

Toplantı : 17 CUMHURİYET SENATOSU S. Sayısı : 800

**926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddele-
rinin Değiştirilmesine, 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d)
Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısının
Millet Meclisince Kabul Olunan Metni ve Cumhuriyet Senatosu
Milli Savunma ve Bütçe ve Plan Komisyonları Raporları. (M. Mec-
lisi : 1/85; C. Senatosu : 1/575)**

(Not : M. Meclisi S. Sayısı : 103)

*Millet Meclisi
Genel Sekreterliği
Kanunlar Müdürlüğü
Sayı : 1166*

19 . 6 . 1978

CUMHURİYET SENATOSU BAŞKANLIĞINA

Millet Meclisinin 15 . 6 . 1978 tarihli 159 ncu Birleşiminde öncelikle görüşülerek açık oyla kabul edi-
len, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (A) bendi ile 49 ncu ve ek
geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 66 ve 112 nci maddesinin 3 ncü fıkra (d) bendinin yürürlükten
kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı, dosyası ile birlikte sunulmuştur.

Saygılarımla.

*Cahit Karakaş
Millet Meclisi Başkanı*

*Not : Bu tasarı 20.1.1978 tarihinde Başkanlıkça İlk Komisyona havale edilmiş ve Genel Kurulun 8,
15 . 6 . 1978 tarihli 156 ve 159 ncu birleşimlerinde öncelikle görüşülerek kabul edilmiştir. (Millet Meclisi
S. Sayısı : 103)*

*TC
Başbakanlık
Kanunlar ve Kararlar Tetkik
Dairesi Başkanlığı
Sayı : 101-200/09538*

30 . 12 . 1977

MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Milli Savunma Bakanlığınca hazırlanan ve Türkiye Büyük Millet Meclisine arzı Bakanlar Kurulunca
28 . 12 . 1977 tarihinde kararlaştırılan «926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci madde-
sinin (a) bendi ile 49 ncu ve ek geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 112 nci maddesinin üçüncü fık-
rasının (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı» ile gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygıyla arz ederim.

*Süleyman Demirel
Başbakan*

GENEL GEREKÇE

Bu Kanun ile 926 sayılı Kanunun 31 ve 49 ncu maddeleri değiştirilmektedir. Subayların en az bekleme sürelerini düzenleyen 31 nci madde Harp Okulunun öğrenim süresinin esas alınarak bu süreden fazla olan fakülte ve yüksekokulu bitirenlerin bekleme sürelerini teğmenlikte ve üsteğmenlikte olmak üzere düzenlenmiştir. Ancak Harp Okullarının öğrenim sürelerinin Genelkurmay Başkanlığınca uzatılması veya bazı ahvalde kısaltılması ihtimali mevcut olduğundan halen yürürlükte bulunan 31 nci madde ihtiyaca cevap verir halde olmayacaktır, bu nedenle 31 nci madde (a) bendi fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin rütbe bekleme sürelerinden düşüleceğini düzenlemiş ve hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletileceklerini yönetmelikle saptanmasını esas almıştır.

Bu Kanunun 49 ncu maddesi ile de general ve amiral miktarlarında yeni bir düzenleme getirilmektedir. Halen yürürlükte bulunan 49 ncu maddeye göre general - amiral toplamı muvazzaf subay mevcuduna göre bu yüzdeye bağlanmış bulunmaktadır. Halbuki bu düzenleme subay mevcudu esas alınarak yapıldığından muvazzaf subay mevcudunun artması ile bu miktar çoğalacak eksilmesi ile de azalacaktır. Bu uygulama artma halinde yeni kadroların ihdasına azalma halinde de kaldırılmasına sebep olmaktadır. Silahlı Kuvvetlerin görev, hizmet ve teşkilat durumunda herhangi bir değişiklik kolay kolay vaki olmamakta buna karşılık halen yürürlükte olan metne göre general - amiral miktarlarında artma ve eksilme durumları vuku bulduğunda yeni kadroların verilmesi veya kaldırılması güçlüğü ile karşılaşmaktadır. İşte bu nedenlerle Silahlı Kuvvetlerin general ve amiral miktarlarının bir değişkene tabi tutulması her yönden sakıncalı. bulunduğundan mevcut kadrolar gözönünde alınmak suretiyle amiral - general miktarları sabit bir rakama bağlanmıştır ve bu sebeple 49 ncu maddede değişiklik yoluna gidilmiştir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 31/a —

Harp Okullarının öğrenim sürelerinin Genelkurmay Başkanlığınca uzatılması veya bazı ahvalde kısaltılması ihtimali mevcut olduğundan bu madde ile fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin rütbe bekleme sürelerinden düşüleceği düzenlenmiş, bu değişik duruma paralel olarak da hangi rütbelerde ne kadar eksik bekletileceklerinin her zaman idarece kolaylıkla düzenlenei yönetmelikte saptanması esası getirilmiştir.

