

Dönem : 2
Toplantı : 4

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 760

**Zonguldak Milletvekili Kemal Doğan Sungun ve 34 arkadaşının,
Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis
subaylara tazminat verilmesi hakkında kanun teklifi ve Millî Savunma
ve Plân komisyonları raporları (2/496)**

27 Nisan 1967

Millet Meclisi Başkanlığına

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf Yüksek Mühendis ve Mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkındaki kanun teklifimiz ve gerekçesi ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederiz.

Zonguldak <i>Kemal Doğan Sungun</i>	Trabzon <i>Selâhattin Güven</i>	Siirt <i>H. Hüsnü Oran</i>	Kırklareli <i>Arif Hikmet Güner</i>
İzmir <i>Şükrü Akkan</i>	İstanbul <i>Kaya Özdemir</i>	İstanbul <i>Nuri Eroğan</i>	Kırklareli <i>M. Orhan Türkkan</i>
Trabzon <i>A. İhsan Birinciöglu</i>	Hatay <i>Sabahattin Adalı</i>	Aydın <i>Kemal Ziya Öztürk</i>	Kocaeli <i>Sedat Akay</i>
Kırklareli <i>M. Atagün</i>	Burdur <i>Faik Kırbaşlı</i>	Urfa <i>Ramazan Tekeli</i>	Kastamonu <i>A. Muzaffer Akdoğanlı</i>
Tekirdağ <i>İlyas Demir</i>	Tekirdağ <i>Halil Başol</i>	Zonguldak <i>Cahit Karakaş</i>	Kocaeli <i>Şevket Ustaoglu</i>
Bursa <i>Cemal Külâhli</i>	Afyon Karahisar <i>Ali İhsan Ulubahşi</i>	Antalya <i>Hasan Akçaloğlu</i>	Tokat <i>Osman Saraç</i>
Amasya <i>Nevzat Şener</i>	Eskişehir <i>Ertuğrul Gazi Sakarya</i>	Kayseri <i>Feyyaz Köksal</i>	Amasya <i>Ali Celâlettin Topala</i>
Bolu <i>Halil Cop</i>	Uşak <i>Fahri Uğrasızoğlu</i>	İzmir <i>Mehmet Ali Aytas</i>	İzmir <i>Muzaffer Döşemeci</i>
Trabzon <i>Ömer Usta</i>	Manisa <i>Süleyman Çağlar</i>	Ağrı <i>Abdülbâri Akdoğan</i>	

SİLÂHLI KUVVETLERDE GÖREVLİ MUVAZZAF YÜKSEK MÜHENDİS VE MÜHENDİS SUBAYLARA TAZMİNAT VERİLMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ GEREKÇESİ

Genel gerekçe :

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görevli bulunan subay yüksek mühendislerle subay mühendislere, 22 Mayıs 1933 tarihli 2204 sayılı ve bilâhara bunu değiştiren 23 Kânunuevvel 1942 tarihli 4335 sayılı Kanunla, halen maaşlarının muayyen bir yüzdesi üzerinden ihtisas ücreti namı altında bir ödeme yapılmaktadır.

Bu ödemenin gayesi; ordumuzun hazarî ve seferî harb gücünün artırılması ile alâkalı sahalara, silâh, ve mühimmat endüstrisindeki imalâtın plânlanması, etüdü ve geliştirilmesi ile inşaat ve iskân plânlaması gibi bilûmum teknik mevzularda çalışan askerî mühendisleri orduya bağlamak ve yeni katılışları teşvik etmektir.

I - 4335 sayılı Kanun gayesini ve subay yüksek mühendislerle subay mühendislerin gereklerini karşıyamaz halledir.

24 senelik bir geçmişe sahip 4335 sayılı Kanun, gayesini ve askerî mühendislerin gereklerini tahakkuk ettiremez hale gelmiştir. Bunun nedenleri şöylece sıralanabilir :

1. 1 — 4335 sayılı Kanunla verilen ihtisas ücreti 7244 sayılı Kanunun kısıtlayıcı hükümlerine tabidir. İhtisas ücretleri zamsız maaşın yarısının, mühendislerde % 10 - % 20, yüksek mühendislerde % 25 - 35 - 45 nisbetleri ile çarpımından çıkan sonucun, maaşa ilâve edilmesi suretiyle yüksek matrah üzerinden vergilendirilmesi yapılarak ödenmektedir. Açık bir deyimle; % 45 nisbetinde ihtisas ücreti almaya hak kazanmış bir yüksek mühendis Albaya net olarak 264 lira, % 20 nisbetinde ihtisas ücreti almaya hak kazanmış bir mühendis Albaya ise net olarak 126 lira ihtisas ücreti ödenmektedir ki, bu ücret ne hizmetin, ne de 4335 sayılı Kanunun gayesi ile kabili telif görülmemektedir.

1. 2 — İkinci Dünya Savaşından sonra hızla değişen ekonomik şartlar muvacehesinde özel kanunlarla meslek icra etmeleri yasaklanan askerî mühendisler, düştükleri ekonomik zaruretten çözüm yolunu hızla sivil sahaya kaymakta bulmuştur.

Sivil sahada çalışan ve muhtelif mühendislik unvanı taşıyan emsal teknik sınıfın ekonomik zaruretleri :

- a) Maaşı miktarınca özel idare bütçesinden ödenen ihtisas zammı,
 - b) Taşra hizmetinde % 100 oranına kadar yapılan ilâve tediyeler,
 - c) Demiryolu inşaatı dolayısıyla poz ikramiyeler,
 - d) Ek görev tediyeleri,
 - e) 3458 sayılı Kanuna göre belirli şartlarla serbest meslek icrası,
 - f) 3008 sayılı İş Kanununa göre yapılan toplu sözleşmelerle yüksek uzman sınıfı üzerinden yevmiye sistemi,
 - g) Çok geniş tatbikatı olan 4/10195 sayılı yevmiye sistemi,
- ile telâfi edilmiş ve sivil mühendislik sınıfı Silâhlı Kuvvetlerdeki emsaline nazaran tatminkâr bir seviyeye getirilmiştir.

Böylece, Devlet hizmetindeki diğer memurlardan farklı olarak değerlendirilmelerine rağmen sivil mühendislerin son on sene (1955 - 1965) içinde Devlet yatırım hizmetinde görev almak istemedikleri görülür.

