

Dönem : 8
Toplantı : 1

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 125

27.7.1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesine ve üç geçici madde eklenmesine dair kanun tasarısı ve Millî Savunma, Maliye ve Plân komisyonlarından 3 er üyeden kurulu 13 numaralı Geçici Komisyon raporu (1/162)

T. C.

Başbakanlık

8 . 1 . 1970

Kanunlar ve Kararlar

Tetkik Dairesi

Sayı : 71-951/209

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 8 . 1 . 1970 tarihinde kararlaştırılan «27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesine ve üç geçici madde eklenmesine dair kanun tasarısı» ile gerekçesi ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını rica ederim.

Süleyman Demirel
Başbakan

GEREKÇE

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu yeni bir terfi sistemi ile bu sistemle irtibatlı ve paralel olarak bir malî sistem getirmektedir. Her iki sistemin birlikte uygulanması zorunlu bulunmaktadır.

Şöyleki; 45 : 93 nci maddelere göre subaylar ve astsubayların belirli şartlar ve esaslar dâhilinde her yıl kademe terfileri ve keza, rütbe terfi edemiyenlerden şartları haiz olanların üst derece maaşa sirayet edecek şekilde kademe terfileri (ufki terfileri) yapılması gerekmektedir. Malî hükümler içinde olan rütbe ve kademeleri muhtevi gösterge tablolarına göre aylıklar tahakkuk etmedikçe bu mümkün olmayacaktır. Ayrıca, astsubayların terfilerine ait hükümler Kanunun 70 nci maddesinde zikredilen yeni rütbe ve bekleme süreleri esaslarına göre düzenlenmiştir. Geçici 16 nci maddede ise; astsubayların rütbe intibaklarının bu kanunun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihte yapılacağı belirtilmiştir. Bu hale göre malî hükümler yürürlüğe girmeden astsubaylar hakkında terfiye ait hükümlerin uygulanması mümkün olmamaktadır.

Keza, diğer sosyal hak ve yardımlar için, terfi veya terfiî suretiyle erişilen kademeler esas alınmaktadır. Bu suretle terfiye ait hükümler ile malî hükümler birbirini ile yakın ilişkili bulunmaktadır.

Esasen Kanun yapıcı bu nedenle 926 sayılı Kanunu 10 Ağustos 1967 tarihinde yürürlüğe koyduğu halde terfiye ait hükümlerin yürürlüğünü 30 Ağustos 1970 tarihine ertelemiş ve bu tarihe kadar malî hükümlerin yürürlüğe gireceği düşünülmüştür.

Ancak, 25 Şubat 1969 tarihinde kabul edilen 1127 sayılı Kanunla; 657 sayılı Devlet Memurları Personel Kanununun malî hükümleri Ocak 1971 tarihinde T. B. M. Meclisine sevk edilecek şekilde ertelenmiştir. Silâhlı Kuvvetler Personel Kanununun malî hükümleri ise; Kanunun 209/b maddesi ile Devlet Memurları Personel Kanunu malî hükümleri ile birlikte yürürlüğe girmesi öngörülmekte, dolayısıyla ertelenmiş olmaktadır. Hal böyle olunca malî hükümlerle ilgili terfiye ait bâzı hükümlerinde buna paralel olarak ertelenmesinde zorunluluk hâsıl olmuştur. Ancak, general ve amirallerle, general ve amirallığa terfi edecek albayların terfilerinde; (Bu rütbelerde tavan kademe de bulduklarından) kademe terfileri gibi malî hükümlerle bağlantılı olmadığından 49 ncu maddenin ertelenmesi söz konusu değildir. Kadro kontenjan ve nisbetlerle ilgili mezkûr maddenin yürürlüğü; esasen 1165 sayılı Kanunla kabul edilen geçici 2 nci maddeye ek fıkra ile intikal döneminde de sağlanmış bulunmaktadır.

Bu nedenlerle, astsubaylarla Astğm. : Yb. rütbelerindeki subayların mütaakıp maddelerde zikredilen terfilerine ait bâzı hükümlerle sicillerin tanzimine dair bâzı hükümlerin ertelenmesi zaruri bulunmaktadır.

