

Dönem : 1

Toplantı : 3 **MILLET MECLİSİ S. Sayısı : 303 e 2 nci ek**

İktisadi Devlet Teşekkülleri ve iştirakleri hakkındaki kanun tasarısının C. Senatosunca değiştirilen ve M. Meclisince benimsenmiyen maddeleri hakkında Karma Komisyon raporu ile M. Meclisi, C. Senatosu ve Karma Komisyon metinleri (M. Meclisi 1/317; C. Senatosu 1/282)

(Not : C. Senatosu S. Sayısı : 303)

Cumhuriyet Senatosu ve Millet **Meclisi Karma Komisyonu** raporu

Millet Meclisi
Cumhuriyet Senatosu ve
Millet Meclisi Karma
Komisyonu
Esas No. : 1/317
Karar No. : 2

28 . 2 . 1964

Millet Meclisi Başkanlığına

İktisadi Devlet Teşekkülleriyle müesseseleri ve iştirakleri hakkındaki kanun tasarısının Millet Meclisi ve Türkiye Cumhuriyet Senatosu metinlerinin farklı bulunduğu maddelerinden Millet Meclisince benimsenmiyenler, Meclisler ve Meclislerin Geçici komisyonları metinleri göz önünde bulundurulurken incelenmiş ve aşağıdaki sonuçlara varılmıştır :

Madde 1. — Cumhuriyet Senatosu tarafından kabul edilen madde metninden, «bu kanun Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı hakkında uygulanmaz» şeklindeki son fıkranın çıkarılmak suretiyle kabul edilmesi uygun görülmüştür.

Vakıflar Bankasının sermayesinin % 55'inin sağlandığı mazbut vakıflar Devletin mülkiyetinde olmadığından, Banka kanununun şumulüne girmemektedir. Bu bakımdan bir istisna hükmünün konulmasına lüzum yoktur. Kaldı ki, böyle bir hükmün konulması mazbut vakıflardan sağlanan para ve aylarla tesis edilen diğer teşekküllerin bu kanuna tabi tutulması sonucunu doğurabilecektir.

Madde 4. — Maddenin birinci fıkrasına Cumhuriyet Senatosunca eklenen «doğrudan doğruya» ibaresi tereddüt yaratacak mahiyette olduğundan Millet Meclisi metninin aynen kabul edilmesi yerinde görülmüştür.

Madde 5. — Teşekkül iştiraklerinin yapılması, devir ve tasfiyesi hususlarında, kendini ilgilendirdiği takdirde Devlet Yatırım Bankasının da teklifte bulunması faydalı görülerek, maddenin birinci fıkrasına bunu sağlayacak bir hüküm eklenmiştir.

Devlet iştiraklerinin yapılması, devir ve tasfiyesi hakkında teklifte bulunmak yetkisi esasen Maliye Bakanlığına aid olduğundan, bu hususta hüküm ihtiva eden cümle metinden çıkarılmıştır. Bakanlar Kurulunun bu konuda Devlet Yatırım Bankasının görüşünü alacağı hakkındaki hüküm de, sebebi belirtilen çıkarmadan sonra lüzumsuz olduğundan maddeden çıkarılmıştır.

Senato metninin son cümlesi, ayrı bir fıkra olarak madde metnine alınmıştır ve ayrıca bu maddeye bir başlık eklenmiştir.

Madde 8. — Maddenin birinci fıkrasında iki Meclis mutabakat halindedir.

Yönetim Kurulunun esas kuruluşunun Millet Meclisince kabul edilen metinde olduğu gibi, teşekkül bünyesinden üç, teşekkül dışından iki elemandan kurulması, yetki ve sorumluluğun dağılması ve karma yönetim kurulu sisteminin beklenen amacın tam olarak sağlanmasına yetecek nitelikte olması bakımından uygun görülmüştür. Bu sebeple maddenin 2 ve 3 nci fıkralarının Millet Meclisince kabul edilen şekliyle benimsenmesi uygun bulunmuştur.

Maddenin dördüncü fıkrasında iki meclis aynı metni kabul etmiştir.

Yönetim kurullarında işçi üye bulunacak teşekküllerin kanunla belli edilmesi uygun görüldüğünden Cumhuriyet Senatosunca kabul edilen beşinci fıkranın benimsenmesi yerinde mütalâa olunmuştur.

6, 7, 8, 9 ve 10 ncu fıkralar hakkında Millet Meclisi metinleri komisyonumuzca benimsenmiştir.

Özel sermaye hissesini temsil eden yönetim kurulu üyelerinin, çalışmalarını devamlı olarak teşekküle hasretmeleri ve başka hiçbir işle meşgul olmamaları işin gereğine uygun bulunmadığından bunları bahis konusu mecburiyetler dışında bırakan Senato metninin 11 nci fıkrasının benimsenmesi yerinde görülmüştür.

Özel sermaye hissesinin yönetim kurullarında gereği gibi temsil edilmesini sağlamak ve özel sermayedarların İktisadi Devlet Teşekküllerine sermaye yatırımlarını engellemek amacıyla, rakip kuruluşlarda menfaat bağı bulunanların yönetim kurulu üyesi olamayacakları hakkındaki yasağın bunlara uygulanması uygun görülmediğinden maddenin son fıkrasına bunu sağlayacak bir ekleme yapılmıştır.

Madde 9. — Maddenin 1 nci fıkrası olarak, redaksiyon bakımından daha açık olan Cumhuriyet Senatosu metninin alınması uygun görülmüştür. Senato metnindeki ikinci cümle ilgili Bakanlığın teşekküllere müdahale inkânlarını çok genişlettiğinden kabulü yerinde görülmemiş ve ikinci fıkra olarak Millet Meclisince kabul edilen metnin benimsenmesi gerektiği sonucuna varılmıştır.

Madde 10. — Maddeye Cumhuriyet Senatosunca eklenen son fıkranın lüzumu komisyonumuzca da kabul olunmuştur. Ancak, bu hükmün geçici birmaddede yer alması yerinde görülmüştür. Bu sebeple, bahis konusu hüküm geçici 8 nci maddeye alınmıştır.

Bu duruma göre Millet Meclisince kabul edilen metin komisyonumuzca benimsenmiş bulunmaktadır.

Madde 12. — Maddenin Millet Meclisince kabul edilen metninde müesseselerin yönetim komitelerinde bulunacak işçi üyenin seçim şeklinin tüzükte gösterilmesi esası vaz'olunmuştur. Senato, işçi üyenin işçiler tarafından seçilmesi esasını koymuştur. Millet Meclisince kabul edilen esas, işin icabına daha uygun görüldüğünden, maddenin Millet Meclisi metni komisyonumuzca benimsenmiştir.

Madde 20. — Millet Meclisi ve Cumhuriyet Senatosu tarafından kabul edilen metinler muhteva bakımından aynı, ifade bakımından farklıdır. Daha vâzih olan Millet Meclisi metninin kabulü uygun görülmüştür.

Madde 26. — Maddenin özel sermayenin İktisadi Devlet Teşekküllerinde temsil edilmesi ile, iştirakli ortaklıklarda Devletin temsil edilmesi bakımından eşitlik ve paralellik sağlayan Cumhuriyet Senatosunca kabul edilen şeklinin benimsenmesi uygun görülmüştür. Eskiden mevcut iştirakler hakkındaki hükümlerin saklı tutulması da hukukan yerindedir.

Maddenin 2, 3 ve 5 nci fıkralarının Millet Meclisince kabul edilen şekilleriyle benimsenmesi gerektiği sonucuna varılmıştır.

Madde 27. — 26 nci maddenin 1 nci fıkrası için yapılan açıklamada belirtilen sebeplerle birinci fıkra olarak Cumhuriyet Senatosu metninin kabul edilmesi yerinde görülmüştür.

5 nci maddede teşekkül iştiraklerinin yapılması ve devir ve tasfiyesi konularında Devlet Yatırımı Bankasına görev verildiğinden iştirakin bulunduğu ortaklıklar hakkında kendisine bilgi verilmesine ihtiyaç vardır. Bu sebeple 2, 3 ve 4 nci fıkraların Millet Meclisince kabul edilen şekliyle benimsenmesi uygun görülmüştür.

Madde 29. — Sözleşme ile çalıştırma alanının kârlılık ve verimliliği artıran ve sorumluluk taşıyan kadrolarda çalışanlara da, müessesenin suiistimalini önleyecek mekanizmanın kurulması şartıyla teşmil edilerek genişletilmesi faydalı görülmüştür. Bu bakımdan Cumhuriyet Senatosunca kabul edilen mekanizma komisyonumuzca da benimsenmiştir. Ancak, ifadeye vüruh vermek için fıkra yeniden kaleme alınmıştır.

Maddi bir hata sonucu maddeye alınmadığı anlaşılan Millet Meclisi metninin 2, 3, 4 ve 5 nci fıkraları da maddeye dâhil edilmiştir.

Madde 30. — Maddeye Cumhuriyet Senatosunca eklenen son fıkra ile teşvik primi müessesesi tasarıya konulmuştur.

Müessese genel ücret rejimi içinde mütalâa edilecek bir konudur. İktisadi Devlet Teşekküllerinin personel rejimi çözümlenirken ele alınması gerekir. Bu sebeple bu tasarıda yer almaması gerekir.

Hesap dönemlerini zararla kapıyan teşekküllerin personeline ikramiye verilmemesi, ancak zararın teşekküllerin ürettikleri mal veya hizmetlerin fiyatlarının Bakanlar Kurulunca tesbit edilmesinden doğması halinde, ikramiye verilmesi yerinde görülmüştür.

Arz edilen sebeplerle, eklenen son fıkranın metinden çıkarılmak suretiyle Cumhuriyet Senatosunca kabul edilen metnin benimsenmesi uygun görülmüştür.

Madde 32. — Maddenin 1 nci fıkrasında iki Meclis mutabakat halindedir.

Senato, maddenin Millet Meclisince kabul edilen 2 nci fıkrasını, tasarıнын 8 nci maddesinin son fıkrası ile mükerrer bir hükmü ihtiva ettiği gerekçesiyle metinden çıkarmış ve yönetim kurulu başkan ve üyelerinin eşleri ve reşidolmıyan fûruları hakkında bir yasak hükmü koymuştur.

