

**Sinop Milletvekili Mahmut Alicanoğlu ve 3 arkadaşının, 5027 sayılı Temsil ödeneği Kanununun muhtelif kanunlarla değişiklik veya ekler yapılmış bulunan 1 nci maddesinin değiştirilmesi ve bu kanuna bir madde eklenmesi hakkında kanun teklifi ile Kırklareli Milletvekili Alâeddin Eriş ve 5 arkadaşının 1700 sayılı Dahiliye memurları Kanununa ek kanun teklifi ve İçişleri ve Bütçe komisyonları raporları (2/88, 2/110)**

Sinop Milletvekili Mahmut Alicanoğlu ve üç arkadaşının, 5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununun muhtelif kanunlarla değişiklik veya ekler yapılmış bulunan birinci maddesinin değiştirilmesi ve bu kanuna bir madde eklenmesi hakkında kanun teklifi (2/88)

4 . 1 . 1962

MİLLET MECLİSİ YÜKSEK BAŞKANLIĞINA

Anayasanın 91 nci maddesi hükmünün tanıdığı hak ve salâhiyete binaen vali, kaymakam ve bu-  
cak müdürlerine verilen 5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununun 1 nci maddesinin değiştirilmesi ve  
bu kanuna bir madde eklenmesi hakkındaki tarafımızdan hazırlanmış olan kanun teklifimiz gerek-  
çesiyle birlikte ilişik olarak sunulmuştur.

Gereğine müsaadelerinizi saygılarımızla rica ederiz.

Sinop Milletvekili  
*Mahmut Alicanoğlu*

Konya Milletvekili  
*İhsan Kabadayn*

Samsun Milletvekili  
*İlyas Kılıç*

Giresun Milletvekili  
*Mustafa Kemal Çilesiz*

GEREKÇE

Bugün memleketimiz, içinde bulunduğu fevkalâde şartlar itibariyle her devirden ziyade taraf-  
sız, sadece kanuna ve vicdanına bağlı; memleketin üstün menfaatlerini, gönlünde tutuşan hizmet aş-  
kıyla meczederek çalışma niteliğine ulaşmış gerçek anlamda idare adamlarına muhtaçtır.

İdarecilik meslekine uzun zaman başarı ile hizmet edip ihtisas kazanan bilgili ve tecrübeli ida-  
re âmirlerinin ifa ettikleri ağır, sorumluluk dolu, yorucu, yıpratıcı ve teminattan uzak; mahrumi-  
yet içerisinde hizmetleri ile mütenasibolarak maddi bakımdan tatmin edilmemeleri dolayısıyla ken-  
dilerinden en çok istifade edilebilecek bir devrede meslekten ayrılarak yüksek maaş veya ücretlerle  
daha müreffeh hayat şartları temin eden diğer bakanlık kurumlara geçmekte oldukları bir gerçek-  
tir. Binnetice idare kadrolarındaki, hassaten meslekin ehramında geniş kaideyi teşkil eden kayma-  
kamlık kadrolarındaki münhal adedi her geçen yıl biraz daha artmakta olup bu hal formasyon bakı-  
mından seçmek ve üst kademelere kaliteli eleman yetiştirmek imkânını ortadan kaldırmakta ve do-  
layısıyla idari hizmetlerin aksamasına sebebiyet vermektedir. İdare meslekine karşı aydınlar ara-  
sında rağbetin gittikçe azaldığı acı bir vakaadır.

Evvelce 1442 ve 3656 sayılı Kanunlarda ihdas edilen teadül esası, sonradan yapılan birçok deği-  
şikliklerle, sistemin ihdasında kanun vâzının gözettiği teadül değişmiş; yeni teadül kanunları ile ida-  
re âmirlerinin maiyetinde hizmet görmekte olan birçok memurlara temin edilen yüksek imkânlar  
muvacehesinde hiyerarşik sistem de zedelenmiştir.

Hukuki ve fiilî durumları itibariyle mahallin en büyük mülki âmiri bulunan ve Anayasa Kanununun ışığına muvazi olarak il idaresi manzumesi içinde çalışan ve çalıştırılan; aynı zamanda nâzım unsur ve Devlet ve Hükümeti temsil gibi hürmete lâyık bir makam işgal eden vali, vali muavini ve kaymakamlarımızın kanun nazarındaki mâruz durumlarını, maddi bakımdan sarsan teadülsüzlüğün kanun vâzının başlangıçtaki görüşüne isaleye hizmet bakımından lüzum vardır.

