

Dönem : 2
Toplantı : 3

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 732

Antalya Milletvekili H. Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşı ile Muş Milletvekili Kemal Aytaç'ın, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intıbakları ve sair özlük işleri hakkındaki kanun teklifleri ve Maliye, Sağlık ve Sosyal Yardım ve Plân komisyonları raporları (2/521, 2/537)

Antalya Milletvekili H. Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Kuruluş ve Memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intıbakları ve sair özlük işleri hakkında kanun teklifi (2/521)

24. 5. 1967

Millet Meclisi Başkanlığına

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtı ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intıbaklarına ait kanun teklifi ilişikte takdim edilmiştir.

Alâkalı komisyonlara havalesini rica ederiz.

Saygılarımızla.

Antalya Milletvekili İstanbul Milletvekili Tekirdağ Milletvekili Denizli Milletvekili
Dr. H. Fehmi Boztepe Prof. Dr. Mehmet Yardımcı Dr. İlyas Demir Dr. Nihat Özel

G E R E K Ç E

Halen Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sıtma Savaş Umum Müdürlüğü bünyesinde bulunan, yeni deyim ile Sıtma Eradikasyonu diye adlandırılan teşkilâtın mebdî 1926 yılında sıtma denilen âfetin yurdumuzu kasıp kavurduğu bir devirde çıkarılan 839 sayılı Sıtma Mücadele Kanunu ile başlar. Bu kanun ile teşkilâtta çalışacak personele Küçük Sıhhat Memuru ünvanı ve hakları verilmiş, fakat sıtma âfeti bütün yurt sathında kontrol altına alınırken aksine sonradan çıkarılan sırasıyla «1945 yılında 4707 sayılı Sıtma ile Olağanüstü Savaş Yapılmasına dair Kanun, 1946 yılında 4871 sayılı Sıtma Savaş Kanunu, 1960 yılında 7402 sayılı Sıtmanın İmhası hakkındaki» kanunlarla da sanki bu olumlu çalışmanın mükâfatına paralel olarak bu bahtsız zümrenin menfaatleri yavaş, yavaş ellerinden alınmış ve zamanında meşhur fakat sonradan unutulup terkedilen birer kahraman durumuna düşürülmüştür.

Nitekim 1945 yılında 839 sayılı Kanunu yürürlükten kaldıran 4707 sayılı Kanunu mütaakıp çıkarılan 4871 sayılı Kanunla, teşkilâtta staj devresini bitirenlerin 20 lira asli maaşla kadroya geçirilmeleri sağlanırken, 1952 de çıkarılan 5880 sayılı Kanunla bu imkân kaldırılmış ve neticede 1960 yılında çıkarılan ve halen meriyette olan 7402 sayılı Kanunla da 300 liralık kadrolar dondurularak teşkilâtta çalışan 4 ve hattâ 14 senelik sağlık koruyucuları, memleketimizin iktisadi şartları ile pek gülünç bir durumda olan bu kadrolarda, ücretli ve dolayısıyla Borçlar Kanununun

hizmet akdi hükümlerine tâbi bulunmanın verdiği haklı bir istikbal endişesiyle, yarınlarından emin olamamanın ümitsizliğiyle, kıpırdıyamaz bir hale getirilmiştir.

Teşkilât mensupları, yalnız kendi kuruluş kanunları ile değil, kendilerini ilgilendiren diğer kanunlarla da unutulmuş ve iktisadi dengesizliğin içerisine sokulmuştur. Meselâ: Bugün 6245 sayılı Harecrah Kanunu, belediye hudutları dışına çıkan emsal bir memura günde 15 lira harecrah verilmesini öngörürken, aynı kanunun 49 ncu maddesi ayın 24 - 26 gününü dışarıda geçiren Sıtma Eradikasyonu mensuplarına ancak 300 lira olan aylık ücretlerinin % 12,5 ilâ 15 i nisbetinde aylık tazminat olarak bir miktarın verilmesini öngörmüştür ki, bunun da aylık tutarı, 300 lira kadro da çalışan bir memur için 45 liradır. Fakat bu da tam olarak personelin eline geçmiyerek senenin altı ayı ödenek yokluğu yüzünden düyuna kalıktadır.

Yine, 6136 sayılı Ateşli Silâhlar ve Bıçaklar hakkındaki Kanununun 7 nci maddesinin 3 ncu bendi gereğince hazırlanan Yönetmeliğin birinci maddesine eklenen (L) fıkrası uyarınca geziçi sağık memuru ve geziçi hayvan sağık memurlarına silâh taşıma ruhsatı verilmişken, vazifeleri tamamen her türlü iklim ve arazi şartlarında geziçilik olan Sıtma Eradikasyonu mensupları bu fıkranın kapsamı dışında bırakılmıştır. Ve keza Sağık Hizmetlerinin Sosyalleştirilmesi hakkındaki 224 sayılı yasa uyarınca hazırlanan 26.8.1963 tarih ve 6/2150 sayılı Yönetmeliğin I nci maddesine, kanunda bu hususta hiçbir sarahat yokken, emsali durumda olan hemşire yardımcıları ithal edildiği halde teşkilât mensupları ithâl edilmiyerek, aksine aynı Yönetmeliğin II nci maddesine tevfikân hiçbir karşılık verilmeden günde 8 saat mesai esasına tabi tutulmuşlardır.

Halbuki, teşkilâta çalışan Sıtma Memuru dediğimiz, Sıtma Savaş Memuru ve sağık koruyucuları, buldukları şubelerde muayyen mntakalara bulunmadan, şubelerine dâhil bir vilâyet veya 5 - 6 kazanın köylerini senenin bütün aylarında ve her ayın 24 - 26 gününü hafta tatili ve mesai saati bilmeksizin her türlü iklim, arazi ve hava şartlarına rağmen günde köy, köy 70 ilâ 100 haneyi teker, teker dolaşmak suretiyle sağığı vatandaşın ayağına kadar götürmektedir.

Bir zamanlar memleketimizde, sıtma diye anılan amansız âfetin bugün senelerden beri sistemli, feragatli ve cefakâr çalışmasıyla kökünü kurutan «köylü vatandaşın her türlü hastalığı halinde kısır imkânlarıyla de olsa, yanında bulunduğu için kendisini çok iyi tanıdığı» sıtmaçunun, zamanımızın ekonomik şartları karşısında tam bir istikbal endişesi içinde 300 lira gibi düşük ve dondurulmuş kadrolarda bütün aile efradı ile birlikte ne derece sefil bir hayat yükü altında ezildiği bilinen bir gerçektir.

Her türlü arazi ve kötü hava şartları içinde, köy yollarında yegâne vasıtası, geçim imkânsızlığı ağırlığının çökerttiği zayıf ve geleceğe karşı ümitsiz bünyesinin altında taşıdığı, yırtık pabuçları olan sıtmaçıcı, tatminkâr ve adaletli bir maaş rejimine kavuşturmak ve dolayısıyla emsali sağık mensupları arasında ücret adaletini sağlamak ve onların işlerine bağlanmalarını temin etmek için: Bu tasarruğun şumulüne girecek sağık mensuplarının rejimini, memleketin iktisadi, malî ve sosyal şartlarına ve hukukî esaslarına uygun bir şekilde düzeltmek ve bu düzeni değişen hayat şartlarına göre, fert huzuru, sosyal adalet ve hukuk Devleti ilkeleriyle bağdaşacak surette emsali diğer sağık müntesiplerine benzer bir şekilde, intibakları ve sair müktosep hakları açısından düzenlemek, zamanın gelmiş ve geçmiş ve hattâ çok geçmiş olması itibarıyla, artık kaçınılmaz bir zaruret halini almıştır.

İşte bütün bu nedenlerle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 22 nci ve 624 sayılı Devlet Personeli Sendikaları Kanununun 13 ncu maddesi uyarınca, Sendikacının; mesleğin gelişmesi ve üyelerinin personel hukukundan doğan, maddi ve mânevi hak ve yükümlerini mesleğin ve üyelerinin yararına, normal şartlarla halline çalışması amacıyla işbu kanun tasarruğunu hazırlaması ve ilgili müesseseler ve kurumlara sunması gerekmektedir.

MADDELERİN GEREKÇE VE AÇIKLAMASI

Madde 1. — Bu madde ile Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan bütün personelin, meslekî hukukundan doğan bütün hak ve yükümlerini senelerden beri ihmal edilmişliğin pençesinden kurtararak emsallerine göre ve bilhassa gelecekleri için ciddî bir esasa bağlanması düşünülmüştür. Zira 1926 yılından bugüne kadar çıkarılan kanunlarla, ilgili personelin hak ve hukuku her çıkan bir kanunla biraz daha selbedilip, tüm teşkilât unutulmuş bir kütle haline getirildiğinden, bu tutum personel içinde haklı bir istikbal endişesinin doğmasına müncer olmuştur.

Madde 2. — Sıtma Eradikasyonu teşkilâtında halen maaşlı ve ücretli statülerde, sıtma savas memuru, sürveyyans kontrolörü, sağlık koruyucusu diye adlandırılan görevlerde çalışan personeli bir unvan altında toplamak ve bu unvana emsali birtakım hukukî hak ve neticeler tahmil etmeye ciddî bir zaruret vardır. Bu unvan ise, görev ve sorumluluklarına uygun olan «Yardımcı Sağlık Memuru» unvanı olmalıdır. Zaten gerek 839 sayılı Kanunda ve bu kanuna ek 1271 sayılı Kanunda ve gerekse 4707 sayılı Kanunda, teşkilât mensupları için (Küçük Sağlık Memuru, Sıhhiye Memurları) deyimleri kullanılarak küçük sıhhat memurlarına tanınan haklardan ve dolayısıyla 4192 sayılı Kanun hükümlerinden istifade ettirilmişlerdir. Ve özellikle bilhassa 4707 sayılı Kanunun tatbik suretini gösteren talimatnamenin 22 nci maddesinde sıhhat memurlarına verilen görevler ve gene aynı talimatnamenin 30 ncu maddesinde Sabit ve Geziçi Sıhhat Memurlarına verilen görevler, bu talimatnamede (Sağlık Koruyucusu) diye adlandırılan, sıtma eradikasyonu mensuplarına verilen görevlerin aynısıdır.

Bu da şunu göstermektedir ki, Sıtma Eradikasyonu teşkilâtının yukarıda adı geçen personeli, teşkilât kurulduktan beri bir sağlık memuru gibi çalışmış ve sağlık memurlarına gerekli bütün sağlık hizmetlerinde yardımcı birer eleman olmuşlardır.

Madde 3. — Teşkilâta ifa edilen görevin, ciddiyeti ve önemi ve özellikle geleceği nazara alınarak, gelişen şartlar karşısında muayyen bir seviyedeki okulu (enaz ortaokulu) bitirenlerin bundan böyle teşkilâta alınmaları düşünülmüştür. Hiç şüphesiz ki, bu tutum teşkilâta seviyeli bir tesanüt sağlayacağı gibi, yepyeni bir görev anlayışı şuurunu da getirecektir. Bu bakımdan yeni müntesipler için bir adaylık süresi tanınmasından daha olumlu bir netice hâsıl edileceği aşikârdır.

Adaylık süresi hiç şüphesiz ki bir nevi deneme ve kontrol devresidir. Bu devrede başarılı sicil alamayanların, teşkilâttan ilişkilerinin kesilmesi, olması lâzımgelen yerinde bir tedbirdir.

Adaylar, görev alacakları sınıfın eğitim ve öğretimine uygun bir şekilde yetiştirilmekle beraber, icabında sair sağlık kollarında da, yardımcı sağlık memurluğu görevi ifa edebilecekleri bir tarzda eğitim ve öğretime tabi tutulmalıdırlar.

