsam :

EK MADDE 2. — Bu bölüm hükümleri il kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan il özel idareleri, il özel idarelerine bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alanlara uygulanır.

İl özel idareleri ve bu idarelere bağlı müesseseler ile kuruluşlar; il kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli görevleri dışında diğer bir özel ve tüzel kişilerin de faaliyet gösterebileceği iktisadi alanda ticari esasları uygun olarak faaliyet göstermek üzere kurdukları veya sermayesi yarısından fazlasına katıldıkları teşebbüslerin personeli bu kanunun kapsamı dışındadır.

İl özel idare memuru :

EK MADDE 3. — «İl özel idare memuru» deyimi il kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı vazife görmek üzere atanan il özel idareleri il özel idarelerine bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alan kişileri ifade eder.

Sınıflar ve kadrolar :

EK MADDE 4. — İl özel idarelerince il özel idare kamu hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 43 madde ile tesis olunan sınıflardan istenen kadrolar 35 ve 36 ncı maddelerde yazılı hususları gösterecek şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir. Bu kadrolar Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekmül eder.

Duyurma :

EK MADDE 5. — Valiler;

A) Mahallî gazetelerden biri ile ve lüzum görüldüğü takdirde Resmî Gazete veya radyo ile kurumlarına hangi sınıftan ve kaç memur alınacağını,

B) Ayrıca, ilde uygun görülecek diğer araçlarla da 47 ncı maddenin (a), (b), (c), (ç), (d), (e), (f), (g) fıkralarında yazılı hususları,

Duyurma metninde belirtilen başvurma süresinin bitiminden en az onbeş gün önce ilân etmeye mecburdurlar.

Sınav sonuçları :

EK MADDE 6. — Her sınavın sonucu, sınava girip kazananların başarı sıralarına göre «Başarı listesi» şeklinde mahallî gazetelerden biri ile yayınlanır ve yazı ile ilgililere bildirilir.

Eğitim birimleri :

EK MADDE 7. — Yetiştirme faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve değerlendirmek üzere memur adedi 300 ve daha fazla olan il özel idarelerinde eğitim birimi kurulur. Memur adedi 150 - 300 arasındaki il özel idarelerinde, anılan hizmetleri görmek üzere bir eğitim sorumlusu bulundurulur. Bunun dışındaki il özel idarelerinde mevcut personelden birisi bu hizmetle görevlendirilebilir.

BÖLÜM — II

Belediyeler

Kapsam :

EK MADDE 8. — Bu bölüm hükümleri belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan, belediyeler, belediyelere bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alanlara uygulanır.

Belediyelerin ve belediyelere bağlı müesseseler ile kuruluşların belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli görevleri dışında diğer özel ve tüzel kişilerin de faaliyet gösterebileceği iktisadi alanda, ticari esaslara uygun olarak faaliyet göstermek üzere kurdukları veya sermayesinin yarısından fazlasına katıldıkları teşebbüslerin personeli bu kanunun kapsamı dışındadır.

Belediye memuru :

EK MADDE 9. — «Belediye memuru» deyimi, belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı vazife görmek üzere atanan, belediyeler, belediyelere bağlı müesseseler ile döner sermayeli kuruluşlar bütçelerinden aylık alan kişileri ifade eder.

Sınıflar ve kadrolar :

EK MADDE 10. — Belediyelerce, belde kamu hizmetlerinin gerektirdiği görevler için, 43 ncü madde ile tesis olunan sınıflardan istenen kadrolar, 35 ve 36 ncü maddelerde yazılı hususları gösterecek şekilde tanzim edilecek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir. Bu kadrolar Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekemmül eder.

Duyurma :

EK MADDE 11. — Belediye başkanları :

A) Belediye sınırları içinde veya ilçe merkezinde yayınlanan bir gazete ile, ilçe merkezinde gazete yayınlanmıyorsa il merkezinde yayınlanan bir gazete ile ve lüzum görüldüğü takdirde Resmî Gazete veya radyo ile, kurumlarına hangi sınıftan kaç memur alınacağını,

B) Ayrıca, beldede uygun görülecek diğer araçlarla da, 47 ncü maddenin (a), (b), (c), (ç), (d), (e), (f), (g) fıkralarında yazılı hususları,

Duyurma metninde belirtilen başvurma süresinin bitiminden en az onbeş gün önce ilân etmeye mecburdurlar.

Sınav sonuçları :

EK MADDE 12. — Her sınavın sonucu, sınava girip kazananların başarı derecelerine göre «başarı listesi» şeklinde mahallî gazetelerden biri ile, mahallî gazete yayınlanmayan yerlerde mütat usullerle duyurulur ve yazı ile ilgililere bildirilir.

Eğitim birimleri :

EK MADDE 13. — Yetiştirme faaliyetlerini düzenlemek, yürütmek ve değerlendirmek üzere memur adedi 300 ve daha fazla olan belediyelerde eğitim birimi kurulur. Memur adedi 150 - 300 arasındaki belediyelerde, anılan hizmetleri görmek üzere bir eğitim sorumlusu bulundurulur. Bunun dışındaki belediyelerde, mevcut personelden birisi bu hizmete görevlendirebilir.

BÖLÜM - III

Kamu iktisadi teşebbüsleri

Kapsam :

EK MADDE 14. — Bu bölüm :

A) Sermayesinin yarısından çoğu tek başına Devlete (genel ve katma bütçeli dairelere) veya Devletle birlikte İktisadi Devlet Teşekküllerine veya bir ve birden çok İktisadi Devlet Teşekküllerine ait Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve müesseseleri,

B) Kendilerine belirli kamu yetki ve görevleri verilmiş olup galip vasıfları bu kamu hizmetlerini yürütmek olan ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarından olmıyan, özel kanunlara tabi kurumlar ve İller Bankası,

C) Devletin (genel ve katma bütçeli dairelerin) veya il özel idarelerinin veya belediyelerin veya yukardaki bendlerde yazılı kuruluşların, sermayelerinin yarısından çoğu katıldıkları teşebbüsler ve bunların sermayelerinin yarısından çoğu katıldıkları teşebbüsler ve bunların sermayelerinin yarısından çoğu katılmak suretiyle kurulan ortaklıklar,

(İş Kanununa tabi işçiler hariç) personeline uygulanır.

Statü değişikliği :

EK MADDE 15. — Birinci maddenin (c) fıkrasında belirtilen kuruluşlara ait sermaye payları % 50 nin üstüne çıkan ortaklıkların personeli hakkında bu değişikliği kovalıyan üç yıl içinde kendi statüleri uygulanır. Kamu payı bu sürenin sonunda % 50 nin altına düşürülmediği takdirde ortaklık personeli bu kanun hükümlerine tabi olur.

İstihdam şekilleri :

EK MADDE 16. — Bu bölüm tabi kurumlarda istihdam şekilleri şunlardır :

A) Sürekli istihdam, kanun veya statülerine göre tesbit edilmiş kadrolu görevlerde aylık karşılığı çalıştırmayı,

B) Sözleşmeli istihdam, kurumlarda mevcut kadrolu görevler dışında beliren önemli, geçici ve özel ihtisası gerektiren bir hizmetin yapılması için ilgili bakanlığın teklifi ve Devlet Personel Heyetinin olumlu mübalâası alındıktan sonra görevin sözleşmeyle yapılması gerektiğine dair Bakanlar Kurulunca alınacak karar üzerine çalıştırmayı,

C) Süreksiz istihdam, kurumların özelliğine göre belli zamanlarda genişliyen hizmetlerine ait görevlerin kadroya bağlanmak suretiyle yürütülmesinde kurumca fayda görülmiyen hallerde bu görevlerde süreksiz olarak gündelik karşılığı çalıştırmayı,

İfade eder.

Personel deyimi :

EK MADDE 17. — Bu bölümde geçen «personel» deyimi, 5 nci maddenin (A) fıkrasındaki bir kadro karşılığı çalıştırılan kişileri ifade eder.

Basına bilgi veya demeç verme :

EK MADDE 18. — Kurum âmiri veya yetkili kalacağı görevliler kurumlarının faaliyetleri hakkında, basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi veya demeç verebilirler.

Kadroların tesbiti esasları :

EK MADDE 19. — Bu bölüme tabi kurumlarda, hizmetlerin gerektirdiği bütün görevler için görev yerleri, kurum merkezi, müessese, işletme, şube ve diğer üniteler itibarıyla belirtilerek kadrolar tesbit olunur. Alınacak kadrolar bir hiyerarşi teşkil etmek ve o kurumun organizasyonu dikkate alınmak üzere piramit şeklinde yapılır.

Bu kanuna tabi kurumlarda kadrolar dışında hiçbir kimse çalıştırılmaz.

Kadroların hazırlanması :

EK MADDE 20. — Bu bölüme tabi kurumlarda görevlerin başarı ile yapılmasına yetecek kadrolar, kurumlarınca hazırlanıp Devlet Personel Heyetinin istişari kararı alındıktan sonra, Bakanlar Kurulunca onaylanmak suretiyle tekemmül eder.

Sınıf tesisi :

EK MADDE 21. — Bu bölüme tabi kurumlardaki hizmetlerle bu hizmetler için tesbit edilecek kadrolarda çalıştırılacak personelin girecekleri sınıflar, kurumların bünye ve özelliklerine göre hizmet tarifleriyle, hizmet seviyelerinde gerekirse değişiklik yapılmak suretiyle Devlet Memurları Kanununda öngörülen sınıflardır. Bu sınıflarla yapılamayan hizmetler için, hizmetlerin özelliklerine göre başka sınıflar da tesis olunabilir.

Yukarıda sözü geçen bütün sınıflar, Devlet Personel Heyetinin istişari kararı üzerine Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulacak sınıflandırma yönetmeliğinde gösterilir.

Kurumlar Devlet Memurları Kanunu ile tesis edilen sınıflardan bünyelerine uygun olanlarla birlikte tesisini teklif edecekleri sınıflara ait gerekli bilgileri Devlet Personel Dairesine verirler. Bu konudaki Devlet Personel Heyeti toplantılarına oy vermemek kaydıyla kurum temsilcileri de katılırlar.

İstisnai görevler. :

EK MADDE 22. — 160 sayılı Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki Kanunun kapsamına giren kurumlarda görevi olmayan kimseler, bu kanuna tabi kurumlarda Yönetim Kurulu Başkanlığı veya üyeliklerine bu kanunun atanma, sınavlar, kademe ilerlemeleri ve derece yükselmelerine dair hükümleriyle bağlı olmaksızın atanabilirler.

Yönetim kurulu başkanlığı ile genel müdürlüğün, yönetim kurulu üyeliği ile diğer bir görevin müşterek bulunduğu kadrolara yukarıki fıkra hükmü uygulanamaz.

Birinci fıkrada sayılan personelin buldukları bu kadrolar, emeklilik aylığının hesabında ve diğer görevlere naklen atanmalarında her hangi bir sınıf için kazanılmış bir hak sayılmaz.

Birinci fıkrada sayılan görevlerde bulunan personelin emeklilik kıdemleri yürümekte devam eder.

KISIM - X

Geçici hükümler

GEÇİCİ MADDE 1. — Aynı kanunun geçici 10, 14, 17 nci geçici maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 2. — Aynı kanunun geçici 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kadroların bildirilmesi :

Geçici madde 2. — Devlet Memurları Kanununun kapsamına giren kurumlar, bu kanuna göre hazırlayacakları kadro cetvellerini bu kanunun yayımı tarihinden itibaren bir ay içinde Başkanlık Devlet Personel Dairesi ve Maliye Bakanlığına bildirirler.

İl özel idareleri ile belediyeler de aynı süre içinde hazırlayacakları kadro cetvellerini aynı süre içinde işleri Bakanlığına verirler.

GEÇİCİ MADDE 3. — Aynı kanunun geçici 3 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İntibak işlemlerinin başlangıç tarihi :

Geçici madde 3. — Bu kanuna tabi kurumlarda her ne ad altında olursa olsun bir kadroda çalışan personelin yeni sınıf kadrolarına, intibak işlemlerine bu kanunun yürürlüğe girmesi ile başlanır ve Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç üç ay içinde tamamlanır.

İl özel idareleri ile belediyelere ait intibak işlemleri, onaylanan kadrolarının kendilerine tebliğ tarihinden itibaren en geç üç ay içinde tamamlanır.

GEÇİCİ MADDE 4. — Aynı kanunun geçici 4 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflara girecek personelin intibakını yapacak merci :

Geçici madde 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 22 nci maddesi gereğince Devlet Personel Dairesinde kurulan Devlet Memurları Kanunu İntibak ve Uygulama Komisyonunun gözetimi altında intibak işlemlerini yapmak üzere her kurumda :

I - Devlet memurları için :

A) Atamaya yetkili âmir veya tevkil edeceği bir görevli,

B) Personel işlemlerine bakan âmirin,

C) İlgili daire genel müdürü, başkanı veya müdürünün,

D) Hukuk müşavirinin,

E) İntibak yapılacak personelin varsa gireceği sınıf sendikasının, yoksa kurumunun sendikasının temsilcisi sınıf veya kurum için birden fazla sendika kurulmuş ise bunlardan en çok üyesi bulunan sendika temsilcisinin,

II - İl özel idareleri memurları için,

A) Vali veya vali muavini,

B) Özel idare müdürü,

C) Personel Müdürü veya özlük işleri şefi veya özlük işleri memuru,

D) İntibak yapılacak personelin varsa gireceği sınıf sendikasının, yoksa kurumunun sendikasının temsilcisinin, sınıf veya kurum için birden fazla sendika kurulmuş ise bunlardan en çok üyesi bulunan sendika temsilcisinin,

E) Encümen üyelerinden, encümenin seçeceği bir üyenin;

III - Belediyeler memurları için:

A) Belediye reisi veya reis muavini,

B) Muhasebe müdürü veya muhasip,

C) Hukuk işleri müdürü veya hukuk müşaviri (Varsa),

D) İntibak yapılacak personelin varsa gireceği sınıf sendikasının, yoksa kurumunun sendikasının temsilcisinin, sınıf veya kurum için birden fazla sendika kurulmuş ise bunlardan en çok üyesi bulunan sendika temsilcisinin,

E) Personel müdürü veya memuru (Personel sorumlusu),

F) Belediye daimî encümeninin seçeceği bir encümen,

Üyesinin, iştiraki ile birer intibak komisyonu kurulur.

GEÇİCİ MADDE 5. — Aynı kanunun geçici 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Memurların intibakında malî esaslar :

GEÇİCİ MADDE 5. — Bu kanuna tabi kurumlardaki memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen ve 263 sayılı Kanunla yapılan zamlı aylık tutarlarından aşağı olduğu takdirde aradaki fark derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

Ancak bu fark ilk katsayının uygulandığı tarihte memurun intibak ettirildiği sınıf için, belirecek âzami miktarı geçemez.

Bundan başka ;

1. 3656 sayılı Kanunun 6 ncı maddesi ile 3659 sayılı Kanunun 3 ncü maddesine göre istihdam edilenlerden, bu niteliğin bulunmadığı yeni kadrolara atanalar, intibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla,

2. 3656 sayılı Kanunun 133 ncü ve 3659 sayılı Kanunun 9 ncu maddelerinin ihtisas yeri saydığı kadrolardan yeni kadrolara atanalar, intibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla,

3. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 7 nci maddesinin 5 nci fıkrası ile 3659 sayılı Kanunun 4621 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesinin 3 ncü fıkrası uyarınca 1 veya 2 üst derece kadroya atananelardan aradaki farkı Bakanlar Kurulu Kararı ile tazminat olarak almakta iken yeni kadrolara atanalar,

4. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesi ve bu maddeyi değiştiren 8 . 6 . 1963 tarihli ve 242 sayılı Kanunun 1 nci maddesi uyarınca buldukları kadroların 1, 2 veya 3 üst derece aylığını ve 3659 sayılı Kanunun 4621 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesinin 4 ncü fıkrası uyarınca 1 ve 2 üst derece aylığını kazanılmış hak olarak alanlardan yeni kadrolara atanalar,

5. Özel kanunları gereğince ödenek (temsil ödeneği ve diğer ödenekler) tahsis edilen belirli görevlerden yeni kadrolara atanalar.

Bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre, görevleri sınıfların derece ve kademelelerinden alacakları aylık tutarları eski kadrolarında fiilen almakta oldukları aylık tutarlarından veya aylık ve 7 . 9 . 1964 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş ödenek toplamı tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

4 numaralı bendde yazılı memurların emekliliğe esas teşkil edecek aylıkları, intibak sonunda girecekleri derece ve kademe aylığı ile bu madde gereğince ödenebilecek olan farkın toplamıdır.

Bu farklar, tamamiyle ortadan kalkıncaya kadar, her yıla ait bütçelerde belirli tertiplere konulacak ödeneklerle karşılanır.

GEÇİCİ MADDE 6. — Aynı kanunun geçici 6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Daimî hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 6. — Bu kanuna tabi kurumlarda 3656 sayılı Kanunun 19 ncu maddesi (D cetveli) ve 3659 sayılı Kanunun 10 ncu maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerle, bütçelerin (N) ve (S) cetvellerine dâhil kadrolarında çalışanlar bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, bunların intibak sırasında aynı görevde kalmaları şartıyla 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen ve 2 sayılı Kanunla yapılan zamlı tutarlarından aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 7. — Aynı Kanunun geçici 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 7. — Bu kanuna tabi kurumlarda, bütçelerin (E) cetveline dâhil tertiplerden alınan kadrolarda çalışan personelden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar halen buldukları kadrolarda aldıkları ücretleri ne olursa olsun, yeni atandıkları sınıf kadrolarında girebilecekleri derecelerin ilk kademe aylıklarını alırlar.

GEÇİCİ MADDE 8. — Aynı kanunun geçici 8 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroya bağlı yevmiyeli personelin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 8. — Bu kanuna tabi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı «Muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli personel yönetmeliği» ne

göre alınan yevmiyeli kadrolarında çalışan personelden, bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar, halen buldukları kadrolarda aldıkları yevmiyeleri ne olursa olsun, yeni atandıkları sınıf kadrolarında girebilecekleri derece ve kademe aylıklarını alırlar.

GEÇİCİ MADDE 9. — Aynı kanunun geçici 9 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Belirli sınıflara gireceklerin kıdem hakkı :

Geçici Madde 9. — 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumların, tabiplik, veterinerlik, eczacılık, mühendislik, temel fen hizmetleri sahalarında çalışmış olup da bu kanunun yayımı tarihinden en çok 10 yıl önce kendi istekleriyle ayrılarak sözü geçen kurumlar dışında kalmış ve bu süre içinde meslekiyle ilgili sahalarda çalışmış olan personelden girebilecekleri sınıflardaki nitelik ve diğer şartları haiz olmaları sebebiyle sınıf kadrolarına atanarlara dışarda geçirdikleri sürenin 3/4 ü kadar kıdem hakkı tanınır. Bu suretle atanacaklar sınıflarının üçüncü ve daha yukarı derecelerine atanamazlar.

5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı Kanununun 39 ncu maddesinin 1 nci fıkrasının «b» bendini değiştiren 6422 veya 6435 sayılı kanunlara göre kurumlarınca görülen lüzum üzerine emekliye sevk edilip de Türkiye Büyük Millet Meclisinden veya idari yargı mercilerinden iptal kararı almış olanlarla, alacak olanlardan yeni sınıf kadrolarına atanarlara, dışarda geçirdikleri süre, kıdem hakkı olarak tanınır.

Bu madde hükmünden faydalanmak isteyenlerin genel kadro kanununun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde müracaat etmeleri şarttır.

GEÇİCİ MADDE 10. — Aynı kanunun geçici 11 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Öğretmenlik meslekine döneceklere tanınan kıdem hakkı :

Geçici Madde 11. — Bu kanunun yayımı tarihinden en çok on yıl önce öğretmenlikten isteği ile ayrılmış olup da 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumlarda çalışmış olanlardan öğretmenlik meslekine dönmek isteyenlerin genel kadro kanununun yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde müracaat etmeleri ve durumlarına uygun açık kadro bulunması halinde bu kurumlarda kaldıkları sürenin tamamı kıdemlerine eklenir. Ancak bu suretle atanacaklar, sınıflarının üçüncü ve daha yukarı derecelerine atanamazlar.

GEÇİCİ MADDE 11. — Aynı kanunun geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalışılacak personele tanınan kıdem hakkı :

Geçici Madde 12. — 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumlarda hiç çalışmamış veya bu kurumlarda çalışıp da kendi istekleriyle ayrılmış olan hekim ve tababet şubeleri mensupları, 5 . 1 . 1961 tarihli ve 224 sayılı Sağlık Hizmetlerinin Sosyalleştirilmesi hakkındaki Kanun gereğince sağlık hizmetlerinin sosyalleştirildiği illerde aynı kanunun 26 ncı maddesinde söz konusu edilen kadrolara, bu kanunda belirtilen nitelikleri taşımak şartıyla mesleki tahsillerini bitirdikleri tarihler göz önünde tutulmak suretiyle, kendi meslekî sahalarında çalışmış oldukları sürenin tamamı terfi sürelerinde hesab edilerek intibakları yapılır, ancak bu suretle intibakı yapılanlar sınıflarının üçüncü ve daha yukarı derecelerine atanamazlar.

Bu madde hükmünden faydalanmak isteyenlerin genel kadro kanununun yayımı tarihinden itibaren iki yıl içinde müracaat etmeleri şarttır.

GEÇİCİ MADDE 12. — Aynı kanunun geçici 13 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalıştırılan personele uygulanacak malî hükümler :

Geçici Madde 13. — 5 . 1 . 1961 gün ve 224 sayılı Sağlık Hizmetlerinin Sosyalleştirilmesi hakkındaki Kanun hükümlerine göre mukavele ile çalışmakta olan sağlık personeli, aynı görevde

kaldığı sürece bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarı, eski kadrolarında fiilen almakta oldukları mahrumiyet şartları tazminatı ve seyyar hizmet tazminatı dışında kalan sözleşme ücretlerinden aşağı ise, aradaki fark, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 13. — Aynı kanunun geçici 15 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Eski hükümlerin kimlere uygulanacağı :

Geçici Madde 15. — Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar ve savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları hakkında özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı memurin, 1108 sayılı maaş, 2556 sayılı hâkimler, 3656 sayılı Devlet Memurları Aylıklarının Tevhit ve Teadülüne dair, 4936 sayılı Üniversiteler Kanunları ile bunların tadil ve eklerinden kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 14. — Aynı kanunun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici Madde 20. — Kanunun 188, 189, 193 ncü maddeleri hakkında aynı maddelerde yazılı özel kanunlar;

Kanunun 46 ve 52 nci maddeleri hakkında 53 ncü maddedeki yönetmelik, 72 nci maddesi hakkında aynı maddedeki yönetmelik, 78 nci maddesi hakkında 80 nci maddedeki tüzük, 95 nci maddeleri hakkında 107 ncü maddedeki yönetmelik, 109 - 120 nci maddeleri hakkında 112 nci maddedeki yönetmelik ve 121 nci maddedeki tüzük; 123 ncü madde hakkında aynı maddedeki tüzük, 124 - 145 nci maddeleri hakkında 134 ncü maddedeki tüzük 89 ncu ve 173 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelik, 194 ncü madde hakkında aynı maddedeki yönetmelik, 195 ve 201 nci maddeler hakkında 196 ncü maddedeki yönetmelik, 209 ncu madde hakkında 210 ncu maddedeki yönetmelik, 211, 212, 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler 214 ncü, 217 nci maddeleri hakkında 214 ncü maddedeki yönetmelikler ve eğitim genel plânı, 218 nci, 225 nci maddeleri hakkında 223 ncü maddedeki yönetmelikler ve 226 ncü, 227 maddeler hakkında 231 nci maddedeki tüzük ve yönetmelik,

Düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki, kanun, tüzük ve yönetmeliklerin hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 15. — Aynı kanunun geçici 21 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Ödemelerin başlangıç tarihi :

Geçici Madde 21. — Bu kanuna göre yapılacak ödemelerin başlangıç tarihi katsayısı tesbit eden kanunun yürürlüğe girdiği tarihi izliyen aybaşıdır.

GEÇİCİ MADDE 16. — Aynı kanunun geçici 23 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İlkokul mezunu olmyanların istihdam süresi :

Geçici Madde 23. — Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihte 3656 ve 3659 sayılı kanunun maaşlı kadrolarında ve 3656 sayılı Kanunun 19 ncu 3659 sayılı Kanunun 10 ncu maddesine göre istihdam edilen daimi hizmetlilerle, bütçelerin (N) ve (S) cetveli kadrolarında çalışmakta olanlardan ilkökul mezunu olmyanların 5 yıl süre ile çalıştırılmaları caizdir.

Bu süre içinde ilkökul bitirme sınavlarını kazanamıyanların görevlerine son verilir.

GEÇİCİ MADDE 17. — Aynı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

Sınıflara intibak :

GEÇİCİ EK MADDE 1. — 657 sayılı Kanunun bu kanunla değiştirilen 43 ncü maddesi ile tesis edilen sınıflar için öğrenim şartı ve diğer nitelikleri taşıyanlar, öğrenim durumlarına göre sınıflara ayrılırlar ve o ayrıldıkları sınıflara intibak ettirilirlir. Şu kadar ki öğrenim derecesinin altında bir öğrenim derecesinin şart koşulduğu bir sınıfa intibaklarının yapılmasını yazılı olarak isteyenler görevlerine uygun olan sınıfa intibak ettirilirlir.

Bundan başka ;

a) Adı geçen madde de girişte öğrenim dalları ve okul isimleri yazılı bulunan sınıflarda, bu öğrenim dalı ve kol isimlerinden gayri okullardan mezun olup da öğrenim derecesi bakımından denk sayılan okullardan mezun olanların da bu sınıflara intibakları yapılır.

b) Genel idare hizmetleri, din yüksek hizmetleri, yüksek okullar öğretim ve eğitim hizmetleri, orta dereceli okullar öğretim ve eğitim hizmetleri, emniyet âmirliği hizmetleri, sınıflarına intibakta, lise veya dengi sayılan okul mezunlarından oniki yıl kamu hizmetinde çalışıp da bu hizmetlerinin son altı yılını intibak ettirilecekleri sınıfların hizmetlerinde geçirenlerde bu sınıflar için gerekli öğrenim şartı aranmaz.

c) İcra hizmetleri, ebe, hemşire - sağlık memurluğu hizmetleri, ilköğretim ve eğitim hizmetleri sınıflarına intibakta ortaokul veya dengi sayılan okul veya ilkokul mezunlarından 9 yıl kamu hizmetlerinde çalışıp da bu hizmetlerinin son 6 yılını intibak ettirilecekleri sınıf hizmetlerinde geçirenlerde bu sınıflar için gerekli öğrenim şartı aranmaz.

d) Büro hizmetleri, gümrük muhafaza hizmetleri, polislik hizmetleri, hemşire yardımcılığı ve çocuk bakıcılığı hizmetleri, mescit - köy cami imam - hatiplik hizmetleri sınıflarına intibakta ilkokul mezunlarından 6 yıl kamu hizmetinde çalışıp da bu hizmetlerin son 3 yılını intibak ettirilecekleri sınıfın hizmetlerinde geçirenlerde bu sınıflar için gerekli öğrenim şartı aranmaz.

e) Girişte ilköğrenimin şart koşulduğu sınıflara ilkokul mezunu olmyanlarda intibak ettirilir.

