

25 . 6 . 1973 Tarih ve 1765 Sayılı Üniversite Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısının Millet Meclisince Kabul Olunan Metni ve Cumhuriyet Senatosu Millî Eğitim, Gençlik ve Spor ve Kültür ve Bütçe ve Plan Komisyonları Raporları (M. Meclisi : 1/276; C. Senatosu : 1/413)

(Not : M. Meclisi S. Sayısı : 228)

Millet Meclisi
Genel Sekreterliği
Kanunlar Müdürlüğü
2130

11 . 3 . 1976

CUMHURİYET SENATOSU BAŞKANLIĞINA

Millet Meclisinin 10 . 3 . 1976 tarihli 74 ncü Birleşiminde öncelikle görüşülerek açık oyla kabul edilen, 25 . 6 . 1973 tarih ve 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı, dosyası ile birlikte sunulmuştur.

Saygılarımla.

Kemal Güven
Millet Meclisi Başkanı

Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu raporu.

Cumhuriyet Senatosu

Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve

Kültür Komisyonu

Esas : 1/413

Maddeler : 3

2 . 4 . 1976

Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisinin 10 Mart 1976 tarihli 74 ncü Birleşiminde öncelikle görüşülerek açık oyla kabul edilen, 25 . 6 . 1973 tarih ve 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi, bazı maddelerinin kaldırılması ve Kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında Kanun tasarısı, Millet Meclisi Başkanlığının 11 Mart 1976 tarihli ve 2130 sayılı yazıları ile Cumhuriyet Senatosu Başkanlığına göndermekle Komisyonumuzun 18 Mart 1976 tarihli Birleşiminde teşkil olunan Altkomisyonun yaptığı çalışmaların da değerlendirildiği 30 ve 31 Mart 1976 ile 1 ve 2 Nisan 1976 tarihli Birleşimlerde Üniversitelerarası Kurul Başkanı ile Üniversiteler Rektörleri ve temsilcileri ile Yükseköğretim Müdür ve temsilcileri ile Millî Eğitim Bakanlığı ve Maliye Bakanlığı temsilcileri de hazır buldukları halde tetkik ve müzakere olundu.

I) Tasarı, Devlet Memurları Kanunu uyarınca kamu kesiminin bu kanunun kapsamına giren kurumlarda çalışan personel hakkında gerek ismi verilen kanun ve gerekse ismi verilen kanun uyarınca çıkarılan kararnamelemler ile tespit edilen - malî - düzenlemelere paralel olarak, Üniversite Personel Kanununun ilgili hükümlerinde de gerekli değişikliklerin yapılmasını öngörmektedir.

Tasarı, kamu kesiminde çalışan tüm görevlilerin tabi olacakları - malî - düzenlemeler arasında bir paralellik sağlanabilmesini gerçekleştirirken, Anayasanın Üniversitelere ilişkin olarak benimsediği ilkelerin de geçerliğini sağlayacağı ve böylece Üniversitelerin - Akademik - kadrolarının gelişmesinde olumlu sonuçlar sağlayacağı görüşü ile Komisyonumuzca da benimsenmiştir.

II) Millet Meclisi metninin 1. 2. 3. 5. 7. 9. 10. 11 ve 13 ncü maddeleri. Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

Madde 4. — Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesi ile Üniversite Personel Kanununun «Gösterge Tablosu» başlığını taşıyan 7 nci maddesinin üçüncü fıkrasının değiştirilmesi öngörülmektedir. Madde, esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, bu değişiklik önerisinin birinci fıkrası, uygulamaya açıklık getirilebilmek amacıyla ile fıkra metninde sözü edilenlerin görevlerinin mahiyeti gözetilerek yeniden düzenlenmiş ve «öğretim görevlileri» de, hüküm kapsamına alınmış ve anılan görevliler, hüküm kapsamına alınırken, esas görevlerinin üniversitede olması şartı da getirilmiştir.

Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesindeki değişiklik önerisine ilişkin son fıkra, Komisyonumuzca benimsenmemiş ve metinden çıkartılmıştır. Zira, 4 ncü madde ile getirilen düzenleme, aylıkların «unvan» esas alınmak sureti ile tespitini öngörmektedir.

Düzenlemede, aylık miktarı, doğrudan doğruya «unvan» karşılığı olduğu cihetle Üniversitelerin, Üniversitelerin elinde olmayan nedenler sonucunda öğretimlerinin fiilen yapılamaması halinde dahi ilgiliye, «unvan» aylığı olarak ve bu «unvan»a bağlı olarak yerine getirilmek zorunda bulunan bir ödemenin yerine getirilemesi keyfiyetinden söz edilmektedir.

Üniversite faaliyetlerinin, münhasıran öğretim faaliyeti olmadığı ve daha birçok akademik faaliyeti de kapsadığı cihetle sürekli bir mahiyet arz eden bu faaliyetlerin yürütücüleri olan ve «Unvanları» itibarı ile belirtilen miktarda aylığa hak kazanmış bulunan görevlilerin bu haklarından yoksun bırakılması, hukuka ve kanuna uygun görülmemiştir.