Bu mülâhazalarla 5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununun birinci maddesinin idare âmirlerini ilgilendiren kısmının kanun tasarısında zikredildiği şekilde değiştirilmesi zaruri mütalâa edilmiştir.

Ayrıca ek madde ile menşei vali, vali muavini ve kaymakam olan İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtında çalıştırılan ve çalıştırılacak olan personelin ifa ettikleri, mühim hizmete müvazi, taşrada çalışan emsallerine uygun ödenek verilmesi kaliteli elemanların merkezde istihdamı için zaruri görülmüştür.

Feragat ve liyakatle hizmet ifa etmekte olan idare âmirlerimizin maddi gelirlerini bertaraf etmek; mesleke bağlılıklarını ve daha çok çalışma imkânlarını sağlamak üzere işbu kanun teklifi hazırlanmıştır.

Bu kanun malî portresi (5 590 320) T. L. olup 1961 yılı giderleri İçişleri Bakanlığı bütçe tasarrufatından karşılanacaktır.

SİNOP MİLLETVEKİLİ MAHMUT ALİCAN-  
OĞLU VE 30 ARKADAŞININ TEKLİFİ

*5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununun muhtelif kanunlarla değişiklik veya ekler yapılmış bulunan birinci maddesinin değiştirilmesi ve bu kanunu bir madde eklenmesi hakkında Kanun*

**MADDE 1.** — 5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununun muhtelif kanunlarla değişmiş veya ekler yapılmış bulunan birinci maddesinde yazılı makam ve memuriyetlerden, vali, vali muavini, kaymakam ve bucak müdürlerine ait bu kanuna bağlı (1) sayılı cetvelde yazılı temsil ödenekleri çıkarılmış ve (2) sayılı cetvelde yazılı olanlar eklenmiştir.

**EK MADDE 1.** — Menşei vali, vali muavini ve kaymakam olup da İçişleri Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilâtında istihdam edilenlere

(Mülkiye Müfettişleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü mensupları hariç) (2) sayılı cetveldeki ödenekler aynen ödenir.

**GEÇİCİ MADDE :** Bu kanunun 1961 yılı masrafları İçişleri Bakanlığı tasarrufatından ödenir.

**MADDE 2.** — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

**MADDE 3.** — Bu kanun yayımlanması tarihinde yürürlüğe girer.

Aylık Temsil Ödeneği

[1] SAYILI CETVEL	Lira	[2] SAYILI CETVEL	Lira
Valiler	350	Valiler	650
Vali muavinleri	250	Vali muavinleri	600
Kaymakamlar	200	Kaymakamlar	600
Nahiye müdürleri	75	Nahiye müdürleri	250

Kırklareli Milletvekili Alâeddin Eriş ve beş arkadaşının 1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanununa ek kanun teklifi ve İçişleri Komisyonu raporu (2/110)

### YÜKSEK BAŞKANLIĞA

1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanununa ek kanun teklifimizi gerekçesiyle birlikte ilişik olarak sunuyoruz.

Gerekli işlemin yapılmasını rica ederiz.

Kırklareli Milletvekili <i>Alâeddin Eriş</i>	Edirne Milletvekili <i>İlhami Ertem</i>	Ankara Milletvekili <i>İbrahim Sıtkı Hatipoğlu</i>	Muğla Senatörü <i>Haldun Menteşoğlu</i>
	Ankara Milletvekili <i>Zühtü Pehlivanlı</i>	Ordu Senatörü <i>Eşref Ayhan</i>	

### G E R E K Ç E

Çeşitli kanunlarımızda yer alan ve bilhassa 5442 sayılı İl İdaresi Kanununda ayrı ayrı ifadesini bulan idare âmirleri (Vali, Kaymakam ve Bucak Müdürü) buldukları yerin genel idaresinin (İl, İlçe ve Bucak) başı olmakla beraber Hükümetin temsilcisidirler. Her yönden Anayasamızla teminat altına alınan halkın huzur ve rahatını, güvenliğini, kişi dokunulmazlığını, tasarrufa mütaallik emniyetini sağlamakla görevlidirler. Kendilerine çeşitli kanunlarla verilen görevlerini yapacak idare âmirlerinin yetiştirilmesi hususunda, ancak bucak müdürleri ve kaymakamlık kursları mevcuttur. Siyasal Bilgiler ve Hukuk Fakültesi mezunlarına hasredilen kaymakamlık, idarenin en önemli bir makamı ve kaymakam da bu makama işgal edecek âmirlik vasfını haiz, halkın sevgisini kazanmış bir şahıstır.