Sınıf içindeki derecelere intibak :

GEÇİCİ EK MADDE 2. — Ayrıklı memurlardan,

A) Genel idare hizmetleri, içişleri meslek, dışişleri meslek, din yüksek hizmetleri, mühendislik - mimarlık hizmetleri, ziraat ve orman yüksek mühendisliği hizmetleri, tabiplik hizmetleri, veterinerlik hizmetleri, eczacılık hizmetleri, avukatlık hizmetleri, yüksek okullar öğretim ve eğitim hizmetleri, orta dereceli okullar öğretim ve eğitim hizmetleri, sınıflarının ;

Genel Kadro Kanunu ile kabul edilecek birinci, ikinci, üçüncü derece kadrolarına, bu derecelerdeki hizmet seviyelerini ifade eden unvanların karşılığı görevleri fiilen yapmakta olan ve 3656 sayılı Kanundaki memuriyet unvanlarının kanuni kadrolarını işgal edenler intibak ettirilirlir.

B) Yukarda adı geçen sınıflarda; emekliliğe esas aylığı 400 lira olanlar 11 nci, 450 lira olanlar 10 ncü, 500 lira olanlar 9 ncü, 600 lira olanlar 8 nci, 700 ve 800 lira olanlar 7 nci, 950 ve 1 100 lira olanlar 6 ncü, 1 250 ve 1 500 lira olanlar 5 ncü, 1 750 ve 2 000 lira olanlar 4 ncü derecelerden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

C) Kurul başkanlığını fiilen yapmakta ve kanuni kadrolarını da fiilen işgal etmekte olanlar, Genel Kadro Kanunu ile bu sınıflar için kabul edilecek kadrolardan birinci derece kadrolarına,

b) Müfettiş muavinliği veya hesap uzmanlığı muavinliği görevlerinde bulunup bu unvanları taşıyanlar da Genel Kadro Kanunu ile bu sınıflar için kabul edilecek kadrolardan 10 ncü derece kadrolarına,

c) Bu sınıflarda müfettiş veya hesap uzmanlığı unvanını alıp da emekliliğe esas aylığı 400 lira olanlar 10 ncü, 450 lira olanlar 9 ncü, 500 lira olanlar 8 nci, 600 lira olanlar 7 nci, 700 lira

olanlar 6 ncı, 800 - 950 lira olanlar 5 nci, 1100 - 1 250 lira olanlar 4 ncü, 1 500 - 1 750 lira olanlar 3 ncü, 2 000 lira olanlar 2 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

D) Kütüphane - Müze, arşiv hizmetleri ve temel fen hizmetleri sınıflarında; emekliliğe esas aylığı 400 lira olanlar 9 ncu, 450 lira olanlar 8 nci, 500 lira olanlar 7 nci, 600 lira olanlar 6 ncı, 700 lira olanlar 5 nci, 800 - 950 lira olanlar 4 ncü, 1 100 - 1 250 lira olanlar 3 ncü, 1 500 - 1 750 lira olanlar 2 nci ve 2 000 lira olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

E) Paramedikal hizmetler ve fen tatbikat hizmetleri sınıflarında emekliliğe esas aylığı 400 lira olanlar 8 nci, 450 olanlar 7 nci, 500 lira olanlar 6 ncı, 600 - 700 lira olanlar 5 nci, 800 - 950 lira olanlar 4 ncü, 1 100 - 1 250 lira olanlar 3 ncü, 1 500 - 1 750 lira olanlar 2 nci ve 2 000 lira olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

F) Emniyet âmirligi hizmetleri sınıfında; emekliliğe esas aylığı 400 lira olanlar 8 nci, 450 lira olanlar 7 nci, 500 lira olanlar 6 ncı, 600 - 700 lira olanlar 5 nci, 800 - 950 lira olanlar 4 ncü, 1 100 lira olanlar 3 ncü, 1 250 lira olanlar 2 nci, 1 500 lira olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

G) İcra hizmetleri sınıfında; emekliliğe esas aylığı 350 lira olanlar 9 ncu, 400 lira olanlar 8 nci, 450 lira olanlar 7 nci, 500 lira olanlar 6 ncı, 600 lira olanlar 5 nci, 700 ve 800 lira olanlar 4 ncü, 950 - 1 100 lira olanlar 3 ncü, 1 250 - 1 500 lira olanlar 2 nci, 1 750 - 2 000 lira olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

H) Tütün eksperliği hizmetleri, tarım teknisyenliği hizmetleri, ebe - hemşire, sağlık memurluğu hizmetleri, veteriner teknisyenliği hizmetleri, teknisyenlik hizmetleri ve imam - hatiplik hizmetleri sınıflarında; emekliliğe esas aylığı 300 - 350 lira olanlar 9 ncu, 400 lira olanlar 8 nci, 450 lira olanlar 7 nci, 500 lira olanlar 6 ncı, 600 lira olanlar 5 nci, 700 - 800 lira olanlar 4 ncü, 950 - 1 100 lira olanlar 3 ncü, 1 250 - 1 500 lira olanlar 2 nci, 1 750 - 2 000 lira olanlar 1 nci derecelerinden genel kadrolara intibak ettirilirlir.

İ) İlk öğretim ve eğitim hizmetleri sınıfında, öğretmenlerle; emekliliğe esas aylığı 350 lira olanlar 8 nci, 400 lira olanlar 7 nci, 450 lira olanlar 6 ncı, 500 lira ile 600 lira olanlar 5 nci, 700 ile 800 lira olanlar 4 ncü, 950 ile 1 100 lira olanlar 3 ncü, 1 250 ile 1 500 lira olanlar 2 nci, 1 750 ile 2 000 lira olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

J) Büro hizmetleri sınıfında; emekliliğe esas aylığı 300 liraya kadar olanlar 7 nci, 350 lira olanlar 6 ncı, 400 lira olanlar 5 nci, 450 ile 500 lira olanlar 4 ncü, 600 ile 700 lira olanlar 3 ncü, 800 ile 950 lira olanlar 2 nci, 1 100 lira ve daha yukarı olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

K) Gümrük muhafaza hizmetleri, polislik hizmetleri, hemşire yardımcılığı ve çocuk bakıcılığı hizmetleri, mescit ve köy camileri imam - hatiplik hizmetleri sınıflarında :

Emekliliğe esas aylığı 300 liraya kadar olanlar 6 ncı, 350 lira olanlar 5 nci, 400 ile 450 olanlar 4 ncü, 500 ile 600 lira olanlar 3 ncü, 700 ile 800 lira olanlar ikinci, 950 lira ve daha yukarı olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

L) Koruma hizmetleri sınıfından :

Emekliliğe esas aylığı 250 liraya kadar olanlar 4 ncü 300 lira olanlar 3 ncü, 350 ile 400 lira olanlar ikinci, 450 ve daha yukarı olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

M) Müezzinlik - Kayyumluk hizmetleri, yardımcı hizmetler sınıfında, emekliliğe esas aylığı 250 liraya kadar olanlar 6 ncı 300 lira olanlar 5 nci, 350 lira olanlar 4 ncü, 400 lira olanlar 3 ncü, 450 - 500 lira olanlar 2 nci, 600 lira ve daha yukarı olanlar 1 nci derecelerinden Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara intibak ettirilirlir.

Kademelere intibak esasları :

GEÇİCİ EK MADDE 3. — Derecelere intibakı yapılanlardan :

a) Geçici ek ikinci maddenin (A) fıkrasına göre derece intibakı yapılanların buldukları sınıf derecesindeki kademelere intibakları, 3656 sayılı Kanundaki memuriyet unvanlarına ait kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.

b) Derece intibaklarına ait hükümlerde bir derecenin karşılığında emekliliğe esas tek aylık gösterilmiş olan hallerde, o emekliliğe esas aylığı iktisap tarihinden itibaren bir yılı doldurmamış olanlar o derecenin ilk kademesine, iki yılı doldurmamış olanlar ikinci kademesine, iki yılı doldurmuş olanlarla daha uzun süre geçirmiş olanlar üçüncü kademesine,

c) Derece intibaklarına ait hükümlerde bir derecenin karşılığında emekliliğe esas iki aylık gösterilmiş olan hallerde ;

1. Birinci emekliliğe esas aylığı iktisap tarihinden itibaren bir yılı doldurmamış olanlar o derecenin ilk kademesine, iki yılı doldurmamış olanlar ikinci kademesine, iki yılı doldurmuş olanlarla daha uzun süreli bulunanlar üçüncü kademesine ;

2. İkinci emekliliğe esas aylığı iktisap tarihinden itibaren bir yılı doldurmamış olanlar dördüncü kademesine, iki yılı doldurmamış olanlar beşinci kademesine, iki yılı doldurmuş olanlarla daha uzun süre geçirmiş olanlar altıncı kademesine,

d) Derece intibaklarına ait hükümlerde bir derecenin karşılığında emekliliğe esas üç ve daha fazla aylık gösterilmiş olan hallerde :

1. Birinci emekliliğe esas aylığı iktisap tarihinden itibaren bir yılı doldurmamış olanlar o derecenin ilk kademesine, iki yılı doldurmamış olanlar ikinci kademesine, iki yılı doldurmuş olanlarla daha uzun süreli bulunanlar üçüncü kademesine,

2. İkinci emekliliğe esas aylığı iktisap tarihinden itibaren bir yılı doldurmamış olanlar o derecenin dördüncü kademesine, iki yılı doldurmamış olanlar beşinci kademesine, iki yılı doldurmuş olanlarla daha uzun süreli bulunanlar altıncı kademesine,

3. Üçüncü ve daha fazla emekliliğe esas aylığı iktisap tarihinden itibaren bir yılı doldurmamış olanlar o derecenin yedinci kademesine, iki yılı doldurmamış olanlar sekizinci kademesine, iki yılı doldurmuş olanlarla daha uzun süreli bulunanlar dokuzuncu kademesine,

intibak ettirilirlir.

(D), (S) ve (F) cetvellerinde çalışanların derece ve kademe intibakları :

GEÇİCİ EK MADDE 4. — 657 sayılı Kanuna tâbi kurumlarda bütçelerin (D), (S) ve (F) cetvellerine dâhil kadrolarında çalıştırılanların Genel Kadro Kanunu ile kabul edilecek olan kadrolara, emekliliğe esas aylıkları üzerinden derece intibakları, geçici ek ikinci maddenin (B), (D), (E), (G), (H), (İ), (J), (K), (L), (M) fıkralarındaki esaslara ve derecelerdeki kademelere intibakları da ek geçici üçüncü maddedeki esaslara göre yapılır.

(E) Cetvelinden alınan kadrolarda çalıştırılanların derece ve kademe-intibakları :

GEÇİCİ EK MADDE 5. — 657 sayılı Kanuna tâbi kurumlarda (E) cetveli kadrolarında emekli olarak çalışanlar 93 ncü madde hükmüne tabidirler.

Emekli olmadıkları halde (E) cetveli kadrolarında çalışanlar, öğrenim nitelikleri ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıflarda 160 sayılı Kanuna tâbi kurumların (E) cetveli kadrolarında geçirmiş oldukları sürelerin her üç yılı bir terfi süresi sayılmak suretiyle derece ve kademelere intibak ettirilirlir.

Kadroya bağlı yevmiyeli personelin derece ve kademe intibakı :

GEÇİCİ EK MADDE 6. — 657 sayılı Kanuna tâbi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı yönetmeliğe göre Başbakanlığın onayı ile alınan yevmiye kadrolarında

çalışanlardan Genel Kadro Kanunu ile kabul edilecek kadrolara derece intibakları, bu kadrolarda çalışanların kamu hizmetinde geçen sürelerinin her üç yılı bir emeklilik müktesep derecesi sayılmak suretiyle ve geçici ek 2 nci maddenin (B), (D), (E), (G), (H), (J) fıkralarındaki esaslara göre derecelerdeki kademelere intibakları da geçici ek 3 nci maddesindeki esaslara göre yapılır.

GEÇİCİ EK MADDE 7. — İntibaklar yapıldıktan sonra ilk kademe ilerlemesinde emekliliğe esas teşkil eden en son aylığını iktisap tarihinden itibaren 6 ayı doldurmamış olanların hizmet süresi 6 ay, 6 ayı doldurmuş olanların hizmet süresi bir yıl kabul edilerek kademe ilerlemeleri, malî hükümlerin yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşından başlar.

Yürürlükten kaldırılan hükümler :

MADDE 57. — Bu kanunun birinci maddesi kapsamına giren kurumlardaki memurlar hakkında;

a) 31 . 3 . 1926 tarih ve 788 sayılı Kanun ile ek ve tadilleri (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 238 nci maddesinin 3 ve 4 nci fıkraları ile bu kanunun 58 nci maddesinin 2 nci ve 3 nci fıkralarındaki söz konusu edilen maddelerin düzenlediği konularla ilgili hükümler, Genel Kadro Kanununun yayınladığı ayın son gününe kadar saklı kalmak şartıyla) bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte;

b) 2 . 7 . 1927 tarih ve 1108 sayılı 8 . 7 . 1939 tarih ve 3656 sayılı, 2 . 3 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, teşkilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen diğer hükümler Genel Kadro Kanunu yayımlandığı ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

Kanunun yürürlüğe girmesi :

MADDE 58. — Bu kanunun 1 - 14, 18, 38, 42, 44, 53, geçici 1, geçici 5, geçici 13, geçici 14, geçici 16 nci maddeleri yayınladığı tarihte;

Bu kanunun 35 nci maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 112 nci maddesinde yazılı yönetmelik ve 121 nci maddesinde yazılı tüzük; 33 nci madesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 134 nci maddesinde yazılı tüzük;

54. — 55 nci maddeleri bu kanunun 55 nci maddesindeki tüzük ve yönetmeliklerin yürürlüğe konuldukları tarihlerde;

Bu kanunun diğer maddeleri Genel Kadro Kanununun yayımlandığı ayın son gününden itibaren; yürürlüğe girer.

İkinci fıkrada yazılı tüzük ve yönetmeliklerin, Genel Kadro Kanununun yayımlandığı ayın son gününden önce yürürlüğe konulmaları zorunludur.

MADDE 59. — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Bütçe Plân Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Bütçe Plân Komisyonu

Esas No. : 1/331, 2/279

Karar No. : 53

19 . 6 . 1970

Millet Meclisi Başkanlığına

Tetkiki Komisyonumuza havale buyurulan; «657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı» ile Ankara Milletvekili A. Sakıp Hıçerimez ve 57 arkadaşının, «14 . 7 . 1965 gün ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı hükümler eklenmesi ve bir kısım hükümlerinin kaldırılması hakkında kanun» teklifi görüşülmüş, aşağıdaki gerekçe ile Yüce Meclise sunulmuştur.

GENEL GEREKÇE

I - Müzakere ve inceleme safhası hakkında bilgi :

Tasarıların müzakeresine 22 . 5 . 1970 günü başlanılmış, 17 oturumda incelemeler sonuçlanarak 10 . 6 . 1970 günü aşağıdaki metinde mutabakate varılmıştır.

Görüşmeler sırasında ana ve önemli maddeler üzerinde Alt Komisyon çalışmalarında da bulunulmuştur. Alt komisyonlar tarafından hazırlanan raporlar Komisyonumuzda ayrıca görüşülerek olumlu sonuca ulaşma imkânları sağlanmıştır. Maliye Bakanlığı uzmanları ve Devlet Personel Dairesi Başkan ve uzmanlarının müzakerelerin devamınca mütalâaları alınmıştır. Alt komisyonlar inceleme ve çalışmalarına da bu uzmanlar katılmış ve lüzum görülen hallerde kamu personeli meslekî kuruluşlarıyla çeşitli memuriyetlerde görevli şahısların dilekleri dinlenilmiş ve Alt komisyonlarda değerlendirildikten sonra Komisyonumuzda gerekli karara ulaşılmıştır.

Kanun tasarısının takdim ve savunmasını Hükümet adına Maliye Bakanı yapmış ve önemli oturumlarda bulunarak müzakerelere faal bir şekilde iştirak etmiştir.

Komisyonumuz üyeleri ve sayın milletvekilleri görüşmeleri yakın bir ilgi ile takibetmişler, ortaya koydukları görüşleriyle tasarıya değerli katkılarda bulunmuşlardır. Cumhuriyet Senatosunun sayın üyeleri de tartışma ve görüşmeleri alâka ile izlemişlerdir.

Böylesine bir inceleme ve tartışmaya mevzu olan tasarı, sorulan suallere uzmanların verdikleri hukukî ve teknik bilgilerle belirli bir açıklığa ulaşmıştır.

II - Bugünkü sistemden reforma gidişin sebepleri :

Bugün tatbikine gayret edilen memur statüsünün gerçek durumunu ortaya koymaya dahi imkân yoktur. Devlet hizmetlerinin yürütülmesi ile görevli memurların işle ilişkileri, aylıkları, ödenekleri ve özlük durumları değişik, karışık ve gayeden uzaklaşmış mevzuat ile mânasını kaybetmiştir. Hizmet ile hizmetin değeri karşılığı olan aylık arasındaki rabıta kopmuştur. Palyatif tedbirlerle dağınıklık içinde ve berraklıktan yoksun bir halde bugüne kadar gelinmiştir.

3656, 3659 ve 2847 sayılı kanunlara tâbi olarak barem içi kadrolarda çalışan memurlar hakkındaki yukarıda sözü edilen kanunlarda yapılan değişikliklerden başka, çeşitli hizmetlilerin mali statülerini tanzim eden 90 kadar aylık, ödenek ve tazminat kanunu olduğu müşahede olunmuştur. Ayrıca bazı kamu kuruluşlarında mali hakların yönetmeliklerle tanzim edildiği görülmüştür. Yevmiyeli teknik personelin ise 4/10195 sayılı Kararname ile istihdam olunduğu bir vakiadır. Barem dışı hizmetlilerin durumu ise personel rejimimizdeki karışıklığın sayılamıyacak kadar çok olan misallerinden bir başkasını teşkil etmektedir. Memleketimizde 1950 yılından bu yana Devlet personel rejimi üzerindeki reform teşebbüsleri, sonuç vermeyen tartışmalar içinde, tahakkuk şansına sahibolamamıştır.

14 . 7 . 1965 günü kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 23 . 7 . 1965 tarihinde yayınlanmış ve bâzı maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Anayasa Mahkemesinin bozma kararı gerekçesinde gösterilen sebepler muvacehesinde yeniden ele alınmayı gerektirdiği için, mali hükümlerin tatbiki mümkün olamamıştır. Mülhakika 657 sayılı Kanunun 1 nci madde 3 ncü fıkrasının Anayasaya aykırı bulunduğu iddiası ile ve üniversite öğretim üyeleri ile yardımcıların sözü edilen fıkra kapsamına alınmayacağı, Ankara Üniversitesi tarafından öne sürülerek iptal talebinde bulunulmuştur. Anayasa Mahkemesi 4 . 2 . 1966 tarihli ve 1966/3 sayılı Kararıyla bahse mevzu fıkra hükmünü Anayasanın genel ilkelerine ve 120 nci maddesine aykırı görerek iptal hükmünü vermiştir. Fakat bu iptal kararı gerekçesinde 657 sayılı Kanunun bütünü de tahlile tabi tutulmuştur. Gerekece; memurların nitelikleri, atanmaları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri ile ilgili hükümlerinin sınıf tüzüklerinde yer almasının, bu hususların kanunla düzenlenmesini emreden Anayasanın 117 nci maddesine aykırı olacağı görüşü belirtilmiştir. Ankara Üniversitesinin kendisini ilgilendiren konuda açtığı dâva sonucu verilen kararlar iptali istenen mevzuun dışına taşarak sözü edilen gerekçeyi ortaya koyması karşısında icra organı sınıf tüzüklerini tanzimden bizzat tevakkî eylemiştir.

Bu defa mesele daha geniş bir şekil ve mahiyette ele alınmıştır. Devlet personeli rejimindeki ıslahat mefhumu zamanın ekonomik ve sosyal şartları da incelendikten sonra daha şümulü bir şekilde incelenmiştir.

Bu tasarı ile bilhassa, bütün kamu personelinin ücret sistemlerindeki paralellik ve ücret denkliğinin sağlandığı dikkati çekmektedir. Gerçi tasarı 657 sayılı Kanunun bâzı maddelerinin değiştirilmesi hakkında bir teklif olarak sunulmuş ise de; hakikati halde 95 madde değişiklik, ek ve geçici hükümler getirilmiş ve kanunun kabulünden bu yana ortaya çıkan yeni durumlar değerlendirilmiş, ekonomik ve sosyal şartlar dikkate alınmak suretiyle iyi bir reform hareketinde bulunulmuştur.

Müzakereye esas alınan Hükümet tasarısının Devlet memurları hakkında geniş ıslahat getirdiği, yeni sosyal haklar sağladığı, ücretle hizmet arasında ahenkli bir denge tesis eylediği ve mevzuat karışıklığına son verecek durumun temin edildiği görülmüştür. Bu itibarla Komisyon çalışmalarında teklif olunan sistemin bütünlüğünün bozulmamasında mahsus bir itina gösterilmiştir.

III - Bu açıklamamızdan sonra tasarıya hâkim olan anafikirleri şöyle sıralayabiliriz;

1. Kamu idaremizin modern çalışma usulleriyle daha müessir bir şekilde işleyişini temin için bu tasarı bir öncü ve konulan prensipleri itibariyle de bir temel niteliğindedir.

Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde, iş ile insan arasında kurulan ilişkiyi esaslı bir halde düzenleme, cesaret ve anlayışla ele alınca bütün reform hareketlerinin başarı şansı artacaktır. Tasarının bu amaca katkısının büyük olacağını kabul etmek icabeder.

Kamu hizmetlerinin faydalı, verimli ve müessir bir şekilde gelişmesi için personel reformunu, genel bütçe reformu ile idari reformun takibetmesi gerekir. Değişiklik teklifinde ortaya konulan kurallar diğer reformcu hareketlere imkân ve zemin hazırlayacak mahiyettedir.

2. Hareketsiz, donmuş bir personel rejimi memleketimizin gelişen ve değişen şartları içinde uygun mütalâa edilmemelidir. Bu sebeple mevcut istihdam şeklini ve memuriyet anlayışını bir tarafa bırakmak gerekir. Aksi takdirde reformcu kavramlara ulaşmak mümkün olamaz.

Sosyal Devlet, bir mânada hizmet veren Devlet demektir. Hizmet mefhumu geniş anlamdadır. Gelişmeyi sağlamak için bu noktada meseleyi değerlendirmek ve Devlet personel rejimine faal bir istikamet vermek zorunluluğu vardır. Kamu hizmetlerine sosyal ve ekonomik şartla uygun bir hareketlilik getirilir iken bütçe sistem ve tekniği ile personel rejimini birlikte göz önünde bulundurmamak lâzımdır. Tasarı, dinamik bir personel rejiminin esaslarını koyarken, sosyal ve ekonomik icaplara göre gelişmeye uygun unsurları derpiş eylemiştir. Bu suretle Devlet personel reformu devamlı bir gelişmeye ayak uydurmaya müsaittir.

3. Anayasa Mahkemesinin yukarıda sözü edilen kararının gerekçesinde; düzenleyici hükümlerin konulması Yasama Organına ait bir yetki bulunduğundan bahsile, memurların nitelikleri, atan-

maları, ödev ve yetkileri, hakları ve yükümleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri ilgili hükümleri sınıf tüzüklerine bırakılmıyacağı, bunların kanunla düzenlenmesi gerekeceği belirtilmiştir.

Bu halde memurların sınıflandırılması hususu iltina ile incelenerek tasarı metninde yerini almıştır. Personel rejiminde memurların sınıflandırılmasını, dar çerçevelerde mütalâa, hareket kabiliyetini önler. Bu konuda uzun süredir yapılan tartışmalara rağmen, bilimsel berraklıkta bir tarif üzerinde mutabakata varılamamıştır. Bu durum ise personel rejimimizdeki ıslahat hareketini geciktirmekten başka bir sonuç vermemiştir.

Tasarıda, dar çerçeveler içinde ve dinamizmi önleyici sınıflandırmadan tevakkü olunarak anasınıflar tesbiti suretiyle meseleye çözüm yolu bulunmuştur. Bu pratik hal tarzı ile anasınıfları asgari bir hadde tanzim prensibi benimsenmiştir.

Bütün kamu hizmetlerinin anasınıfları şöylece sıralanmıştır:

1. Genel idare hizmetleri,
2. Teknik hizmetler,
3. Sağlık hizmetleri,
4. Eğitim ve öğretim hizmetleri,
5. Avukatlık hizmetleri,
6. Din hizmetleri,
7. Emniyet hizmetleri,
8. Yardımcı hizmetler.

Bu konuda meseleyi bütün yönleriyle değerlendirmek üzere alt komisyon çalışmaları yapılmıştır. Hizmetlerin anasınıflarda tesbit olunmasına ilişkin bir itiraz veya yeni sınıflar ihdası hususunda esaslı teklif vukubulmamıştır.

Komisyonumuz, Hükümet tasarısıyla ortaya konulan bu anahizmetler sınıflandırılmasını, esasa müessir bulunmayan sıralandırmada bir değişiklik ve «öğretim hizmetleri» ne eğitim terimini de eklemek suretiyle, aynen kabul etmiştir.

Anasınıflardan, tâli hizmet gruplarını, daire, müessese ve mesleklerin özelliklerine göre istihraç mümkündür.

Bu tasarı ile değiştirilen 32 nci maddenin 2 nci fıkrası, anahizmet sınıflarında yer alan kamu personelinin, meslekî özelliklerine ve kurumların mahiyetleri nazara alınarak, hizmet gruplarının durumları hakkında Devlet Personel Dairesince, gruplandırma yönetmelikleri hazırlanmasını derpiş eylemiştir. Bu suretle kanunla tesbit edilen sınıflandırmamızın tatbikatı müessir bir şekilde sağlanmış olacaktır.

Komisyonumuz, sınıfların tarifleri üzerinde de esasa tesiri bulunacak değişiklik yapmamıştır. Tasarı, sınıflandırma tariflerinde, mefhuma göre tavsif yerine, kamu personelinin kamu idaresinde işgal edeceği hizmetin maddi unsurlarını nazara alarak tanımlamayı uygun bulmuştur. Bu usul pratiktir. Tatbikat yönünden faydalı ve kolaylık sağlayıcıdır.

Hizmet sınıflarının özelliklerine göre gösterge tablosunda gösterilen derece ve kademelere uygulanması hususunda kabul edilen esaslar maddeler gerekçesinde açıklanmıştır.

