

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu Kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısının Millet Meclisince kabul olunan metni ve Cumhuriyet Senatosu Millî Savunma, İçiş-leri ve Bütçe ve Plân komisyonlarından 5 er üye alınmak sure- tiyle kurulan Geçici Komisyon raporu (M. Meclisi : 1/479; C. Senatosu : 1/1244)

(Not : Millet Meclisi S. Sayısı : 364)

Millet Meclisi
Genel Sekreterliği
Kanunlar Müdürlüğü
Sayı : 3607

30 . 6 . 1971

CUMHURİYET SENATOSU BAŞKANLIĞINA

Millet Meclisinin 28 . 6 . 1971 tarihli 121 nci Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşüle- rek açık oyla kabul edilen, 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında ka- nun tasarısı, dosyası ile birlikte sunulmuştur.

Saygılarımla.

S. O. Avcı
Millet Meclisi Başkanı.

Not: Bu tasarı 7 . 5 . 1971 tarihinde Başkanlıkça İlk Komisyona havale edilmiş ve Genel Kuru- lun 24, 25, 28 . 6 . 1971 tarihli 119, 120 ve 121 nci Birleşimlerinde öncelik ve ivedilikle görüşüle- rek kabul edilmiştir. (Millet Meclisi S. Sayısı : 364)

Geçici Komisyon raporu

Cumhuriyet Senatosu
Geçici Komisyon
Esas No. : 1/1244
Karar No. : 2

3 . 7 . 1971

Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisinin 28 . 6 . 1971 tarihli 121 nci Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşülerek açık oy ile kabul edilen, 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Ka- nununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı, Komisyonumuzun 3 Temmuz 1971 tarihli Birleşiminde, Millî Savunma Bakanı Ferid Me- len ve yetkili uzmanlar ile Maliye Bakanlığı temsilcileri de hazır buldukları halde tetkik ve müzakere olundu.

I - Tasarı, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi suretiyle, uygulamada karşılaşılan güçlüklerin giderilmesini, uygulama imkânı bulunmayan hükümlerin düzeltilmesini, Anayasa Mahkemesince iptal edilen maddeler dolayısıyla meydana gelen boşlukların doldurulmasını ve terfi esaslarının, Türk Silâhlı Kuvvetlerinin gereklerine uygun tarzda yeniden düzenlenmesini öngörmektedir.

Tasarının gerekçesinde de ifade edildiği üzere, Türk Silâhlı Kuvvetlerinde 1942 yılından beri uygulanmakta olan 4273 sayılı Subaylar Heyetine Mahsus Terfi Kanununun karışık ve objektif esaslara dayanmayan terfi sisteminden kurtulmak ve Silâhlı Kuvvetler personeli ile idare için daha uygun esasları ihtiva eden, aynı zamanda çağdaş ordularda uygulanan modern ilkeleri de Türk Silâhlı Kuvvetlerinde uygulama imkânı sağlayacak bir personel kanunu tasarısı üzerinde çalışmalara 1962 yılında başlanmış ve Türkiye Büyük Millet Meclisinde görüşüldükten sonra, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu olarak kanunlaşmış; terfi, malî ve buna bağlı bâzı hükümlerinin dışında kalan hükümleriyle 10 Ağustos 1967 tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu, Silâhlı Kuvvetlerde mevcut subay ve astsubayların çeşitli kanun, yönetmelik ve hattâ talimatlarla yapılagelmekte olan bütün işlemlerini bir araya toplayan KOD bir kanun niteliğini taşımaktadır. Silâhlı Kuvvetlerde mevcut sivil personel bu kanun kapsamı içine alınmamış, kendi özel kanunlarına tabi tutulmuşlardır. Ancak, askerî öğrencilerle uzman çavuşlar hakkında harçlık ve maaş bakımından bu kanunda hükümler zikredilmiştir.

926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun, yürürlüğe girdiği 10 Ağustos 1967 tarihinden bugüne kadar ki uygulaması sonucunda, birbirleriyle gelişen, tedvin yanlışlığı sebebiyle uygulama imkânı bulunmayan, noksanlık arz eden maddelerin bulunduğu; ayrıca, henüz uygulama alanına girmemiş olmasına rağmen, ileriye mâtuflar çalışmalardan ve kanun hükümlerinin genel eleştirisinden, terfi esasının rasyonellikten uzak bulunduğu, personeli mağdur edeceği ve Silâhlı Kuvvetlerin gereklerine ters düştüğü, tasarının gerekçesinde ifade edilmektedir.

Bu mahzurları ortadan kaldırmak amacıyla hazırlanan tasarının getirdiği önemli yeniliklerden birini, 926 sayılı Kanundaki, yeterlik grupları esasına bağlı terfi sistemi yerine, daha rasyonel, âdil ve uygulanabilmesi kolay olan kadro açığı oranı ve sicil notu barajına dayanan bir terfi sisteminin öngörülmesi teşkil etmektedir.

Bu sistemde, teğmen - yarbay rütbelerindeki subayların terfi edebilmeleri için, rütbe bekleme süresi içinde almış oldukları sicil notları ortalamasının, sicil tam notunun % 60'ından yukarıda olması ve üst rütbe kadrosunda açık bulunması gerekmektedir. Albay birikimini önlemek ve Türk Silâhlı Kuvvetlerindeki subay mahrutunu gerçekleştirmek amacıyla de, kadroların, hizmet amacına uygun olarak Genelkurmay Başkanlığınca tesbit edilmesi ve albay kadro miktarının, muvazzaf subay mevcudunun % 8'inden fazla olmaması hususuna da, tasarıda kesin bir hüküm halinde yer verilmiş bulunmaktadır. Tasarı hükümlerine göre, diğer rütbelerdeki kadrolar da, mahrutun ve hizmetin icaplarına göre, yine Genelkurmay Başkanlığınca tesbit edilecektir.

General ve amirallerin miktarı ise, muvazzaf subay mevcudunun % 1'i olarak tesbit edilmiştir. Halen % 1,5 olan bu oran, kademeli bir şekilde, birinci dört yıl sonunda % 1,2'ye, ikinci dört yılda da % 1'e indirilecektir. Tasarıda geçici maddelerle öngörülen düzenlemeye göre, general ve amirallerin 8 yıl içinde, albayların da 10 yıl içinde, istenilen orana indirilmesi sağlanacaktır.