Yatırım hizmetlerinin ortalama artış hızı % 57 oranında iken, Devlet hizmetine giren mühendisin % 22 oranında oluşu bu gerçeğin açık bir ifadesidir.

Devlet sektörü, yurdumuzun şart ve imkânları içinde sivil teknik personele tanıdığı mütevazî ve mâkul seviyedeki farklı değerlendirmenin yanı sıra, artan istihisalle mütenasip imkânları hazırlıyamadığından sivil mühendisler ekonomik gayretlerimizden hızla uzaklaşmakta ve farklı imkânı nerede bulursa oraya yönelmektedir.

1. 3. — Sivil mühendislerin ekonomik durumları Devlet sektöründe, 1. 2. maddesinde belirtilen tediye sistemleri ile tatminkâr bir seviyeye getirilmişken dahi farklı imkânların bulunduğu yere yönelmeleri önlenememiştir. Halbuki, subay mühendislerin ihtisas ücretlerinde bugüne kadar bir değişiklik yapılmadığından sivil ve asker mühendis sınıfının ekonomik dengeleri arasındaki fark çok fazla büyümüş, bu büyüme, askerî mühendisleri istifa yoluyla sivil mühendislik hizmet yerlerine kaymaya yöneltmiş ve 600 üzerindeki mevut bugün 150 ye düşmüştür.

1. 4. — Silâhlı Kuvvetlerimizde meydana gelen bu mühendis boşluğu harb gücümüz ve gelişimi ile alâkalı konularda hissedilir derecede kendini gösterdiğinden 1955 senesinden itibaren bu boşluğun doldurulması Genel Kurmay Başkanlığına yurt içi ve yurt dışı üniversitelerde mühendis yetiştirilmesi plânlanmış ve uygulanması cihetine gidilmiştir.

Ne varki, yetiştirme plânlanması yanında, sivil mühendislere paralel olarak bir ücret ödeme tedbiri alınmayıp 4334 Nolu Kanunla yetinilmesinden, yeni yetişen subay mühendisler de sivil sektöre kaymakta, bu sınıftan Silâhlı Kuvvetlerimizde beklenen fayda sağlanamadığı gibi beklenen hizmet artışı ve hizmet kalitesi de gittikçe azalmaktadır. Halbuki, dünya milletlerinde her gün gelişen harb tekniği karşısında, teknik personel gereklerini karşılama gayretleri, istikbal için var olup olmamak ölçüsünde bir yarış halindedir.

Askerî mühendis sınıfı, ordumuzun özellikleri icabı hem değişik, hem de ağır ve tehlikeli hizmetlerde çalışmak zaruretindedir. Bu tehlikeli ve ağır çalışmaların değerini sivil mühendisler seviyesine ulaştıran yeni bir tazminat yoluyla karşılamak ve bu gibi görevleri cazip bir hale getirmek kesin bir zarurettir. Aksi halde, 4335 No. lu Kanunun aşikâr kifayetsizliği ve serbest sektörde mühendisin yaratıcılığına ve yürütücülüğüne duyulan ihtiyaç bu istifaları daha da hızlandıracak, hayati önemi haiz Konvansiyonel ve Nükleer Harb Endüstrisi, mühimmat ve silâh gelişimi gibi hizmetler mühendisiz kalacak, âtisi için rağbet sağlanamayacak, Ordu hizmetlerinde teknik meslek mensubu bulmak ve çalıştırmak hususları çıkmaza girecektir.

Halen bu çıkmazın haline, orduya 4/10195 sayılı Kararnameye göre Ordu hizmetinin askerî icaplarına alışamayan yevmiyeli sivil mühendis istihdam edilmesi suretiyle çalışılmaktadır. Bunun yerine 4335 sayılı Kanunu tatminkâr bir seviyeye getiren yeni bir kanun teklifi suretiyle bu çıkmazın hallinin ister askerî icaplar yönünden, ister emrindeki sivil mühendisten daha az ücret alan sorumlu ve âmir durumundaki subay mühendisin morali yönünden sayılamayacak kadar faydaları vardır.

4335 sayılı Kanunun bir gayesi de özel kanunlarla serbest meslek icra etmeleri yasaklanan askerî mühendislere bunun karşılığı olarak bir tazminat verilmesini sağlamaktır.

Nitekim benzer şekilde, askerî tabiplerin serbest çalışmalarını yasaklayan ve karşılığında bir tazminat verilmesini öngören 7 . 7 . 1965 tarihli ve 645 sayılı Kanun çıkarılmış ve bu meslek grubuna maaşlarından ayrı olarak albay maaşının % 70 i seviyesinde (Profesörlere % 100 ve doçentlere % 90) tazminat verilmesi cihetine gidilmiştir.

Silâhlı Kuvvetlerdeki askerî doktor, hâkim ve mühendislere verilen tazminatların bir mukayesesi yapılacak olursa, subay mühendislere verilmekte olan ihtisas ücretinin mühendislik hizmetinin önem ve mânasıyla kabili telif olmadığı açıkça görülür,

	Net olarak ele geçen	
	Lira	K.
Dr. Müth. Alb.	1 420	35
Dr. Müth. Bnb.	1 420	35
Dr. Pratisyen Bnb.	1 236	45
Hâkim Bnb.	937	
Yük. Müh. Alb. ve General	264	
Yük. Müh. Bnb.	103	15
Müh. Bnb.	29	80

2. Askerî yüksek mühendislerin gereklerinin yeni bir tazminat kanunu ile karşılanması zorunludur

2. 1. — İster sivil mühendislik, ister askerî mühendislik aynı usul ve konsepsiyonlarla hizmet verilen, aynı bilgi ve tecrübelerin uygulandığı sahalar olması yönünden, her iki mühendislik grubunun ekonomik seviyelerinde bir paralellik sağlamak vakti çoktan gelmiş durumdadır.

2. 2. — Madde 1 de belirtilen ve tediye sisteminin sivil mühendise getirdiği mâkûl seviyedeki değerlendirmeye askerî mühendisleri ulaştırmak, ordumuzun özellikleri icabı değişik ve tehlikeli hizmetlerde çalışan bu sınıf için kesin bir zarurettir.