Madde 6. — Millet Meclisi metninin 6 ncü maddesi ile Üniversite Personel Kanununun «Öğretim yükü ve ek ders ücreti» başlığını taşıyan 14 ncü maddesinin değiştirilmesi öngörülmektedir. Madde, esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, 14 ncü madde değişikliğinin üçüncü fıkradan sonraki hükümleri, uygulamaya açıklık kazandırılabilmesi ve 1976 malî yılı Bütçe Kanununun, konuya ilişkin 53 ncü maddesinde

getirilmiş olan esaslara paralel bir düzenlemenin gerçekleştirilebilmesi için yeni bir tanzim biçimi benimsenmiş ve bu düzenlemede, gösterge rakamları, bütçe kanununda tespit olunan ödeme miktarlarına uygun olarak yeniden beirlenmiştir.

Madde 8. — Millet Meclisi metninin 8 nci maddesi ile Üniversite Personel Kanununun «İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük zammı» başlığını taşıyan 16 ncı maddesinin değiştirilmesi öngörülmektedir. Madde, esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, uygulamaya açıklık getirilebilmek, üniversitelerin akademik kadrolarının gelişmesini sağlayabilmek, üniversite ve bağlı kuruluşlar yöneticilerinin de, kamu kesiminin diğer kurumlarında - yönetici - kadrolar için öngörülmüş olan miktarda yararlanabilecekleri bir ödeme düzenini kurabilmek ve nihayet özetlemeye çalıştığımız görüşler ile bağdaşamayan nitelikte görüldüğü ve uygulamada çeşitli sorunlara konu olacağı endişesi üstün geldiği cihetle, son fıkra metinden çıkartılmak sureti ile madde yeniden kaleme alınmıştır.

Ek madde. — Komisyonumuz, işbu tasarının aslında, üniversite öğretim ve araştırma kadrosunun - mali - düzenlemesini gerçekleştireci olduğu ve munhasıran - üniversite - ile ilgili olduğu konusunda birleşmiş ve yukarıda arz edildiği üzere - akademik - kadronun daha cazip imkânlarla kavuşturularak bilimsel ve teknik ilerleme için zorunlu beyin gücü ile bilim ve teknik kadronun oluşmasında esas unsuru teşkil eden üniversitelerin azamî imkânlar ile takviyesini yararlı görmüş ve bu yolda mesai sarf etmiştir.

Bu çalışmasında Komisyonumuz, Üniversite Personel Kanununun «Diğer kurum mensuplarını ilgilendiren hükümler» başlıklı 20 nci maddesinin mevcudiyeti karşısında bu maddede sözü edilen kurumlarda görevli öğretim üyeleri, öğretim görevlileri, asistanları ve öğretim yardımcıları ile halen Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren «YAY KUR» öğretim üyeleri, öğretim görevlileri, asistanları ve öğretim yardımcıları hakkında da aynı - mali - rejimin uygulanmasını zorunlu görmüş ve bu zorunluluğu da - mali - rejime inhisar ettirmeyi gerekli bulmuştur. Bu maksadı gerçekleştirmek üzere de metne bir ek madde getirmiştir.

Bu ek maddenin son fıkrasında da, - yeterli - ve - yetenekli - kişilere yüksek öğretim kadrolarına dahil olabilmeleri için imkânların sağlanması da yararlı mütealaa olunmuş ve son fıkra böylece tanzim ve tedvin edilmiştir.

İşbu raporumuz, gereği için Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Madde 12. — Kanunun yürürlük tarihini belirleyen 12 nci madde esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, aynı kapsam ve muhtevadaki kanunlar için benimsendiği üzere yürürlük tarihinin 1 Mart 1976 şeklinde değiştirilerek madde kabul ve tedvin edilmiştir.

Başkan Antalya <i>Reşat Oğuz</i>	Tabii Üye (Bu kanunda sözcü) <i>Sani Küçük</i>	Sözcü Mardin Sait Mehmetoğlu İmzada bulunamadı	Kâtip Sivas <i>Hüseyin Öztürk</i>
İzmir Beliğ Beler İmzada bulunamadı	Erzurum Lütfi Doğan İmzada bulunamadı	Konya Feyzi Halıcı İmzada bulunamadı	C. Bşk. S. Üye <i>Sadı Irmak</i>
Tabii Üye <i>Kadri Kaplan</i>	Bursa Barlas Küntay İmzada bulunamadı	Çanakkale İsmail Kutluk İmzada bulunamadı	Ağrı Kasım Küfrevi İmzada bulunamadı
Adana <i>Hayri Öner</i>	Uşak <i>Ahmet Tahtakılıç</i>	Tunceli <i>Naim Taşan</i>	

Bütçe ve Plan Komisyonu raporu

Cumhuriyet Senatosu
Bütçe ve Plan Komisyonu
Karar No. : 1/413
Esas No. : 19

7 . 6 . 1976

Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisinin 10 Mart 1976 tarihli 74 ncü Birleşiminde öncelikle görüşülerek açık oyla kabul edilen, 25 . 6 . 1973 tarih ve 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi, bazı maddelerinin kaldırılması ve kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı, Millet Meclisi Başkanlığının 11 Mart 1976 tarihli ve 2130 sayılı yazıları ile Cumhuriyet Senatosu Başkanlığına gönderilmekle, Komisyonumuzun 7 Nisan 1976 tarihli Birleşiminde Üniversiteler rektörleri ve temsilcileri ile Millî Eğitim Bakanlığı ve - YAY - KUR - temsilcileri ile Maliye Bakanlığı temsilcileri de hazır buldukları halde tetkik ve müzakere olundu.