926 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten bu yana geçen sürede, general ve amirallerin bekleme sürelerinin, hizmet gerekleriyle bağdaşmadığı ve özellikle kıta hizmeti zorunluğunun bulunması sebebiyle, hizmette aksaklıklar ve personelde tedirginlikler meydana geldiği, yetkili uzmanların açıklamalarından ve tasarının gerekçesinden anlaşılmaktadır. Filhakika, uygulamada bir general, 3 yıllık bekleme süresinin 2 yılını kıtada geçirmekte, bir yılda da geri hizmette yüksek karanğâh görevlerinde bulunmaktadır. Bu durumda, bir yıllık görevde bulunan general ve amiral henüz görevine intibak etmiş iken, yeniden atanma işlemine tabi tutulmak zorunluğunda bırakıl-

maktadır. Yapılan değişiklikle, general ve amirallerin dört yıl kıta hizmetinde veya karargâh görevinde çalışabilmeleri temin edilmiş bulunmaktadır. Bu suretle, özellikle bâzı görevler için, daha yüksek bir verim elde edilmesine imkân sağlanmaktadır.

Tasarının getirdiği yeniliklerden birini de, halen 10 yıl olan yükümlülük süresinin, evvelece olduğu gibi 15 yıla çıkarılması teşkil etmektedir. Türk Silâhlı Kuvvetlerinde görevli subay ve astsubayların görevlerine başlamalarından sonra uzun bir süreyi meslek içi eğitimlerle geçirmeleri sebebiyle, kısa bir süre sonra yükümlülük süreleri sona ermekte olduğundan hizmet yönünden tam bir istifade sağlanamamaktadır. Bu sakıncanın giderilmesi için, yükümlülük süresinin 15 yıla çıkarılması öngörülmektedir. Ancak, 1971 yılı sonuna kadar 10 yıllık mecburî hizmetlerini tamamlayanların müktesep haklarını korumak bakımından, bunlar hakkında 15 yıllık mükellefiyet süresinin uygulanmıyacağı da tasarıda belirtilmektedir. Ayrıca, kadın subayların istisnai durumları dolayısıyla, hizmet müddetleri ne olursa olsun, yükümlülük sürelerinin, tasarının kanunlaşarak yürürlüğe gireceği tarihi takibeden 30 Ağustos tarihinde sona ereceği de hükme bağlanmış bulunmaktadır.

Silâhlı Kuvvetlerde görevli astsubaylar, halen üç yıl süreli astsubay okullarında yetiştirilmektedir. Ayrıca lise ve dengi okullardan da astsubay yetiştirilmek üzere müracaat edenler bir yıl meslekî öğrenime tabi tutulmak suretiyle astsubaylığa nasbedilmektedir. Bu durumda yetiştirilen astsubaylar arasında süre yönünden bir ayrıcalık ve öğrenim farkı doğmaktadır. Bu farklılığı kaldırmak amacıyla, astsubay okullarında üç yıllık genel kültür öğreniminin verilmesi ve bundan sonra da bir yıl astsubay sınıf okullarında okuduktan sonra astsubay yetiştirilmeleri hususu tasarıda yer almaktadır. Böylece Silâhlı Kuvvetlerdeki astsubayların en az lise seviyesinde öğrenim görmeleri sağlanmaktadır.

Türk Silâhlı Kuvvetlerinde bâzı rütbelerde ve alanlardaki ihtiyacı karşılamak maksadiyle, ilerde özel bir kanun çıkarılmak suretiyle sözleşmeli subay istihdam edilebilmesi de, tasarının getirdiği yenilikler arasında bulunmaktadır. Bu suretle, bugüne kadar harb okullarında yapılan yetiştirme belirli bir standarda bağlanacak, üst rütbelerde bugün görülen aşırı birikimler önlenecektir. Sözleşmeli subayların alınması, yetiştirilmesi, sözleşme süresi ve ayrılması, çıkarılacak özel kanuna göre yürütülecek; özlük hakları, sicil ve terfi işlemleri yönünden aynen muvazzaf subayların haklarını haiz olacaklardır.

Tasarının hazırlanmasını gerektiren en önemli sebeplerden biri de, 926 sayılı Kanunun, özellikle subayların atanmaları ile ilgili bâzı maddelerinin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesidir. İptal edilen maddeler kanunda halen açık bulunmakta ve bu boşluklar, uygulamada birçok güçlüklerle sebeb olmaktadır. Tasarı ile, iptal edilen hükümler, Anayasa Mahkemesi kararı istikametine ve günün şartlarına uygun olarak yeniden düzenlenmektedir.

Yukarıda özetle arz edilen yenilikleri ihtiva eden ve Türk Silâhlı Kuvvetlerindeki personel problemlerini daha pratik ve âdil olarak çözümliyecek nitelikte görülen tasarı, Komisyonumuzca da uygun mütalâa edilmiş ve benimsenmiştir.

Ancak, Komisyonumuzdaki müzakereler sırasında, Türk Silâhlı Kuvvetlerindeki mahrut esasını korumak amacıyla, Silâhlı Kuvvetlerden genç yaşta ayrılan değerli elemanların, sivil sektörde veya Millî Savunma Bakanlığı bünyesinde sivil memur statüsüne tabi olmak suretiyle görev yapabilmelerini temin etmek üzere, 7 . 2 . 1969 tarihli ve 1101 sayılı Kanunda gerekli değişikliklerin biran önce yapılması ve bu elemanlardan Silâhlı Kuvvetler dışında da yararlanmak imkânının sağlanması Komisyonumuzca temenniye şayan görülmüş ve bu hususun rapora dergi kararlaştırılmıştır.

II - Millet Meclisince kabul edilen maddeler Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

III - Tasarının önemine ve mahiyetine binaen Genel Kurulda öncelik ve ivedilikle görüşülmesi hususunda istemde bulunulması kararlaştırılmıştır.

Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan Ankara <i>Y. Köker</i>	Sözcü Ankarâ <i>M. Ulusoy</i>	Kâtip Samsun <i>H. E. Işıklar</i>	Adana <i>M. Öztekin</i>
A. Karahisar Y. K. Şencak Toplantıda bulunmadı	Antalya <i>A. Tekin</i>	Aydın H. Oral Toplantıda bulunmadı	Cumhurbaşkanınca S.Ü. F. Korutürk Toplantıda bulunmadı
İçel <i>T. Özdolay</i>	Manisa <i>O. Karaosmanoğlu</i>	Siirt <i>A. Kavak</i>	Tabii Üye S. Özgür İmzada bulunamadı
Tokat <i>A. Altuntaş</i>	Trabzon A. Ş. Ağanoğlu Toplantıda bulunmadı	Urfa <i>İ. E. Karakapıcı</i>	

MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bazı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bazı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 3 ncu maddesi (k), (l) ve (o) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

k) Yeterlik derecesi : Sicil notu ortalamalarına göre aynı sınıf ve rütbede terfi sırasında olan subayların ve astsubayların kendi aralarındaki derecelenmeleridir.

l) Yıllık kontenjan : Her rütbedeki general ve amiral sayısının bekleme sürelerine bölümü sonucu çıkan miktardır.

o) Değerlendirme notu : Yüksek Askerî Şûra üyelerinin verdikleri notların ortalamasıdır.