2. 3. — Serbest sektörde mühendisin yaratıcılığına ve yürütücülüğüne duyulan ihtiyaç ve mühendis hizmetinin değerlendirilmesindeki realist ölçü yüzünden askerî mühendislerin istifalarının durdurulabilmesi hayati önemi haiz konvansiyonel ve Nükleer harb endüstrisindeki mühimmat ve silâh gelişimi gibi hizmetlerin askerî mühendisiz bırakılmaması bu sınıf mühendis değerlendirilmesinde realist bir ölçünün benimsenmesi ile mümkün görülmektedir.

2. 4. — Özel fedakârlık ve anlayış isteyen askerî mühendislik meslekine, yeni katılışların teşviki, mevcudun orduya bağlanması, beklenen hizmet ve hizmet kalitesi artışı için yeni bir düzen getirmek gereklidir.

2. 5. — Yeni katılışları davet edici olmadığı gibi, mevcudu dahi bağlayıcı olmak vasfından uzak, serbest meslek iera etme yasaklarına karşılık tazminat alma mânasını da kaybeden askerî mühendisler için 4335 sayılı İhtisas ücreti Kanunu, bugünkü şartlarda mâna ve esprisini kaybettiğinden yukarıda sayılan kaçınılmaz zaruretlere yönünden askerî mühendislerin gereklerinin yeni bir tazminat kanunu ile karşılanması zorunlu görülmüş ve ekteki kanun tasarısı hazırlanmıştır.

3. Subay yüksek mühendis ve subay mühendisler için İhtisas tazminatı kanun teklifinde güdülen gaye

3. 1. — Askerî mühendis hizmetinin değerlendirilmesinde, emsali sivil mühendislerde olduğu gibi mâkûl ve paralel bir seviye düşünülmüştür.

3. 2. — 24 sene gibi uzun bir zaman sonra gayesini tahakkuk ettiremez halen gelen 4335 sayılı Kanunun teklif kanunla ekonomik şartlara intibakı düşünülmüştür.

3. 3. — Dünya yüzünde büyük bir hızla ilerleyen tekniğin, ortaya koyduğu silâhlardan âzami istifadesi gereken Silâhlı Kuvvetlerimizin mühendise en fazla ihtiyaç duyduğu bu sırada, bu meslek grubunun diğer sektöre kayma temayüllerini önlemek gayesi düşünülmüştür.

3. 4. — Askerî mühendisliğe vâkı talep ve rağbeti artırmak, harb ekonomimizdeki teknik gücün gelişimini sağlamak ön gaye olmuştur.

3. 5. — Kanunda; meslekî gelişme imkânları ve askerî teknik hizmetlerin yeterince görülmesi için gerekli olan ihtisas, tez, doktora teşvikleri getirilmiştir.

3. 6. — Dairelerarası, dairelerden özel sektöre askerî mühendis aşkını önleyici ekonomik denge seviyesi düşünölmüş ve askerî alanda kazanılan hizmet teorübesinden âzami yararlanma ön-görölmüştür.

Kanunun bütçeye getireceği 1 - 2 milyonluk malî külfete karşılık; yukarda sıralanan faydaların Silâhlı Kuvvetlerimizin teknik gelişmesinde çok önemli rol oynuyacağına inanmaktayız.

Bu düşünce ile tasarının kanunlaşmasını faydalı mütalâa etmekteyiz.

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf Yüksek Mühendis ve Mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkında kanun teklifi özel gerekçesi

Kanun teklifimizin gayesi, genel gerekçede de ifade edildiği veçhile 4/10195 sayılı Kararnameye göre sivil sektörde istihdam edilen Yüksek Mühendis ve Mühendislerle, Subay Mühendis ve Mühendisler arasındaki câri ödeme dengesizliğini ortadan kaldırarak, bu suretle Askerî Mühendisliğe vâkı talep ve rağbeti artırmak, harb ekonomimizde teknik gücün gelişimini sağlamak, askerî alanda kazanılan hizmet teorübesinden âzami yararlanabilmek, büyük hızla gelişen tekniğin ortaya koyduğu silâhlardan istifade için lüzumlu mühendise sahibolmaktır.

4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre Devlet sektöründe istihdam edilen Yük. Müh. ve Müh. lerle, Subay Yük. Müh. ve Müh. lerin câri ödeme rejimlerindeki subay mühendisler aleyhine olan dengesizliğin giderilmesi ancak maaşlarına ilâve edilecek bir tazminatla mümkün olacaktır.

Nitekim 1933 senesinde çıkarılan 2204 sayılı ve bunu tadil eden 1942 tarih ve 4335 sayılı kanunlarla bu dengesizliğin o günün şartlarına göre giderilmesine çalışılmıştır.

33 yıl önce çıkarılan ve mühendislik ihtisas ücreti adı altında tanınan bu tazminat, orduda görevli Subay Yüksek Mühendislerin mesleklerinin geçerliliğini özel kanun ve yasaklar icabı yerine getirememeleri ve askerî mühendislik hizmetlerinin özellik ve tehlikeleri dikkate alınarak ihdas edilmişti.

4335 sayılı Kanunun bugünkü ekonomik düzeydeki aşıkâr kifayetsizliği ekte sunulan cetvelin tetkikinden kolaylıkla anlaşılabilir.

Aynı devre ve aynı şartlarla mezun olan ve biri 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre, ve diğeri subay olarak hizmete başlayan iki yüksek mühendis ve mühendisin yirmialtı senelik bir süre içindeki kendilerine yapılan ödemelerin bürüt toplam tutarları arasındaki fark ekte çizelgede sunulan rakamlara göre :

(26 yıllık hizmet itibariyle)

Askerî Yük. Müh. lerde Maaş + 4335 sayılı		
Sivil Yük. Müh. lerde Lira	Kanunla alınan ihtisas ücreti Lira	Askerî Yük Müh. aleyhine fark Lira
1 208 880	— 525 900	= 682 980

Sivil Müh. lerde	Askerî Yük. Müh. lerde Maaş + 4335 sayılı Kanunla alınan ihtisas ücreti	Askerî Yük. Müh. aleyhine fark
1 082 160	— 495 052	= 597 108

gibi yıllarını dahi geçen nisbetlerde tecelli etmek
tedir.