Görüşmelerde uygulanan usul :

Komisyonumuz, tasarının görüşmelerinde, tasarıyı kendisinden önce tetkik ve müzakere eden ve görüşleri ile kabul ettiği metni, 2 Nisan 1976 tarihli ve esas 1/413; Karar 3 sayılı raporu ile belirleyen, Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun arz edilen 2 Nisan 1976 tarihli ve Esas 1/413; Karar 3 sayılı raporunu ve bu rapora esas metni, görüşmelere esas almıştır.

Tasarının mahiyeti ve düzenleme alanı :

Tasarı, Devlet Memurları Kanununun kapsamına giren kurumlarda çalışan kamu personeline gerek Devlet Memurları Kanunu ile ve gerek Devlet Memurları Kanunu uyarınca konulan kanunlar ve kararnameler ile tespit edilen - malî - düzenlemelere paralel olarak Üniversite Personel Kanunu kapsamındaki kamu görevlilerine ilişkin olarak Üniversite Personel Kanununun ilgili hükümlerinde gerekli değişikliklerin yapılmasını öngörmektedir.

Tasarının Komisyonumuzca değerlendirilme ve benimsenme gerekçesi :

Tasarı Komisyonumuzca, kamu kesiminde çalışan tüm görevlilerin tabi olacakları - malî - düzenlemeler arasında bir - denge - ve - paralellik - sağlanabilmesini gerçekleştirici mahiyeti ile Kalkınma Planı esaslarında değerlendirilmiş ve Kalkınma Planının - ücretler arasında denge ve paralellik - mevcut bulunmasına ilişkin esaslara uygunluğu ve Anayasanın üniversitelere ilişkin ilkelere ve espriye uygunluğu, tespit olunmak sureti ile benimsenmiştir.

Komisyonumuzca aynen veya değiştirilerek kabul edilen maddeler ve değiştirilen maddelere ilişkin değişiklik gerekçeleri :

Yukarıda arz edildiği üzere Komisyonumuz, görüşmelerde Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun 2 Nisan 1976 tarihli ve Esas 1/413; Karar 3 sayılı raporunu ve bu rapora ekli metni, esas almıştır.

Tasarının, Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunca kabul edilen 1, 2, 3, 4, 5, 9, 10, 11 ve 12 nci maddeleri, Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

Madde 6. — Görüşmelere esas alınan Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 6 ncü maddesi ile Üniversite Personel Kanununun «Öğretim yükü ve ekders ücreti» başlığını taşıyan 14 ncü maddesinin değiştirilmesi öngörülmektedir. Madde, esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, madde metninin sonuna yapılan bir eklenti ile Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun, Millet Meclisi metninde 1976 Malî Yılı Bütçe Kanununun 53 ncü maddesi esaslarında yaptığı düzenleme, yine, sözü edilen 53 ncü madde metninde yer alan kayıt ile değerlendirilmiş ve öğretim üyeleri ile öğretim görevlilerinin yapabilecekleri ek ders sayısı hakkında uygulamaya açıklık getirilmiştir.

Madde 7. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun aynen kabul ettiği Millet Meclisi metninin 7 ncü maddesi ile Üniversite Personel Kanununun «Kuruluş ve gelişme gücüğü ödeneği» başlığını taşıyan 15 ncü maddesinin değiştirilmesi öngörülmektedir. Millet Meclisi metni, esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, madde metninde yer alan «bir defaya mahsus uzatma» keyfiyeti, henüz gelişme saf-

hasında olan üniversitelerin, hangi perspektif içinde ve nasıl gelişeceğinin şimdiden tespiti mümkün olamayacağı mülâhazası ile metinden çıkartılmış ve bu değişiklik yapılırken de, üniversite yöneticilerinden, bu yoldaki çalışmalarında azamî gayret ve süratin beklendiği de ifade edilmiştir.

Madde 8. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 8 nci maddesi ile Üniversite Personel Kanununun «İş güclüğü, iş riski, teminindeki güçlük zammı» başlığını taşıyan 16 ncı maddesinin değiştirilmesi öngörülmektedir. Madde, esas ve metin itibarı ile Komisyonumuzca da aynen benimsenmiş ancak, uygulamaya açıklık getirebilmek amacı ile madde metninin başına «Bütün» ve birinci ve üçüncü fıkraların sonuna da «her ay» ibareleri eklenmiştir.

Komisyonumuzca, kabul edilen madde metnindeki - her türlü yan ödeme hesaba katılmaksızın - ifadesinin öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve asistan kadro karşılığı derecelerinin - İş güclüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı ile tam gün ödeneği - hesaba katılmaksızın belirlenen - aylık tutarını - tanımlamakta olduğunun Komisyon raporunda açıklığa kavuşturulması ve uygulayıcılara ışık tutulması uygun mütalaa olunmuştur.