Bu tasarı ile: Türk Silâhlı Kuvvetleri için iki önemli konuya da hal çaresi düşünülmektedir. Konulardan birincisi; 926 sayılı Kanunun 49 ncu madde (f) fıkrasıyla yaş haddinden önce sırf kadrosuzluk sebebiyle idarenin emekliye ayırmakta olduğu general ve amirallerle albaylara verilmekte olan tazminat, bugünkü gayrikabili tatbik halinden kurtarılmış ve mâkul bir duruma getirilmesi öngörülmüştür.

İkinci konu ise, yıllardan beri T. S. K. lerinin üst makamlarını meşgul, ast rütbelerini ise huzursuzluğa sevk eden, üst rütbelerdeki kadro sıkışıklığıdır. Malûmları olduğu gibi T. S. K. lerinin bu problemi, sadece albay rütbesinde olup diğer rütbelerde ise kadro noksanı mevcuttur. Kanunun mâkul seviyedeki bir tazminat ile halli hem personelin mağduriyetini önliyeceği, hem de idareyi önemli bir problemden kurtaracağı düşünülmüştür.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1. — 209 ncu madde (b) bendinin değiştirilmesiyle 926 sayılı Kanunun terfiye ait hükümlerini ilgilleyen ve burada tadadedilen maddelerin yürürlüğünün, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerine paralel olarak ertelenmesi sağlanacaktır. Keza, bu maddede malî hükümlerin yürürlük tarihini «takibeden 31 Ağustos şeklinde» hüküm zikredilmekle, 926 sayılı Kanunun terfiye ait hükümlerine göre terfilerin yapılabilmesi için yeterli sicil süresi sağlanmış olacaktır.

Madde 2. — Geçici 2 nci maddede yapılan değişiklikle; ertelenme süresi içinde uygulanmasına devam edilmesi gereken 4273 sayılı Kanunun maddeleri tadadedilmek suretiyle, kanunlar arasında muhtemel gelişmeler önlenmiş olacaktır.

Geçici 4 ncu maddede yapılan değişiklikle; bu maddenin esasına sadık kalınmak üzere, erteleme süresinde yarbaylık bekleme süresi 3 yıl ve albaylık bekleme süresinin 6 yıl olarak uygulanması sağlanmıştır.

Geçici 9 ncu madde; geçici 2 nci maddede zikredilen subaylar hakkındaki uygulamaya paralel olarak, bu maddenin değişikliği ile astsubaylar hakkında da erteleme süresince uygulanacak 5802 sayılı Kanunun maddeleri tadadedilmiştir.

Madde 3. — Geçici 12 nci madde ile Silâhlı Kuvvetlerde halen bulunan askerî memurlar hakkında uygulanmakta olan 1455 sayılı Kanun yürürlükten kaldırılmış bulunmaktadır. Bu suretle askerî memurlar emsali subayların yaş hadlerine tabii tutulmakla, 25 fiilî hizmet yıllarını doldurup emekliye hak kazanmadan bâzılarının yaş hadleri dolmuş olduğundan emekliye sevkleri gerekmektedir.

Bunların belirli mağduriyetlerinin önlenmesi için bu maddeye bir fıkra eklenmiş ve yapılan değişiklikle askerî memurların yaş hadleri sebebi ile emekliye hak kazanmadan ayrılmalarını temin edilmiştir.

Madde 4. — Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 neu maddesinin (f) bendi ile sicil ve yetenekleri bakımından Türk Silâhlı Kuvvetlerinde hizmete devamına fayda olduğu belgelerle ispat edildiği halde, sadece kadro zorunluğu gibi idari bir sebeple genç yaşta emekliye sevk edilen general ve amirallere, bir tazminat verilmesi öngörülmektedir. Ancak, bu tazminat esas gerekçesindeki maddi ve mânevi tazminat niteliğinden çok uzak bulunmaktadır.

Şöyle ki; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi bir Devlet memuru hem adı geçen kanun hem de Anayasa muvacehesinde, 65 yaşına kadar hizmete devam eder ve bulunduğu barem üzerinden aylık alırken, bir askerî şahıs yeterli olduğu halde, 65 yaşından çok evvel bir tarihte yaş haddinden de önce emekli durumuna geçirilmektedir.

