

Dönem : 2

Toplantı : 2

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 106 ya ek

**Çalışma Bakanlığının kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 4 ncü maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısına dair C. Senatosu Başkanlığı tezkeresi ve C. Senatosunca yapılan değişiklikler hakkında Millet Meclisi Geçici Komisyonu raporu (M. Meclisi 1/123; C. Senatosu 1/697)**

(Not : C. Senatosu S. Sayısı : 892 ye ek)

*Cumhuriyet Senatosu  
Genel Sekreterliği  
Kanunlar Müdürlüğü  
Sayı : 7079-1/697*

16 . 3 . 1967

#### MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26 . 12 . 1966 gün ve 1167/5017 sayılı yazınıza karşılıktır :

Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkındaki kanun tasarısının Millet Meclisince kabul olunan metin, Cumhuriyet Senatosu Genel Kurulunun 16.3.1967 tarihli 45 nci Birleşiminde değiştirilerek ve açık oyla kabul edilmiştir, dosya ilişikte sunulmuştur.

Gereğini rica ederim.

Saygılarımla.

*İbrahim Şevki Atasajın  
Cumhuriyet Senatosu Başkanı*

*Not : Görüşüldüğü tarih ve birleşimler : 14 . 3 . 1967 B: 44; 16 . 3 . 1967 B: 45 açık oya arz edilen maddeler : Madde 2, Madde 3, Madde 4, Geçici madde, Değişen madde numaraları : Ek madde 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, Tümü.*

#### Millet Meclisi Geçici Komisyonu raporu

*Millet Meclisi  
Geçici Komisyonu  
Esas No. : 1/123  
Karar No. : 6*

31 . 3 . 1967

#### Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisinin 23 . 12 . 1966 tarihli 23 ncü Birleşiminde kabul edilen ve Cumhuriyet Senatosunun 16 . 3 . 1967 tarihli 45 nci Birleşiminde değiştirilmiş olan Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkındaki kanun tasarısı ilgili Bakanlık temsilcileri ve Çalışma Bakanı da hazır oldukları halde tetkik ve müzakere olundu.

Cumhuriyet Senatosunca yeni maddeler ihdas edilmek suretiyle ve madde numaraları arasın-

daki teselsülü temin etmek maksadiyle 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 ve 11 nei Ek maddeler ile 3 neü maddeye bağılı 1 sayılı cetvelde yapılan değişiklikler Komisyonumuzca da benimsemmiştir.

Ancak; müktesep hakların ihlâlîni tazammun edecek mahiyette bulunan ve tabtükatta hizmetin görülmelerini aksatmaya müncer bulunacağı nazarı itibara alınarak Cumhuriyet Senatosunca kabul edilen geçici maddenin benimsenmemesine Komisyonumuzca karar verilmiştir.

Genel Kurulun Yüce tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunar.

Geçici Komisyon Başkanı	Sözcü	Kâtip	
İstanbul	Adıyaman	İzmir	Balıkesir
<i>Kaya Özdemir</i>	<i>M. Arif Atalay</i>	<i>Enver Turgut</i>	<i>Adnan Akın</i>
	İzmir	Tekirdağ	
	<i>Arif Ertunga</i>	<i>Halil Başol</i>	

#### MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

**Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı**

MADDE 2. — 4841 sayılı Kanuna aşağıda yazılı maddeler eklenmiştir.

EK MADDE 1. — Çalışma Bakanlığı büyükelçilikler, elçilikler, daimi delegelikler, daimi misyonlar nezdinde çalışma müşavirliği, başkonsolosluklar, konsolosluklar nezdinde çalışma ataşelikleri kurabilir. Çalışma müşavirlik ve ataşeliklerinin, birbirleri ile, büyükelçilik, elçilik, daimi delegelik ve daimi misyonlarla, başkonsolosluk ve konsolosluklarla veya fahri konsolosluklarla ilişkileri, Çalışma ve Dışişleri bakanlıklarının birlikte hazırlayacakları bir yönetmelikle veya değişik ülkelerin özelliklerine göre hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Çalışma müşavirliklerine ve ataşeliklerine yardımcıları tâyin olunabilir. Ataşeliklere bağılı olarak sosyal yardımcıları çalıştırılabilir.

Çalışma müşavirlikleri ile ataşeliklerin kurulacağı ve sosyal yardımcıların çalıştırılacağı yerler Dışişleri Bakanlığının mütalâası alınarak Çalışma Bakanlığınca tespit olunur.