Adayların sağlık hizmetlerinde daha başarılı bir seviyeye ulaştırılabilmeleri için, gerekli kurslara tabi tutulmalarında ifade edilmek istenilen mâna aşikârdır. Bu kurslar fayda sağlayacak bir şekilde hiç olmazsa 6 ay devam etmelidir. Zaten bu gerekçeden hareketle 1960 tarih ve 7402 sayılı Sıtmanın İmhası Hakkındaki Kanunun 3 ncu maddesinin (a) fıkrası, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına ilgili enstitüler tesis etmek selâhiyetini vermiştir. Fakat her nasılsa Bakanlık bu hususta çok ağır davranmak tutumuna düşmüş ve neticede bugüne kadar pek etken bir rol oynamamıştır.

Madde 4. — Bugün emsali Ebe ve Hemşire yardımcıları, baremin 800 karşılığına kadar (800 dâhil) kanuni hiçbir tahdit yapılmadan terfi edebildikleri gibi, 1965 te yürürlüğe giren 635 sayılı Kanunla uzman jandarmalar ve 633 sayılı Kanunla İmam - Hatipler de (7 dereceden 800, baremin 60 karşılığı) ndan istifade ettirilmişlerdir.

Hal böyle iken, Sıtma Eradikasyonunda çalışan personelin 7402 sayılı Kanunla, terfilerinin 9 ncu derece (baremin 40 karşılığının) da dendurulmuş olması ve bunun dahi mahdut 3 adet

gibi bir sayı ile sınırlandırılması, Anayasamızın 12 nci maddesinde ifade bulan eşitlik ve 45 nci maddesindeki ücrette Adalet prensipleri ile bağdaşamaz.

Teklif edilen bu kanunun ruhuna uygun olarak, bu madde ile evvelece muhtelif kanunlarla alınan kadrolar kaldırılıp yerine 1 sayılı cetvelde gösterilen kadroların konması uygun mütalâa edilmiştir. Bu kadrolardaki cüzi ücret artışları, Dünya Sağlık Teşkilâtı, UNICEF ve Hükümetimiz arasında imzalanmış bulunan faaliyet plânlarında derpiş edilmiş ve fakat muhtelif sebeplerle alınmamış olan kadro eksikliklerinin tamamlanmasını temin edecektir.

Madde 5. — Bu madde gerekçesine 15 nci madde gerekçesinde temas edilecektir.

Madde 6. — Yine, sosyal adalet prensiplerinden hareketle, yüksek rakımlı yerlerde vazifeli olan maaşlı ve ücretli bilûmum personele, diğer emsali memurlara verilen yakacak yardımının verilmesi gereklidir.

Madde 7. — Tam mahrumiyet bölgelerinde çalışan teşkilât mensuplarına, o yerdeki emsali memurlara verilen mahrumiyet yeri ödeneğinden verilmesi, gerçekçi bir sosyal adaletin kaçınılmaz bir neticesidir.

Madde 8. — Teşkilât mensuplarının görevi, tamamen arazi ve gezicilik işidir. Ayın 24 - 26 gününü köy, köy dolaşmak suretiyle, sağlığı vatandaşın ayağına götüren teşkilât mensuplarına, giyecek yardımı olarak, giyim kuşam ödeneği altında bir ödeneğin, emsali memurlara göre verilmesi yine sosyal adalet icabıdır.

Madde 9. — Teşkilâta, bölge başkan yardımcısı, şube şefi ve halk sağlığı eğitimeci gibi görevlerde bulunanlar, diğer personele göre meslekte eskimiş ve dolayısıyla temayüz etmiş kimselerdir. Bu gibi idarecilik makamını işgal edenlerin, bu makamlara atanmalarındaki bugüne kadar görülen adam kayırmadan mütevelliit aksaklıklar, bu atanmaların bölge başkanlıklarınca değil de, doğrudan doğruya bakanlıkça yapılmasını zaruri kılmıştır.

a) Bu statüde çalışanlara işgal ettikleri mevkiin önemi ve vazifelerinin ağırlığı göz önünde bulundurularak, rasyonel bir tefrikle yeterli bir ödeneğin verilmesi ifa ettikleri görev ve işgal ettikleri mevkiin bizatihi bir neticesidir.

b) Ayrıca emsallerine uygun olarak, gezilerinde 6245 sayılı Kanuna göre yolluk ve yevmiyeleri verilmelidir.

Madde 10. — Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki 224 sayılı Yasa uyarınca hazırlanan 26 . 8 . 1963 tarih ve 6/2150 sayılı Yönetmeliğin 1 nci maddesine sıtma eradikasyonu mensupları ithal edilmemiş, fakat aksine aynı yönetmeliğin 11 nci maddesinde öngörülen günlük mesai süreleri hiçbir esasa dayanılmadan bu personele de tatbik edilmiştir. Gerçekte, mezkûr yönetmeliğin 1 nci maddesinin (m) fıkrasında hemşire yardımcısı diye isimlendirilen personelden, statü, ehliyet ve ifa ettikleri sağlık hizmeti bakımından aralarında bir fark olmayan, hattâ bâzı noktalarda daha geniş çapta ehliyet ve bedenî vasfı galip hizmet ifa eden, sıtma eradikasyonu mensuplarının, bu yönetmelik kapsamı dışında bırakılması 224 sayılı Yasanın ruh ve anlamına ve bilhassa 1 nci maddesinde ifade edilen sosyal adalet prensiplerine aykırı düşmektedir.

Hal böyle iken, bir yandan da sağlık ocaklarında fiilen sağlık hizmeti gören, sıtma eradikasyonu mensubu sıtma savaş memuru ve sağlık koruyucularına, aynı yönetmeliğin 11 nci maddesi ileri sürülerek hiçbir fazla mesai ücreti verilmeden günde 8 saat mesai esasının uygulanması 224 sayılı Kanuna daha mukaddem bir kanun olan 657 sayılı Yasanın çalışma saatleri başlığı altındaki 99 ncu maddesine ve kezalik fazla çalışma ücretleri hakkındaki 178 nci maddesine tamamiyle aykırı bir keyfiyet arz etmektedir.

Netice olarak, yapılan bu tefrikin, aynı vazifeyi gören fakat emsallerine göre tamamen geçim sıkıntısı içinde bulunan bu kütlenin adalet hissini rencide ettiği aşikârdır.

Madde 11. — 641 sayılı Full - Time Kanununun tatbik edildiği hastanelerde vazife gören sağlık mensubu sıtma eradikasyonu mensuplarına, yine yukarda ifade edilen ters bir görüşle Full - Time tazminatı verilmemektedir.

Halbuki, hemşire yardımcılarına bu tazminat verilirken, fiilen sağlık hizmeti ifa eden sıtma eradikasyonu mensuplarına, gerekli tazminatın verilmemesi, yukardaki 11 nci maddede ileri sürülen nedenlerle geniş bir adaletsizlik yaratmaktadır.

Madde 12. — Sıtma eradikasyonu teşkilâtında her türlü arazi ve iklim şartları içinde, vazifeleri gezicilik ve köy, köy dolaşmak olan sıtma eradikasyonu mensuplarına, aynı bölgelerde çalışan sair Devlet memurları gibi, her üç yıl için bir yıl yıpranma hakkı tanınması eşitlik prensipleri icabıdır.

Madde 13. — Yardımcı sağlık memuru diye adlandırılacak, sıtma eradikasyonu mensupları ile eşleri ve çocukları, diğer sağlık mensupları gibi, sağlık mensuplarına özel kanunlarla tanılan muayene ve tedavi hakkından hiçbir tefrik gözetilmeden istifade etmelidirler.

Madde 14. — 6136 sayılı Ateşli silâhlar ve bıçaklar hakkındaki Kanunun 7 nci maddesi gereğince hazırlanan yönetmeliğin 1 nci maddesine eklenen (L) fıkrası ile ziraat teknisyenleri ve gezici sağlık memurları ve hayvan sağlık memurlarına silâh taşıma ruhsatı verilmiştir.

Mezkûr fıkranın gezici memuru deyiminde ifade edilmek istenen mâna hiç şüphesiz ki, her türlü sağlık hizmetlerinin icabettirdiği işlerde fiilen çalışmak ve hizmeti gezicilik yaparak ifa etmektir. Kezalik aynı fıkradaki objektif unsur, bir sağlık hizmetinin görülmesinin, memur statüsü içinde gezici olarak yapılmasıdır.

Hal böyle iken, vazifeleri tam anlamıyla gezici olarak sağlık hizmeti ifa etmek olan, sıtma eradikasyonu mensuplarına, ilk zamanlarda verilen bu imkân, sonradan madde fıkrasındaki sağlık memuru deyimine itibar edilerek kaldırılmıştır.

Halbuki, senede birkaç kişisi yırtıcı hayvanlara yem olan, sıtma eradikasyonu mensuplarına, yaptıkları işin fiilî durumu göz önüne alınarak emsali diğer memurlar gibi, silâh taşıma izni verilmesi, kaçınılmaz bir keyfiyettir.

Madde 15. — Bugün sıtma eradikasyonu teşkilâtı içinde, maaşlı, (D) cetvelinden ücretli ve 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına uygun olarak (Muayyen ve muvakkat müddetli hizmette çalışacak yevmiyeli personel yönetmeliğine göre) çalışan gruplar vardır.

Senelerden beri (D) cetvelinden, ücretli ve muvakkat kadrolarda çalışan bu kimselerin, teşkilât vazifesini bitirince ne olacaklarına dair haklı bir istikbal endişesi içinde buldukları tabiidir.

İşte bu kütle, bu endişeden kurtarıp aralarındaki ücret adaletini sağlamak ve işlerine her türlü endişeden uzak bir şekilde bağlanmalarını temin etmek için, ücretli memuriyet kadroları kaldırılıp bu kadroların ilgili bulunduğu görevler maaşlı görevler haline getirildikten sonra, teşkilâtın ifa ettiği görev sona erse dahi;

Şayet bu kütle zamanında, diğer sağlık hizmetlerinin öğretimi ve eğitimi ile yetiştirilecek olursa, Bakanlık emrinde, her dalda kullanılabileceği, tecrübelerinden ve ehliyetinden faydalanabileceği hazır bir eleman grubu bulunacaktır.

Madde 16. — İşin ehemmiyeti ve hassasiyeti nazara alınarak kanunda yazılı yönetmeliklerin sürüncemede bırakılmadan 6 ay içerisinde çıkarılması gerçek bir zarurettir.

Geçici madde 1. — Kanunun tatbikinde ve bu tatbik suretini gösteren yönetmeliklerin hazırlanmasında, hukukun genel prensibi olan müktesep haklara dokunulmamalıdır.

Geçici madde 2. — 14 . 2 . 1963 tarih ve 176 sayılı Kanunla, diğer sağlık mensuplarından sağlık memuru, hemşire ve ebelerin intibakları yapılmış, sıtma eradikasyonu mensupları senelerden beri bekledikleri bu kanunun kapsamı dışında bırakılmıştır.

Yine, 24 . 6 . 1965 tarih ve 635 sayılı Kanunun 1 ve 2 nci maddeleriyle uzman jandarmaların ve 22 . 6 . 1965 tarih ve 633 sayılı Kanunun geçici 1 ve mütaakıp maddeleriyle Diyanet İşleri

mensuplarının intibakları yapıldığı halde, sıtma eradikasyonu mensuplarının bu yoldaki bütün hakları unutulmuş ve ümitsiz olmanın seyrine bırakılmıştır.

Toplum içerisindeki adalet hissini tam anlamı ile temsil eden bu eşitsizliğin en kısa yoldan düzeltilmesi, Anayasamızın 11 nci maddesindeki, Devletin aslı görevleri cümlesindedir.