Askerliğin özel bir hizmet olması ve bu hizmetin de özel bir yaş haddi içerisinde yürütülmesinin askerlik meslekinin bir gereği olduğu kabul edilmekte ise, bu özel yaş haddinden de önce yeterli oldukları halde asker kişilerin emekli edilmelerinin ancak kanuni bir gereği bulunabilir.

Buna ilâveten 1101 sayılı Kanun ile de hem genç hem de randıman verilen bir yaşta emekliye ayrılan subayların sivil sektörün her hangi bir bölümünde çalışması da büyük ölçüde önlenmiş bulunmaktadır.

Bütün bu hususlar dikkate alınarak, hazırlanan tazminat tasarısında, özel yaş haddinden önce, emekliye sevk edilen general - amiral ve albayların yaş haddine kadar Devletten alacakları emekli maaşı ile tazminatların birlikte ödenmesi öngörülmüştür. Şu kadar ki; emekli maaşı ve tazminatlar toplamının görevde olanların eline geçenden fazla olması da aynı madde ile önlenmiş ve bu suretle hak ve adalet kaidesine riayet edilmiştir. Ancak, muvazzaf subayların maaşlarından Ordu Yardımlaşma Kurumuna yatırılan kesintilerin, ilgililer bakımından tasarruf niteliği taşınması itibariyle eşitlik hesabında dikkate alınmaması gerekmektedir.

Madde 5. — Bu madde ile Kanuna geçici maddeler ilâvesi öngörülmüştür.

Geçici Madde 26. — Halen Silâhlı Kuvvetlerde kadro sıkışıklığından en çok şikâyet edilmekte olan albay rütbesinde bir seyrekleştirme düşünülmüş ve bunun için de personeli mağdur etmeyecek en âdil ve objektif bâzi esasların tesbitine çalışılmıştır.

Maddede getirilen esaslara göre, albay rütbesi bekleme süresinin sonunda, 2 yıl daha denendikten sonra terfi şansını kaybedenlerden en eski Harbokulu çıkışlı subayların, her sınıfın kadro ve mevcutları göz önünde bulundurularak kadro fazlası kadarının emekliye sevkleri öngörülmektedir. Bu maddeye göre, en eski Harbokulu çıkışlı subaylardan aynı nasıplıların tamamı kadro fazlası ise bu sınıfın tamamı bu sınıf, kadro fazlası miktarını doldurmadığı takdirde diğer eski Harbokulu çıkışlı sınıftan yeteri kadar, sicil yönetmeliğinde gösterilen kıstaslara göre Yüksek Askerî Şûraca yapılacak yeterlik derecesinin en sonunda başlanmak üzere emekli edileceklerdir.

Bu suretle idare, mevcut personele iş bulma gayesiyle suni kadrolar hazırlamaktan kurtulmuş, personel de, mâkul bir tazminat ile mağdur edilmeden görevden ayrılmış olacaktır.

Geçici Madde 27. — Bu kanun ile getirilmiş olan 49 neu madde (f) bendi hükümlerinden, 926 sayılı Kanunun 49 neu maddesi uyarınca emekliye sevk edilmiş bulunan general ve amiralleri de yararlandırmak amacıyla, bu geçici madde hükmü sevk edilmiş bulunmaktadır.

Aynı kanun hükümlerine göre ve bir iki yıl ara ile emekliye sevk edilmiş bulunan general ve amirallerden, bir kısmının daha az, diğerlerinin daha fazla bir tazminata müstehak görülmesinin yaratacağı adaletsiz durumun giderilmesi amacıyla daha önce emekliye sevk edilmiş bulunan general ve amiraller, 49 neu madde (f) bendi gereğince almış oldukları tazminatın mahsubu şartına bağlı olarak bu kanun ile getirilmekte olan tazminat hükmünden emekli oldukları tarihten itibaren yararlandırılmaları mümkün hale getirilmiş olmaktadır.