Madde 49. —

Bu madde ile general - amiral miktarları kadro ihtiyaçları gözönüne alınmak suretiyle her rütbede ve kuvvetlerde sabit rakamlara bağlanmıştır.

Madde 49/a —

Bu bent ile mevcut kadro teşkilat görev ve hizmetler dikkate alınarak general - amiral miktarı belirtilmiştir. Bu kuralın ışığında Genelkurmay Başkanlığınca bu bentte belirtilen esaslar dikkate alınarak saptanmış bulunan toplam general - amiral miktarının rütbelere göre dağılımı da (b) bendinde düzenlenmiştir. Bu bendin son fıkrasındaki hükmün getiriliş gayesi de teşkilata vaki olabilecek lağiv veya tensik gibi değişiklikler halinde (örneğin ihtiyaca binaen bir tümenin kaldırılarak iki tugay haline getirilmesi veya iki üç tugayın birleştirilerek bir tümen haline sokulmasında olduğu gibi) Genelkurmay Başkanının teklifi üzerine Yüksek Askeri Şûranın en az çoğunluk kararıyla ve tespit edilmiş bulunan general - amiral genel toplam sayısını aşmamak şartıyla rütbelere isabet eden miktarlarda azaltma veya artırma yapmak maksadına matuftur.

(c) bendine gelince bu bentte terfi sırasına girenlere terfi edecekleri rütbenin birinci yıl kontenjanının verilerek bir üst rütbeye terfilerinin sağlanacağı düzenlenmiştir. Eşit uygulamayı sağlamak amacıyla yıllık rütbe kontenjanlarını yıllara göre eşit miktarda verileceği esas alınmış yıllık kontenjanın verilmesi miktar itibarıyla mümkün olmayan orgeneral - oramiraller için, kontenjanın hangi yıllara göre verileceği kadro ve hizmet ihtiyaçları da esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptanacağı kuralı getirilmiş bulunmaktadır.

Ayrıca mevcut olan miktarlarda ölüm, ayrılma gibi nedenlerle o rütbeye ait general - amiral miktarlarının tamamlanamaması halinde o rütbeye ait birinci yıl kontenjanının artırılabilceği esası bu tasarı ile getirilir-

ken, yürürlükte bulunan hükme göre düzenlenen, bu şekilde kontenjanı artırılan grubun en geç üçüncü yıl sonunda kendi mevcuduna indirilerek diğerlerinin emekliye sevk edilmesi kuralı terk edilmiş ve yerine yeni bir sistem getirilmiştir.

Zira, kontenjan artırılması her rütbede olabilecek bir husustur. Rütbenin büyük olması halinde makam da buna paralel olarak büyüyecektir. Örneğin, kontenjan artırılması orgeneral - oramiral rütbesinde olmuş ise rütbenin gereği olarak bu orgeneral veya oramiral ordu komutanlığı, donanma komutanlığı veya kuvvet komutanlığı görevini de alabilecektir. İşte bu mevkiye gelmiş general - amiralin kontenjanı artırılan grup olduğu için rütbe bekleme süresini tamamlamadan en geç üç yıl içerisinde değerlendirmeye tabi tutularak emekliye sevk edilmesi kamuoyunun yanlış değerlendirmelerine ve çeşitli menfi yorumlara yol açabilecektir. Demokrasiyi kabul etmiş olan ülkemizde kamuoyu değerlendirmeleri idare üzerinde etki yapan ve idareyi ve şahısları bazen rencide eden bazen de yücelten bir etken durumundadır. Onun için kamuoyu değerlendirmelerinin yanlış yorumlarla Silahlı Kuvvetler mensuplarını ve dolayısıyla Silahlı Kuvvetleri menfi yönde etkilememesi ayrıca ordu veya kuvvet komutanlığına gelmiş kontenjan fazlası bu komutanın bir sene gibi kısa bir sürede o birliğe veya kuvvete faydalı olabilmesi de mümkün olamayacağından yürürlükteki sistemden ayrılarak bu bent gereğince kontenjanı artırılan gruplardaki general ve amirallerin rütbe bekleme sürelerini tamamlayana kadar göreve devam etmeleri ayrıca aşağıdan geleceklerin terfilerini de engellemeleri için (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılması kuralı kabul edilerek yeni bir düzenleme cihetine gidilmiştir.