21 . 2 . 1946 tarih ve 4871 sayılı Sıtma Savaşı Kanununun 3 ncu maddesinin 2 nci bendi: «Teşkilâta sağlık koruyucusu olarak çalışanlardan kademi 5 yıla varanların ve açılan en az 3 aylık bir kurs sonunda başarı sağlıyanların sıtma savaşı memuru unvanı ile Devlet memurları aylıklarının tevhit ve teadülü hakkındaki Kanunun esaslarına göre aylıklı kadroya geçirilebileceklerini ve halen sağlık koruyuculuğunda çalışmakta olup da, hizmet süresi 5 yılı geçenlerin ve bu süre içinde başarı ile çalıştıkları üstleri tarafından onananların kursa tabi tutulmadan aylığa geçirilebileceklerini» öngörmüştür. Kanun yürürlüğe girince, teşkilâta hizmet süresi 15 seneyi aşkın memurların, hizmet süreleri nazara alınmadan 20 ilâ 25 liradan kadroya geçirilişleri yapıldığından bu noktada müstesna haklar bakımından geniş çapta bir adaletsizlik yaratılmıştır.

Diğer yandan, peşine 5880 sayılı Kanunun 3 ncu maddesiyle, 4871 sayılı Kanunun 3 ncu maddesi kaldırıldığından, geniş bir ücretli kütlesi bu madde hükmünden istifade edememiş, aksine aynı kanunun geçici maddesine uygun olarak maaşa geçirilenler de 20 lira ile başlamaları lâzımgelirken 15 lira ile başlatılmış ve keza aynı maddede bahsedilen kurslar da zamanında açılmadığından, beş seneyi ikmal etmiş olanlar da bu haktan tamamiyle mahrum bırakılmıştır.

İşte bütün bu durumlar nazara alınarak, maaşlı kadrolarda bulunanların maaşa geçmeden evvelki devredeki hizmet süreleri ve yeni maaşa geçirileceklerin de, ücrette geçirdikleri süreler, emsali Devlet memurlarına paralel olarak, nazara alınarak intibakları yapılmalıdır.

Geçici madde 3. — Zaten geçim sıkıntısı için de bulunan bu kütlenin emekli intibaklarında, emsali intibaklara göre gerekli kolaylığın gösterilmesi hak ve nasafet kaideleri icabıdır.

Geçici madde 4. — Bu madde ile, istikbal endişesinin verdiği ümitsizlikle evvelece teşkilâttan ayrılmak zorunluluğunda kalanların tekrar görevlerine dönmelerinin sağlanması düşünülmüştür.

Geçici madde 5. — Her mazisi eski olan Devlet teşekküllerinde olduğu gibi, sıtma eradikasyonu teşkilâtında da ciddî ve sorumlu mevkileri işgal edenlerin arasında, kendi kendisini yetiştirmiş, fakat yeter tahsili olmıyanlar da vardır.

İşte bu personeli, istenilen bir tahsil seviyesine sokmaya teşvik etmek, her basiretli idarede olması lâzımgelen bir politika icabıdır.

Muş Milletvekili Kemal Aytac'ın Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları Kanununa ek, sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkındaki kanun teklifi. (2/537)

12 . 6 . 1967

T. B. M. M. Başkanlığına

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları Kanununa ek, sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkındaki Kanun tasarı, gerekçeli, maddelerin gerekçeleri ve açıklamaları, maddeler ve cetvel tarafımdan hazırlanarak ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Kemal Aytac
Muş Milletvekili

GEREKÇE

Halen Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sıtma Savaş Umum Müdürlüğü bünyesinde bulunan, yeni deyişi ile Sıtma Eradikasyonu diye adlandırılan teşkilâtın mebdeî 1926 yılında sıtma denilen âfetin yurdumuzu kasıp kavurduğu bir devirde çıkarılan 839 sayılı Sıtma Mücadele Kanunu ile başlar. Bu kanun ile teşkilâtta çalışacak personele Küçük Sihat Memuru unvanı ve hakları verilmiş, fakat sıtma âfeti bütün yurt saatinde kontrol altına alınırken aksine sonradan çıkarılan sırasıyla «1945 yılında 4707 sayılı Sıtma ile olağanüstü savaş yapılmasına dair Kanun, 1946 yılında 4871 sayılı Sıtma Savaş Kanunu, 1960 yılında 7402 sayılı Sıtmanın imhası hakkındaki» kanunlarla da sanki bu olumlu çalışmanın mükâfatına paralel olarak bu bahtsız zümrenin menfaatleri yavaş, yavaş ellerinden alınmış ve zamanında meşhur fakat sonradan unutulup terk edilen birer kahraman durumuna düşürülmüştür.

Nitekim 1945 yılında 839 sayılı Kanunu yürürlükten kaldıran 4707 sayılı Kanunu mütaakıp çıkarılan 4871 sayılı Kanunla, teşkilâtta staj devresini bitirenlerin 20 lira asli maaşla kadroya geçirilmeleri sağlanırken, 1952 de çıkarılan 5880 sayılı Kanunla bu imkân kaldırılmış ve neticede 1960 yılında çıkarılan ve halen meriyette olan 7402 sayılı Kanunla da 300 liralık kadrolar dondurularak teşkilâtta çalışan 4 ve hattâ 14 senelik sağlık koruyucuları, memleketimizin iktisadi şartları ile pek gülünç bir durumda olan bu kadrolarda, ücretli ve dolayısıyla Borçlar Kanununun hizmet akdi hükümlerine tabi bulunmanın verdiği haklı bir istikbal endişesiyle, yarılarından emin olamamanın ümitsizliğiyle, kıpırdıyamaz bir hale getirilmiştir.

Teşkilât mensupları, yalnız kendi kuruluş kanunları ile değil, kendilerini ilgilendiren diğer kanunlarla da unutulmuş ve iktisadi dengesizliğe içerisine sokulmuştur. Meselâ : Bugün 6245 sayılı Hareirah Kanunu, belediye hudutları dışına çıkan emsal bir memura günde 15 lira harcırâh verilmesini öngörürken, aynı kanunun 49 ncu maddesi ayın 24 - 26 gününü dışarda geçiren sıtma eradikasyonu mensuplarına ancak 300 lira olan aylık ücretlerine % 12,5 ilâ 15 i nisbetinde aylık tazminat olarak bir miktarın verilmesini öngörmüştür ki, bunun da aylık tutarı, 300 lira kadroda çalışan bir memur için 45 liradır. Fakat bu da tam olarak personelin eline geçmiyerek senenin altı ayı ödenek yokluğu yüzünden düyuna kalmaktadır.

Yine, 6136 sayılı Ateşli Silâhlar ve bıçaklar hakkındaki Kanunun 7 nci maddesinin 3 ncu bendi gereğince hazırlanan yönetmeliğin birinci maddesine eklenen (L) fıkrası uyarınca Gezici Sağlık memuru ve gezici hayvan sağlık memurlarına silâh taşıma ruhsatı verilmişken, vazifeleri tamamen her türlü iklim ve arazi şartlarında geçicilik olan sıtma eradikasyonu mensupları bu fıkranın kapsamı dışında bırakılmıştır. Ve keza Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki 224 sayılı yasa uyarınca hazırlanan 26 . 8 . 1963 tarih ve 6/2150 sayılı yönetmeliğin I nci maddesine, kanunda bu hususta hiçbir sarahat yokken, emsali durumda olan Hemşire yardımcıları ithal edildiği halde teşkilât mensupları ithal edilmiyerek, aksine aynı yönetmeliğin II nci maddesine tevfiikan hiçbir karşılık verilmeden günde 8 saat mesai esasına tabi tutulmuşlardır.

Halbuki, teşkilâtta çalışan sıtma memuru dediğimiz, sıtma savaş memuru ve sağlık koruyucuları, buldukları şubelerde muayyen mıntakaları bulunmadan, şubelerine dâhil bir vilâyet veya 5 - 6 kazanın köylerini senenin bütün aylarında ve her ayın 24 - 26 gününü hafta tatili ve mesai saati bilmeksizin her türlü iklim, arazi ve hava şartlarına rağmen günde köy, köy 70 ilâ 100 haneyi teker, teker dolaşmak suretiyle sağlığı vatandaşın ayağına kadar götürmektedir.

Bir zamanlar memleketimizde, sıtma diye anılan amansız âfetin bugün senelerden beri sistemli, feragatli ve cefakâr çalışmasıyla kökünü kurutan «köylü vatandaşın her türlü hastalığı halinde kısır imkânlarıyla de olsa, yanında bulunduğu için kendisini çok iyi tanıdığı» sıtmacının, zamanımızın ekonomik şartları karşısında tam bir istikbal endişesi içinde 300 lira gibi düşük ve dondurulmuş kadrolarda bütün aile efradı ile birlikte ne derece sefil bir hayat yükü altında ezildiği bilinen bir gerçektir.

Her türlü arazi ve kötü hava şartları içinde, köy yollarında yegane vasıtası, geçim imkânsızlığı ağırlığının çökerttiği zayıf ve geleceğe karşı ümitsiz bünyesinin altında taşıdığı, yırtık pa-buğları olan sıtmacıyı, tatminkâr ve adaletli bir maaş rejimine kavuşturmak ve dolayısıyla em-sali sağlık mensupları arasında ücret adaletini sağlamak ve onların işlerine bağlanmalarını te-min etmek için; bu tasarrımın şümulüne girecek sağlık mensuplarının rejimini, memleketin iktisa-di, malî ve sosyal şartlarına ve hukukî esaslarına uygun bir şekilde düzeltmek ve bu düzeni deği-şen hayat şartlarına göre, fert huzuru, sosyal adalet ve hukuk devleti ilkeleriyle bağdaşacak suret te emsali diğer sağlık müntesiplerine benzer bir şekilde, intibakları ve sair müktesep hakları açı-sından düzenlemek, zamanının gelmiş ve hattâ çok geçmiş olması itibariyle, artık kaçınılmaz bir zaruret halini almıştır.

İşte bütün bu nedenlerle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 22 nci ve tarafımızdan, mes-lekin gelişmesi ve üyelerinin personel hukukundan doğan, maddi ve mânevi hak ve yükümlerini meslekin ve üyelerinin yararına, normal şartlarla haline çalışması amacıyla işbu kanun tasarısını hazırlaması ve ilgili müesseseye sunması gerekmiştir.

12 . 6 . 1967

MADDELERİN GEREKÇE VE AÇIKLAMASI

Madde 1. — Bu madde ile sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan bütün per-sonelin, meslekî hukukundan doğan bütün hak ve yükümlerini senelerden beri ihmal edilmişli-ğın pençesinden kurtararak emsallerine göre ve bilhassa gelecekleri için ciddi bir esasa bağlan-ması düşünülmüştür. Zira 1926 yılından bugüne kadar çıkarılan kanunlarla, ilgili personelin hak ve hukuku her çıkan bir kanunla biraz daha selbedilip, tüm teşkilât unutulmuş bir kütle haline getirildiğinden, bu tutum personel içinde haklı bir istikbal endişesinin doğmasına mün-cer olmuştur.

Madde 2. — Sıtma eradikasyonu teşkilâtında halen maaşlı ve ücretli statülerde, sıtma savaş memuru, sürveyans kontrolörü, sağlık koruyucusu diye adlandırılan görevlerde çalışan persone-li bir unvan altında toplamak ve bu unvana en salî birtakım hukukî hak ve neticeler tahmil et-meye ciddi bir zaruret vardır. Bu unvan ise, görev ve sorumluluklarına uygun olan «Yardımcı Sağlık Memuru» unvanı olmalıdır. Zaten gerek 839 sayılı Kanunda ve bu kanuna ek 1271 sayı-lı Kanunda ve gerekse 4707 sayılı Kanunda, teşkilât mensupları için (Küçük Sağlık Memuru, Sıhhiye Memurları) deyimleri kullanılarak küçük sıhhat memurlarına tanınan haklardan ve dolayısıyla 4192 sayılı Kanun hükümlerinden istifade ettirilmişlerdir. Ve özellikle bilhassa 4707 sayılı Kanunun tatbik suretini gösteren talimatnamenin 22 nci maddesinde sıhhat memurlarına verilen görevler ve gene aynı talimatnamenin 30 ncu maddesinde sabit ve gezici sıhhat memur-larına verilen görevler, bu talimatnamede (Sağlık Koruyucusu) diye adlandırılan, sıtma eradi-kasyonu mensuplarına verilen görevlerin aynısidir.