MADDE 2. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 15 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

a) Askerî Eğitim

Madde 15. — Silâhlı Kuvvetler veya kendi hesabına üniversitenin çeşitli fakültelerini veya yüksek okulları bitirenler muvazzaf subay nasbedilmeden evvel askerî bir eğitime tabi tutulurlar. Başarı gösteremiyenler mütaakıp dönem eğitime katılırlar. Bunlardan ikinci dönem eğitiminde de başarı gösteremiyenler 35 nci madde (c) bendindeki başarı şartı aranmaksızın subay nasbedilirler. Ancak, nasbedildikleri rütbe bekleme süresi bir yıl uzatılır.

MADDE 3. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 24 ncu maddesine aşağıdaki (g) bendi eklenmiştir :

g) Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca her yıl Subay Sınıflandırma Yönetmeliğinde belirtilen zamanlarda hizmet fazlası veya ihtiyaç duyulan personelin miktarı Genelkurmay Başkanlığına bildirilir.

Genelkurmay Başkanlığınca, ilgili Kuvvet Komutanlıklarının veya Jandarma Genel Komutanlığının da görüşleri alındıktan sonra bu personelin Kuvvetleri değiştirilebilir.

Bu personel, yeni kuvvetinde, sınıfı görevinde istihdam edilebileceği gibi ihtiyaç duyulan sınıflarda istihdam edilmek üzere, yeniden sınıflandırmaya tabi tutulabilir.

MADDE 4. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 30 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

a) Barış zamanına ait normal bekleme süreleri :

Madde 30. — Subayların normal bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir.

Rütbeler	Normal Bekleme süreleri
Asteğmen	1 yıl
Teğmen	3 yıl
Üsteğmen	6 yıl
Yüzbaşı	6 yıl
Binbaşı	6 yıl
Yarbay	3 yıl
Albay	4 yıl
Tuğgeneral - Tuğamiral	4 yıl
Tümgeneral - Tümamiral	4 yıl
Korgeneral - Koramiral	4 yıl
Orgeneral - Oramiral	4 yıl

GEÇİCİ KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METİN

27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesi hakkında kanun tasarısı

MADDE 1. — Millet Meclisi metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millet Meclisi metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Millet Meclisi Metninin 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 5. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 34 ncü maddesi aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiştir :

I - Subaylığa nasıp ve terfi onayı

Madde 34. — Subaylığa nasıp ve rütbe terfileri, ilgili Kuvvet Komutanının (Jandarma subayları için J. Gn. K. nın) teklifi ve Genelkurmay Başkanının lüzum göstermesi üzerine Millî Savunma Bakanı (J. subayları için İçişleri Bakanı) ile Başbakanın imzalıyacağı ve Cumhurbaşkanının onaylıyacağı kararname ile yapılır.

MADDE 6. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 35 nci maddesinin (c) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 35. — c) Silâhlı Kuvvetler hesabına fakülte ve yüksek okulları bitirenler, askerlik eğitimini de başarı ile bitirdikleri takdirde, bunlardan tahsil süresi Harb Okulu öğrenim süresi kadar veya daha fazla olanlar teğmenliğe, tahsil süresi Harb Okulu öğrenim süresinden yıl olarak az olanlar asteğmenliğe, fakülte ve yüksek okulları bitirdikleri ayın sonunda geçerli olmak üzere nasbedilirler. Aynı sınıfta subaylığa nasbedileceklerin sınav tarihleri arasında fark bulunduğu takdirde, nasıpları en son sınav tarihinde birleştirilir.

MADDE 7. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 36 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

III - Nasıp düzeltilmesi

Madde 36. — Kazai ve idari kararlar neticesi nasıp düzeltilmesi aşağıdaki esaslara göre yapılır :

a) Kısa hapis veya tecil edilen cezalar hariç olmak üzere; para cezasına çevrilmiş olsa bile, subayların mahkûm edildikleri şahsî hürriyeti bağlayıcı cezaları, mahkûmiyetle neticelenen açıkta geçen süreleri ile firar veya izin tecavüzünde buldukları Askerî Mahkeme kararı ile sabit olanların firar veya izin tecavüzünde geçen süreleri kademlerinden düşülür. Şu kadar ki, açığı gerektirmiyen bir suçtan mahkûm olanların açıkta geçen süreleri bundan hariçtir.

Bu işlem; firar, izin tecavüzü, açıkta geçen süreler bakımından hükmün kesinleşmesini, şahsî hürriyeti bağlayıcı cezalar (para cezasına çevrilenler dâhil) bakımından cezanın kısmen veya tamamen infaz edilmesini müteakip infazla geçen süre nazara alınarak, son rütbeye nasıp tarihinin düzeltilmesi suretiyle derhal yapılır.

b) Silâhlı Kuvvetler hesabına veya izinli olarak yurt içinde veya yurt dışında her çeşit öğrenim, kurs ve staja gönderilen subaylardan, öğrenim, kurs veya stajlarını bu kanun hükümlerine göre hazırlanacak yönetmelikte gösterilen süre ve şartlar içinde bitiremeyen, başarısızlık veya diğer sebeplerle bu yönetmelikte gösterilen sürelerden fazla sınıfta kalmak suretiyle bu süre içerisinde bitirmelerine imkân olmıyan, üniversiteler, yüksek okullar veya sınıf okulları yönetmeliklerine göre öğrencilikle ilişkileri kesilen, devamsızlık, başarısızlık, uygunsuz hallerinden dolayı eğitimlerine son verilen veya devre kaybedenlerin öğrenim, kurs veya stajda kaldıkları süreler kadar bekleme süreleri uzatılır. Yurt dışına öğrenim, kurs veya staja gönderilenler için bu süre yurt dışına çıkış ve dönüş tarihleri arasında geçen süredir.

c) Harb Akademileri tahsili, sıhhi sebeplerle devamsızlık, yönetmelikte gösterilen özel nitelik isteyen kurslar ve üç ay dâhil daha az süreli kurslar için (b) bendi hükümleri uygulanmaz.

d) Nasıp düzeltmek suretiyle yapılacak terfiler 33 ncü madde hükmüne tabidir.

MADDE 8. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 37 nci maddesinin (b) bendi 3 ncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

3. Çeşitli sınıflara mensup aynı rütbe ve aynı nasıplı subaylar arasında kıdem sırası :

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 5. — Millet Meclisi metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 6. — Millet Meclisi metninin 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Millet Meclisi metninin 7 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 8. — Millet Meclisi metninin 8 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Kadrodaki sınıfı esas olmak üzere bunların dâhil buldukları yeterlik derecelerine, yeterlik dereceleri aynı olanların hizmet sürelerine göre tesbit edilir. Hizmet süreleri de aynı olanların bir evvelki rütbelerindeki yeterlik dereceleri esastır.

