

Dünya : 1
Toplantı : 2

MİLLET MECLİSİ S. Sayısı : 84

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam tazminat kanunu tasarısı ve Millî Savunma ve Plân komisyonları raporları (1/366)

T. C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Tetkik Dairesi

Sayı : 71/1909 - 35

7 . 1 . 1963

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Millî Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arz Bakanlar Kurulunca 3 . 12 . 1962 tarihinde kararlaştırılan «Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Tazminat kanunu tasarısı» gerekçesiyle birlikte ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını rica ederim.

İsmet İnönü
Başbakan

GEREKÇE

Denizaltı gemisi 19 ncu asrın başından beri gerek taarruz ve gerekse bir müdafaa silâhı olarak artan ehemmiyetini ve başlı başına bir savaş unsuru olan karakterini kabul ettirmekte yüksek bir seviyeye ulaşmıştır. Bugün dünya devletlerinin mezkûr silâha ne derece kıymet ve ehemmiyet verdiği dünya politikasındaki yerinin çeşitli hâdiselerdeki tezahürleri ile sabit bir keyfiyettir. Ancak çok pahalı olan bu silâhın kendinden kıymetli olan hedefine ulaştırılabilmesi için en az silâhın kendisi kadar pahalıya mal olan ve yetiştirilmesi zamana bağlı bulunan personel temini münaakaşaya edilmeyecek bir gerektir.

Bu yükü hafifletmek ise sıhhatli, morali yüksek ve bilgili personel yetiştirmek ve bu personeli uzun süre elde tutmak ile mümkündür. Bu surettir ki denizaltı gemisi bütün kıfayeti harbiyesiyle ömrü uzatarak elde kalacak ve kendisinden beklenen gaye hizmeti bihakkın yaparak neticede Devlete ucuza mal olacaktır.

Bu faktörleri inceden inceye hesaplıyabilen devletler önemini tamamen kabul ettikleri denizaltı gemilerinde görevlendirdikleri personel ile dalgıç ve kurbağa adamların barışta ve savaşta gösterdikleri daimî fedakârlık ve katlandıkları ağır hayat şartlarına mukabil birtakım munzam haklar tanıyarak mevcutları elde tutmaya bu görevlere istekli personel temin etmeye çalışmaktadırlar.

Filhakika, yapılan temaslarda görüldüğü veya istihbarat yollarıyla tesbit edildiği veçhile, deniz siyasetlerini çok kıymetli tutan devletler denizde çalışan personele birçok haklar tanımış olmakla, ayrıca denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam gibi feragat görevleri personeline bizim personelimize ile kıyaslanmayacak miktarlarda tazminat ödeyerek bu mesleki cazip hale getirmek suretiyle ayakta tutmaya çalışmaktadırlar.

Bizim personelimize gelince : Denizaltıcılığın teessüsünden beri çeşitli safhalar geçiren kanunların tanıdığı tazminat, 2 nci Dünya Savaşından sonra değişen hayat şartları karşısında hemen hemen hiç mesabesine inmiş ve bu teşkilât çok müşkül anlar yaşamaya başlamıştır. Zira 1952 senesinde çıkarılan 5957 sayılı Kanunla denizaltıcı ve dalgıçların durumları o günlerin

şartlarına göre ıslah edilmiş ise de bugünkü hayat şartlarındaki değişiklikler karşısında ihtiyaca cevap veremez duruma gelmiş bulunmaktadır. Bugüne kadar şahidolunan olaylar ve bu sınıf personelin mesleki terk etmekte ki devamlı gayretleri bu kanaati tamamen teyid etmektedir.

Değişen bu şartlar ve personele olan tesirleri şunlardır :

1. Değişen teknik şartlar

A) Denizaltıcılık :

a) 5957 sayılı Kanununun hazırlanmasına takaddüm eden günlerde cephe görevi alan bir denizaltı gemisinin su altı seyirleri esnasında o günün müsait teknik imkânlarından istifade ile satha çıkabileceği düşünülebiliyordu.

b) Yine bu günlerde Müttefik Deniz Kuvvetleri ile birlikte NATO manevralarına iştirak edilmeye başlandı. Bu manevralara iştirak millî eğitime inzimamen özel ve istirahatlı bir eğitim çalışmalarına lüzum gösterdi.

c) NATO manevralarında görüldü ve anlaşıldı ki : Gemilerde ve uçaklarda inkişaf ettirilen (A/S) denizaltı mücadele silâhları ve taktiği, bilhassa NATO, talimatnamelerimize (HUNTER KILLER) denizaltı gemilerini yakalama ve imha taktiği değil gündüz ve gece bile denizaltı gemilerinin birkaç saniye için dahi su altına çıkmalarına imkân vermemektedir. Böylece üssünden hareketle cephe görevine giden bir denizaltı gemisi limandan çıktığı andan itibaren tekrar limana avdet edinceye kadar birçok ahvalde bir ayı müteaviz müddetle güneş yüzü görmeden su altında kalmaya mecburdur.

d) Bu durum karşısında kısmen imkânlar temin etmek için denizaltı gemilerine şinorkel cihazlarının montesinden sonra ise; su altında iken çalıştırılan dizel makinaları dolayısıyla demide çok düşük tazyikler husule gelmekte, bu hal personelin asabi ve kulakları üzerinde tahripkâr tesirler icra etmekte, bu hal bilhassa kulak zarı ârizaları husule getirdiği gibi, su altında senelere geçen hizmetlerde rutubetin devamlı tesirleri ile personelin bünyesinde çeşitli hastalıklar zuhur etmektedir.

e) Gemi şinorkelle seyrederken akıntının veya deniz suyunun kesafetinin sık sık tesadüf edilen değişiklikleri karşısında birden bire derine kayması denizaltı gemisi için tabii bir olaydır. Bu suretle şinorkel bir anda suya gömülür, keza denizli havalarda dalgaların şinorkel üzerine yüklenmesiyle şinorkel menfezleri otomatik olarak kapanır. Fakat bu anda çalışmakta bulunan dizel makinaları stop edene kadar lüzumlu havayı geminin içindeki teneffüs havasından emerek esasen düşük olan tazyiki bir anda daha düşürmektedir. Bu anlarda dizellerin duman kapakları da atarak geminin içine eksoz dumanı dağılmakta ve teneffüs tahammül edemeyecek şekilde güçleşmektedir.

f) Geminin içindeki teneffüs havası tazyikinin, birdenbire 35 - 40 milibar yani bir anda 3 500 - 4 000 metre irtifa değişikliğine tekabül eden miktarda değişmesi personel bünyesi üzerinde çok tahripkâr tesirler icra etmektedir ki, bugünün jet uçakları bile yaptıkları pike esnasında bir anda bu kadar irtifa tazyik farkına mâruz kalmamaktadırlar.

g) Denizaltı gemilerinin sualtı manevraları ve muvazenesi birçok komplike cihazlara bağlanmış olduğundan büyük dikkat ve teyakkuz istemektedir. En ufak bir yanlışlık, gecikme veya ârizada gemi bünyesine dâhil olan 25 - 30 ton deniz suyu bulunduğu derinlikte sıfır seviyeye seyretmesi icabeden denizaltı gemisini çok tehlikeli meyil ve derinliklere düşürmektedir.

h) Bu şartlar altında hizmet gören denizaltı gemilerinin kullanılması büyük dikkat ve ihtimam ile üstün kifayete ihtiyaç göstermesinden personelin yük ve yıpranması fazlasıyla artmış bulunmaktadır.