Kendisinden her şey beklenen ve bilhassa Türkiye Cumhuriyeti Anayasası ile kanun, tüzük ve yönetmeliklerin, aynen uygulanması beklenen bir makamın yalnız aylığa bağlı kalması ve tahmil edilen külfetleri karşılayacak uygun bir gelire sahip olmaması görevin önemini azaltır ve bilhassa Anayasamızla kabul edilen idarenin bitarafılığı da sarsılabilir. Şu halde kaymakam, idari teşkilâtın her kademesinde görev alan ve valiliğe kadar yükselen bir meslek müntesibi halinde bulunmaktadır.

İçişleri Bakanlığının hemen bütün kademelerinde kaymakamlıktan gelenlere şiddetle ihtiyaç vardır. Bu Bakanlık için esasen kaymakamlık dışında bir memuriyet düşünmek doğru olmaz. Böyle bir meslekin bilgi ve tecrübeli kimselere ihtiyacı aşikârdır. Bunlar ağır sorumluluklar altında yorucu ve yıpratıcı, teminattan uzak, mahrumiyet içerisinde olarak çalışmaktadırlar. Daha iyi şartlar buldukları takdirde hemen görevlerinden ayrılmakta ve bu suretle idare meslekine rağbet azalmaktadır. Bu sebeptendir ki, halen 182 kaymakamlık açıktır. Bu, her zaman da böyle olmaktadır. Bu acı hakikat karşısında kesin tedbir alınması günü gelmiştir. İşte bu maksatla bunlara ödenek verilmesi zarureti ile karşılaşılmaktadır. Bu tasarı ile :

1. Kaymakamlık bir meslek olarak kabul edilmekte ve kaymakamlık esas alınmak suretiyle kaymakam olmıyanlara her hangi bir hak tanınmamaktadır.

2. Kaymakamlara teminat verilmekte bir dereceye kadar huzur içinde geçinmeleri sağlanmaktadır.

3. Bitarafliklerini sağlamak için durumları iktisadi bakımdan takviye edilmekte ve diğer memurlardan farklı bir hale getirilmek istenmektedir.

4. İçişleri Bakanlığının diğer teşkilâtının membaı olan kaymakamlığın bu teşkilâta muadil tutulması halinde haklarının muhafazası esası kabul edilmektedir.

Aksi halde Bakanlık merkez teşkilâtı ve kaymakamlık dışındaki taşra teşkilâtı için eleman bulmak çok güçtür. Aynı zamanda birtakım haksızlıklara meydan verecek durum yaratmaktadır. Bakanlık içindeki ikiligi ortadan kaldırmak zarureti doğmuştur.

5. Valiler içinde kaymakamlık yapmıyanlar bu haktan istifade edemeyeceklerdir. Bu suretle meslekin en üst kademesi olan Valilik için de kaymakamlığı kaynak telâkki etmek yolu tutulmuştur.

Bakanlık merkez teşkilâtındaki Umum Müdürlüklere de kaymakamlık yapmıyan valilerden getirildiği takdirde bunlar bu haklardan faydalanamayacaklardır. Kıymetli Umum Müdür ve Şube Müdürlerine ihtiyaç olduğu da muhakkaktır. Bunların da kaymakamlık yapan meslekten yetişmiş elemanlarla doldurulması sağlanacaktır.

6. İdare âmirlerinin takdir salâhiyeti ve olağanüstü hallerde isabetli karar verme gibi üstün vasıfları ihtiva etmesi bakımından diğer memurlardan farklı olarak bunlara bir hak tanınmanın zaruri olduğunu da kabul etmek iktiza eder.

Feragat ve liyakatle hizmet ifa etmekte olan idare âmirlerimizin maddî gailelerini bertaraf etmek; mesleke bağlılıklarını ve daha çok çalışma imkânlarını sağlamak üzere işbu kanun teklifi hazırlanmıştır.