33 sene evvelinin ihtiyaçlarına göre hazırlanmış ve 23 sene evveline göre tadil edilerek 4335 sayılı Kanun namıyla bugüne kadar uygulanan kanunun tadili, ancak bütün maddelerinin değiştirilmesi suretiyle mümkün olacağından, bugününün ihtiyaç ve şartlarına uygun bir kanun teklifi hazırlanması yoluna gidilmiştir.

Hazırladığımız bu kanunla askerî yüksek mühendis ve askerî mühendis hizmetinin değerlendirilmesinde sivil mühendislere uygulanan 4/10195 sayılı Kararnamenin asgari seviyesine gelinebilmesi ölçü olarak ele alınmış ve maddeler bu düzeye göre tanzim ve kıymetlendirilmiştir.

Kanun teklifimizin kanunlaşması ile ordumuzun özellikleri icabı değişik ve tehlikeli hizmetlerde çalışan askerî mühendis sınıfı hizmetlerinin mâkul seviyede değerlendirilmesine imkân verilecek ve sivil mühendislik grubu ile bir paralellik sağlanmış olacaktır.

Cumhuriyet ilkelerinin hadim unsuru olan ordumuzun teknik gücü yönünden teklifimizin kanunlaşmasını lüzumlu addediyor ve bu temennimizle tasviplerinize sunuyoruz.

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkında kanun teklifi

Madde gerekçesi

MADDE 1. — Yeni kanun teklifimizin birinci maddesinin hazırlanmasında 4335 sayılı Kanunun birinci maddesi esas olarak alınmıştır. «Yüksek mühendis ve mühendis subay sınıfına geçirilmiş muvazzaf subaylara» deyimi 4273 sayılı «Subaylar Heyetine mahsus Terfi Kanununun 16 nci maddesinin II nci bendinin (b) fıkrasına ve 296/3 sayılı «Türk Silâhlı Kuvvetleri için Müh. ve Yük. Müh. yetiştirme esasları hakkındaki talimat» a uyma mecburiyetinden konmuştur.

«Albay maaşının % leri itibarıyla bu kanunun esasları dâhilinde ihtisas tazminatı verilir» deyimi verilecek tazminata bir baz tesbitidir.

Bu bazın albay maaşının % leri olarak ele alınması 4/10195 sayılı Kararname asgari seviyesine gelinebilmesi ve en yeni tazminat olan 7.7.1965 tarih ve 645 sayılı «Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf tabip dış tabibi ve eczacılara tazminat verilmesi hakkındaki kanun» da kullanılan bir baz olmasıdır. Bu suretle yeni bir baz ihdası yerine mevcut bir kıstas esas alınmıştır. Daha düşük bir bazın kabulü 4/10195 sayılı Kararname seviyesine yaklaşılabilmesi için yeterli olmadığı gibi, maddede 2 nci nin gerekçesinde bu bazla dahi 4/10195 sayılı Kararname seviyesine gelinemediği görülecektir.

Eklî çizelgenin de tetkikinden anlaşılacağı üzere, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre istihdam edilen sivil Müh. ve Yük. Müh. lerle, askerî Müh. ve Yük. Müh. ler arasındaki askerî Müh. ler aleyhine olan dengesizliğin tamamı olmasa da büyük ölçüde giderilmesinde mevcut bazların en uygun olanının Al. maaşı olduğu görülebilir.

MADDE 2. — Birinci maddede zikredilen albay maaşının ve % emsallerinin tanımlanması yapılmıştır.

«İhtisas tazminatına esas olan albay maaşı, üç yılını bitirerek bir üst dereceden maaşını alan albaya..... verilmekte olan aylığın bürüt tutarındır» deyimi ile bir taraftan 4/10195 sayılı Kararnameden istifade eden sivil mühendis ve Yük. mühendislerin maaşı ile askerî mühendislerin 4335 sayılı Kanuna göre aldıkları ihtisas ücretleri ve maaşları toplamı arasındaki askerî mühendisler aleyhine % 50 oranını aşan dengesizliğin giderilmesine çalışmış, bir taraftan da 645 sayılı «Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf tabip, dış tabibi ve eczacılara tazminat verilmesi hakkında Kanunun» ikinci maddesinde tanımlanan baza uygunluk sağlamıştır.

Bu bazın uygulanması ile, ekteki çizelgenin tetkikinden 26 yıllık normal bir hizmet süresi içinde 4/10195 sayılı Kararnameye göre çalışan sivil Müh. lerle, teklif edilecek tazminat kanunundan istifade edecek muvazzaf subay mühendislerin bürüt maaş ve tazminat toplamaları arasındaki farkın :

Sivil Y. Müh. lerin aldıkları Bürüt Tl.	Askerî Yük. Müh. lerin yeni teklif edilen kanunla alacakları tazminatın maaşla toplamı Bürüt Tl.
1 208 880	831 648
Askerî Y. Müh. ler aleyhine fark Bürüt Tl.	Sivil Müh. lerin aldıkları Bürüt Tl.
377 232	1 080 260
Askerî Müh. lerin yeni teklif edilen kanunla alacakları tazminatın maaşla toplamı Bürüt Tl.	Askerî Müh. ler aleyhine fark Bürüt Tl.
767 460	314 700 Tl. na indiği görülür.

Askerî mühendislerin 4335 sayılı Kanuna göre aldıkları ihtisas ücretleri ile maaşlarının 26 yıllık toplamının 4/10195 sayılı kararnameden istifade eden sivil mühendislerin maaş toplamalarından (26 yıl hesabı ile) % 50 oranında aleyhte dengesizlik, teklif kanunumuzla tamamen kaldırılmamış ise de % 25 oranına düşürülmüş ve böylece Askerî Mühendisler bugünkü durumlarına nazaran tatminkâr bir seviyeye ulaştırılmışlardır.

Teklif ettiğimiz tazminat kademesinin (a) ve (b) fıkralarında Üsteğmenlikte başlatılması; 4273 sayılı «Subaylar Heyetine mahsus Terfi Kanunu» nun 10 ncu maddesinin (f) fıkrası gereğince Yük. Müh. lerde bir yıl, Müh. lerde 2 yıl sonunda Üsteğmen olunması ve bu sürenin yine aynı kanunun 16 ncı maddesinin (a) ve (b) fıkraları gereğince stajda geçmesi sebebindendir.