B) Dalgıç ve kurbağa adamlar :

a) Denizcilik meslekinin en ağır bir hizmet koludur. Bu görevde başarı dalgıç olarak yetiştilen her şahsın yalnız kendi kabiliyetine cesaretine ve metanetine dayanır.

Normal atmosferde yaşıyan bir insan yüksek bir irtifaa çıkmaya başlayınca evvelâ bir rahatlık hisseder. Bu üzerindeki tazyikin azalmasından mütevellit kan deveranının ve dolayısıyla kalbin rahatlamasındandır. Fakat, irtifa çok fazlalaşırsa bu rahatlık yerini teneffüs zorluğuna terkedecek ve oksijen kifatsizliğinden dolayı yaşama gittikçe güçleşecektir. Bunun aksi olarak normal hava tazyikinde bulunan bir insanı su altına soktuğumuz andan itibaren hemen tazyik artmaya başlayacaktır. Bu artış her metre derinlikte fazlalaşarak (meselâ 80 metrede bir dalgıcın vücudunun sathındaki bir santimetre kareye 8 kilo, 100 - 150 metrede santimetre kareye 10 ve 15 kilo) artacaktır. Bu müthiş tazyik artışı kan deveranını temin eden dalgıcın kalbini son derece yoracağı gibi yüksek tazyik altında teneffüs edilen oksijen ve azot gazı da dalgıca zehirleyici tesirler icra ederek derin su sarhoşluğu ve bâzı ahvalde ölüm dâhi tevlidedebileceğe hale gelecektir. Bu tazyik altında çalışan dalgıç tek başına denizin derinlik ve karanlığında kendi bilgisi, metaneti ve cesareti ile hem hayatta kalma mücadelesi yapacak ve hem de verilen görevi başarmaya çalışacaktır.

b) Eskiden dalgıçlarımız 20 - 25 kulaç derinlikte görev yaparken bu hudut 80 - 100 kulaca yükselmiş, dalgıç cihazı ve teçhizatı değiştirilmiştir. Helyum elbisesi giyerek dalışa hazırlanan dalgıcın üzerindeki ağırlık 120 kilodur. Bu sikleti yüklenerek suya indikten sonra bütün hayatı hava hortumuna bağlıdır. Bu hortumda olacak en ufak bir ârıza dalgıcın hayatına mal olur. Dipte bu ağır elbisenin, muazzam su tazyikinin, bazan kuvvetli akıntıların, dondurucu dip soğğunun ve her zaman zifiri karanlığın ve dip çamurunun tesirlerine mâruz kalarak çalışma yapan tazyik hastalıklarının en hafifi felçtir. Aynı zamanda (Benz) denilen kısmi körlük, konuşma kabiliyetini kaybetme, işitmeyi kaybetme, baş dönmesi, oksijen zehirlenmesi, azot zehirlenmesi, karbondioksit zehirlenmesi, gibi sık sık görülen ve dalgıcın hayatını tehdideden hastalıklar tıbbî en ziyade meşgul eden ve maksat için hususi surette dalgıç olarak yetiştirilmiş doktorların gayretiyle bunlara mâni olmaya çalışılmaktadır.

Dipte çalışan bir dalgıcın şaşkınlıkla elbise içerisindeki havayı azaltması kendisini insan vücudunun dayanamayacağı bir tazyike mâruz bırakır, ağzından burnundan kan boşanır, yukarda idare edenler vaktinde farkına varmazsa dalgıç ölümlerle karşılaşır. Buna mukabil fazla hava tutarak âniden satha fırlar bütün vücudu felece uğrar ve kalbi durabilir. Dalgıcın vücudu üzerindeki âni tazyik farkları dalgıcın iç organlarının kanaması neticesinde hayatı ile ödiyeceği önemli hastalıklar tevlideder.

c) Yukarda izah edilen ağır şartlarda denizin derinliklerinde çalıştıracağımız dalgıçların istekli kimselerden tefrik edilmesi zaruridir. Evvelâ teşvik sonrada aldığı bilgiyi ve vücut sağlığını muhafaza edebilmek üzere maddi olarak tatmin edilmedikçe görevlerin idamesi imkânsızlığı ile karşılaşılmaktadır. Son sene muayeneye sevk edilen 20 dalgıcımızdan 5 i dalgıçlık yapamaz kararı almışlardır. Bu sene açılacak assubay dalgıç kursu 12 kişilik olacak iken 2 aydan beri ancak 5 kişi müracaat ederek seçilebilmiş olduğundan kurs açılmamıştır.

d) Son 2 sene zarfında tekerrürünü hiçbir zaman istemediğimiz elîm hâdiselerde (Üsküdar vapuru, Dumlupınar etüdü, İstinye yüzer havuzunun yüzdürülmesi gibi) görüldüğü veçhile dalgıçlarımız kendilerine düşen görevi her şeye rağmen başarmaya çalışmaktadırlar. Bunu daha ileri hale getirmek teşvik ve takdir edici bir dalgıç tazminatı ile mümkündür.

Dalgıci suya indirdiğimiz andan itibaren bütün alet kendi ciğerleri, kalbi, eli, kolu, bacağı, dimağı, yani kül olarak kendisidir. Yaptığı en ufak bir hatayı hayatıyla öder. Tam bir meçhule doğru büyük bir azim ve cesaretle iner. Göreceği maddenin durumu şüphelidir. Deniz hayvanları tehlikesi mevcuttur. Bu arada bütün işleri en kısa ve en doğru şekilde yapılması ve bilinmesi lâzımdır. Bugün bu görevlerin bir kısmı ehemmiyetine binaen aynı şartlara tabî bulunan ve aynı zorluklar içinde çalışan kurbağa adamlara tevdi edilmektedir.