Bu da şunu göstermektedir ki, sıtma eradikasyonu teşkilâtının yukarıda adı geçen persone-li, teşkilât kurulduktan beri bir sağlık memuru gibi çalışmış ve sağlık memurlarına gerekli bü-tün sağlık hizmetlerinde yardımcı birer eleman olmuşlardır.

Madde 3. — Teşkilâta ifa edilen görevin, ciddiyeti ve önemi ve özellikle geleceği mazara alı-narak, gelişen şartlar karşısında muayyen bir seviyedeki okulu (en az ortaokulu) bitirenlerin bundan böyle teşkilâta alınmaları düşünülmüştür. Hiç şüphesiz ki, bu tutum teşkilâta seviye-li bir tesanüt sağlayacağı gibi, yep yeni bir görev anlayışı şuurunu da getirecektir. Bu bakı-mdan yeni müntesipler için bir adaylık süresi tanınmasından daha olumlu bir netice hasil edile-ceği aşıkârdır.

Adaylık süresi hiç şüphesiz ki, bir mevi deneme ve kontrol devresidir. Bu devrede başarılı si-eil alamıyanların, teşkilâttan ilişkilerinin kesilmesi, olması lâzımgelen yerinde bir tedbirdir.

Adaylar, görev alacakları sınıfın eğitim ve öğretimine uygun bir şekilde yetiştirilmekle beraber, icabında sair sağlık kollarında da, yardımcı sağlık memurluğu görevi ifa edebilecekleri bir tarzda eğitim ve öğretime tabi tutulmalıdırlar.

Adayların sağlık hizmetlerinde daha başarılı bir seviyeye ulaştırılabilmeleri için, gerekli kurslara tâbi tutulmalarında ifade edilmek istenilen mâna aşîkârdır. Bu kurslar fayda sağlayacak bir şekilde hiç olmazsa 6 ay devam etmelidir. Zaten bu gerekçeden hareketle 1960 tarih ve 7402 sayılı Sıtmanın İmhası hakkındaki Kanunun 3 ncu maddesinin (a) fıkrası, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığına ilgili enstitüler tesis etmek salâhîyetini vermiştir. Fakat her nasılsa Bakanlık bu hususta çok ağır davranmak tutumuna düşmüş ve neticede bugüne kadar pek etken bir rol oynuyamamıştır.

Madde 4. — Bugün emsali ebe ve hemşire yardımcıları, baremin 800 karşılığına kadar (800 dâhil) kanuni hiçbir tahdit yapılmadan terfi edebildikleri gibi, 1965 te yürürlüğe giren 635 sayılı Kanunla uzman jandarmalar ve 633 sayılı Kanunla imam - hatipler de (7 nei dereceden 800, baremin 60 karşılığı) ndan istifade e tirilmişlerdir.

Hal böyle iken, Sıtma Eradikasyonunda çalışan personelin 7402 sayılı Kanunla, terfilerinin 9 neu derece (baremin 40 karşılığının) da dondurulmuş olması ve bunun dahi mahdut 3 aded gibi bir sayı ile sınırlandırılması, Anayasamızın 12 nei maddesinde ifade bulan eşitlik ve 45 nei maddesindeki ücrette adalet prensipleri ile bağdaşamaz.

Teklif edilen bu kanunun ruhuna uygun olarak, bu madde ile evvelce muhtelif kanunlarla alınan kadrolar kaldırılıp yerine 1 sayılı cetvelde gösterilen kadroların konması uygun mütalâa edilmiştir. Bu kadrolardaki cüzi ücret artışları, Dünya Sağlık Teşkilâtı, UNICEF ve Hükümetimiz arasında imzalanmış bulunan faaliyet plânlarında derpiş edilmiş ve fakat muhtelif sebeplerle alınamamış olan kadro eksikliklerinin tamamlanmasını temin edecektir.

Madde 5. — Bu madde gerekçesine 15 nei madde gerekçesinde temas edilecektir.

Madde 6. — Yine, sosyal adalet prensiplerinden hareketle, yüksek râkımlı yerlerde vazifeli olan maaşlı ve ücretli bilûmum personele, diğer emsali memurlara verilen yakacak yardımının verilmesi gereklidir.

Madde 7. — Tam mahrumiyet bölgelerinde çalışan teşkilât mensuplarına, o yerdeki emsali memurlara verilen mahrumiyet yeri ödeneğinden verilmesi, gerçekçi bir sosyal adaletin kaçınılmaz bir neticesidir.

Madde 8. — Teşkilât mensuplarının görevi, tamamen arazi ve gezicilik işidir. Aynı 24 - 26 gününü köy, köy dolaşmak suretiyle, sağlığı vatandaşın ayağına götüren teşkilât mensuplarına, giycecek yardımı olarak, giyim kuşam ödeneği altında bir ödeneğin, emsali memurlara göre verilmesi yine sosyal adalet icabıdır.

Madde 9. — Teşkilâta, bölge başkan yardımcısı, şube şefi ve halk sağlığı eğitimecisi gibi görevlerde bulunanlar, diğer personele göre meslekte eskimiş ve dolayısıyla temayüz etmiş kimselerdir. Bu gibi idarecilik makamını işgal edenlerin, bu makamlara atanmalarındaki bugüne kadar görülen adam kayırmadan mütevellit aksaklıklar, bu atanmaların bölge başkanlıklarınca değil de, doğrudan doğruya Bakanlıkça yapılmasını zaruri kılmıştır.

a) Bu statüde çalışanlara işgal ettikleri mevkiin önemi ve vazifelerinin ağırlığı göz önünde bulundurularak, rasyonel bir tefrikle yeterli bir ödeneğin verilmesi ifa ettikleri görev ve işgal ettikleri mevkiin bizatihi bir neticesidir.

b) Ayrıca emsallerine uygun olarak, gezilerinde 6245 sayılı Kanuna göre yolluk ve yevmiyeleri verilmelidir.

Madde 10. — Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki 224 sayılı Yasa uyarınca hazırlanan 26 . 8 . 1963 tarih ve 6/2150 sayılı Yönetmeliğin 1 nei maddesine Sıtma Eradikasyonu mensupları ithal edilmemiş, fakat aksine aynı yönetmeliğin 11 nei maddesinde ön görülen günlük mesai süreleri hiçbir esasa dayanılmadan bu personele de tatbik edilmiş-

tir. Gerçekte, mezkûr yönetmeliğin 1 nci maddesinin (m) fıkrasında hemşire yardımcısı diye isimlendirilen personelden, statü, ehliyet ve ifa ettikleri sağlık hizmeti bakımından aralarında bir fark olmıyan, hattâ bâzı noktalarda daha geniş çapta ehliyet ve bedenî vasfı galip hizmet ifa eden, Sıtma Eradikasyonu mensuplarının, bu yönetmelik kapsamı dışında bırakılması 224 sayılı Yasanın ruh ve anlamına ve bilhassa 1 nci maddesinde ifade edilen sosyal adalet prensiplerine aykırı düşmektedir.

Hal böyle iken, bir yandan da sağlık ocaklarında fiilen sağlık hizmeti gören, Sıtma Eradikasyonu mensubu sıtma savaş memuru ve sağlık koruyucularına, aynı yönetmeliğin 11 nci maddesi ileri sürülerek hiçbir fazla mesai ücreti verilmeden günde 8 saat mesai esasının uygulanması 224 sayılı Kanuna daha mükaddem bir kanun olan 657 sayılı Yasanın çalışma saatleri başlığı altındaki 99 ncu maddesine ve keza lik fazla çalışma ücretleri hakkındaki 178 nci maddesine tamamiyle aykırı bir keyfiyet arz etmektedir.

Netice olarak, yapılan bir tefnikin, aynı vazifeyi gören fakat emsallerine göre tamamen geçim sıkıntısı içinde bulunan bu kütlenin adalet hissini rencide ettiği aşikârdır.

Madde 11. — 641 sayılı Full - Time Kanununun tatbik edildiği hastanelerde vazife gören sağlık mensupu Sıtma Eradikasyonu mensuplarına, yine yukarıda ifade edilen ters bir görüşle Full - Time tazminatı verilmemektedir.

Halbuki, hemşire yardımcılara bu tazminat verilirken, fiilen sağlık hizmeti ifa eden Sıtma Eradikasyonu mensuplarına, gerekli tazminatın verilmemesi, yukarıdaki 11 nci maddede ileri sürülen nedenlerle geniş bir adaletsizlik yaratmaktadır.

Madde 12. — Sıtma Eradikasyonu teşkilâtında her türlü arazi ve iklim şartları içinde, vazifeleri gezicilik ve köy, köy dolaşmak olan Sıtma Eradikasyonu mensuplarına, aynı bölgelerde çalışan sair Devlet memurları gibi, her üç yıl için bir yıl yıpranma hakkı tanınması eşitlik prensipleri icabıdır.

Madde 13. — Yardımcı sağlık memuru diye adlandırılacak, Sıtma Eradikasyonu mensupları ile eşleri ve çocukları, diğer sağlık mensupları gibi, sağlık mensuplarına özel kanunlarla tanıyan muayene ve tedavi hakkından hiçbir tefrik gözetilmeden istifade etmelidirler.

Madde 14. — 6136 sayılı Ateşli Silâhlar ve Bıçaklar hakkındaki Kanunun 7 nci maddesi gereğince hazırlanan yönetmeliğin 1 nci maddesine eklenen (L) fıkrası ile ziraat teknisyenleri ve gezici sağlık memurları ve hayvan sağlık memurlarına silâh taşıma ruhsatı verilmiştir.

Mezkûr fıkranın gezici memuru deyiminde ifade edilmek istenen mâna hiç şüphesiz ki, her türlü sağlık hizmetlerinin icabettirdiği işlerde fiilen çalışmak ve hizmeti gezicilik yaparak ifa etmektir. Keza lik aynı fıkradaki objektif unsur, bir sağlık hizmetinin görülmesinin, memur statüsü içinde gezici olarak yapılmasıdır.

Hal böyle iken, vazifeleri tam anlamıyla gezici olarak sağlık hizmeti ifa etmek olan, Sıtma Eradikasyonu mensuplarına, ilk zamanlarda verilen bu inkân, sonradan madde fıkrasındaki sağlık memuru deyimine itibar edilerek kaldırılmıştır.

Halbuki, senede birkaç kişisi yırtıcı hayvanlara yem olan, Sıtma Eradikasyonu mensuplarına, yaptıkları işin fiilî durumu göz önüne alınarak emsali diğer memurlar gibi, silâh taşıma izni verilmesi, kaçınılmaz bir keyfiyettir.

Madde 15. — Bugün Sıtma Eradikasyonu teşkilâtı içinde, maaşlı (D) cetvelinden ücretli ve 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına uygun olarak (Muayyen ve Muvakkat müddetli hizmette çalışacak yevmiyeli personel yönetmeliğine göre) çalışan gruplar vardır.

Senelerden beri (D) cetvelinden, ücretli ve muvakkat kadrolarda çalışan bu kimselerin, teşkilât vazifesini bitirince ne olacaklarına dair haklı bir istikbal endişesi içinde buldukları tabiidir.