Okuldan mezun olmuş bir Askerî Mühendisin staj süresinden sonra «Subay Mühendis sınıfına» geçirilmesi ile ilgili halihazır tatbikata göre bunun ancak Üsteğmenlik rütbesinde mümkün olması dikkate alınarak, Kanun teklifimizde tazminat kademesinin başlangıcı Üsteğmen olarak alınmıştır.

Teklifimiz aynı fıkralarındaki kademe yüzdelerinin Y. Müh. lerde Üstğm. de % 35 de, Müh. lerde Üstğm. de % 25 den başlatılması ve Yük. Müh. lerde Albaylıkta, Müh. lerde kıdemli (üç senesini tamamlamış) Alb. lıkta % 95 de nihayet bulması, ek çizelgedeki 4/10195 kararname kademelerinin asgari seviyesine gelinebilmesi için seçilmiştir. Bu asgari seviyeye, Askerî Müh. lerde maaşla,

teklif edilen tazminat kanunundan gelen ödemelerin toplamı suretiyle ulaşılmaması düşünülmüş, yine de sivil Müh. ler lehine (26 senelik hizmet süresi itibariyle) Y. Müh. lerde 377 232 Tl. Müh. lerde ise 314 700 Tl. lık bir fark kalmıştır.

Teklifimiz (c) fıkrası; ilmî araştırmayı ve eser vermeyi teşvik için konulmuştur. Bu teşvik Su- bay Y. Müh. ve Mühendislerin her rütbedeki alacakları kademe tazminatına % 5 gibi cüz'î bir mik- tar ilâvesi suretiyle sağlanmak istenmiştir.

Halen yürürlükte bulunan 4335 sayılı Kanun bu teşviki, % 45 seviyesindeki son tazminat kade- mesinden iki yıl sonra % 5 ilâvesi suretiyle yapmıştır. Son kademeye ulaşan teknik personelin teş- vik edilmesi, teşvik anlamı ile bağdaşmadığından ve genç yaşta eser vermeyi ve ilmî araştırmayı kısıtlayıcı görüldüğünden teşvik % si olan % 5 in her kademeye sirayeti uygun görülmüştür.

Teklifimiz (d) fıkrası; (a) ve (b) fıkralarının yanlış tefsiri sonucu tazminatın bu sınıftan ge- nerallere sirayetinin menedilebilme ihtimali göz önüne alınarak konmuştur.

MADDE 3. — Teklifimiz, tazminatın ödeniş şekli ile ilgilidir.

Tazminatın peşin ve aybaşında ödenmesi, emekliye ayrılacak bir personelin emeklilik işlemin- den sonra hizmetinin son ayında işlemiş olan tazminatının alınması için yapılacak muamelelerde karışıklığa meydan verilmemesi ve emekliye hak kazanmış bir personele yapılacak son bir kadir- şinaslık olarak konulmuştur.

MADDE 4. — 7244 sayılı Kanununun 3 ncü maddesi tazminat için bir tavan getirmiştir. Tekli- fimiz ile 4/10195 sayılı Kararname seviyesine gelinebilmesi için konulmuş % kademelerinin bu tavanı aşması bu maddenin konmasını zarurî kılmıştır. Bu suretle de en yeni tazminat kanunu olan 645 sayılı «Silâhlı Kuvvetlerdeki muvazzaf tabib/dış tabibi ve eczacılara tazminat verilmesine dair Kanunla» uygunluk sağlanmıştır.

MUVAKKAT MADDE — 4335 sayılı Kanun dan halihazırda istifade eden personelin karışıklı- ğa meydan verilmeden teklif edilen kanuna intibaklarının sağlanması maksadiyle konmuştur.

MADDE 5. — Teklifimiz kanun ile 4335 sayılı Kanun hükümleri ilga edildiğinden konmuş- tur.

MADDE 6. — Kanun tatbikatının biran önce anılan personele intikali ve teklifimizin 3 ncü maddesi hükümleriyle genel ve özel gerekçe anlamına uygun olması maksadiyle konmuştur.

MADDE 7. — Kanunun kapsamına giren personelin M. S. B. da ve İçişleri Bakanlığına bağlı J. Genel K. lık teşkilâtından olmasından ve gerekli tahsisatın Maliye Bakanlığınca karşılanması zaruretinden konmuştur.

Hizmet süresi (Yıl)	Sivil mühendis ve Yük. mühendis 4/10195 sayılı Kararnameye göre aldıkları aylık bürüt		Rütbesi	Maaş Kanununa	4335 sayılı Kanuna göre	
	Mühendis	Y. Mühendis		göre aldığı aylık bürüt Tl.	aldığı ihtisas ücreti aylık bürüt	Mühendis
1	1 320	1 800	Tğm.	607		
2	1 320	1 830	Ütğm.	810	30	75
3	1 800	2 100	»	810	30	75
4	1 830	2 130	»	810	45	105
5	2 100	2 400	Kd. »	945	52	122
6	2 130	2 430	»	945	70	157
7	2 400	2 700	»	945	70	157
Yekûn	(12 900)	(15 590)				
8	2 430	3 000	Yzb.	1 080	80	180
9	2 700	3 300	»	1 080	80	180
10	3 000	3 600	»	1 080	80	180
11	3 300	4 050	Kd. »	1 282	95	214
12	3 600	4 200	»	1 282	95	214
13	4 050	4 500	»	1 282	95	214
Yekûn	(19 080)	(26 650)				
14	4 200	4 500	Bnb.	1 485	110	247
15	4 500	4 500	»	1 485	110	247
16	4 500	4 500	»	1 485	110	247
17	4 500	4 500	Kd. »	1 687	125	281
18	4 500	4 500	»	1 687	125	281
19	4 500	4 500	»	1 687	125	281
Yekûn	(26 700)	(27 000)				
20	4 500	4 500	Yb.	2 025	150	337
21	4 500	4 500	»	2 025	150	337
22	4 500	4 500	»	2 025	150	337
Yekûn	(13 500)	(13 500)				
23	4 500	4 500	Alb.	2 362	175	394
24	4 500	4 500	»	2 362	175	394
25	4 500	4 500	»	2 362	175	394
26	4 500	4 500	Kd. »	2 700	200	450
Yekûn	(18 000)	(18 000)				