2. Malî şartlardaki değişiklikler :

Tazminat, yıpranmanın karşılığı olması icabettiğinden denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerindeki çalışma müddetlerinin toplamına nazaran ve ayrıca görevin hususiyeti de nazarı itibara alınarak yıpranmalar kıymetlendirilmiş ve kanun tasarısında ayrı nisbetler halinde tazminat tertiplenmiştir.

a) 1958 yılından evvel mer'i bulunan denizaltıcılık tazminatı Kanununa göre dalış başına personele verilen tazminat, maaşları ile kıyas edilemeyecek kadar yüksek olduğundan o zaman için denizaltıcılık mesleğini cazip hale getirmekte idi.

b) Bu imkânladır ki, o zamanlar kâfi derecede ve kalifiye personel yetiştirilmiş ve bu personel bugünün denizaltıcılığının eğitim unsurlarını ve çekirdeğini teşkil etmiştir.

c) 24 Haziran 1948 tarihi ve 3486 sayılı Kanunla eski tazminatlar bir hayli tenkis edilmiş ise de gene de tatmin edici idi meselâ 1939, 1940 senelerinde maaşı 80 lira civarında olan yeni bir yüzbaşı 5 - 6 senelik hizmet karşılığı ayda 60 lira tazminat alıyordu.

d) Fakat, 2 nci Dünya Harbinin değiştirdiği hayat şartları bu miktarları çok tesirsiz bıraktı. Meselâ 1952 senesinde 300 liraya yakın maaş almakta olan bir yüzbaşı 5 - 6 senelik hizmetine mukabil ayda gene 60 lira almaya devam ediyordu ki, bu sıralarda denizaltı personeli inhilâle başlamıştır.

e) 1952 senesinde meriyete konulan 5957 sayılı Kanunla o zamana göre denizaltıcıların vaziyeti tatminkâr bir hale sokuldu. Fakat süratle değişen hayat şartlarına muvazi olarak yükselen maaşlar muvacehesinde 5957 sayılı Kanunun bahsettiği tazminat nisbet itibariyle küçük olmasından cazibesini kaybetti. Yukarda izah edilen şartlarda müşkülâtın artması karşısında tazminatın ehemmiyetini kaybetmesinden kanundan beklenen netice alınamamış ve nitekim bu kanunun neşrinden sonra dahi devam eden istifalar bu hususu teyid etmiştir.

3. Moral şartlarındaki değişiklikler

a) Yukarda 1 nci ve 2 nci paragraflarda izah edilen hususlar personel moralinde mânen ve maddeten menfi tesirler içere ettiler.

b) Meslekin icabı olarak yüksek bir teknik kalite ihraz etmiş olan denizaltıcı ve dalgıç personelin daha az mesuliyetli işlere mukabil hariçten aldıkları daha iyi tekiifler karşısında istifalara mâni olunamadı.

c) Personel darlığı ve yeni personel bulup yetiştirme güçlüğü devam etti. Halen personel noksanlığından, vazifeden dönen bir geminin personeli ile vazifeye çıkacak eksik personeli bir gemi takviye edilmek zaruret ve mecburiyetine bir kısmı personel istirahatsız ve âdeta harb şartlarında imiş gibi mesai yapmaktadır.

d) Bütün bu hususlar esasen en mühim görevi en ağır şartlar altında yapmaya çalışan personeli ziyadesiyle yıpratmakta ve demoralize ederek kaçırmaktadır.

4. Netice

a) 1 nci paragrafta zikredilen hususlar, personelin görevlerini çok ağır ve yıpratıcı hale getirmiş bulunmaktadır.

b) 2 nci paragrafta zikredilen hususlarla, bütün bu meşakkate karşılık varılması istenen hayat seviyesi cazibesini kaybetmiştir.

c) Morali yüksek tutulmayan personelin kifayetsizliği de zamanla düşeceği veya meslekten ayrılma yollarını arıyacağı bugüne kadar tecrübe ile sabit olmuş hususlardandır.

d) Denizaltı Filosunun bu kanundan istifade edecek 108 subayı ile 577 astsubayı kalmıştır.

Yeniden kifayetli personel yetiştirmek için geçecek zaman ve bu maksatla yapılacak masraf muhakkak ki personele meslek hayatının cazip göstermek için yapılacak masraftan çok daha pahalıya mal olacak ve uzun zamana ihtiyaç gösterecektir.

e) Netice olarak, gemilerde vukubulan teknik inkişaf ve bugünkü gemilerimizin çok yüksek teknik bilgiye ve çok itinalı bir bakıma, kifayetli bir kullanma kabiliyetine ihtiyaç göstermesi, dalgıç ve kurbağa adam görevlerinin ağırlaşması ve cihazlarının çok tekâmül etmiş bulunması, denizaltı, dalgıç, kurbağa adam personelinin de seçme ve yüksek kifayette personel olması gerekmektedir. Böyle bir personelin temini, yetiştirilmesi ve elde tutulması ancak tatmin edilmeleri suretiyle mesleke rağbeti artırarak mümkün olur. Nerede kaldı ki bugün havada hizmet gören pervaneli uçak personeline verilen tazminat ile denizaltıcılara verilen taz-

minat arasındaki % 40 nisbetinde fark denizaltıcıları, dalgıç ve kurbağa adamları mağdur bir duruma sokmuş ve bu hal uzun seneler devam edegelmiştir. Hava Kuvvetleri Tazminat Kanununda düşünülmekte olan artış ise mağduriyeti daha da çoğaltacağı izahtan vârestedir.

5. Mali porte

Bu tasarı bütçedeki belirli tahsisata nazaran bir milyon dört yüz bin liralık bir fazlalık getirmekte ise de 1962 ve gerekse 1963 yıllarında bütçeye bir külfet tahmil etmiyecek ve bu fark Millî Savunma Bakanlığı bütçesi içinden karşılanacaktır.

Mâruz sebeplerle denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam tazminatlarının Uçuş Hizmetleri Tazminat Kanununa mütenazır olarak ayarlanması için bu kanun tasarısı hazırlanmıştır.

Millî Savunma Komisyonu raporu

Millî Meclisi

Millî Savunma Komisyonu

Esas No : 1/366

Karar No : 16

31 . 1 . 1963

YÜKSEK BAŞKANLIĞA

Denizaltı, dalgıç, kurbağa adam tazminat Kanunu tasarısı Millî Savunma ve Maliye Bakanlıkları yetkili temsilcilerinin de iştiraki ile komisyonumuzda görüşüldü.

144 sayılı Kanun olarak yürürlüğe girmiş ve daha evvelce aynı şekilde komisyonumuzda müzakere ve kabul edilmiş bulunan Uçuş hizmetleri kanun tasarısına mütenazır olarak hazırlanmış bulunan bu kanun tasarısının gerekçesinde tafsilen açıklanan hususlar komisyonumuzca da aynen tasvibedilmiş olmakla beraber :

Hükümet tasarısının birinci maddesinin (a) fıkrası aynen kabul edilerek (b) ve (c) fıkralarında ayrı ayrı târif edilen denizaltı, dalgıç, kurbağa adam hizmetleri, mahiyetleri itibariyle birbirlerine uygun hizmetlerin târifleri olduğundan ve ayrıca denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamların sevk ve idaresinden sorumlu aynı nitelikleri haiz komutanları târif eksikliği dolayısıyla kapsamadığından tatbikatta her hangi bir yanlışlığa mahal vermemek ve vuzuhu temin maksadiyle birleştirilerek 1 nci maddenin (a) ve (b) fıkraları yeniden tanzim edilmek suretiyle (b) fıkrası olarak kabul edilmiştir.