(d) bendinde; görev ve hizmetin devamlılığı ve layıkıyla yapılması esas olduğuna göre terfi yılı içerisinde ölüm, ayrılma gibi nedenlerle veya hizmetin özelliği de gözönüne alınarak boşalan görev yerini bir dahaki 30 Ağustos beklemekten doldurabilmek amacıyla bütün rütbeleri içeren ve behemahal her üç kuvvete de muayyen miktarlar vermek suretiyle en fazla 12 general - amirali bazı şartlarla bir yıl daha göreve devam ettirilmeleri bu bent hükmüyle düzenlenmiş bulunmaktadır. Bu arada (d) bendinde getirilen bu kuralla (c) bendinde düzenlenen kontenjanı artırılan grubun birbirine karıştırılmaması ve bu ikisinin ayrı birer müessese veya kural olduğunun kabul edilmesi gerekmektedir. Zira iki müessese arasında süre yönünden ve atanma zamanı ile maksat bakımından farklılıklar mevcuttur. Ayrıca her yıl 12 general ve amiralin göreve devam ettirilmesi mecburiyeti de bulunmaktadır. 12 rakamı tavan bir rakamdır. İhtiyaç kadarının göreve devam ettirilmesi bahis konusudur. Bu 12 kişiden kimlerin göreve devam ettirileceği Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askerî Şûranın 2/3 çoğunluğunun kararı ile olacaktır. Hizmete devam ettirme keyfiyeti terfi için yeterli durumuna göre sıralanmış bulunan general ve amirallerden bir üst rütbeye terfi edenlerden sonra gelen ilk şahıstan başlamak şartıyla bu işlem yapılacaktır. (Örneğin 6 tümgeneral - tümamiral korgeneral - koramiral için terfi sırasında bulunuyor ve bunlardan üçünün üst rütbe kontenjanı olduğundan korgeneral - koramirallığa terfileri mümkün oluyor ise ve hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle bir tümgeneralin de bir yıl daha göreve devam etmesinde zaruret bulunuyor ise işte hizmete devam eden bu tümgeneral bir üst rütbeye terfi eden üç tümgeneral - tümamiralden sonra gelen dördüncü sıradaki şahıs olacaktır.)

(d) bendinin ikinci fıkrasında ise yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri hususu düzenlenmiştir. Bu gruptaki kişilerin hizmete devamında esas alınacak kriter mensup olduğu kuvvetin dışındaki kuvvetlerdeki kontenjanı olan gruplarda terfi eden veya göreve devamına karar verilen emsali general - amirallerin aldığı değerlendirme notu kadar veya daha fazla not alandan başlamak üzere hizmete devam ettirilmesi hususudur.

Aynı fıkra içinde bu şekilde bir yıl daha göreve devam eden general - amirallerden korgeneral - koramirallığa yükselme imkânı olmayan yardımcı sınıf general - amiral hariç diğerleri ertesi yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirilecektir. Bir yıl daha hizmete devam edenlerin aşağıdan geleceklerin terfilerini etkilememesi için (b) bendindeki miktar dışına çıkarılması da öngörülmektedir. Bu kuralı bir örnek ile belirtmek gerekirse : Deniz Kuvvetleri Komutanlığında oramirallik kontenjanı iki oramiraldir. Kanunun 3 ncü maddesinin (L) bendindeki tarife göre her yıl için bir oramiral kontenjanı vermek, yıllık kontenjanı olmayan gruplar içinde bulunanlara kontenjanı olan gruplardakine tanınan hakkı tanımak ve eşitliği de

sağlamak maksadıyla Kara Kuvvetleri Komutanlığında bu grubun emsali ve kontenjanı olan 6 kişilik gruptan 2 orgeneral terfi ettirilmiş ve bir korgeneralin de aynı rütbede 1 yıl daha hizmete devamına karar verilmişse Deniz Kuvvetleri Komutanlığında terfi durumunda bulunan fakat kontenjanı olmadığından bir üst rütbeye yükseltilemeyen koramiralın bir yıl daha göreve devam edebilmesi ve hakkında karar alınabilmesi için Kara Kuvvetleri Komutanlığında terfi eden veya göreve devamına karar verilen emsali korgeneralin değerlendirme notu kadar veya daha yukarı not alması gerekmektedir.

(e) bendinde özel kanunlarına göre kurulan ve yönetilen Askeri Yargıtay, Askeri Yüksek İdare Mahkemesi, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli general - amiraller ile general - amiral öğretim üyeleri ve üniversiteler kanununa göre doçent ve profesör unvanını kazanmış olup, Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğretim kurumlarında görevli general ve amiraller özel kanunları gereğince yaş haddine kadar bu görevde kalacaklarından general - amiral miktarını etkilememek için (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılmaktadırlar.

(f) bendinde bekleme süresi sonunda terfi ettirilmeyerek emekliye sevk edilen general - amiraller ile albaylara verilmesi gereken kadrosuzluk tazminatı düzenlenmiş ve her rütbeye tekabül eden kadrosuzluk tazminatı miktarlarında yürürlükteki hükümler aynen muhafaza edilmiştir.

Tasarımın (g) ve (h) bentlerinde yürürlükte bulunan metinden ayrı bir hüküm getirilmemekte ve bentlerde değişiklik yapılmamaktadır.