26 yılı içinde
toplam ola-
rak alınan
miktar Tl. (1 082 160) (1 208 880)

muvazzaf subay mühendis ve yüksek mühendislerin

Maaş + 4335 sayılı Kanuna göre ihtisas ücreti aylık bürüt toplamı		Teklif edilen tazminat Kanuna göre ihtisas tazminatı aylık bürüt		Maaş + teklif edilen tazminat Kanuna göre ihtisas tazminatı aylık bürüt toplamı	
Mühendis	Y. Mühendis	Mühendis	Y. Mühendis	Mühendis	Y. Mühendis
607	607			607	607
840	885	520	715	1 330	1 525
840	885	520	715	1 330	1 525
855	915	520	715	1 330	1 525
997	1 067	520	715	1 465	1 660
1 015	1 102	520	715	1 465	1 660
1 015	1 102	520	715	1 465	1 660
(6 169)	(6 563)			(8 992)	(10 162)
1 160	1 260	840	1 020	1 920	2 100
1 160	1 260	840	1 020	1 920	2 100
1 160	1 260	840	1 020	1 920	2 100
1 377	1 496	840	1 020	2 122	2 302
1 377	1 496	840	1 020	2 122	2 302
1 377	1 496	840	1 020	2 122	2 302
(7 611)	(8 268)			(12 126)	(13 206)
1 595	1 732	1 120	1 330	2 605	2 815
1 595	1 732	1 120	1 330	2 605	2 815
1 595	1 732	1 120	1 330	2 605	2 815
1 610	1 766	1 120	1 330	2 807	3 010
1 610	1 766	1 120	1 330	2 807	3 010
1 610	1 766	1 120	1 330	2 807	3 010
(9 615)	(10 494)			(16 236)	(17 475)
2 175	2 362	1 330	1 600	3 355	3 625
2 175	2 362	1 330	1 600	3 355	3 625
2 175	2 362	1 330	1 600	3 355	3 625
(6 515)	(7 086)			(10 065)	(10 875)
2 537	2 756	1 600	1 950	3 962	4 312
2 537	2 756	1 600	1 950	3 962	4 312
2 537	2 756	1 600	1 950	3 962	4 312
2 900	3 150	1 950	1 950	4 650	4 650
(10 511)	(11 418)			(16 536)	(17 586)

(485 052)

(525 900)

(767 460)

(831 648)

Millî Savunma Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Millî Savunma Komisyonu

Esas No: 2/496

Karar No: 11

5 . 2 . 1968

Yüksek Başkanlığa

Zonguldak Milletvekili Kemal Doğan Sungun ve 34 arkadaşının, Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf Yüksek Mühendis ve Mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkındaki kanun teklifi ilgili Bakanlık temsilcilerinin de iştirakiyle Komisyonumuzda tetkik ve müzakere edildi.

Kanun teklifinin gerekçesinde de açıklandığı üzere Silâhlı Kuvvetlerde görevli Yüksek Mühendis ve Mühendis subaylara 1942 yılında kabul edilmiş bulunan 4335 sayılı Kanunun esaslarına göre tazminat ödenmektedir. Bu kanun esaslarına göre halen ödenmekte olan tazminat mühendislere % 35 zamsız rütbe maaşlarının âzami % 20 si, yüksek mühendislere âzami % 50 si nisbetindedir. Yapılan incelemede bu tazminatın Silâhlı Kuvvetlerde tazminat alan muvazzaf tabiplerin tazminatı ile askerî hâkimlerin ödenek nisbetlerinin çok altında olduğu gibi kıta tazminatı ile mukayesesinde de bâzı rütbelerde kıta tazminatı nisbetlerinin de aşağısında olduğu görülmüştür.

1095 sayılı Kararname hükümlerine istinaden yevmiye ile çabştırılan mühendislere verilmekte olan yevmiyelerin miktarı ve diğer mevzuat hükümleriyle mühendislere tanınan farklı tediyeler ve haklar dikkate alınarak teknolojideki ilerleme sebebiyle Silâhlı Kuvvetlerin bu yöndeki hizmetlerinin istenilen şekilde yerine getirilmesini sağlamak için muvazzaf yüksek mühendis ve mühendisliğin cazip hale getirilmesi zarureti karşısında kanun teklifinin tümü kabul edilerek maddelere geçilmiştir.

Madde 1. — Yüksek Mühendis ve Mühendis unvanını kazanarak Yüksek Mühendis ve Mühendis sınıfına geçirilmiş olanlara Albay maaşının % leri itibariyle tazminat verilmesi hakkındaki, teklifteki 1 nei madde prensip itibariyle aynen kabul edilmiş, ancak, 4335 sayılı Kanunda ihtisas tazminatı deyimini kullanmış olduğu dikkate alınarak ve kanun teklifinin diğer maddelerinde tazminatın Üsteğmenden itibaren verileceğinin açıklandığı göz önünde bulundurularak madde bu hususta redaksiyona tabi tutulmak suretiyle Komisyonumuzca yeniden tanzim edilmiştir. Kanun teklifinin ismi de 1 nei madde hükmüne uygun olarak yeniden redaksiyona tabi tutulmuştur.

Madde 2. — Kanun teklifinin bu madde ile ilgili 1 nei fıkrasında Albay aylığının târifinin yapıldığı görülerek, prensip itibariyle aynen kabul edilmiş, ancak fıkraya açıklık getirmek için 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun Albay aylığını tarif eden 167 nei maddesine âtif yapılmak suretiyle bu fıkra yeniden tanzim edilmiş ve teklif edilen 2 nei maddenin diğer fıkralarındaki tazminat yüzdelerinin Silâhlı Kuvvetlerde tazminat alan diğer personele verilmekte olan tazminattan yüksek olduğu özellikle tazminatın tavan rakamının çok yüksek olduğu dikkate alınarak muvazzaf tabiplere tazminat verilmesi hakkındaki 645 sayılı Kanundaki tazminat yüzdeleri Komisyonumuzca baz olarak kabul edilmiş ve mühendislere pratisyen tabipler ölçüsünde, yüksek mühendislere mütehassis tabipler ölçüsünde tazminat verilmesi ve yüksek mühendis ve mühendislerin akademik kariyere intisabetme haklarının bulunmadığı dikkate alınarak tez yazıp usulüne uygun olarak kabul ettiren yüksek mühendislere % 75, mühendislere % 65 nisbetinde tazminat verilmesi prensibi kabul edilerek madde bu esaslar dâhilinde yeniden düzenlenmiştir.