8 nci maddenin son fıkrasında, rakip müesseselerle menfaat bağı bulunanların yönetim kurulu üyesi olamayacakları hükme bağlanmıştır. 32 nci maddenin Millet Meclisince kabul edilen 2 nci fıkrasında ise, yönetim kurulu başkan ve üyelerinin teşekküllerin faaliyet konusuna giren mal ve hizmetlerin istihsal ve ticareti işlerini şahısları adına veya ortak olarak yapamayacakları hükme bağlanmıştır. İki yasak birbirinden farklıdır. Bu bakımdan, Millet Meclisince kabul edilen 2 nci fıkranın, yönetim kurulu başkan ve üyelerinin eşlerine ve reşidolmıyan fûrularına da aynı yasakların vaz'olunması suretiyle maddeye alınmasına lüzum vardır. Ancak, özel sermaye hissesi temsilcileriyle bunların eşlerinin ve reşidolmıyan fûrularının yasak dışında bırakılmaları gereklidir. Fıkra, bu esaslara göre komisyonumuzca yeniden düzenlenmiştir.

Maddenin Cumhuriyet Senatosunca kabul edilen 4 ncü fıkrası ile teşekküllerin iştiraklerinin bulunduğu ortaklıkların idare meclisi üyeliği, murakipliği ve tasfiye memurluğu görevinde, teşekkül ve müesseselerin her çeşit personelinin bulunabileceği esas konulmuştur. Millet Meclisi metninde ise bu imkân yalnız memurlara tanınmıştır. Teşekküllerin iştirakli ortaklıklarındaki menfaatlerinin gereği gibi korunması bu imkânın tahdidini gerektirmektedir. Bu bakımdan 4 ncü fıkra olarak Millet Meclisi metnindeki esasın kabul edilmesi uygun görülmüştür.

Maddenin 5 nci fıkrası hükmü teşekkül mensuplarının sosyal ve yardım gayesiyle kurdukları dernek, sandık ve benzeri kuruluşların, yönetim ve denetim organlarında teşekkül ve müessese personelinin çalışmasının maddenin 1 nci fıkrasındaki yasağın şümulüne girip girmediği hususunda tereddüt yaratmaktadır. Bu gibi organlarda alınan görevler esas itibarıyla 1 nci fıkranın şümulüne girmemektedir. Ancak, açık hüküm koymanın fayda sağlayacağı düşünülerek fıkraya bu konuda hüküm konulmuştur.

Maddenin son fıkrası iki Meclisçe kabul edilen metinlerde aynıdır.

Madde 37. — Madde tasarıya Cumhuriyet Senatosunca eklenmiştir. Aşırı bir tahdit ifade eden ve güttüğü amaca ulaşması mümkün olmayan hükmün tasarıdan çıkarılması gerektiği sonucuna varılmıştır.

Geçici madde 1. — Maddenin 3 ncü fıkrasına Cumhuriyet Senatosunca eklenen, «komisyon devamlı olarak Ankara'da vazife görür» hükmü işin gereğine uygun görülmiyerek metinden çıkarılmıştır.

Maddede Cumhuriyet Senatosunca yapılan diğ er değ iş iklik ve eklemelerin kabulü yerinde görülmü ş tür.

Geçici madde 4. — Teş ekküllerin kuruluş kanunlarının hazırlanması konusunda geçici 1 nci maddenin (J) bendi ile bu madde arasında paralellik yoktur. Bahis konusu (J) bendi, ilgili bakanlıkları hazırlık sürelerini üç ay gibi çok kısa bir zamana indirilmektedir.

Komisyonumuzca iki madde arasında paralellik sağ lıyan ve süreleri iş in gereğine göre ayarlanmış bulunan bir metin hazırlanmıştır.

Geçici madde 5. — 8 nci maddede, yönetim kùrullarının kuruluşları hakkında Komisyonumuzca kabul edilen esas, maddenin 2 nci fıkrasını lüzumsuz hale getirmiştir.

Maddenin 4 ve 5 nci fıkraları Komisyonumuzca amacı daha iyi ifade edecek şekilde hazırlanmıştır.

Geçici madde 6. — Kamu İktisadi Teş ebbüslerinin Türkiye Büyük Millet Meclisince denetlenmesinin düzenlenmesi hakkındaki kanun teklifinin 8 nci maddesi Kamu İktisadi Teş ebbüslerinin özel denetim usullerini kaldırdığından maddeye Cumhuriyet Senatosu tarafından eklenen fıkraya lüzum yoktur. Bu sebeple fıkra metinden çıkarılmıştır.

Geçici madde 8. — Madde tasarıya Cumhuriyet Senatosunca eklenmiştir. Böyle bir maddenin tasarıya eklenmesi yerinde görülmü ş tür. Anéak, maddede, bu kanunun yürürlüğe girmesinden önce verilmiş hizmetlerin de zikredilmesi lâzımdır. Ayrıca, istisna hükmünün üç yıllık bir süreden başka, bu bakanlıkların kuruluş kanunlarının çıkması ile de tahdid edilmesi gereklidir ve ayrıca maddeye bir başlık eklenmiştir.

10 ncu madde hakkında yapılan açıklamada belirtildiğ i gibi «bankacılık mesleğinde yetişerek yetelikleri görülmü ş olanların genel müdür yardımcılığındaki müktesep hakları saklıdır.» hükmü geçici bir mahiyet arz ettiğ inden bu maddeye bir fıkra olarak eklenmiştir.

Madde 38 - 39. — Senatoca tasarıya eklenen 37 nci madde metinden çıkarıldığından, 38 nci maddenin numarasının 37 ve 39 ncu maddenin numarasının 38 olarak değ iş tirilmesi lâzımdır.

Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Millet Meclisi Başkanlığına sunulur.

Başkan	Sözcü	Kâtip	
Bursa Senatörü	Burdur Milletvekili	Balıkesir Milletvekili	Artvin Milletvekili
<i>S. Kayalar</i>	<i>N. Yavuzkan</i>	Notum ekli	Muhalefet ş erhim eklidir
		<i>A. Aydın Bolak</i>	<i>S. Osman Avcı</i>
	Giresun Senatörü	Bursa Senatörü	
	<i>S. Orhon</i>	B. Güzey	
		İmzada bulunmadı	

Muhalefet ş erhi

Meclis Genel Kurulu, Komisyonunun Senatoca değ iş tirilen 8 nci maddenin benimsememesi hakkındaki görüşünü kabul etmiştir. Bu sebeple Karma Komisyonun maddenin tamamına tasarruf hakkı vardır. Madde metninde sevk edilen ve teş ekküllerin yönetim kurullarında iş ç i mümessili bulunmasını temin eden hükmün isabetsizliğine vve hukukî ç eliş me yaratacağına dair evvelden beri savunduğ um görüşümü yeniden arz ederek tetkikini rica ettim. Komisyon usulü salâhiyeti olmadığ ını mütalâa etti. Kanaatimce mesele bu hüviyeti ile Karma Komisyona intikal ettiğ inde, Komisyonun müzakere ve karar salâhiyeti vardır.

Komisyon kararını bu sebeple yerinde bulmuyorum.

Balıkesir Milletvekili
Ahmet Aydın Bolak

Muhalefet serhi

1. Esas bakımından :

Yönetim kurullarını teşekkül tarzına aidolan 8 nci maddedeki «teşekkül bünyesinden katılacak görevliler genel müdür dâhil üçten fazla olamaz» hükmüne muhalifim.

Teşekkül bünyesinden genel müdür dâhil iki ve ilgili Bakanlığın inhası ile Bakanlar Kurulunca tâyin edilecek üye adedinin iki ve Maliye Bakanlığının inhası ile Bakanlar Kurulunca tâyin edilecek üye adedinin bir olması şekline taraftarım.

2. Usul bakımından :

Meclis Genel Kurulu, Komisyonun Senatoca değiştirilen 8 nci maddenin benimsememesi hakkındaki görüşünü kabul etmiştir.

Bu sebeple Karma Komisyonun maddenin tamamına tasarruf hakkı Anayasanın 92 nci maddesi hükmü icabı olduğuna kaaniim. Halbuki her iki Meclise kabul edilen metinlerde ve ihtilâf olmıyan kısımlarda yeni metin tanzimine Karma Komisyonun usulî salâhiyeti olmadığı mütalâasıyla metinde değişiklik yapılamıyacağı Komisyonca kabul edilmiştir.

Kanaatimce buna Komisyona intikal eden maddenin tamamı üzerinde müzakere açılması ve karar verilmesi Karma Komisyonun salâhiyeti içindedir.

Bu sebeple 8 nci maddenin tümüne muhalifim.

Artvin Milletvekili

Sabit Osman Avcı

MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ
METİN

*İktisadi Devlet Teşekkülleriyle müesseseleri ve
iştirakler hakkında kanun tasarısı*

BÖLÜM : I.

Genel hükümler

Amaç ve konu

MADDE 1. —

A) Amaç :

Bu kanunun amacı : İktisadi Devlet Teşekkülü müesseseleri ve iştiraklerinin ulusal ekonomimize faydalı olabilmeleri için muhtar bir tarzda, karma ekonominin kurallarına ve ekonomik gereklere uygun olarak yönetilmelerini, kârlılık ve verimlilik anlayışı içinde çalışmak suretiyle daha fazla yatırım kaynağı yaratmalarını ve bu amaca ulaşmak için denetlenmelerini sağlamaktır.

B) Konu :

İktisadi Devlet Teşekkülleriyle müesseselerinin kuruluş, yönetim ve denetimi ve iştiraklerin yapılması ve yönetimi bu kanuna göre düzenlenir ve yürütülür.

İştirakler

MADDE 4. — Devlet iştirakleri kanunla, teşekkül iştirakleri Bakanlar Kurulu kararı ile olur.

Teşekküller, kuruluş kanunlarında belli edilen maksat ve gayeleriyle ilgili olmıyan ortaklıklara katılamazlar.

Kanunla yapılmış Devlet iştiraklerinin devir veya tasfiyesi kanunla, veraset ve sair yollarla meydana gelmiş Devlet iştirakleriyle teşekkül

CUMHURİYET SENATOSUNUN KABUL
ETTİĞİ METİN

*İktisadi Devlet Teşekkülleriyle müesseseleri ve
iştirakler hakkında kanun tasarısı*

BÖLÜM : I.,

Genel hükümler

Amaç ve konu

Tarıflar

MADDE 1. — İktisadi Devlet Teşekkülleri; sermayelerinin yarısından fazlası tek başına veya birlikte Devlete (genel ve katma bütçeli idarelere) ve İktisadi Devlet Teşekküllerine aid olup, iktisadi alanda ticari esaslara göre faaliyet göstermek üzere kurulan ve kuruluş kanunlarında bu kanuna tabi olacakları belirten teşebbüslerdir.