4. Tasarının kapsamı maddesinde tarifini bulan Devlet memurlarının hukukî durumları katıyet ve açıklığa kavuşmuştur. Malî hükümler yönünden de durum aynıdır. Ücretin ahenliği prensibi mükemmelen benimsenmiştir. Dengeyi bozan ve ahenliği bertaraf eden yan ödemeler, tazminat ve vekâlet ücreti, ek görev karşılığı yapılan ödemeler kaldırılmıştır. Memura ödenecek aylık, tam bir berraklığa ulaştırılmış ve hangi halde, ne suretle ödemelerde bulunulabileceği tasarı maddelerinde tam bir vuzuh ile belirtilmiştir.

Bu suretle dağılık mevzuat bertaraf olunmuş, gizlilik arz eden, kişiye özel menfaat sağlayan, objektif kriterden yoksun yan ödemeler usulleri son bulacaktır. Böylece muvazeneli ve anlayışlı bir ücret politikasını yürütmek amacı mümkün olabilecektir. Her halde kapsama alınan bütün Devlet personelinin atanma, aylık ve bütün sosyal haklarını tek metinde toplamak en iyi bir hal tarzıdır.

5. Zamanın fiyat ve millî gelir hareketlerini takibe uygun bir ücret sistemini kabul için uzun tartışmalara lüzum yoktur. Bu tasarı ile değişen katsayı sistemi getirilmiştir. Ücretin otomatik bir şekilde fiyatları takibi zarureti enflasyona sebebiyet verebilir. Mekanik bir tarzda ücretin fiyatları kovalaması fiyatların ücretin üstüne sıçrama gayretleri ekonomik hayatın dengesini bozar. Bu itibarla ücretlerin mekanik artışı yerine, değişen katsayı sistemini kabul, ekonomik ve bütçe muvazenesi yönünde mâkul bir tutumdur. Bu sistemle 1101 sayılı Kanunun getirdiği hükümleri birlikte mütalâa etmek gerekir. Katsayı değişikliklerinde emekliler ayrı bir hükme hacet kalmaksızın istifade edeceklerdir. Bunun ne derecelerde ehemmiyetli bir sosyal adalet gelişmesi bulunduğunu ayrıca belirtmeye lüzum görülmemek icabeder.

6. Tasarı yetişmiş ve ehliyetli personelin, ehliyetine uygun istihdam yerlerinde görev alabilmesi imkânlarını sağlamaktadır. Getirilen hükümlerle kamu kesimi ile özel kesim arasında iş gücü hareketliliği temin olunmaktadır. Özel sektörde temayüz etmiş elemanları kamu hizmetinde değerine uygun bir durumda istihdam mümkün olabilmektedir. Özellikle sağlık ve teknik hizmetler sınıflarında bu değerlendirmenin emeklilik yönünden de yeni imkânları tasarıda yer almıştır. Statik kadro sistemi de terk edilmiştir. Her yıl bütçe kanunlarıyla kadrolar ele alınacak hizmetlerin yerine getirilmesinin zorunlu kıldığı düzenlemeler yapılmış olacaktır. Ortaya konulan sistemde yatay ve dikey hareketlilik vardır. Devlet memurunun kıdeme tabi bir şekilde istihdamı, genç ve enerjik elemanlardan istifadeye engel teşkil etmektedir. Tasarı, en az 10 yıl Devlet hizmetinde bulunmuş olanların, buldukları dereceye bakılmaksızın, yönetici kadrolara tâyinleri imkânını vermektedir. Bu suretle kamu hizmetlerine dinamizm getirilmesi mümkün olacaktır. Genç elemanın bu dikey sıçrama şansı, başarı sağladığı sürece değerlendirilmiş olacaktır. Yani başka göreve tâyin halinde elde olunan mali imkânlar müktesep hak sayılmıyacaktır.

IV - Tasarı ile Devlet memurları için bir Yardımlaşma Kurumunu kurulması derpiş edilmiştir. Bu suretle hem kamu personeline yeni imkânlar içinde faydalar sağlanması düşünülmüş ve hem de yurt ekonomisine, ekonomik kalkınma plânında öngörülen istikamette katkıda bulunması nazara alınmıştır.

Tasarının maddelerinin incelenmesinde görüleceği gibi kapsama alınan Devlet memurlarının tâyinlerinden itibaren tabi bulunacakları hükümler ve kazanacakları haklar açık bir şekilde tanımlanmıştır. Lüzum ve zaruret görülen yerlerde Devlet memurlarının konut ihtiyaçlarının karşılanması, mahrumiyet, iş güçlüğü ve riski zamları, fazla çalışma ücreti, ders görevi gibi özellik arz eden ödemeler iltibasa mahal vermiyecek tarzda düzene konulmuştur.

V - Kanun tasarısının 1 nci maddesinde kapsama alınan kamu personeli gösterilmiştir. Bu suretle,

1. Hâkimler, hâkim yardımcıları, Cumhuriyet savcıları, Cumhuriyet savcı yardımcıları, Danıştay, Sayıştay meslek mensupları,
 2. Üniversit öğretim üyeleri ve yardımcıları,
 3. Kamu iktisadi teşebbüsleri personeli,
 4. Belediyeler ve il özel idareleri memurları,
 5. Devlet Tiyatro, Opera ve Balesi sanatçıları ile orkestra teknik personeli,
 6. Belediye opera ve tiyatro mensupları,
 7. Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri,
- Devlet Memurları Kanununun kapsamı dışında bırakılmışlardır.

A) Ancak bu tasarı ile Devlet memurları aylıklarında meydana gelecek genel yükselişe paralel olarak bir artış sağlanmasını teminen yukarıda belirtilen meslek ve kurumlar mensuplarının da kendi özel kanunları hazırlanmaya kadar, geçici hükümlerle malî gelişmeden faydalanmalarını düşünülmiştir. Ancak üniversite öğretim üyeleri ile yardımcılarının değişiklik arz eden durumları ve üniversiteler arasında aylıklarda büyük farklılıklar bulunuşu muvacehesinde bir denge tesis olunamamıştır.

Bu itibarla üniversitelerin geçici hükümlerle dahi olsa, tasarı ile rabitaları kurulamamıştır.

B) Yargı organlarında görevli; Anayasa Mahkemesi Başkan, üye ve üye yardımcıları ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlar ile bu meslekten sayılan görevlerde olanlar, Danıştay, Sayıştay meslek mensupları ve Sayıştay savei ve savei yardımcıları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar hüküm ifade etmek üzere ve aylıklara munhasır olmak kaydıyla ek geçici 7 ve 8 nci maddeler tasarıda düzenlenmiştir. Bu maddeler hakkında da iki defa Alt Komisyon çalışması yapılmıştır.

Yargı organında görevlerin durumlarına tam bir vuzuh verebilmek için tasarınn 1 nci maddesine «Anayasa Mahkemesi Başkan, üye ve yedek üyeleri ile raportörleri» ilâve olunmuştur.

Yargı organında görevin özelliği ve Anayasanın 134 ve 140 nci maddelerinin koyduğu kural muvacehesinde ek geçici 8 nci madde tanzim olunmuştur. 1, 2 ve 3 nci derecelerde kanunun gösterge üstü ücret alacaklar hakkında icraya tanındığı yetkilerin bu dereceler karşılığını alacak yargı organlarındaki görevliler için uygulanması söz konusu olamayacağına göre, özel halin kanun ile tanzimi zaruridir. Yargı organlarında görev alanlardan 10, 9, 8 ve 7 nci dereceler karşılığını alacak görevlilere gösterge tablosundaki rakama (+100), 6, 5 ve 4 nci dereceler gösterge rakamlarına (+150) nin ilâvesiyle bulunacak değer üzerinden aylık almaları, gösterge derecelerine yapılan +100, +150 ve +200 lerin emekliliğe esas teşkil etmemesi prensibolarak kabul edilmiştir. Bu prensip tasarınn diğer görevliler için koyduğu genelleme uygundur.

C) Yasama organında görevli personelin durumu da ayrıca nazara alınmıştır. T. B. M. M. de çalışan memurların atanma ve mesai düzeninin Başkanlık Divanına bırakılması tabiidir. Bu itibarla tasarınn yürürlük maddesine, T. B. M. M. de çalışan personeli istihdaf eden bir hüküm konulmuştur. Ayrıca 36 nci maddeye de bir fıkra eklenmiştir. Böylece yasama organında vazife gören memurların tabii bulunacakları tâyin, terfi ve çalışma usullerinin T. B. M. M. Başkanlık Divanına, bu kanuna göre düzenlenerek, yürütülmesi temin edilmiştir.

Ç) Kamu kesiminde hizmet gören personelden, memurlar ile işçiler arasındaki farkı belirten tarife açıklık getirmiştir.

Bu suretle tatbikatta iltibasa mahal verebilecek vuzuhsuzluğun önlenmesi temin edilmiştir.

VI - Komisyonumuzda ehemmiyetle ale alınan bir konu da; halen kamu hizmetinde görevli personelin, aylık ve ücretlerinin bu tasarı ile ortaya konulan gösterge cetvelindeki derecelere intibakları olmuştur.

Gerçekten Devlet memuru kanunla konulan bir statüye tabiidir. Devletle memur arasında mukaveleli bir durum farz olunamaz. Bu itibarla kanunla teyid olunmadıkça müktesep hak söz konusu değildir. Ancak memurlar arasında hak tefrikine müncer olacak ayrımlar da eşitliği ve adilâne muvazaneyi bozar. Şimdiye kadar yapılan tatbikat ile kadrosuzluk yüzünden 1, 2, 3 üst dereceden aylık ödemelerle denge tamamiyle bozulmuş ve çok farklı durumlar doğmuştur. Reformun bir gayesi de aylık ve ücret ödemelerindeki bu muvazenesizliği bertaraf etmektir. Tasarı ile bundan sonrası için istenilen muvazene sağlanır üken, mevcut halin intibaklarında da hakşinas olmak gerekir. Bu sebeple kadrolarının 1, 2 ve 3 üstünden maaş alan memurların bu durumları kişiye özel olarak mütalâa edilmiştir. Bundan sonrası için de bu tasarı hükümlerine tabii olmak esas kabul edilmiştir.

VII - Bu tasarı kanunlaştığı halde Devlet memurları rejiminde ciddi bir ıslahatın ilk ve en önemli adımı atılmış olacaktır.

Tasarı üzerinde yapılan tartışmalar, getirilen hükümlerin tamamen incelenmesinden doğduğunu anlaşılmaktadır. Komisyonumuz tasarı ile getirilen sistemi benimsediği için bunun bozulmaması hususunda titiz davranmıştır. Tasarıda yapılan değişiklikler sistemi bozucu nitelikte olmayıp tasarıyı daha mükemmel hale getirme gayesine mîtufl bulunmuştur.

Maddelerin görüşülmesi sırasında bâzı maddelerde Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşleri alınarak kurulmuş kanunlarına, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve ça-

hışına yönetmeliklerinden yurt dışında görev alacak görevlilerin, lisan bilimlerinin yönetmeliklerinde belirtilmesi ilgililere hatırlatılmış ve maddeler üzerinde yapılan değişiklikler aşağıda sıra ile izah olunmuştur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 nci maddesini değiştiren kapsam matlaplı 1 nci madde,

Maddenin bu kanun kapsamı dışında bırakılanları tadadeden 2 nci fıkrasına, hâkimler sınıfını tarif eden deyimlerin bu sınıfı gereği gibi belirtmediği mülâhazasıyla,

«Anayasa Mahkemesi Başkanı, üye, yedek üyeler ile raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlar ile bu meslekten sayılan görevlerde olanlar» şeklinde ayrıntılı bir tadat yapılmış «Sayıştay meslek mensupları» ibarelerinden sonra da Sayıştay saveci ve saveci yardımcuları ibareleri ilâve edilmiş, üniversiteler kanun kapsamı dışında bırakıldığından Üniversiteler Kanununa tabi olmaları nedeniyle İktisadi ve Ticari İlimler akademileri öğretim üyeleri ve yardımcıları, Askerî Personel Kanunu içerisinde mütalâa edileceklerinden ötürü de «uzman çavuş ve uzman jandarmalar, kanun kapsamı dışında mütalâa edilmeleri gerektiğinden maddeye ithal edilmek suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 3 ncü maddesi :

Maddenin «sözleşmeli personel» matlaplı (B) fıkrası, fıkroda geçen «olumlu» kelimesi çıkarılmak, «dayanılarak» kelimesi «alınarak» şeklinde değiştirilmiş,

Tasarıda mevcudolmayan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 ncü maddesinin (C) fıkrası da işçi tarifini kapsıyacak şekilde tasarıya ithal edilmiş ve fıkra (C) iş kanunları ile 274 sayılı Sendikalar Kanunu ve Sosyal Sigortalar kanunlarına göre işçi sayılan ve bu kanun hükümlerine tabi olmayan kişileri ifade eder.) şeklinde düzenlenerek ve bu suretle maddenin (A, B ve C) fıkraları da değişikliğe tabi tutulduğundan madde matlaplı da «657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir» şeklinde değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 4 ncü maddesi :

Maddenin birinci paragrafındaki «... komandite ortak olamazlar» ibaresinden sonra «Ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamazlar» ibaresi konulmak ve aynı paragrafta yasaklama dışında tutulan faaliyetler 641 sayılı Kanunun 5 ve 6 ncü maddesi ve 1066 sayılı Kanunun 2 ncü maddesi hükümleri de ilâve edilmek ve nihayet bu maddenin ikinci paragrafında bulunan, tasarının diğer birçok maddelerinde de geçen ve Komisyonumuzca (kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmelikleri) şeklinde düzenlenen ibare bu maddede de aynı şekilde değiştirilmiş ve bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Tasarının 6 ncü maddesi :

Maddenin ikinci paragrafı (kadrolara ilişkin görevler, yetki ve sorumluluklar, görevlerin özellikleri ve bu görevleri yapacak kimselerde aranması gereken nitelikler bu kanun ve kuruluş kanunları ile belirtilen ilke ve esaslara uygun olarak düzenlenecek görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Görev ve çalışma yönetmelikleri Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşlerine dayanılarak ilgili kurumlarca hazırlanır.) şeklinde değiştirilerek daha vazih bir hale getirilmiş, bu değişik şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 7 ncü maddesi :

Maddeye 1, 2, 3 ve 4 ncü derecede ihdas edilecek kadroların ihdas şekli ile Millî Güvenliğe ilişkin kadroların hazırlanış şeklini hükme bağlayan bir fıkra ilâve edilerek bu değişiklikle kabul edilmiştir.

Tasarının 9 ncü maddesi :

Maddenin önemine binaen teşkil edilen bir alt komisyonda, kamu idaresindeki niteliği dikkate alınarak ilgili kurum yetkilileriyle de temas edilerek talep ve dileklerden, kanunun reformist ka-

rakterini zedelemeyecek nitelikte olanları dikkate alınarak alt komisyonda tebellür eden genel anlayıştan mühlhem olarak bu madde aşağıda arz edilen gerekçeler muvacehesinde yeniden düzenlenmiştir.

Şöyleki :

Genel idare hizmetleri sınıfında bu sınıfın gerek tarifinde ve gerekse derecelendirilmesinde her hangi bir değişiklik yapılmamış, bu sınıfta büyük bir huzursuzluğa ve çeşitli yorumlara ve kıstaslara yol açacak olan (ancak) kelimesi ile başlayan ve muhtelif unvan ve makamları emsal olarak gösteren tarif tamamen tasarıdan çıkarılmıştır.

Teknik hizmet sınıfı, bu sınıfta en fazla üzerinde durulan husus: 4/10195 sayılı Kararname ile bundan 12 yıl önceki hayat şartlarına göre teknik personele verilmiş bulunan kadroların korunabilmesi ve bu kanunda teknik personelin halen almakta olduğunu alıp alamıyacağı hususu olmuştur.

Bu sınıfın gerek tarifi ve gerekse derecelendirilmesi mevzuunda uzun müzakereler cereyan etmiş, serdedilen bütün hususlar nazarı itibara alınarak ve tasarıнын temel prensipleri ve sistemi göz önünde tutularak tarif paragrafına (. Jeolog, kimyager) ibarelerinden sonra (Teknik Öğretmen okullarından mezun olup da öğretmenlik mesleki dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, 3437 ve 1152 sayılı kanunlara göre Tütün Eksperi sayılanlar) ibareleri ilâve edilmiştir.

Bu suretle tarif içerisindeki gözükmeyen bâzı meslek grupları da bu sınıfa dâhil edilmiştir.

Bu sınıfın derecelendirilmesinde :

a) Paragrafında, tab hatası olarak noksan yazılmış olan (işe başlama ve yükselme derecesi) ilâve edilerek fıkra (Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 neü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 neü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.) şeklinde düzeltilmiştir.

Yine bu sınıfın (b) fıkrasındaki 6 neü derece olan son kademesi 5 neü dereceye çıkarılmıştır.

Ayrıca (b) fıkrasından sonra teknik hizmetlerde mühim bir yeri işgal eden fen memuru ve teknik okullar mezunları için derecelendirilmede yer verilmediğinden (b) fıkrasından sonra fen memuru ve tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar ile, 3437 ve 1152 sayılı Kanuna göre tütün eksperi yetiştiren okullardan mezun olanlar 11 neü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 neü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Şeklinde bir (c) fıkrası ilâve edilmiş, tasarıdaki (c) fıkrası bu suretle (d) fıkrası olmuş ve fıkraya (Yüksek öğrenim görmüş olanlar) ibaresinden sonra (ile yüksek tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar) ibaresi (10 neü derecenin ilk kademesinden) ibaresinden sonra da (bunlardan mühendis ve mimar sıfatını almış olanlar 10 neü derecenin 3 neü kademesinden işe başlarlar) ibaresi ilâve edilmiş, tasarıdaki «d» fıkrası «c» fıkrası olarak ve metinde geçen ve fuzuli olduğu anlaşılan (veya resmî) ibaresi çıkarılmak suretiyle değiştirilmiştir.

Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfının tarifi hususunda serdedilen mütelef görüşler muvacehesinde tarif kapsamı genişletilerek (Bu sınıf sağlık hizmetlerinde «Hayvan sağlığı dâhil» meslekî eğitim görenek yetişmiş olan tabip, dış tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi Devlet memurları ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmet mütehassısı, pisikoloğlar, diyetçiler, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe, hemşire, köy ebesi, hemşire yardımcısı, «Fizik tedavi, lâboratuvar, eczacı, dış, anestezi, röntgen» teknisiyenleri ve yardımcıları, «Çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisiyeni» sağlık memuru, sağlık savaş memuru ve benzerleri kapsar.) şeklinde düzenlenmiştir.

Derecelendirilmede (a) ve (b) fıkrası tasarıdaki şekli ile aynen kabul edilmiştir.

(C) fıkrasındaki lise ve dengi öğrenim görenlerin son kademesinin 6 neü derecenin son kademesi yerine 5 neü derecenin son kademesi olarak değiştirilmesi uygun görülmüş ve bu şekilde kabul edilmiştir.

(d) fıkrası tasarıdaki şekliyle aynen kabul edilmiştir.

(e) fıkrası, fıkradaki (5 yıl daha fazla) ibarelerinden sonra (yüksek) ibaresi konulmak suretiyle değiştirilmiş, bu sınıfa dâhil olanların hizmet sürelerinin değerlendirilmesini öngören ve (c) fıkrasından sonraki metin yeniden tedvin edilerek (Yukardaki fıkralara girenlerden Devlet hizmet-

tine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin (a), (b), (c) ve (ç) fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçmez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükseltilen derecenin son kademe aylığını geçemez) şeklinde düzenlenmiştir.

Öğretim hizmetleri sınıfının tarifi, (Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı) şeklinde değiştirilmiş,

Derecelendirmede :

(a) paragrafındaki ilkökul öğretmenlerinin son yükselme derecesi 5 ten 4 ncü derecenin son kademesine çıkarılmış,

(b) fıkrasındaki 3 ncü derecenin son kademesi de 1 ncü derecenin son kademesi şeklinde değiştirilmiş,

(c) fıkrası tasarıdaki şekliyle aynen kabul edilmiştir.

Hizmet sınıflarının sırasında da bir değişiklik yapılmış, bu değişikliğe göre;

Avukatlık hizmetleri sınıfı 5 ncü, din hizmetleri sınıfı 6 ncü, emniyet hizmetleri sınıfı 7 ncü ve yardımcı hizmetler sınıfı 8 ncü sıralarda yer almışlardır. Bu sıra değişikliğine uyularak (Avukatlık hizmetleri sınıfı) nın görüşülmesine geçilerek bu sınıfın tarifi tasarıdaki şekliyle aynen kabul edilmiştir.

2 ncü paragraftaki bu sınıfa girecekler (10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar) yerine avukatların yüksek tahsilden sonra özel kanunlar gereğince avukat olabilmek için 2 sene staj yapmış ve imtihanında muvaffak olduktan sonra avukat olmaları özelliği göz önünde tutularak (10 ncü derecenin 3 ncü kademesinden işe başlarlar) şekli kabul edilmiştir.

Genel idare hizmetleri sınıfında arz edilen mütcep sebepler dolayısıyla tasarıdaki 2 ncü paragrafın tamamı çıkarılmıştır.

Din hizmetleri sınıfı tarifinde her hangi bir değişiklik yapılmamış,

Yalnız bu sınıfın derecelendirilmesinde eğitimde geçen süreler göz önünde tutularak :

(a) fıkrası aşağıdaki şekli almıştır :

a) İlkokul mezunu olanlardan kayyımlar 16 ncü derecenin ilk kademesinden, imam - hatipler, müezzinler, Kuran kursu öğretmenleri, vâiz ve müftüler 15 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan kayyımlar 11 ncü derecenin, imam - hatipler, müezzinler ve Kuran kursu öğretmenleri 10 ncü derecenin, vâiz ve müftüler 8 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.) (b) fıkrası, fıkradaki 15 ncü derecenin ilk kademesi yerine 15 ncü derecenin 4 ncü kademesinden işe başlarlar şeklinde değiştirilmiş,

(c) ve (d) fıkralarında her hangi bir değişiklik yapılmamış. Aynı gerekçe tahtında, «ancak» kelimesi ile başlayan son fıkra tasarıdan çıkarılmıştır.

Emniyet hizmetleri sınıfı tarifine komiser kelimesinden sonra başkomiser, emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet âmiri ve emniyet müdürleri unvanları ilâve edilmiş,

Emniyet mensuplarının kendilerine hâs emeklilik statüleri icabı diğer hizmet mensuplarına oranla emekliye erken sevk edilmişlerini dikkate alan komisyonumuz,

(a) fıkrasında bahis konusu edilen ilkökul mezunu olanların başlangıç derecelerini 14, ortaokul mezunu olanların başlangıç derecelerini 13 ncü olarak ve yükseltilen dereceleri ise polisler için 8, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri ve emniyet âmirleri için 7 ncü derece olarak tesbit etmiştir.

(b) fıkrasında bahis konusu edilen lise ve dengi okul mezunu olan meslek mensuplarının başlangıç dereceleri tasarıda olduğu gibi bırakılmış, yükselebilecekleri dereceler, polisler için 7, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri için 6 ncı derece olarak tesbit edilmiştir.

(c) fıkrasında bahis konusu edilen yüksek okul mezunu meslek mensuplarının başlangıç dereceleri tasarıda olduğu gibi bırakılmış, yükselebilecekleri dereceler, polisler için 7, komiser muavinleri ve komiserler için 6, başkomiser ve emniyet âmirleri için 5 ve emniyet müdürleri için 1 ncı derece olarak tesbit edilmiş ve emniyet hizmetleri sınıfı ile ilgili fıkra bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Yardımcı hizmetler sınıfının terfi bölümünde, (mahkemelerde) kelimesiyle başlayan ve (... huzuruna çıkarmak) şeklinde sonuçlanan kısım ile (veya lâboratuvarlarda) ibaresiyle başlayan ve (... temizliğini yapmak), şeklinde sonuçlanan kısım fıkra metninden çıkarılmış, başlangıç derecesi aynen bırakılmış, yükselinebilecek derece ise 11 olarak değiştirilmiş ve «Yardımcı hizmetler sınıfı» ile ilgili fıkroda bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Genel hükümler kısmında ise ilk ve ortaokul mezunlarından da yüksek öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görmüş olanların mevcud olduğu kabul edilerek (a) fıkrasında değişiklik yapılmış ve (a) fıkrası,

(a) «İlkokul, ortaokul, lise ve bunların dengi okulları bitirdikten sonra, memuriyete girmeden önce bir üst seviyede öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerini başarı ile tamamladıkları her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.» şeklinde düzenlenmiş.

(b), (c) ve (d) fıkraları aynen kabul edilmiş, metne ilâve edilen bir (e) fıkrası ile, mesleke özel yarışma sınavına tabi tutularak intisabeden; Bakanlık müfettiş yardımcıları, maiyet memurları, Dışişleri meslek mensupları, Maliye hesap uzman yardımcıları ve bankalar yeminli murakıplar yardımcılarının yeterlik sınavını kazanmaları halinde tabi tutulacakları esaslar tesbit edilmiş.

(II) numaralı bir fıkra ilâvesiyle de yasama meclislerinde görevli çeşitli hizmet sınıfları mensuplarının kadro, unvan, derece, intibak ve sair özlük haklarının kullanılması ile ilgili yetkilerin yasama meclisleri başkanlık divanlarına aid olduğu hususu hükme bağlanmış, ve tasarınnın 9 ncü maddesi yapılan bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

12 ncü madde,

Maddenin ikinci paragrafı metinden çıkarılmak, yönetmeliklerin kuruluş kanunlarına göre hazırlanmasının uygun olacağı gerekçesiyle de maddenin birinci paragrafındaki (Kuruluş ve yönetmelikleri) ibaresi (Kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmelikleri) şeklinde değiştirilerek kabul edilmiştir.