(i) bendinde ise, Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramirallerin en az üç yıl görevde kalabileceği bu sürenin üçlü kararname ile bir yıl daha uzatılabileceği hükmü getirilmektedir. Kuvvet Komutanlığı gibi görevin önemi ve zorluğu dikkate alınarak komutanların mümkün olduğu kadar daha çok faydalı olabilmelerini sağlamak amacıyla bu değişiklik yapılmıştır.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

1324 sayılı Genelkurmay Başkanının Görev ve Yetkilerine ait Kanunun 1 ve 2 nci maddeleri, Genelkurmay Başkanının Silahlı Kuvvetlerin Komutanı olarak, Silahlı Kuvvetlerin savaşa hazırlanmasını, personel, istihbarat, hareket, teşkilat, eğitim, öğretim ve lojistik hizmetlerine ait ilke ve öncelikler ile anaprogramlarını tespit etmek yetkisini vermiş ve Kuvvet Komutanlıklarına bu prensiplerin uygulanmasını sağlama görevini de yüklemiştir.

Bu prensiplerin uygulanmasında, Silahlı Kuvvetlerin işleyişi bakımından, Genelkurmay Başkanı ile Kuvvet Komutanlarının uyum içinde çalışmaları kanun gereğidir. Bu uyumun bozulduğuna kanaat getirildiği ahvalde, Kuvvet Komutanlarının atanma usulüne uygun bir işlemle kuvvet komutanlığı görevinden alınması da bu bent ile öngörülmektedir.

Madde 3. — Bu madde ile 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 7.7.1971 tarih ve 1424 sayılı Kanunla değişik ek geçici 14 ncü maddesi yeniden düzenlenmekte ve bu ek geçici maddede (b) bendinde yapılan değişikliklere paralel olarak değişiklik cihetine gidilerek 4 yıl içerisinde ve eşit miktarlarda (b) bendinde öngörülen miktarlara ulaşılması kuralı getirilmektedir.

Madde 4. — Bu madde ile 926 sayılı Personel Kanununun 112 nci maddesinin 3 ncü fıkrası (d) bendi yürürlükten kaldırılmaktadır. Bu bendin yürürlükten kaldırılması nedeni Türk Silahlı Kuvvetlerinde bugüne kadar yapılan uygulamadaki sakıncalardan doğmaktadır. Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılmak isteyen ve yükümlülük süresi içinde bulunan subay ve astsubaylar bu bentteki hükümden yararlanarak istifa cihetine gitmekte, bu bendin varlığı personelin kötü niyetle hareketine neden olmaktadır. Bu sakıncaları bertaraf etmek amacıyla 112 nci maddenin 3 ncü fıkrası (d) bendi yürürlükten kaldırılmaktadır.

Madde 5 - 6. — Yürürlük ve yürütme maddeleridir.

CUMHURİYET SENATOSU
GENEL SEKRETERLİĞİ

Kanunlar Müdürlüğü

20 . 6 . 1978

TASARI VE TEKLİFİN

Sıra Sayısı

M. M. C. S.

ÖZETİ

103

926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (A) bendi ile 49 ncu ve ek geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 66 ve 112 nci maddesinin 3 ncü fıkra (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı.

MİLLET MECLİSİNDE KALDIĞI SÜRE : 3 aydan fazla.

CUMHURİYET SENATOSUNDA KALACAĞI SÜRE : 3 ay.

SÜRENİN BİTİŞ TARİHİ : 19 Eylül 1978.

TASARI VE TEKLİFİN HAVALE EDİLDİĞİ
KOMİSYONLAR, TANINAN SÜRE (Gün)

1. Millî Savunma Kom. 7 gün.
2. Bütçe ve Plan Kom. 7 gün.

Gündeme : 27 . 6 . 1978

Millî Savunma Komisyonunun Raporu

Cumhuriyet Senatosu

Millî Savunma Komisyonu

Karar No. : 13

Esas No. : 1/575

22 . 6 . 1978

Cumhuriyet Senatosu Yüksek Başkanlığına

Millî Meclisinin 15 . 6 . 1978 tarihli 159 ncu Birleşiminde öncelikle görüşülerek açık oyla kabul edilen, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (A) bendi ile 49 ncu ve ek geçici 14 ncü maddelerinin değiştirilmesine, 66 ve 112 nci maddesinin 3 ncü fıkra (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı, Millî Savunma ve Maliye Bakanlığı temsilcilerinin de iştirakleriyle Komisyonumuzun 22 . 6 . 1978 tarihli toplantısında görüşüldü.

Tasarı gerekçesinde izah edilen hususlarla, Hükümet temsilcilerinin verdikleri aydınlatıcı beyanları üzerine, Komisyonumuz:

Millî Meclisi Genel Kurulunca kabul edilen metnin aynen kabulüne,

Öncelikle ve ivedilikle görüşülmesine,

Havalesi gereğince Bütçe ve Plan Komisyonuna tevdi buyurulmak üzere, Yüksek Başkanlığa sunulmasına,

Karar verilmiştir.