Devlet ve teşekkül iştirakleri, Devlet ve İktisadi Devlet Teşekküllerinin sermayelerinin yarısına veya daha azına sahip buldukları, özel hukuk hükümlerine göre kurulan ortaklıklardaki hisselerdir.

Bu kanunda geçen «Teşekkül» deyimi İktisadi Devlet Teşekküllerini, «iştirak» deyimi Devlet ve İktisadi Devlet Teşekkülü iştiraklerini, «Müessese» deyimi sermayesinin tamamı Devlete aidolan teşekküllere bağlı ve tüzel kişiliği haiz işletme ve işletmeler grupunu, «Bakanlık» deyimi teşekküllerin kanuna göre ilgili buldukları bakanlıkları, «Tüzük» deyimi, bu kanunun uygulanmasını gösteren tüzüğü ifade eder.

Bu kanun hükümleri Türkiye Vakıflar Bankası Türk Anonim Ortaklığı hakkında uygulanmaz.

İştirakler

MADDE 4. — Devlet iştirakleri kanunla, teşekkül iştirakleri Bakanlar Kurulu kararı ile olur.

Teşekküller, kuruluş kanunlarında belli edilen maksat ve gayeleriyle doğrudan doğruya ilgili olmıyan ortaklıklara katılamazlar.

Kanunla yapılmış Devlet iştiraklerinin devir veya tasfiyesi kanunla, veraset ve sair yollarla meydana gelmiş Devlet iştirakleriyle teşekkül

CUMHURİYET SENATOSU VE MİLLET MECLİSİ KARMA KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ
METİN

Amaç ve konı

Tarifler

MADDE 1. — İktisadi Devlet Teşekkülleri; sermayelerinin yarısından fazlası tek başına veya birlikte Devlete (genel ve katma bütçeli idarelere) ve İktisadi Devlet Teşekküllerine aid olup, iktisadi alanda ticari esaslara göre faaliyet göstermek üzere kurulan ve kuruluş kanunlarında bu kanuna tabi olacakları belirtilen teşebbüslerdir.

Devlet ve teşekkül iştirakleri, Devlet ve İktisadi Devlet Teşekküllerinin sermayelerinin yarısına veya daha azına sahip buldukları, özel hukuk hükümlerine göre kurulan ortaklıklardaki hisselerdir.

Bu kanunda geçen «Teşekkül» deyimi İktisadi Devlet Teşekküllerini, «iştirak» deyimi Devlet ve İktisadi Devlet Teşekkülü iştiraklerini, «Müessese» deyimi sermayesinin tamamı Devlete aidolan teşekküllere bağlı ve tüzel kişiliği haiz işletme ve işletmeler grupunu, «Bakanlık» deyimi teşekküllerin kanuna göre ilgili buldukları bakanlıkları, «Tüzük» deyimi, bu kanunun uygulanmasını gösteren tüzüğü ifade eder.

İştirakler

MADDE 4. — Millet Meclisi metni aynen kabul edildi.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

İştiraklerinin devir veya tasfiyesi Bakanlar Kurulu kararıyla yapılır.

MADDE 5. — Devlet iştiraklerinin mülkiyet ve intifai Hazineye, teşekkül iştiraklerinin mülkiyet ve intifai teşekküle aittir. Ancak, diğer gerçek ve tüzel kişilerin sermaye hisseleri üzerindeki hakları saklıdır. Devlet Yatırım Bankası iştiraklerin yapılması, devir veya tasfiyesi hususunda Bakanlar Kuruluna teklif veya tavsiyeler yapmakla görevlidir. Bakanlar Kurulunca Devlet Yatırım Bankasına kanun çıkarılması gerekmeyen Devlet iştirakleriyle teşekkül iştiraklerinin devir ve tasfiye için yetki verilebilir.

Yönetim Kurulu

MADDE 8. — Yönetim Kurulu teşekküllerin karar organı olup teşekkülün en yüksek seviyede yönetme ve karar alma yetki ve sorumluluğunu taşır.

Teşekkül bünyesinden Yönetim Kuruluna katılacak görevliler her teşekkülün kuruluş kanununda gösterilir ve sayıları Genel Müdür dâhil üçten fazla olamaz.

Yönetim kurullarına ilgili Bakanlığın inhası ile Bakanlar Kurulunca tâyin edilen bir üye ve Maliye Bakanlığının inhası ile Bakanlar Kurulunca tâyin edilecek bir üye katılır.

Yönetim kurullarına Bakanlar Kurulunca atanacak üyelerin, Genel Müdür ve Genel Müdür yardımcılarında aranan niteliklerde olmaları şarttır.

Sanayi, tarım ve ulaştırma alanlarında çalışan teşekküllerden geniş ölçüde işçi çalıştırdığı Bakanlar Kurulunca belli edilenlerin Yönetim Kurullarında bir işçi üye bulunur. İşçi üye bu görevi devam ettiği sürece ücretsiz izinli sayılır. İşçi üyenin seçim şekli tüzükte gösterilir.

Bu üyeler üç yıl için atanır veya seçilirler. Bu sürenin sonunda tekrar atanmaları veya seçilmeleri caizdir.

Cumhuriyet Senatosunun Kabul Ettiği Metin

İştiraklerinin devir veya tasfiyesi Bakanlar Kurulu kararıyla yapılır.

MADDE 5. — Devlet iştiraklerinin mülkiyet ve intifai Hazineye, teşekkül iştiraklerinin mülkiyet ve intifai teşekküle aittir. Ancak, diğer gerçek ve tüzel kişilerin sermaye hisseleri üzerindeki hakları saklıdır. Teşekküllerin yönetim kurulları kendi iştiraklerinin yapılması, devir veya tasfiyesi hususunda Bakanlar Kuruluna teklif yapmakla görevlidir. Devlet iştirakleri için teklifte bulunmak yetkisi Maliye Bakanlığına aittir. Bakanlar Kurulu bu konuda Devlet Yatırım Bankasının görüşünü alır. Kanun çıkarılması gerekmeyen Devlet iştirakleriyle teşekkül iştiraklerinin devir ve tasfiyesi için Bakanlar Kurulunca Devlet Yatırım Bankası görevlendirilebilirler.

Yönetim Kurulu

MADDE 8. — Yönetim Kurulu teşekküllerin karar organı olup, teşekkülün en yüksek seviyede yönetme ve karar alma yetki ve sorumluluğunu taşır.

Teşekkül bünyesinden yönetim kuruluna katılacak görevliler her teşekkülün kuruluş kanununda gösterilir ve sayıları genel müdür dâhil ikiden fazla olamaz.

Yönetim kurullarına birisi Maliye Bakanlığı birisi ilgili bakanlık ve diğeri teşekkülün özel kanununda tesbit edilecek bakanlığın inhası üzerine Bakanlar Kurulunca atanacak üç üye katılır.

Yönetim kurullarına Bakanlar Kurulunca atanacak üyelerin, genel müdür ve genel müdür yardımcılıklarında aranan niteliklerde olmaları şarttır.

Sanayi, Tarım ve Ulaştırma alanlarında çalışan teşekküllerden geniş ölçüde işçi çalıştıranların yönetim kurullarında bir işçi üye bulunur. Yönetim kurulunda işçi üye bulunacak teşekkül, teşekkülün özel kanununda belirtilir, işçi üye, bu görevi devam ettiği sürece ücretsiz izinli sayılır. İşçi üyenin seçim şekli tüzükte gösterilir.

Bu üyeler üç yıl içinde atanır veya seçi-

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

İştiraklerin yapılması, devir ve tasfiyesi

MADDE 5. — Devlet iştiraklerinin mülkiyet ve intifai Hazineye, teşekkül iştiraklerinin mülkiyet ve intifai teşekküle aittir. Ancak, diğer gerçek ve tüzel kişilerin sermaye hisseleri üzerindeki hakları saklıdır. Teşekküllerin yönetim kurulları kendi iştiraklerinin yapılması, devir veya tasfiyesi hususunda Bakanlar Kuruluna teklif yapmakla görevlidir. Kendisini ilgilendiren hallerde Devlet Yatırım Bankası da bu hususta teklifte bulunabilir.

Kanun çıkarılması gerekmeyen Devlet iştirakleriyle teşekkül iştiraklerinin devir ve tasfiyesi için Bakanlar Kurulunca Devlet Yatırım Bankası görevlendirilebilir.

Yönetim Kurulu

MADDE 8. — Yönetim Kurulu teşekküllerinin karar organı olup teşekkülün en yüksek seviyede yönetme ve karar alma yetki ve sorumluluğunu taşır.

Teşekkül bünyesinden Yönetim Kuruluna katılacak görevliler her teşekkülün kuruluş kanununda gösterilir ve sayıları Genel Müdür dâhil üçten fazla olamaz.

Yönetim kurullarına ilgili Bakanlığın inhası ile Bakanlar Kurulunca tâyin edilen bir üye ve Maliye Bakanlığının inhası ile Bakanlar Kurulunca tâyin edilecek bir üye katılır.

Yönetim kurullarına Bakanlar Kurulunca atanacak üyelerin, Genel Müdür ve Genel Müdür yardımcılarında aranan niteliklerde olmaları şarttır.

Sanayi, Tarım ve Ulaştırma alanlarında çalışan teşekküllerden geniş ölçüde işçi çalıştıranların yönetim kurullarında bir işçi üye bulunur. Yönetim kurulunda işçi üye bulunacak teşekkül, teşekkülün özel kanununda belirtilir, işçi üye, bu görevi devam ettiği sürece ücretsiz izinli sayılır. İşçi üyenin seçim şekli tüzükte gösterilir.

Üyelik için bu kanunda aranan nitelikleri yitirenler, atanmaları ve seçilmelerindeki usule göre süre dolmadan da değiştirilebilirler.

Bakanlar Kurulunca atanacak üyeler, Bakanlıklar Teşkilâtından veya dışarıdan seçilebilirler.