Ek Madde — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun «Ek madde» önerisi, esas itibarı ile Komisyonumuzca da benimsenmiş ancak, anılan Ek Madde metninde yer alan ve Üniversite Personel Kanununun 20 nci maddesine yapılan gönderme, Üniversite Personel Kanununda yapılacak her türlü değişikliğin olağan olarak ve doğrudan doğruya 20 nci maddede sözü edilen diğer kurumlarda çalışan görevlilere de uygulanacağı cihetle - haşiv - bulunmuş ve metinden çıkartılmış ve - YAY - KUR - ile ilgili hüküm zorunlu mütalaa edilmiş ve uygulanabilmesi için de ihtiyaca uygun biçimde yeniden kaleme alınmış ve maddenin son fıkrası hükmü de, Millî Eğitim Bakanlığının, fıkrada ifadesini bulan sözleşmeli görevlilere ilişkin bütçe imkânları esaslarında değerlendirilmiş ve bu bütçe imkânları nedeni ile belirtilen sözleşmeli görevlilerin bu kanunun getirdiği yeni hükümlerden ancak sözleşme süreleri sonunda yapacakları yeni sözleşmeler ile yararlanabilmeleri görüşünün üstün gelmesi sonucunda, metinden çıkartılmıştır. Bu kapsamdaki görevlilerin, yeni sözleşmelerini yaparlarken, hangi hükümlerden ne şekilde ve ne zaman yararlanabileceklerini tespit ve kabulde, hukukumuzdaki «sözleşme serbestisi» sonucu serbest oldukları ve ayrıca bir kanun düzenlemesine ihtiyaç duymayacakları açıktır.

Madde 12. — Komisyonumuz, kanunların geriye yürümesi uygulamasının yarattığı ve yaratabileceği sorunları gözeterek, Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun 12 nci maddesini benimsemiş ve Millet Meclisi metnini, aynen kabul etmiştir.

Öncelik ve ivedilik istemi :

Komisyonumuz, tasarının, yukarıda değinildiği üzere kamu kesiminde görevli tüm personelin tabi olacakları - mali - düzenlemeler arasında bir - denge - ve - paralellik - sağlayıcı olarak kabul ettiği ve böylece benimsediği tasarının en kısa zamanda görüşülüp kanunlaşması ve belirtilen - denge - ve - paralellik - ilkesini gerçekleştirmesini zorunlu görmüş ve bu gerekçe ile Genel Kurulda öncelik ve ivedilikle görüşülmesi hususunda istemde bulunulmasını da karar altına almıştır.

İşbu raporumuz, Genel Kurulun tasviplerine arz olunmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan	Başkan V.	Sözcü	Kâtip
Ankara	C. Bşk. S. Üye	Zonguldak	Balıkesir
Yiğit Köker	Söz hakkım saklı	A. Demir Yüce	Raiş Eriş
	Selâhaddin Babüroğlu		
Aydın	C. Bşk. S. Üye	C. Bşk. S. Üye	Erzincan
Halil Goral	Zeyyat Baykara	Fethi Çelikbaş	Niyazi Ünsal
Toplantıda bulunamadı	Toplantıda bulunamadı	Toplantıda bulunamadı	Toplantıda bulunamadı
Gaziantep	Gümüşhane	Kahraman Maraş	Kars
İ. Tevfik Kutlar	Ö. Naci Bozkurt	Adnan Karaküçük	Y. Ziya Ayrım
		Toplantıda bulunamadı	
Kütahya	Tabii Üye	Trabzon	
Ahmet Öznumcu	Haydar Tunçkanat	Hasan Güven	

MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

25 . 6 . 1973 Tarih ve 1765 Sayılı Üniversite Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı

MADDE 1. — Kanunun, «Öğretim Üyeleri ve Asistanlar Sınıfı» başlığını taşıyan 2 nci maddesinin (b) bendinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Öğretim Üyeleri ve Asistanlar sınıfı :

MADDE 2. — b) Doçentler, doçentliğe yükseldikleri ve atandıkları tarihi takibeden aybaşımdan itibaren, 4 ncü derecenin ilk kademe aylığını (kazanılmış hak olmamak şartıyla) almaya başlarlar. Doçentliğe atanacakları zaman daha yüksek derecede bulunanlar kazanılmış haklarıyla atanır.

MADDE 2. — Kanunun, «Öğretim ve Araştırma Görevlileri ve Diğer Yardımcılar Sınıfı» başlığını taşıyan 3 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Öğretim ve araştırma görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı :

Madde 3. — Öğretim ve araştırma görevlileri ve diğer yardımcıları sınıfı öğretim ve araştırma görevlileri, okutmanlar, uzmanlar ve çeviricilerden oluşur.

Bunlardan öğretim ve araştırma görevlileri açık öğretim üyesi veya yardımcısı kadrolarından biri karşılık gösterilmek suretiyle Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri sınıfın derece ve kademesinin iki derece üstünden, diğerleri ise bir derece üstünden işe başlarlar.

Gerektiği takdirde, kadro karşılık gösterilmeksizin sözleşme ile yabancı uzman çalıştırılabilir.

MADDE 3. — Kanunun, «Kadrolar» başlığını taşıyan 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadrolar :

Madde 5. — Üniversite öğretim üyeleri ile asistanların ve diğer yardımcıların kadroları, üniversitelere bağlı fakülte ve diğer öğretim ve araştırma kurumlarının talepleri üzerine, üniversite senatoları tarafından tespit ve üniversitelerarası kurulca onanarak ilgili makama teklif edilir. Kadrolar, kadro veya teşkilât kanunlarında gösterilir.

Kadroların hazırlanması ile ilgili ortak esaslar, üniversitelerarası kurulca ve bir yönetmelikle saptanır.