Komisyon Başkanı

İsmail Çataloğlu

Başkanvekili

Tabii Üye

Suphi Gürsoytrak

Sözcü

Sakarya

Hasan Fehmi Güneş

Toplantıda bulunamadı

Katip

Elâzığ

Hasan İldan

Toplantıda bulunamadı

Üye
C. Bşk. Seçilen Üye
2 ve 3 ncu maddelere muhalifim
Cihat Alban

Bu Kanunda Sözcü
Balıkesir
Hikmet Aslanoğlu

Üye
Manisa
Mustafa Fahri Dayı
Toplantıda bulunamadı

Üye
Kayseri
İbrahim Kirazoğlu
Toplantıda bulunamadı

Üye
Kocaeli
Abdullah Köseoğlu

Üye
İçel
Talip Özdolay

Üye
C. Bşk. Seçilen Üye
Metin Toker

Üye
İzmir
Süleyman Tuncel
Toplantıda bulunamadı

Üye
Sivas
Tahsin Türkey

Bütçe ve Plan Komisyonu Raporu

Cumhuriyet Senatosu
Bütçe ve Plan Komisyonu
Esas No. : 1/575
Karar No : 13

27 . 6 . 1978

Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisinin 15 Haziran 1978 tarihli 159 ncu Birleşiminde öncelikle görüşülerek açık oyla kabul edilen, 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (A) bendi ile 49 ncu ve ek geçici 14 ncu maddelerinin değiştirilmesine, 66 ve 112 nci maddesinin 3 ncu fıkrası (d) bendinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin kanun tasarısı, Millet Meclisi Başkanlığının 19 Haziran 1978 günlü ve 1166 sayılı yazıları ile Cumhuriyet Senatosu Başkanlığına gönderilmiştir. Cumhuriyet Senatosu Başkanlığınca da 22 Haziran 1978 gününde Komisyonumuza gönderilen tasarı, Komisyonumuzun 27 Haziran 1978 günlü toplantısında, Millî Savunma Bakanı Hasan Esat Işık, Millî Savunma Bakanlığı, Maliye Bakanlığı ve TC Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü temsilcileri de hazır bulunduğu halde tetkik ve müzakere edildi.

Tasarı ile getirilen ilk değişiklik, fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim sürelerinin rütbe bekleme sürelerinden düşülmesidir. Bilindiği gibi Harp Okulu öğrenim süresi 4 yıldır. Bazı fakülte ve yüksekokullar ise 4 yıldan fazla eğitim verirler. Bu fazla sürenin rütbe bekleme süresinden düşülmesinin adaletli bir uygulama olacağı açıktır.

926 sayılı Yasanın 49 ncu maddesi general - amiral miktarını muvazzaf subay mevcuduna göre bir yüzdeye bağlamıştır. Oysa, Türk Silahlı Kuvvetlerindeki muvazzaf subay mevcudunun artması veya eksilmesinin general - amiral miktarlarında etkili olmayacağı anlaşılmış ve Türk Silahlı Kuvvetlerindeki general - amiral miktarının sayısal niteliğe dönüştürülmesi esası getirilmiştir. Bu tasarı yasalaştığında, Kara Kuvvetleri için bu miktar 166, Deniz Kuvvetleri için 34, Hava Kuvvetleri için 58, Jandarma Genel Komutanlığı için de 14 olarak saptanacaktır.

Tasarı ile getirilmek istenen bir diğer yenilik de, Kuvvet Komutanlığı gibi görevin önemi ve zorluğu dikkate alınarak, komutanların mümkün olduğunca faydalı olabilmelerini sağlamak amacıyla, iki yıllık görev sürelerinin üçlü kararname ile bir yıl daha uzatılabilmesinin hükme bağlanmasıdır.

Yukarıdan beri açıklanan nedenlerle tasarı Komisyonumuzca olumlu bulunarak benimsenmiş ve maddelerinin müzakeresine geçilmiştir.

Komisyonumuz, Millet Meclisi metninin 1, 2, 3, 4, 5 ve 6 ncı maddelerini aynen kabul etmiştir.

Konunun önemini ve ivediliğini de gözönüne alan Komisyonumuz, tasarının biran önce yasallaşmasında yarar gördüğünden, Genel Kurulda öncelik ve ivedilikle görüşülmesi hususunda istemde bulunulmasını da karar altına almıştır.

Genel Kurulun olurlarına arz edilmek üzere, Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan
Trabzon
Hasan Güven

Başkanvekili
Zonguldak
Ahmet Demir Yüce

Sözcü
Balıkesir
Nejat Sarıcalı

Kâtip
Niğde
Abdullah Emre İleri

Afyonkarahisar,
Kâzım Karaağaçlıoğlu
Toplantıda bulunamadı

Ankara
Yiğit Köker

Aydın
İskender Cenap Ege

Bolu
Neş'et Akmandor

C. Bşk. S. Ü.
Zeyyat Baykara
Toplantıda bulunamadı

Erzincan
Niyazi Ünsal
Toplantıya katıldı
imzada bulunamadı

Kars
Muzaffer Şâmioloğlu

Konya
Mukbil Abay

Ordu
İdris Gürsoy

Samsun
Bahri Çömert
Toplantıya katıldı
imzada bulunamadı

Tabii Üye
Suphi Karaman

HÜKÜMETİN TEKLİFİ

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 112 nci Maddesinin Üçüncü Fıkrasının (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Madde 31. — a) Fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harpokulu öğrenim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim süreleri, rütbe bekleme sürelerinden düşüktür.