Tasarının 1 nci maddesinin (d) fıkrası (c) fıkrası olarak değiştirilmek suretiyle aynen kabul edilmiş ve yine Hükümet tasarısındaki 1 nci maddenin (e) fıkrası (d) fıkrası olarak değiştirilerek - noksan nazarı itibare alınmaz - cümlesinden sonra (bu görevlerdeki (10 hizmet yılından sonra 2 yıllık fiilî hizmet 1 hizmet yılı olarak hesaplanır) hükmü; Hükümet tasarısına 7244 sayılı Kanunun 3 ncü maddesi gereğince ilâve tazminatların maaşın hiçbir suretle % 60 nı geçmemesi icabettiğinden konulmuş ise de havacıların Uçuş hizmetleri Kanununda kabul edilen hükme mütenazır olarak ve aynı zamanda verilecek tazminatların cetvelle tesbiti kararlaştırıldığından bu hükme lüzum kalmamış ve bu maksatla mezkûr cümle fıkradan çıkarılmıştır.

Mevzu bahis fıkranın son bendi de, aynı maksadı havi olarak daha anlaşılır şekilde ifade edilmiştir. Ayrıca tertibe uygun olarak tasarının 1 nci maddesinin (f) fıkrası (e) fıkrası olarak değiştirilmiş ve aynen kabul edilmiştir.

Hükümet tasarısının 2, 4, 5 nci maddelerinde denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam personeline her hizmet senesi için muayyen yüzde nisbetleri üzerinden tazminat verilmesi; Uçuş hizmetleri Tazminat Kanununun Hükümet tarafından ilk sevk edilmiş şeklinde vaz' edilmiş prensiplere mütenazır olarak derpiş edilmiş ise de kabul edilmiş bulunan 144 sayılı Kanun muvacehesinde eşitsizliği aşikâr olduğundan denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamlara ödenecek tazminatlar da uçucularda ol-

duğu gibi artan hizmet senelerindeki yıpranmaya mütenazır olarak ve bir cetvelle tesbiti uygun görülmüş; bu maksatla 2, 4, 5 nci maddeler birlikte mütalâa edilerek yeniden tanzim edilmiş ve bu son şekliyle tasarının 2 nci maddesi olarak kabul edilmiştir.

Hükümet tasarısının 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiş olup 4 ncü ve 5 nci maddeler yeni 2 nci maddede ifade ve kabul edilmiş olduğu cihetle tasarıdan çıkarılmış ve tasarının 6 ncı maddesi 4 ncü madde olarak; yine tasarının mütaakıp diğer maddeleri de bu sıraya göre düzeltilmiş olarak metin 14 madde halinde tesbit ve kabul edilmiştir.

Hükümet tasarısının 6 ncı maddesinin son fıkrasındaki (Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinde görevli oldukları halde 1 yılda 60 saatlik dalışlarını yapmayanların hizmet senesi düşülür ve ödenmiş tazminatları geri alınır.) hükmü; denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam kadrolarında buldukları halde personelin ödenmiş tazminatlarının geri alınmasını istihdaf ettiğinden, bu ise hak ve nesafet prensiplerine uygun görülmediğinden bu gibi halde tazminatların geri alınmamasını temin etmek maksadiyle ve aynı zamanda komisyonumuzca metinde 6 ncı ve 8 nci madde olarak kabul edilen hükümlere uyan personelin sıhhi durumları dolayısıyla 60 saatlik dalış mecburiyetinden hariç tutulduklarını belirtmek sureti ile yeniden tanzim edilen son fıkra 4 ncü maddenin son fıkrası olarak kabul edilmiştir.

Hükümet tasarısının 7 nci maddesi 5 nci madde olarak değiştirilmiş ve (b) fıkrasının başlangıcındaki «kendi talepleriyle» ifadesi her ne suretle denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinden ayrılırsa ayrılısın, yıpranma mevzuubahsolamayacağından fıkradan çıkarılarak bu değişik şekilde madde aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 8 nci maddesi 6 ncı madde olarak ve (a) fıkrasına vuzuh vermek bakımından - kazaya mâruz kalmış veya sakatlanmış olmasından dolayı - cümlesinden sonra «tedavi görenlerden» ifadesinin eklenmesi uygun görülmüş ve madde bu şekliyle aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 9 ncü maddesi 7 nci madde olarak değiştirilmek suretiyle aynen kabul edilmiştir.

Tasarının 10 ncü maddesi Hükümet tasarısından farklı olarak 10 ve 15 sene denizaltıcılık, dalgıçlık ve kurbağa adamlık yapmış personelin ayrılacağı sırada meslekî yetersizliği mevzuubahsolmayacağından fıkradaki meslekî yetersizlik tâbirlerinin çıkarılması uygun bulunmuş ve aynı zamanda 10 ve 15 hizmet yılını doldurmuş personele ikinci bir gaye göstermek suretiyle mesleke bağlılıklarını temin, teşvik ve temadi ettirmek için 17 ve 22 yıllık hedefler gösterilmiş ve madde iki fıkra halinde yeniden tanzim edilerek bu değişik şekilde 8 nci madde olarak kabul olunmuştur.

Tasarının 11 nci maddesinden (ve ödenecek bu tazminat miktarı hiçbir halde albay maaşının % 56 sını geçemez.) cümlesi uçuş hizmetleri hakkında kabul edilmiş bulunan 144 sayılı Kanunun prensibine uygun olarak maddeden çıkarılmış ve bu şekliyle 9 ncü madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarının 12 nci maddesi, durumları 4 ncü maddeye uyanların, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam kadro veya kurslarında tâyinen bulunanlardan tefriki için ve metinde vuzuhun temin edilmesi maksadiyle aynı zamanda Borçlar Kanununa mugayir olmasından (borç için haczedilemez) cümlesi çıkarılarak yeniden tanzim edilmiş ve 10 ncü madde olarak kabul edilmiştir.

Tasarının 13 ncü maddesi, kabul edilmiş olan Uçuş hizmetleri Kanununun mütedair hükmüne mütenazır olarak 7244 sayılı Kanunun 3 ncü maddesi ithal edilmek suretiyle, 11 nci madde olarak, ve tasarının 14 ncü maddesi de 12 nci madde olarak değiştirilmek suretiyle aynen kabul edilmiştir.

Tasarının geçici 1 nci maddesi komisyonumuzca kabul edilen prensiplere uygun olarak 15 senesini doldurarak 5957 sayılı Kanunun 8 ncı maddesinin (b) fıkrasına göre ayrılmışlardan niteliklerini muhafaza ettiklerinden tekrar denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam görevlerine dönecek personelin intibakını sağlamak maksadiyle yeniden tanzim edilmiş ve bu son şekliyle kabul edilmiştir.

Tasarının geçici 2 nci maddesi aynen ve 15 ve 16 ncı maddeler 13 ncü ve 14 ncü maddeler olarak tebdil edilmek suretiyle;

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adamlar hakkındaki Hükümet kanun tasarısı işaret edilen değişikliklerle 14 madde ve 2 geçici madde olarak tesbit edilmiş şekliyle, önemine binaen öncelik ve ivedilikle yürütülmesi kararlaştırılarak kabul edilmiş bulunmaktadır. Havalesi gereğince Plân Komisyonuna tevdi buyurulmak üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan	Sözcü				
Erzurum	Niğde	Amasya	Ankara	Aydın	Edirne
Ş. Konuray	A. Eren	İ. Sarıgöz	H. Ataman	H. Aydınçer	N. Özoğul
Giresun	İzmir	Kars	Kastamonu	Muş	Ordu
M. K. Çilesiz	Ş. Akkan	B. Vural	İ. Ş. Dura	S. Öztürk	F. Güley

Plân Komisyonu raporu

Plân Komisyonu
Millet Meclisi
Esas No. 1/366
Karar No. 39

8 . 2 . 1963

MİLLET MECLİSİ YÜKSEK BAŞKANLIĞINA

Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa adam tazminat kanunu tasarısı ve Millî Savunma Komisyonu raporu komisyonumuza havale edilmiş olmakla Maliye ve Millî Savunma Bakanlığı temsilcileri hazır oldukları halde incelendi ve görüşüldü.