İşte bu kütleyi, bu endişeden kurtarıp aralarında ki ücret adaletini sağlamak ve işlerine her türlü endişeden uzak bir şekilde bağlanmalarını temin etmek için, ücretli memuriyet kadroları kaldırılıp bu kadroların ilgili bulunduğu görevler maaşlı görevler haline getirildikten sonra, teşkilâtın ifa ettiği görev sona erse dahi;

Şayet bu kütle zamanında, diğer sağlık hizmetlerinin öğretimi ve eğitimi ile yetiştirilecek olursa, Bakanlık emrinde, her dalda kullanılabilceği, tecrübelerinden ve ehliyetinden faydalanabileceği hazır bir eleman grubu bulunacaktır.

Madde 16. — İşin ehemmiyeti ve hassasiyeti nazara alınarak kanunda yazılı yönetmeliklerin sürüncemede bırakılmadan 6 ay içerisinde çıkarılması gerçek bir zarurettir.

Geçici Madde 1. — Kanunun tathibinde ve bu tatbik suretini gösteren yönetmeliklerin hazırlanmasında, hukukun genel prensibi olan müktesep haklara dokunulmamalıdır.

Geçici Madde 2. — 14 . 2 . 1963 tarih ve 176 sayılı Kanunla, diğer sağlık mensuplarından Sağlık Memuru, Hemşire ve ebelerin intibakları yapılmış, Sıtma Eradikasyonu mensupları senelerden beri bekledikleri bu kanunun kapsamı dışında bırakılmıştır.

Yine, 24 . 6 . 1965 tarih ve 635 sayılı Kanunun 1 ve 2 nci maddeleriyle uzman jandarmaların ve 22 . 6 . 1965 tarih ve 633 sayılı Kanunun geçici 1 ve mütaakıp maddeleriyle Diyanet İşleri mensuplarının intibakları yapıldığı halde, Sıtma Eradikasyonu mensuplarının bu yoldaki bütün hakları unutulmuş ve ümitsiz olmanın seyrine bırakılmıştır.

Toplum içerisindeki adalet hissini tam anlamı ile rencide eden bu eşitsizliğin en kısa yoldan düzeltilmesi, Anayasamızın 11 nci maddesindeki, Devletin aslı görevleri cümlesindedir.

21 . 2 . 1946 tarih ve 4871 sayılı Sıtma Savaşı Kanununun 3 ncü maddesinin 2 nci bendi: «Teşkilâta Sağlık Koruyucusu olarak çalışanlardan kıdemi 5 yıla varanların ve açılan en az 3 aylık bir kurs sonunda başarı sağlıyanların Sıtma Savaşı Memuru unvanı ile Devlet Memurları aylıklarının tevhit ve tekdülü hakkındaki Kanunun esaslarına göre aylıklı kadroya geçirilebileceklerini ve halen Sağlık Koruyuculuğunda çalışmakta olup da, hizmet süresi 5 yılı geçenlerin ve bu süre içinde başarı ile çalıştıkları üstleri tarafın dan onananların kursa tabi tutulmadan aylığa geçirilebileceklerini» öngörmüştür. Kanun yürürlüğe girince, teşkilâta hizmet süresi 15 seneyi aşkın memurların, hizmet süreleri nazara alınmadan 20 ilâ 25 liradan kadroya geçirilişleri yapıldığından bu noktada müktesep haklar bakımından geniş çapta bir adaletsizlik yaratılmıştır.

Diğer yandan, peşine 5880 sayılı Kanunun 3 ncü maddesiyle, 4871 sayılı Kanunun 3 ncü maddesi kaldırıldığından, geniş bir ücretli kütlesi bu madde hükmünden istifade edememiş, aksine aynı kanunun geçici maddesine uygun olarak maaşa geçirilenler de 20 lira ile başlamaları lâzım gelirken 15 lira ile başlattırılmış ve kezalik aynı maddede bahsedilen kurslar da zamanında açılmadığından, beş seneyi ikmal etmiş olanlar da bu haktan tamamiyle mahrum bırakılmıştır.

İşte bütün bu durumlar nazara alınarak, maaşlı kadrolarda bulunanların maaşa geçmeden evvelki devredeki hizmet süreleri ve yeni maaşa geçirileceklerin de, ücrette geçirdikleri süreler, emsali Devlet Memurlarına paralel olarak, nazara alınarak intibakları yapılmalıdır.

Geçici Madde 3. — Zaten geçim sıkıntısı içinde bulunan bu kütlede emekli intibaklarında, emsali intibaklara göre gerekli kolaylığın gösterilmesi hak ve nasfet kaideleri icabıdır.

Geçici Madde 4. — Bu madde ile, istikbal endişesinin verdiği ümitsizlikle evvelece teşkilâttan ayrılmak zorunluluğunda kalanların tekrar görevlerine dönmelerinin sağlanması düşünülmüştür.

Geçici Madde 5. — Her mazisi eski olan Devlet teşekküllerinde olduğu gibi, Sıtma Eradikasyonu teşkilâtında da ciddî ve sorumlu mevkileri işgal edenlerin arasında, kendi kendisini yetiştirmiş, fakat yeter tahsili olmıyanlar da vardır.

İşte bu personeli, istenilen bir tahsil seviyesine sokmaya teşvik etmek, her basiretli idarede olması lâzım gelen bir politika icabıdır.

Maliye Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Maliye Komisyonu

Esas No. : 2/521, 2/537

Karar No. : 45

25 . 3 . 1968

Yüksek Başkanlığa

Antalya Milletvekili H. Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Kuruluş ve Memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkındaki kanun teklifi ile aynı mahiyetteki Muş Milletvekili Kemal Aytaç'ın Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Kuruluş ve Memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyon merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkında kanun teklifi, ilgili bakanlık temsilcilerimin iştirakiyle komisyonumuzda tetkik ve müzakere edildi.

Aynı mahiyette olan her iki teklifin birleştirilmesine ve görüşmelere esas olarak Antalya Milletvekili H. Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının tekliflerimin esas alınmasına komisyonumuzca karar verilerek tümü üzerindeki görüşmelere geçilmiş, gerekçede arz ve izah olunan hususlar, komisyonumuzca da uygun mütalâa edilerek, teklif maddeler üzerinde yapılan değişikliklerle kabul edilmiştir.

Havalesi gereğince Sağlık ve Sosyal Yardım Komisyonuna tevdi edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Maliye Komisyonu Başkanı Y.

Sözcü

Burdur

F. Kırbışık

Aydın

N. Menteşe

Balıkesir

A. Akın

Çorum

H. İncesulu

Urfa

B. Boran

Erzurum

G. Karaca

Trabzon

H. Orhon

Gaziantep

N. Sarıca

Sağlık ve Sosyal Yardım Komisyonu raporu

Millet Meclisi

Sağlık ve Sosyal Yardım Komisyonu

Esas No. : 2/521, 2/537

Karar No. : 12

1 . 4 . 1968

Yüksek Başkanlığa

Antalya Milletvekili Hasan Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve Memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında ve müesseselerinde çalışan bilumum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkındaki kanun teklifi ile aynı mahiyette olan Muş Milletvekili Kemal Aytaç'ın, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilumum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkındaki her iki kanun teklifi, Maliye Komisyonu raporu ile birlikte tevhit edilmiş olarak Komisyonumuza havale olunmakla, ilgili Bakanlıklar temsilcileri de hazır oldukları halde tetkik ve müzakere olundu :

Kanun tekliflerinin gerekçelerinde sarahaten ifade edildiği veçhile; halen Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sıtma Savaş Umum Müdürlüğü bünyesinde bulunan, yeni deyim ile Sıtma Eradikasyonu diye adlandırılan teşkilâtın mebdeî 1926 yılında sıtma denilen âfetin yurdumuzu kasıp kavurduğu bir devirde çıkarılan 839 sayılı Sıtma Mücadele Kanunu ile başlar. Bu kanun ile teşkilâtta çalışacak personele küçük Sıhhat memuru unvanı ve hakları verilmiş, fakat sıtma âfeti bütün yurt sathında kontrol altına alınmış ve bunu takiben de 1945 yılında da 4707 sayılı sıtma ile olağanüstü savaş yapılmasına dair kanun çıkarılmıştır.

Nitekim, 1945 yılında 839 sayılı Kanunu yürürlükten kaldıran 4707 sayılı Kanunu mütaakıp çıkarılan 4871 sayılı Kanunla, teşkilâtta staj devresini bitirenlerin 20 lira aslî maaşla kadroya geçirilmeleri sağlanırken bu kere 1952 yılında meriyete giren 5880 sayılı Kanunla bu imkân kaldırılmış ve neticede 1960 yılında çıkarılan ve halen meriyette olan 7402 sayılı Kanunla da 300 liralık kadrolar bu suretle dondurulmuş bulunmaktadır.

Yukardaki kısa izahat muvacehesinde kanun teklifinde serd edilen hususlar yerinde görülmüş ve teklifin tümü kabul edilerek maddelerin müzakeresine geçilmiştir.

Ancak; ilgili Bakanlık temsilcilerinin mutabakatı ile yeniden kaleme alınmış bulunan Maliye Komisyonunun metni müzakereye esas alınmış 1, 3, Geçici 1 ve 2 nci maddeler ile yürürlük ve yürütme maddelerine taallük eden 4 ve 5 nci maddeler aynen kabul edilmiş ve 2 nci maddenin sonuna Kanunun tatbiki ile ilgili olarak yönetmelikle düzenlenir fıkrası ilâve edilmek suretiyle bu madde üzerinde yapılan değişikliklerle kabul edilmiş ve yine Maliye Komisyonunun değiştirilişine bağlı 1,2 ve 3 numaralı cetveller Maliye Komisyonunun kabul ettiği şekilde aynen kabul edilmiş, yapılan bu değişikliklerle kanun teklifi Komisyonumuzca da ittifakla kabul edilmiştir.

Havalesi gereğince Plân Komisyonuna tevdi buyurulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygiyle sunulur.

Sağlık ve Sosyal Yardım

Komisyonu Başkanı
İstanbul
Prof. Dr. A. E. Birol

Bu rapor Sözcüsü
İzmir
M. Döşemeci

Antalya
H. F. Boztepe

Aydın
K. Z. Öztürk

Isparta
A. İ. Balım

Konya
S. S. Yücesoy

Tekirdağ
İ. Demir

Çankırı
D. Akçaoğlu

Bütçe Plân Komisyonu raporu

Millet Meclisi
Bütçe Plân Komisyonu
Esas No. 2/521, 2/537
Karar No. 155

9 . 10 . 1968

Millet Meclisi Başkanlığına

Tetkiki hususu Komisyonumuza havale edilen Antalya Milletvekili Hasan Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının, (Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları Kanununa ek, Sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkındaki kanun teklifi) ile, yine Muş Milletvekili Kemal Aytaç'ın tamamen aynı mahiyetteki teklifi ve bu iki teklifi birleştirerek inceliyen Maliye ve Sağlık ve Sosyal Yardım komisyonlarımızca düzenlenen raporlar ilgili Hükümet temsilcilerinin de katıldıkları toplantıda görüşüldü;

Her iki teklifin de gerekçelerinde tafsilen izah olunduğu üzere, halen Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sıtma Savaş Genel Müdürlüğü bünyesinde bulunan ve yeni deyimle Sıtma Eradikasyonu

şeklinde adlandırılan teşkilât, sıtmanın yurdumuzda yaygın ve bir âfet halinde olduğu 1926 yılında çıkarılan 839 sayılı Kanunla kurulmuş ve bu teşkilâttâ çalıştırılan elemanlara da, «Küçük sıhhat memuru» ad ve gerekli haklar verilmiş idi. Bilâhara 1945 yılında çıkarılan ve 839 sayılı Kanunu yürürlükten kaldıran 4707 sayılı Kanun ve mütaakiben 4871 sayılı Kanun çıkarılmış, Teşkilâtta staj devresini bitirenlerin 20 lira aslı maaşla göreve atanmaları sağlanmış idi.