Bu subayların Harpokulunu bitirmiş emsaliyle nasıpları birleşinceye kadar hangi rütbelerde ne kadar ek-sik bekletilecekleri yönetmelikle saptanır.»

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

III - GENERAL VE AMİRAL MİKTARLARI

«Madde 49. — General ve amiral miktarları aşağıdaki esaslara göre saptanır.

a) Barışta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde general - amiral kadroları (b) bendinde gösterilen rütbe miktarlarına ait kontenjanları aşmamak, görev ve hizmet ile kadro ve teşkilat ihtiyaçları da dikkate alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca saptanır.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbeler	Kara Kuvvetleri		
	Komutanlığı		
	(Jandarma		
	Genel	Deniz	Hava
	Komutanlığı	Kuvvetleri	Kuvvetleri
	dahil)	Komutanlığı	Komutanlığı
Orgeneral - Oramiral	8	2	3
Korgeneral - Koramiral	24	4	8
Tümgeneral - Tümamiral	52	8	16
Tuğgeneral - Tuğamiral	112	20	32
Toplam	196	34	59

Barışta lağv, tensik veya teşkilatta vaki olabilecek değişiklik nedenleri ile Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın kararı ile yukarıdaki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile değişiklik yapılabilir.

c) (b) bendindeki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında her rütbenin yıllık kontenjanlarının eşit olması esastır. Ancak her terfi yılı için yıllık kontenjan verilmesi mümkün olmayan orgeneral - oramirallerin yıllık kontenjanlarının hangi yıllarda kullanılacağı kadro ve hizmet ihtiyaçları esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptanır.

Hükümetin Teklifi

Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfileri sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait general - amiral miktarlarının tamamlanmadığı hallerde birinci yıl kontenjanı artırılabilir. Şu kadar ki yıl kontenjanı artırılarak terfi ettirilen general - amiraller en geç üçüncü yılın sonunda rütbe bekleme süresinin sonuna kadar (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar ve rütbe bekleme süresi sonunda, 47 nci madde (f) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirmeye tabi tutulurlar.

d) Hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle buldukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 12 general ve amiral terfi için yapılan yerlik sıralamasında yıllık kontenjana göre bir üst rütbeye yükseltilenlerden sonra gelmek şartıyla Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın 2/3 çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri diğer kuvvetlerde yıllık kontenjanı olan gruplardaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı değerlendirme notu kadar veya daha fazla not alınması şartı ile yukardaki fıkra hükümlerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci madde (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla müteakip yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirmeye tabi tutulurlar.

Bu şekilde hizmete devamına karar verilen general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

e) Askeri Yargıtay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde görevli general - amiraller ile, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli öğretim üyesi general - amiraller ve Üniversiteler Kanununa göre doçent ve profesör unvanını kazanmış olup Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğretim kurumlarında görevli general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılarak özel kanunlarına göre hizmete devam ederler.

f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan;

I - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere,

II - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilmeyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

III - (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amirallere,

IV - 47 nci madde (f) bendine göre korgeneral - koramirallığe yükselmeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral - tümamirallere,

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, üç yılını bitirmiş albay maaşının tuğgeneral - tuğamirallere % 35, tümgeneral - tümamirallere % 40, korgeneral - koramirallere % 60, orgeneral - oramirallere % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece emekli aylığı ile birlikte Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsalden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı 3 aylık devreler halinde bu meblağı faturası karşılığında Hazineден tahsil eder.

Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarıda tarif edilen albay maaşının % 25'i kadrosuzluk tazminatı olarak verilir ve ödenmesinde yukarıdaki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

g) Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden kadrosuzluk nedeniyle (bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevk edilenlere de yeni rütbesi üzerinden (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

Hükümetin Teklifi

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller en az üç yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre Genelkurmay Başkanının teklifi, Milli Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanı başkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

Kuvvet Komutanlığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.»

MADDE 3. — 926 sayılı Kanunun 1424 sayılı Kanunla değişik ek geçici 14 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Ek geçici madde 14. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde mevcut general ve amiral miktarı, kanunun yayımını izleyen 30 Ağustos tarihinden itibaren 4 yıl içerisinde 49 ncu maddenin öngördüğü miktarlara çıkarılır.

General - amiral miktarlarının artırılması 4 yıl üzerinden eşit oranlarda yıl kontenjanlarına göre yapılır.»

MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 112 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (d) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 5. — Bu Kanun yayımı tarihinden yürürlüğe girer.

MADDE 6. — Bu Kanunu Milli Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

MADDE 1. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci maddesinin (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Madde 31. — a) Fakülte ve yüksekokulları bitiren subayların Harp Okulu öğretim süresinden yıl olarak fazla okudukları öğrenim süreleri, rütbe bekleme sürelerinden düşüktür.

Bu subayların Harp Okulunu bitirmiş emsaliyle nasıpları birleşinceye kadar hangi rütbelerde ne kadar ek-sik bekletilecekleri yönetmelikle saptanır.»