Genel, katma ve özel bütçeli idarelerin ve kamu iktisadi teşebbüslerinin barem içi ve barem dışı kadrolarından Yönetim Kuruluna getirilenlerin görevleri ile ilgileri kesilir. Görev süreleri terfilerine sayılır. Görevli tarafından ödenmesi gerekli katılma paylarını ödemeleri kaydiyle emeklilik ve diğer sosyal hakları devam eder.

T. C. Ziraat Bankası Yönetim Kuruluna, Tarım Kredi Kooperatiflerince seçilecek bir üye bu maddedeki şartlarla katılır.

Özel sermaye, teşekküllerdeki hissesi % 15 i aştığı takdirde yönetim kurullarında bir üye bulundurulabilir.

Özel sermaye hissesi sahipleri tarafından seçilenler dışında kalan yönetim kurulu üyeleri birden fazla teşekkül veya diğer Kamu İktisadi Teşebbüsünün Yönetim Kurulunda üye olarak çalışamazlar, çalışmalarını devamlı olarak teşekküle hasrederler, başka hiçbir işle meşgul olamazlar.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Üyelik için bu kanunda aranan nitelikleri yitirenler, atanmaları ve seçilmelerindeki usule göre süre dolmadan da değiştirilebilirler.

Bakanlar Kurulunca atanacak üyeler, Bakanlıklar teşkilâtından veya dışardan seçilebilirler. Genel, katma ve özel bütçeli idarelerin ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinin barem içi ve barem dışı kadrolarından Yönetim Kuruluna getirilenlerin görevleri ile ilgileri kesilir. Görev süreleri terfilerine sayılır. Görevli tarafından ödenmesi gerekli katılma paylarını ödemeleri kaydiyle emeklilik ve diğer sosyal hakları devam eder.

T. C. Ziraat Bankası Yönetim Kuruluna, Tarım Kredi Kooperatiflerince seçilecek bir üye bu maddedeki şartlarla katılır.

Özel sermaye teşekküllerindeki hissesi % 15 i aştağı takdirde Yönetim Kurullarında bir üye bulundurabilir.

Özel sermaye hissesi sahipleri tarafından seçilecek Yönetim Kurulu üyesi dışındaki Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla teşekkül veya diğer Kamu İktisadi Teşebbüsünün Yönetim Kurulunda üye olarak çalışamazlar. Yönetim Kurulu üyeleri çalışmalarını devamlı olarak teşekküle hasrederler, başka hiçbir işle meşgul olamazlar.

Rakip kuruluşlarda menfaat bağları bulunanlar Yönetim Kurulu üyesi olamazlar

İlgili Bakanlıklar

MADDE 9. — Teşekküllerin ilgili oldukları bakanlıkların bunların yönetimindeki görevleri, teşekkül çalışmalarının kanun ve tüzük hükümlerine uygun olarak yürütülmesini gözetmektedir.

Bu maksatla ilgili bakanlıklar, gerekli hallerde teşekküllerin hesaplarını ve işlemlerini teftişe icabında tahkike tabi tutmaya ve bunlar nezdinde iktisadi ve malî durum tesbitleri yaptırmaya yetkilidirler.

Genel müdürler ve yardımcıları

MADDE 10. — Teşekküllerin genel müdürleri ve sayısı özel kanunlarla belli edilen genel müdür yardımcıları ilgili Bakanın inhası

Cumhuriyet Senatosunun Kabul Ettiği Metin

lirler. Bu sürenin sonunda tekrar atanmaları veya seçilmeleri mümkündür.

Üyelik için bu kanunda aranan nitelikleri yitirenler, atanmaları ve seçilmelerindeki usule göre süre dolmadan da değiştirilebilirler.

Bakanlar Kurulunca atanacak üyeler, Bakanlıklar teşkilâtından veya dışardan seçilebilirler. Genel, katma ve özel bütçeli idarelerin ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinin barem içi ve barem dışı kadrolarından yönetim kuruluna getirilenlerin görevleri ile ilgileri kesilir. Görev süreleri terfilerine sayılır, görevli tarafından ödenmesi gerekli katılma paylarını ödemeleri kaydiyle emeklilik ve diğer sosyal hakları devam eder.

Özel sermaye teşekküllerdeki hissesi % 15 i aştağı takdirde yönetim kurullarında bir üye bulundurabilir.

Özel sermaye hissesi sahipleri tarafından seçilenler dışında kalan yönetim kurulu üyeleri birden fazla teşekkül veya diğer Kamu İktisadi Teşebbüsünün yönetim kurulunda üye olarak çalışamazlar, çalışmalarını devamlı olarak teşekküle hasrederler, başka hiçbir işle meşgul olamazlar.

Rakip kuruluşlarda menfaat bağları bulunanlar yönetim kurulu üyesi olamazlar.

İlgili Bakanlıklar

MADDE 9. — Teşekkülün ilgili olduğu Bakanlık; teşekkül çalışmalarının kanun ve tüzük hükümlerine uygun olarak yürütülmesini gözetmekle görevlidir. Bu maksatla teşekkülün hesaplarını ve işlemlerini teftişe veya tahkike tabi tutmaya ve bunlar üzerinde iktisadi ve malî durum tesbitleri yaptırmaya yetkilidir.

Genel müdürler ve yardımcıları

MADDE 10. — Teşekküllerin genel müdürleri ve sayısı özel kanunlarla belli edilen genel müdür yardımcıları ilgili Bakanın inhası üzeri-

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

Özel sermaye hissesi temsilcisi hariç, rakip kuruluşlarda menfaat bağları bulunanlar yönetim kurulu üyesi olamazlar.

İlgili bakanlıklar

MADDE 9. — Teşekkülün ilgili olduğu Bakanlık; teşekkül çalışmalarının kanun ve tüzük hükümlerine uygun olarak yürütülmesini gözetmekle görevlidir.

Bu maksatla ilgili Bakanlıklar, gerekli hallerde teşekküllerin hesaplarını ve işlemlerini teftişe, icabında tahkike tabi tutmaya ve bunlar nezdinde iktisadi ve mali durum tesbitleri yaptırmaya yetkilidirler.

Genel müdürler ve yardımcıları

MADDE 10. — Teşekküllerin genel müdürleri ve sayısı özel kanunlarda belli edilen genel müdür yardımcıları ilgili bakanın inhası üzerine Bakanlar Kurulunca atanırlar. Bunlar tâyinlerindeki usule göre değiştirilebilirler.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

üzere Bakanlar Kurulunca atanırlar. Bunlar tâyinlerindeki usule göre değiştirilebilirler.

Genel Müdür Yönetim Kurulunun başkanlığını yapar. İdare ve kaza mercilerinde ve üçüncü şahıslara karşı teşekkülü temsil eder. Temsil yetkisini gerektiğinde, genel hükümlere göre devredebilir.

Genel müdür ve genel müdür yardımcısı olabilmek için :

- a) İktisadi veya meslekî alanda yüksek öğrenim yapmış olmak,
- b) Genel müdürlük ve yardımcılık görevlerini yerine getirebilecek ehliyet, bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c) Memurin Kanununun 4 ncü maddesinin (B), (C), (H), (V) fıkralarındaki niteliklere sahip bulunmak gereklidir.

Müesseselerin yönetimi

MADDE 12. — Müesseseler, teşekkül yönetim kurulunca atanacak bir müdür ve yönetim komitesi tarafından idare edilir.

Müdür yönetim komitesinin başkanı olup müesseseyi temsil eder.

Yönetim komitesi, müessesenin en yüksek seviyedeki idarecileri arasından seçilen üç görevli ile kuruluş maksat ve gayesine göre geniş ölçüde işçi çalıştırdığı Bakanlar Kurulunca belli edilen müesseselerde bir işçi üyeden kuruludur. İşçi üyenin seçim şekli tüzükle gösterilir.

Yönetim komitesi kararları, karar gününü kovalyan günden itibaren on gün içinde teşekküle gönderilir.

D) Denetleme

Denetleme

MADDE 20. — Teşekküller ve müesseseler Yüksek Denetleme Kurulunun özel kanununda gösterilen esaslar dâhilinde, bu kurulun, malî, idari ve teknik denetimine tabidir.

Cumhuriyet Senatosunun Kabul Ettiği Metin

ne Bakanlar Kurulunca atanırlar. Bunlar tâyinlerindeki usule göre değiştirilebilirler.

Genel müdür Yönetim Kurulunun başkanlığını yapar. İdare ve kaza mercilerinde ve üçüncü şahıslara karşı teşekkülü temsil eder. Temsil yetkisini gerektiğinde, genel hükümlere göre devredebilir.

Genel müdür ve genel müdür yardımcısı olabilmek için :

- a) İktisadi veya meslekî alanda yüksek öğrenim yapmış olmak,
- b) Genel müdürlük ve yardımcılık görevlerini yerine getirebilecek ehliyet, bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c) Memurin Kanununun 4 ncü maddesinin (B), (C), (H), (V) fıkralarındaki niteliklere sahip bulunmak gereklidir.

Ancak bankacılık mesleğinde yetişerek yeterlikleri görülmüş olanların genel müdür yardımcılığındaki müktesep hakları saklıdır.

Müesseselerin yönetimi

MADDE 12. — Müesseseler, teşekkül yönetim kurulunca atanacak bir müdür ve yönetim komitesi tarafından yönetilir.

Müdür yönetim komitesinin başkanı olup müesseseyi temsil eder.

Yönetim komitesi, müessesenin en yüksek seviyedeki idarecileri arasından seçilen üç görevli ile kuruluş maksat ve gayesine göre geniş ölçüde işçi çalıştırdığı Bakanlar Kurulunca belli edilen müesseselerde işçiler tarafından seçilecek bir işçi üyeden kurulur.

Yönetim komitesi kararları, karar gününü kovalyan günden itibaren on gün içinde teşekküle gönderilir.

D) Denetleme

Denetleme

MADDE 20. — Teşekküller ve müesseseler; Yüksek Denetim Kurulunun malî, idari ve teknik denetimine tabidir.

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

Genel müdür yönetim kurulunun başkanlığını yapar. İdare ve kaza mercilerinde ve üçüncü şahıslara karşı teşekkülü temsil eder. Temsil yetkisini gerektiğinde, genel hükümlere göre devredebilir.

Genel müdür ve genel müdür yardımcısı olabilmek için :

- a) İktisadi veya meslekî alanda yüksek öğrenim yapmış olmak,
- b) Genel müdürlük ve yardımcılık görevlerini yerine getirebilecek ehliyet, bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
- c) Memurin Kanununun 4 ncü maddesinin (B), (C), (H), (V) fıkralarındaki niteliklere sahip bulunmak gereklidir.