Çalışma ataşeleri buldukları memleketteki çalışma müşavirinin genel direktifi dairesinde vazife görürler.

#### CUMHURİYET SENATOSUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

**Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu Kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı**

MADDE 2. — 4841 sayılı Kanuna aşağıda yazılı maddeler eklenmiştir.

EK MADDE 1. — Çalışma Bakanlığı, büyükelçilikler, elçilikler, daimi delegelikler ve daimi misyonlara bağılı olarak çalışma müşavirliği, başkonsolosluklar ve konsolosluklara bağılı olarak da çalışma ataşelikleri kurabilir.

Çalışma müşavirlik ve ataşeliklerinin birbirleriyle büyükelçilik, elçilik, daimi delegelik ve daimi misyonlarla, başkonsolosluklar ve konsolosluklarla ilişkileri, Çalışma ve Dışişleri bakanlıklarının birlikte hazırlayacakları bir yönetmelikle veya değişik ülkelerin özelliklerine göre hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Çalışma müşavir ve ataşeleri yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin hak ve menfaatlerinin korunmasında nezdinde çalıştıkları misyona yardımcı olurlar. İşçilerin işverenlerle olan münasebetlerini düzenlemeye yardım ederler.

Birleşmiş Milletler ve buna bağlı ihtisas teşekkülleriyle diğer milletlerarası teşekküllerin, Çalışma Bakanlığının görev alanındaki çalışmalarını izlerler. Sanayide ileri gitmiş memleketlerin işgücü, sosyal güvenlik, çalışma şartları, iş güvenliği ve meslek eğitimi konularında aldıkları yeni tedbirleri takip ve tesbit edip Çalışma Bakanlığına bildirirler. Bu çerçevede dairesinde buldukları memleketteki işçi ve işveren kuruluşları ile bağlantı kurarlar.

Çalışma müşavirleri ve ataşeleri Çalışma Bakanlığı ve bu Bakanlığa bağlı kurumlarla doğrudan doğruya yazışma yapabilirler. Bu yazışmaların birer örneği nezdinde çalıştıkları misyona verilir.

Çalışma müşavirlerinin, ataşelerinin, yardımcılarının ve sosyal yardımcıların :

A) Hukuk, Siyasal Bilgiler, İktisat fakültelerinden birinin veya İktisadi ve Ticari İlimler Akademisini, Sosyal Hizmetler Akademisini veya en az 3 yıllık sosyal ilimler öğrenimini veren başka fakülte veya yüksek okulları bitirmiş olmaları veya bunlara denk oldukları, kabul edilen yabancı fakülte veya yüksek okulları bitirmiş olmaları,

B) İngilizce, Almanca ve Fransızcanın resmî dil olduğu memleketlere atanacak olanların bu memleketin dilini bilmeleri şarttır. Bu dillerden her hangi birisinin resmî dil olmadığı bir memlekete atanacak olanlardan bu memleketin dilini bilen çıkmadığı takdirde atanacakların İngilizce, Almanca ve Fransızca dillerinden birisini bilmesi,

Gereklidir.

Müşavir yardımcıları ile atase yardımcıları doktor «tabip» da olabilir.

Yabancı dil bilgisi, Devlet yabancı dil imtihanını yapmakla görevli komisyon tarafından bu maksatla yapılacak imtihanlarla tespit olunur.

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Dil bilgisi imtihanında başarı gösteremiyen namzet yarışma imtihanına katılamaz. Yarışma imtihanları üniversitece, ilgili öğretim üyelerinden kurulacak bir heyet tarafından yapılır.

(A) ve (B) bendlerinde yazılı nitelikleri taşıyanlardan, Çalışma Bakanlığı merkez ve iller kuruluşu ile Bakanlığa bağlı kurumlarda veya çalışma konuları ile doğrudan doğruya ilgili daire veya kuruluşlarda çalışmış veya çalışmakta olanlar tercih olunurlar.

Din adamı ve işçi sendika uzmanı olarak atanacak sosyal yardımcıların atanmalarında (A) ve (B) bendleri hükümleri uygulanmaz.

Din adamı olarak atanacak sosyal yardımcıları İlahiyat Fakültesi veya Yüksek İslâm Enstitüsü mezunları arasından, Diyanet İşleri Başkanlığınca gösterilecek namzetler içinden seçilirler.