Kanun tasarısı; Deniz kuvvetlerimizin Denizaltıcı sınıfı personeli için 1952 senesinde 5957 sayılı Kanunla kabul edilmiş olan tazminatlarını, bu sınıf personelin görmekte oldukları ağır ve yıpratıcı hizmetleri göz önüne alınarak, uçucularda olduğu gibi günümüzün değişen hayat şartlarına uydurmak ve bu suretle bu ağır ve yıpratıcı tehlikeli hizmet için günün teknik bilgilerini mücehhez kalifiye personelin elde tutulmasına ve hizmetin yürütülmesine mâtuf bulunmaktadır.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinin bir cüz'ü olan Denizaltı, Dalgıç ve kurbağa adamlara uçucularda olduğu gibi verilen tazminatın bugünün şartlarına uydurulmasını temin eden tasarı komisyonumuzca da yerinde görülerek Millî Savunma Komisyonunun metni müzakereye esas tutularak maddelerin müzakeresine geçilmiştir.

1 ve 2 nci maddeler aynen kabul edilmiştir.

3 ncü maddedeki (Denizaltı hizmet kadrosunda bulunmayan) cümlesi muğlak görülerek bunun yerine (Dalış tazminatı almıyan) cümlesi kullanılarak madde değiştirilmiştir.

4 ncü madde aynen kabul edilmiş, 5 nci maddenin (a) fıkrası redaksiyon bakımından (ve) yerine (veya) kullanılmak suretiyle değiştirilmiştir.

6, 7, 8 ve 9 ncü maddeler aynen kabul edilmiştir.

10 ncü maddede (Denizaltı, dalgıç ve kurbağa) kelimelerinden sonra (adam) kelimesi unutulduğundan bu kelimenin ilâvesiyle madde değiştirilmiştir.

Diğer maddeleri ve ekli cetveli aynen kabul edilen kanun tasarısı öncelik ve ivedilikle görüşülmek ve Genel Kurulun tasvibine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Başkan	Sözcü	Bu rapor sözcüsü	
Hatay	Ordu	Trabzon	Artvin
Ş. İnal	A. H. Onat	A. Şener	S. O. Avcı

Aydın
O. Apaydın

Aydın
İ. Sezgin

Çanakkale
Ş. İnan

Elâzığ
Ö. F. Samaç

Giresun
İ. E. Kılıçoğlu

Gümüşane
S. Savacı

İzmir
N. Mirkelâmoğlu
İmzada bulunamadı.

Kastamonu
S. Keskin

Mardin
Ş. Aysan

Siirt
A. Yaşa

Maras
A. Karaküçük

Sivas
M. Vural

Yozgat
V. Uyar

Konya
H. C. Yılmaz

Kars
K. Okyay

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam tazminat kanunu tasarısı

MADDE 1. — Tarifler :

Bu kanunda kullanılan terimlerin anlamları aşağıda gösterilmiştir :

a) Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam : Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam okul ve kurslarından mezun olarak Deniz Kuvvetleri Komutanlığına onaylı diplomayı haiz bulunan, sicil, eğitim ve sıhhi durum itibariyle denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında görev alabilecek niteliklerini muhafaza eden personeldir.

b) Denizaltı hizmeti : Hizmette bulunan denizaltı gemi kadroları ile bu gemilerin sevk ve idaresi maksadiyle bilfiil denizdeki denizaltı birlik komutanları ve karargâhı kadrolarındaki hizmetlere denizaltı hizmeti denir.

c) Dalgıç ve kurbağa adam hizmeti : Silâhlı Kuvvetler kadrolarında dalgıç ve kurbağa adam olarak gösterilen görevler ile bu görevlerin yapılışında bilfiil dalışa iştirak eden alâkalı komutanlık ve karargâhı kadrolarındaki hizmetlere dalgıç ve kurbağa adam hizmetleri denir.

d) Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet süreleri : Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olarak vasıflandırılan personelin denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarına bilfiil katılış tarihi ile bu hizmet kadrolarından bilfiil ayrılış tarihleri arasında geçen sürelerin toplamıdır.

Aneak, bu sürelerin hesabın-

MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam tazminat kanunu tasarısı

MADDE 1. — Tarifler :

Bu kanunda kullanılan terimlerin anlamları aşağıda gösterilmiştir :

a) Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam : Denizaltı, Dalgıç ve Kurbağa Adam Okul ve kurslarından mezun olarak Deniz Kuvvetleri Komutanlığına onaylı diplomayı haiz bulunan; sicil, eğitim ve sıhhi durum itibariyle denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında görev alabilecek niteliklerini muhafaza eden personeldir.

b) Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti : Silâhlı Kuvvetler kadrolarında, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam olarak gösterilen kadrolar ile denizaltı, dalgıç ve kurbağa adamların sevk ve idaresiyle bilfiil görevli denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam niteliklerini taşıyan komutanlar ile kendi bağlıları karargâh kadrolarının aynı nitelikleri taşıyan denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerine denir.

c) Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet süresi : Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olarak vasıflandırılan personelin denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarına bilfiil katılış tarihi ile bu hizmet kadrolarından bilfiil ayrılış tarihleri arasında geçen sürelerin toplamıdır.

Aneak bu sürelerin hesabında denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olmak üzere okul ve-

PLÂN KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam tazminat kanunu tasarısı

MADDE 1. — Millî Savunma Komisyonunun 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

da denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olmak üzere okul veya kursları başarı ile bitirenlerin okul veya kurslarda geçen hizmet süreleri dikkate alınır.

e) Hizmet sürelerinin hesabı : 1 Eylül başlangıcına göre yıl olarak ifade edilir. 6 ay ve daha yukarı müddetler tam yıla tamamlanır. Noksanı nazarı itibara alınmaz. Bu görevlerdeki 10 hizmet yılından sonra 2 yıllık fiilî hizmet bir hizmet yılı olarak hesaplanır.

Hizmet yılları alâkalı komutanlıklarca her sene 1 Eylül tarihine göre tanzim edilerek Kuvvet Komutanlıkları tarafından onaylandıktan sonra ilgililere duyurulur.

f) Albay maaşı : 3 yılını bitirmiş, bir üst derece maaşı alan albayın zamlı aylık tutarıdır.