Geçici Madde 28. — 926 sayılı T. S. K. Personel Kanununun geçici 2 ve 9 neu maddeleri gereğince subay ve astsubayların terfileri hakkında, 30 Ağustos 1969 tarihine kadar, 4273 ve 5802 sayılı kanunlar ve bu kanunlara göre çıkarılmış sicil yönetmelikleri uygulanmış; 31 Ağustos 1969 tarihinden itibaren ise, 926 sayılı Kanunun, kademe terfileri hariç, terfiye ait hükümleri yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Şimdi ise, bu kanun ile getirilen değişik geçici 2 ve 9 ncu maddeler, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin yürürlüğe girmesine kadar, 4273 ve 5802 sayılı kanunların ve sicil yönetmeliklerinin bu kanun ile yürürlüğe sokulan terfiye ait hükümlerinin uygulanmasını öngörmektedir.

Sonradan doğması muhtemel yanlış anlaşma ve uygulamaları önlemek amacıyla; 31 Ağustos 1969 tarihinden, bu kanunun yürürlüğe girmesine kadar geçecek süreyi de kapsıyacak şekilde, 1 Eylül 1969 tarihinde başlıyan 1970 sicil yılı için, bu kanun ile getirilen terfiye ait hükümlerinin uygulanmasını sağlamak üzere bir geçici maddenin getirilmesi lüzumlu görülmüştür.

Geçici Komisyonun raporu

Millet Meclisi
Geçici Komisyonu
Esas No. : 1/162
Karar No. : 4

17 . 4 . 1970

Yüksek Başkanlığa

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca 8 . 1 . 1970 tarihinde kararlaştırılan 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesine ve üç geçici madde eklenmesine dair kanun tasarısı, Genel Kurulun 14 . 1 . 1970 tarihli 25 nci Birleşiminde kurulması kabul edilmiş bulunan Geçici Komisyonumuzda ilgili Bakan ve Bakanlık temsilcilerinin de iştirakiyle tetkik ve müzakere olundu.

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu, birlikte uygulanacak, yeni bir terfi sistemi ile buna paralel malî bir sistem getirmektedir.

Tasarının sevkinde başlıca iki husus âmil olmuştur.

1. Subay ve astsubaylar hakkındaki terfiye ait hükümler Devlet Memurları Personel Kanununun malî hükümleri yürürlüğe girmediğinden uygulanamamaktadır. Bu itibarla 926 sayılı Kanunun malî hükümlerle irtibatlı hükümlerinin ertelenmesindeki zaruret,

2. 926 sayılı Kanunun 49 ncu madde (f) bendi gereğince terfiye yeterli olduğu halde kadro olmadığı için terfi edemiyen ve aynı sebeple emekliye sevk edilen personelin mağduriyetini gidermek (Devlet Memurları arasında yetersizlik hariç kadrosuzluk sebebiyle emekliye sevk edilen personel yoktur.)

Gayesiyle mezkûr tasarı Yüce Meclise sevk edilmiştir.

Tasarının gerekçesinde de tafsilâtı ile arz ve izah olunan hususlar ve gerekse Sayın Millî Savunma Bakanı ile Bakanlık temsilcilerinin verdikleri tamamlayıcı bilgiler, Komisyonumuzca da uygun mütalâa olunarak prensibolarak kabul edildikten sonra maddelerin tetkikine geçilmiştir.

Tasarının 1 nci maddesi ile değiştirilmek istenen Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 209 ncu maddesinin (b) bendi prensip bakımından aynen kabul edilmiş, ancak malî hükümlerin kısa bir zamanda yürürlüğe girmesi halinde 926 sayılı Kanunun uygulanması yönünden hazırlıkların yapılabilmesi ve sicillerin tamamlanmasına zaman bırakılabilmesi gibi hususların dikkate alınarak idareye 1 yıllık bir süre daha tanınmasının zorunlu ve gerekli olduğu kabul edilerek madde bunu temin edecek şekilde değiştirilerek kabul edilmiştir.