Müesseselerin yönetimi

MADDE 12. — Müesseseler, teşekkül yönetim kurulunca atanacak bir müdür ve yönetim komitesi tarafından idare edilir.

Müdür yönetim komitesinin başkanı olup müesseseyi temsil eder.

Yönetim komitesi, müessesenin en yüksek seviyedeki idarecileri arasından seçilen üç görevli ile kuruluş maksat ve gayesine göre geniş ölçüde işçi çalıştırdığı Bakanlar Kurulunca belli edilen müesseselerde bir işçi üyeden kuruludur. İşçi üyenin seçim şekli tüzükle gösterilir.

Yönetim komitesi kararları, karar gününü kovalıyan günden itibaren on gün içinde teşekküle gönderilir.

Denetleme

MADDE 20. — Millet Meclisioin 20 nci maddesinin kabulü kararlaştı.

Millet Meclisinin Kabul Ettiği Metin

BÖLÜM - III.

İştirakler

Devlet iştiraklerinin yönetimi

MADDE 26. — Devlet hissesinin % 15 den fazla olduğu ortaklıkların yönetim kurullarında Maliye Bakanlığını temsilen en az bir üye bulunur.

Maliye Bakanlığı Türk Ticaret Kanunu gereğince ortakların haiz oldukları bütün haklara sahiptir; bunlar temsilcinin varlığı ileri sürülerek kayıtlanamaz.

Maliye Bakanlığı temsilcileri, buldukları ortaklıkların faaliyetleri ve malî durumları hakkında, belirtilecek esaslara göre, Maliye Bakanlığına ve Devlet Yatırım Bankasına bilgi vermekle yükümlüdürler.

Maliye Bakanlığı temsilcileri bu Bakanlık veya ilgili Bakanlık mensupları arasında veya dışardan atanırlar.

Devletin iştiraki bulunan ortaklıkların en son yıla ait bilanço ve netice hesapları cetvelleri, genel bütçe gerekçesine eklenerek Büyük Millet Meclisine sunulur.

Teşekküllerin iştiraklerinin yönetimi

MADDE 27. — Teşekkül hissesinin % 15 den fazla olduğu ortaklıkların yönetim kurullarında en az bir teşekkül temsilcisi bulunur.

Teşekkül, T. Ticaret Kanunu gereğince ortakların haiz oldukları bircümle haklara sahiptir, bunlar temsilcinin varlığı ileri sürülerek kayıtlanamaz.

Teşekkül temsilcileri, buldukları ortaklığın faaliyetleri ve malî durumları hakkında, belirtilecek esaslara göre, Devlet Yatırım Bankasına ve teşekküle bilgi vermekle mükelleftirler.

Her teşekküle ait iştiraklerin bulunduğu ortaklıkların bilanço ve netice hesapları cetvelleri dördüncü ayın sonuna kadar hazırlanıp teşekküllerin yıllık bilanço ve netice hesapları cetvellerine bağlanır.

Cumhuriyet Senatosunun Kabul Ettiği Metin

MADDE 26. — Devlet hissesinin % 15 den fazla olduğu ortaklıkların yönetim kurullarında Maliye Bakanlığını temsilen bir üye bulundurulabilir. Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte mevcut ortaklıkların kanun ve ana sözleşmelerindeki hükümler saklıdır.

Maliye Bakanlığı Türk Ticaret Kanunu gereğince ortakların haiz oldukları bütün haklara sahiptir; bunlar temsilcinin varlığı ileri sürülerek kayıtlanamaz.

Maliye Bakanlığı temsilcileri, buldukları ortaklıkların faaliyetleri ve malî durumları hakkında, belirtilecek esaslara göre, Maliye Bakanlığına bilgi vermekle yükümlüdürler.

Maliye Bakanlığı temsilcileri bu Bakanlık veya ilgili Bakanlık mensupları arasından veya dışardan atanırlar.

Devletin iştiraki bulunan ortaklıkların en son yıla ait bilanço ve netice hesapları cetvelleri, genel bütçe gerekçesine eklenerek Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur.

Teşekkül iştiraklerinin yönetimi

MADDE 27. — Teşekkül hissesinin % 15 den fazla olduğu ortaklıkların yönetim kurullarında bir teşekkül temsilcisi bulundurulabilir.

Teşekkül, Türk Ticaret Kanunu gereğince ortakların haiz oldukları bütün haklara sahiptir, bunlar temsilcinin varlığı ileri sürülerek kayıtlanamaz.

Teşekkül temsilcileri, buldukları ortaklığın faaliyetleri ve malî durumları hakkında, belirtilecek esaslara göre, Maliye Bakanlığına ve teşekküle bilgi vermekle yükümlüdürler.

Her teşekküle ait iştiraklerin bulunduğu ortaklıkların bilanço ve netice hesapları cetvelleri dördüncü ayın sonuna kadar hazırlanıp teşekküllerin yıllık bilanço ve netice hesapları cetvellerine bağlanır.

Devlet iştiraklerinin yönetimi

MADDE 26. — Devlet hissesinin % 15 ten fazla olduğu ortaklıkların yönetim kurullarında Maliye Bakanlığını temsilen bir üye bulundurulabilir. Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte mevcut ortaklıkların kanun ve ana sözleşmelerindeki hükümler saklıdır.

Maliye Bakanlığı Türk Ticaret Kanunu gereğince ortakların haiz oldukları bütün haklara sahiptir; bunlar temsilcinin varlığı ileri sürülerek kayıtlanamaz.

Maliye Bakanlığı temsilcileri, buldukları ortaklıkların faaliyetleri ve mali durumları hakkında, belirtilecek esaslara göre, Maliye Bakanlığına ve Devlet Yatırım Bankasına bilgi vermekle yükümlüdürler.

Maliye Bakanlığı temsilcileri bu Bakanlık veya ilgili Bakanlık mensupları arasından veya dışardan atanırlar.

Devletin iştiraki bulunan ortaklıkların en son yıla ait bilanço ve netice hesapları cetvelleri, genel bütçe gerekçesine eklenerek Büyük Millet Meclisine sunulur.

Teşekkül iştiraklerinin yönetimi

MADDE 27. — Teşekkül hissesinin % 15 den fazla olduğu ortaklıkların yönetim kurullarında bir teşekkül temsilcisi bulundurulabilir.

Teşekkül, T. Ticaret Kanunu gereğince ortakların haiz oldukları bütün haklara sahiptir, bunlar temsilcinin varlığı ileri sürülerek kayıtlanamaz.

Teşekkül temsilcileri, buldukları ortaklığın faaliyetleri ve mali durumları hakkında, belirtilecek esaslara göre, Devlet Yatırım Bankasına ve teşekküle bilgi vermekle mükelleftirler.

Her teşekküle ait iştiraklerin bulunduğu ortaklıkların bilanço ve netice hesapları cetvelleri dördüncü ayın sonuna kadar hazırlanıp teşekküllerin yıllık bilanço ve netice hesapları cetvellerine bağlanır.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Sözleşme ile çalıştırma ve tazminat

MADDE 29. — Teşekküllerin genel müdürleri, genel müdür yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri ve müessese müdürlerinin mukavele ile çalıştırılmaları caizdir. Bu kimselere verilecek ücret Bakanlar Kurulunca tesbit edilir.

Bu şekilde çalıştırılanlardan memurluktan gelenlerin mukaveleli hizmet süresi terfilerine sayılır ve ödenmesi gereken katılma paylarının tamamını ödemeleri kaydıyla emeklilik ve sair hakları devam eder.

Özel sermaye tarafından seçilen yönetim kurulu üyesine toplantı başına verilecek huzur hakkı miktarı yönetim kurulunca belli edilir. Bu konudaki karara bahis konusu üye katılmaz.

Birinci fıkrada sayılan kimselerden mukavele ile çalıştırılmıyanlara 7244 sayılı Kanun hükümlerine tabi olmaksızın Bakanlar Kurulunca tesbit edilecek miktarda tazminat verilir.

İkramiyeler

MADDE 30. — Teşekküllerin yönetim kurulu Başkan ve üyeleri dâhil olmak üzere her çeşit personeline (işçiler dâhil), geniş ölçüde işçi çalıştıran teşekküllerden Bakanlar Kurulunca belli edilenlerde kârın % 10 unu, bunlar dışında kalanlarda kârın % 5 ini geçmemek ve bir aylık ücret tatarını aşmamak üzere yönetim kurulunun teklifi ve ilgili Bakanın onayı ile ikramiye verilebilir.

Kârlarından, yukarıki fıkra gereğince, ikramiye olarak ayrılacak meblâğlar bir aylık maaş veya ücret tutarında ikramiye verilmesine yetmeyen teşekküller, fiyatları Bakanlar Kurulunca belli edilen mal ve hizmetlerin üretimi veya satışı ile uğraşan teşekküllerle bilânçoları zararlı kapanmış olan teşekküller memur ve hizmetlilerine ne suretle ikramiye verileceği hususu tüzükte gösterilir. Bu teşekküller memur ve hizmetlilerine verilecek ikramiye bir aylık maaş veya ücret tutarını aşamaz.

Görevlerinde olağanüstü gayret göstermek suretiyle kârlılık ve verimliliği artıranlara veya işletme faaliyetlerine yararlı buluş getirenlere yönetim kurulunun teklifi ve ilgili Bakanlığın onayı ile üç aylık ücret tutarına kadar

Cumhuriyet Senatosunun Kabul Ettiği Metin

Sözleşme ile çalıştırma ve tazminat

MADDE 29. — Teşekkül genel müdürleri, genel müdür yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri ve müessese müdürleriyle teşekkül ve müessese nin kârlılık ve verimliliğine müessir görevlerin sorumluluğunu taşıyanlar için, teşekkülün talebi ve ilgili Bakanlığın teklifi üzerine Yüksek Denetleme Kurulu, Başbakanlık Personel Dairesi ve Maliye Bakanlığının müspet mütalâalar alınmak şartıyla Bakanlar Kurulunca tesbit edilen kadrolara atanan personelin sözleşme ile çalıştırılmaları mümkündür.