14 ncü madde, maddenin ikinci paragrafının birinci satırında (Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin) ibaresindeki (ile) takısı (ve) şeklinde, yine ikinci paragrafta (olumlu görüşüne dayanılarak) ibaresi de (olumlu) kelimesi metinden çıkarılmak. (görüşüne) kelimesinin (ne) takısı kaldırılmak ve (dayanılarak) kelimesi (alınarak) şeklinde düzeltilmek suretiyle ibare (... ve Devlet Personel Dairesinin görüşü alınarak) şeklinde düzenlenerek bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Tasarının 24 ncü maddesi, maddenin birinci paragrafı sonuna ve parantez içerisinde (Devlet memuriyetine geçme tarihi adaylık süresinin sonu olan tarihtir.) ibaresi konulmak suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 27 ncü maddesi, maddedeki kademe ilerlemelerinin gelecek bütçe yılı başında uygulanır şeklindeki hükmü ile kademe ilerlemesinin yapıldığı tarih ile gelecek bütçe yılı başlama tarihi arasındaki süreyi ödeme dışı bıraktığından, kademe ilerlemesi yapanların mutazarrır olmalarını önlemek nedeniyle, kademe ilerleme tarihlerinin ödemeye esas alınmasını ve gelecek bütçe yılı başında ödenmesini öngörür şekilde yeniden düzenlenerek bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Tasarının 28 ncü maddesi, maddenin (e) paragrafından sonraki «Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre

kaydı aranmaksızın tâyiniindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini caizdir» şeklindeki hükmünü, şarta bağlayan ve (aneak kelimesiyle başlayan fıkra, fıkranın (memurun en az) şeklindeki ibare ile (10 yıl) ibaresi arasına, tasarıdaki (Devlet memurluğunda) şeklindeki kapsamı çok geniş deyim yerine (13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 nci maddesine tabi kurumlarda çalışmış olması) ibaresi konulmak ve fıkra sonundaki (niteliklere haiz olması şarttır) ibaresi de (nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.) şeklinde düzenlenerek bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Tasarının 30 ncu maddesi, maddenin birinci paragrafında geçen (kuruluş ve görev yönetmeliği) ibaresi 12 nci maddede olduğu gibi ve aynı gerekçe tahtında, (kuruluş kanunlarına, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde) şeklinde değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 35 nci maddesi, dış ülkelere burslu gidenlerle, kurumlarınca gönderilenlerin tahsisatları arasındaki farkın ödenme şeklinin bir yönetmelikle tesbiti uygun görülerek maddenin 3 ncu paragrafındaki (aradaki fark kurumlarınca ödenir) ibaresi (aradaki fark Devlet Personel Dairesince hazırlanacak bir yönetmelikle tesbit edilir.) şeklinde değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 39 ncu maddesi, maddenin son paragrafında parantez içindeki (Öğretim yapıldığı süre için) ibaresi yerine (Yaz tatili hariç) ibaresi konulmak, yine aynı paragrafta vekâleten atama yapılabilecek tadadî kadrolara, (Dış tabibi), (Eczacı), (Mühendis) ler ilâve edilmek, metindeki (Doktor) deyimini yerine (Tabip) deyimini konulmak, (Veteriner) kelimesinden sonraki (ve) takısı kaldırılmak suretiyle yapılan değişikliklerle kabul edilmiştir.

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları ile ilgili tasarının 43 ncu maddesi, maddenin yasama organı üyeleri ile ilgili ikinci paragrafı, vuzuha erdirilmek ve ileride melhuz tereddütleri izale etmek amacı ile esasa müessir olmayan kısmi değişikliğe tabi tutulmuş,

Yeniden memuriyete intisabedecek olan yasama organı üyelerinin yarışma sınavı dışı bırakılması hususu da maddenin 5 nci paragrafında yapılan bir değişiklik ile hükme bağlanmış, madde yapılan bu değişikliklerle kabul edilmiştir.

Emeklilerin yeniden hizmete alınması hususuna hükme bağlayan tasarının 44 ncu maddesi, maddeye, emekli iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden istekleri ile emekliliklerinden vazgeçenlerin de tekrar Devlet memurluğuna girenlere tanınan haklara sahip olacaklarına dair bir fıkra ilâvesi suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının (Yıllık izni) düzenliyen 46 nci maddesi, maddedeki gidiş - dönüş ile ilgili kısım maddeden tayyedilmek suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 50 nci maddesi, maddedeki (G) fıkrası, fıkraya «çalışma şartlarının güçlüğü» dolayısıyla da işgücü ve riski zammı ödeneceği hususunu derpiş eden bir ibare ilâve edilmek suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 57 nci maddesi, kurumların yurt dışı kuruluşlarına dâhil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının 155 nci maddeye göre maaşlarının tesbitinde Maliye Bakanlığı görüşü yanında Devlet Personel Dairesi ile Dışişleri Bakanlığının da görüşlerinin alınmasını temin eden tarzda değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 62 nci maddesi, maddenin 1 nci paragrafının 3 ncu satırındaki (..... karşılık sayılabılır) ibaresi, katiyot ifade edici tarzda ve (karşılık sayılır.) şeklinde değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 64 ncu maddesi, diğer bâzı maddelerde de yapıldığı gibi,

Maddenin (B) fıkrasındaki «Doktor» deyimini «Tabip» şeklinde değiştirilerek, ayrıca «Tabip» deyiminden sonra «dış tabibi, eczacı, mühendis» unvanları ilâve edilmek ve veteriner kelimesinden sonraki (ve) takısı kaldırılıp yerine (virgül) konulmak, (virgülden) sonra (köy imamlığı) ibaresi arasında (ve kasaba) ibaresi ilâve edilmek suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 65 nci maddesi, 64 ncu maddedeki değişikliğe mütenazır olarak aynı değişiklikler yapılmak suretiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 67 nci maddesi, maddenin ikinci paragrafındaki (ücreti ödenebilir) şeklindeki cümle sonu übaresini, katiiyet ifade eder tarzda (ücreti ödenir.) şeklinde,

İkinci paragrafta (Hangi meslek mensuplarına..) ibaresinin (meslek) ve (mensuplarına) kelimeleri arasına (ve görev) kelimesi konulmak suretiyle de madde vuzuha erdirilmiş ve bu değişiklikle kabul edilmiştir.

Tasarının 68 nci maddesi, maddede kuruluş şekli tesbit edilen (Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu) nun biran önce hizmete girebilmesini teminen, bu kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç (1) yıl içinde kurulması hususu hükme bağlanmış ve madde bu değişiklikle kabul edilmiştir.

Tasarının 72 nci maddesi, maddenin 1 nci paragrafı sonundaki «ödenebilir.» kelimesi katiiyet ifade eder tarzda «ödenir.» şeklinde değiştirilmiştir.

1 ve 2 nci fıkralar arasına, bu zammın miktarı, hangi memurlara verileceği, meslek nitelikleri, çalışma şartları, teminlerinde ve hizmette tutulmalarında güçlük bulunması ve benzer hususların nazara alınmasını temin eder mahiyette bir fıkra ilâve edilmiş, ve buna paralel olarak 2 nci fıkra da redakte edilerek madde bu değişik şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 75 nci maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 59 nci madde kapsamına, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi memurlarının da ithalini teminen maddeye, yeni bir (4 nci ek madde) ilâve edilmek suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 77 nci maddesi, maddede, Meclislere (3) ay içerisinde arzı öngörülen (Genel Kadro Kanunu) için tanınan bu sürenin, kanunun tatbikini geçiktireceği mülâhazasıyla (1) aya indirilmesi uygun mütalâa edilmiş ve madde bu değişiklikle beraber redaksiyona tabi tutulmak suretiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 80 nci maddesi, maddeye, Millî İstihbarat Teşkilâtında çalışan daimî hizmetlilerin bu kanuna göre girecekleri sınıflara yapılacak intibaklar sonucu 644 sayılı Kanunla almakta oldukları yan ödemeler dolayısıyla doğacak farkın ödenmesinde uygulanacak hususları kapsıyan bir fıkra ilâve edilmek suretiyle değiştirilmiştir.

Tasarının 84 nci maddesi, maddeye bağlı (geçici 12 nci madde) nin (..... serbest olarak) ibaresinden sonra gelen (veya resmî) ibaresi, esasen resmî müesseselerdeki hizmet bu kanunla değerlendirildiğinden bu ibare fuzulî görülerek metinden çıkarılmış.

Maddeye halen Parlâmentoda bulunan yüksek öğrenim yapmış sağlık ve teknik hizmet sınıflarının mensubu üyelerin de bu maddedeki hükmünden faydalanmaları sağlanmak amacıyla bir (c) fıkrası eklenerek madde bu değişik şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının 87 nci maddesi, maddede sayılan yönetmelikler meyanına, bu tasarının 35 nci maddesinde bahis konusu edilen yönetmelik ithal edilmiş,

Sayılan yönetmeliklerin hazırlanarak uygulanmasına geçilmesi hususu da (6) aylık bir süre ile sınırlandırılmak suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 89 nci maddesi, bu madde ile kurulması hükme bağlanan (Devlet memurları intibak komisyonu) na Devlet Personel dairesinden katılacak temsilci sayısı, Maliye Bakanlığı temsilci sayısı seviyesine çıkarılmak suretiyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 91 nci maddesi, maddeye bağlı ek geçici maddelerden, (Aylıklı ve barem içi ücretlilerin derecelere intibakı) başlığı altındaki ek geçici 2 nci maddenin (a) fıkrası (36 nci maddede gösterilen sınıfların 1, 2, 3 ve 4 nci derecelerine intibak ettirileceklerin, kadro unvanları bu dereceler için 34 nci maddenin 2 nci fıkrası gereğince ihdas edilecek kadro unvanlarına uymadığı takdirde bu kadrolar şahıslarına munhasır olmak üzere mahfuz tutulur. Şahsa munhasır olan bu kadrolar, her hangi surette boşaldığı takdirde kaldırılır.) şeklinde,

(b) fıkrası (halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına tekabül eden derecelere intibak ettirilmekle beraber, aldıkları 1, 2 veya 3 üst derece aylık ve ücretlere tekabül eden derecelerin ilk kademe aylıkları kendilerine ödenir.

Ancak, yapılan intibakta halen buldukları kadroda bir üst derece aylığı alanlardan istiyenler, kadro derecelerinde kalmak suretiyle kademe ilerlemesine hak kazanırlar.

Bu gibiler, 36 nci madde ile tesis edilen sınıflardaki tahsil derecesine göre varılacak en üst dereceyi aşmamak şartıyla ve 68 nci maddenin (b) ve (c) fıkraları uyarınca, aldıkları aylıklara muadil kadroları ihraz etmeleri halinde kademe ve derece ilerlemelerine tabi olurlar.) şeklinde değiştirilmiştir,

(c) fıkrası aynen kabul edilmiştir.

(d) fıkrası (istisna ve ihtisas mevkiilerinde bulunanların, fiilen aldıkları kadro aylık veya ücret derecelerine eşit derecelere intibakları yapılır. Bu gibilere diğer memuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmek üzere, intibak ettikleri derecenin ilk kademe aylığı; kendileri için müktesep hak teşkil edineceye kadar verilmeye devam olunur.) şeklinde değiştirilmiştir,

(e) fıkrası aynen kabul edilmiş, maddeye (aylıklı barım içi kadrolarda görev yapmakta olanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (D) ve (E) cetveli kadrolarında ve yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirilmiş ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış süreleri, ayrıca intibakta ek geçici 3 nci maddenin 2 nci fıkrası hükümleri çerçevesinde değerlendirilir.) şeklinde bir (f) fıkrası ilâve edilmiştir.

Hizmetlilerin derece intibakı ile ilgili ek geçici 3 nci maddeye 2 nci paragraf olarak (Ancak, 1214 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılmış olan intibak işlemleri sırasında değerlendirilmemiş bulunan sürelerden sadece bu kanun kapsamına dâhil olan kurumlarda geçirilmiş süreler esas alınır. Ve ikinci paragrafta (kamu hizmetlerinde) ibaresi vuzuha kavuşmak için (3656) sayılı Kanuna tabi kurumlarda) şeklinde, son satırdaki (suretiyle yapılır) kelimeleri arasına (intibakları) kelimesi ilâve edilmek suretiyle bir fıkra eklenmiştir.

(Yevmiyeli teknik personelin (derecelere intibakı :) başlığı altındaki ek 4 nci madde, aynen kabul edilmiş,

(Kademelerde ve kademe içinde intibak :) başlığı altındaki ek geçici 5 nci maddenin birinci fıkrası (ek geçici 1, 2, 3 ve 4 nci maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları, intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre «kadro üstünde 1, 2 ve 3 nci derece alanlar hariç) esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.) şeklinde değiştirilmiştir,

(İl özel idareleri ve belediyeler memurları :) başlığı altındaki ek geçici 6 nci madde, aynen kabul edilmiştir.

(Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, Savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :) başlığı altındaki ek geçici 7 nci madde, (Anayasa Mahkemesi Başkan, üye, üye yardımcısı ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekten sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ve Sayıştay savcı ve savcı yardımcıları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı Memur, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay kanunları ve 3656 sayılı Kanun ile ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ve bu kanunda Devlet memurlarına sağlanan diğer haklardan faydalanırlar.) şeklinde değiştirilmiştir,

Ek geçici 8 nci madde (Anayasa Mahkemesi Başkan, üye ve üye yardımcıları ve raportörleri ile Hâkimlik ve Savcılık meslekinde bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı ve yardımcılarının aylıkları, fiilen almakta oldukları aylıklarının derecelerinin gösterge tablosunda tekabül ettiği derecelere intibak ettirilmek suretiyle hesaplanır.

Bunların, kademelerinin tesbiti, intibaklarına esas olan aylıklarında geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır. Artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Birinci sınıf hâkim ve savcılarla, Anayasa Mahkemesi, Danıştay ve Sayıştay kanunlarına göre 1 nci derece kadroda bulunanlar, gösterge tablosunun 1 nci derecesinin son kademesi olan 1 000 göstergesine intibak ederler ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 raka-

mından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Hâkimlik ve Savcılık meslekinde ve bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların, Anayasa Mahkemesi raportörlerinin, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay sarı yardımcılarının aylık ödemeleri; 10, 9, 8 ve 7 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 ncü derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.)

Bu kanunun kapsamı dışında bırakılan ve fakat kendi özel kanunları çıkarılmaya kadar bu tasarıya ilâve edilen ek geçici 9 ve 10 neu maddelerle tasarrufların mali yönünden getireceği yeniliklerden faydalanmaları öngörülen üniversite öğretim üye ve yardımcılarının değişiklik arz eden durumları, dikkate alınarak tasarı kapsamı dışında bırakılmaları zarureti muvacehesinde bahis konusu ek geçici 9 ve 10 neu maddeler metinden çıkarılmıştır.

(3659 ve 2847 sayılı Kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tabi kurumlar :) başlıklı, tasarrufların ek geçici 11 nci maddesi (3659 sayılı Kanunla ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tabi olan kurumların «Et ve Balık Kurumu ve Petrol Ofisi (dâhil)» personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlardaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır :

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 nci maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.) şeklinde değiştirilerek, ek geçici 9 neu madde olarak kabul edilmiştir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu ile ilgili olarak Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu devamlı kadrolarında çalışanlar hakkında 359 sayılı Kanun ve o kanunun atıfta bulunduğu diğer kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

a) Kurumun haber ve program hizmetlerini doğrudan doğruya yapan ve yürütenlerden yüksek öğrenim yapmış olanlar 9 neu maddenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler. Yüksek öğrenim yapmamış olanlar 10 neu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) (a) fıkrası dışında kalan personel hakkında 36 nci maddede öngörülen esaslar uygulanır.

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda çalışan personele ödenecek «iş güçlüğü ve riski zammı» ile, «mahrumiyet zammı» ve «fazla çalışma ücretleri» nin Kurum Yönetim Kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

d) Kurumun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden ihtiyacı olan kadroları Kurum Yönetim Kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

e) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetlerinin yürütülmesinde (her ne sebeple olursa olsun, başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.) şeklinde ve ek geçici 10 neu madde olarak yeni bir madde ilâve edilmiştir.

Tasarımın ek geçici 12 nci maddesi ek geçici 11 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Tiyatro, opera, bale sanatçıları ve orkestra teknik personeli :) başlığı altındaki tasarımın ek geçici 13 ncu maddesi yeniden düzenlenerek ek geçici 12 nci madde olarak kabul edilmiştir.

(Belediye opera ve tiyatroları :) matlaphı, tasarımın ek geçici 14 ncu maddesi, madde matlaphı (Belediye opera ve tiyatroları, şehir ve belediye konservatuvar ve orkestrası :) şeklinde değiştirilerek, madde metni de bu değişikliğe paralel olarak redakte edilerek ek geçici 13 ncu madde olarak kabul edilmiştir.

(Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :) başlıklı, tasarımın ek geçici 15 nci maddesi yeniden düzenlenerek ek geçici 14 ncu madde olarak kabul edilmiştir.

(Tiyatro, opera, bale sanatçıları ile orkestra teknik personelinin derece intıbakı :) başlıklı, tasarımın ek geçici 16 nci maddesi (Ek geçici 12, 13 ve 14 ncu maddelerde yazılı personelin intıbakında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yılı 1 kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Ancak, bunlardan 1, 2, 3 ve 4 ncu derecelere intıbak ettirileceklerin, bu dereceler için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilen unvanlar için ihdas edilecek kadrolara atanmış olmak şarttır.

Bunlar dışında kalıp da 1, 2, 3 ve 4 ncu derecelere intıbakı gerekenler gösterge tablosunun 5 nci derecesine intıbak ettirilirdir.) şeklinde değiştirilerek ek geçici 15 nci madde olarak kabul edilmiştir.

(T. C. Merkez Bankası mensupları :) başlığı altındaki ek geçici 17 nci madde, banka mensupları bu kanun kapsamı dışında bırakıldıklarından tasarımdan çıkarılmış, yerine (Devlet sanatçıları :) matlaphı (ek geçici 12 ve 14 ncu maddelerle düzenlenen kurumlarda görevli olup, üstün yeteneklere sahip ve uluslararası ün yapmış sanatçılar için ilgili kurumun teklifi, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu kararı ile 1 000 + 200 lük kadrolar ihdas edilebilir ve bu kadrolara memuriyette kıdem ve süre şartları aranmaksızın atama yapılabilir.) şeklinde ve ek geçici 16 nci madde olarak yeni ek geçici bir madde ilâve edilmiştir.

(Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :) başlıklı, tasarımın ek geçici 18 nci maddesi ek geçici 17 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :) başlığı altındaki ek geçici 19 ncu madde, (Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadronun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 nci maddede yazılı sınıflara intıbakları yapılır. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.) şeklinde ve ek geçici 18 nci madde olarak kabul edilmiştir.

(657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :) başlığı altındaki tasarımın ek geçici 20 nci maddesi, madde metninde bulunan madde numaraları değiştirilerek ek geçici 19 ncu madde olarak kabul edilmiştir.

(Kanunun ilk uygulama yılında katsayı :) başlığı altındaki ek geçici 21 nci madde, ek geçici 20 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

(Memur yardımlaşma kurumu kesenekleri :) başlıklı, tasarımın ek geçici 22 nci maddesi ek geçici 21 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarımın ek geçici 23 ncu maddesi, madde metninde geçen ek geçici madde numaraları değiştirilerek, ek geçici 22 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarımın ek geçici 24 ncu maddesi, madde metninde geçen ek geçici madde numaraları değiştirilerek, ek geçici 23 ncu madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarımın ek geçici 25 nci maddesi, ek geçici 24 ncu madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarımın ek geçici 26 nci maddesi, madde metninde geçen ek geçici madde numaraları değiştirilerek, ek geçici 25 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Yasama organı üyeleriyle dışardan atanmış Bakanların emekliliklerini devam ettirmeleri ile ilgili (Yasama organı üyeleriyle dışardan atanmış Bakanlardan emekliliğini devam ettirenlerin, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine esas olan derecelerine, gösterge tablosunda tekabül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.) şeklinde bir madde, ek geçici 26 nci madde olarak metni ilâve edilerek kabul edilmiştir.

Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmayan bakanlıklar ile ilgili (Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmayan bakanlıklar için Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara, bu bakanlıklarda çalışıp kadroları bağlı ve ilgili kuruluşlarda bulunan personelden, bakanlığa lüzum görülürlerince fiilen ifa ettikleri görevlere tâyin ve intibakları bu kanun hükümlerine göre yapılır.) şeklinde bir madde, ek geçici 27 nci madde olarak metne ilâve edilerek kabul edilmiştir.

Bk geçici iki ve üçüncü maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girebilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intibak ettirilenele ilgili (ek geçici 2 ve 3 ncü maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girebilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intibak ettirilenele sınıflarının giriş derecesine yükseltirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde yeni derecelerinde dikkate alınır.) şeklinde bir madde ek geçici 28 nci madde olarak ilâve edilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 92 nci maddesi, maddeye;

Atom Enerjisi Komisyonunda hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile devam olunacağı hususunu hükme bağlayacak tarzda bir (c) fıkrası,

1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümlerini mahfuz tutmak amacı ile bir (d) fıkrası,

Devlet Plânlama Teşkilâtının Anayasamızın 129 ncü maddesinde öngörüldüğü şekilde kendisine mevdu görevleri tam olarak ifa edebilmesini teminen de bir (e) fıkrası

ilâve edilerek kabul edilmiştir.

Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer bütün gerekli incelemeleri yapacak, kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vâdeli plân ve programlara dayanmasını kontrol ve inceleyecek olan uzman kadrolarının Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesine verilebilmesini sağlayacak hükümleri havi yeni bir madde 93 ncü madde olarak metne ilâve edilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 93 ncü maddesi, 94 ncü madde olarak değişiklikle kabul edilmiştir.

Tasarının 94 ncü maddesi, 95 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 95 nci maddesi, bu kanunun Yasama Meclisleri ile ilgili hükümlerinin Yasama Meclisleri Başkanları tarafından yürütüleceğini hükme bağlayacak şekilde değiştirilerek 96 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarının, 2, 5, 8, 10, 11, 13, 15, 16, 17; 18, 19; 20, 21, 22, 23, 25, 26, 29, 31, 32, 33, 34, 36, 37, 38, 40, 41, 42, 45, 47, 48, 49, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 58, 59, 60, 61, 63, 66, 69, 70, 71, 73, 74, 76, 78, 79, 81, 82, 83, 85, 86, 88 ve 90 ncü maddeleri aynen kabul edilmiştir.

Öncelik ve âvedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan Sakarya <i>N. Bayar</i>	Başkan V. Rize <i>E. Y. Akçal</i>	Sözcü Ankara <i>M. K. Yılmaz</i>	Kâtip Erzurum <i>R. Danışman</i>
Adana Söz hakkım mahfuzdur. <i>M. K. Küçüktepeinar</i>	Afyon K. <i>H. Dinçer</i>	Ankara <i>T. Toker</i>	Ankara <i>A. Yalçın</i>
Aydın Söz hakkım mahfuzdur. <i>M. K. Yılmaz</i>	Bolu Söz hakkım mahfuzdur. <i>H. İ. Cop</i>	Bolu Söz hakkım mahfuzdur. <i>K. Demir</i>	Burdur Söz hakkım mahfuzdur. <i>N. Yavuzkan</i>

Çorum Söz hakkım mahfuzdur. <i>A. Topçubaşı</i>	Edirne <i>M. Harmancıoğlu</i>	Elâzığ <i>Ö. F. Sanaç</i>	Eskişehir <i>M. I. Anı</i>
Hatay Söz hakkım mahfuzdur. <i>H. Özkan</i>	İçel <i>C. Okyayuz</i>	İstanbul <i>O. C. Fersoy</i>	İstanbul Söz hakkım mahfuzdur. <i>L. Yurdoğlu</i>
İzmir Söz hakkım mahfuzdur. <i>M. Akan</i>	İzmir Söz hakkım mahfuzdur. <i>C. Karagözoğlu</i>	Kars Söz hakkım mahfuzdur. <i>K. Okyay</i>	Kastamonu Söz hakkım mahfuzdur. Bâzı maddelere muhalifim <i>H. Tosyalı</i>
Manisa Söz hakkım mahfuzdur. <i>H. Okçu</i>	Maras <i>A. İmamoğlu</i>	Muğla Söz hakkım mahfuzdur. <i>M. Akarca</i>	Ordu <i>K. Şensoy</i>
Sivas Söz hakkım mahfuzdur. <i>M. Timisi</i>	Tokat <i>I. H. Balcı</i>	Trabzon Söz hakkım mahfuzdur. <i>A. R. Uzuner</i>	Uşak Söz hakkım mahfuzdur. <i>O. Dengiz</i>
	Zonguldak <i>S. T. Müftüoğlu</i>	Zonguldak <i>K. Nedimoğlu</i>	

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı

MADDE 1. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kapsam :

Madde 1. — Bu kanun, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı Döner Sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından, veya Beden Terbiyesi Bölge Müdürlükleri bütçelerinden aylık alanlara uygulanır.

Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar ve savcı yardımcıları, danıştay ve sayıştay meslek mensupları, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları, subay ve astsubaylar bu kanun hükümlerine tabi değildirler.

MADDE 2. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 3 ncü maddesinin (A) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

A) Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırmaktır.

MADDE 3. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 ncü maddesinin (A) ve (B) fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet Memuru :

A) «Devlet Memuru» deyimi, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı vazife görmek üzere atanan genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından, Beden Terbiyesi Bölge müdürlükleri bütçelerinden aylık alan kişileri,

Sözleşmeli personel :

B) «Sözleşmeli Personel» deyimi, özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde ve zaruri hâllere munhasır olmak üzere, kanunlarla verilen yetkiye ve Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin olumlu görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırmalarına karar verilen kimseleri.

MADDE 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı :

Madde 28. — Devlet Memurları Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamazlar. Ticari müessesil veya ticari vekil, veya kollektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. Devlet Memurlarının üyesi oldukları yapı ve tüketim kooperatiflerinde yönetim ve denetim görevleri bu yasaklamanın dışındadır.

BÜTÇE PLÂN KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı

MADDE 1. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kapsam :

Madde 1. — Bu kanun, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından, veya Beden Terbiyesi Bölge Müdürlükleri bütçelerinden aylık alanlara uygulanır.

Anayasa Mahkemesi, Başkan, üye ve yedek üyeleri ile raportörleri; hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu mesleklerden sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ve Sayıştay savcı ve yardımcıları, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları, İktisadi ve Ticari İlimler akademileri öğretim üyeleri ve yardımcıları, subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmalar bu kanun hükümlerine tabi değildirler.

MADDE 2. — Tasarının 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 4. — Bu kanunda geçen :

Devlet memuru :

A) «Devlet memuru» deyimi, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı vazife görmek üzere atanan genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından, Beden Terbiyesi bölge müdürlükleri bütçelerinden aylık alan kişileri,

Sözleşmeli personel :

B) «Sözleşmeli personel» deyimi, özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde ve zaruri hallerde münhasır olmak üzere, kanunlarla verilen yetkiye ve Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına karar verilen kimseleri,

İşçiler :

C) İş kanunları ile 274 sayılı Sendikalar Kanunu ve Sosyal Sigortalar kanunlarına göre işçi sayılan ve bu kanun hükümlerine tabi olmayan kişileri,
İfade eder.

MADDE 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı :

Madde 28. — Devlet memurları Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamazlar. Ticari mümessil veya ticari vekil, veya kolektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. Ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamazlar. Devlet memurlarının üyesi oldukları yapı ve tüketim kooperatiflerinde yönetim ve denetim görevleri ile 6 . 7 . 1965 tarihli ve 641 sayılı Kanunun 5 ve 6 ncı maddesi, 21.10.1968

(Hükümetin teklifi)

Yukarıdaki fıkrada gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet Memurları tarafından yapılamıyacağı kurumların kuruluş ve görev yönetmeliklerinde gösterilir.