Tasarının 2 nci maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 3 ncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 4 ncu maddesiyle terfiye hak kazanıp da bekleme süreleri sonunda kadrosuzluk nedeni ile terfi ettirilemeyen kıdemli albay ile general ve amirallerin emekliye sevk edileceğini,

926 sayılı Kanununun 49 ncu maddesinin (f) bendi gereğince verilen 2 - 8 maaş tutarı tazminatın yeterli olmadığı gerekçesiyle, ve bu personele alacakları emekli maaşları ile birlikte tazminatların birlikte ödenmesi öngörülmüştür. Madde prensip olarak kabul edilmiş fakat çeşitli ve yıpratıcı tefsirlere yolaçacağından birçok tazminatın yerine 3 senelik kıdemli Albayın maaşı kıstas alınarak bunun :

Kıdemli albaylara	% 25 i
Tuğgeneral - Tuğamirallere	% 35 i
Tümgeneral - Tümamirallere	% 40 i
Korgeneral - Koramirallere	% 60 i
Orgeneral - Oramirallere	% 70 i

tak bir tazminat halinde verilmesi kabul edilmiştir.

Sadece kadro zorunluluğu gibi idari bir sebep ile genç yaşta ve özel yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albay, general ve amiraller kadro yaş haddine kadar bu tazminatları alacaklar ve bu tazminatlarla birlikte aldıkları emekli maaşı tutarı resmî görevde üken eline geçen miktarı geçmeyecek, bilâhara normal emekli maaşlarını almaya devam edecekler, vârislerine intikal ettirecek ve Gelir Vergisinden de muaf tutulacaktır.

Böylece albay ve daha yukarı rütbelerdeki kadro sıkışıklığı önlenmiş dolayısıyla mahrut bozulmamış olacak ve genç subaylar için de çalışma azimleri büyük ölçüde artacak ve emekliye sevk edilen mezkûr zevatın da maddeten ve mânen tatmini sağlanmış olacaktır.

Albay rütbesinde fazla bekleyenler matlabı altındaki tasarının 5 nci maddesi ile 926 sayılı Kanuna eklenen geçici 26 nci maddesinin ikinci fıkrasının sonundaki (gösterilir) kelimesi «gösterilecektir» şeklinde, ikinci fıkrasının (2) nci bendi kelimesinden sonra (son fıkrası hükmü) yerine «hükümleri» kelimesi ikame edilmiş ve bu redaktelerle geçici 26 nci madde kabul edilmiştir.

Emekli olan General ve Amiraller matlabı altında geçici 27 nci maddenin 2 nci satırındaki (göre) kelimesinden evvel «Kadrosuzluk sebebiyle» ibaresi eklenmiş ve bu değişiklik ile madde kabul edilmiştir.

31 Ağustos 1961 tarihinden itibaren 926 sayılı Kanun, kademe terfileri hariç, terfiye ait hükümleri yürürlüğe girmiş olmasına rağmen sonradan doğması muhtemel yanlış anlama ve uygulamaları önlemek amacı ile sevk edilen geçici 28 nci maddede terfi edecek subay ve astsubaylara hangi görevlerde olurlarsa olsunlar (geçici 2 ve geçici 9 ncu madde esasları dâhilinde) çift hükmümlü sicil tanzim edilerek 1970 yılı terfilerinin buna göre yapılacağı şeklinde değişiklik yapılmış ve bu haliyle geçici madde 28 kabul edilmiştir.

Tasarının yürürlük ve yürütme maddeleri olan 6 nci ve 7 nci maddeleri Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Geçici Komisyon Başkanı	Sözcü	Kâtip	
Denizli	Muğla	Kastamonu	Hatay
M. Emin Durul	Ahmet Buldanlı	Hasan Tosyalı	Hüsnü Özkan
			İmzada bulunamadı

Konya

Baha Müderrisoğlu

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesine ve 3 geçici madde eklenmesine dair kanun tasarısı

MADDE 1. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 209 neu maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

«b) Kademe terfii, aylıklar, harçlıklar, mahrumiyet yeri ödeneği, öğrenim yurtları ve burslar, aile yardımı ödeneği, doğum yardımı ödeneği, ölüm yardımı ödeneği, temsil giderleri, emeklilik ikramiyesi (49 neu madde uyarınca verilecek tazminatlar hariç) ve yakacak yardımına ait hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümleri ile birlikte; bu kanunun, 28, 37 - 46, 50 - 57, 59 - 63, 76 - 78, 80, 84 - 99, 101 - 105 ve 111 nei maddeleri ile 47 nei maddesinin (c) bendi ve 65 nei maddesinin (f) ve (g) bendleri 14 . 7 . 1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin uygulanmasını izliyen 31 Ağustos tarihinde,»