MADDE 9. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 38 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

I - Terfi esasları

Madde 38. — Subayların terfileri aşağıdaki esaslara göre yapılır.

a) Teğmen - Yarbay rütbesindeki subaylar, terfi için gerekli bekleme sürelerinin son yıllarında, o rütbede haklarında düzenlenen sicil belgelerinin not ortalamalarına göre sınıfları içerisinde yeterlik derecelerine sıralanırlar.

Bunlardan, sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olanlar en üstün yeterlik derecesinden başlamak üzere kadro açığı nisbetinde bir üst rütbeye terfi ettirilirlir.

b) Yükselme sırasına girmiş bulunan albaylar :

Kuvvet Komutanlıkları ve Jandarma Genel Komutanlığınca yükselme sırasına girmiş bulunan albayların bu rütbedeki sicil notu ortalaması tesbit olunur. Buna göre sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olanlar, binbaşılık rütbesinden itibaren almış oldukları sicil notu ortalamasına göre kendi sınıfları içerisinde, kurmaylar sınıflarına bakılmaksızın kendi aralarında, (Hava Kuvvetlerinde pilot ve Hv. Yer kurmaylar ayrı ayrı) sıralanırlar. Bu şekilde sıralanan albaylardan sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 70 ve daha yukarısı olanların sicil dosyaları Yüksek Askerî Şûraya gönderilir. Yüksek Askerî Şûra, bunları 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirmeye tabi tutar.

c) Her yıl düzenlenecek sicil belgelerinin şekli ve muhtevası ile sınıf ve rütbelerin özelliklerine göre ne suretle, kimler tarafından ve hangi zamanlarda doldurulacağı Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 10. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 39 ve 40 ncı maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 11. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 41 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

IV - Kadroların tesbiti ve muvazzaf subay kadro oranları

Madde 41. — Subay kadroları aşağıdaki esaslara göre tesbit olunur.

Kara, Deniz, Hava Kuvvetlerine ve Jandarma Genel Komutanlığına ait kadrolar, her yılın 31 Ağustosunda rütbe, sınıf (varsa branşı) belirtilerek Genel Kurmay Başkanlığınca hizmet ihtiyacına göre tesbit edilir ve ilgili Kuvvete ve Jandarma Genel Komutanlığına bildirilir.

Tesbit edilecek bu kadrolar içindeki albay kadro miktarı, muvazzaf subay mevcudunun % 8 oranını aşamaz.

Askerî hâkim subaylardan ve Gülhane Askerî Tıp Akademisi öğretim üyelerinden albaylıkta 6 ncı yılını tamamlayanlar bu oranın dışına çıkarılarak hizmete devam ettirilirlir.

MADDE 12. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 42 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 9. — Millet Meclisi metninin 9 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Millet Meclisi metninin 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11. — Millet Meclisi metninin 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — Millet Meclisi metninin 12 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 13. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 43 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

VI - Rütbe terfi şartları

Madde 43. — Rütbe terfiinin esas ve şartları şunlardır :

- a) Rütbeye mahsus bekleme süresini tamamlamış olmak,
- b) Rütbeye mahsus bekleme süresinin yarbaya kadar (yarbay dâhil) için üçte ikisi, albaylar için yarısı oranında yıllık sicili bulunmak,
- c) Meslek programları yönetmeliğinde gösterilen kıta hizmetlerini yapmış bulunmak,
- d) Sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olmak, albaylar için ayrıca; binbaşılıktan itibaren almış oldukları sicil notlarının ortalaması sicil tam notunun % 70 ve daha yukarısı olmak,
- e) Üst rütbe kadrosunda açık bulunmak,
- f) General ve amiralliğe yükselecek albaylar için üst rütbe kadrosunda 49 ncu maddede yazılı oranlar içinde açık bulunmak.

Yukarıdaki şartları taşıyan subaylar kadro açığı miktarında bir üst rütbeye terfi ettirilirler. Bu terfiler yeterlik derecelerine göre bu kanundaki esaslar dâhilinde yapılır.

MADDE 14. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 44 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

VII - Sonraki yıllarda terfi

Madde 44. — Rütbe terfi edemiyen subaylar :

- a) Teğmen - Üsteğmenler sonraki yıllarda;
- b) Yüzbaşı - Binbaşılardan; kadrosuzluktan terfi edemiyenler sonraki yıllarda; sicil notu ortalamaları % 50 ve daha fazla olup da % 60 dan az olanlar sonraki iki yıl;
- c) Yarbay ve albaylardan kadrosuzluktan terfi edemiyenler ile, albaylıkta almış buldukları sicil notları ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olup da, binbaşılıktan itibaren almış olduğu sicil notlarının ortalaması sicil tam notunun % 70 inden az olan albaylar sonraki 2 yıl.

Rütbe terfi şartlarını haiz iseler o yıl terfi sırasına girenlerle birlikte 38 nci madde esaslarına göre yeterlik derecelerine sıralanarak yeniden terfi işlemine tabi tutulurlar.

Sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 60 ından az olan Yzb., Bnb. lardan bu madde kapsamına girenlerin sonraki yıllardaki sicil notu ortalaması ne olursa olsun terfi için iki defadan fazla yeterlik sıralamasına tabi tutulmazlar.

Yukarıdaki esaslara göre terfi edenlerin yeni rütbelerindeki bekleme süresinin başlangıcı rütbeye nasıp tarihleridir. Bu gibiler yükseldikleri yeni rütbelerinin bekleme süresine tabidirler.

MADDE 15. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 45 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

VIII -Kademe ilerlemesi şartları

Madde 45. — Subaylar aşağıda yazılı esaslara göre her yıl kademe ilerlemesi yaparlar.

- a) Kademe ilerleme şartları şunlardır :
 1. Bulunduğu kademede bir terfi yılını doldurmuş olmak,
 2. Bulunduğu rütbede ilerliyebileceği bir ileri kademe bulunmak,
 3. Sicil notu, sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olmak,
- Yukarıdaki şartları haiz olan subaylar, her yıl kademe ilerlemesi yaparlar.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 13. — Millet Meclisi metninin 13 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 14. — Millet Meclisi metninin 14 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 15. — Millet Meclisi metninin 15 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

b) Rütbelere ve rütbe kıdemliliklerine ait kademeler ve bu kademelerin üst derece maaş kademelerine sirayeti Ek - VI sayılı çizelgede gösterilmiştir. Kademe ilerlemesi suretiyle üst rütbe maaşını almış olmak, üst rütbeye terfi gerektirmez.

c) Kademe ilerlemesinin nasıl yapılacağı ve onay makamları Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

d) Bekleme süreleri sonunda üst rütbeye terfi eden subaylar, yeni rütbelerinin birinci kademesine de ilerlemiş olurlar.