Eşleri, reşit olmıyan veya mahcur olan çocukları yukarıki fıkralarda gösterilen faaliyetlerde bulunan Devlet Memurları bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

MADDE 5. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 32 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıf :

Madde 32. — Sınıf, bu kanuna tabi kurumlarda müşterek genel meslek niteliklerini gerektiren Devlet kamu hizmetleri ile bu hizmetler için tesbit edilen kadrolara atanan Devlet Memurlarının toplamından meydana gelir.

Memurların meslek niteliklerine göre gruplandırılmaları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak meslek gruplandırma yönetmeliği ile yapılır.

MADDE 6. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 33 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların tesbiti :

Madde 33. — Kadrosuz Devlet Memuru çalıştırılmaz.

Genel ve Katma bütçeli kuruluşlarla bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kefalet sandıkları ve Beden Terbiyesi Bölge müdürlüklerinde Devlet Memuru deyimine giren kişilere görülen hizmetlerin gerektirdiği görevler için tesbit olunan kadrolar her yıl Bütçe Kanunlarında gösterilir. (Millî güvenliğe ilişkin kadrolardan gizli kalması gerekenler hariç)

Kadrolara ilişkin görevler, yetki ve sorumlulukları, görevlerin özellikleri ve bu görevleri yapacak kimselerde aranması gereken nitelikler kurumların kuruluş ve görev yönetmeliklerinde gösterilir.

Kuruluş ve görev yönetmelikleri Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin olumlu görüşlerine dayanılarak ilgili kurumlarca hazırlanır.

MADDE 7. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 34 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların hazırlanması :

Madde 34. — Devlet Memurları için kurumlarınca teklif edilen kadrolar Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Dairesi ve ilgili kurumca birlikte hazırlanır.

MADDE 8. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 35 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadro cetvelleri :

Madde 35. — 33 ve 34 ncü maddeler uyarınca hazırlanan kadro cetvellerinde :

Her kurum için gerekli kadroların sınıfı, derecesi, unvanı ve adedi gösterilir.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

tarihli ve 1066 sayılı Kanununun 2 nci maddesi hükümleri bu yasaklamanın dışındadır.

Yukarıdaki fıkrada gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet memurları tarafından yapılamıyacağı kurumların kuruluş kanunlarına, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Eşleri, reşidolmıyan ve mahcur olan çocukları yukardaki fıkralarda gösterilen faaliyetlerde bulunan Devlet memurları bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

MADDE 5. — Tasarının 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 6. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 33 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların tesbiti :

Madde 33. — Kadrosuz Devlet memuru çalıştırılmaz.

Genel ve katma bütçeli kuruluşlarla, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kefalet sandıkları ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde Devlet memuru deyimine giren kişilere gördürülen hizmetlerin gerektirdiği görevler için tesbit olunan kadrolar her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. (Milli Güvenliğe ilişkin kadrolardan gizli kalması gerekenler hariç.)

Kadrolara ilişkin görevler, yetki ve sorumluluklar, görevlerin özellikleri ve bu görevleri yapacak kimselerde aranması gereken nitelikler bu kanun ve kuruluş kanunları ile belirtilen ilke ve esaslara uygun olarak düzenlenecek görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Görev ve çalışma yönetmelikleri Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşlerine dayanılarak ilgili kurumlarca hazırlanır.

MADDE 7. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 34 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların hazırlanması :

Madde 34. — Devlet memurları için kurumlarınca teklif edilen kadrolar Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Dairesi ve ilgili kurumca birlikte hazırlanır.

1, 2, 3 ve 4 ncü derecede kadro ihdas edilebilmesi için ayrıca Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu kararı alınması şarttır. (Milli Güvenliğe ilişkin kadrolar dairesince hazırlanır ve özel kanununda yazılı şekle uygun olarak onanır.)

MADDE 8. — Tasarının 8 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Tesis edilen sınıflar :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan Devlet Memurlarının sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

I - Genel idare hizmetleri sınıfı :

Bu kanunun kapsamına dâhil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu kanunla tesbit edilen diğer sınıflara girmiyen Devlet Memurları genel idare sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta;

a) İlkokul ve dengi okullar mezunları 10 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Ortaokul ve dengi okullar mezunu olanlar 15 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Lise ve dengi okullar mezunları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Yüksek öğrenim görenler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Ancak bu sınıfta gösterge tablosunun 1, 2, 3 ncü ve 4 ncü derecelerine yükseltilmek için Genel Sekreterlik, Müsteşarlık, Valilik, Elçilik, Daimî Temsilcilik, Bakanlık Müşavirliği, Müsteşar Yardımcılığı, Genel Müdürlük, Vergiler Temyiz Komisyonu Başkanlığı, Genel Müdürlük seviyesindeki daire ve kurul başkanlıkları, Tetkik Kurulu Başkan ve üyeliği, Devlet Personel Dairesi Başkan ve heyet üyeliği, Genel Müdür Başyardımcılığı, Daimî Temsilcilik Yardımcılığı, Genel Müdürlük seviyesindeki daire ve kurul başkanlık başyardımcılığı, Bakanlık başmüfettişlikleri, Maliye Başheshap Uzmanlığı, Bankalar Yeminli Başmurakıplığı, Bakanlık Hukuk Müşavirliği, Sayıştay Başsavcılığı, Genel Müdür Yardımcılığı, Genel Müdürlük seviyesindeki daire ve kurul başkan yardımcılığı, bakanlıklar 1 ncı sınıf müfettişlikleri, 1 ncı sınıf maliye hesap uzmanlığı, 1 ncı sınıf bankalar yeminli murakıplığı ve bu seviyedeki vali muavinliği ve kaymakamlık unvanlarına tahsis edilmiş kadrolara tayin edilmiş olmak şarttır.

Yukarıdaki fıkrada sayılmamakla beraber Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak benzer seviyede görev olduğu Bakanlar Kurulu kararı ile kabul edilen görevler için 1, 2, 3 ncü ve 4 ncü derecede kadrolar ihdas edilebilir.

II - Teknik hizmetler sınıfı :

Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'î hükümlere göre Yüksek Mühendis, Mühendis, Yüksek Mimar, Mimar, Jeolog, Kimyager, Fen Memuru, Tekniker, Teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahip olup en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar teknik hizmetler sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta;

a) Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Lise dengi teknik öğretim müesseselerinden mezun olanlar 12 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) 5 yıl ve daha fazla yüksek teknik öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi aşağıdaki Şekilde değiştirilmiştir.

Tesis edilen sınıflar :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda alıştırılan Devlet memurlarının sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

I - Genel idare hizmetleri sınıfı :

Bu kanunun kapsamına dâhil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu kanunla tesbit edilen diğer sınıflara girmiyen Devlet memurları genel idare sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

- a) ilkokul ve dengi okullar mezunları 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- b) Ortaokul ve dengi okullar mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- c) Lise ve dengi okullar mezunları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- d) Yüksek ğrenim görenler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

II - Teknik hizmetler sınıfı :

Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri filen ifa eden ve mer'i hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, kimyager, teknik ğretmen okullarından mezun olup da öğretmenlik mesleki dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, 3437 ve 1152 sayılı kanunlara göre tütün eksper sayılanlar, fen memuru, tekniker, teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahib olup en az orta derecede meslekî tahsil görmü bulunanlar teknik hizmetler sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

- a) Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- b) Lise dengi teknik öğrenim 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- c) Fen memuru ve tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar ile, 3437 ve 1152 sayılı kanunlara göre tütün eksper yetiştiren okullardan mezun olanlar 11 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- d) Yüksek ğrenim görmü olanlar ile yüksek tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden, bunlardan mühendis ve mimar sıfatını almış olanlar 10 ncu derecenin 3 ncü kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- e) 5 yıl ve daha fazla yüksek teknik öğrenim yapmış olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Yukarıdaki (d) ve (e) fıkralarına girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya özel müesseselerde ifa edenlerle, memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçirdikleri sürenin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak Şekilde değerlendirilir.

Bu Şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresi 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

(Hükümetin teklifi)

Yukarıki (c) ve (d) fıkralarına girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçirdikleri sürenin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresi 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

III - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (hayvan sağlığı dâhil) mesleki eğitim gören yetmişmiş olan tabip, veteriner, eczacı gibi Devlet memurları ile bu hizmet sahasında çalışan hemşire, ebe, sağlık memuru ve emsali yardımcı sağlık personelinin kapsar.

Bu sınıfta ;

a) İlkokul mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Ortaokul dengi sağlık okullarından mezun olanlar 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Lise ve dengi öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) 4 yıl ve daha az süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla öğrenim yapmış olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukardaki fıkralara girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel sağlık müesseselerinde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçirdikleri sürenin 3/4 ü (sosyalizasyon bölgelerinden en az 3 yıl çalışanların ve ya çalışacak olanların tamamı) memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilen hizmet yılı süresi 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

IV - Öğretim Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf, bu kanunun kapsamına giren kurumlarda öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri kapsar.

Bu sınıfta ;

a) Özel Kanununa göre ilkökul öğretmenliği niteliğini taşıyanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Özel Kanunlarına göre gerek orta dereceli ve gerekse yüksek dereceli öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapmak niteliği taşıyanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

III - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dâhil) meslekî eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi Devlet memurları ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş, ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmet mütehassısı, psikologlar, diyetçiler, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe, hemşire, köy ebesi, hemşire yardımcısı (Fizik tedavi, lâboratuvar, eczacı, diş, anestezi, röntgen) teknisyenleri ve yardımcıları, (Çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni) sağlık memuru, sağlık savaş memuru ve benzerleri sağlık personelinin kapsar.

Bu sınıfta :

- a) İlkokul mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- b) Ortaokul ve dengi sağlık okullarından mezun olanlar 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- c) Lise ve dengi öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- d) 4 yıl ve daha az süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- e) 5 yıl ve daha fazla öğrenim görmüş olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Yukarıdaki fıkralara girenlerden Devlet hizmetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışılarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında zikre edilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanununa tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

IV - Eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf bu kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri kapsar.

Bu sınıfta :

- a) Özel kanununa göre ilkökul öğretmenliği niteliğini taşıyanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- b) Özel kanunlarına göre gerek orta dereceli ve gerekse yüksek dereceli öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapmak niteliğini taşıyanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

(Hükümetin teklifi)

c) Üniversiteler dışında kalan yüksek öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapanlardan asistanlar 6 ncı derecenin, doçentler 5 nci derecenin ve profesörler 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

V - Din Hizmetleri Sınıfı :

Din hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dinî eğitim görmüş olan ve dinî görev yapan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta;

a) İlkokul mezunu olan köy imam - hatipleri, müezzinler ve kayyımlar 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) İmam - hatip okulunun birinci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) İmam - hatip okulunun ikinci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Dinî eğitim veren yüksek okul veya fakültelerden mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Ancak, bu sınıfta, gösterge tablosunun 1 nci, 2 nci, 3 ncü ve 4 ncü derecelerine yükseltilmek için Diyanet İşleri Başkanlığı, Yüksek Din İşleri Kurulu Üyeliği unvanlarına tahsis edilmiş kadrolara tâyin edilmiş olmak şarttır.

VI - Emniyet Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf özel kanunlarına göre polis, komiser muavini, komiser ve emniyet âmiri unvanlarını haiz Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta;

a) İlkokul mezunu olanlar 15 nci, ortaokul mezunu olanlar 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 9 ncu komiser muavini ve komiserler 8 nci emniyet âmirleri 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Lisâ ve dengi okullardan mezun olanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 9 ncu komiser muavini ve komiserler 8 nci emniyet âmirleri 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Yüksek okul mezunu olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlar ve bunlardan polisler 9 ncu komiser muavini ve komiserler 8 nci emniyet âmirleri 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VII - Yardımcı hizmetler sınıfı :

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek, hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya mahkemelerde duruşma yapılacak yeri hazırlamak, duruşmalarda tarafları mahkeme huzuruna çıkarmak veya basit iklim rasatlarını yapmak, ilâçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya lâboratuvarlarda malzeme ve aletlerin hazırlık temizliğini yapmak, kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi anahizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerle her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihdasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanları kapsar.

Bu sınıfa girecekler; 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 13 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VIII - Avukatlık hizmetleri sınıfı :

Avukatlık hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan Devlet memurlarını kapsar.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

c) Üniversiteler dışında kalan yüksek öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar, bunlardan asistanlar 6 nci derecenin, doçentler 5 nci derecenin ve profesörler 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

V - Avukatlık hizmetleri sınıfı :

Avukatlık hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre Avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfa girecekler, 10 ncu derecenin 3 ncü kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

VI - Din hizmetleri sınıfı :

Din hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dinî eğitim görmüş olan ve dinî görev yapan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlardan kayyımlar 16 nci derecenin ilk kademesinden, imam - hatipler, müezzinler, Kuran kursu öğretmenleri, vaiz ve müftüler 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan kayyımlar 11 nci derecenin, imam - hatipler, müezzinler ve Kuran kursu öğretmenleri 10 ncu derecenin, vâiz ve müftüler 8 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) İmam - hatip okulunun 1 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 15 nci derecenin 4 ncü kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) İmam - hatip okulunun 2 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

d) Dinî eğitim veren yüksek okul veya fakültelerden mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

VII - Emniyet hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf özel kanunlarına göre polis, komiser muavini, komiser, başkomiser, emniyet müfettişi, polis müfettişi emniyet âmiri ve emniyet müdürü unvanlarını haiz Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta ;

a) İlkokul mezunu olanlar 14 ncü ortaokul mezunu olanlar 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 8 nci komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri ve emniyet âmirleri 7 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler

b) Lise ve dengi okullardan mezun olanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci derecenin son kademesine, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 6 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Yüksek okul mezunu olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci, komiser muavinleri ve komiserler 6 nci, başkomiserler ve emniyet âmirleri 5 nci, emniyet müdürleri 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

VIII - Yardımcı hizmetler sınıfı :

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek, hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim tesislerini yapmak, ilâglama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi anahizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerle her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihtisasa lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanları kapsar.

(Hükümetin teklifi)

Bu sınıfa girecekler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Ancak bu sınıfta gösterge tablosunun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine yükseltilmek için muhakemat genel müdürlüğü, bakanlık hukuk müşavirliği ve muhakemat müdürlüğü unvanlarına tahsis edilmiş kadrolara tâyin edilmiş olmak şarttır.

Yukarıda sayılan sınıflara gireceklerden;

a) Lise ve dengi okulları bitirdikten sonra yüksek öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerinin başarı ile tamamlanan her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlerin başarı ile tamamladıkları her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

c) Devlet memurluğu sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimini tamamlayanlara 1, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara 2 kademe ilerlemesi uygulanır.

d) Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfına girenler dışında 4 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 4 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında 5 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 5 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

MADDE 10. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 11. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 40 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyete girişte yaş :

Madde 40. — Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler.

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşd kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler.

MADDE 12. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 41 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflandırmada öğrenim derecesi :

Madde 41. — Genel olarak ortaokulu bitirenler Devlet memuru olabilirler.

Ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkokulu bitirenlerin de alınması caizdir.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirmesi)

Bu sınıfa girecekler 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar ykselebilirler.

Yukarıda sayılan sınıflara gireceklerden :

I.

a) ilkokul, ortaokul, lise ve bunların dengi okulları bitirdikten sonra, memuriyete girmeden önce bir üst seviyede öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerini başarı ile tamamladıkları her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra devlet memurluğuna girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlerin başarı ile tamamladıkları her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi, tıpkı uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

c) Devlet memurluğu sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi tamamlayanlara bir, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

d) Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfına girenler dışında 4 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 4 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında 5 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 5 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

e) Mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; Bakanlık Müfettiş Yardımcıları, Maiyet memurları, Dışışleri meslek memurları, Maliye hesap uzman yardımcıları ve bankalar yeminli murakıp yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmelik rine göre yapılacak yeterlik sınavında başarı göstererek müfettiş, kaymakam, hesap uzmanı ve yeminli murakıplığa, Dışışleri meslek memurluğunda ise Dışışleri Bakanlığınca sınavla geçilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları esnasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

II.

Bu kanunla tesbit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Yasama Meclislerinde aslı ve sürekli görevde bulunanların kadro, unvan, derece, intıbak ve diğer bilûmum özlük haklarının kullanılması ile ilgili yetkiler, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanlık Divanlarına aittir.

MADDE 10. — Tasarının 10 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11. — Tasarının 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 41 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflandırmada öğrenim derecesi :

Madde 41. — Genel olarak ortaokulu bitirenler Devlet Memuru olabilirler. Ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkokulu bitirenlerin de alınması caizdir. Bir sınıfta belli

(Hükümetin teklifi)

Bir sınıfta belli görevlere atanabilmek veya bu görevlerde belli derecelere yükselebilmek için, kuruluş ve görev yönetmelikleri ile daha yüksek öğrenim dereceleri veya muayyen fakülte, okul veya öğrenim dallarını bitirmiş olmak şartı konulabilir.

Yurt dışında veya yurt içinde özel öğretim müesseselerinde öğrenim görenlerin bu öğrenimlerinin resmî öğretim müesseselerine denkliği Millî Eğitim Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Dairesince kararlaştırılır.

MADDE 13. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 42 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 14. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 ncü maddesinin 2 nci fıkrası kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir :

Bütün sınıflar itibarıyla her derece ve kademenin aylıklarına esas teşkil edecek gösterge tablosu bu kanuna ekli 1 No.lu cetvelde gösterilmiştir.

Şu kadar ki :

a) 36 ncı maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine dâhil bâzı görevler için, ilgili memuriyetlerin yönetim sorumluluğu ve Devlet için taşıdıkları önem göz önünde bulundurulmak suretiyle 1 000+50, 1 000+100, 1 000+150, 1 000+200 lük göstergeler tesbit edilebilir.

Hangi memuriyetlerin bu göstergelerden aylık alacağı Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin olumlu görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve her yıl bütçe kanunlarıyla gösterilir.

Bu şekilde tesbit edilen göstergeler üzerinden aylık alanlar asıl kadro ve derecelerini muhafaza ederler.

1 000+50, 1 000+100, 1 000+150, 1 000+200 lük göstergelerden yapılan ödemeler memurlar için terfi bakımından müktesep hak sayılmaz.

b) Bölgesel ekonomik şartlar ve hizmetin mahiyet ve icaplarının gerektirdiği hallerde Bakanlar Kurulu kararı ile 50 ile 70 arasında gösterge tesbit edilebilir ve bu şekilde ihdas edilen dereceler üzerinden bu kanunun 33 - 36 ncı maddelerindeki hükümler çerçevesinde kadro alınabilir.

MADDE 15. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 44 ncü maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 16. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 nci maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(B) Özel şartlar :

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ncı ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak.

2. Kuruluş ve görev kanun ve yönetmeliklerinde belirtilen diğer şartları haiz bulunmak.

MADDE 17. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 49 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yarışma sınavlarına katılma :

Madde 49. — Devlet memurluğuna girmek isteyenlerden genel ve özel şartları haiz bulunmayanlar yarışma sınavına giremezler.

Genel ve özel şartlara haiz olanların gitmek istedikleri sınıfın yarışma sınavına katılmaları ve sınavı başarıyla olmaları şarttır.

Yarışma sınavına tabi tutulmadan girebilecek sınıf ve görevler tüzükle belirtilir.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

görevlere atanabilmek veya bu görevlerde belli derecelere yükselebilmek için, kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmelikleri ile daha yüksek öğrenim dereceleri veya muayyen fakülte, okul veya öğrenim dallarını bitirmiş olmak şartı konulabilir.

MADDE 13. — Tasarının 13 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 14. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 ncü maddesinin 2 nci fıkrası kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir :

Bütün sınıflar itibarıyla her derece ve kademenin aylıklarına esas teşkil edecek gösterge tablosu bu kanuna ekli 1 No. lu cetvelde gösterilmiştir.

Şu kadar ki :

a) 36 ncı maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine dâhil bâzı görevler için, ilgili memuriyetlerin yönetim sorumluluğu ve Devlet için taşıdıkları önem göz önünde bulundurulmak suretiyle 1 000 + 50, 1 000 + 100, 1 000 + 150 ve 1 000 + 200 lük göstergeler tesbit edilebilir.

Hangi memuriyetlerin bu göstergelerden aylık alacağı Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşü alınarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve her yıl bütçe kanunlarıyla gösterilir.

Bu şekilde tesbit edilen göstergeler üzerinden aylık alanlar asıl kadro ve derecelerini muhafaza ederler.

1 000 + 50, 1 000 + 100, 1 000 + 150 ve 1 000 + 200 lük göstergelerden yapılan ödemeler memurlar için terfi bakımından müstesna hak sayılmaz.

b) Bölgesel ekonomik şartlar ve hizmetin mahiyet ve icaplarının gerektirdiği hallerde Bakanlar Kurulu kararı ile 50 ile 70 arasında gösterge tesbit edilebilir ve bu şekilde ihdas edilen dereceler üzerinden bu kanunun 33 - 36 ncı maddelerindeki hükümler çerçevesinde kadro alınabilir.

MADDE 15. — Tasarının 15 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 16. — Tasarının 16 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 17. — Tasarının 17 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 18. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yarışma sınavlarının yapılması :

Madde 50. — Yarışma sınavlarının tabi olacağı genel şartları belirten bir tüzük Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanır.

Kurumlar bu tüzükte belirtilen genel şartları ve kendi hizmet özelliklerini dikkate almak suretiyle özel yarışma sınav yönetmelikleri düzenlerler.

Yarışma sınavları bu şekilde düzenlenen yönetmeliklerde belirtilen esaslar dairesinde ve kurumlarda kurulacak sınav kurullarınca tertiplenir ve yürütülür.

MADDE 19. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 ncü maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 20. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54 ncü maddesinin son fıkrası kaldırılmıştır.

MADDE 21. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 55 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adayların yetiştirilmesi :

Madde 55. — Adaylar, görev alacakları kurumların bu kanunun 214 ncü maddesinde gösterilen hizmetiçi eğitim yönetmeliklerinde belirtilen usul ve esaslara göre yetiştirilirler.

MADDE 22. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 56 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adaylık süresi içinde göreve son verme :

Madde 56. — Adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmayacak durumları, göreve devamsızlıkları, bilgi ve iş yapma kabiliyeti bakımından yeterli olmadıkları tesbit olunanların kurumlarının değerlendirme kurulları kararı ve atamaya yetkili âmirin onayı ile adaylık devresi içinde ilişkileri kesilir.

MADDE 23. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 57 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adaylık süresi sonunda başarısızlık :

Madde 57. — Adaylardan adaylık süresi sonunda yapılacak sınavlarda veya değerlendirmelerde başarı gösteremiyenlerin, haklı bir sebebe dayanmaksızın bu sınavlara girmiyenlerin, kurumların değerlendirme kurullarının kararı ve atamaya yetkili âmirin onayı ile görevlerine son verilir.

MADDE 24. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 58 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Aslî memurluğa atanma :

Madde 58. — Adaylık süresini doldurmuş ve olumlu sicil almış ve kurumlarının değerlendirme kurullarınca başarıları tesbit edilmiş bulunan adaylar atamaya yetkili âmirin onayı ile aslî Devlet memuru olarak atanırlar.

Adaylık süresi sonunda yeterlik sınavı konulmuş bulunanların bu sınavı da kazanmaları şarttır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 18. — Tasarının 18 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 19. — Tasarının 19 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 20. — Tasarının 20 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 21. — Tasarının 21 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 22. — Tasarının 22 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 23. — Tasarının 23 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 24. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 58 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Asli memurluğa atanma :

Madde 58. — Adaylık süresini doldurmuş ve olumlu sicil almış ve kurumlarının değerlendirme kurullarınca başarıları tesbit edilmiş bulunan adaylar atamaya yetkili âmirin onayı ile asli Devlet memuru olarak atanırlar. (Devlet memuriyetine geçme tarihi adaylık süresinin sonu olan tarihtir.)

Adaylık süresi sonunda yeterlik sınavı konulmuş bulunanların bu sınavı da kazanmaları şarttır.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 25. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 60 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluklara atanma :

Madde 60. — İstisnai Devlet memurluklarına bu kanuna tabi olan veya olmıyan ve kanunun 48 nci maddesinde yazılı genel şartları taşıyan kişilerden atanmalar yapılabilir.

MADDE 26. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 61 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluklara atanacaklara bu kanunun uygulanacak hükümleri :

Madde 61. — 60 nci madde gereğince istisnai Devlet memurluklarına atananlar hakkında kanunun genel atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

Ancak; istisnai bir memuriyet kadrosuna atananlar atandıkları bu kadronun derece aylığının ilk kademesini kazanılmış hak olarak iktisabettikleri tarihten itibaren haklarında bu kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümleri uygulanır.

MADDE 27. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 65 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması :

Madde 65. — Kurumlar, sınıfların her derecesindeki kademe ilerlemelerini gelecek bütçe yılı başında geçerli olmak üzere, Ağustos ayı içinde aynı tarihte alınacak toplu bir onayla yaparlar.

MADDE 28. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece yükselmesinde süre ve usul :

Madde 68. — Sınıfların giriş derecelerinden gayri bir derecesindeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki memurlardan;

a) Derecesi içinde en az 3 yıl (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve lise mezunları 4 yıl) bulunmuş ve bu derecenin 3 ncü kademe aylığını (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve lise mezunları 4 ncü kademe aylığını) fiilen 1 sene almış,

b) Açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş ve görev yönetmeliklerinde belirtilen nitelikleri ihraz etmiş,

c) Sicil bakımından bir üst dereceye yükselebilecek nitelikte olduğu kurumun «Değerlendirme Kurulları» tarafından tesbit edilmiş,

olanlar «Yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «Yeterlik veya yarışma sınavı» nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltilir.

(Yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (yeterlik veya yarışma sınav) larının genel esasları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir tüzükle belirtilir. Kurumlar bu tüzük esasları içinde yönetmelikler yapabilirler.

Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için memurun en az 10 yıl Devlet memurluğunda bulunmuş ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri haiz olması şarttır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 25. — Tasarının 25 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 26. — Tasarının 26 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 27. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 65 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması :

Madde 65. — Kurumlar, sınıfların her derecesindeki kademe ilerlemelerini Ağustos ayı içinde aynı tarihte alınacak toplu bir onayla yaparlar.

Kademe ilerlemesinde kademe ilerleme tarihleri ödemeye esas alınır. Ancak, ödeme gelecek bütçe yılı başında yapılır.

MADDE 28. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece yükselmesinde süre ve usul :

Madde 68. — Sınıfların giriş derecelerinden gayri bir derecesindeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki memurlardan;

a) Derecesi içinde en az 3 yıl (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve lise mezunları 4 yıl) bulunmuş ve bu derecenin 3 ncü kademe aylığını (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve lise mezunları 4 ncü kademe aylığını) fiilen 1 sene almış, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak,

b) Açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş kanunlarına görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen nitelikleri ihraz etmiş,

c) Sicil bakımından bir üst dereceye yükselcek nitelikte olduğu kurumun «Değerlendirme Kurulları» tarafından tesbit edilmiş,

Olanlar «Yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «Yeterlik veya yarışma sınavı» nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltilir.

(Yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (yeterlik veya yarışma sınav) larının genel esasları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir tüzükle belirtilir. Kurumlar bu tüzük esasları içinde yönetmelikler yapabilirler.

Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini câizdir.

Ancak, bu şekilde bir atanmanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

(Hükümetin teklifi)

Bu suretle üst dereceye atanan memurlar bu görevlerde kaldıkları sürece atandıkları kadronun aylığını alırlar. Bu gibilerin atandıkları kadro aylığı emekli aylığının hesabında ve başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz.

Bunların atandıkları üst kadrolarda geçirdikleri her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 29. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 70 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 30. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Memurların sınıflarının gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında sınıf değiştirmeleri caizdir. Ancak bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu kanunda veya bu kanuna dayanılarak çıkarılan kuruluş ve görev yönetmeliklerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girecekleri dereceler için açılacak yarışma sınavını veya yarışma seçmesini kazanmış bulunmaları şarttır.

Başlangıç dereceleri daha yukarı olan bir sınıftan diğer bir sınıfa geçmek isteyenler bu sınıfın bir alt derecesine geçebilirler.

Bu durumda eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademe de geçirdiği süre yeni sınıfındaki kadroya intibakında dikkate alınır.

MADDE 31. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 32. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 73 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Karşılıklı olarak yer değiştirme :

Madde 73. — Başka başka yerlerde bulunan aynı sınıf ve derecedeki Devlet memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını isteyebilirler. Bu isteğin yerine getirilmesi ilgili kurumların atamaya yetkili âmirlerince uygun bulunmasına bağlıdır.

MADDE 33. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlar arasında memurların istekleri ile yer değiştirmeleri :

Madde 74. — Bu kanuna tabi kurumlardan birinden diğerine kendi istekleri ile geçmek isteyen memurlar buldukları görevin dâhil olduğu sınıf içinde kalmak, derecelerinden yukarı olmak ve kurumlarının muvafakati şartıyla bir kadroya atanabilirler ve bu halde atandıkları kadronun aylığını alırlar.

MADDE 34. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 77 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yabancı bir memleket veya teşekkülde hizmet alma :

Madde 77. — Yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda, kurumlarının muvafakati ile görev alacak devlet memurlarına ilgili bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile 5 yıla kadar maaşsız izin verilebilir. Bu süre gerektiğinde Bakanlar Kurulu kararı ile en çok 5 yıl daha uzatılabilir.

Yukarıki fıkraya göre izin alan memurların kadro ile ilişkileri devam eder ve yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda görevde geçen süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31 nci maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

Bu suretle üst dereceye atanan memurlar bu görevlerde kaldıkları sürece atandıkları kadronun aylığını alırlar. Bu gibilerin atandıkları kadro aylığı emekli aylığının hesabında ve başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz. Bunların atandıkları üst kadrolarda geçirdikleri her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 29. — Tasarının 29 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 30. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Memurların sınıflarının gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında sınıf değiştirmeleri caizdir. Ancak bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu kanunda veya bu kanuna dayanılarak çıkarılan kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen niteliklere sahibolmaları ve girecekleri dereceler için açılacak yarışma sınavına veya yarışma seçmesini kazanmış bulunmaları şarttır.

Başlangıç dereceleri daha yukarı olan bir sınıftan diğer bir sınıfa geçmek isteyenler bu sınıfın bir alt derecesine geçebilirler.

Bu durumda eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademe de geçirdiği süre yeni sınıfındaki kadroya intibakında dikkate alınır.

MADDE 31. — Tasarının 31 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 32. — Tasarının 32 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 33. — Tasarının 33 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 34. — Tasarının 34 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

Bu kimselerin görevlerine dönmek istemeleri halinde; bu kanunun sınavlarla ilgili hükümleri dikkate alınmak suretiyle, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her 3 yılı (orta okul ve lise veya dengi okullar mezunları için her 4, ilkokul mezunları için her 5 yılı) bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 35. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 79 ncu maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

78 nci maddede yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar ve (burslu gidenler hariç) aylıklarını kendi kurumlarından alırlar. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ile yükümlülükleri devam eder. İzin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine dönerler.

Burslu gidenlerin aldıkları burs miktarı, kurumlarınca gönderilenlerin transfer edilen maaş karşılıkları gittikleri ülkelerde öğrencilere verilen tahsisattan az ise aradaki fark kurumlarınca kendilerine ödenebilir.

MADDE 36. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğe ayrılan memurların terhislerinde kademe ve derece intibakları :

Madde 83. — Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silâh altına alınanlardan terhislerini mütaakıp tekrar Devlet memurluğuna girmek isteyenler :

A) Muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisabetmiş oldukları derecedeki bir kadroya atanabilirler ve bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri atandıkları kadroda kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca göz önünde bulundurulur.

B) Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı (ilkokul mezunları için 5 yılı, ortaokul, lise ve bunların dengi okullar mezunları için 4 yılı) aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

MADDE 37. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin kademe intibakları :

Madde 84. — Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve yarışma sınavı veya yeterlik seçmesine tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

MADDE 38. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 85 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Seferde veya talim ve manevra için hazarda silâh altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları :

Madde 85. — Devlet memurlarından muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadıyla veya seferde silâh altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve yarışma sınavı veya yeterlik seçmesinde başarı göstermeleri şartıyla silâh altında geçen süreleri yükselecekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

(Bütçe Plânu Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 35. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 79 ncu maddesinin 1 nci fıkrası aşadaki şekilde değiştirilmiştir :

78 nci maddede yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar ve (burslu gidenler hariç) aylıklarını kendi kurumlarından alırlar. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ile yükümlülükleri devam eder. İzin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine dönerler.

Burslu gidenlerin aldıkları burs miktarı, kurumlarınca gönderilenlerin transfer edilen maaş karşılıkları gittikleri ülkelerde öğrencilere verilen tahsisattan az ise aradaki fark Devlet Personel Dairesince hazırlanacak bir yönetmelikte tesbit edilen esaslar dairesinde kurumlarınca kendilerine ödenebilir.

MADDE 36. — Tasarının 36 nci maddesi ayn en kabul edilmiştir.

MADDE 37. — Tasarının 37 nci maddesi ayn en kabul edilmiştir.

MADDE 38. — Tasarının 38 nci maddesi ayn en kabul edilmiştir.

MADDE 39. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilmek suretiyle bir göreve vekâlet şartları :

Madde 86. — Bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi halinde maaşsız vekâlet asıldır.

Ancak, bu kanuna tabi kurumlarda malî, nakdî ve aynî sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mutemetlerinin çeşitli suretle izinli veya geçici görevle görevlerinden ayrılmış olmaları veya hut görevden uzaklaştırılmış bulunmaları veya bu görevlere ait kadroların boşalması halinde aynı veya alt derecedeki memurlardan vekâlet maaşı verilmek suretiyle atama yapılabilir.

Kurumlarınca vekâleten tâyin edilecek memur bulunmadığı hallerde, ilk, orta ve yüksek okulların öğretmenlik ve öğretim üyeliği (öğretim yapıldığı süre için), doktor, veteriner ve köy ve kasaba imamlığı kadrolarına ağıktan vekil atanabilir.

MADDE 40. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 88 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İkinci görev verilecek memurlar ve görevler :

Madde 88. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalışan bir Devlet memuruna esas görevinin yanında meslekî bilgisi ile ilgili olmak üzere ve hizmet şartlarının uygunluğu ve atamaya yetkili âmirin muvafakati ile serbest meslek icra edenlerden müracaat eden bulunmadığı sürece :

A) Bu kanunun 87 nci maddesinde yazılı kurumlardan bu kanun kapsamı dışında kalanların tabiplikleri, kimyagerlikleri, veterinerlikleri,

B) Buldukları yerlerde ilçe, bucak veya zaruret halinde illerde belediyelerin teknik hizmet kadrolarının yüksek mühendis ve mühendislikleri, yüksek mimar veya mimarlıkları, ücret karşılığında ikinci görev olarak verilebilir.

MADDE 41. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 89 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ders görevi :

Madde 89. — Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği kadrolara öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması gibi zaruretlere halinde öğretmenlerle öğretim üyelerine veya diğer Devlet memurlarına ders görevi verilebilir.

MADDE 42. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 91 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

Kadrosunun kaldırılması sebebiyle açıkta kalan memurlar 71 nci maddedeki şartlara uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler.

MADDE 43. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları :

Madde 92. — Devlet memurluğundan kendi istekleri ile çekilenlerden tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine atanabilirler. Bu gibiler 71 nci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara da atanabilirler.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 39. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilmek suretiyle bir göreve vekâlet şartları :

Madde 86. — Bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi halinde maaşsız vekâlet asıldır.

Ancak, bu kanuna tabi kurumlarda malî, nakdî ve aynî sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mütemetlerinin çeşitli suretle izinli veya geçici görevle görevlerinden ayrılmış olmaları veya hut görevden uzaklaştırılmış bulunmaları veya bu görevlere ait kadroların boşalması halinde aynı veya alt derecedeki memurlardan vekâlet maaşı verilmek suretiyle atama yapılabilir.

Kurumlarınca vekâleten tâyin edilecek memur bulunmadığı hallerde, ilk, orta ve yüksek okulların öğretmenlik ve öğretim üyeliği (yaz tatili hariç), tabip, diş tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekil atanabilir.

MADDE 40. — Tasarının 40 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 41. — Tasarının 41 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 42. — Tasarının 42 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 43. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları :

Madde 92. — Devlet memurluğundan kendi istekleriyle çekilenlerden tekrar Devlet memurluğuna dönme istiyenler ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine atanabilirler. Bu gibiler 71 ncı madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara da atanabilirler.

(Hükümetin teklifi)

Devlet memuru iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden tekrar seçilemeyenler veya seçim kanunu gereği istifa edip yasama organı üyeliğine seçilemeyenler, yasama görevi sona erenler ile dışardan atanmış bakanlardan tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler bu maddenin son fıkrası hükmüne göre iktisabettikleri memuriyet derecesindeki açık kadrolara atanırlar.

Bu gibilerin iktisabettikleri derecede açık bir kadro bulunmaması halinde rızaları ile daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanmaları mümkündür. Ancak, müktesep haklarına muadil dereceden bir kadronun boşalması halinde bu yerlere tâyin hakları saklıdır.

Yukardaki fıkrada yazılı şartlara göre tâyinleri yapılamayanlara açık maaşları tam olarak ödenmeye devam olunur.

1, 2 ve 3 ncü fıkralara göre yeniden hizmete alınacaklar girecekleri derece için bu kanunda öngörülen yarışma seçmesine veya yarışma sınavına tâbidirler.

Yasama görevinden ve bakanlıkta geçirilen her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl 1 derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 44. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 93 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Emeklilerin yeniden hizmete alınması :

Madde 93. — Bu kanuna tabi kurumlardan kendi istekleri ile emekli olup sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanunun 92 nci maddesi hükümlerine göre, kurumlarda boş kadro bulunmak şartıyla yeniden Devlet memurluğuna alınabilirler.

MADDE 45. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Çalışma saatleri :

Madde 99. — Özel kanunlardaki hükümler saklı kalmak üzere Devlet memurlarının genel olarak haftalık çalışma süresi 40 saattir.

Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Kurum âmirlerinin gerekli göreceği memurların, lüzumu halinde çalışma süresinin üstünde de çalışmaları mecburidir. Fazla çalışılan süreler yıllık izin süresine eklenir. Ancak eklenen süre yıllık izin süresinin yarısını geçemez.

MADDE 46. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yıllık izin :

Madde 102. — Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dâhil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

MADDE 47. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 nci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İzin süresinin sonunda hastalıklarının devam ettiği resmî sağlık kurullarının raporu ile tesbit edilenlerin izinleri bir katına kadar uzatılır. Bu sürelerin sonunda da iyileşmeyen Devlet memurları hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden ka-

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

Devlet memuru veya emekli veya müstafi iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden veya yasama organı üyesi iken emekli olanlardan tekrar seçilemeyenler veya Seçim Kanunu gereği istifa edip yasama organı üyeliğine seçilemeyenler yasama görevi sona erenler ile dışardan atanmış bakanlardan tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler bu maddenin 6 ncı fıkrası hükmüne göre iktisabettikleri memuriyet derecesindeki açık kadrolara atanırlar.

Bu gibilerin iktisabettikleri derecede açık bir kadro bulunmaması halinde rızalariyle daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanmaları mümkündür. Ancak, müktesep haklarına muadil dereceden bir kadronun boşalması halinde bu yerlere tâyin hakları saklıdır.

Yukardaki fıkrada yazılı şartlara göre tâyinleri yapılamıyanlara açık maaşları tam olarak ödenmeye devam olunur. Bunların açık aylığı almak suretiyle geçen süreleri terfi ve emekliliklerine tam olarak sayılır.

1 nci fıkraya göre yeniden hizmete alınacaklar girecekleri derece için bu kanunda öngörülen yarışma seçmesine veya yarışma sınavına tabidirler.

Yasama görevinde ve bakanlıkta geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 44. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 93 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Emeklilerin yeniden hizmete alınması :

Madde 93. — Bu kanuna tabi kurumlardan kendi istekleri ile emekli olup sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanunun 92 nci maddesi hükümlerine göre, kurumlarda boş kadro bulunmak şartıyla yeniden Devlet memurluğuna alınabilirler.

Emekli iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden isteyenler, emekliliğinden vazgeçmek şartıyla bu kanun hükümlerine göre tekrar Devlet memurluğuna girenlere tanınan haklara sahibolurlar.

MADDE 45. — Tasarının 45 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 46. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yıllık izin :

Madde 102. — Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan 10 yıla kadar (on yıl dâhil) olanlar için yirmi gün, hizmeti 10 yıldan fazla olanlar için 30 gündür.

MADDE 47. — Tasarının 47 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

zandıkları resmî sağlık kurullarınca tesbit edilecekler tekrar görev almak istedikleri takdirde, eski sınıf ve derecelerine öncelikle atanırlar.

MADDE 48. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

Bu madde gereğince verilecek disiplin cezalarının, 124 ncü maddede belirtilen sebeplerden hangisi için verileceği bakanlıkların görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Dairesince hazırlanacak bir tüzükle belirtilir.

MADDE 49. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kapsam :

Madde 146. — Bu kanunun 1 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren Devlet memurları aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu kanundaki hükümlere; aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren Devlet memurları, özel kanunlardaki hükümlere tâbidir.

Devlet memurlarına kanunların, tüzük ve yönetmeliklerin ve âmirlerin tâyin ettiği görevler karşılığında, bu kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez, hiçbir menfaat sağlanamaz.

MADDE 50. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (B) ve (E) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş aynı maddeye aşağıdaki (G) fıkrası eklenmiştir :

(B) Sözleşmeli Ücreti : Bu kanunun 4 ncü maddesinin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele, sözleşme şartlarına göre ödenen parayı,

(E) Ders Görevi Ücreti : Bu kanuna tâbi kırumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmenlerle öğretim üyelerine ve diğer Devlet memurlarına belirli bir öğretmenlik kadrosuna ait aylıktan ders saati itibariyle ödenen parayı,

(G) İş Güçlüğü ve Riski Zammı : Hayat ve sağlık için tehlike arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı.

MADDE 51. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 148 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 52. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 149 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe aylığı :

Madde 149. — Kademe aylığı 36 ncı maddede gösterilen sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelere dâhil kademelerden her biri için tesbit edilen gösterge rakamına tekabül eden aylıktır.

MADDE 53. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 150 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 150. — Derece aylığı 36 ncı maddede yer alan sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelerin her birinin muhtevi bulunduğu yatay kademe aylıklarını topluca ifade eder.

MADDE 54. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 151 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları :

Madde 151. — Gösterge tablosunda yer alan derecelerden her birindeki 1 nci kademe göstergesine tekabül eden miktar o derecenin ilk kademe aylığını; aynı derecenin son kademe göstergesine tekabül eden miktar da o derecenin en yüksek kademe aylığını gösterir.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 48. — Tasarının 48 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 49. — Tasarının 49 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 50. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (B) ve (E) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş aynı maddeye aşağıdaki (G) fıkrası eklenmiştir :

(B) Sözleşmeli ücreti : Bu kanunun 4 ncü maddesinin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele, sözleşme şartlarına göre ödenen parayı,

(E) Ders görevi ücreti : Bu kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmenlerle öğretim üyelerine ve diğer Devlet memurlarına belirli bir öğretmenlik kadrosuna ait aylıktan ders saati itibariyle ödenen parayı,

(G) İş güçlüğü ve riski zammı : Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı.

MADDE 51. — Tasarının 51 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 52. — Tasarının 52 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 53. — Tasarının 53 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 54. — Tasarının 54 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 55. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Katsayı :

Madde 154. — Sınıflara ait gösterge tablosunda yer alan gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesi için tek katsayı uygulanır.

Bu katsayı her yıl memleketin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ve Devletin malf imkânları göz önünde bulundurulmak suretiyle, Genel Bütçe Kanunu ile tesbit edilir.

Katsayı değişimi, Emekli Kanunu hükümleri dışında, aylıklarda artış veya eksiliş sayılmaz.

MADDE 56. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 155 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memurlara ödenecek aylık tutarları :

Madde 155. — Bu kanunun 36 ncü maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tesbit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

MADDE 57. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 156 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yurt dışında aylıklar :

Madde 156. — Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dâhil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının aylıkları, 155 nci maddeye göre tesbit edilen aylık tutarından, alınacak vergi ve kanunlar gereğince yapılacak bütün kesintiler indirildikten sonra (Kefalet Sandığı kesintileri hariç) kalan kısmın, Maliye Bakanlığının görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilecek emsal ile çarpılmasından hâsıl olacak miktar üzerinden ödenir. Asıl aylığın ödeme miktarı ile emsalli tutarı arasındaki fark, her türlü vergiden müstesnadır.

Bu emsal her yıl bütçe kanununda gösterilir.

Adayların aylıkları :

MADDE 58. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 158 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 158. — Her hangi bir sınıfta aday olarak göreve başhyanlar, bu kanunun 54 ncü maddesindeki esaslara göre girecekleri derecenin hak edecekleri kademe aylığını alırlar.

Aday memurlara, asaletleri tasdik edilinceye kadar kademe terfi uygulanmaz.

MADDE 59. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 159 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Asaleti tasdik edilen memurların alacağı aylıklar :

Madde 159. — Adaylık süresi sonunda bu kanun hükümleri çerçevesinde asli memurluğa atanarlardan :

A) Bir yıldan kısa süre içinde asaletini tasdik edilenler memuriyetin birinci yılını takibeden bütçe yılı başından,

B) Bir yıl ve daha uzun süre içinde asaletini tasdik edilenler asaletini tasdikini takibeden bütçe yılı başından,

İtibaren bir ileri kademeye yükseltirler.

C) (A) ve (B) fıkralarına göre kademe ilerlemesi yapan memurlar buldukları derecede, başarılı 2 kademe ilerlemesi (ilkokul mezunları 4, ortaokul ve lise ve bunların dengi okullar mezunları 3 kademe ilerlemesi) daha yapmadan derece terfiine hak kazanamazlar.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 55. — Tasarının 55 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 56. — Tasarının 56 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 57. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 156 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yurt dışında aylıklar :

MADDE 156. — Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dâhil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının aylıkları, 155 nci maddeye göre tesbit edilen aylık tutarından, alınacak vergi ve kanunlar gereğince yapılacak bütün kesintiler indirildikten sonra (Kefalet Sandığı kesintileri hariç) kalan kısmın, Devlet Personel Dairesi, Dışişleri ve Maliye bakanlıklarının görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilecek emsal ile çarpılmasından hâsil olacak miktar üzerinden ödenir. Asıl aylığın ödeme miktarı ile emsali tutarı arasındaki fark, her türlü vergiden müstesnadır.

Bu emsal her yıl Bütçe Kanununda gösterilir.

MADDE 58. — Tasarının 58 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 59. — Tasarının 59 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 60. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 161 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflar içinde derece yükselmesinde verilecek aylık :

Madde 161. — Bir sınıf içindeki muhtelif dereceler arasında bir dereceden bir yukarı dereceye yükselmeye hak kazanan Devlet memuru :

A) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylığı alır.

B) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylık, alt derecede iktisabettiği, göstergeye tekabül eden aylıktan az veya ona eşit ise, iktisabettiği göstergeden yüksek olan ilk kademenin göstergesine tekabül eden aylığı alır.

MADDE 61. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 162 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 62. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 163 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluklardan ayrılanların durumu :

Madde 163. — İstisnai memuriyetlere :

a) Bu kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları, süre, bu kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tâyininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılabilir. Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısım kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 nci madde hükümlerine uyulmak kaydıyla, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu kanuna tabi olmıyan kurumlardan atananlar, bu kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya yarışma seçmesini başarmak kaydıyla, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

MADDE 63. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 166 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma :

Madde 166. — Kademe ilerlemesinde Devlet memuru bu ilerlemeye ait onay tarihini takibeden bütçe yılı başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

MADDE 64. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 173 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Vekâlet aylığına hak kazanma :

Madde 173. — Vekâlet aylığına;

A) Boş kadroya vekâlet edenler bu göreve başladıkları tarihten,

B) Boş olmıyan kadrolara vekâlet edenlerden aynı kurum içinden vekâlet ettirilenler 45 günden fazla devam eden süre için, bu sürenin bitimini takibeden işgününden, başka kurumlardan vekâlet ettirilenlerle, öğretmenlik, öğretim üyeliği, doktor, veteriner ve köy imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenler işe başladıkları tarihten itibaren hak kazanırlar.

Açık bulunan öğretmenlik, öğretim üyeliği, doktor, veteriner ve köy imamlığı kadrolarına vekâleten atananlar hariç, diğer boş kadrolara vekâlet edenlere 6 aydan fazla vekâlet aylığı verilmemez.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 60. — Tasarının 60 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 61. — Tasarının 61 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 62. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 163 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Istisnai memurluktardan ayrılanların durumu:

Madde 163. — **Istisnai memuriyetlere :**

a) Bu kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmış oldukları süre, bu kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tâyininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 nci madde hükümlerine uyulmak kaydıyle, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu kanuna tabi olmıyan kurumlardan atanıanlar, bu kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya yarışma seçmesini başarmak kaydıyle, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

MADDE 63. — Tasarının 63 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 64. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 173 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Vekâlet aylığına hak kazanma :

Madde 173. — **Vekâlet aylığına ;**

A) Boş kadroya vekâlet edenler bu göreve başladıkları tarihten,

B) Boş olmıyan kadrolara vekâlet edenlerden aynı kurum içinden vekâlet ettirilenler 45 günden fazla devam eden süre için, bu sürenin bitimini takibeden iş gününden, başka kurumlardan vekâlet ettirilenlerle, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, diş tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenler işe başladıkları tarihten itibaren hak kazanırlar.

Açıık bulunan öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, diş tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına vekâleten atanıanlar hariç, diğer boş kadrolara 6 aydan fazla vekâlet aylığı verilmez.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 65. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bir göreve vekâleten atananlara, vekâlet edilen kadronun derecesinin ilk kademe aylığının üçte biri, öğretmenlik, öğretim üyeliği, doktorluk, veterinerlik, köy imamlığı kadrolarına açılan vekâlet edenlere, sınıflarının bu görevler için tesbit edilen memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir. Buldukları mahalden gayri bir mahalde bir göreve vekâlet suretiyle atanarlara Harcırah Kanununun geçici görevle başka mahalle gönderilenlere ait hükümleri uygulanır.

MADDE 66. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ders ve konferans ücretleri :

Madde 176. — 89 ncu madde gereğince kendilerine ders görevi verilene ders veya konferans saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 67. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Fazla çalışma ücreti :

Madde 178. — Günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışılan süreler hakkında bu kanunun 99 ncu maddesinin 3 ncü fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, sahasında yetişmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâfisine imkân olmıyan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenebilir.

Hangi meslek mensuplarına ne miktar fazla mesai ödeneği her yıl bütçeler kanunlarında gösterilir ve uygulama Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 68. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 190 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ek Sosyal Sigorta ve yardımlaşma :

Madde 190. — Devlet memurlarının ek sosyal sigorta, konut, dinlenme kampları ve diğer ihtiyaçlarını karşılamakta yardımcı olmak, tasarruflarını yurt kalkınmasına yararlı olacak ve rimli sahalarda değerlendirmek üzere özel bir kanunla «Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu» kurulur.

Kurum bütün Devlet memurlarını kapsamına alır. Ordu Yardımlaşma Kurumu hakkındaki 3 . 1 . 1961 gün ve 205 sayılı Kanuna tâbi Devlet Memurları bu hükümden müstesnadır.

Bu kanunun 155 nci maddesinde tanımlanan aylık tutarlarının % 5 i bu kurum için kesilir.

Halen bu kanunun kapsamına giren karumlara ait dinlenme kampları ileride memur yardımlaşma kurumuna devredilmek üzere müşterek bir idareye tevdi olunur.

Müşterek idarenin kuruluş şekli ve bağlı olduğu merci Maliye Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzükle tesbit olunur.

MADDE 69. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 191 nci ve 192 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

MADDE 65. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir göreve vekâleten atananlara, vekâlet edilen kadronun derecesinin ilk kademe aylığının üçte biri, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, mühendislik, veterinerlik, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet edenlere, sınıflarının bu görevler için tesbit edilen memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir. Buldukları mahalden gayri bir mahalde bir göreve vekâlet suretiyle atananlara Harcırah Kanununun geçici görevle başka mahalle gönderilenlere ait hükümleri uygulanır.

MADDE 66. — Tasarının 66 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 67. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Fazla çalışma ücreti :

Madde 178. — Günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışılan süreler hakkında bu kanunun 99 ncu maddesinin 3 ncü fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, sahasında yetişmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâfisine imkân olmayan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenir.

Hangi meslek ve görev mensuplarına ne miktar fazla mesai ödeneceği her yıl bütçeler kanunlarında gösterilir ve uygulamaya Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 68. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 190 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ek sosyal sigorta ve yardımlaşma :

Madde 190. — Devlet memurlarının ek sosyal sigorta, konut, dinlenme kampları ve diğer ihtiyaçlarını karşılamakta yardımcı olmak, tasarruflarını yurt kalkınmasına yararlı olacak verimli sahalarda değerlendirmek üzere bu kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılacak özel bir kanunla «Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu» kurulur.

Kurum bütün Devlet memurlarını kapsamına alır. Ordu Yardımlaşma Kurumu hakkındaki 3 . 1 . 1961 gün ve 205 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları bu hükümden müstesnadır.