MADDE 2. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 2, 4 ve 9 neu maddeleri aşağıda gösterildiği şekilde değiştirilmiştir :

«GEÇİCİ MADDE 2. — Bu kanunun 209 neu maddesinin (b) bendi son fıkrasında belirtilen süre içinde 4273 sayılı Kanunun 5, 9 ve 18 nei maddeleri ile bu maddelerin ek ve değişiklikleri (bu maddeler dışındaki diğer maddeler ile bunların ek ve değişiklikleri ve geçici maddeleri hariç) ve o kanuna göre çıkarılmış Subay Sicil Yönetmeliğinin terfi, kıdem sırası, emeklilik ve ayırma ile ilgili hükümleri uygulanır. Ancak, her sınıf ve rütbedeki general ve amirallerin terfi ve emeklilik işlemleri ile albayların terfi işlemlerinde Yüksek Askerî Şûranın mütalâası alınmak suretiyle, 49 neu maddenin (değerlendirmeye ait hükümleri hariç) a, b, c, d, e ve f bendlerinde belirtilen kadro, kontenjan, nisbet ve miktarlarla diğer hükümleri uygulanır.»

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun 209 neu maddesinin (b) bendi son fıkrasında belirtilen

GEÇİCİ KOMİSYONUN DEĞİŞTİRİŞİ

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesine ve üç geçici madde eklenmesine dair Kanun tasarısı

MADDE 1. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 209 neu maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

«b) Kademe terfii, aylıklar, harçlıklar, mahrumiyet yeri ödeneği, öğrenim yurtları ve burslar, aile yardım ödeneği, doğum yardımı ödeneği, ölüm yardımı ödeneği, temsil giderleri, emeklilik ikramiyesi (49 neu madde uyarınca verilecek tazminatlar hariç) ve yakacak yardımına ait hükümleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümleri ile birlikte; bu Kanunun, 28, 37 - 46, 50 - 57, 59 - 63, 76 - 78, 80, 84 - 99, 101 - 105 ve 111 nei maddeleri ile 47 nei maddesinin (c) bendi ve 65 nei maddesinin (f) ve (g) bendleri 14 . 7 . 1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun malî hükümlerinin uygulandığı yılı takibeden yılın 31 Ağustos tarihinde,»

MADDE 2. — Tasarının 2 nei maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

(Hükümetin teklifi)

süre içinde yarbay olanlar için yarbaylık bekleme süresi üç yıl, albaylık bekleme süresi altı yıl ve albay olanlar için albaylık bekleme süresi altı yıldır.

5802 sayılı Kanununun uygulanması

GEÇİCİ MADDE 9. — Bu kanunun 209 ncu maddesinin (b) bendi son fıkrasında belirtilen süre içinde, astsubay ve astsubaylıktan subay olacaklar hakkında 5802 sayılı Astsubay Kanununun 8, 10 ncu maddenin ilk fıkrasının 1 nci ve 2 nci cümleleri, 13, 26, 27, 28 nei maddeleri ve kanuna göre çıkarılmış olan Astsubay Sicil Yönetmeliğinin terfi, kıdem sırası, emeklilik, ayırma ve astsubaylıktan subay olma ile ilgili hükümleri uygulanır.

MADDE 3. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 12 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

Ek fıkra : Şu kadar ki 25 fiili hizmet yılını dolduruncaya kadar yaş haddi sebebiyle emekliye sevk edilmezler.

MADDE 4. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu madde (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

«f) Bekleme süreleri sonunda terfi edemiyen general ve amiraller emekliye sevk edilir.