Bekleme süreleri dışında rütbe terfi eden subaylar da yeni rütbelerinin birinci kademesine ilerlemiş sayılırlar. Bunların yeni rütbe kademe aylıkları evvelki aylıklarından az olduğu takdirde aradaki fark kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar evvelki aylıkları ödenmekte devam olunur.

e) Rütbe nasıp tarihinden itibaren 3 yılını tamamlayarak kıdemliliği onanan üsteğmen, yüzbaşı, binbaşılar yükseldikleri aylık derecesinin birinci kademesine, albaylar birinci derecenin son kademesine de ilerlemiş olurlar.

140 ncı maddede belirtilen süre dışında kıdemliliği onananlar da yukardaki fıkrada belirtilen maaş derece ve kademelerine ilerlemiş sayılırlar.

Bunların yeni rütbe ve kademe aylıkları evvelki aylıklarından az olduğu takdirde aradaki fark kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar evvelki aylıkları ödenmekte devam olunur.

f) Muhtelif sebeplerle nasıp tarihleri lehlerine düzeltilenlerin, yeni nasıp tarihlerine göre Ek - VI sayılı cetveldeki kademelere intibakları yapılır.

g) Kadrosuzluktan rütbe terfi edemiyenler, buldukları rütbede kademe ilerlemesi yapabilirler.

MADDE 16. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 47 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

General ve Amiral terfileri

I - Rütbe terfi

Madde 47. — Rütbe terfi şartları şunlardır :

- a) Rütbeye mahsus bekleme süresini tamamlamış olmak,
- b) Rütbeye mahsus bekleme süresinin yarısı kadar sicili bulunmak,
- c) Üst rütbe kadrosunda 49 ncü maddedeki oranlar içinde açık bulunmak,
- d) Yüksek Askerî Şûraca 54 ncü madde esaslarına göre seçilmiş olmak,
- e) Subay Sicil Yönetmeliğinde belirtilen kıta hizmetini yapmış olmak,
- f) Korgeneral ve Koramiralliğe yükselebilmek için Harb Akademileri öğrenimini başarı ile bitirmiş bulunmak ve aynı zamanda Kara Kuvvetlerinde muharip sınıf, Deniz Kuvvetlerinde güverte ve Hava Kuvvetlerinde pilot sınıfı generali olmak,

Yukardaki şartları taşıyan general ve amiraller üst rütbeye terfi ettirilirlir.

MADDE 17. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 11 . 6 . 1970 tarih ve 1301 sayılı Kanunla değişik 49 ncü maddesinin (a), (b), (c) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş; maddeye aşağıdaki (g) ve (h) bendleri eklenmiştir.

a) Silâhlı Kuvvetlerde (J. Gn. K. lığı dâhil) general ve amiral kadroları, Silâhlı Kuvvetlerin hizmet ihtiyacına göre Genelkurmay Başkanlığınca tesbit olunur. Ancak kadro ile tesbit edilecek general ve amiral toplamı sınıf mevcudu esas alınmaksızın barışta muvazzaf subay mevcudunun % 1 ini geçemez.

Yüzde bir oranına göre tesbit edilecek general - amiral miktarı tesbit tarihinden itibaren her kuvvetin muvazzaf subay mevcudunda % 6 dan fazla bir artma veya eksiltme olmadıkça değiş-

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 16. — Millet Meclisi metninin 16 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 17. — Millet Meclisi metninin 17 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

tirilemez. % 6 dan fazla bir artma ve eksilme olduğu takdirde bu miktar % 6 kabul edilerek gerekli değişiklik yapılır.

Kadrolarda gösterilen sınıf, rütbe ve miktarlar aşılamaz. Her hangi bir sebeple boşalan general - amiral kadroları mütaakıp 30 Ağustostan önce doldurulamaz.

Kuvvet komutanlıklarınca ve Jandarma Genel Komutanlığınca ancak teşkilât değişikliği ve hizmet zaruretleri dolayısıyla bu kadrolarda değişiklik teklif olunabilir.

Bu teklifler, Yüksek Askerî Şûranın mütalâası alınmak suretiyle Genelkurmay Başkanlığınca sonuçlandırılır.

b) (a) bendine göre tesbit edilen general ve amiral mevcutlarının muhtelif rütbelere dağılım oranları 3 kuvvet (Jandarma dâhil) için aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir. Kadrolar, bu oranları aşmayacak şekilde tesbit edilir.

Rütbeler	K. K. K.		
	(J. Dâhil) %	Dz. K. K. %	Hv. K. K. %
Orgeneral	5	7	4
Oramiral			
Korgeneral	12,5	13	16
Koramiral			
Tümgeneral	25	27	24
Tümamiral			
Tuğgeneral	57,5	53	56
Tuğamiral			

c) Her yıl terfi sırasına girenlere, terfi edecekleri rütbenin birinci yılına ait kontenjanlar verilmek suretiyle, bir üst rütbeye terfileri sağlanır. Bu şekilde yapılan terfilerde o rütbeye ait kontenjanın tamamlanamadığı hallerde, birinci yıl kontenjanı artırılabilir. Ancak, kontenjanı artırılan grup en geç 3 ncü yılın sonunda kendi mevcuduna indirilir. Bu indirme işlemi Yüksek Askerî Şûraca, üç sene içinde alınan sicil ve değerlendirme notlarına göre yeterlik derecesi en düşük olanların emekliye sevk edilmeleri suretiyle yapılır.

g) Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselen albay ve general - amirallerden kadrosuzluk nedeni ile bekleme süresini doldurmadan emekliye sevk edilenlere de, eski rütbesi üzerinden, (f) bendindeki esas ve usullere göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

h) Genelkurmay Başkanı her üç kuvvetten de olabilir ve (b) bendinde gösterilen kadro oranları dışında tutulur.

MADDE 18. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 5 nci kısmının 6 ncı bölüm başlığı kaldırılmış ve 50 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli nedenlerle Silâhlı Kuvvetlerden ayrılacak subaylar hakkında yapılacak işlem

Madde 50. — Kadrosuzluk, yetersizlik, disiplinsizlik veya ahlâki durum nedeni ile aşağıda belirtilen esas ve şartlar dâhilinde subaylar hakkında Silâhlı Kuvvetlerden ayırma işlemi yapılır.

a) Kadrosuzluk sebebiyle ayırma :

Rütbe terfi şartlarını haiz olup da 44 ncü madde gereğince 2 yıl daha kadrosuzluk nedeniyle terfi edemiyen yarbay ve albaylar ile sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha fazlası olup da Yüksek Askerî Şûraya sevk edilmeyen albaylar yaş haddine kadar hizmete devam ettirilirlen. Bu şekilde hizmete devam ettirilen yarbay ve albaylar-

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 18. — Millet Meclisi metninin 18 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

dan terfi şartlarını haiz binbaşı ve yarbaylara kadro açılması maksadiyle sicil notu ortalaması en düşük olanlardan başlanmak üzere yeteri kadar emekliye sevk edilir.