Madde 3. — Kanun teklifinin 3 neü maddesi prensibolarak aynen kabul edilmiş ancak görevin fiilen yapılmaması halinde tazminatın kesilmesini tanzim eden 645 sayılı Kanunun 3 neü maddesindeki esasların teklifin şümülüne giren personel hakkında da uygulanması Komisyonumuzca benimsenerek 3 neü maddeye 645 sayılı Kanunun hükümleri ölçüsünde bir fıkra ilâve edilmek suretiyle bu madde de yeniden tanzim edilmiştir.

Madde 4. — 645 sayılı Kanunun izin ve geçici görevde tazminatın ödeme şeklini tanzim eden hükmünün yüksek mühendisler ve mühendisler hakkında da uygulanmasını temin üzere Ko-

misyonumuzca kabul edilen yeni bir madde kanun teklifinin 3 nci maddesinden sonra 4 nci madde olarak tanzim ve ilâve edilmiştir.

Madde 5. — Kanun teklifinin 4 nci maddesi redaksiyona tabi tutulmak suretiyle prensibolarak aynen kabul edilmiş ve 5 nci madde olarak yeniden tanzim edilmiştir.

Madde 6. — Kanun teklifinin 5 nci maddesinin Komisyonumuzca yapılan incelemesinde bu maddenin 4335 sayılı Kanunla tazminat alan diğer personelin müktesep haklarının kaldırılması mahiyetinde olduğu dikkate alınarak müktesep hakların saklı tutulması için madde redaksiyona tabi tutulmak suretiyle yeniden tanzim edilmiş ve 6 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Madde 7. — Kanun teklifinin 6 nci maddesi 7 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Madde 8. — Kanun teklifinin 7 nci maddesi redaksiyona tabi tutulmak suretiyle 8 nci madde olarak kabul edilmiştir.

Halen Silâhlı Kuvvetlerde bulunan yüksek mühendis ve mühendislerin teklifte belirtilen tazminatları almaya hak kazanacaklarını belirten geçici madde hükmünün haşiv olduğu kanun teklifinin esasen bu mânâyı taşıdığı dikkate alınarak geçici madde metinden çıkarılmıştır.

Mevzuun önemine binaen öncelik ve ivedilikle görüşülmesi temenniye şayan görülmüştür.

Havalesi gereğince Plân Komisyonuna tevdi buyurulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Bu toplantıda Başkan ve
Sözcü
Erzurum
Nihat Pasinli

Kâtip
Antalya
Hasan Akçaloğlu

Edirne
Nazmi Özoğul

İçel
İsmail Çaltaloğlu
İmzada bulunamadı
Kırklareli
Orhan Türkkan

İstanbul
Hüseyin Ataman
Niğde
Haydar Özalp
İmzada bulunamadı

İstanbul
Orhan Erkanlı
Ordu
Ferda Güley

Kırklareli
Mehmet Atagün
Rize
Muhalifim
Söz hakkım mahfuzdur
İsmail Sarıgöz
Sivas
Tahsin Türkay

Sinop
Niyazi Özgüç

Tekirdağ
Kemal Nebioğlu

Tokat
İrfan Solmazer

Bütçe Plân Komisyonunun raporu

Millet Meclisi
Bütçe Plân Komisyonu
Esas No. : 2/496
Karar No. : 191

17 . 12 . 1968

Millet Meclisi Başkanlığına

Tetkiki hususu Komisyonumuza havale edilen Zonguldak Milletvekili Kemal Doğan Sungun ve 34 arkadaşının, (Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkında kanun teklifi) ve önceden havale edildiği Millî Savunma Komisyonunca düzenlenen rapor, ilgili Bakanlık ve Hükümet temsilcilerinin katıldıkları toplantıda görüşüldü;

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendisler, halen 1942 yılında kabul edilmiş bulunan 4335 sayılı Kanun hükümlerine göre ve mühendisler % 35 zamsız maaşlarının % 20 si, yüksek mühendisler ise % 35 i oranında bir tazminat verilmektedir. Aynı camiada görevli muvazzaf tabiplerin tazminatı ve askerî hâkimlerin ödenekleri ile, söz konusu tazminatlar mukayese edildiğinde eşitsizlik oranının çok yüksek, Devlet sektöründe çalışan aynı meslek erbabına ise Kararname hükümleri ile verilen yevmiye ve diğer avantajlar ile de askerî mühendislerin maddî imkânlarının aynı kariyerdeki emsallerine nazaran çok yetersiz olduğu görülür, bugün, Silâhlı Kuvvetlerimizde görevli mahdut sayıdaki yüksek mühendis ve mühendis tazminatlarını emsallerine eşit kılacak olan teklifin tümü ve Millî Savunma Komisyonunca maddeleri vuzuha kavuşturmak ve kanun tekniğine uygunluğunu sağlamak nedeni ile yapılan değişiklikler, Komisyonumuzca da uygun ve kabule şayan mütalâa edilmiş ve görüşmelere Millî Savunma Komisyonunun değiştirişinin esas alınması kabul edilerek maddelerin görüşülmesine geçilmiş ve teklif, Millî Savunma Komisyonunca yapılan değişikliklerle aynen kabul edilmiştir.

Öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan Kütahya <i>M. Erez</i>	Başkanvekilli Kayseri <i>F. Köksal</i>	Sözcü Zonguldak <i>K. D. Sungun</i>	Kâtip Ordu <i>Ş. Pehlivanoğlu</i>
Balıkesir <i>S. Koç</i>	Bolu <i>K. Demir</i>	Çanakkale <i>Ş. İnan</i>	Çorum <i>A. Topçubaşı</i>
Erzurum <i>C. Önder</i>	Eskişehir <i>M. İ. Anı</i>	Giresun <i>K. Bosuter</i>	Gümüşane <i>S. Ö. San</i>
İstanbul <i>N. Eroğan</i>	İstanbul <i>M. Güven</i>	Manisa <i>Ö. Şakar</i>	Niğde <i>H. Özalp</i>
Rize <i>E. Y. Akçal</i>	Samsun <i>K. Evliyaoğlu</i>	Sivas <i>M. K. Palaoglu</i>	Trabzon <i>A. R. Uzun</i>

Uşak
O. Deniz

Zonguldak Milletvekili Kemal Doğan Sungun ve 34 arkadaşının teklifi

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkında kanun teklifi

MADDE 1. — Yüksek mühendis ve mühendis unvanını kazanarak yüksek mühendis ve mühendis subay sınıfına geçirilmiş muvazzaf subaylara aylıklarından başka rütbelerine göre albay maaşının yüzde itibariyle bu kanunun esasları dâhilinde ihtisas tazminatı verilir.