Bunlardan;

I - Bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen orgeneral ve oramirallere,

II - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilemiyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

III - (e) fıkrası gereğince kontenjanı artırılan grubun normal kontenjanlarına indirilmesi için emekliye sevk edilen general ve amirallere,

Emekliye sevk edildikleri rütbede almış oldukları tayın bedeli, hizmetleri tazminatı, general - amiral tazminatı ve kıta tazminatı (kıta tazminatı almıyanlar kendi özel kanunlarıncı almış oldukları tazminatı) nın brüt tutarı emekli oldukları tarihten başlayarak rütbesinin yaş haddine kadar olan sürece her ay tazminat olarak Emekli Sandığıncı ve emekli maaşı ile birlikte ödenir. Bu personel, emekliye sevk edil-

(Geçici Komisyonun değişikişi)

MADDE 3. — Tasarının 3 ncu maddesi Komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu madde (f) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

«f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemiyen general ve amiraller emekliye sevk edilir.

Bunlardan;

(I) - Bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen orgeneral ve oramirallere,

(II) - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilemiyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

(III) - (e) fıkrası gereğince kontenjanı artırılan grubun normal kontenjanlarına indirilmesi için emekliye sevk edilen general ve amirallere,

Emekliye sevk edildikleri tarihi takibeden ay başından itibaren, 3 yılını bitirmiş albayın maaşının tuğgeneral - tuğamirale % 35, tümgeneral - tümamirale % 40, korgeneral - koramirale % 60, ve orgeneral - oramirale % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece emekli aylığı ile

(Hükümetin teklifi)

dikten sonra yukarıda sayılan maaş ve sair unsurlarda değişiklik olduğu takdirde bundan yararlandırılırlar.

Emekli Sandığı üç aylık devreler halinde bu meblâğı faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Bu fark tazminatlar, vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin vârislerine intikal etmez.

Ancak bu fark tazminat ile emekli maaşı toplamı muvazzaf emsalinin eline geçenden fazla olamaz.

Kadrosuzluk sebebiyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da general - amiral tazminatı hariç yukarıdaki fıkra hükmü uygulanır.

7 . 2 . 1969 tarih ve 1101 sayılı Kanunun Ek - 5 nci maddesi şümulüne girenler bu tazminattan faydalanamazlar.»

MADDE 5. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

Albay rütbesinde fazla bekleyenler

GEÇİCİ MADDE 26. — Bu Kanunun 209 ncu maddesi (b) bendi son fıkrasında belirtilen süre içinde; normal bekleme süresi sonunda iki yıl ve daha fazla terfi etmiyerek beklemiş olan albaylardan, subaylığa nasıpları en eski olanlardan ve aynı nasıplılar arasında Yüksek Askerî Şûra tarafından yapılan ehliyet sıralamasının en sonundan başlamak üzere sınıflarındaki kadro ve ihtiyaç da göz önünde bulundurularak yeteri kadarı emekliye sevk edilebilir.

Yapılan ehliyet sıralamasında uygulanacak kıstaslar Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

Bu şekilde emekli edilen albaylara 49 ncu madde (f) bendi son fıkrası hükmü uygulanır.

Emekli olan general ve amiraller

GEÇİCİ MADDE 27. — 10 Ağustos 1967 tarihinden sonra 49 ncu madde hükümlerine göre emekli edilmiş olan general ve amirallere de bu

(Geçici Komisyonun değişikliği)

birlikte Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silâhlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsallerinden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı üç aylık devreler halinde bu meblâğı faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Kadrosuzluk sebebiyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarıda tarif edilen albay maaşının % 25 i kadrosuzluk tazminatı olarak verilir ve ödenmesinde yukarıki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin vârislerine intikal etmez.

7 . 2 . 1969 tarih ve 1101 sayılı Kanunun ek 5 nci maddesi şümulüne girenler bu tazminattan faydalanamazlar

MADDE 5. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir :

Albay rütbesinde fazla bekleyenler

GEÇİCİ MADDE 26. — Bu kanunun 209 ncu maddesi (b) bendi son fıkrasında belirtilen süre içinde; normal bekleme süresi sonunda iki yıl ve daha fazla terfi etmiyerek beklemiş olan albaylardan, subaylığa nasıpları en eski olanlardan ve aynı nasıplıları arasında Yüksek Askerî Şûra tarafından yapılan ehliyet sıralamasının en sonundan başlamak üzere sınıflarındaki kadro ve ihtiyaç da göz önünde bulundurularak yeteri kadarı emekliye sevk edilebilir.