MADDE 2. — Denizaltı hizmet kadrolarına atanarak bu kadrolarda bilfiil görev alan denizaltıcı personele hesaplanacak hizmet süresine göre aşağıdaki esaslar dâhilinde aylık denizaltı tazminatı ödenir.

a) Subaylara : Her denizaltı hizmet senesi için albay maaşının % 4 ü,

b) Astsubaylara : Her denizaltı hizmet senesi için albay maaşının % 3 ü,

c) Er ve erbaşlara : Albay maaşının % 1 i.

ya kursları başarı ile bitirenlerin okul veya kurslarda geçen hizmet süreleri dikkate alınır.

d) Hizmet sürelerinin hesabı : 1 Eylül başlangıcına göre yıl olarak ifade edilir. 6 ay ve daha yukarı müddetler tam yıla tamamlanır ve noksanı nazarı itibara alınmaz.

Hizmet yılları her yıl 1 Eylül tarihine göre Denizaltı Filosu ve Kurtarma komutanlıklarınca tanzim edilerek kuvvet komutanları tarafından onaylandıktan sonra ilgililere duyurulur.

e) Albay maaşı : 3 yılını bitirmiş, bir üst derece maaşı alan albayın zamlı aylık tutarıdır.

MADDE 2. — Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamlar ile denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam kurslarında bulunan personele bu kanun hükümlerine göre aylık dalış tazminatı ödenir.

a) Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında tâyinen görevlenen personele, hizmet sürelerine nazaran ek cetveldeki aidolduğu sütunda gösterilen aylık dalış tazminatı ödenir.

b) Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam olmak üzere seçilerek eğitime başlayan denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam kurs ve stajyeri subay ve astsubaylara ek cetvelde durumlarına uyan sütunun 1 nci dalış hizmet yılına tekabül eden aylık dalış tazminatı ödenir.

MADDE 2. — Millî Savunma Komisyonunun 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Denizaltı Filo Komutanlığının eğitim, teftiş, overhol sonu trim ve derinsu dahlşlariyle kontrol ve tesellüm maksatlarına uygun olarak belirteceği lüzuma göre denizaltı gemileriyle vazifeli olarak dahlşa iştirak eden, denizaltı hizmet kadrosunda bulunmayan personele hangi meslek ve sınıftan olursa olsun her iki saatlik dahlş görevi için albay maaşının yüzde biri nisbetinde dahlş tazminatı verilir. Ancak bu sebeplerle bir şahsa bir ay içinde ödenecek tazminat albay maaşının yüzde altısını geçemez.

MADDE 4. — Dalgıç ve Kurbağa Adam hizmet kadrolarına atanan ve bu kadrolarda bilfiil görev alan dalgıç ve kurbağa adam personeline hesaplanacak hizmet sürelerine göre aşağıdaki esaslar dâhilinde dalgıç ve kurbağa adam aylık tazminatı ödenir.

- a) Subaylara: Her dalgıç ve kurbağa adam hizmet senesi için albay maaşının % 3 ü,
- b) Astsubaylara: Her dalgıç ve kurbağa adam hizmet senesi için albay maaşının % 2 si,
- c) Er ve erbaşlara: Albay maaşının % 1 i.

MADDE 3. — Denizaltı Filo Komutanlığının eğitim, teftiş, overhol sonu trim ve derinsu dahlşlariyle kontrol ve tesellüm maksatlarına uygun olarak belirteceği lüzuma göre denizaltı gemileriyle vazifeli olarak dahlşa iştirak eden, denizaltı hizmet kadrosunda bulunmayan personele hangi meslek ve sınıftan olursa olsun her iki saatlik dahlş görevi için albay maaşının % 1 i nisbetinde dahlş tazminatı verilir. Ancak bu sebeplerle bir şahsa bir ay içinde ödenecek tazminat albay maaşının % 6 sını geçemez.

MADDE 4. — Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamların aylık tazminatlarını alabilmeleri için 1 Eylül başlangıcına göre 1 yıl içinde altmış saat dahlş yapmaları şarttır. Ancak, denizaltıcılık, dalgıç ve kurbağa adam vasıflarını muhafaza ettikleri halde kadro, hizmet icap ve ihtiyaçları dolayısıyla Silâhlı Kuvvetlerin diğer görevlerine atananlardan bilâhara denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinde görevlendirilmeleri lüzumlu görülenler Kuvvet Komutanı tasvibi ile altmış saatlik dahlşlarını tamamladıkları aybaşıında (Hizmet yılları sabit kalmakla beraber) denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam aylık tazminatlarını emsalleri gibi aynen alırlar.

Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamlardan durumları 6 ncı ve 8 ncı maddelere uyanlar hariç bir yıl içinde altmış saatlik dahlşlarını yapmayanların bir yıllık hizmet seneleri düşürülür ve dahlş tazminatlarının

MADDE 3. — Denizaltı filo komutanlığının eğitim, teftiş everhol sonu trim ve derin su dahlşlariyle kontrol ve tesellüm maksatlarına uygun olarak belirteceği lüzuma göre denizaltı gemileriyle vazifeli olarak dahlşa iştirak eden ve dahlş tazminatı alamıyan personele hangi meslek ve sınıftan olursa olsun her iki saatlik dahlş görevi için albay maaşının % 1 i nisbetinde dahlş tazminatı verilir. Ancak bu sebeplerle bir şahsa bir ay içinde ödenecek tazminat albay maaşının % 6 sını geçemez.

MADDE 4. — Millî Savunma Komisyonunun 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

% 50 si mütaakıp yıl Eylül ayı başından itibaren kesilir; bu kesiliş geçen yıldan noksan kalan dalış süresi tamamlanmaya kadar devam eder. Normal tazminat, noksan kalan dalış saatinin tamamlanmasını takibeden aybaşından itibaren ödenmeye başlanır.

MADDE 5. — Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam kurslarına tefrik edilenlerden dalış eğitimine başlıyan kurs öğrencisi subaylara albay maaşının % 3 ü, astsubaylara % 2 si, erlere % 1 i kurs ve staj müddetince aylık tazminat olarak ödenir.

MADDE 5. — Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam aylık tazminatları aşağıdaki hallerde kesilir :

a) Sicil yolu ile disiplinsizlik ve yetersizlikleri sabit olanlar ile, alâkalı vasıflar talimatnameleri esaslarınca denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerini yapamaz kararı alanlar,

Bu durumdaki personel bekletilmeksizin denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinden başka görevlere verilir.

b) Kurs, staj, tahsil gibi sebepler veya şahsi hürriyeti tahdideden cezalarla hizmetten uzaklaşmış bulunanlar,

Bu gibilerden tekrar denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında hizmetleri lüzumlu görülenler hizmete başladıkları tarihten sonraki aybaşından itibaren aylık tazminatlarını hizmet süreleri hesabına göre alırlar.