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

EK MADDE 2. — Çalışma atâşeliklerine yardımcı tâyin olunabilir. Atâşeliklere bağlı olarak sosyal yardımcıları çalıştırılabilir.

Çalışma müşavirlikleri ile atâşeliklerin kurulacağı ve sosyal yardımcıların çalıştırılacağı yerler Dışişleri Bakanlığınca danışılmak suretiyle Çalışma Bakanlığınca tespit olunur.

Çalışma atâşeleri buldukları memleketteki çalışma müşavirinin genel direktifi dairesinde vazife görürler.

EK MADDE 3. — Çalışma müşavir ve atâşeleri yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin hak ve menfaatlerinin korunmasında bağlı oldukları misyona yardımcı olurlar. İşçilerin işverenlerle olan münasabetlerini düzenlemeye yardım ederler. Birleşmiş Milletler ve buna bağlı ihtisas teşekkülleri ve diğer milletlerarası teşekküllerin, Çalışma Bakanlığının görev alanındaki çalışmalarını izlerler. Sanayide ileri gitmiş memleketlerin işgücü, sosyal güvenlik, çalışma şartları, iş güvenliği ve meslek eğitimi konularında aldıkları yeni tedbirleri takip ve tesbit edip, Çalışma Bakanlığınca bildirirler. Bu çerçevede buldukları memleketteki işçi ve işveren kuruluşları ile bağlantı kurarlar.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

**EK MADDE 4.** — Çalışma müşavirleri ve ataşeleri Çalışma Bakanlığı ve bu Bakanlığa bağlı kurumlarla doğrudan doğruya yazışma yapabilirler. Bu yazışmaların birer örneğini bağlı oldukları misyona verirler.

**EK MADDE 5.** — Çalışma müşavirlerinin, ataşelerinin, atase yardımcılarının ve sosyal yardımcılarının :

A) Fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş ve Çalışma Bakanlığı veya teşkilâtında veya kurumlarında en az üç yıl çalışmış olmaları,

B) Atanacak olanların İngilizce, Almanca veya Fransızca dillerinden birini bilmeleri gereklidir. Atanacağı memleketin dilini bilenler tercih olunabilir.

**EK MADDE 6.** — Sınavlar Çalışma Bakanlığınca teşkil edilecek kurullar tarafından yapılır. Dil sınavları ise üniversite ilgili dil kürsüsü öğretim üyelerince yapılır.

Sınavların şekli ve sınav kurulları hakkındaki hükümler, Çalışma Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte belirtilir. Yabancı dil sınavında başarı sağlayamayanlar yarışma sınavlarına giremezler.

**EK MADDE 7.** — Ek madde 5 te yazılı (A) ve (B) bendlerindeki hükümler din adamı ve işçi sendika uzmanı olarak atanacak sosyal yardımcılarının atanmalarında uygulanmaz.

Din adamı olarak atanacak sosyal yardımcılar İlahiyat Fakültesi veya Yüksek İslâm Enstitüsü mezunları arasından Diyanet İşleri Başkanlığınca gösterilecek adaylar içinden Çalışma Bakanlığınca seçilir.

İşçi sendika uzmanı olarak atanacak sosyal yardımcılar en çok işçi üyesi bulunan İşçi Konfederasyonunca gösterilecek adaylar arasından Çalışma Bakanlığınca Devlet memurları hakkındaki kanunlara göre atanırlar.

İşçi sendika uzmanı olarak atanacakların en az beş yıl sendika yöneticiliği yapmış olmaları şarttır.

**EK MADDE 8.** — Çalışma müşavirlikleri ile çalışma ataşeleri, hizmetin özelliği itibarıyla, müşavirliğin ve ataseleğin ihtiyacı duyacağı Türk ve yabancı uyruklu doktor, avukat, uz-

**EK MADDE 2.** — Çalışma müşavirlikleri ile çalışma ataşelikleri, hizmetin özelliği itibarıyla, müşavirliğin ve ataseleğin ihtiyacı duyacağı Türk ve yabancı uyruklu doktor, avukat,

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

uzman, mahallî kâtip, mütercim, daktilo ve hademe gibi personeli sözleşmeli olarak çalıştırmaya yetkilidirler.

Yabancı memleket mevzuat veya usulleri, sözleşmelerin elçilikler veya konsolosluklarca yapılmasını zorunlu kıldığı takdirde sözleşmeler elçilikler veya konsolosluklarca yapılır.