Yapılan ehliyet sıralamasında uygulanacak kıstaslar Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilecektir.

Bu şekilde emekli edilen albaylara 49 ncu madde (f) bendi hükümleri uygulanır.

Emekli olan general ve amiraller

GEÇİCİ MADDE 27. — 10 Ağustos 1967 tarihinden önce 49 ncu madde hükümlerine göre kadrosuzluk sebebiyle emekli edilmiş olan gene-

(Hükümetin teklifi)

kanunla değiştirilen 49 ncu madde (f) bendi hükümleri uygulanır. Şu kadar ki; bu hükümlerden yararlanmak isteginde bulunan general ve amirallerin daha önce bu bend hükümlerine göre almış oldukları tazminat, bu kanuna göre ödenecek miktardan düşülür.

Subay ve Astsubay Sicil yönetmeliklerinin uygulanması

GEÇİCİ MADDE 28. — 1 Eylül 1969 tarihinde başlayan 1970 sicil yılında 4273 ve 5802 sayılı kanunlara göre çıkarılmış ve bu kanun gereğince uygulanan Subay ve Astsubay Sicil yönetmelikleri hükümleri uyarınca toplanacak siciller uygulanır.

MADDE 6. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 7. — Bu Kanunun hükümlerini Millî Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

8 . 1 . 1970

Başbakan <i>S. Demirel</i>	Devlet Bakanı <i>R. Sezgin</i>
Devlet Bakanı <i>H. Atabeyli</i>	Devlet Bakanı <i>T. Bilgin</i>
Devlet Bakanı <i>G. Tütrek</i>	Adalet Bakanı <i>Y. Z. Önder</i>
Millî Savunma Bakanı <i>A. Topaloğlu</i>	İçişleri Bakanı <i>H. Menteseoğlu</i>
Dışişleri Bakanı <i>İ. S. Çağlayangil</i>	Maliye Bakanı <i>M. Erez</i>
Millî Eğitim Bakanı <i>O. Oğuz</i>	Bayındırlık Bakanı <i>T. Gülez</i>
Ticaret Bakanı V. <i>G. Tütrek</i>	Sağ. ve Sos. Y. Bakanı <i>V. Â. Özkan</i>

(Geçici Komisyonun değişikliği)

ral ve amirallere de bu kanunla değiştirilen 49 ncu madde (f) bendi hükümleri uygulanır. Şu kadar ki; bu hükümlerden yararlanmak isteginde bulunan general ve amirallerin daha önce bu bend hükümlerine göre almış oldukları tazminat, bu kanuna göre ödenecek miktardan düşülür.

Subay ve Astsubay Sicil yönetmeliklerinin uygulanması

GEÇİCİ MADDE 28. — 1 Eylül 1969 tarihinde başlayan 1970 sicil yılında, 4273 ve 5802 sayılı kanunlar gereğince çıkarılmış Subay ve Astsubay Sicil yönetmelikleri hükümleri (geçici 2 ve geçici 9 ncu maddeler esasları dâhilinde) uygulanır ve terfi edecek subay ve astsubaylara hangi görevlerde olurlarsa olsunlar çift hükümlü sicil tanzim edilerek 1970 yılı terfileri buna göre yapılır.

MADDE 6. — Tasarımın 6 nci maddesi komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Tasarımın 7 nci maddesi komisyonumuzca aynen kabul edilmiştir.

Güm. ve Tekel Bakanı <i>A. İ. Birincioğlu</i>	Tarım Bakanı <i>İ. Ertem</i>
Ulaştırma Bakanı <i>N. Mentese</i>	Çalışma Bakanı <i>S. Öztürk</i>
Sanayi Bakanı <i>S. Kılıç</i>	En. ve Ta. Kay. Bakanı <i>S. O. Avcı</i>
Turizm ve Ta. Bakanı <i>N. Cevheri</i>	İmar ve İskân Bakanı <i>H. Nakiboğlu</i>
Köy İşleri Bakanı <i>T. Kapanlı</i>	Orman Bakanı <i>H. Özalp</i>
Gençlik ve Spor Bakanı <i>İ. Sezgin</i>	