Bu kanunun malî portesi 6 874 800 T. L. olup bunun da Devlet bütçesinde büyük bir külfet teşkil etmeyeceği, ve İçişleri Bakanlığının 1962 yılı bütçe tasarrufundan karşılanacağı kanaatindeyiz.

### İçişleri Komisyonu raporu

*Millet Menlisi*  
*İçişleri Komisyonu*  
*Esas No : 2/88,110*  
*Karar No : 4*

25 . 2 . 1962

### YÜKSEK BAŞKANLIĞA

Sinop Milletvekili Mahmut Alicanoğlu ve üç arkadaşının, 5027 sayılı Temsil ödeneği Kanununun muhtelif kanunlarla değişiklik veya ekler yapılmış bulunan birinci maddesinin değiştirilmesi ve bu kanuna bir madde eklenmesi hakkındaki kanun teklifi ile Kırklareli Milletvekili Alâeddin Eriş ve 5 arkadaşının, 1700 sayılı Dahiliye memurları Kanununa ek kanun teklifi, teklif sahipleri ve ilgili bakanlık temsilcilerinin iştirakiyle komisyonumuzda tetkik edilip görüşüldü :

Aynı maksatla hazırlanmış olan tekliflerin tevhidten görüşülmesine ve 1700 sayılı Kanuna eklenmek suretiyle hazırlanan metinde derpiş edilen esaslar, gayenin tahakkukuna daha uygun mütaâlâ edildiğinden, Kırklareli Milletvekili Alâeddin Eriş ve 5 arkadaşının teklifinin müzakereye esas alınmasına karar verildikten sonra, tümü üzerinde yapılan görüşme neticesinde;

Mevzuatımıza göre, ilçede Hükümetin temsilcisi, bakanlıkların ilçedeki teşkilâtının âmiri ve sicil üstü, Devlet dairelerinin ve mahallî idarelerin murakıbbı ve nezaretçisi, kanun, tüzük ve yönetmeliklerin uygulayıcısı, huzur ve güvenliğin, kişi dokunulmazlığının, tasarrufa mütaallik emniyet ile kamu esenliğinin koruyucusu, bu sıfatlarla ilçenin umumi idaresinin sorumlusu ve ilçede (âmme kudretinin) mutasarrıfı olan kaymakamın, memur kadrosu içindeki istisnai durumu kendisine tevdi edilen bu vazifelerle sabittir.

Buna, bir de tarihimizden gelen halk sevgisi ve itimadı eklenirse müessesenin önemi biraz daha artar.

Bu ağır vazifenin ifasının birtakım hususiyetleri gerektirdiği aşikârdır. Halk sevgisi, insanları toplama kudreti, hizmetleri koordine edebilme kabiliyeti, irade kuvveti, mesuliyet deruhde edebilme hassası, karakter sağlamlığı ve aklıselim bu özelliklerin başlıcalarıdır.

Ancak, bu evsftaki kimselerdir ki, kanunların verdiği yukarda sayılı vazifeleri memleket ve millet hayrına başarabilir.

Bunun için de, mahrumiyetli, yıpratıcı ve mesuliyetli olan kaymakamlık müessesesinin cazip hale getirilerek, değerli gençlerin mesleke celbi lâzımdır.

Aksi hal, mesleke rağbeti azaltır.

Nitekim, bugün, bu acı hakikatle karşı karşıyayız. 570 ilçeden 187 sinde yani, üçte birinde kaymakam yoktur. Bu yıl Siyasal Bilgiler Fakültesine müracaat eden 6700 gençten yalnız 3 ilâ 4 ü idari şubeyi tercih etmiştir.

Bu gerçek karşısında, kaymakamlık meslekinin cazip hale sokulması mecburiyetini kabul eden komisyonumuz, kaymakamlara tazminat verilmesini lüzumlu bulmuş ve İçişleri Bakanlığının âhenkli ve verimli çalışabilmesi için, Bakanlığın merkez ve taşra teşkilâtında çalışan ve kaymakamlıktan gelmiş olanlara da bu tazminatın ödenmesini zaruri görmüş Bakanlık, kendi bünyesinde yapacağı tasarruflarla bu tazminatı karşılayacağı gibi, esasen, 1962 yılı bütçesine de munzam bir tahsisat konmamış olduğunu nazarı itibara almış ve teklifi aynen kabul etmiştir.