MADDE 2. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

III - GENERAL VE AMİRAL MİKTARLARI

Madde 49. — General ve Amiral miktarları aşağıdaki esaslara göre saptanır.

a) Barışta, Türk Silahlı Kuvvetlerinde general - amiral kadroları (b) bendinde gösterilen rütbe miktarlarına ait kontenjanları aşmamak, görev ve hizmet ile kadro ve teşkilat ihtiyaçları da dikkate alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca saptanır.

b) Barışta Silahlı Kuvvetlerdeki general ve amiral miktarlarına ait rütbe kontenjanları aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir.

Rütbeler	Kara K.K. lığı	Deniz K.K. lığı	Hava K.K. lığı	J. Genel K. lığı
Orgeneral - Oramiral	7	2	2	1
Korgeneral - Koramiral	19	4	8	1
Tümgeneral - Tümamiral	44	8	16	4
Tuğgeneral - Tuğamiral	96	20	32	8
Toplam	166	34	58	14

c) (b) bendindeki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarında her rütbenin yıllık kontenjanlarının eşit olması esastır. Ancak barışta lağv, tensik veya teşkilatta vaki olabilecek değişiklik nedeniyle Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın kararı ile yukarıdaki cetvelde gösterilen rütbe miktarlarındaki genel toplam sayısı aynı kalmak kaydı ile tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rütbelerinde değişiklik yapılabilir.

Değişiklik yapılan tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral rütbelerine ait yıl kontenjan miktarları buna göre yeniden düzenlenir. Ayrıca her terfi yılı için yıllık kontenjan verilmesi mümkün olmayan orgeneral - oramirallerin yıllık kontenjanlarının hangi yıllarda kullanılacağı kadro ve hizmet gerekleri esas alınarak Yüksek Askeri Şûraca saptanır.

Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfileri sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait general - amiral miktarlarına tamamlanmadığı hallerde birinci yıl kontenjan artırılabilir. Şu kadar ki, yıl kontenjanı artırılarak terfi ettirilen general

**MİLLÎ SAVUNMA KOMİSYONUNUN
KABUL ETTİĞİ METİN**

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

MADDE 1. — Millet Meclisi metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millet Meclisi metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

**BÜTÇE VE PLAN KOMİSYONUNUN KABUL
ETTİĞİ METİN**

926 Sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 nci Maddesinin (A) Bendi ile 49 ncu ve Ek Geçici 14 ncü Maddelerinin Değiştirilmesine, 66 ve 112 nci Maddesinin 3 ncü Fıkra (d) Bendinin Yürürlükten Kaldırılmasına İlişkin Kanun Tasarısı

MADDE 1. — Millet Meclisi metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millet Meclisi metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisinin Kabul Ettiği Metin

- amiraller en geç üçüncü yılın sonunda rütbe bekleme süresinin sonuna kadar (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar ve rütbe bekleme süresi sonunda, 47 nci madde (f) bendi hükmü saklı kalmak şartıyla 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirmeye tabi tutulurlar.

d) Hizmet ve görev ihtiyacı nedeniyle buldukları rütbede hizmete devam etmelerinde zaruret görülen muharip ve yardımcı sınıf general ve amirallerden her yıl en fazla 6 general ve amiral, terfi için yapılan yeterlik sıralamasında yıllık kontenjana göre yeterlik notu bir üst rütbeye yükseltilemlerden sonra gelmek şartıyla Genelkurmay Başkanının teklifi ve Yüksek Askeri Şûranın 2/3 çoğunluğunun kararı ile bir yıl daha aynı rütbede hizmete devam edebilirler.

Bir üst rütbede yıllık kontenjanı olmayan gruplardaki general - amirallerin aynı rütbede bir yıl daha hizmete devam edebilmeleri diğer kuvvetlerde yıllık kontenjanı olan gruplardaki emsalinin terfi veya hizmete devam ederken aldığı yeterlik notu kadar veya daha fazla not alması şartı ile yukarıdaki fıkra hükümlerine göre olur. Görev süreleri uzatılanlar 47 nci madde (f) bendi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, müteakip yıl 54 ncü madde esaslarına göre yeniden değerlendirmeye tabi tutulurlar.

Bu şekilde hizmete devamına karar verilen general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

e) Askeri Yargıtay ve Askeri Yüksek İdare Mahkemesinde görevli general - amiraller ile, Gülhane Askeri Tıp Akademisinde görevli öğretim üyesi general - amiraller ve Üniversiteler Kanununa göre Doçent ve Profesör unvanını kazanmış olup, Türk Silahlı Kuvvetlerinin diğer öğrenim kurumlarında görevli general - amiraller (b) bendinde gösterilen miktarlar dışına çıkarılarak özel kanunlarına göre hizmete devam ederler.

f) Bekleme süreleri sonunda terfi ettirilemeyen general ve amiraller emekliye sevk edilirler.