Bu personelin, personel giderleri ile yönetim, yolluk ve giderleri ve diğer her türlü masrafları Çalışma Bakanlığı Bütçesine konulan ödenek ile karşılanır.

**EK MADDE 3.** — Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçileri ile eş ve çocuklarının işverenler tarafından yapılan sosyal yardımlar dışındaki sosyal, ekonomik, kültürel ve diğer çeşitli ihtiyaçlarının, zaruret görüldüğü ahvalde karşılanabilmesini temin bakımından Çalışma Bakanlığı Bütçesine gerekli ödenek konulur.

Bu gibi yardımların nelerden ibaret olacağı, bu kanunun yürürlüğe gireceği tarihten itibaren 3 ay zarfında çıkarılacak yönetmelikte belirtilir.

**EK MADDE 4.** — Çalışma müşavirlikleri ve çalışma ataşelikleri, büyükelçilik, elçilik, daimi delegelik, daimi misyon veya başkonsolosluk ve konsoloslukların bina durumları elverişli ise bu binalarda ayrılacak dairelerde; bu binaların durumları elverişli değilse kira ile tutulacak bina veya dairelerde, ya da, buldukları memleketlerin ilgili resmî kuruluşlarınca karşılıklı anlaşma ile sağlanacak bina veya dairelerde çalışırlar. Kiralanan bina veya dairelerin kira, bakım, ısıtma ve aydınlatma gibi giderleri ve karşılıklı anlaşma ile sağlanacak bina veya dairelerin anlaşmada belirtilebilecek giderleri, Çalışma Bakanlığı Bütçesine konulacak ödenekle karşılanır.

**EK MADDE 5.** — Çalışma müşavirleri ile çalışma ataşelerinin görevleri icabı verecekleri veya mukabele edecekleri ziyafet masrafları Çalışma Bakanlığı Bütçesine konulacak ağırlama giderleri ödeneği ile karşılanır.

**MADDE 3.** — Bu kanuna bağlı 1 sayılı cetvelde yazılı kadrolar Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Ka-

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

man, mahallî kâtip, mütercim, daktilo ve hademe gibi personeli sözleşmeli olarak çalıştırmaya yetkilidirler.

Yabancı memleket mevzuat veya usulleri, sözleşmelerin elçilikler veya konsolosluklarca yapılmasını zorunlu kıldığı takdirde sözleşmeler elçilikler veya konsolosluklarca yapılır.

Bu personelin, personel giderleri ile yönetim, yolluk ve giderleri ve diğer her türlü masrafları Çalışma Bakanlığı bütçesine konulan ödenek ile karşılanır.

**EK MADDE 9.** — Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçileri ile eş ve çocuklarının işverenler tarafından yapılan sosyal yardımlar dışındaki sosyal, ekonomik, kültürel ve diğer çeşitli ihtiyaçlarının, zaruret görüldüğü ahvalde karşılanabilmesini temin bakımından Çalışma Bakanlığı Bütçesine gerekli ödenek konulur.

Bu gibi yardımların nelerden ibaret olacağı bu kanunun yürürlüğe gireceği tarihten itibaren 3 ay zarfında çıkarılacak yönetmelikte belirtilir.

**EK MADDE 10.** — Çalışma müşavirlikleri ve çalışma ataşelikleri, büyükelçilik, elçilik, daimî delegelik, daimî misyon veya başkonsolosluk ve konsoloslukların bina durumları elverişli ise, bu binalarda ayrılacak dairelerde; bu binaların durumları elverişli değilse kira ile tutulacak bina veya dairelerde, ya da, buldukları memleketlerin ilgili resmî kuruluşlarınca karşılıklı anlaşma ile sağlanacak bina veya dairelerde çalışırlar. Kiralanan bina veya dairelerin kira, bakım, ısıtma ve aydınlatma gibi giderleri ve karşılıklı anlaşma ile sağlanacak bina veya dairelerin anlaşmada belirtilebilecek giderleri, Çalışma Bakanlığı Bütçesine konulacak ödenekle karşılanır.

**EK MADDE 11.** — Çalışma müşavirleri ile çalışma ataşelerinin görevleri icabı verecekleri veya mukabele edecekleri ziyafet masrafları Çalışma Bakanlığı Bütçesine konulacak ağırlama giderleri ödeneği ile karşılanır.