Havalesi gereğince Bütçe Komisyonuna tevdi buyurulmak üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.

Millet Meclisi

İçişleri Komisyonu Başkanı

İzmir

*O. S. Adal*

Ankara

*İ. S. Hatipoğlu*

Sözcü

Edirne

*İ. Ertem*

Erzurum

*A. Şenyurt*

Kâtip

Ankara

*Z. Pehlivanlı*

Konya

*İ. Kabadayı*

Afyon Karahisar

*H. N. Bâki*

Van

*Ş. Kösereisöđlu*

KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ MEHMET  
ALÂEDDİN ERİŞ VE 5 ARKADAŞININ  
TEKLİFİ

1700 sayılı Dahiliye memurları Kanununa ek  
kanun tasarısı

**MADDE 1.** — Kaymakamlara ve bu sıfatı ihraz etmiş olanlardan İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtında her hangi bir memuriyete tâyin, nakledilenlerle bu görevlerde istihdam olunanlara ve nahiye müdürlerine her ay ek cetvelde gösterilen kadro aylıkları hizasındaki miktarlarda ödenek verilir.

**MADDE 2.** — Memurin Kanununun 78, 79 ncü maddeleri ile İl İdaresi Kanununun 13 ncü maddesi hükümlerine göre verilen izinleri kullananlarla yurt dışında veya içinde başka bir yere geçici bir görevle gönderilenler dışında her ne suretle ve sebeple olursa olsun görevleri başında bulunmayanlara görevlerinden ayrı buldukları müddetçe ödenek verilmez.

Hastalık sebebiyle görevi başında bulunmayanlara bu yüzden ayrıldıkları günlerin bir yılda toplamı 60 günü geçmemek üzere ödenek verilir.

**MADDE 3.** — Bu tazminatı alanlardan 5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununa göre temsil ödeneği alanların tazminatlarından aldıkları temsil ödeneği miktarınca tenzil edilerek teediye yapılır.

**MADDE 4.** — Bu ödeneye hak veren bir göreve tâyin edilenlerin görevden ayrılmaları halinde ay sonuna kadar olan istihkakları geri alınmaz.

**MADDE 5.** — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6.** — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

**EK CETVEL**

Kadro aylığı	Derece	Aylık ödenek (Lira)
2 000	1	»
1 750	2	600 »
1 500	3	»
1 250	4	»
1 100	5	500 »
950	6	»
800	7	450 »
700	6	»
600	9	400 »
Nahiye müdürlerine		250 »

**YÜKSEK BAŞKANLIĞA**

*Millet Meclisi*

*Bütçe Komisyonu*

*Esas No. 2/88, 2/110*

*Karar No. 79*

29 . 9 . 1962

**Bütçe Komisyonu raporu**

Sinop Milletvekili Mahmut Alicanoğlu ve 3 arkadaşının, 5027 sayılı Temsil Ödeneği Kanununun muhtelif kanunlarla değişiklik veya ekler yapılmış bulunan birinci maddesinin değiştirilmesi ve bu kanuna bir madde eklenmesi hakkındaki kanun teklifiyle Kırklareli Milletvekili Alâeddin Eriş ve 5 arkadaşının 1700 sayılı Dahiliye memurları Kanununa ek kanun teklifi ve İçişleri Komisyonu raporu komisyonumuza havale edilmiş olmakla teklif sahipleri, İçişleri Bakanı ve Maliye Bakanlığı temsilcileri hazır oldukları halde incelendi ve görüşüldü.

İçişleri Komisyonunca birleştirilmiş olan kanun teklifleri, İdare organının esasını teşkil eden kaymakamlık meslekinin cazip hale getirilmesini temin için ödenek verilmesini derpiş etmektedirler.

Filhakika mesuliyetli ve ağır olan bu göreve yeni yetişen gençler iltifat etmediklerinden bir çok kaymakamlık ve Nahiye Müdürlüğü münhal bulunmaktadır. Bu ise hizmetin aksamasına sebep olmaktadır.

Binaenaleyh bu müesseseyi cazip bir hale getirmek maksadiyle verilmiş bulunan kanun teklifi komisyonumuzca da yerinde mütalâa edilmiş ve İçişleri Komisyonunca kabul edilen metin müzakereye esas tutularak maddelere geçilmiştir.