İkramiyeler

MADDE 30. — Teşekküllerin yönetim kurulu başkan ve üyeleri dâhil olmak üzere her çeşit personeline (işçiler dâhil), geniş ölçüde işçi çalıştıran teşekküllerden Bakanlar Kurulunca belli edilenlerde kârın % 10 unu, bunlar dışında kalanlarda kârın % 5 ini geçmemek ve bir aylık ücret tutarını aşmamak üzere yönetim kurulunun teklifi ve ilgili Bakanın onayı ile ikramiye verilebilir.

Kârlarından, yukarıki fıkra gereğince, ikramiye olarak ayrılacak meblâğlar bir aylık maaş veya ücret tutarında ikramiye verilmesine yetmeyen teşekküllerle fiyatları Bakanlar Kurulunca belli edilen mal ve hizmetlerin üretimi veya satışı ile uğraşan teşekküllerin her çeşit personeline ne suretle ikramiye verileceği hususu tüzükte gösterilir. Bu teşekküllerin her çeşit personeline verilecek ikramiye bir aylık maaş veya ücret tutarını aşamaz.

Görevlerinde olağanüstü gayret göstermek suretiyle kârlılık veya verimliliği artıranlara veya işletme faaliyetlerine yararlı buluş getirenlere yönetim kurulunun teklifi ve ilgili Bakanlığın onayı ile üç aylık ücret tutarına kadar ikramiye verilebilir. Bu sınıрын üstünde ikrami-

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

Sözleşme ile çalıştırma ve tazminat

MADDE 29. — Teşekkül Genel Müdürleri, Genel Müdür yardımcıları, yönetim kurulu üyeleri ve müesseseler müdürleri sözleşme ile çalıştırılabilirler.

Teşekkül ve müesseselerin kârlılık ve verimliliğine müessir görevlerin sorumluluğunu taşıyan kadrolar olduğu, teşekkülün talebi, ilgili Bakanlığın teklifi üzerine Yüksek Denetleme Kurulu, Başbakanlık Personel Dairesi ve Maliye Bakanlığının müspet mütalâalarının alınmış olması şartı ile Bakanlar Kurulunca belli edilenlerde çalıştırılanlar için de birinci fıkra hükmü uygulanabilir.

Sözleşme ile verilecek ücretler Bakanlar Kurulunca tesbit edilen miktarları aşamaz.

Bu şekilde çalıştırılanlardan memurluktan gelenlerin mukaveleli hizmet süresi terfilerine sayılır ve ödenmesi gereken katılma paylarının tamamını ödemeleri kaydıyla emeklilik vesair hakları devam eder.

Özel sermaye tarafından seçilen yönetim kurulu üyesine toplantı başına verilecek huzur hakkı miktarı yönetim kurulunca belli edilir. Bu konudaki karara bahis konusu üye katılamaz.

Birinci fıkrada sayılan kimselerden mukavele ile çalıştırılmayanlara 7244 sayılı Kanun hükümlerine tabi olmaksızın Bakanlar Kurulunca tesbit edilecek miktarda tazminat verilir.

İkramiyeler

MADDE 30. — Teşekküllerin yönetim kurulu başkan ve üyeleri dâhil olmak üzere her çeşit personeline (işçiler dâhil), geniş ölçüde işçi çalıştıran teşekküllerden Bakanlar Kurulunca belli edilenlerde kârın % 10 unu, bunlar dışında kalanlarda kârın % 5 ini geçmemek ve bir aylık ücret tutarını aşmamak üzere yönetim kurulunun teklifi ve ilgili Bakanın onayı ile ikramiye verilebilir.

Kârlarından, yukarıki fıkra gereğince, ikramiye olarak ayrılacak meblâğlar bir aylık maaş veya ücret tutarında ikramiye verilmesine yetmiyen teşekküllerle fiyatları Bakanlar Kurulunca belli edilen mal ve hizmetlerin üretimi veya satışı ile uğraşan teşekküllerin her çeşit personeline ne suretle ikramiye verileceği hususu tüzükte gösterilir. Bu teşekküllerin her çeşit personeline verilecek ikramiye bir aylık maaş veya ücret tutarını aşamaz.

Görevlerinde olağanüstü gayret göstermek suretiyle kârlılık veya verimliliği artıranlara veya işletme faaliyetlerine yararlı buluş getirenlere yönetim kurulunun teklifi ve ilgili Bakanlığın onayı ile üç aylık ücret tutarına kadar ikramiye verilebilir. Bu sınırın üstünde ikramiyeye lâyık görülenler Bakanlar Kurulu kararı ile altı aylık ücret tutarını aşmamak üzere, 7244 sayılı Kanuna tabi olmaksızın ikramiye ve Bakanlar Kurulu takdirnamesi ile taltif olunabilir. Bu ikramiye ve takdirnamenin verilmesine ait esaslar tüzükte belirtilir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

ikramiye verilebilir. Bu sınırın üstünde ikramiyeye lâyık görülenler Bakanlar Kurulu kararı ile altı aylık ücret tutarını aşmamak üzere ikramiye ve Bakanlar Kurulu takdirnamesi ile taltif olunabilirler. Bu ikramiye ve takdirnamenin verilmesine ait esaslar tüzükte belirtilir.

Başka iş ve hizmet yasağı

MADDE 32. — Teşekküllerin yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle kadroya dâhil her çeşit idari ve teknik personeli başka hiçbir işle meşgul olamazlar, ücretsiz de olsa sürekli veya geçici hiçbir hizmet kabul edemezler.

Yönetim kurulları başkan ve üyeleri yukarıdaki yasaklardan başka çalıştıkları teşekküllerin faaliyet konusuna giren mal ve hizmetlerin istihsal ve ticareti işlerini şahısları adına veya ortak olarak yapamazlar.

Üniversite ve yüksek okullarda profesörlük ve öğretmenlik, orta dereceli okullarda ve bu okullara bağlı birlik ve kurumlar tarafından açılacak kurslarda öğretmenlik, esas görevlerine hâlel gelmemesi ve yönetim kurulu ve yönetim komitesince uygun görülmesi şartıyla, bu maddede yazılı yasak hükmünün dışındadır.

Bu kanuna tabi teşekküllerle bunlara bağlı müesseselerin, yönetim kurulu ve yönetim komitesi üyeleri, genel müdürler ve müessese müdürleri dışında kalan her türlü memurları iştirakin bulunduğu şehirde teşekkülün kifayetli memuru bulunmazsa bir başka yerdeki kifayetli personeli yönetim kurullarının muvaffakatiyle, bu teşekküllerin iştiraklerinden yalnız birinin idare meclisinde, murakıplığında veya tasfiye memurluğunda bulunabilirler. Bunlara bu görevleri için iştirakçe verilecek ücret miktarı, yürürlükteki kanunların belirttiği sınırı aşarsa fazlası ana teşekküle irat kaydedilir.

İktisadi Devlet Teşekkülleri genel müdürleri ile müessese müdürlerinin veya görevlendirecekleri kimselerin İşçi Sigortaları Yönetim Kurulunda bulunmaları bu maddede yazılı hizmet yasağından sayılmaz.

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

yeye lâyık görülenler Bakanlar Kurulu kararı ile altı aylık ücret tutarını aşmamak üzere 7244 sayılı Kanuna tabi olmaksızın ikramiye ve Bakanlar Kurulu takdirnamesi ile taltif olunabilirler. Bu ikramiye ve takdirnamenin verilmesine ait esaslar tüzükte belirtilir.

Kârlılık veya verimliliğin artırılmasına fiilen müessir olan personele, kârlılık veya verimliliğin artışıyla oranlı olarak, 7244 sayılı Kanuna tabi olmaksızın, Bakanlar Kurulunca tesbit edilecek esaslar dâhilinde teşvik primi verilebilir.

Başka iş ve hizmet yasağı

MADDE 32. — Teşekküllerin yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle müesseselerin yönetim komitesi başkan ve üyeleri ve kadroya dâhil her çeşit idari ve teknik personeli başka hiçbir işle meşgul olmazlar, ücretsiz de olsa sürekli veya geçici hiçbir hizmet kabul edemezler.

Bunların eşleriyle reşidolmıyan fûruları ve teşekküllerin faaliyet konusuna giren mal ve hizmetlerin istihsal ve ticareti işlerini şahısları adına veya ortak olarak yapamazlar.

Üniversite ve yüksek okullarda profesörlük ve öğretmenlik, orta dereceli okullarda ve bu okullara bağlı birlik ve kurumlar tarafından açılacak kurslarda öğretmenlik esas görevlerine hâlel gelmemesi ve Yönetim Kurulu ve Yönetim Komitesince uygun görülmesi şartıyla, bu maddede yazılı yasak hükmünün dışındadır.

Teşekküllerle müesseselerin, Yönetim Kurulu ve Yönetim Komitesi üyeleri, Genel Müdürler ve müessese müdürleri dışında kalan her çeşit idari ve teknik personeli yönetim kurullarının muvafakatiyle, esas görevlerinin bulunduğu şehirdeki teşekkül iştiraklerinden yalnız birinin idare meclisinde, murakıplığında veya tasfiye memurluğunda bulunabilirler. Bunlara bu görevleri için iştirakçe verilecek ücret miktarı, yürürlükteki kanunların belirttiği sınırı aşarsa fazlası teşekküle gelir kaydedilir.

İşçi Sigortaları Kurumu Yönetim Kurulunda veya teşekkülün faaliyetiyle ilgili sosyal, meslekî ve benzeri kuruluşların yönetim ve denetim organlarında alınacak görevler bu maddede yazılı hizmet yasağı kapsamına girmez.

Bu madde hükümlerine aykırı hareket edenlerin işlerine son verilir ve aykırı hareketin de-

Kanuna Komisyonunun kabul ettiği metin

Başka iş ve hizmet yasağı

MADDE 32. — Teşekküllerin yönetim kurulu başkan ve üeleriyle müesseselerin yönetim komitesi başkan ve üeleri ve kadroya dâhil her çeşit idari ve teknik personel başka hiçbir işle meşgul olamazlar, ücretsiz de olsa sürekli veya geçici hiçbir hizmet kabul edemezler.

Özel sermaye temsilcisi hariç, yönetim kurulu başkan ve üeleri yukardaki yasaklardan başka, çalıştıkları teşekküllerin faaliyet konusuna giren mal ve hizmetlerin istihsal ve ticareti işlerini şahısları adına veya ortak olarak yapamazlar. Bunların eşleri ile reşidolmıyan furları da aynı yasaklara tabidir.