**MADDE 3.** — Bu kanuna bağlı 1 sayılı cetvelde yazılı kadrolar Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkında 4841 sayılı Kanu-

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

nuna ek 6050 sayılı Kanuna bağlı 1 sayılı cetveldeki kadrolara ilâve edilmiştir.

**GEÇİCİ MADDE** — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte çalışma müşaviri, çalışma atâşesi ve sosyal delege olarak vazife görenler, bu kanunla alınan çalışma müşavirliği, çalışma atâşeliği, müşavir veya atâşe yardımcılığı ve sosyal yardımcılık kadrolarına atanabilirler. Bu atamada ek madde 1 in yedinci fıkrasının (A) ve (B) bendleri hükümleri uygulanmaz.

**MADDE 4.** — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 5.** — Bu kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

na ek 6050 sayılı Kanuna bağlı 1 sayılı cetveldeki kadrolara ilâve edilmiştir.

**MADDE 4.** — Bu kanuna ekli kadrolara atananlar yurt içi kadrolarına nakledilebilirler. Veya haklarında 4841 sayılı Kanunun 19 ncu maddesi uygulanabilir.

**GEÇİCİ MADDE** — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte; çalışma müşaviri, çalışma atâşesi ve sosyal delege olarak vazife görenler, bu kanunla ihdas edilen çalışma müşavirliği, çalışma atâşeliği, atâşe yardımcılığı ve sosyal yardımcılık kadrolarına ek 5, 6, 7 nci madde hükümleri dâhilinde öncelikle ve yeniden tâyin edilebilirler.

**MADDE 5.** — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6.** — Bu kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Millet Meclisinin kabul ettiği cetvel)

[1] SAYILI CETVEL

D.	Görevin çeşidi	Adedi	Aylık tutarı	D.	Görevin çeşidi	Adedi	Aylık tutarı
4	Yabancı memleketlerde çalışma müşaviri	4	1 250	8	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı	20	700
5	Yabancı memleketlerde çalışma müşaviri yardımcısı	1	1 100	8	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (Din adamı)	10	700
5	Yabancı memleketlerde çalışma müşaviri	3	1 100	8	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (İşçi Sendika Uzmanı)	10	700
6	Yabancı memleketlerde çalışma müşaviri yardımcısı	2	950	9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı	20	600
6	Yabancı memleketlerde çalışma atâşesi	6	950	9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (Din adamı)	11	600
7	Yabancı memleketlerde çalışma atâşesi yardımcısı	1	800	9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (İşçi Sendika uzmanı)	11	600
7	Yabancı memleketlerde çalışma atâşesi	8	800	10	Yabancı memleketlerde çalışma atâşeliği memurluğu	20	500
8	Yabancı memleketlerde çalışma atâşesi yardımcısı	2	700				

(Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği cetvel)

[1] SAYILI CETVEL

D.	Görevin çeşidi	Aded	Aylık	D.	Görevin çeşidi	Aded	Aylık
5	Yabancı memleketlerde çalışma müşaviri	3	1 100	9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (İlahiyat Fakültesi veya Yüksek İslâm Enstitüsü mezunu)	11	600
6	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi	6	950	9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (İşçi sendika uzmanı)	11	600
7	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi yardımcısı	1	800	10	Yabancı memleketlerde çalışma müşavirliği ve çalışma ataşeliği memurluğu	20	500
7	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi	8	800				
8	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi yardımcısı	2	700				
9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı	20	600				

GEÇİCİ KOMİSYONUN GENEL KURULA TAVSİYELERİ

Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — Kesinleşmiştir.

MADDE 2. — 4841 sayılı Kanuna aşağıda yazılı maddeler eklenmiştir.

EK MADDE 1. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 2. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 3. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 4. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 5. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 7. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 8. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 9. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 10. — Benimsenmiştir.

EK MADDE 11. — Benimsenmiştir.

MADDE 3. — Benimsenmiştir.

MADDE 4. — Benimsenmiştir.

GEÇİCİ MADDE — Benimsenmemiştir.

MADDE 5. — Benimsenmiştir.

MADDE 6. — Benimsenmiştir.

(1) sayılı cetvel benimsenmiştir.

[1] SAYILI CETVEL

Cumhuriyet Senatosunca yapılan değişiklik Komisyonumuzca benimsenmiştir.