Ancak hem kanun metnine vuzuh vermek hemde bu kabül kanunlarda mevcut hükümleri metne ithal etmek tatbikat bakımından lüzumlu görülmüş ve bu maksatla ilişik kanun metni komisyonumuzca tanzim edilmiştir.

**Genel Kurulun tasvibine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa sunulur.**

Başkan Elâzığ Ö. F. Sanac	Başkan V. Elâzığ H. Müftügil	Sözcü Ordu A. H. Onat	Kâtip Balıkesir C. Bilgehan
Artvin S. O. Avcı İmzada bulunamadı	Aydın İ. Sezgin	Balıkesir F. İslimyeli	Diyarbakır R. Iskenderoğlu
Erzurum C. Önder İmzada bulunamadı	Gümüşane S. Savacı	Hatay Ş. İnal	İstanbul Muhalifim. Söz hak- kım mahfuzdur R. Ülker Maraş E. Kaplan
Kırşehir A. Bilgin	Konya Personele mütaallik ko- nuların perakende olarak ele alınması, çeşitli grup- ları tahrik etmekte ve bir yarışa sebebiyet ver- mektedir. Konunun top- tan ele alınması gerektiği- ne; ayrıca memleketin re- el şartlarına göre düşünül- en ödenek miktarlarının fazlalığına kaaniim İ. Baran	Konya C. Yılmaz	
Muğla Muhalifim T. Şahin	Sakarya N. Bayar	Sinop M. Alicanoğlu	Trabzon A. Ş. Ağanoğlu
		Yozgat C. Sungur	

## BÜTÇE KOMİSYONUNUN DEĞİŞTİRİŞİ

1700 sayılı Dahiliye Memurları Kanununa Ek  
kanun teklifi

**MADDE 1.** — Kaymakamlara ve kaymakamlık sıfatını ihraz etmiş olanlardan İçişleri Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtında her hangi bir memuriyete tâyin ve nakledilenlere, kendi kadrosu ile merkez ve taşra teşkilâtında istihdam edilenlere ve nahiye müdürlerine her ay ek cetvelde gösterilen kadro aylıkları hizasındaki miktarlarda ödenek verilir. Ödeneklerde kadro aylıkları esas tutulur. 7244 sayılı Kanunun 3 ncü maddesi hükmü mahfuzdur.

**MADDE 2.** — Memurin Kanununun 78, 79 ncü maddeleri ile İl İdaresi Kanununun 13 ncü maddesi hükümlerine göre izinli sayılanlarla yurtdışında veya içinde başka bir yere geçici bir görevle görevlendirilenler ve meslekî kurslara iştirak edenler dışında, her ne suretle ve sebeple olursa olsun görevleri başında bulunmayanlara görevlerinden ayrı buldukları müddetçe ödenek verilmez.

Hastalık sebebiyle görevi başında bulunmayanlara bu yüzden ayrıldıkları günlerin bir yılda toplamı 60 günü geçmemek üzere ödenek verilir.

**MADDE 3.** — 5027 sayılı Kanuna göre temsil ödeneği alanların ödeneklerinden aldıkları temsil ödeneği miktarınca indirme yapılarak teediye yapılır.

**MADDE 4.** — Birinci maddede yazılı ödenekler ay başlarında ve aylıklarla birlikte ödenir.

Bu ödeneye hak veren bir göreve tâyin edilenlerin ödenekleri göreve başlayış tarihini ko-

valıyan ay başından verilmeye başlanır ve bu göreve ayrılanların ay sonuna kadar olan istihkakları geri alınmaz.

İkinci madde hükümlerine göre ödenekleri kesilmesi gerekenlerin ödeneklerinin kesilmesinde ve görevlerine dönmeleri halinde tekrar ödenmeye başlamasında yukarıki hükümler uygulanır.

Terfi edenlere terfi ettikleri dereceye ait ödeneği işe başladıkları günü takibeden ay başından itibaren verilir.

**MADDE 5.** — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6.** — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

*Bütçe Komisyonunun değiştirilmesine bağlı*

### CETVEL

Derece	Kadro aylığı Lira	Aylık ödenek Lira
1	2 000	600
2	1 750	600
3	1 500	600
4	1 250	500
5	1 100	500
6	950	500
7	800	450
8	700	450
9	600	400
	Nahiye Müdürleri	250