Üniversite ve yüksek okullarda profesörlük ve öğretmenlik, orta dereceli okullarda ve bu okullara bağlı birlik ve kurumlar tarafından açılacak kurslarda öğretmenlik, esas görevlerine hâle gelmemesi ve yönetim kurulu ve yönetim komitesince uygun görülmesi şartıyla, bu maddede yazılı yasak hükmünün dışındadır.

Bu kanuna tabi ve teşekküllerle bunlara bağlı müesseselerin, yönetim kurulu ve yönetim komitesi üeleri, genel müdürler ve müessese müdürleri dışında kalan her türlü memurları iştirakin bulunduğu şehirde teşekkülün kifayetli memuru bulunmazsa bir başka yerdeki kifayetli personeli yönetim kurullarının muvafakatiyle, bu teşekküllerin iştiraklerinden yalnız birinin idare meclisinde, murakıplığında veya tasfiye memurluğunda bulunabilirler. Bunlara bu görevleri için iştirakçe verilecek ücret miktarı, yürürlükteki kanunların belirttiği sınırı aşyorsa fazlası ana teşekküle irat kaydedilir.

İşçi Sigortaları Kurulu yönetim kurulunda veya teşekkülün faaliyetiyle ilgili sosyal, mesleki ve benzeri kuruluşlarla teşekkül mensuplarının sosyal ve yardım gayesi ile kurdukları dernek, sandık ve benzeri kuruluşların, yönetim ve denetim organlarında alınacak görevler bu maddede yazılı hizmet yasağı kapsamına girmez.

Bu madde hükümlerine aykırı hareket edenlerin işlerine son verilir ve aykırı hareketin devamı süresince teşekkülce ödenen her türlü özlük hakları iki kat olarak geri alınır.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Bu madde hükümlerine aykırı hareket edenlerin işlerine son verilir ve aykırı hareketin devam süresince teşekkülce ödenen her türlü özlük hakları iki kat olarak geri alınır.

BÖLÜM : V

Geçici hükümler

Yeniden değerlendirme

GEÇİCİ MADDE 1. — İktisadi Devlet Teşekküllerinin bütün aktif ve pasifleri geçici 5 nci madde gereğince kurulan komisyon tarafından belli edilecek esaslara göre yeniden değerlendirilir.

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

vam süresince teşekkülce ödenen her türlü özlük hakları iki kat olarak geri alınır.

MADDE 37. — 29 ncu maddede belirtilen kadrolarda vazife görenler teşekkül ve müesseselerle ilgilerini kestikleri tarihten itibaren üç yıl müddetle o teşekkül ve müessese ile doğrudan doğruya veya dolayısıyla ticari münasebette bulunamazlar.

Bu yasağa aykırı hareket eden teşekkül ve müessese ilgilileri hakkında Türk Ceza Kanununun 240 nci maddesindeki ceza uygulanır.

Bölüm : V

Geçici hükümler

İktisadi Devlet Teşekküllerini yeniden düzenleme Komisyonu

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanun hükümlerine intibakı sağlamak için yürürlüğe girdiği tarihten bir ay içinde Maliye Bakanlığına bağlı olarak «İktisadi Devlet Teşekküllerini yeniden düzenleme Komisyonu» kurulur.

Bu komisyon Maliye, Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarıyla Devlet Plânlama Teşkilâtını ve Yüksek Denetleme Kurulunu ve Devlet Personal Dairesini temsil eden 6 üyeden kurulur. Teşekküllere ait hususlarda ilgili bakanlık temsilcisi komisyona üye olarak katılır. Komisyona Maliye Bakanlığı temsilcisi Başkanlık eder. Bu komisyonda dairelerini temsil eden memurların daireleri ile bağı devam eder. Özlük hakları dairelerince ödenir.

Komisyon geçici olup kuruluşundan itibaren en fazla iki yıl içinde çalışmalarını bitirerek dağılır. Komisyon devamlı olarak Ankara'da vazife görür.

Komisyon, İktisadi Devlet Teşekkülleri hakkında her türlü incelemeyi yapabileceği gibi bu teşekküllerin memur ve müstahdemlerini özlük hakları teşekküllerince karşılanmak üzere geçici olarak çalıştırabilir, veya dışardan mütehasıs veya yardımcı personel kullanabilir.

Komisyonun giderleri 154 sayılı Kanuna göre Maliye Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanır.

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

MADDE 37. — Senatoca tasarıya eklenen 37 nci madde kaldırılmıştır.

İktisadi Devlet Teşekküllerini yeniden düzenleme Komisyonu

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanun hükümlerine intibakı sağlamak için, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde Maliye Bakanlığına bağlı olarak «İktisadi Devlet Teşekküllerini Yeniden Düzenleme Komisyonu» kurulur.

Bu komisyon Maliye, Sanayi ve Ticaret bakanlıklarıyla Devlet Plânlama Teşkilâtını ve Yüksek Denetleme Kurulunu ve Devlet Personel Dairesini temsil eden 6 üyeden kurulur. Teşekküllere ait hususlarda ilgili bakanlık temsilcisi komisyona üye olarak katılır. Komisyona Maliye Bakanlığı temsilcisi başkanlık eder. Bu komisyonla dairelerini temsil eden memurların daireleri ile bağı devam eder. Özlük hakları dairelerince ödenir.

Komisyon geçici olup kuruluşundan itibaren en fazla iki yıl içinde çalışmalarını bitirerek dağılır.

Komisyon, İktisadi Devlet Teşekkülleri hakkında her türlü incelemeyi yapabileceği gibi bu teşekküllerin memur ve müstahdemlerini özlük hakları teşekküllerince karşılanmak üzere geçici olarak çalıştırabilir veya dışardan mütehassıs veya yardımcı personel kullanabilir.

Komisyonun giderleri 154 sayılı Kanuna göre Maliye Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanır.

Komisyon üyelerine, uzmanlara ve diğer personele verilecek ücret ve diğer özlük hakları Bakanlar Kurulunca tâyin olunur. Bu ödemeler 7244 sayılı Kanuna tabi değildir. Komisyonun çalışma şekli Maliye Bakanlığınca kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir ay içinde bir yönetmelikle belli edilir. Komisyonca hazırlanacak rapor, teklif ve tavsiyeler Maliye Bakanlığına verilir.

Komisyonun görevleri şunlardır :

- a) Teşekkülleri Kuruluş Kanununa intibak ettirmek için yapılacak çalışmalarını koordine etmek,
- b) Mevcut teşekkül, kurum, müessese ve ortaklıkları ayrı ayrı inceliyerek bunlara verilmesi gereken hukukî bünye hakkında teklifte bulunmak,
- c) Teşekküllerin faaliyet sahalarını tesbit, mevcut müessese ve işletmelerin diğer teşekküllere devri veya bir teşekkülde toplanması hususunu incelemek ve bu konularda teklifte bulunmak,

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

Komisyon üyelerine, uzmanlara ve diğer personele verilecek ücret ve diğer özlük hakları Bakanlar Kurulunca tâyin olunur. Bu ödemeler 7244 sayılı Kanuna tâbi değildir. Komisyonun çalışma şekli Maliye Bakanlığınca kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren bir ay içinde bir yönetmelikle belli edilir. Komisyonca hazırlanacak rapor, teklif ve tavsiyeler Maliye Bakanlığına verilir.

Komisyonun görevleri şunlardır

a) Teşekkülleri Kuruluş Kanununa intibak ettirmek için yapılacak çalışmalarını koordine etmek,

b) Mevcut teşekkül, kurum, müessese ve ortaklıkları ayrı ayrı inceliyerek bunlara verilmesi gereken hukukî bünye hakkında teklifte bulunmak,

c) Teşekküllerin faaliyet sahalarını tesbit, mevcut müessese ve işletmelerin diğer teşekküllere devri veya bir teşekkülde toplanması hususunu incelemek ve bu konularda teklifte bulunmak,

d) Teşekküllerin malî bünyelerini incelemek ve bu konuda alınması gereken tedbirleri tesbit etmek,

e) Devlet ve teşekkül iştiraklerini incelemek, bunların tasfiyesi veya devri hususunda teklifte bulunmak,

f) Teşekküllerin aktif ve pasif kıymetlerinin yeniden değerlendirilmesine ait esasları tesbit etmek,

g) Muhasebe usullerinin ıslâhı ve yeknasaklaştırılması için esaslar tesbit etmek,

h) Teşekküllerin bünyesinde yapılması gerekli teknik ve idari ıslahata ait incelemeleri yaptırmak ve bu inceleme sonuçlarını toplıyarak alınması gereken tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak,

i) Bu hususlarla ilgili olmak üzere lüzüm görülecek diğer işleri yapmak,

j) Geçici 4 ncü madde uyarınca Bakanlıklardan gelen teşekküllerin kuruluş kanunlarını inceliyerek bunları koordine etmek ve 3 ay içinde Bakanlıklara iade etmek.

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

- d) Teşekküllerin mali bünyelerini incelemek ve bu konuda alınması gereken tedbirleri tesbit etmek,
- e) Devlet ve teşekkül iştiraklerini incelemek, bunların tasfiyesi veya devri hususunda teklifte bulunmak,
- f) Teşekküllerin aktif ve pasif kıymetlerinin yeniden değerlendirilmesine ait esasları tesbit etmek,
- g) Muhasebe usullerinin ıslahı ve yeknesaklaştırılması için esaslar tesbit etmek,
- h) Teşekküllerin bünyesinde yapılması gerekli teknik ve idari ıslahata ait incelemeleri yaptırmak ve bu inceleme sonuçlarını toplayarak alınması gereken tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak,
- i) Bu hususlarla ilgili olmak üzere lüzum görülecek diğer işleri yapmak,
- j) Geçici 4 ncü madde uyarınca Bakanlıklardan gelen teşekküllerin kuruluş kanunlarını inceleyerek bunları koordine etmek ve 3 ay içinde Bakanlıklara iade etmek.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Teşekküllerin özel kanunları

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanun şümülüne giren teşekküllerin ilgili oldukları bakanlıklar kanunen kendileriyle ilgili teşekküllerin kuruluş kanunlarını en geç bu kanunun yürürlüğe girişinden itibaren 6 ay içinde geçici 5 nci maddeye göre kurulan komisyonun da mütalâasını alarak hazırlar ve Hükümete tevdi ederler.