Terfi hakkı kalmaksızın hizmete devam ettirilen yarbay ve albayların, sicil notu ortalamalarının nasıl tesbit edileceği ve hangi esaslara göre sıralanacakları Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

b) Yetersizlik sebebiyle ayırma :

1. Rütbe bekleme süresi sonunda veya sonraki yıllarda yapılan yeterlik sıralamasında :

(a) Sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 50 sinden az olan yüzbaşı ve binbaşılar ile % 60 indan az olan yarbay ve albaylar,

(b) Sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 50 si ve daha yukarısı olup da % 60 indan az olduğu için 44 ncü madde gereğince iki yıl daha denendiği halde rütbe terfi edemiyen Yzb. ve Bnb. lardan o yıl kademe ilerlemesi de yapamıyanlar; kademe ilerlemesi yapıp da sonraki yıllarda kademe ilerlemesi yapamıyanlar veya rütbesinin son kademesine geldiği halde almış buldukları sicil notu kademe ilerlemesi için yeterli olmıyanlar;

2. Bu maddenin (a) bendi gereğince yaş haddine kadar hizmete devam edecek yarbay ve albaylardan yıllık sicil notu sicil tam notunun % 60 ının aşağısına düşenler;

3. Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilen esaslara göre kendisinden istifade edilemeyeceği sıralı sicil üstlerinin düzenliyeceği sicil belgesi ile anlaşılmalılar;

Hakkında, hizmet sürelerine bakılmaksızın, T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır.

c) Disiplinsizlik veya ahlâki durum sebebiyle ayırma :

Disiplinsizlik veya ahlâki durumları sebebiyle Silâhlı Kuvvetlerde kalmaları uygun görülmiyen subayların hizmet sürelerine bakılmaksızın haklarında T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır.

Bunlar hakkındaki lüzumlu sicil belgelerinin ne suretle ve ne zaman tanzim edileceği Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 19. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 51, 52, 53 ncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 20. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 54 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Albaylarla general ve amirallerin terfi işlemleri

Madde 54. — Yüksek Askerî Şûra, kuvvetlerden ve J. Gn. K. lğından 38 nci madde (b) bendi gereğince gönderilen albaylar ile terfi sırasındaki general ve amirallerin şahsi dosyalarını ve rütbedeki sicil belgelerini (albayların teğmenlikten itibaren, general ve amirallerin generallik ve amirallik rütbelerindeki sicil belgelerini) inceliyerek Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilen esaslara göre değerlendirme notu verir. Sicil notu ortalaması ile değerlendirme notu toplamı yeterlik notu olarak tesbit edilir ve en üstün yeterlik notu alanlardan başlamak üzere bir yeterlik sıralaması yapılır. Yeterlik notu en yüksek olandan itibaren kadro ihtiyacı kadar albay, general ve amiral bir üst rütbeye terfi ettirilir.

Ancak, orgeneral ve oramiralliğe yükselecek korgeneral ve koramiral miktarı, orgeneral ve oramiralin birinci yıl kontenjanına eşit ise, bunların orgeneral ve oramiralliğe yükselebilmesi, mensup bulunduğu kuvvet komutanının teklifi, Yüksek Askerî Şûra üyelerinin üçte ikisinin kabulü ve Genelkurmay Başkanının uygun görmesine bağlıdır.

MADDE 21. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 55 ve 56 ncü maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 19. — Millet Meclisi metninin 19 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 20. — Millet Meclisi metninin 20 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 21. — Millet Meclisi metninin 21 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 22. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 57 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yönetmelik

Madde 57. — Yüksek Askerî Şûranın terfi işlemlerine ait çalışma usulleri ve kararlarını nasıl alacağı, sair hususlar Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 23. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 64 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

VII - Fakülte veya yüksek okullardan mezun olanların nasbı

Madde 64. — Silâhlı Kuvvetler hesabına fakülte veya yüksek okullardan mezun olup askerlik eğitimlerini de bitirerek subay nasbedilenlerin subaylık nasıpları hangi tarihlerde olursa olsun, kademe ve üst rütbeye yükselmelerinde esas olacak nasıpları fakülte veya yüksek okullardan mezun oldukları takvim yılının 30 Ağustosuna itibar olunur. Yedeksubaylıktan muvazzaf subaylığa geçirilenlerin subaylık nasıpları hangi tarihte olursa olsun, kademe ve üst rütbeye yükselmelelerinde esas olacak nasıpları 35 nci madde gereğince nasıplarının götürüldüğü takvim yılının 30 Ağustosuna itibar olunur.

MADDE 24. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 67 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

I - Kaynak

Madde 67. — Silâhlı Kuvvetler için muvazzaf astsubay kaynakları astsubay okullarıdır.

Astsubay okulları; astsubay hazırlama okulları ve astsubay sınıf okulları olmak üzere ikiye ayrılır.

MADDE 25. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 68 nci maddesinin 31 . 7 . 1970 tarih ve 1323 sayılı Kanunla değişik (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

a) Muvazzaf astsubay olabilmek için en az ortaokul veya sanat okulu mezunu olup da 3 yıl süreli astsubay hazırlama okullarından veya lise, ticaret lisesi, kolej, sanat enstitüleri ve sağlık kolejlerinde Silâhlı Kuvvetler veya kendi nam ve hesabına okuyarak mezun olduktan sonra astsubay sınıf okullarında tabii tutulacakları 1 yıllık meslekî öğrenimi ve eğitimi başarı ile bitirmek ve 18 yaşını tamamlamış olmak şarttır. Ancak, bu öğrenim ve eğitim süresini bitirdikleri tarihte 18 yaşını tamamlamamış olanlar Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartı ile muvazzaf astsubay olabilirler.

MADDE 26. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 82 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Astsubaylığa nasıp

Madde 82. — Astsubaylığa nasıp ve rütbe terfileri, kuvvet komutanının (Jandarma astsubayları için Jandarma Genel Komutanının) teklifi ve Genelkurmay Başkanının lüzum göstermesi üzerine Millî Savunma Bakanı (J. Astsb. ları için İçişleri Bakanı) onayı ile yapılır.

Astsubay sınıf okullarındaki meslekî öğrenim ve eğitimi başarı ile bitirenler astsubay çavuş nasbedilirler. Nasıpları sınıf okullarını bitirdikleri yılın 30 Ağustosuna götürülür.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 22. — Millet Meclisi metninin 22 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 23. — Millet Meclisi metninin 23 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 24. — Millet Meclisi metninin 24 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 25. — Millet Meclisi metninin 25 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 26. — Millet Meclisi metninin 26 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 27. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 85 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

I - Rütbe terfii şartları

Madde 85. — Rütbe terfii esas ve şartları şunlardır :

a) Rütbe terfi şartları :

1. Rütbeye mahsus bekleme süresini tamamlamış olmak;
2. Rütbeye mahsus bekleme süresi içinde üçte iki nisbetinde yıllık sicili bulunmak;
3. Sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarı olmak;
4. Üst rütbe kadrosunda açık bulunmak.

b) Çvş. - Bçvş. rütbelerindeki astsubaylar, terfi için gerekli bekleme sürelerinin son yıllarında, o rütbede haklarında düzenlenen sicil belgelerinin not ortalamalarına göre sınıfları içerisinde yeterlik derecesine sıralanırlar.