Ancak, ne var ki, 1952 yılında yürürlüğe giren 5880 sayılı Kanun ile bu imkân kaldırılmış ve 1960 yılında çıkarılan ve halen yürürlükte bulunan 7402 sayılı Kanunla söz konusu kadrolar 300 lirada dondurulmuştur.

Yukarda kısaca izahına çalıştığımız nedenler ile, söz konusu Teşkilât elemanlarının intabak ve diğer özlük haklarını yeniden düzenleyecek olan teklifleri birleşik olarak ve görüşmelere de Antalya Milletvekili Hasan Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının teklifini esas alan önceki iki komisyonun bu müşterek görüşüne uyularak maddeler üzerindeki görüşmelere geçilmiştir.

Gerek önceki iki Komisyonun ve gerekse Komisyonumuzun görüşmelere esas aldığı kanun teklifi, 18 madde olarak düzenlenmiş, teklif, hazırlanmasındaki maksadı belirtmekle beraber, çoğu maddeler kanun tekniğine uymadığı gibi, maddeler arasında çelişmeler olduğu görülerek, Teklifin amacını kapsıyan ve kanun tekniğine uyularak düzenlenen Maliye Komisyonu metni Komisyonumuzca görüşmelere esas alınmış, söz konusu komisyonun (5) madde ve (2) geçici maddeyi havi metni ile, bağlı (1), (2) ve (3) sayılı cetvelleri kabule şayan mütalâa edilmiş, zühulen kanun metnine ithal edilmemiş olan (Lâboratuvar teknisyeni, istatistik teknisyeni, başantomoloji teknisyeni) kadroları geçici 1 nci maddenin (a) fıkrası şumulüne alınmış ve Maliye Komisyonunca düzenlenen kanun metni ve bağlı cetvelleri bu değişikliklerle aynen kabul edilmiştir.

Öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa arz olunur.

Başkan Aydın <i>İ. Sezgin</i>	Başkanvekili Rize <i>E. Y. Akçal</i>	Kâtip Bolu <i>H. İ. Cop</i>	Bu Rapor Sözcüsü Erzurum <i>C. Önder</i>
Aydın <i>M. Ş. Koç</i>	Balıkesir <i>F. İslimyeli</i>	Burdur <i>İ. H. Boyacıoğlu</i>	Çanakkale <i>Ş. İnan</i>
Gümüşhane <i>S. Savacı</i>	İstanbul <i>M. Güven</i>	İzmir <i>L. Yurdoğlu</i>	Kayseri <i>A. Hacırpaşaoğlu</i>
Kütahya <i>M. Erez</i>	Muğla <i>T. Şahin</i>	Samsun <i>Y. Akal</i>	Trabzon <i>A. İ. Birincioglu</i>
		Trabzon <i>A. R. Uzuner</i>	

Antalya Milletvekili H. Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının, Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı kuruluş ve memurları Kanununa ek, sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları ve sair özlük işleri hakkında

kanun teklifi

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel esaslar

Amaç

Madde 1. — Bu kanun Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin hizmet şartlarını niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, hak ve sorumluluklarını, intibaklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı bu kanunun uygulanmasını göstermek veya öngördüğü hususları belirtmek üzere yönetmelikler çıkarır.

Madde 2. — Sıtma eradikasyonu teşkilâtında halen maaşlı ve ücretli statülerde; sıtma savaş memuru, sürveyans kontrolörü, sağlık koruyucusu deyimi ile kullanılan kadrolardaki bütün memurlara yardımcı sağlık memuru unvanı verilir.

İKİNCİ BÖLÜM

**Kaynaklar, eğitim ve öğretim ile yardımcı sağlık memuru olma hakları
Yetiştirme, deneme süreleri ve staj**

Madde 3. — Genel olarak en az ortaokulu veya eşidi okulları bitirenler ihtiyaca göre teşkilâta alınırlar. Ve kurumlarınca memur adayları olarak atanırlar.

Aday olarak atanmalar 6 ay süreli yardımcı sağlık memuru yetiştirme kurslarına veya çalışacakları diğer meslek dalları kurslarına tabi tutulurlar, kurs süresince devamsızlığı veya disiplinsizliği görülenlerin, kurs sonunda yapılacak sınavda başarı gösteremiyenlerin ilişkileri kesilir. Sınavda başarı gösteren ve olumlu sicil almış olanlar yardımcı sağlık memuru olarak atanırlar. Atananlar altı aylık bir staj devresi geçirirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Malî esaslar

Kadrolar ve kaldırılan hükümler

Madde 4. — Sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan şef, istatistik memuru, mümeyyiz, memur, kâtip, bölgeler grubu kâtip ve aynıyat mutemedi, bölgeler grubu ambar memuru, bölge kâtibi, sıtma savaş memuru, sürveyans kontrolörü, sağlık koruyucusu, lâborant, lâboratuvar teknisyeni, antomoliji teknisyeni, istatistik teknisyeni gibi unvanlar karşılığı olarak bütçe ve diğer kanunlarla verilmiş bulunan bilûmum kadrolar kaldırılmış, yerlerine bu kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde gösterilen derece, aded, memuriyet unvanları ile aylık tutarları gösterilen kadrolar konmuştur.

Madde 5. — Bu kanun kapsamına giren personel, Barem Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kapsamı içine alınmış ve buldukları görevler maaşlı görevler haline getirilmiştir.

Yakacak zammı

Madde 6. — Yüksekliği 1 500 metre ve daha yukarı olan yerlerde sürekli görevlerde bulunan bilûmum teşkilât personeline senede 6 ay için maaş derecelerine göre 4178 sayılı Kanunun maksadına uygun olarak yakacak zammı verilir.

Mahrumiyet yeri ödeneği

Madde 7. — Memleketin tabii ekonomik, sosyal, kültürel, sağlık ve ulaştırma şartları dolayısıyla, yaşama ve çalışmada zorluk ve darlık gösteren yerlerde çalışanlara o yerin mahrumiyet derecesine göre mahrumiyet yeri ödeneği verilir.

Giyecek yardımı

Madde 8. — Teşkilâttaki bilûmum memur ve hizmetlilere senede bir defaya mahsus olmak üzere giyim - kuşam ödeneği verilir.

Madde 9. — Teşkilâtta, bölge başkan yardımcısı, şube şefi ve halk sağlığı eğitimeci gibi vazifelere atanacak yardımcı sağlık memurlarının tâyinleri doğrudan doğruya bakanlıkça yapılır.

a) Bu vazifelerde bulunanlara mesuliyetleri ve işgal ettikleri mevkiin önemi, yaptıkları vazifelerin ağırlığı ve çalıştıkları bölgelerde mâruz kaldıkları mahrumiyet şartları göz önüne alınarak ayda 150 liradan az olmamak üzere ödenek verilir.

b) Bu vazifelerde çalışanlara gezilerinde 6245 sayılı Kanuna göre yolluk ve yevmiyeleri verilir.

Sosyalizasyon Tazminatı

MADDE 10. — Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmiş olduğu bölgelerde çalışan Yardımcı Sağlık Memurlarına, kanuni aylıklarından başka Yönetmelikte belirtilen çeşitli hizmetleri ve fazla mesaiyi sebebiyle 224 sayılı Kanunla ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ek listede gösterilen miktarlarda, ayrıca aylık tazminat evrilir.

Full - Time Tazminatı

MADDE 11. — 641 sayılı Full-Time Kanununun uygulandığı hastanelerde vazife gören, Yardımcı Sağlık Memurlarına emsallerine uygun olarak ilgili Yönetmelikte gösterilen nisbette, kanuni aylıklarından başka, ayrıca Full - Time tazminatı verilir.

MADDE 12. — Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan doktorlar, yardımcı sağlık memuru ve Sıtma Eradikasyonu şoförlerine, hizmette geçirdikleri her üç yıl için, bir yıl terfi ve emekliliklerine sayılacak şekilde, yıpranma hakkı tanınır.

a) Bu hak geçmiş hizmetlerine de teşmil edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli Hüükümler

Sağlık İşlemleri

Muayene ve Tedavi

MADDE 13. — Yardımcı Sağlık Memurları ile eşleri ve çocukları hizmette buldukları sürece diğer sağlık mensupları gibi, sağlık mensuplarına özel kanunlarla tanınan muayene ve tedavi haklarından faydalanırlar.

Silâh Taşıma İzni

MADDE 14. — Yardımcı sağlık memurlarına, görevleri icabı 6136 sayılı yasa uyarınca hazırlanan Yönetmeliğe ithal edilmemiş olsalar dahi silâh taşıma izni verilir.

MADDE 15. — Hazırlanacak Yönetmeliğe göre, Yardımcı Sağlık Memurları, zaman zaman diğer sağlık hizmetlerinin öğretim ve eğitimi ile, ilgili kurslarda yetiştirilerek, Sıtma Eradikasyonu çalışmaları sona erdiğinde, Bakanlığın diğer sağlık hizmetlerinde faydalanılabilecek eleman durumuna getirilir.

Yönetmelikler

MADDE 16. — Bu kanunda yazılı Yönetmelikler 6 ay içinde Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca çıkarılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Geçici Hükümler

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanun yürürlüğe girdiği tarihte görevi başında olanların müktesep hakları saklı olup, bunlardan :

a) Unvanlarında bu kanunla bir değişiklik yapılmamış olanlar müktesep derece aylıkları ile aynı göreve atanmış sayılırlar.

b) Unvanlarında değişiklik yapılmış veya hizmetleri kaldırılmış olanlar iki ay içinde müktesep derece aylıkları ile maaş derecelerine uygun görevlere, bu görevlere atanacaklarda aranan niteliklere bakılmaksızın, bir defaya mahsus olmak üzere atanabilirler.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte (D) cetveli ücretli kadrolardan ücret alan personelden bu kanunun kapsamına girenlerin :

a) Ortaokulu, dengi okulları ve daha yukarı dereceli okulları bitirmiş olanlarla, ilkokul öğrenimli olup da tekâmül kurslarını başarı ile sonuçlandırmış olanlar, öğrenim durumlarına göre, ilk defa memuriyete girişte alabilecekleri barem dereceleri ile, maaşlı kadrolara alınırlar. Bu gibilerin ücrette geçen hizmetlerinden her üç yılı, bir terfi sayılarak intibakları yapılır.

b) İlkokulu bitirmiş olup da tekâmül kursu görmemiş olanların (a), frkmasına göre bir defaya mahsus olmak üzere tâyin ve intibakları yapılır.

c) Bu kanun yürürlüğe girmeden önce, merkez ve taşra teşkilâtında maaşlı kadroya dâhil edilenlerden, evvelece ücretli hizmeti olanların ücrette geçen süreleri bu madde uyarınca terfilerine sayılır. Ve 4871 ve 5880 sayılı Kanun hükümlerine göre hakları zâyi olanların hakları verilir.

Emekli İntibak Borçlanması

GEÇİCİ MADDE 3. — Bu kanuna göre kıdemlere intibakları yapılanların, bu kanunla aynı kademeler için tesbit edilen aylık tutarı arasındaki farkın emekli keseneği ve karşılıkları hesaplanarak toplamı adlarına borç kaydedilir. Ve aylıklarından ayrıca % 5 kesilmek suretiyle Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenir.

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunda yazılı vasıfları haiz olup da umumi veya mülhak bütçeli idarelerle İktisadi Devlet Teşekküllerine bağlı müesseselerde çalışanlardan, kanunun yayımı tarihinden sonra Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ile Özel İdareler ve Belediyeler teşkilâtında Yardımcı Sağlık Memurluğu görevi alacak olanlar da bu kanun hükümlerinden faydalanırlar.