MADDE 2. — İhtisas tazminatına esas olan albay maaşı üç yılını bitirerek bir üst derecenin maaşını alan albaya 24 . 2 . 1961 tarihli ve 262, 263 sayılı kanunlarla verilmekte olan aylığın bürüt tutarıdır. İhtisas tazminatı olarak yukarıda zikredilen maaşın :

a) Yüksek mühendis subaylara üsteğmenlikte % 35 ten başlamak ve her rütbede % 15 artarak albaylıkta % 95 te nihayet bulmak üzere,

b) Mühendis subaylara üsteğmenlikte % 25 ten başlamak ve her rütbede % 15 artarak albaylıkta % 85 te ve üç senesini tamamlayan albayda % 95 te nihayet bulmak üzere, ödenir.

c) Emsali arasında bir eser vücuda getirmek, bir kitap yazmak, doktora yapmak veya bir tez yazmak suretiyle temayüz edenlerin tazminatı ise bu hususu talimatına uygun olarak tasdik ettirdiği tarihi takibeden ay başından ol-

Millî Savunma Komisyonunun değişikliği

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara ihtisas tazminatı verilmesi hakkında kanun teklifi

MADDE 1. — Yüksek mühendis ve mühendis unvanını kazanarak yüksek mühendis ve mühendis subay sınıfına geçirilmiş üsteğmen ve daha üst rütbelerde bulunan muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara albay aylığının yüzdesi itibariyle bu kanun esaslarına göre ihtisas tazminatı verilir.

MADDE 2. — İhtisas tazminatına esas olan albay aylığı 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 167 nci maddesinin (a) fıkrasının 1 nci bendinde tarif edilen albay aylığıdır.

İhtisas tazminatı olarak birinci fıkradaki aylığın,

a) Üsteğmen ve yüzbaşı yüksek mühendislere % 50 si, mühendislere % 40 ı,

b) Binbaşı ve daha üst rütbedeki yüksek mühendislere % 70 i, mühendislere % 60 ı,

c) Tez yazıp usulüne uygun olarak tasdik ettiren yüksek mühendislere % 75 i, mühendislere % 65 i verilir.

Bütçe Plân Komisyonunun değişikliği

Silâhlı Kuvvetlerde görevli muvazzaf yüksek mühendis ve mühendis subaylara tazminat verilmesi hakkında kanun teklifi

MADDE 1. — Millî Savunma Komisyonunun 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millî Savunma Komisyonunun 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Teklif

mak şartıyla aldıkları ihtisas tazminatları yüzdesi tasdik tarihinde buldukları kademe dâhil mütaakıp kademeler % 5 fazlasıyla ödenir.

d) Yüksek mühendis ve mühendis sınıfı generallerine her rütbede ödenecek ihtisas tazminatı albaylık ve kıdemli albaylık kademesinde ihraz ettikleri miktardır.

MADDE 3. — İşbu ihtisas tazminatı aybaşında peşin olarak ödenir.

MADDE 4. — İşbu ihtisas tazminatı 7244 sayılı Kanunun 3 ncu madde hükümlerine tabi değildir.

MUVAKKAT MADDE — Halen orduda bulunan subay yüksek mühendislerle, mühendisler buldukları rütbelerin bu kanunda belirtilen yüzdesi karşılığı ihtisas tazminatı almaya hak kazanmış sayılır.

Millî Savunma Komisyonunun
değiştirisi

MADDE 3. — İhtisas tazminatının tediye şekli maaşlar hakkındaki hükümlere tabidir.

Ancak, görevin her hangi bir sebeple fiilen yapılamaması halinde bu durumun başladığı tarihi takibeden aybaşından itibaren ihtisas tazminatı kesilir. Göreve tekrar başlanılan tarihi takibeden aybaşından itibaren ihtisas tazminatı ödenmesine devam olunur.

MADDE 4. — Aşağıda yazılı hallerde ihtisas tazminatı kesilmez:

A) Bir takvim yılında toplamı iki ayı geçmiyen izinlerde.

B) Geçici görev veya eğitim maksadiyle üç ayı geçmemek üzere yapılan yurt içi ve yurt dışı seyahatlerde.

MADDE 5. — Bu ihtisas tazminatı hakkında 7244 sayılı Kanunun 3 ncu maddesi uygulanmaz.

Bütçe Plân Komisyonunun
değiştirisi

MADDE 3. — Millî Savunma Komisyonunun 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millî Savunma Komisyonunun 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Millî Savunma Komisyonunun 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Teklif

MADDE 5. — Bu kanunla 23 Kânunuevvel 1942 günlü ve 4335 sayılı Kanun hükümleri kaldırılmıştır.

MADDE 6. — Bu kanun yayımı tarihini takibeden aybaşında yürürlüğe girer.

MADDE 7. — Bu kanunun hükümlerini Millî Savunma, İçişleri ve Maliye bakanlıkları yürütür.

Millî Savunma Komisyonunun
değiştirisi

MADDE 6. — Bu kanun hükümlerine göre ihtisas tazminatı alanlar hakkında 23 Aralık 1942 gün ve 4335 sayılı Kanunla ek ve değişikliklerinin hükümleri uygulanmaz.

MADDE 7. — Bu kanun yayımı tarihini takibeden aybaşında yürürlüğe girer.

MADDE 8. — Bu kanunun hükümlerini Millî Savunma ve Maliye bakanları yürütür.

Bütçe Plân Komisyonunun
değiştirisi

MADDE 6. — Millî Savunma Komisyonunun 6 ne madde aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Millî Savunma Komisyonunun 7 ne madde aynen kabul edilmiştir.

MADDE 8. — Millî Savunma Komisyonunun 8 ne madde aynen kabul edilmiştir.