Bu kanunun 155 nci maddesinde tanımlanan aylık tutarlarının % 5 i bu kurum için kesilir.

Halen bu kanunun kapsamına giren kurumlara ait dinlenme kampları ilerde Memur Yardımlaşma Kurumuna devredilmek üzere müşterek bir idareye tevdi olunur.

Müşterek idarenin kuruluş şekli ve bağlı olduğu merci Maliye Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzükte tesbit olunur.

MADDE 69. — Tasarının 69 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 70. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 193 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurları için konut :

Madde 193. — Devlet memurlarının lüzum ve zaruret görülen yerlerde kiralık konut ihtiyaçları, İmar ve İskân Bakanlığınca tesbit edilerek Bakanlar Kurulunca onanacak programlar gereğince, genel ve katma bütçelere her yıl konulacak ödeneklerle tesis edilecek fondan karşılanır.

Bu madde hükmü özel kanunlarla düzenlenir.

MADDE 71. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 196 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Mahrumiyet yerlerinde çalışanlara ne zaman, hangi hallerde ve görevlerde ödenek verileceği, ne zaman ve hangi şartlarda bu ödenek hakkının kaybolacağı hususları ile ödeme usulü şekil ve şartları Başbakanlık Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onanacak bir yönetmelikle tesbit olunur.

MADDE 72. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI. kısmının sonuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

İş güçlüğü ve riski zammı :

EK MADDE — Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için iş güçlüğü ve riski zammı ödenebilir.

Hangi görevler için ne miktarda iş güçlüğü ve riski zammı ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. Uygulama Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 73. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları :

Madde 214. — Devlet memurlarının hizmete yakınlığını sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dâhilinde yürütülür.

MADDE 74. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 235 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 75. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VIII. kısmının sonuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir :

Geçici süreli görevlendirme :

EK MADDE 1. — Bu kanuna tabi memurlara, 13 . 12 . 1960 tarih ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumlarda geçici süreli olarak görev verilebilir.

Yukardaki fıkraya göre geçici süreli olarak görevlendirilen memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 70. — Tasarının 70 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 71. — Tasarının 71 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 72. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI nci kısmının sonuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

İşgüçlüğü ve zammı :

EK MADDE — Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için işgüçlüğü ve riski zammı ödenir.

Bu zammın miktarı ve hangi memurlara verilebileceği, meslek nitelikleri, çalışma şartları, teminlerinde ve hizmette tutulmalarında güçlük bulunması ve benzer hususlar nazara alınmak suretiyle tesbit edilir.

Uygulama Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

Hangi görevler için ne miktar işgüçlüğü ve riski zammı ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 73. — Tasarının 73 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 74. — Tasarının 74 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 75. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VIII nci kısmının sonuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

Geçici süreli görevlendirme :

EK MADDE 1. — Bu kanuna tabi memurlara, 13 . 12 . 1960 tarih ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesi kapsamına girer. kurumlarda geçici süreli olarak görev verilebilir.

Yukardaki fıkraya göre geçici süreli olarak görevlendirilen memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

(Hükümetin teklifi)

Geçici süreli görevlendirme şartları :

EK MADDE 2. — Geçici süreli görevlendirme yoluyla başka bir görevde çalışan memurlar hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır :

a) Ek madde 1 e göre görevlendirilen memur, hem kendi sınıf ve meslekinin ve hem de geçici süreli olarak görevlendirildiği işin mevzuatına uymakla yükümlüdür.

b) Genel ve katma bütçeli kurumlar dışında, bir kurumda geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar aylıklarına gittikleri yerlerin bütçelerinden alırlar ve geçici süreli görevlendirildikleri kadronun aylık ve diğer haklarından yararlanırlar.

c) Geçici görevlendirme memurun muvafakatı ile olur ve 2 yılı geçmez.

d) Geçici süreli görevlendirme, yalnız 7 nci ve daha yukarı derecelere tahsis edilmiş görevler hakkında uygulanır. Geçici süreli görevlendirmenin memurun mesleki ile ilgili olması şarttır.

e) Geçici süreli görevlendirme, Devlet Personel Dairesinin uygun görüşü üzerine ilgili Bakanlıklar ve Maliye Bakanlığının müşterek kararıyla yapılabilir. Geçici süreli görevlendirmenin uygulanabileceği haller, şartlar, süresi, sicil ve sair hususlar tüzükle belirtilir.

EK MADDE 3. — Bu kanunun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

MADDE 76. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 1 ve 2 nci maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 77. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 3 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Genel kadro kanunu tasarısı hazırlama süresi :

Geçici Madde 3. — 1970 bütçe yılında, bu kanuna tabi kurumlarda her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden, bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet Memuru sayılabilecek olanlara ait kadroların 33, 34 ve 35 nci maddelerde belirtilen esaslar dâhilinde genel bir kadro kanununda tesbiti sonunda hazırlanacak genel kadro kanunu tasarısı, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç 3 ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur.

MADDE 78. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İntibak işlemlerini yapacak merci :

Geçici Madde 4. — İntibak işlemleri, bu kanunun geçici 22 nci maddesi gereğince kurulan İntibak Komisyonunun tesbit edeceği genel esaslar içinde bu kanunun hükümlerine göre kurumlarınca yapılır.

MADDE 79. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memurların intibakında mali esaslar :

Geçici Madde 5. — Bu kanuna tabi kurumlardaki memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde,

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

Geçici süreli görevlendirme şartları :

EK MADDE 2. — Geçici süreli görevlendirme yolu ile başka bir görevle çalışan memurlar hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır :

a) Ek madde 1 e göre görevlendirilen memur, hem kendi sınıf ve meslekinin ve hem de geçici süreli olarak görevlendirildiği işin mevzuatına uymakla yükümlüdür.

b) Genel ve katma bütçeli kurumlar dışında, bir kurumda geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar aylıklarını gittikleri yerlerin bütçelerinden alırlar ve geçici süreli görevlendirildikleri kadronun aylık ve diğer haklarından yararlanırlar.

c) Geçici görevlendirme memurun muvafakati ile olur ve 2 yılı geçmez.

d) Geçici süreli görevlendirme, yalnız 7 nci ve daha yukarı derecelere tahsis edilmiş görevler hakkında uygulanır. Geçici süreli görevlendirmenin memurun mesleki ile ilgili olması şarttır.

e) Geçici süreli görevlendirme, Devlet Personel Dairesinin uygun görüşü üzerine ilgili Bakanlıklar ve Maliye Bakanlığının müşterek kararıyle yapılabilir. Geçici süreli görevlendirmenin uygulanabileceği haller, şartlar, süresi, sicil ve sair hususlar tüzükle belirtilir.

EK MADDE 3. — Bu kanunun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

EK MADDE 4. — Bu kanunun 59 ncu maddesindeki «Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi» ibarelerinden sonra «Memurluklarına» kelimesi ilâve edilmiştir.

MADDE 76. — Tasarının 76 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 77. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 3 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Genel Kadro kanunu tasarısı hazırlama süresi :

Geçici madde 3. — 1970 bütçe yılında, bu kanuna tabi kurumlarda her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden, bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılabilecek olanlara ait kadroların 33, 34 ve 35 nci maddelerde belirtilen esaslar dâhilinde hazırlanacak Genel Kadro kanunu tasarısı, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur.

MADDE 78. — Tasarının 78 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 79. — Tasarının 79 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

Bundan başka;

1. 3656 sayılı Kanununun 6 ncı maddesine göre istihdam edilenlerden, bu niteliğin bulunmadığı yeni kadrolara atanan, (İntibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

2. 3656 sayılı Kanununun 13 ncü maddesinin ihtisas yeri saydığı kadrolardan yeni kadrolara atanan (intibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

3. 3656 sayılı Kanununun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 7 nci maddesinin 5 nci fıkrası ile 1 veya 2 üst derece kadroya atananlardan aradaki farkı Bakanlar Kurulu kararı ile tazminat olarak almakta iken yeni kadrolara atanan,

4. 3656 sayılı Kanununun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesi ve bu maddeyi değiştiren 8 . 6 . 1963 tarihli ve 242 sayılı Kanununun 1 nci maddesi uyarınca buldukları kadroların 1, 2 veya 3 üst derece aylığını kazanılmış hak olarak alanlardan, yeni kadrolara atanan,

5. Özel kanunları gereğince, tazminat, ödenek (temsil ödeneği ve diğer ödenekler) tahsis edilen belirli görevlerden yeni kadrolara atanan,

Memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre, girecekleri sınıfların derece ve kademelerinden alacakları aylık tutarları, eski kadrolarında fiilen almakta oldukları aylık tutarlarından veya aylık ve 1 . 3 . 1970 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş tazminat, ödenek toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

4 numaralı bendde yazılı memurların emekliliğe esas teşkil edecek aylıkları, intibak sonunda girecekleri derece ve kademe aylığı ile bu madde gereğince ödenebilecek olan farkın toplamıdır.

Bu farklar, tamamıyla kalkıncaya kadar, her yıl bütçelerinde belirli tertiplere konulacak ödeneklerle karşılanır.

MADDE 80. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Daimî hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 6. — Bu kanuna tabi kurumlar da 3656 sayılı Kanununun 19 ncü maddesine göre istihdam edilen daimi hizmetlilerle bütçelere ekli (S) cetveline dâhil kadrolarda çalışanların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına, 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

MADDE 81. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 7. — Bu kanuna tabi kurumlar da, 3656 sayılı Kanununun 9 ncü maddesine göre bütçelerin masraf tertiplerinden alınan kadrolarda istihdam edilen geçici hizmetlilerden bu ka-

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 80. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 6 ncı maddesi aşağıdaki Şekilde değiştirilmiştir :

Daimi hizmetlilerin intibakında mali esaslar :

Geçici madde 6. — Bu kanuna tabi kurumlarda 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesine göre istihdam edilen daimi hizmetlilerle bütçelere ekli (S) cetveline dâhil kadrolarda çalışanların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer Şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına, 265 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın de eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

(Milli İstihbarat Teşkilâtında 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesine göre istihdam edilen daimi hizmetlilerin bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer Şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları eski kadrolarında fiilen almakta oldukları ücret ile 644 sayılı Kanuna göre aldıkları tazminat, ödenek ve tayın bedeli toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam edilir.)

MADDE 81. — Tasarının 81 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

nunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar halen buldukları kadrolarda aldıkları ücretler ne olursa olsun yeni derecelerinin ilk kademe aylıklarını alırlar.

MADDE 82. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 8 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroya bağlı yevmiyeli personelin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 8. — Bu kanuna tâbi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı «Muayen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli teknik personel yönetmeliği» ne göre alınan yevmiyeli kadrolarında çalışan personelden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 4/10195 sayılı Kararnameye göre almakta oldukları 30 günlük yevmiye tutarından aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 83. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 9, 10 ve 11 nci maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 84. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi :

Geçici Madde 12. — Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olan yüksek öğrenim görmüş personelden Devlet Memuriyetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel sağlık müesseselerinde ifa edenler veya memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak Devlet hizmetine girmiş bulunanların :

a) Sağlık hizmetlerinde geçirmiş buldukları sürenin 3/4 ü, (sosyalizasyon bölgelerinde en az 3 yıl çalışmış olanların bu sürelerinin tamamı).

b) Teknik hizmetlerde geçirmiş buldukları sürenin 3/4 ü, memuriyette geçmiş sayılarak her yıl bir kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilen hizmet yılları süresi 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre seçebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

MADDE 85. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 13 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalıştırdan personele uygulanacak malî hükümler :

Geçici Madde 13. — 5 . 1 . 1961 tarihli ve 224 sayılı Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki kanun hükümlerine göre sözleşme ile çalışmakta olan sağlık personeli aynı görevde kaldığı sürece bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarı, eski kadrolarından fiilen almakta oldukları mahrumiyet şartları tazminatı ve seyyar hizmet tazminatı dışında kalan sözleşme ücretlerinden aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 86. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 14. 15. 17. 18. ve 19 ncü maddeleri kaldırılmıştır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 82. — Tasarının 82 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 83. — Tasarının 83 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 84. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi :

Geçici madde 12. — Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olan yüksek öğrenim görmüş personelden Devlet memuriyetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya özel sağlık müesseselerinde ifa edenler veya memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak Devlet hizmetine girmiş bulunanların :

a) Sağlık hizmetlerinde geçirmiş buldukları sürenin 3/4 ü, (sosyalizasyon bölgelerinde en az 3 yıl çalışmış olanların bu sürelerinin tamamı.)

b) Teknik hizmetlerde geçirmiş buldukları sürenin 3/4 ü, memuriyette geçmiş sayılarak her yıl bir kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

c) Bu değerlendirme aynı şekilde Parlâmentoda bulunan yüksek öğrenim yapmış sağlık ve teknik hizmet sınıfları mensupları için de uygulanır.

Bu şekilde değerlendirilen hizmet yılları süresi 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Yapılacak intıbak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

MADDE 85. — Tasarının 85 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 86. — Tasarının 86 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 87. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yeni Kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici Madde 20. — 33 ncü maddedeki yönetmelik, 49 ncu maddedeki tüzük, 50 nci maddedeki yönetmelik, 80 nci maddedeki tüzük, 95 nci maddedeki yönetmelik, 107 nci maddedeki yönetmelik, 112 nci maddedeki yönetmelik, 121 nci maddedeki tüzük, 123 ncü maddedeki tüzük, 125 nci maddedeki tüzük, 134 ncü maddedeki tüzük, 179 ncu maddedeki yönetmelik, 193 ncü maddedeki tüzük, 194 ncü maddedeki yönetmelik, 196 ncı maddedeki yönetmelik, 210 ncu maddedeki yönetmelik, 211, 212 ve 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler, 214 - 217 nci maddelerdeki yönetmelikler ve eğitim genel plânı, 223 ncü maddedeki yönetmelikler, 231 nci maddedeki tüzük ve yönetmelikler,

Düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelikler hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

MADDE 88. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 21 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 89. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İntibak Komisyonu :

Geçici madde 22, — Bu kanun hükümlerine göre yapılması gerekli intibakın genel esaslarını tesbit üzere kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Maliye Bakanlığından 3 ve Devlet Personel Dairesinden 2 temsilcinin katılmasıyla «Devlet Memurları Kanunu İntibak Komisyonu» adıyla bir komisyon kurulur.

Komisyon, bu kanun hükümleri gereğince yapılması gerekli intibak ile ilgili her türlü incelemeyi yapabileceği gibi komisyonda kurumların memur ve müstahdemleri geçici olarak çalıştırılabilir.

MADDE 90. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 23 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici madde 23. — İlkokul mezunu olmayıp bu kanun yürürlüğe girdiği tarihte maaşlı kadrolarda veya bütçelerin (D) ve (S) cetvellerinden alınan kadrolarda çalışmakta olanların intibakları durumlarına göre ilkokul mezunu olanlar gibi yapılır.

MADDE 91. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Sınıfları intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 ncı madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev göz önünde tutularak sınıflara dâhil edilirler.

Aylıklı ve barem içi ücretlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 2. — Ek geçici 1 nci madde gereğince sınıflar içindeki derecelere intibak aşağıdaki esaslara göre yapılır :

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 87. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici madde 20. — 33 ve 35 nci maddelerdeki yönetmelikler, 49 ncu maddedeki tüzük, 50 nci maddedeki yönetmelik, 80 nci maddedeki tüzük, 95 nci maddedeki yönetmelik, 107 nci maddedeki yönetmelik, 112 nci maddedeki yönetmelik. 121 nci maddedeki tüzük, 123 ncü maddedeki tüzük, 125 nci maddedeki tüzük, 134 ncü maddedeki tüzük, 179 ncu maddedeki yönetmelik, 193 ncü maddedeki tüzük, 194 ncü maddedeki yönetmelik, 196 nci maddedeki yönetmelik, 210 ncu maddedeki yönetmelik, 211, 212 ve 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler, 214 - 217 nci maddelerdeki yönetmelikler ve eğitim genel plânı, 223 ncü maddedeki yönetmelikler, 231 nci maddedeki tüzük ve yönetmelikler,

Altı aylık bir süre içinde düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelikler hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

MADDE 88. — Tasarının 88 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 89. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İntibak Komisyonu :

Geçici Madde 22. — Bu kanun hükümlerine göre yapılması gerekli intibakın genel esaslarını tesbit üzere kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Maliye Bakanlığından 3 ve Devlet Personel Dairesinden 3 temsilcinin katılmasıyla «Devlet Memurları Kanunu İntibak Komisyonu» adı ile bir komisyon kurulur.

Komisyon, bu kanun hükümleri gereğince yapılması gerekli intibak ile ilgili her türlü incelemeyi yapabileceği gibi komisyonda kurumların memur ve müstahdemlerini geçici olarak çalıştırabilir.

MADDE 90. — Tasarının 90 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 91. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Sınıflara intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 nci madde ile tesis olunan sınıfların tarifeleri ve kapsamları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev göz önünde tutularak sınıflara dâhil edilirler.

Aylıklı ve barem içi ücretlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 2. — Ek geçici 1 nci madde gereğince sınıflar içindeki derecelere intibak aşağıdaki esaslara göre yapılır :

(Hükümetin teklifi)

Kurumların aylıklı veya ücretli barem içi kadrolarında çalışmakta olanlar, buldukları kadroların barem derecelerine, gösterge tablosunda tekabül eden derecelere intibak ettirilirlir. Ancak;

a) Genel idare hizmetleri, din hizmetleri ve avukatlık hizmetleri sınıflarının 1, 2, 3 ve 4 nci derecelerine intibak ettirileceklerin, bu dereceler için 36 ncı maddede tesbit edilen unvanları ihraz etmiş olmaları şarttır.

Bunlar dışında kalıp da halen bu sınıflarda 2 000, 1 750, 1 500 ve 1 250 liralık kadroları işgal edenler, 5 nci dereceye dâhil edilirler.

b) Halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar girdikleri derecelerde bu kanunun yürürlüğünden önce almakta oldukları her üst dereceye karşılık 3 kademe yürütülmek suretiyle intibak ettirilirlir. Şu kadar ki, bu gibilerin yukarki fıkraya göre intibakları yapıldıktan sonra artan her hizmet yılı da değerlendirilmek suretiyle ilerliyebilecekleri kademe, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

c) Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler, gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirlir.

d) İstisna ve ihtisas mevkiilerinde bulunanların, (a) bendinin 2 nci fıkrası hükmü saklı kalmak üzere, fiilen aldıkları kadro aylık veya ücret derecelerine eşit derecelere intibakları yapılır. Bu gibilere diğer meñuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmemek üzere, intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı; kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar verilmeye devam olunur.

e) Kanunları gereğince terfian tâyin edildikleri derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasındaki farkı tazminat olarak veya diğer suretle alanlar, buldukları kadronun muadili olan derecenin ilk kademesine intibak ettirilirlir. Bu dereceler kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığını almaya devam ederler.

Hizmetlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 3. — 3656 sayılı Kanunun 19 ncu maddesi kapsamına giren kadrolarda çalışanların intibakları 5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli keseneklerine esas olan derecelerine göre yapılır.

3656 sayılı Kanunun 9 ncu maddesi gereğince bütçelerin (E) cetvellerine dâhil masraf tertiplerinden alınan ücretli kadrolarda çalışmakta olup da kurumlarınca Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanunlarına tabi olanların intibakları ek geçici 2 nci madde esasları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilenlerin ise, tahsil durumları itibarıyla girebilecekleri dereceye kamu hizmetlerinde geçen müddetlerinin her üç senesi için bir derece verilmek suretiyle yapılır.

Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar hakkında da yukarki fıkradaki intibak hükümleri uygulanır.

Bütçe kanunlarına bağı (S) cetvelinde gösterilen kadrolarda çalıştırılanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesi hükümlerine göre yapılır.

Bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (a) bendi hükmü yukarki fıkralara girenler hakkında da uygulanır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

Kurumların aylıklı veya ücretli barem içi kadrolarında çalışmakta olanlar, buldukları kadroların barem derecelerine, gösterge tablosunda tekabül eden derecelere intibak ettirilirlir. Ancak;

a) 36 ncı maddede gösterilen sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine intibak ettirileceklerin, kadro ünvanları bu dereceler için 34 ncü maddenin 2 ncı fıkrası gereğince ihdas edilecek kadro ünvanlarına uymadığı takdirde bu kadrolar şahıslarına munhasır olmak üzere mahfuz tutulur. Şahsa munhasır olan bu kadrolar, herhangi surette boşaldığı takdirde kaldırılır.

b) Halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına tekabül eden derecelere intibak ettirilmekle beraber, aldıkları, 1, 2 veya 3 üst derece aylık ücretlere tekabül eden derecelerin ilk kademe aylıkları kendilerine ödenir.

Ancak, yapılacak intibakta halen buldukları kadroda bir üst derece aylığı alanlardan istiyenler, kadro derecelerinde kalmak suretiyle kademe ilerlemesine hak kazanırlar.

Bu gibiler, 36 ncı madde ile tesis edilen sınıflardaki tahsil derecesine göre varılacak en üst dereceyi aşmamak şartıyla ve 68 ncı maddenin (b) ve (c) fıkraları uyarınca, aldıkları aylıklara muadil kadroları ihraz etmeleri halinde kademe ve derece ilerlemelerine tabi olurlar.

c) Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler, gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirlir.

d) İstisna ve ihtisas mevkiilerinde bulunanların, fiilen aldıkları kadro aylık veya ücret derecelerine eşit derecelere intibakları yapılır. Bu gibilere diğer memuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmemek üzere, intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı; kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar verilmeye devam olunur.

e) Kanunları gereğince terfian tâyin edildikleri derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasındaki farkı tazminat olarak veya diğer suretle alanlar, buldukları kadronun muadili olan derecenin ilk kademesine intibak ettirilirlir. Bu dereceler kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığını almaya devam ederler.

f) Aylıklı barem içi kadrolarda görev yapmakta olanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (D) ve (E) cetveli kadrolarında ve yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirilmiş ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış süreleri ayrıca intibakta ek geçici 3 ncü maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirilir.

Hizmetlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 3. — 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesi kapsamına giren kadrolarda çalışanların intibakları 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli keşeneklerine esas olan derecelerine göre yapılır.

Ancak, 1214 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılmış olan intibak işlemleri sırasında değerlendirilmiş bulunan sürelerden sadece bu kanun kapsamına dâhil olan kurumlarda geçirilmiş süreler esas alınır.

3656 sayılı Kanunun 9 ncü maddesi gereğince bütçelerin (E) cetvellerine dâhil masraf tertiplerinden alınan ücretli kadrolarda çalışmakta olup da kurumlarınca Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanunlarına tabi olanların intibakları ek geçici 2 ncı madde esasları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilenlerin ise, tahsil durumları itibariyle girebilecekleri dereceye 3656 sayılı Kanuna tabi kurumlarda geçen müddetlerinin her üç senesi için bir derece verilmek suretiyle intibakları yapılır.

Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar hakkında da yukarıki fıkradaki intibak hükümleri uygulanır.

Bütçe kanunlarına bağlı (S) cetvelinde gösterilen kadrolarda çalıştırılanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesi hükümlerine göre yapılır.

(Hükümetin teklifi)

Yevmiyeli teknik personelin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı Kararnameye bağlı «Muayyen ve Muvakkat Müddetli Hizmetlerde Çalıştırılacak Yevmiyeli Teknik Personel Yönetmeliği» gereğince istihdam olunanlardan 36 ncı maddede yazılı teknik personel sınıfına girmek niteliğinde olanların söz konusu kararname hükümlerine tabi olarak çalıştıkları her üç yıl bir derece terfiine esas alınmak suretiyle yeni derecelere intibakları yapılır.

Aynı Yönetmeliğe göre çalıştırılmakta olup 36 ncı maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlarla teknik hizmetle ilgili görevi fiilen yapmayanların genel idare hizmetleri sınıfına intibakları yukarıki esaslara göre yapılır. Şu kadar ki, fiilen teknik hizmet yapmakla beraber bu kanunun 36 ncı maddesinde teknik hizmetler sınıfına girebilmek için öngörülen meslekî eğitim şartını haiz bulunmayanların bu sınıfa intibaklarında meslekî eğitim kaydı aranmaz.

Kademelerde ve kademe içinde intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Ek geçici 1, 2, 3 ve 4 ncü maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları; intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.

Buldukları derecedeki hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı bir kademe, ve artan yıl kesirleri girdikleri kademe de geçmiş sayılır.

Yapılan intibak neticesinde daha aşağı derecelere intibak ettirilene, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığı verilir.

İl özel idareleri ve belediyeler memurları :

EK GEÇİCİ MADDE 6. — İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden veya bunların kurdukları birliklerden aylık veya ücret alanlarla, bu kurumlarca 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı Yönetmelik gereğince yevmiyeli olarak istihdam edilen personel hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş ve 3656 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerinin kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) İl özel idareleri ile belediyeler hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi ile tesis edilen sınıflardan kadrolar alırlar.

Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddelerinde yazılı hususları dikkate alacak şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekemmül eder.

B) Söz konusu kurumların, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesbit edilen sınıflara ayrılan memurları Devlet memurları için bu kanunda tesbit edilen intibak hükümlerine göre, (A) fıkrasında belirtilen şekilde alınan kadroların derece ve kademelerine intibak ettirilirlir.

C) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarının aylık miktarlarının tesbitinde bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve öğrenim derecelerine göre yükselenebilecek en yüksek dereceler hakkındaki hükümleri ile aynı kanunun 43 ncü maddesinin son fıkraya hükmü bu kurumlar personeli hakkında da uygulanır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği)

Bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (a) bendi hükmü yukarıki fıkralara girenler hakkında da uygulanır.

Yevmiyeli teknik personelin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı Kararnameye bağlı «muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli teknik personel yönetmeliği» gereğince istihdam olunanlardan 36 ncı maddede yazılı teknik personel sınıfına girmek niteliğinde olanların söz konusu kararname hükümlerine tabi olarak çalıştıkları her üç yıl bir derece terfiine esas kılınmak suretiyle yeni derecelere intibakları yapılır.

Aynı yönetmeliğe göre çalıştırılmakta olup 36 ncı maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlarla teknik hizmetle ilgili görevi fiilen yapmayanların genel idare hizmetleri sınıfına intibakları yukarıki esaslara göre yapılır. Şu kadar ki, fiilen teknik hizmet yapmakla beraber bu kanunun 36 ncı maddesinde teknik hizmetler sınıfına girebilmek için öngörülen meslekî eğitim şartını haiz bulunmayanların bu sınıfa intibaklarında meslekî eğitim kaydı aranmaz.

Kademelerde ve kademe içinde intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Ek geçici 1, 2, 3, ve 4 ncü maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları; intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürelerin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.

Buldukları derecedeki hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı bir kademe ve artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Yapılan intibak neticesinde daha aşağı derecelere intibak ettirilene, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığı verilir.