GEÇİCİ MADDE 5. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, görevli bulunan Yardımcı Sağlık Memurlarından, 5 yıl içinde lise, öğretmen okulu ve lise dengi sair okullardan bitirme diploması alanlara 1 000 lira ikramiye verilir.

ALTINCI BÖLÜM

Yürürlük ve Yürütme Hükümleri

Yürürlük

MADDE 17. — Bu kanun yayımı tarihinden itibaren 3 ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 18. — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Muş Milletvekili Kemal Aytaç'ın Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Kuruluş ve Memurları Kanununa ek, Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları vesair özlük işleri hakkındaki kanun teklifi

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel esaslar

Amaç

Madde 1. — Bu kanun Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin hizmet şartlarını niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini hak ve sorumluluklarını, intibaklarını ve ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenler.

Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı bu kanunun uygulanmasını göstermek veya öngördüğü hususları belirtmek üzere yönetmelikler çıkarır.

Madde 2. — Sıtma Eradikasyonu teşkilâtında halen maaşlı ve ücretli statülerde; sıtma savaş memuru, sürveyyans kontrolörü, sağlık koruyucusu deyimi ile kullanılan kadrolardaki bütün memurlara yardımcı sağlık memuru unvanı verilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Kaynaklar, Eğitim ve Öğretim ile Yardımcı Sağlık Memuru Olma Hakları

Yetiştirme, Deneme ve Süreleri ve Staj

Madde 3. — Genel olarak en az ortaokulu veya eşidi okulları bitirenler ihtiyaca göre teşkilâta alınır. Ve kurumlarınca memur adayı olarak atanırlar.

Aday olarak atananlar 6 ay süreli yardımcı sağlık memuru yetiştirme kurslarına veya çalışacakları diğer meslek dalları kurslarına tabi tutulurlar, kurs süresince devamsızlığı veya disiplinsizliği görülenlerin, kurs sonunda yapılacak sınavda başarı gösteremiyenlerin ilişkileri kesilir. Sınavda başarı gösteren ve olumlu sicil almış olanlar yardımcı sağlık memuru olarak atanırlar. Atananlar altı aylık bir staj devresi geçirirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Mali Esaslar

Kadrolar ve kaldırılan hükümler

Madde 4. — Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan şef, istatistik memuru, mümeyyiz, memur, kâtip, bölgeler grubu kâtip ve ayniyat mutemedi, bölgeler grubu ambar memuru, bölge kâtipi, sıtma savaş memuru, sürveyyans kontrolörü, sağlık koruyucusu, lâborant,

lâboratuvar teknisyeni, antomoloji teknisyeni, istatistik teknisyeni gibi unvanlar karşılığı olarak bütçe ve diğer kanunlarla verilmiş bulunan bilûmum kadrolar kaldırılmış, yerlerine bu kanuna bağlı bir sayılı cetvelde gösterilen derece, aded, memuriyet unvanları ile aylık tutarları gösterilen kadrolar konmuştur.

Madde 5. — Bu kanun kapsamına giren personel, barem kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kapsamı içine alınmış ve buldukları görevler maaşlı görevler haline getirilmiştir.

Yakacak zammı

Madde 6. — Yüksekliği 1 500 metre ve daha yukarı olan yerlerde sürekli görevlerde bulunan bilûmum teşkilât personeline senede 6 ay için maaş derecelerine göre 4178 sayılı Kanunun maksadına uygun olarak yakacak zammı verilir.

Mahrumiyet yeri ödeneği

Madde 7. — Memleketin tabii, ekonomik, sosyal, kültürel, sağlık ve ulaştırma şartları dolayısıyla, yaşama ve çalışmada zorluk ve darlık gösteren yerlerde çalışanlara o yerin mahrumiyet derecesine göre mahrumiyet yeri ödeneği verilir.

Giyecek yardımı

Madde 8. — Teşkilâttaki bilûmum memur ve hizmetlilere senede, bir defaya mahsus olmak üzere giyim - kuşam ödeneği verilir.

Madde 9. — Teşkilâta, bölge başkan yardımcısı, şube şefi ve halk sağlığı eğitimcisi gibi vazifelere atanacak yardımcı sağlık memurlarının tayinleri doğrudan doğruya Bakanlıkça yapılır.

a) Bu vazifelerde bulunana mesuliyetleri ve işgal ettikleri mevkiin önemi, yaptıkları vazifelerin ağırlığı ve çalıştıkları bölgelerde mâruz kaldıkları mahrumiyet şartları göz önüne alınarak ayda 150 liradan az olmamak üzere ödenek verilir.

b) Bu vazifelerde çalışanlara gezilerinde 6245 sayılı Kanuna göre yolluk ve yevmiyeleri verilir.

Sosyalizasyon tazminatı

Madde 10. — Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmiş olduğu bölgelerde çalışan yardımcı sağlık memurlarına, kamuni aylıklarından başka yönetmelikte belirtilen çeşitli hizmetleri ve fazla mesai-leri sebebiyle 224 sayılı Kanunla ilgili Bakanlar Kurulu kararına ek listede gösterilen miktarlarda, ayrıca aylık tazminat verilir.

Full - Time Tazminatı

Madde 11. — 641 sayılı Full - Time Kanununun uygulandığı hastanelerde vazife gören, yardımcı sağlık memurlarına emsallerine uygun olarak ilgili yönetmelikte gösterilen nisbette, kamuni aylıklarından başka, ayrıca Full - Time tazminatı verilir.

Madde 12. — Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan doktorlar, yardımcı sağlık memuru ve Sıtma Eradikasyonu şoförlerine, hizmette geçirdikleri her üç yıl için, bir yıl terfi ve emekliliklerine sayılacak şekilde, yıpranma hakkı tanınır.

a) Bu hak geçmiş hizmetlerine de teşmil edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli hükümler

Sağlık işlemleri

Muayene ve Tedavi

Madde 13. — Yardımcı sağlık memurları ile eşleri ve çocukları hizmette buldukları sürece diğer sağlık mensupları gibi, sağlık mensuplarına özel kanunlarla tanınan muayene ve tedavi haklarından faydalanırlar.

Silâh taşıma izni

Madde 14. — Yardımcı sağlık memurlarına, görevleri icabı 6136 sayılı yasa uyarınca hazırlanan yönetmeliğe ithal edilmemiş olsalar dahi silâh taşıma izni verilir.

Madde 15. — Hazırlanacak yönetmeliğe göre, yardımcı sağlık memurları, zaman zaman diğer sağlık hizmetlerinin öğretim ve eğitimi ile, ilgili kurslarda yetiştirilerek, Sıtma Eradikasyonu çalışmaları sona erdiğünde, Bakanlığın diğer sağlık hizmetlerinde faydalanılabilecek eleman durumuna getirilir.

Yönetmelikler

Madde 16. — Bu kanunda yazılı yönetmelikler 6 ay içinde Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca çıkarılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Geçici hükümler

Geçici Madde 1. — Bu kanun yürürlüğe girdiği tarihte görevi başında olanların müktesep hakları saklı olup, bunlardan:

a) Unvanlarında bu kanunla bir değişiklik yapılmamış olanlar müktesep derece aylıkları ile aynı göreve atanmış sayılırlar.

b) Unvanlarında değişiklik yapılmış veya hizmetleri kaldırılmış olanlar iki ay içinde müktesep derece aylıkları ile maaş derecelerine uygun görevlere, bu görevlere atanacaklarda aranılan niteliklere bakılmaksızın, bir defaya mahsus olmak üzere atanabilirler.

Geçici Madde 2. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte (D) cetveli ücretli kadrolardan ücret alan personelden bu kanunun kapsamına girenlerin:

a) Ortaokulu, dengi okulları ve daha yukarı dereceli okulları bitirmiş olanlarla, ilkokul öğrenimli olup da tekâmül kurslarını başarı ile sınavlandırmış olanlar, öğrenim durumlarına göre, ilk defa memuriyete girişte alabilecekleri barem dereceleri ile, maaşlı kadrolara alınırlar. Bu gibilerin ücrette geçen hizmetlerinden her üç yılı, bir terfi sayılarak intibakları yapılır.

b) İlkokulu bitirmiş olup da tekâmül kursu görmemiş olanların (a) fıkrasına göre bir defaya mahsus olmak üzere tâyin ve intibakları yapılır.

c) Bu kanun yürürlüğe girmeden önce merkez ve taşra teşkilâtında maaşlı kadroya dâhil edilenlerden, evvelce ücretli hizmeti olanların ücrette geçen süreleri bu madde uyarınca tarifelerine sayılır. Ve 4871 ve 5880 sayılı Kanun hükümlerine göre hakları zayi olanların hakları verilir.

Emekli İntibak borçlanması

Geçici Madde 3. — Bu kanuna göre kıdemlere intibakları yapılanların, bu kanunla aynı kademeler için tesbit edilen aylık tutarı arasında farkın emekli keseneği ve karşılıkları hesaplanarak toplamı adlarına borç kaydedilir. Ve aylıklarından ayrıca % 5 kesilmek suretiyle Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenir.

Geçici Madde 4. — Bu kanunda yazılı vasıfları haiz olup da umumi veya mülhak bütçeli idarelerle İktisadi Devlet Teşekküllerine bağlı müesseselerde çalışanlardan, kanunun yayımı tarihinden sonra Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı ile özel idareler ve belediyeler teşkilâtında yardımcı sağlık memurluğu görevi alacak olanlar da bu kanun hükümlerinden faydalanırlar.

Geçici Madde 5. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, görevli bulunan yardımcı sağlık memurlarından, 5 yıl içinde lise, öğretmen okulu ve lise dengi sair okullardan bitirme diploması alanlara 1 000 lira ikramiye verilir.

ALTINCI BÖLÜM

Yürürlük ve yürütme hükümleri

Yürürlük

Madde 17. — Bu kanun yayımı tarihinden itibaren 3 ay sonra yürürlüğe girer.

Madde 18. — Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Muş Milletvekili
Kemal Aytaç

**Millet Meclisi
Maliye Komisyonunun
değiştirişi**

7402 sayılı Sıtmanın imhası hakkındaki Kanuna ek, sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları hakkında kanun teklifi

MADDE 1. — Bu kanun Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığı Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin hizmet Şartlarını ve intibaklarını düzenler.

MADDE 2. — Halen Sıtma Eradikasyonu Teşkilâtında maşlı veya ücretli olarak sıtma savaş memuru, sürveyyans kontrolörü ve sağlık koruyucusu unvanları ile çalışan bütün memurlara, yardımcı sağlık memuru unvanı verilir.

Yardımcı sağlık memurları, Sıtma Eradikasyonu Teşkilâtında ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca lüzum görülecek diğer sağlık hizmetlerinde çalıştırılırlar.

MADDE 3. — Sıtma Eradikasyonu merkez ve taşra teşkilâtında çalışanlar için 7402 ve 981 sayılı kanunlarla verilmiş olan kadrolardan bu kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde gösterilmiş olan kadrolar kaldırılmıştır.

Bütçe Kanununun (D) cetveli ile verilmiş olan kadrolardan bu kanuna bağlı (2) sayılı cetvelde gösterilmiş olan kadrolar

**Sağlık ve Sosyal Yardım
Komisyonunun değiştirişi**

7402 sayılı Sıtmanın imhası hakkındaki Kanuna ek, sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları hakkında kanun teklifi

MADDE 1. — Maliye Komisyonunun birinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Halen Sıtma Eradikasyonu Teşkilâtında maşlı veya ücretli olarak sıtma savaş memuru, sürveyyans kontrolörü ve sağlık koruyucusu unvanları ile çalışan bütün memurlara, yardımcı sağlık memuru unvanı verilir.