MADDE 6. — Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adamların aylık tazminatlarını alabilmeleri için 1 Eylül başlangıcına göre 1 sene içinde altmış saat dalış yapmaları şarttır. Ancak, denizaltıcılık, dalgıç ve kurbağa adam vasıflarını muhafaza ettikleri halde kadro, hizmet icap ve ihtiyaçları dolayı-

MADDE 6. — Kaza ve sıhhi sebeplerle ayrılanlara ödenecek yıpranma tazminatı :

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet faaliyetleri esnasında, bu faaliyetlerin sebep ve tesirleri ile kaza ve sakatlanmalara mâruz kaldığı vâka raporu ve sıhhi kurul raporları ile tesbit edilen personele, hiz-

MADDE 5. — Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam aylık tazminatları aşağıdaki hallerde kesilir :

a) Sicil yolu ile disiplinsizlik veya yetersizlikleri sabit olanlar bile, alâkalı vasıflar talimatnameleri esaslarınca denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerini yapamaz, kararı alanlar,

Bu durumdaki personel bekletilmeksizin denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinden başka görevlere verilir.

b) Kurs, staj, tahsil gibi sebepler veya şahsi hürriyeti tahdideden cezalarla hizmetten uzaklaşmış bulunanlar,

Bu gibilerden tekrar denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında hizmetleri lüzumlu görülenler hizmete başladıkları tarihten sonraki aybaşından itibaren aylık tazminatlarını hizmet süreleri hesabına göre alırlar.

MADDE 6. — Millî Savunma Komisyonunun 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

Hü.

Milli Sa. Ko.

Plân Ko.

siyle Silâhlı Kuvvetlerin diğer görevlerine atanarlardan bilâhare denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinde görevlendirilmeleri lüzumlu görülenler kuvvet komutanı tasvibi ile altmış saatlik dalgıçlarını tamamladıkları ay başında (hizmet seneleri sabit kalmakla beraber) denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam aylık tazminatlarını emsalleri gibi aynen alırlar.

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinde görevli oldukları halde bir yılda altmış saatlik dalgıçlarını yapmıyanların hizmet senesi düşülür ve ödenmiş tazminatları geri alınır.

MADDE 7. — Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam aylık tazminatları aşağıdaki hallerde kesilir.

a) Sicil yolu ile disiplin-sizlik veya yetersizlikleri sabit olanlar ile, alâkalı vasıfları talimatnameleri esaslarınca denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerini yapamaz kararı alanlar,

Bu durumdaki personel bekletilmeksizin denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinden başka görevlere verilirler.

b) Kendi talepleri ile kurs, staj, tahsil gibi sebepler veya şahsi hürriyeti tahdit eden cezalarla hizmetten uzaklaşmış bulunanlar,

Bu gibilerden tekrar denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında hizmetleri

met seneleri sabit kalmak ve dalgıç mecburiyeti aranmaksızın aşağıdaki esaslar dâhilinde yıpranma tazminatı ödenir.

a) Kazaya mâruz kalmış veya sakatlanmış olmasından dolayı tedavi görenlerden, tedavi süresi dâhil iki yıla kadar hava değişimi alanlara, son aldığı aylık tazminatı ödenmeye devam edilir.

b) Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet faaliyetlerinin sebep ve tesirleriyle sağlık bakımından denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında görev alamıyacak duruma mâruz kalarak Silâhlı Kuvvetlerin diğer görevlerine nakledilenlere, bu görevde buldukları müddetçe, son aldıkları aylık tazminatlarının % 50 si ödenmeye devam edilir.

MADDE 7. — Tasarının 9 ncu madesi 7 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Tasarının 9 ncu maddesi 7 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Hü.

Millî Sa. Ko.

Plân Ko.

lüzumlu görülenler hizmete başladıkları tarihten sonraki aybaşından itibaren aylık tazminatlarını hizmet süreleri hesabına göre alırlar.

MADDE 8. — Kaza ve sıhhi sebeplerle ayrılanlara ödenecek yıpranma tazminatı :

Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet faaliyetleri esnasında, bu faaliyetlerin sebep ve tesirleriyle kaza ve sakatlanmalara mâruz kaldığı vaka raporu ve sıhhi kurul raporları ile tesbit edilen personele, hizmet seneleri sabit kalmak ve dalış mecburiyeti aranmaksızın aşağıdaki esaslar dâhilinde yıpranma tazminatı ödenir.

a) Kazaya mâruz kalmış veya sakatlanmış olmasından dolayı tedavi süresi dâhil iki yıla kadar hava değişimi alanlara, son aldığı aylık tazminatı ödenmeye devam edilir.

b) Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet faaliyetlerinin sebep ve tesirleri ile sağlık bakımından denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet kadrolarında görev alamıyacak duruma mâruz kalarak Silâhlı Kuvvetlerin diğer görevlerine nakledilenlere, bu görevlerde buldukları müddetçe, son aldıkları aylık tazminatlarının % 50 si ödenmeye devam edilir.

MADDE 8. — a) On yıl müddetle bilfiil denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti yaparak disiplinsizlikten gayri sebeplerle Silâhlı Kuvvetlerin diğer kadrolarına nakledilen subaylar ile onbeş yıl müddetle bilfiil denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti yaparak disiplinsizlikten gayri sebeplerle Silâhlı Kuvvetlerin diğer kadrolarına nakledilen astsubaylara dalış mecburiyeti aranmaksızın albay maaşının % 15 i aylık yıpranma tazminatı ödenir.

Tesbit edilen bu müddetlerden fazla fiilî her denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet senesi için bu nisbete albay maaşının % 2 si ilâve edilir.

b) Onyedî ve daha fazla yıl müddetle bilfiil denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti yaparak kadro, hizmet icap ve ihtiyaçları dolayısıyla Silâhlı Kuvvetlerin diğer kadrolarına nakledilen subaylar ile yirmiiki yıl ve daha fazla müddetle bilfiil denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti yaparak kadro, hizmet icap ve ihtiyaçları dolayısıyla Silâhlı Kuvvetlerin diğer kadrolarına nakledilen astsubaylara dalış mecburiyeti aranmaksızın ek cetveldeki sütunlarından subaylara onyedî, astsubaylara yirmiüçüncü yıla tekabül eden miktar aylık yıpranma tazminatı ödenir.

MADDE 8. — Millî Savunma Komisyonunun 8 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Hü.

Millî Sa. Ko.

Plân Ko.

MADDE 9. — Sakatlık ve şehitlik tazminatı :

Denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam personeli ile hangi meslek ve sınıftan olursa olsun vazifeli olarak, denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet faaliyetlerinde görevli olarak bulunanlardan bu hizmetlerin sebep ve tesiriyle sakat kalan ve bu sebepten görevlerinden ayrılmak mecburiyetinde kalanlara albay maaşının beş katı, bu sakatlanma sebebiyle Silâhlı Kuvvetler hizmetlerinden ayrılmak mecburiyetinde kalanlara yedi katı, ölenlerin emekli maaşına müstahak dul ve yetimlerine, yoksa kanuni mirasçılarına albay maaşının oniki katı, bir defaya mahsus olmak üzere tazminat olarak verilir.

MADDE 10. — On yıl müddetle bilfiil denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti yaparak disiplinsizlik ve meslekî yetersizlikten gayri sebeplerle bu görevlerden ayrılan subaylar ile 15 yıl müddetle bilfiil denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmeti yaparak disiplinsizlik ve meslekî yetersizlikten gayri sebeplerle bu görevlerden ayrılan astsubaylara dalış mecburiyeti aranmaksızın albay maaşının % 15 i aylık yıpranma tazminatı olarak ödenmeye devam edilir. Tesbit edilen bu müddetlerden fazla fiili her denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet senesi için bu nisbete albay maaşının % 2 si ilâve edilir.