Bunlardan sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olanlar, en üstün yeterlik derecesinden başlanmak suretiyle, kadro açığı miktarında üst rütbeye terfi ettirilir.

c) Her yıl düzenlenecek sicil belgelerinin şekli ve muhtevası ile sınıf ve rütbelerin özelliklerine göre ne suretle, kimler tarafından ve hangi zamanlarda doldurulacağı Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 28. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 86, 87, 88 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 29. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 89 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

V - Kadroların bildirilmesi

Madde 89. — Kara, Deniz, Hava Kuvvetlerine ve Jandarma Genel Komutanlığına ait astsubay kadroları, her yılın 31 Ağustosunda sınıfı (varsa branşı) belirtilerek Genelkurmay Başkanlığınca tesbit edilir.

MADDE 30. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 90 ve 91 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 31. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 92 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

VIII - Mütakıp yıllarda terfi

Madde 92. — Rütbe terfi edemiyen astsubaylar :

a) Astsubay çavuş ve kıdemli çavuşlar sonraki yıllarda;

b) Üstçavuş - Başçavuşlar; kadrosuzluktan terfi edemiyenler sonraki yıllarda; sicil notu ortalamaları % 50 ve daha fazla olup da % 60 tan az olanlar sonraki iki yıl;

Terfi şartlarını haiz iseler o yıl terfi sırasına girenlerle birlikte 85 nci madde esaslarına göre yeterlik derecelerine sıralanarak yeniden terfi işlemine tabi tutulurlar.

Sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 60'ından az olan üstçavuş ve başçavuşlardan bu madde kapsamına girenlerin sonraki yıllardaki sicil notu ortalaması ne olursa olsun terfi için iki defadan fazla yeterlik sıralamasına tabi tutulmazlar.

Yukardaki esaslara göre terfi edenlerin yeni rütbelerindeki bekleme süresinin başlangıcı rütbeye nasip tarihleridir. Bu gibiler, yükseldikleri yeni rütbelerinin bekleme süresine tabidirler.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 27. — Millet Meclisi metninin 27 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 28. — Millet Meclisi metninin 28 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 29. — Millet Meclisi metninin 29 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 30. — Millet Meclisi metninin 30 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 31. — Millet Meclisi metninin 31 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 32. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 93 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

IX - Kademe terfii esas ve şartları

Madde 93. — Astsubaylar aşağıda yazılı esaslara göre her yıl kademe ilerlemesi yaparlar.

a) Kademe ilerleme şartları şunlardır :

1. Bulunduğu kademede bir terfi yılını doldurmuş olmak,
2. Bulunduğu rütbede ilerleyebileceği bir ileri kademe bulunmak,
3. Sicil notu, sicil tam notunun % 60 ve daha yukarısı olmak.

Yukardaki şartları haiz olan astsubaylar, her yıl kademe ilerlemesi yaparlar.

b) Rütbelere ait kademeler ve bu kademelerin üst derece maaş kademelerine sirayeti ek - VIII sayılı çizelgede gösterilmiştir. Kademe ilerlemesi suretiyle üst rütbe maaşını almış olmak, üst rütbeye terfii gerektirmez.

c) Kademe ilerlemesinin nasıl yapılacağı ve onay makamları Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

d) Bekleme süreleri sonunda üst rütbeye terfi eden astsubaylar, yeni rütbelerinin birinci kademesine de ilerlemiş olurlar.

Bekleme süreleri dışında rütbe terfii eden astsubaylar da yeni rütbelerinin birinci kademesine ilerlemiş sayılırlar. Bunların yeni rütbe kademe aylıkları evvelki aylıklarından az olduğu takdirde, aradaki fark kademe ilerlemesi suretiyle giderilinceye kadar evvelki aylıkları ödenmekte devam olunur.

e) Muhtelif sebeplerle nasıp tarihleri lehlerine düzeltilenlerin, yeni nasıp tarihlerine göre ek - VIII sayılı cetveldeki kademelere intibakları yapılır.

f) Kadrosuzluktan rütbe terfi edemiyen astsubaylar, buldukları rütbede kademe terfii yapabilirler.

MADDE 33. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 9 ncü kısmının 5 nci bölüm başlığı kaldırılmış ve 94 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Çeşitli nedenlerle Silâhlı Kuvvetlerden ayrılacak astsubaylar hakkında yapılacak işlem

Madde 94. — Yetersizlik, disiplinsizlik veya ahlâki durumları nedeni ile aşağıda belirtilen esas ve şartlar dâhilinde astsubaylar hakkında Silâhlı Kuvvetlerden ayırma işlemi yapılır.

a) Yetersizlik sebebi ile ayırma :

1. Rütbe bekleme süresi sonunda veya sonraki yıllarda yapılan yeterlik sıralamasında :
 - (a) Sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 50 sinden az olan üstçavuş - başçavuşlar ;
 - (b) Sicil notu ortalaması, sicil tam notunun % 50 si ve daha yukarı olup da % 60 indan az olduğu için 92 nci madde gereğince iki yıl denendiği halde rütbe terfii edemiyen üstçavuş - başçavuşlardan o yıl kademe ilerlemesi de yapamıyanlar ; kademe ilerlemesi yapıp da sonraki yıllarda kademe ilerlemesi yapamıyanlar veya rütbesinin son kademesine geldiği halde almış buldukları sicil notu kademe ilerlemesi için yeterli olmıyanlar ;

2. Kıdemli başçavuşlardan iki defa kademe ilerlemesi yapamıyanlar ile rütbesinin son kademesine geldiği halde almış bulunduğu sicil notu kademe ilerlemesi için yeterli olmıyanlar ;

3. Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilen esaslara göre kendisinden istifade edilemeyeceği sıralı sicil üstlerinin düzenliyeceği sicil belgesi ile anlaşılınlar ;

Hakkında hizmet sürelerine bakılmaksızın T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır.

b) Disiplinsizlik ve ahlâki durum sebebiyle ayırma :

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 32. — Millet Meclisi metninin 32 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 33. — Millet Meclisi metninin 33 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Disiplinsizlik veya ahlâki durumları sebebiyle Silâhlı Kuvvetlerde kalmaları uygun görülmiyen astsubayların hizmet sürelerine bakılmaksızın haklarında T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri uygulanır.

Bu gibi astsubaylar hakkında, lüzumlu sicil belgelerinin ne suretle ve ne zaman tanzim edileceği Astsubay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

MADDE 34. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 8 nci kısmının 6 ncı bölüm başlığı ile bu bölümdeki 95, 96, 97, 98 ve 99 ncu maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 35. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 109 ncu maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(b) Başçavuşluğa terfiinde sicil notu ortalaması sicil tam notunun % 85 ve daha fazlası olmak.