Kamu İktisadi Teşebbüsleri Reorganizasyon Komisyonu

GEÇİCİ MADDE 5. — Bu kanun hükümlerine intibakı sağlamak için aşağıdaki görevleri ifa etmek üzere Maliye Bakanlığına bağlı olarak «İktisadi Devlet Teşekkülleri Reorganizasyon Komisyonu» kurulur.

a) Teşekkülleri kuruluş kanununa intibak ettirmek için yapılacak çalışmaları koordine etmek,

b) Mevcut teşekkülleri ayrı ayrı inceliyerek bunlara verilmesi gereken hukukî bünye hakkında teklifte bulunmak,

c) Teşekküllerin faaliyet sahalarını tesbit, mevcut müessese ve işletmelerin diğer teşekküllere devri veya bir teşekkülde toplanması hususunu incelemek ve bu konularda teklifte bulunmak,

d) Teşekküllerin mali bünyelerini incelemek ve bu konuda alınması gereken tedbirleri tesbit etmek,

e) Devlet teşekkül ve iştiraklerini incelemek, bunların tasfiyesi veya devri hususunda teklifte bulunmak,

f) Teşekküllerin aktif ve pasif kıymetlerinin yeniden değerlendirilmesine ait esasları tesbit etmek,

g) Muhasebe usullerinin ıslahı ve yeknesaklaştırılması için esaslar tesbit etmek,

h) Teşekküllerin bünyesinde yapılması gereken teknik ve idari ıslahata ait incelemeleri yaptırmak ve bu inceleme sonuçlarını topluyarak

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

Teşekküllerin özel kanunları

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanun şümülüne giren teşekküllerin ilgili oldukları bakanlıklar kanunen kendileriyle ilgili teşekküllerin kuruluş kanunlarını en geç bu kanunun yürürlüğe girişinden itibaren 6 ay içinde geçici 1 nci maddeye göre kurulan komisyonun da mütalâasını alarak hazırlar ve Hükümete tevdi ederler.

Komisyonca incelenerek bakanlıklara iade edilen tasarılar bakanlıklarca derhal Hükümete sunulur.

Hükümet bunları üç ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sevk eder.

GEÇİCİ MADDE 5. — Bu kanuna uygun olarak hazırlanacak kuruluş kanunları yürürlüğe girinceye kadar teşekküllerin yönetim organları bu kanuna göre kurulur. Teşekkül bünyesinden yönetim kuruluna katılacak üyeler ilgili bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belli edilir.

8 nci maddede teşkilât kanununda gösterileceği yazılı üye teşkilât kanunu yürürlüğe girinceye kadar, Bakanlar Kurulunca teşekkülün çalışma konularıyla en yakın ilgisi bulunduğu tesbit edilen Bakanlığa inhası ve Bakanlar Kurulu kararıyla atanır.

Sanayi, tarım ve ulaştırma alanında çalışan teşekküllerden hangilerinin yönetim kurullarında işçi üyenin bulunacağı Bakanlar Kurulunca belli edilir. Yönetim organlarının bu şekilde kurulması bu kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren iki ay içinde yapılır.

3460 ve 23 sayılı kanunlara tabi olup da bu kanunun şümülüne girmiyen Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve kurumlar, kuruluş ve işleyişlerini düzenleyecek kanunlar yürürlüğe girinceye kadar 23 sayılı Kanuna göre kurulan organlar tarafından yönetilirler. Özel kanunlarında, çalışmaları hakkında hüküm bulunmayan hususlarda bu kanun hükümleri uygulanır.

Bu teşebbüs ve kurumların genel müdür ve yardımcılılarıyla yönetim organları üyeleri

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

Teşekküllerin özel kanunları

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun şümültine giren teşekküllerin ilgili oldukları bakanlıklar, kendileriyle ilgili teşekküllerin kuruluş kanunlarını, en geç, bu kanunun yürürlüğe girdiği gündün başlıyan altı aylık sürenin sonuna kadar hazırlıyarak geçici 1 nci madde ile kurulan komisyona vermek zorundadırlar.

Komisyonca incelenerek bakanlıklara iade edilen tasarılar, mütalâalarıyla birlikte bunların kendilerine verilmesinden itibaren 15 gün içinde Bakanlar Kuruluna sunulur.

Bakanlar Kurulu, bunları üç ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sevk eder.

Geçici dönemde organlar

GEÇİCİ MADDE 5. — Bu kanuna uygun olarak hazırlanacak kuruluş kanunları yürürlüğe girinceye kadar teşekküllerin yönetim organları bu kanuna göre kurulur. Teşekkül bünyesinden yönetim kuruluna katılacak üyeler ilgili bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belli edilir.

Sanayi, tarım ve ulaştırma alanında çalışan teşekküllerden hangilerinin yönetim kurullarında işçi üyenin bulunacağı Bakanlar Kurulunca belli edilir.

Yönetim organlarının bu şekilde kurulması bu kanunun yürürlüğe girmesinden itibaren iki ay içinde yapılır.

3460 ve 23 sayılı kanunlara tabi olup da bu kanunun şümülüne girmiyen Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve kurumlar, kuruluş ve işleyişlerini düzenleyecek kanunlar yürürlüğe girinceye kadar 23 sayılı Kanuna göre kurulan organlar tarafından yönetilir ve özel kanunlarında çalışmalar hakkında hüküm bulunmayan hususlar, bu kanun hükümleri dâhilinde düzenlenir.

Bu teşebbüs ve kurumlarda istihdam edilenler de bu kanunla tanınan haklardan yararlanırlar.

Bu teşebbüs ve kurumların genel müdür ve yardımcılarıyla yönetim organları üyeleri ve müesseses müdürleri hakkında 29 ncu madde hükmü uygulanır.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

ele alınması gereken tedbirler hakkında tavsiyelerde bulunmak,

i) Bu hususlarla ilgili olmak üzere lüzum görülecek diğer işleri yapmak.

Komisyon Maliye, Sanayi ve Ticaret bakanlıklarıyla Devlet Plânlama Teşkilâtını ve Yüksek Murakabe Kurulunu ve Devlet Personel Dairesini temsil eden 6 üyeden kurulur. Teşekkülere ait hususlarda ilgili Bakanlık temsilcisi komisyona üye olarak katılır. Komisyona Maliye Bakanlığı temsilcisi Başkanlık eder. Bu komisyonda dairelerini temsil eden memurların daireleri ile bağı devam eder. Özlük hakları dairelerince ödenir.

Komisyon geçici olup kuruluşundan itibaren en fazla iki yıl içinde çalışmalarını bitirerek dağılır.

Komisyon, İktisadi Devlet Teşekkülleri hakkında her türlü incelemeyi yapabileceği gibi bu teşekküllerin memur ve müstahdemlerini, özlük hakları teşekküllerince karşılanmak üzere geçici olarak çalıştırabilir, veya dışardan mütehassis veya yardımcı personel kullanabilir.

Komisyonun giderleri 154 sayılı Kanuna göre Maliye Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanır.

Komisyon üyelerine, uzmanlara ve diğer personele verilecek ücret ve diğer özlük hakları Bakanlar Kurulunca tâyin olunur. Bu ödemeler 7244 sayılı Kanuna tâbi değildir. Komisyonun çalışma şekli Maliye Bakanlığınca bir yönetmelikle belli edilir. Komisyonca hazırlanacak rapor, teklif ve tavsiyeler Maliye Bakanlığına verilir.

GEÇİCİ MADDE 6. — Kamu İktisadi Teşebbüslerinin denetlenmesi ile ilgili Yüksek Denetleme Kurulu hakkındaki Kanun yürürlüğe girinceye kadar 3460 ve 23 sayılı kanunların Yüksek Murakabe Heyeti ile ilgili hükümleri uygulanır.

21 nci madde hükümleri saklıdır.

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

ve müessese müdürleri de 29 ncu madde hükümünden yararlanırlar.

GEÇİCİ MADDE 6. — Kamu İktisadi Teşebbüslerinin denetlenmesi ile ilgili Yüksek Denetleme Kurulu hakkındaki Kanun yürürlüğe girinceye kadar 3460 ve 23 sayılı kanunların Yüksek Denetim Kurulu ile ilgili hükümleri uygulanır.

21 nci madde hükümleri saklıdır.

23 sayılı Kanunun (A) ve (B) bendleri şümulüne giripte bu kanunun şümulüne girmiyen teşekküllerin murakıp veya murakabe kurulları 23 sayılı Kanunun yürürlüğe girmesinden önceki hükümlere göre atanır veya seçilirler.

Karma Komisyonunun kabul ettiği metin

Geçici dönemde denetleme

GEÇİCİ MADDE 6. — Kamu iktisadi teşebbüslerinin denetlenmesi ile ilgili Yüksek Denetleme Kurulu hakkındaki Kanun yürürlüğe girinceye kadar 3460 ve 23 sayılı kanunların Yüksek Denetim Kurulu ile ilgili hükümleri uygulanır.

21 nci madde hükümleri saklıdır.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Cumhuriyet Senatosunun kabul ettiği metin

GEÇİCİ MADDE 8. — İlgili bakanlıklar teşkilâtında kendilerine bir hizmet verilecek olan teşekküller mensuplarına yönetim kurulu başkan ve üyeleri hariç, munhasıran bu hizmetlerin ifasının temini için 32 nci maddenin 1 nci fıkrası hükmü, Bakanlar Kurulu kararıyla bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç yılı geçmemek üzere uygulanıyabilir.

Yürürlük hükmü

MADDE 37. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme hükmü

MADDE 38. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Yürürlük hükmü

MADDE 38. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme hükmü

MADDE 39. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Karına Komisyonunun kabul ettiği metin

Bakanlıklarda çalışan teşekkül elemanları

GEÇİCİ MADDE 8. — İlgili bakanlıklar teşkilâtında kendilerine bir hizmet verilmiş ve verilecek olan teşekküller mensuplarına **Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri hariç, münhasıran bu hizmetlerin ifasının temini için 32 nci maddenin 1 nci fıkrası hükmü; ilgili Bakanlıkların teşkilât kanunu çıkıncaya kadar ve herhalde bu kanunun meriyet tarihinden itibaren üç yılı geçmemek şartı ile Bakanlar Kurulu kararı ile uygulanmayabilir.**

Ancak, bankacılık mesleğinde yetişerek yeterlikleri görülmüş olanların Genel Müdür yardımcılığındaki müstesap hakları saklıdır.

MADDE 37. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 38. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.