MADDE 9. — Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinden ancak birinden tazminat ödenir.

MADDE 10. — Durumları 4 neü maddeye uyanlar hariç bu kanunla tesbit edilen tazminatlar denizaltı, dalgıç ve kurbağa olmak üzere kurs ve staja katılanlar ile denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerine tâyin ile katılan personele hizmete katılışlarını takip eden ay başından itibaren aylıklarla birlikte ödenmeye başlanır.

MADDE 9. — Millî Savunma Komisyonunun 9 neü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Durumları 4 neü maddeye uyanlar hariç, bu kanunla tesbit edilen tazminat denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam olmak üzere kurs ve staja katılanlar ile denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerine tâyin ile katılan personele hizmete katılışlarını takibeden ay başından itibaren aylıklarla birlikte ödenmeye başlanır.

Hü.

Millî Sa. Ko.

Plân Ko.

MADDE 11. — Denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmetlerinden ancak birinden tazminat ödenir ve ödenecek bu tazminat miktarı hiçbir halde albay maaşının % 56 sını geçmez.

MADDE 12. — Bu kanunla tesbit edilen tazminatlar hizmetin birinci ayı sonundaki aybaşında aylıklarla birlikte ödenir. Borç için haczedilemez.

MADDE 13. — Bu kanunla verilen tazminatlara 7244 sayılı Kanunun 4 nci maddesiyle 24 Şubat 1961 tarihli ve 263 sayılı Kanunun aynı maddeye mütedair hükümleri uygulanmaz.

MADDE 14. — 5957 sayılı Denizaltıcı ve dalgıçlara verilecek tazminat Kanunu ile 6320 sayılı Çavuş ve uzman çavuşlar Kanununun 9 neu maddesinin denizaltıcı ve dalgıç tazminatına ait hükmü kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte denizaltıcı, dalgıç ve kurbağa adam niteliklerini muhafaza edenlerin, bu kanunun yürürlüğe giriş tarihine kadar geçen denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam hizmet süreleri bu kanun hükümleri dâhilinde hesaplanarak, tazminatlarının ödenmesine devam olunur.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği ta-

MADDE 11. — Bu kanunla verilen tazminatlara 7244 sayılı Kanunun 3 nci ve 4 nci maddeleriyle 24 Şubat 1961 tarihli ve 263 sayılı Kanunun aynı maddeye mütedair hükümleri uygulanmaz.

MADDE 12. — 5957 sayılı denizaltıcı ve dalgıçlara verilecek tazminat Kanunu ile 6320 sayılı Çavuş ve uzman çavuşlar Kanununun 9 neu maddesinin denizaltıcı ve dalgıç tazminatına ait hükmü kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte denizaltı, dalgıç ve kurbağa adam niteliklerini muhafaza edenler ile 5957 sayılı kanunun 8 nci maddesinin (b) fıkrasına göre onbeş yıl bilfiil dalış yaptıktan sonra disiplinsizlikten gayri sebeplerle deniz sınıfının diğer kısımlarına naklolunanlardan denizaltı ve dalgıç niteliklerini muhafaza edenlerin hizmet süreleri bu kanun hükümleri dâhilinde hesaplanarak dalış ve yıpranma tazminatları ödenir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği ta-

MADDE 11. — Millî Savunma Komisyonunun 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — Millî Savunma Komisyonunun 12 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Millî Savunma Komisyonunun geçici 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE 2. — Millî Savunma Komisyonunun geçici

Hü.

Millî Sa. Ko.

Plân Ko.

rihte 5957 sayılı Kanunun 8 nei maddesine göre tazminat alanlar ile aynı kanunun geçici maddesine göre tazminat alanların bu tazminatlarının aynen ödenmesine devam olunur.

MADDE 15. — Bu kanun yayımını takip eden ay başından itibaren yürürlüğe girer.

MADDE 16. — Bu kanunun hükümlerini Millî Savunma ve Maliye Bakanları yürütür.

18 . 12 . 1962

Başbakan

İ. İnönü

Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

E. Alican

Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

H. Dinçer

Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

T. Feyzioğlu

Devlet Bakanı

A. Ş. Ağanoğlu

Devlet Bakanı

R. Aybar

Devlet Bakanı

N. Ökten

rihte 5957 sayılı Kanunun 8 nei maddesine göre tazminat alanlar ile aynı kanunun geçici maddesine göre tazminat alanların bu tazminatlarının aynen ödenmesine devam olunur.

MADDE 13. — Tasarımın 15 nei maddesi 13 nü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 14. — Tasarımın 16 nei maddesi 14 nü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

2 nei maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 13. — Tasarımın 15 nei maddesi 13 nü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 14. — Tasarımın 16 nei maddesi 14 nü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Adalet Bakanı

A. K. Yörük

Millî Savunma Bakanı

İ. Sancar

İçişleri Bakanı

H. O. Bekata

Dışişleri Bakanı

F. C. Erkin

Maliye Bakanı

F. Melen

Millî Eğitim Bakanı

Ş. R. Hatipoğlu

Bayındırlık Bakanı

İ. Seçkin

Ticaret Bakanı

M. Ete

Sağlık ve Sosyal Yard. Bakanı

Y. Azizoglu

Gümrük ve Tekel Bakanı

O. Öztrak

Tarım Bakanı

M. İzmen

Ulaştırma Bakanı

R. Öçten

Çalışma Bakanı

B. Ecevit

Sanayi Bakanı

F. Çelikkbaş

Basın - Yayın ve Turizm Bakanı

C. T. Karasapan

İmar ve İskân Bakanı

F. K. Gökay

Millî Savunma Komisyonunun değistirişine bağlı

CETVEL

Dalış hizmetleri tazminat Kanununa ek cetvel albay maaşına

göre yüzde tazminat nisbetleri

Denizaltı dalgıç ve kurbaga adam hizmet süresi (yıl)	I neı sütun denizaltıcı (subaylar)	II neı sütun dalgıç ve kurbaga adam (subaylar)	III neı sütun denizaltıcı (assubaylar)	IV neı sütun dalgıç ve kurbaga adam (assubaylar)
1	11	9	7	5
2	11	9	7	5
3	19	17	15	13
4	19	17	15	13
5	26	24	22	20
6	26	24	22	20
7	30	28	26	24
8	30	28	26	24
9	33	31	29	27
10	33	31	29	27
11	36	34	32	30
12	36	34	32	30
13	39	37	35	33
14	39	37	35	33
15	41	39	37	35
16	41	39	37	35
17	43	41	39	37
18	43	41	39	37
19	45	43	41	39
20	45	43	41	39
21	47	45	43	41
22	47	45	43	41

Bütçe Komisyonu değistirişine bağlı

CETVEL

Millî Savunma Komisyonunun değistirişine bağlı cetvel aynen kabul edilmiştir.