İl özel idareleri ve belediyeler memurları :

EK GEÇİCİ MADDE 6. — İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden veya bunların kurdukları birliklerden aylık veya ücret alanlarla, bu kurumlarca 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı yönetmelik gereğince yevmiyeli olarak istihdam edilen personel hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş ve 3656 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerinin kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) İl özel idareleri ile belediyeler hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi ile tesis edilen sınıflardan kadrolar alırlar.

Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddelerinde yazılı hususları dikkate alacak şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekemmül eder.

B) Söz konusu kurumların, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesbit edilen sınıflara ayrılan memurları Devlet memurları için bu kanunda tesbit edilen intibak hükümlerine göre, (A) fıkrasında belirtilen şekilde alınan kadroların derece ve kademelerine intibak ettirilirlir.

C) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarının aylık miktarlarının tesbitinde bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve öğrenim derecelerine göre yükselinebilecek en yüksek dereceler hakkındaki hükümleri ile aynı kanunun 43 ncü maddesinin son fıkrası hükmü bu kurumlar personeli hakkında da uygulanır.

(Hükümetin teklifi)

Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 7. — Hâkimler ve hâkim yardımcıları, savcılar ve savcı yardımcıları ile Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 783 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay kanunları ile 3656 sayılı Kanunun ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

A) Hâkimler ve hâkim yardımcıları ile savcılar ve savcı yardımcıları ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensuplarının aylıkları bu kanuna ekli gösterge tablosuna göre hesaplanır.

B) Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları ile Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecesinin son kademesine kadar yükselebilirler.

EK GEÇİCİ MADDE 8. — Hâkim ve hâkim yardımcıları ile savcı ve savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları buldukları kadroların barem derecelerinin gösterge tablosunda tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirdir.

Üniversite öğretim üyeleri ve yardımcıları :

EK GEÇİCİ MADDE 9. — 4936 sayılı Kanun ile bu kanunun ek ve tadillerine göre üniversite öğretim üyesi ve yardımcısı olarak sayılanlar hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 3656 sayılı Kanun ile ek ve tadilleri ve 4936 sayılı Kanun ve ek ve tadillerindeki ilgili hükümlerin uygulanmasına devam olunur.

Ancak bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üniversite öğretim üyeleri ile yardımcılarının aylıkları aşağıdaki esaslara göre tesbit olunur.

A) Üniversite öğretim üyeleri ile yardımcılarının aylıklarının hesabında bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

B) Öğretim üyeleri ve yardımcılarının giriş ve tavan dereceleri aşağıda gösterilmiştir :

a) Öğretim üye ve yardımcıları 10 ncu derecenin (teknik hizmetler ve sağlık hizmetlerine ilişkin öğrenim dallarında 9 ncu derecenin) ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan asistanlar 7 nci derecesinin, doçentler 5 nci derecesinin ve profesörler 1 nci derecesinin son kademesine kadar yükselebilirler.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirilişi)

Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 7. — Anayasa Mahkemesi Başkan, üye, üye yardımcıları ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekten sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek grupları ve Sayıştay savcı ve savcı yardımcıları hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay Kanunları ve 3656 sayılı Kanun ile ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümler hariç diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ve bu kanunla Devlet memurlarına sağlanan diğer haklardan faydalanırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 8. — Anayasa Mahkemesi Başkan, üye ve üye yardımcıları ve raportörleri ile hâkimlik ve savcılık meslekinde bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı ve savcı yardımcılarının aylıkları, fiilen almakta buldukları aylıklarının derecelerinin gösterge tablosuna tekabül ettiği derecelere intibak ettirilmek suretiyle hesaplanır.

Bunların kademelerinin tesbiti, intibaklarına esas olan aylıklarında geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır. Artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Birinci sınıf hâkim ve savcılarla, Anayasa Mahkemesi, Danıştay ve Sayıştay Kanunlarına göre 1 nci derece kadroda bulunanlar, gösterge tablosunun 1 nci derecesinin son kademesi olan 1 000 göstergesine intibak ederler ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli kat sayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Hâkimlik ve savcılık meslekinde ve bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların, Anayasa Mahkemesi raportörlerinin, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı yardımcılarının aylık ödemeleri; 10, 9, 8 ve 7 nci derecelerinin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 nci derecelerinin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci derecelerinin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli kat sayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.

(Hükümetin teklifi)

b) Öğretim görevlileri: Hariçten öğretim görevlisi olarak tâyin edilenler, girişlerinde haiz oldukları niteliklere göre gidebilecekleri derecenin ilk kademe aylığını alırlar.

Resmî bir görevden nakil suretiyle gelenler müktesep hak derecelerinin tekabül ettiği derecenin ilk kademe aylığını alırlar.

Bunlar karşılık gösterilerek tâyin edildikleri kadro derecesinin son kademesine kadar yükselebilirler.

c) Okutmanlar, lektörler ve uzmanlar: Asli görevleri üniversitede olan okutman, lektör ve uzmanlar 10 ncu derecenin ilk kademesi ile hizmete alınırlar.

Bunlardan okutmanlar ve lektörler 7 nci derecenin, uzmanlar 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

4936 sayılı Kanun ve onu tadil eden 1187 sayılı Kanun hükümlerine göre üniversite tazminatının ödenmemesini gerektiren işlerde çalışmaya devam üniversite öğretim üyeleri ve yardımcılarında bu kanuna göre ödenecek aylık tutarlarının yarısı ödenir. Ancak emekli kesenekleri kadro maaşları üzerinden kesilmeye devam olunur.

Intibak hükümleri :

EK GEÇİCİ MADDE 10. — Öğretim üye ve yardımcılarını, buldukları kadroların barem derecelerinin gösterge tablosunda tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirlir.

359 ve 2847 sayılı kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tâbi kurumlar :

EK GEÇİCİ MADDE 11. — 3659 sayılı Kanun la ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tâbi olan kurumların personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

3659 ve 2847 sayılı Kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tabi kurumlar :

EK GEÇİCİ MADDE 9. — 3659 sayılı Kanunla ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tabi olan kurumların (Et ve Balık Kurumu ve Petrol Ofisi dâhil) personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev ritelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 10. — Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu devamlı kadrolarında çalışanlar hakkında 359 sayılı Kanun ve o kanunun atıfta bulunduğu diğer kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

a) Kurumun haber ve program hizmetlerini doğrudan doğruya yapan ve yürütenlerden yüksek öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Yüksek öğrenim yapmamış olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) (a) fıkrası dışında kalan personel hakkında 36 ncı maddede öngörülen esaslar uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 12. — Bu kurumlarda çalışan personelin sınıflara ve derecelere intibaklarında bu kanunun intibak hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bâle sanatkârları ve orkestra teknik personeli :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — Devlet tiyatro, opera ve bâlesinin özel kanununa göre, stajiyer, mütehassis hizmetli, sanatkâr olarak çalışan personeli hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 5441 sayılı Kanun ile bu kanunda âtîf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Devlet tiyatro, opera ve bâlesinin stajyer ve sanatkârlarının (mütehassis hizmetliler hariç) aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Stajyerler 10 ncu derecenin ilk kademesinden başlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden başlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

C) Devlet tiyatrosu ve operası orkestra üyeleri hakkında ek geçici 15 nci madde hükümlerine göre işlem yapılır.

D) Devlet tiyatro, opera ve bâlesinin (A) bendinde tesbit edilen personelinin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara ait hükümlerle, intibak hükümleri uygulanır.

Belediye Opera ve tiyatroları :

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Belediye opera ve tiyatrolarının teknik bünyeye dâhil olan stajiyer, mütehassis hizmetliler ve sanatkârları hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 23 . 7 . 1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile 3656 sayılı Kanun ve bunların ek ve tadillerinin ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dâhil stajiyer ve sanatkârların (mütehassis hizmetliler hariç) aylık ücretleri hakkında, bu kanunun ek geçici 13 ncü maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkâr ve stajiyerler için bu bende gösterilen hadlerden daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye opera ve tiyatrolarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda çalışan personele ödenecek (iş güclüğü ve riski zammı) ile, (mahrumiyet zammı) ve (fazla çalışma ücretleri) ni kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

d) Kurumun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden ihtiyacı olan kadroları kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

e) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetlerinin yürütülmesinde her ne sebeple olursa olsun, başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 11. — Bu kurumlarda çalışan personelin sınıflara ve derecelere intibaklarında bu kanunun intibak hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkârları ve orkestra teknik personeli :

EK GEÇİCİ MADDE 12. — Devlet tiyatrosu, opera ve balesinin özel kanununa göre, stajiyer, mütehasıs hizmetli, sanatkâr olarak çalışan personeli hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 5441 sayılı Kanun ile bu kanunda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Devlet tiyatrosu, opera ve balesi stajiyerleri ile sanatkârları, sanat uygulatıcıları ve sahne uygulatıcılarının aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Stajiyerler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sanat uygulatıcıları 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sahne uygulatıcıları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

C) Devlet tiyatrosu ve operası orkestra üyeleri hakkında ek geçici 14 ncü madde hükümlerine göre işlem yapılır.

D) Devlet tiyatrosu, opera ve balesinin (A) bendinde tesbit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun 36 ncü maddesinde belirtilen sınıflara ait hükümlerle intibak hükümleri uygulanır.

Belediye opera ve tiyatroları, şehir ve belediye konservatuvar ve orkestrası :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının teknik bünyeye dâhil olan stajiyer, mütehasıs hizmetliler ve sanatkârları hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 23 . 7 . 1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile 3656 sayılı Kanun ve bunların ek ve tadillerinin ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dâhil stajiyer ve sanatkârların (mütehasıs hizmetliler hariç) aylık ücretleri hakkında, bu kanunun ek geçici 12 ncü maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkâr ve stajiyerler için bu bende gösterilen hadlerden daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvarları ve orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

(Hükümetin teklifi)

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dâhil olan personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 sayılı Kanun hükümleri ile bu kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dâhil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Bunlardan stajiyerler 10 ncu derecenin, üyeler 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve enstruman üyeleri 5., birinci derece keman üyeleri, grup şef muavinleri ve çift saz çalanlar (flüt, küçük flüt, obua - korangle, klânet, basklânet, fagot, kontrfagot) 4., konsertmaister muavinleri ve grup şefleri 3., şef, şef muavinleri, birinci, ikinci, üçüncü konsertmaisterler ve çello solisti 1. nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Cumhurbaşkanlığı senfoni orkestrasının özel kanununa göre, teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında, bu kanunun Devlet memurlarının sınıflandırılmaları; derece ve kademelere intibakları ile ilgili hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkârları ile orkestra teknik personelinin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Ek geçici 13, 14, ve 15 nci maddelerde yazılı personelin intibakında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yılı 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

T. C. Merkez Bankası mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 17. — 1211 sayılı T. C. Merkez Bankası Kanununun aylık ve ödeneklere ilişkin hükümleri kaldırılmıştır.

T. C. Merkez Bankası personelinin aylık ve ödenekleri hakkında bu kanunun ek geçici 11, ve 12 nci maddesi hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda gösterge tablosunun 1, 2, 3, ve 4 ncu derecelerine yükselbilmek için Banka Başkanlığı, başkan yardımcılığı, yönetim kurulu üyeliği, denetim kurulu üyeliği unvanlarına tahsis edilmiş kadrolara tâyin edilmiş olmak şarttır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :

EK GEÇİCİ MADDE 18. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte özel kanunlarına göre sözleşme ile çalıştırılmakta olanlar hakkında sözleşmelerinde yazılı süreler soaa erinceye kadar sözleşme hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Bunlardan sözleşmelerinin hitamında devlet memurluğuna geçmek isteyenlerin bu kanuna tabi kurumlarda sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece ilerlemesine sayılmak suretiyle girebilecekleri sınıflara intibakları yapılabılır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dâhil olan personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 sayılı Kanun hükümleri ile bu kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dâhil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Bunlardan stajiyerler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre, teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında, bu kanunun Devlet memurlarının sınıflandırılmaları; derece ve kademelere intıbakları ile ilgili hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkârları ile orkestra teknik personelinin derece intıbağı :

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Ek geçici 12, 13 ve 14 ncü maddelerde yazılı personelin intıbağında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Ancak bunlardan 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intıbak ettirileceklerin, bu dereceler için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilen unvanlar için ihdas edilecek kadrolara atanmış olmak şarttır.

Bunlar dışında kalıp da 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intıbağı gerekenler gösterge tablosunun 5 nci derecesine intıbak ettirilirdir.

Devlet sanatçıları :

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Ek geçici 12 nci ve 14 ncü maddelerle düzenlenen kurumlarda görevli olup, üstün yeteneklere sahip ve uluslararası ün yapmış sanatçılar için ilgili kurumun teklifi, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu kararı ile 1 000 + 200 lük kadrolar ihdas edilebilir. Ve bu kadrolara memuriyette kadem ve süre şartları aranmaksızın atama yapılabilir.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :

EK GEÇİCİ MADDE 17. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte özel kanunlarına göre sözleşme ile çalıştırılmakta olanlar hakkında sözleşmelerinde yazılı süreler sona erinceye kadar sözleşme hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Bunlardan sözleşmelerinin hitamında Devlet memurluğuna geçmek isteyenlerin bu kanuna tâbi kurumlarda sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece ilerlemesine sayılmak suretiyle girebilecekleri sınıflara intıbakları yapılabilir.

(Hükümetin teklifi)

Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla devlet memuru tanımına girenlerin devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadronun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncı maddede yazılı sınıflara intibakları yapılabilir. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 20. — Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 11, 13, 14, 15, 17 ncı maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de genel bütçe Kanunu ile devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanır.

Kanunun ilk uygulama yılında katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 21. — Bu kanunun 154 ncü maddesinde bütçe kanunlarında tesbit edileceği öngörülen katsayı kanunun ilk uygulama yılı için (7) dir.

Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri :

EK GEÇİCİ MADDE 22. — 657 sayılı Kanunun 190 ncı maddesinde memur aylıklarından kesilmesi öngörülen % 5 Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri, Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşından itibaren kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanuna çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir hesapta toplanır. Saymanlıklar her ayın keseneklerini ertesi ayın 15 ncü günü akşamına kadar T. C. Merkez Bankasına yatırmak veya göndermek zorundadırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Ek geçici 6, 7, 9, 11, 13, 14, 15 ve 17 ncı maddelerde yazılı kurumlar personeline Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamaz.

EK GEÇİCİ MADDE 24. — Bu kanunun ek geçici 1, 6, 8, 10, 12, 16, 17, 18 ve 19 ncü maddeleri uyarınca yapılacak intibaklarda, personelin genel kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki hukukî durumları esas alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 25. — Bu kanunun uygulanmasında yeterli hüküm olmaması dolayısıyla kesin bir şekilde halledilmesine imkân bulunmayan durumları, kanunun benzer hükümleri ile genel ilkelerini dikkate almak suretiyle çözümlenmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bakanlar Kurulu kararıyla çözümlenen haller için hen kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli kanun tasarısı sevk edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 26. — Bu kanunun 43 ncü maddesi uyarınca tesbit edilecek 1000 nin üstünde ve 50 ile 70 arasındaki göstergeler ve bu göstergelerin hangi memuriyetler için alınacağı, kanunun ilk uygulama yılında Genel Kadro Kanunu ile gösterilir.

Aynı kanunun ek geçici 7, 9, 11, 13, 15, 17 ncı maddelerinde sayılan personelden kimler için 1000 göstergenin üstünde gösterge tesbit edileceği hususunda 43 ncü madde ve yukarıki fıkra hükümlerine göre işlem yapılır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :

EK GEÇİCİ MADDE 18. — Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadronun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncı maddede yazılı sınıflara intibakları yapılır. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14, 16 ncı maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanır.

Kanunun ilk uygulama yılında katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 20. — Bu kanunun 154 ncü maddesinde bütçe kanunlarında tesbit edileceği öngörülen katsayı kanunun ilk uygulama yılı için (7) dir.

Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri :

EK GEÇİCİ MADDE 21. — 657 sayılı Kanunun 190 ncü maddesinde memur aylıklarından kesilmesi öngörülen % 5 Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri, Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşından itibaren kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanun çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir hesapta toplanır. Saymanlıklar her ayın keseneklerini ertesi ayın 15 nci günü akşamına kadar T. C. Merkez Bankasına yatırmak veya göndermek zorundadırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 22. — Ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14 ve 16 ncı maddelerde yazılı kurumlar personeline Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamaz.

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Bu kanunun ek geçici 1, 6, 8, 10, 11, 15, 16, 17 ve 18 ncı maddeleri uyarınca yapılacak intibaklarda, personelin Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki hukukî durumları esas alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 24. — Bu kanunun uygulanmasında yeterli hüküm olmaması dolayısıyla kesin bir şekilde halledilmesine imkân bulunmayan durumları, kanunun benzer hükümleri ile genel ilkelerini dikkate almak suretiyle çözümlenmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bakanlar Kurulu karariyle çözümlenen haller için en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli kanun tasarısı sevk edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 25. — Bu kanunun 43 ncü maddesi uyarınca tesbit edilecek 1 000 in üstünde ve 50 ile 70 arasındaki göstergeler ve bu göstergelerin hangi memuriyetler için alınacağı, kanunun ilk uygulama yılında Genel Kadro Kanunu ile gösterilir.

Aynı kanunun ek geçici 7, 9, 12, 14 ve 16 ncı maddelerinde sayılan personelden kimler için 1 000 göstergesinin üstünde gösterge tesbit edileceği hususunda 43 ncü madde ve yukarıki fıkrâ hükümlerine göre işlem yapılır.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 92. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 237 nci maddesinin (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

b) 2 . 7 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 8 . 7 . 1939 tarih ve 3656 sayılı, 2 . 3 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren tekilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

EK GEÇİCİ MADDE 26. — Yasama organı üyeleriyle dışardan atanmış bakanlardan emekliliğini devam ettirenlerin, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine esas olan derecelerine, gösterge tablosunda tekabül eden dereceler üzerinden intıbakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 27. — Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmıyan bakanlıklar için Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara, bu bakanlıklarda çalışıp kadroları bağlı ve ilgili kuruluşlarda bulunan personelden, bakanlıkça lüzum görülenlerin fiilen ifa ettikleri görevlere tâyin ve intıbakları bu kanun hükümlerine göre yapılır.

EK GEÇİCİ MADDE 28. — Ek geçiçi 2 ve 3 ncü maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girebilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intıbak ettirilenler sınıflarının giriş derecesine yükseltirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde yeni derecelerinde dikkate alınır.

MADDE 92. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 237 ncü maddesinin (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye üç fıkra eklenmiştir.

b) 2 . 7 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 8.7.1939 tarih ve 3656 sayılı, 2 . 3 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

c) Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin mütalâası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tesbit olunur.

d) 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

e) 91 sayılı Kanunun 17 ve 19 ncü maddeleri, 99 sayılı Kanunun 1 ncü maddesi, 933 sayılı Kanunun 7 ve 8 ncü maddeleri hükümleri, saklıdır.

MADDE 93. — Bu kanunun ve diğer personel kanunlarının uygulanması için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi bu kanunlar kapsamına giren kurumlarla Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer gerekli bütün incelemeleri yaparlar. Kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vâdeli plân ve programlara dayanması şarttır.

Bu fonksiyonları yürütmek için Genel Kadro Kanunu ile Maliye Bakanlığına Devlet bütçe uzmanı ve Devlet Personel Dairesine Devlet Personel uzmanı kadroları verilir.

Devlet bütçe uzmanları ile Devlet personel uzmanları, kurumlarda, kadro ve ödenek talepleri ile ilişkili her türlü incelemeleri yapmaya ve evrakı tetkik etmeye yetkilidirler.

Diğer hususlar ve çalışma metotlarının ayrıntıları kuruluş ve görev yönetmelikleri ile düzenlenir.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 93. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesi :

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun halen yürürlükte olmıyan hükümleri Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşından itibaren yürürlüğe girer. (Aynı kanunun geçici 20 nci maddesi hükmü saklıdır.)

B) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşından itibaren uygulanır. Ancak; 1 . 3 . 1970 ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar geçen süre için aşağıdaki şekilde işlem yapılır :

1. Her memurun Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibariyle ve bu kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tesbit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu tarihe kadar, bu kanuna göre yapılacak intibaka esas olan asli görevinden dolayı ve kaldırılan hükümlere göre ödenen aylık ücret, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre ödenen yevmiye, işçi yevmiyesi, tazminat, ödenek gibi ödemeler arasındaki fark tesbit edilir ve bu fark Bakanlar Kurulunca belirtilecek süre içinde ve tesbit edilecek usule göre kendilerine ödenir. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

2. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki süre zarfında durumlarında değişiklik olan memurlara bu değişiklik dikkate alınarak yapılacak gerekli intibak sonunda tesbit edilecek fark 1 nci fıkra esasları dairesinde ödenir.

3. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden ay başına kadarki, süre içinde her ne şekilde olursa olsun görevden ayrılan veya ölenlerin, görevden ayrıldıkları veya öldükleri tarihteki durumlarına göre yapılacak intibak sonucunda 1 nci fıkra hükümlerine göre tesbit edilecek fark kendilerine veya kanuni mirasçılarına ödenir.

C) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 188, 189 ve 193 ncü maddeleri, bu maddelerde söz konusu kanunların yürürlüğe konulduğu tarihte, aynı kanunun geçici 3 ve 4 ncü maddeleri ile ek geçici 25 nci maddesi bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 195, 199, 202 ve 207 nci maddeleri 1970 malî yılında uygulanmaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nci maddesi hükmü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

E) Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar 1108 sayılı Maaş Kanununun değişik 13 ncü maddesinde yazılı yıllık 15 günlük izin, hizmet süresi 5 yıldan az olanlar için 20 gün, ve fazla olanlar için 30 gün olarak uygulanır. Yine bu maddede yazılı iki aylık sıhhi izin süresi içinde resmî tabipler tarafından gösterilen lüzum üzerine yatarak veya ayakta tedavi edilenlerin tedavi ücretleri ve tedavi edilmekte iken ölenlerin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanır.

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirilişi)

MADDE 94. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesi :

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun halen yürürlükte olmayan hükümleri Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren yürürlüğe girer. (Aynı kanunun geçi 20 nci maddesi hükmü saklıdır.)

B) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren uygulanır. Ancak, 1 . 3 . 1970 ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar geçen süre için aşağıdaki şekilde işlem yapılır :

1. Her memurun Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibariyle ve bu kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tesbit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu tarihe kadar, bu kanuna göre yapılacak intibaka esas olan asli görevinden dolayı ve kaldırılan hükümlere göre ödenen aylık, ücret, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre ödenen yevmiye, işçi yevmiyesi tazminat, ödenek gibi ödemeler arasındaki fark tesbit edilir ve bu fark Bakanlar Kurulunca belirtilecek süre içinde ve tesbit edilecek usule göre kendilerine ödenir. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

2. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki süre zarfında durumlarında değişiklik olan memurlara bu değişiklik dikkate alınarak yapılacak gerekli intibak sonunda tesbit edilecek fark 1 nci fıkraya esasları dairesinde ödenir.

3. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki, süre içinde her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılan veya ölenlerin, görevden ayrıldıkları veya öldükleri tarihteki durumlarına göre yapılacak intibak sonucunda 1 nci fıkraya hükümlerine göre tesbit edilecek fark kendilerine veya kanuni mirasçularına ödenir.

C) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 188, 189 ve 193 ncü maddeleri, bu maddelerde söz konusu kanunların yürürlüğe konulduğu tarihte aynı kanunun geçi 3 ve 4 ncü maddeleri ile ek geçi 24 ncü maddesi bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 195, 199, 202 ve 207 nci maddeleri 1970 malî yılında uygulanmaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nci maddesi hükmü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

E) Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar 1108 sayılı Maaş Kanununun değişik 13 ncü maddesinde yazılı yıllık 15 günlük izin, hizmet süresi 5 yıldan az olanlar için 20 gün, ve fazla olanlar için 30 gün olarak uygulanır. Yine bu maddede yazılı iki aylık sıhhi izin süresi içinde resmî tabipler tarafından gösterilen lüzum üzerine yatarak veya ayakta tedavi edilenlerin tedavi ücretleri ve tedavi edilmekte iken ölenlerin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanır.

(Hükümetin teklifi)

MADDE 94. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 95. — Bu kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

17 . 5 . 1970

Başbakan <i>S. Demirel</i>	Devlet Bakanı <i>R. Sezgin</i>	Devlet Bakanı <i>H. Atabeyli</i>	Devlet Bakanı <i>T. Bilgin</i>
Adalet Bakanı <i>Y. Z. Önder</i>	Millî Savunma Bakanı <i>A. Topaloğlu</i>	İçişleri Bakanı <i>H. Menteseoğlu</i>	Dışişleri Bakanı V. <i>R. Sezgin</i>
Maliye Bakanı <i>M. Erez</i>	Millî Eğitim Bakanı <i>O. Oğuz</i>	Bayındırlık Bakanı <i>T. Gülez</i>	Ticaret Bakanı V. <i>H. Atabeyli</i>
Sağ. ve Sos. Y. Bakanı <i>V. A. Özkan</i>	Güm. ve Tekel Bakanı <i>A. İ. Birincioğlu</i>	Tarım Bakanı <i>İ. Ertem</i>	Ulaştırma Bakanı <i>N. Mentese</i>
Çalışma Bakanı <i>S. Öztürk</i>	Sanayi Bakanı <i>S. Kılıç</i>	En. ve Ta. Kay. Bakanı <i>S. O. Avca</i>	Turizm ve Ta. Bakanı <i>N. Cevheri</i>
İmar ve İskân Bakanı <i>H. Nakiboğlu</i>	Köy İşleri Bakanı <i>T. Kapanlı</i>	Orman Bakanı <i>H. Özalp</i>	Gençlik ve Spor Bakanı <i>İ. Sezgin</i>

I NO. CETVEL

GÖSTERGE TABLOSU

Dereceler :

1	925	950	975	1 000					
2	750	785	820	855	890	925			
3	650	670	690	710	730	750	770	790	
4	550	570	590	610	630	650	670	690	710
5	475	490	505	520	535	550	565	580	595
6	400	415	430	445	460	475	490	505	520
7	350	360	370	380	390	400	410	420	430
8	300	310	320	330	340	350	360	370	380
9	250	260	270	280	290	300	310	320	330
10	225	230	235	240	245	250	255	260	265
11	200	205	210	215	220	225	230	235	240
12	175	180	185	190	195	200	205	210	215
13	150	155	160	165	170	175	180	185	190
14	125	130	135	140	145	150	155	160	165
15	100	105	110	115	120	125	130	135	140
16	70	75	80	85	90	95	100	105	110

(Bütçe Plân Komisyonunun değiştirişi)

MADDE 95. — Tasarının 94 ncü maddesi 95 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 96. — Bu kanunun Yasama Meclisleri ile ilgili hükümlerini Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi başkanları, diğer hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

CETVEL

Tasarıya bağlı 1 No. lu cetvel aynen kabul edilmiştir.