Bunlardan :

I - Bekleme ve görev süresi sonunda emekliye sevk edilen veya bu süreler içerisinde kendi isteği üzerine emekliye ayrılan orgeneral - oramirallere,

II - Bekleme süresi sonunda kadrosuzluk sebebiyle terfi ettirilemeyerek emekliye sevk edilen general ve amirallere,

III - (d) bendi gereğince aynı rütbede hizmete devam ettirilerek kadrosuzluk nedeniyle, bir üst rütbeye terfi ettirilmeyip emekliye sevk edilen general ve amirallere,

IV - 47 nci madde (f) bendine göre korgeneral - koramiralliğe yükselemeyen ve bekleme süresi sonunda emekliye sevk edilen tümgeneral - tümamirallere,

Aynı neşetli emsali, kadrosuzluk sebebiyle emekliye ayrıldığı halde hizmet ihtiyacı sebebiyle bu kanun hükümlerine göre göreve devam ettirilmesi uygun görülen albaylara en az bir yıl hizmetten sonra kendi isteği üzerine emekliye ayrılmaları halinde kadrosuzluk tazminatı almalarına ilişkin 3 ncü fıkra hükümleri uygulanır.

Emekliye sevk edildikleri tarihi takip eden aybaşından itibaren, üç yılını bitirmiş albay maaşının tuğgeneral - tuğamirallere % 35, tümgeneral - tümamirallere % 40, kongeneral - koramirallere % 60, orgeneral - oramirallere % 70 oranında kadrosuzluk tazminatı, rütbelerinin yaş haddine kadar olan sürece Emekli Sandığına ödenir. Ancak bu suretle verilecek emekli aylığı ve kadrosuzluk tazminatının toplamı Silahlı Kuvvetlerde görevli aynı rütbedeki bütün emsalden en az istihkak, tazminat ve aylık alanın eline geçenden fazla olamaz.

Emekli Sandığı 3 aylık devreler halinde bu meblağı faturası karşılığında Hazineden tahsil eder.

Kadrosuzluk nedeniyle yaş haddinden önce emekliye sevk edilen albaylara da yukarıda tarif edilen albay maaşının % 25'i kadrosuzluk tazminatı olarak verilir. Ve ödenmesinde yukarıdaki fıkralarda belirtilen esas ve usuller uygulanır.

(Milli Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

(Bütçe ve Plan Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

Millet Meclisinin Kabul Ettiği Metin

Bu tazminatlar vergiye tabi değildir ve yaş haddinden önce ölenlerin varislerine intikal etmez.

g) Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden ancak kadrosuzluk nedeniyle (Bekleme süresini doldurmadan) emekliye sevkedilenlere de yeni rütbesi üzerinden (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

h) Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı yapmış orgeneral - oramiraller arasından Bakanlar Kurulunun teklifi üzerine Cumhurbaşkanınca atanır ve (b) bendinde gösterilen miktarlar dışında tutulur. Genelkurmay Başkanlığına atanan orgeneral - oramirallerin yaş haddi 67 olup, bu görevde kalış süreleri 4 yıldır.

Genelkurmay Başkanının başka bir göreve atanması veya emekliye ayrılması, atanmasındaki usule göre yapılır.

Genelkurmay Başkanlığının boşalması halinde, en geç 45 gün içinde atama yapılır.

i) Kuvvet Komutanlığına atanan orgeneral - oramiraller 2 yıl bu görevde kalabilirler. Bu süre, Genelkurmay Başkanının teklifi, Milli Savunma Bakanının inhası, Başbakanın imzalayacağı ve Cumhurbaşkanının onaylayacağı kararname ile bir yıl daha uzatılabilir.

Ancak bu süreler içinde rütbeye mahsus yaş haddini geçemeyecekleri gibi, gerektiğinde atanma usulüne uygun bir işlemle Kuvvet Komutanlığı görevinden alınabilirler.

Kuvvet Komutanlığı esnasında rütbe bekleme süresi dolan orgeneral - oramiraller (b) bendinde belirtilen miktarlar dışına çıkarılırlar.

MADDE 3. — 926 sayılı Kanunun 1424 sayılı Kanunla değişik ek geçici 14 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

«Ek geçici madde 14. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silahlı Kuvvetlerinde mevcut general ve amiral miktarı, kanunun yayımını izleyen 30 Ağustos tarihinden itibaren 4 yıl içerisinde 49 ncü maddenin öngördüğü miktarlara çıkarılır.

General - amiral miktarlarının artırılması 4 yıl üzerinden eşit oranlarda yıl kontenjanlarına göre yapılır.»

MADDE 4. — 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 66 ncı ve 112 ncı maddesinin 3 ncü fıkra (d) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 5. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6. — Bu Kanunu Milli Savunma, İçişleri ve Maliye Bakanları yürütür.

(Mills Savunma Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

(Bütçe ve Plan Komisyonunun Kabul Ettiği Metin)

MADDE 3. — Millet Meclisi metninin 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Millet Meclisi metninin 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Millet Meclisi metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Millet Meclisi metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 6. — Millet Meclisi metninin 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 6. — Millet Meclisi metninin 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