MADDE 4. — Kanunun, «Gösterge Tablosu» başlığını taşıyan 7 nci maddesinin üçüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ancak, doktora sınavı yapmış veya tıpta uzmanlık yetkisini almış asistanlara her ay 50. doçentlere her ay 100, profesörlere her ay 200 gösterge üstü uygulanır.

Üniversitelerin çeşitli nedenlerle normal öğretim düzenlerinin bozulması ve öğretimin fiilen yapılamaması halinde, üçüncü fıkradaki ödemeler, müesseselerin öğretime kapalı kaldıkları süreler için yapılmaz.

MADDE 5. — Kanunun, «Görevlendirme» başlığını taşıyan 13 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

MİLLİ EĞİTİM - GENÇLİK VE SPOR VE
KÜLTÜR KOMİSYONUNUN KABUL
ETTİĞİ METİN

25 . 6 . 1973 Tarih ve 1765 Sayılı Üniversite Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı.

MADDE 1. — Millet Meclisi metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millet Meclisi metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Millet Meclisi metninin 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Kanun «Gösterge Tablosu» başlığını taşıyan 7 nci maddesinin üçüncü fıkrası, aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Ancak, doktorasını yapmış veya tıpta uzmanlık yetkisini almış Asistanlara ve Öğretim Görevlilerine 50, Doçentlere 100, Profesörlere 200 Gösterge Üstü uygulanır.

MADDE 5. — Millet Meclisi metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

BÜTÇE VE PLAN KOMİSYONUNUN KABUL
ETTİĞİ METİN

25 . 6 . 1973 tarih ve 1765 sayılı Üniversite Personel Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Bazı Maddelerinin Kaldırılması ve Bu Kanuna Bazı Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun Tasarısı.

MADDE 1. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 3 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 4 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Yurt içi görevlendirme ödemeleri :

Madde 13. — Yurt içinde bir görevin ifası için görevlendirilip süreli veya geçici olarak asli görev yerinden ayrılan üniversite öğretim üye ve yardımcılarına gerçek yol giderleri ve günlerin her biri için Harcırah Kanunu uyarınca gündelikleri ödenir.

Ödeme, üniversite hesabına görevlendirilenlere üniversitelerce, başka kurum hesabına görevlendirilenlere ilgili kurumca yapılır.

MADDE 6. — Kanunun «Öğretim Yükü ve Ek Ders Ücreti» başlığını taşıyan 14 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

Öğretim Yükü ve Ek Ders Ücreti :

Madde 14. — Bağlı olduğu üniversite içinde, bir öğretim üyesinin öğretim yükü, görevli olduğu ders, seminer ve uygulama süresi, öğrenci miktarı ve yönettiği tez miktarı dikkate alınarak ve yönetim hizmeti de gözönünde bulundurularak üniversitelerarası kurulca hazırlanacak tüzükle tayin olunur.

Öğretim yükünü bağlı bulunduğu kurumda doldurmayan öğretim üyeleri, aynı üniversitedeki diğer öğretim kurumlarında öğretim yükünü dolduruncaya kadar yapılan görevlendirmeleri kabule mecburdurlar.

Öğretim üye ve yardımcılarına bağlı buldukları, öğretim kurumunun dışındaki ek ders seminer ve uygulamalar için, o kurum bütçesinden aşağıdaki göstergeler üzerinden ek ders ücreti ödenir.

1. — Doktora yapmış asistanlar, tıpta uzmanlık almış olanlar ve üniversitelerarası kurulca tespit edilen esaslara göre uzmanlık yetkisi alan asistanlar için 7,

2. — Üniversite, profesör ve doçentleri için 12,

Bu göstergeler 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre tespit edilecek katsayı ile çarpılarak ek ders saat ücreti hesaplanır.

MADDE 7. — Kanunun, «Kuruluş ve Gelişme Güçlüğü Ödeneği» başlığını taşıyan 15 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

(Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür
Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 6. — Kanunun, «Öğretim Yüğü ve Ek Ders Ücreti» başlığını taşıyan 14 nci maddesi, aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Öğretim Yüğü ve Ek Ders Ücreti :

Madde 14. — Bağlı olduğu üniversite içinde bir öğretim üyesinin öğretim yüğü, görevli olduğu ders, seminer ve uygulama süresi, öğrenci miktarı ve yönettiği tez miktarı, dikkate alınarak ve yönetim hizmeti de gözönünde bulundurularak, Üniversitelerarası Kurulca hazırlanacak tüzük ile tayin olunur.

Öğretim yükünü bağlı bulunduğu kurumda doldurmayan öğretim üyeleri, aynı üniversitedeki diğer öğretim kurumlarında öğretim yükünü dolduruncaya kadar yapılan görevlendirmeleri kabule mecburdurlar.

Öğretim Üye ve yardımcılarına, bağlı oldukları öğretim kurumunun dışındaki ek ders, seminer ve uygulamalar için, o kurulun bütçesinden aşağıdaki göstergeler üzerinden ek ders ücreti ödenir.

Unvan	Ders görevi göstergesi
Profesör	14
Doçen	11
Öğretim görevlisi	8
Asistan ve Okutman	7
Araştırma görevlisi, Çevirici ve Uzman	6

Bu göstergeler, Devlet Memurları Kanununa göre tespit olunan katsayı ile çarpılarak ek ders saat ücreti, hesaplanır.