Yardımcı sağlık memurları, Sıtma Eradikasyonu Teşkilâtında ve Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca lüzum görülecek diğer sağlık hizmetlerinde çalıştırılırlar.

Yardımcı sağlık memurlarının yetki ve sorumlulukları Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 3. — Maliye Komisyonunun üçüncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

**Bütçe Plân Komisyonunun
değiştirişi**

7402 sayılı Sıtmanın imhası hakkındaki Kanuna ek, sıtma eradikasyonu merkez ve taşra teşkilât ve müesseselerinde çalışan bilûmum memur ve hizmetlilerin intibakları hakkında kanun teklifi

MADDE 1. — Maliye Komisyonunun birinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Maliye Komisyonunun 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Maliye Komisyonunun 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisi
Maliye Komisyonunun
değiştirişi

1968 malî yılında kullanılmaz. Bunların yerine bu kanuna bağlı (3) sayılı cetvelde gösterilmiş olan kadrolar konmuştur.

GEÇİCİ MADDE 1. — a) Bu kanunun yayını tarihinde görevi başında bulunan ve ücretle istihdam edilen sağlık koruyucuları, sürveyyans kontrolörleri, lâborantlar ve antomoloji teknisyenleri, bu kanunla verilmiş olan unvanlarla ve 3656 sayılı Kanunun umumi hükümlerine göre girebilecekleri maaşlı memuriyet derecelerine alınırlar.

Bunların ücrette geçen hizmetlerinin üçte ikisinin her üç yılı için bir derece ilâve edilmek suretiyle intibakları yapılır. Üç senelerden artan hizmetleri mütaakıp terfilerine sayılır.

Bu suretle maaşlı kadrolara geçirilenlerin ithal edilecekleri dereceye ait maaş tutarları, halen buldukları emeklilik derecesinden aşağı olanlara arasındaki fark terfi suretiyle telâfi edilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

b) Bu kanun yürürlüğe girmeden önce merkez ve taşra teşkilâtındaki aylıklı kadrolara alınmış olanlardan evvelce ücretli hizmeti bulunanların ücrette geçen bu süreleri, bu maddenin (a) fıkrasının ikinci bendine göre, terfilerine sayılır.

c) Bu kanunun neşri tarihinde aylıklı olup da evvelce kadrosuzluk sebebiyle zamanında terfi edemiyenlerin kaybettikleri bu süreleri nazara alınarak intibakları yapılır.

Sağlık ve Sosyal Yardım
Komisyonunun değiştirişi

GEÇİCİ MADDE 1. — Maliye Komisyonunun geçici birinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Bütçe Plân Komisyonunun
değiştirişi

GEÇİCİ MADDE 1. — a) Bu kanunun yayını tarihinde görevi başında bulunan ve ücretle istihdam edilen sağlık koruyucuları, sürveyyans kontrolörleri, lâborantlar, lâboratuvar teknisyeni, istatistik teknisyeni, başantomoloji teknisyeni ve antomoloji teknisyenleri, bu kanunla verilmiş olan unvanlarla ve 3656 sayılı Kanunun umumi hükümlerine göre girebilecekleri maaşlı memuriyet derecelerine alınırlar. Bunların ücrette geçen hizmetlerinin üçte ikisinin her üç yılı için bir derece ilâve edilmek suretiyle intibakları yapılır. Üç senelerden artan hizmetleri mütaakıp terfilerine sayılır. Bu suretle maaşlı kadrolara geçirilenlerin ithal edilecekleri dereceye ait maaş tutarları, halen buldukları emeklilik derecesinden aşağı olanlara arasındaki fark terfi suretiyle telâfi edilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

b) Bu kanun yürürlüğe girmeden önce merkez ve taşra teşkilâtındaki aylıklı kadrolara alınmış olanlardan evvelce ücretli hizmeti bulunanların ücrette geçen bu süreleri bu maddenin (a) fıkrasının ikinci bendine göre, terfilerine sayılır.

c) Bu kanunun neşri tarihinde aylıklı olup da evvelce kadrosuzluk sebebiyle zamanında terfi edemiyenlerin kay-

Millet Meclisi
Maliye Komisyonunun
değiştirişi

GEÇİCİ MADDE 2. — Hizmet durumlarına göre aylığı yükseltilenlere, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten başlamak üzere, yükseltilen aylıkları ödenir. Geçmiş yıllar için aylık farkı ödenmez.

Ancak, bu kanuna göre yeniden intibakları yapılanların, eski derece tutarları üzerinden kesilmiş bulunan kesenek, karşılık ve artış farkları ile yeniden tesbit edilecek derece tutarlarına göre kesilmesi gereken kesenek, karşılık ve artış farkları arasındaki farklar kurumca hesaplanarak toplamı ilgililer adına borç kaydedilir ve aylıklarından ayrıca her ay % 10 oranında kesilerek Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına gönderilir.

MADDE 4. — Bu kanun yayını tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Sağlık ve Sosyal Yardım
Komisyonunun değiştirişi

GEÇİCİ MADDE 2. — Maliye Komisyonunun geçici ikinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Maliye Komisyonunun dördüncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Maliye Komisyonunun beşinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Bütçe Plânı Komisyonunun
değiştirişi

bettikleri bu süreleri nazara alınarak intibakları yapılır.

GEÇİCİ MADDE 2. — Maliye Komisyonunun geçici ikinci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Maliye Komisyonunun 4 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Maliye Komisyonunun 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Antalya Milletvekili H. Fehmi Boztepe ve 3 arkadaşının teklifine bağlı cetvel)

(Ek - 1)

D.	Memuriyet Unvanı	Aded	Aylık tutarı	D.	Memuriyet Unvanı	Aded	Aylık tutarı
Merkez teşkilâtı				9	Yardımcı Sağlık Memuru	500	600
5	Şube Müdürü	2	1 100	10	» » »	600	500
6	» »	2	950	11	» » »	700	450
7	Şef	2	800	12	» » »	800	400
8	»	2	700	13	» » »	1 000	350
9	Memur	4	600	6	Lâboratuvar Teknisyeni	1	950
11	Kâtip	3	450	7	» »	10	800
Vilâyetler teşkilâtı				8	» »	20	700
7	Sıtma Bölgesi Ayniyat Muhasibi	10	800	9	» »	40	600
8	» » » »	12	700	10	» »	50	500
9	» » » »	15	600	11	» »	60	450
10	» » » »	23	500	12	» »	80	400
9	Sıtma Bölgesi Kâtibi	10	600	6	Baş Antomoloji Teknisyeni	1	950
10	» » »	12	500	8	» » »	5	700
11	» » »	15	450	9	» » »	5	600
12	» » »	23	400	10	» » »	10	500
7	Yardımcı Sağlık Memuru	100	800	7	İstatistik Teknisyeni	1	800
8	» » »	300	700	8	» »	4	700
				9	» »	4	600

(Muş Milletvekili Kemal Aytaç'ın teklifine bağlı cetvel)

(Ek - 1)

Merkez teşkilâtı				9	Yardımcı Sağlık Memuru	500	600
5	Şube Müdürü	2	1 100	10	» » »	600	500
6	» »	2	950	11	» » »	700	450
7	Şef	2	800	12	» » »	800	400
8	»	2	700	13	» » »	1 000	350
9	Memur	4	600	6	Lâboratuvar Teknisyeni	1	950
11	Kâtip	3	450	7	» »	10	800
Vilâyetler teşkilâtı				8	» »	20	700
7	Sıtma Bölgesi Ayniyat Muhasibi	10	800	9	» »	40	600
8	» » » »	12	700	10	» »	50	500
9	» » » »	15	600	11	» »	60	450
10	» » » »	23	500	12	» »	80	400
9	Sıtma Bölgesi Kâtibi	10	600	6	Baş Antomoloji Teknisyeni	1	950
10	» » »	12	500	8	» » »	5	700
11	» » »	15	450	9	» » »	5	600
12	» » »	23	400	10	» » »	10	500
7	Yardımcı Sağlık Memuru	100	800	7	İstatistik Teknisyeni	1	800
8	» » »	300	700	8	» »	4	700
				9	» »	4	600

(Maliye Komisyonu değiştirisine bağlı cetvel)

[1] SAYILI CETVEL

D.	Memuriyet unvanı	Aded	Aylık tutarı	D.	Memuriyet Unvanı	Aded	Aylık tutarı
	(7402 sayılı Kanuna bağlı cetvellerden)			11	Bölge Kâtibi	13	450
	Merkez teşkilâtı			12	» »	23	400
7	Şef	1	800	13	» »	22	350
8	»	1	700	14	» »	5	300
9	İstatistik Memuru	1	600	9	Sıtma Savaş Memuru	3	600
10	Mümeyyiz	1	500	10	» » »	180	500
12	Memur	1	400	11	» » »	100	450
13	Kâtip	3	350	12	» » »	150	400
	Vilâyetler teşkilâtı			13	» » »	363	350
11	Bölgeler grubu kâtip ve ayniyat mutemedi	21	450		(981 sayılı Kanuna bağlı cetvelden)		
12	Bölgeler grubu ambar memuru	21	400	9	Sıtma Savaş Memuru	65	600
						974	

[2] SAYILI CETVEL

D.	Memuriyet nev'i	Aded	Ücret	D.	Memuriyet nev'i	Aded	Ücret
	(1968 yılı Bütçe Kanununun D cetvelinden)			9	»	32	400
3	Lâboratuvar Teknisyeni	1	950	10	Sağlık Koruyucusu	1 000	350
5	» »	10	700	9	» »	200	400
5	Lâborant ve Lâboratuvar Teknisyeni	5	700	11	» »	1 578	300
7	Lâborant ve Lâboratuvar Teknisyeni	33	500	4	İstatistik Teknisyeni	1	800
6	Lâborant	35	600	3	Başantomoloji Teknisyeni	1	950
7	»	27	500	7	Antomoloji Teknisyeni	20	500
8	»	60	450	8	Sürveyyans Kontrolörü	100	450
				7	» »	100	500
						3 203	

[3] SAYILI CETVEL

D.	Memuriyet unvanı	Aded	Aylık	D.	Memuriyet unvanı	Aded	Aylık
Merkez teşkilâtı				13	Sıtma Bölgesi Ayniyat Memuru	20	350
5	Şube Müdürü	2	1 100	11	Sıtma Bölgesi Kâtibi	13	450
6	»	2	950	12	»	25	400
7	Şef	1	800	13	»	22	350
8	»	1	700	8	Yardımcı Sağlık Memuru	50	700
8	İstatistik Memuru	1	700	9	»	100	600
9	»	2	600	10	»	200	500
10	»	3	500	11	»	250	450
11	»	4	450	12	»	480	400
12	Memur	3	400	13	»	820	350
13	Kâtip	5	350	14	»	1 900	300
9	Başantomolojist	1	600	9	Lâborant	20	600
İl teşkilâtı				10	»	30	500
10	Sıtma Bölgesi Ayniyat Memuru	10	500	11	»	60	450
11	Sıtma Bölgesi Ayniyat Memuru	15	450	12	»	100	400
12	Sıtma Bölgesi Ayniyat Memuru	15	400	12	Antomolojist	20	400
						4 175	

(Sağlık ve Sosyal Yardım Komisyonunun
değiştirişine bağlı cetvel)

Maliye Komisyonu değiştirişine bağlı (1),
(2) ve (3) sayılı cetveller Komisyonumuzca ay-
nen kabul edilmiştir.

(Bütçe Plân Komisyonu değiştirişine
bağlı cetve)

Maliye Komisyonunun kabul ettiğı (1), (2)
ve (3) sayılı cetveller aynen kabul edilmiştir.