MADDE 7. — Millet Meclisi metninin 7 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Bütçe ve Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 6. — Kanunun, «Öğretim yüğü ve Ek Ders Ücreti» başlığını taşıyan 14 nci maddesi, aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Öğretim Yüğü ve Ek Ders Ücreti :

Madde 14. — Bağlı olduğu üniversite içinde bir öğretim üyesinin öğretim yüğü, görevli olduğu ders, seminer ve uygulama süresi, öğrenci miktarı ve yönettiği tez miktarı, dikkate alınarak ve yönetim hizmeti de gözönünde bulundurularak, Üniversitelerarası Kurulca hazırlanacak tüzük ile tayin olunur.

Öğretim yükünü bağlı bulunduğu kurumda doldurmayan öğretim üyeleri, aynı üniversitedeki diğer öğretim kurumlarında öğretim yükünü dolduruncaya kadar yapılan görevlendirmeleri kabule mecburdurlar.

Öğretim üye ve yardımcılarına, bağlı oldukları öğretim kurumunun dışındaki ek ders, seminer ve uygulamalar için, o kurum bütçesinden aşağıdaki göstergeler üzerinden ek ders ücreti, ödenir.

Unvanı	Ders görevi göstergesi
Profesör	14
Doçen	11
Öğretim görevlisi	8
Asistan ve Okutman	7
Araştırma görevlisi, Çevirici ve Uzman	6

Bu göstergeler, Devlet Memurları Kanununa göre tespit olunan kat sayı ile çarpılarak ek ders saat ücreti, hesaplanır, ve bütçe kanunlarında belirtilen esaslar dahilinde ödenir.

MADDE 7. — Kanunun, «Kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği» başlığını taşıyan 15 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Kuruluş ve Gelişme Güçlüğü Hizmet Ödeneği :

Madde 15. — Kuruluş ve gelişmesinde güçlük olan üniversite veya kuruluşların kadrolarında veya kadroları ile geçici olarak görev yapan öğretim üye ve yardımcılara «Kuruluş ve Gelişme Güçlüğü Ödeneği», bu kuruluşların tıp fakültelerinde en az iki yıl devamlı görev alan öğretim üye ve yardımcılara hastane ve enstitü hizmetleri için ayrıca «Hizmet Ödeneği» verilir.

Bu kuruluşlarda ödenecek kuruluş ve gelişme güçlüğü ve hizmet ödeneği her yıl, üniversitelerarası kurulun kuruluş ve gelişme güçlüğüünün derecesine göre tespit edeceği, miktarlar gözönünde bulundurulmak suretiyle, bütçe kanunlarında gösterilir.

Kuruluş ve gelişme güçlüğüünün süresi, kuruluş ve gelişmesinde güçlük olan üniversite veya kuruluşların, bu yasanın yayım tarihinden önce kurulmuş olanlarının, yasanın yayımı tarihinden itibaren geçen beş yıl, daha sonra kurulanların kuruluşundan itibaren geçen on yıldan fazla olamaz. Ancak bu süre, bir defaya mahsus olmak üzere ilgili kuruluşun teklifi ve Bakanlar Kurulu kararı ile beş yıl uzatılır.

MADDE 8. — Kanunun «İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı» başlığını taşıyan 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

İşgüçlüğü, iş riski, teminindeki güçlük zammı, tam gün ödeneği :

Madde 16. — Bütün öğretim üyelerine, asistanlara ve diğer yardımcılara iş güçlüğü, iş riski ve teminindeki güçlük zammı olarak her türlü ek gösterge hesaba katılmaksızın, her ay, almakta oldukları aylıkları tutarının yüzde 40'ı oranında ilâve bir ödemede bulunulur. Bu miktar rektörü olmayan üniversitelerarası kurul başkanına ve rektörlere birden fazla fakülteden oluşan tüzelkişiliği olan üniversite, bilim ve tıp merkezi başkanlarına yüzde 20; rektör yardımcısı ve dekanlara yüzde 10, yüksekokul müdürü, dekan yardımcısı ve okul müdürlerine yüzde 5 oranında fazla olarak ödenir.

Asistanlara ve dışarıda mesleklerini icra etmeyerek tam gün çalışan öğretim üyelerine ayrıca her ay aylıkları tutarının yüzde 40'ı oranında ek ödemede bulunulur. Üniversite dışında serbest meslek icra eden öğretim üyeleri, bu fıkrada öngörülen tam gün ödeneğini alamazlar.

Aslı görevi üniversite kadrosunda bulunan öğretim yardımcıları hiç bir surette serbest meslek icra edemez, yükseköğretim kurumlarından başka kurumlarda çalışamazlar.

Üniversitelerin, fakültelerin veya üniversitelere bağlı diğer kuruluşların döner sermayelerinden faydalanan kurum veya sağlık müesseselerinde çalıştırılacak yükseköğrenim görmüş yardımcı personel ile meslek okulları veya kurslardan mezun yardımcı personele teknik ve genel idare görevlerinde çalıştırılan diğer hizmetli personele her ay maaşlarına ek olarak 2 500 lirayı geçmemek üzere döner sermaye gelirlerinden karşılanan bir tazminat verilir.

(Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür
Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 8. — Kanunun, «İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı» başlığını taşıyan 16 ncı maddesi, aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İş Güçlüğü, İş Riski, Teminindeki Güçlük Zammı ve Tam Gün Ödeneği :

Madde 16. — Öğretim üyelerine, esas görevi üniversitede olan Öğretim Görevlilerine, Asistanlara ve diğer öğretim yardımcılarına İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı olarak, her türlü yan ödeme hesaba katılmaksızın görev aylık dereceleri karşılığı olan aylıklarının % 40'ı oranında ek ödemede bulunulur.

İdarî görevlerden dolayı ayrıca her ay rektör olmayan Üniversitelerarası Kurul Başkanına, rektörlere ve birden fazla fakülteden oluşan ve tüzelkişiliği olan Üniversite Bilim ve Tıp Merkezi Başkanına almakta oldukları aylık maaş tutarının 2/3'ü, rektör yardımcısı ve dekanlara 1/2'si ve yüksek okul müdürü ve dekan yardımcısına 1/3'ü oranında ek ödemede bulunulur.

(Bütçe ve Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

Kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği :

Madde 15. — Kuruluş ve gelişmesinde güçlük olan üniversite veya kuruluşların kadrolarında veya kadroları ile geçici olarak görev yapan öğretim üye ve yardımcılarına «Kuruluş ve gelişme güçlüğü ödeneği» bu kuruluşların tıp fakültelerinde en az iki yıl devamlı görev alan öğretim üye ve yardımcılarına hastane ve enstitü hizmetleri için ayrıca «hizmet ödeneği» verilir.

Bu kuruluşlarda ödenecek kuruluş ve gelişme güçlüğü ve hizmet ödeneği her yıl, üniversitelerarası kurulun kuruluş ve gelişme güçlüğüdürünün derecesine göre tespit edeceği, miktarlar gözönünde bulundurulmak suretiyle bütçe kanunlarında gösterilir.

Kuruluş ve gelişme güçlüğüdürünün süresi, kuruluş ve gelişmesinde güçlük olan üniversite veya kuruluşların, bu yasanın yayım tarihinden önce kurulmuş olanlarının, yasanın yayımı tarihinden itibaren geçen beş yıl, daha sonra kurulanların kuruluşundan itibaren geçen on yıldan fazla olamaz. Ancak bu süre, ilgili kuruluşun teklifi ve Bakanlar Kurulu kararı ile uzatılabilir.

MADDE 8. — Kanunun, «İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı» başlığını taşıyan 16 ncı maddesi, aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İş Güçlüğü, İş Riski, Teminindeki Güçlük Zammı ve Tam Gün Ödeneği :

Madde 16. — Bütün öğretim üyelerine, esas görevi üniversitede olan öğretim görevlilerine, asistanlara ve diğer öğretim yardımcılarına İş Güçlüğü, İş Riski ve Teminindeki Güçlük Zammı olarak, her türlü yan ödeme hesaba katılmaksızın görev aylık dereceleri karşılığı olan aylıklarının % 40'ı oranında her ay ek ödemede bulunulur.

İdarî görevlerden dolayı ayrıca her ay rektör olmayan Üniversitelerarası Kurul Başkanına, rektörlere ve birden fazla fakülteden oluşan ve tüzelkişiliği olan Üniversite Bilim ve Tıp Merkezi Başkanına almakta oldukları aylık maaş tutarının 2/3'ü, rektör yardımcısı ve dekanlara 1/2'si ve Yükseköğretim Müdürü ve dekan yardımcısına 1/3'ü oranında ek ödemede bulunulur.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Döner sermayesi olan kuruluşlarda, döner sermayeden ücret, tazminat ve prim alacak personelin girecekleri kademeler yukarıdaki nispeti aşmayacak şekilde ve Maliye Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle, üniversitelere bağlı döner sermaye kuruluşlarında üniversite yönetim kurulunca, fakültelerde ise; fakülte yönetim kurulunca tespit edilir.

Aylık, ek gösterge, idari görev tazminatı ve ek ders ücreti dışındaki kuruluşlar ve gelişme güçlüğü ödeneği, hizmet ödeneği, iş güçlüğü, iş riski ve teminindeki günlük zammı ile tam gün ödeneği ve 1750 sayılı Üniversiteler Kanununun 39 ncu maddesine göre ödenecek olan ücret ve primlerin toplamı, aylık ve ek göstergeler toplamının üniversite öğretim üye ve yardımcılarını için iki, diğer kuruluşlarda bir katından fazla olamaz.

MADDE 9. — Kanuna aşağıdaki geçici 8 nci madde eklenmiştir :

GEÇİCİ MADDE 8. — Bu kanunun ödemelerle ilgili hükümleri, bu kanunun yayımını takip eden aybaşından itibaren geçerli olmak üzere uygulanır.

MADDE 10. — Kanuna aşağıdaki Geçici 9 ncu madde eklenmiştir :

GEÇİCİ MADDE 9. — Bu kanunun yayımından önce doçentliğe atananların intibakı, bu kanunun 2 nci maddesinin (b) bendine göre yapılır.

MADDE 11. — Kanuna aşağıdaki Geçici 10 ncu madde eklenmiştir :

GEÇİCİ MADDE 10. — Kanunun 18 nci maddesinin birinci ve ikinci fıkrasından yararlanmak isteyen öğretim üyeleri ve yardımcılara, bu kanunun yayımı tarihinden itibaren bir yıllık ek başvurma süresi tanınır.

(Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonunun kabul ettiği metin)

Üniversite dışında serbest mesleklerini icra etmeyecek tam gün çalışan öğretim üyelerine, bu durumda olan ve esas görevi üniversitede bulunan öğretim görevlilerine ve asistanlara tam gün ödeneği olarak, her türlü yan ödeme hesaba katılmaksızın görev aylık derecelerinin karşılığı olan aylıklarının % 40'ı oranında ek ödemede, bulunulur.

Üniversite dışında serbest mesleklerini icra eden öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri, tam gün ödeneği alamazlar.

Esas görevi üniversitede olan öğretim yardımcıları, hiç bir suret ile serbest meslek icra edemez ve yüksek öğretim kurumlarından başka kurumlarda çalışamazlar.

Üniversitelerin, diğer kuruluşların döner sermayelerinden faydalanan kurum ve sağlık müessesesinde çalışacak tabip, diş tabibi ve yükseköğrenim görmüş yardımcı personel ile meslek okullarından veya kurslardan mezun yardımcı personele, teknik ve genel idare görevlerinde çalıştırılan bütün hizmetli personele, her ay aylıklarına ek olarak 2 500 lirayı geçmemek üzere döner sermaye gelirlerinden karşılanan bir tazminat, verilir.

Döner sermayesi olan kuruluşlarda, döner sermayeden ücret, tazminat ve prim alacak personelin girecekleri kademeler, yukarıdaki miktarı aşmayacak şekilde ve Maliye Bakanlığının görüşü alınmak sureti ile üniversitelere bağlı döner sermaye kuruluşlarında üniversite yönetim kurulunca, fakültelerde ise fakülte yönetim kurulunca, tespit edilir.

MADDE 9. — Millet Meclisi metninin 9 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Millet Meclisi metninin 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11. — Millet Meclisi metninin 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

EK MADDE — Bu kanun hükümleri, Üniversite Personel Kanununun 20 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda çalışan öğretim üyeleri, öğretim görevli-

(Bütçe ve Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

Üniversite dışında serbest mesleklerini icra etmeyecek tam gün çalışan öğretim üyelerine, bu durumda olan ve esas görevi üniversitede bulunan öğretim görevlilerine ve asistanlara tam gün ödeneği olarak, her türlü yan ödeme hesaba katılmaksızın görev aylık derecelerinin karşılığı olan aylıklarının % 40'ı oranında her ay ek ödemede, bulunulur.

Üniversite dışında serbest mesleklerini icra eden öğretim üyeleri ve öğretim görevlileri, tam gün ödeneği alamazlar.

Esas görevi üniversitede olan öğretim yardımcıları, hiç bir suret ile serbest meslek icra edemez ve yükseköğrenim kurumlarından başka kurumlarda çalışamazlar.

Üniversitelerin, fakültelerin veya üniversitelere bağlı diğer kuruluşların döner sermayelerinden faydalanan kurum ve sağlık müessesesinde çalışacak tabip, diş tabibi ve yükseköğrenim görmüş yardımcı personel ile meslek okullarından veya kurslardan mezun yardımcı personele, teknik ve genel idare görevlerinde çalıştırılan bütün hizmetli personele, her ay aylıklarına ek olarak 2 500 lirayı geçmemek üzere döner sermaye gelirlerinden karşılanan bir tazminat, verilir.

Döner sermayesi olan kuruluşlarda, döner sermayeden ücret, tazminat ve prim alacak personelin girecekleri kademeler, yukarıdaki miktarı aşmayacak şekilde ve Maliye Bakanlığının görüşü alınmak sureti ile üniversitelere bağlı döner sermaye kuruluşlarında üniversite Yönetim Kurulunca, fakültelerde ise Fakülte Yönetim Kurulunca, tespit edilir.

MADDE 9. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 9 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

EK MADDE — Bu kanun hükümleri, üniversite ve akademi üye ve yardımcıları unvan ve yetkisini

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 12. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 13. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

(Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür
Komisyonun kabul ettiği metin)

leri, asistanlar ve diğer öğretim ve araştırma görevlileri ile - YAY - KUR - öğretim üyeleri, öğretim görevlileri, asistanları ve öğretim yardımcıları hakkında da aynen uygulanır.

1472 sayılı Kanunun kapsamına giren yüksekokulların sözleşmeli öğretim görevlilerine, tam gün çalışma düzenini kabul etmeleri halinde 16 ncı maddede esaslar dahilinde ve % 40 oranında tam gün ödeneği, ödenir. Ancak, yapılacak her türlü ödemenin tutarı, hiç bir halde, aynı görevi yapan üniversite öğretim üyesi, öğretim görevlisi, asistanı veya öğretim yardımcısının almakta olduğu miktarı, geçemez.

MADDE 12. — Bu kanun, 1 Mart 1976 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 13. — Millet Meclisi metninin 13 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Bütçe ve Plan Komisyonunun kabul ettiği metin)

haiz olup da, bir kadro karşılığında - YAY - KUR - da görevlendirilenlere de aynen uygulanır.

MADDE 12. — Millet Meclisi metninin 12 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 13. — Millî Eğitim - Gençlik ve Spor ve Kültür Komisyonu metninin 13 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.