MADDE 36. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 112 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir ve son fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır :

Muvazzaf subay ve astsubaylar, subay ve astsubay nasbedildikleri tarihten itibaren fiilen 15 yıl hizmet etmedikçe istifa edemezler.

MADDE 37. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 113 ncü maddesi (a) bendi ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

2. Masrafları Devlet tarafından ödenmiş ise bu sürenin iki misli kadar uzatılır.

MADDE 38. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 114 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 114. — Lise mezunlarından öğrenim maksadiyle yabancı memleketlere gönderilenlerin, subay çıktıktan sonra istifaya hak kazanmaları, 15 yıllık yükümlülük süresine ek olarak öğrenim için yurt dışına çıkış ve dönüş tarihleri arasında geçen süre kadar fazla hizmet etmeleri ile mümkündür.

MADDE 39. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 115 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

IV - Askerî öğrencilerin istifa edememeleri

Madde 115. — Harb okulları, yurt içi ve yurt dışı fakülte ve yüksek okul askerî öğrencileri ile astsubay sınıf okulları öğrencileri girişlerinden itibaren ilk bir aylık intıbak süresini geçirdikten sonra okul masraflarını ödeseler dahi istifa edemezler.

MADDE 40. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 121 nci maddesinin (a), (d) ve (e) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

a) Asteğmen - albay (albay dâhil) rütbelerindeki subaylar ile astsubayların atanmaları; kuvvet komutanlarının teklifi ve Genelkurmay Başkanının lüzum göstermesi üzerine Millî Savunma Bakanlığınca;

d) Askerî hâkimlerin, Gülhane Askerî Tıp Akademisi öğretim üyesi olan profesör ve doçentlerin ve Jandarma Genel Komutanlığı subay ve astsubaylarının atanmaları; özel kanunları gereğince;

Yapılır.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 34. — Millet Meclisi metninin 34 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 35. — Millet Meclisi metninin 35 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 36. — Millet Meclisi metninin 36 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 37. — Millet Meclisi metninin 37 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 38. — Millet Meclisi metninin 38 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 39. — Millet Meclisi metninin 39 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 40. — Millet Meclisi metninin 40 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

e) Millî Savunma Bakanı, asteğmen - Yarbay (yarbay dâhil) rütbelerindeki subaylarla astsubayların atanmaları hakkındaki yetkisini Genelkurmay Başkanının uygun görmesi üzerine kuvvet komutanlıklarına devredebilir.

MADDE 41. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 126 ncı maddesine aşağıdaki (d) bendi eklenmiştir.

d) Silâhlı Kuvvetlerde gerekli uzmanlık kollarında ve ihtiyaç duyulan branşlarda yurt içinde öğrenim için Genelkurmay Başkanlığınca öziük hakları saklı kalmak şartıyla, öğrenim süresi kadar izin verilebilir.

MADDE 42. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 185 nci maddesinin (c) bendi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 43. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir :

EK MADDE 12. — Silâhlı Kuvvetlerde ihtiyaç duyulan sınıflar için, özel kanununda gösterilen usul ve esaslara göre sözleşmeli subay alınabilir.

MADDE 44. — 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 11 . 6 . 1970 tarih ve 1301 sayılı Kanunla değişik geçici 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici madde 4. — 30 . 8 . 1971 tarihinden önce albaylığa yükselmiş olanlar için albaylık bekleme süresi 6 yıl; 30 Ağustos 1971 ve 30 Ağustos 1972 tarihlerinde albaylığa yükselecek olanlar için albaylık bekleme süresi 5 yıldır.

MADDE 45. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun 31 . 7 . 1970 tarih ve 1323 sayılı Kanun ile değişik geçici 16 ncı maddesinin ikinci fıkrasının sonuna aşağıdaki cümle ilâve edilmiştir :

Bu gibi astsubayların aylık intibakları ile rütbe yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri intibak ettirildikleri yeni rütbelerine göre yapılır.

MADDE 46. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununa aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — 30 Ağustos 1972 tarihinden itibaren en geç on yıl içinde, Türk Silâhlı Kuvvetlerindeki albay miktarı 41 ncı maddede belirtilen kadro oranına indirilinceye kadar, normal bekleme süresi sonunda rütbe terfi şartlarını haiz oldukları halde üst rütbe kadrosunda açık bulunmadığı için terfi edemiyerek beklemiş olan albaylardan, subaylığa nasıpları en eski olanlardan ve aynı nasıplılar arasında Yüksek Askerî Şûra tarafından yapılan ehliyet sıralamasının en sonundan başlamak üzere, sınıflarındaki kadro ve ihtiyaç da göz önünde bulundurularak, yeteri kadarı emekliye sevk edilebilir.

Yapılacak ehliyet sıralamasında uygulanacak kıstaslar Subay Sicil Yönetmeliğinde gösterilir.

Albay miktarı yukardaki fıkra hükümlerine göre kadro oranına indirilinceye kadar 41 ncı maddedeki kadro oranı uygulanmaz.

Bu şekilde emekli edilen albaylara 49 ncü madde (f) bendi hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silâhlı Kuvvetlerinde mevcut general ve amiral miktarı, 30 . 8 . 1971 tarihinden 30 . 8 . 1974 tarihine kadar % 1,2 oranına, sonraki 4 yılda 49 ncü maddede belirtilen % 1 oranına aşağıda gösterilen esaslar içerisinde indirilir.

a) 30 . 8 . 1971 tarihinden 30 . 8 . 1974 tarihine kadar uygulanacak % 1,2 oranına göre tes-

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 41. — Millet Meclisi metninin 41 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 42. — Millet Meclisi metninin 42 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 43. — Millet Meclisi metninin 43 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 44. — Millet Meclisi metninin 44 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 45. — Millet Meclisi metninin 45 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 46. — Millet Meclisi metninin 46 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

bit edilen general ve amiral mevcutlarının muhtelif rütbelere dağılım oranları, 3 kuvvet (Jandarma dâhil) için, aşağıdaki cetvelde gösterilmiştir:

Rütbeler	K. K. K.		
	(J. dâhil) %	Dz. K. K. %	Hv. K. K. %
Orgeneral - Oramiral	6	7	7
Korgeneral - Koramiral	12,5	13	13
Tümgeneral - Tümamiral	25	26	27
Tuğgeneral - Tuğamiral	56,5	54	53

b) Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türk Silâhlı Kuvvetlerinde mevcut general ve amiral miktarı, (a) bendinde belirtilen % 1,2 oranına indirilinceye kadar, general ve amirallerin bekleme süresi ve terfi işlemleri hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır:

1. 30 . 8 . 1971 tarihinde tuğgeneral ve tuğamiral olacak albaylar ile general ve amirallerin rütbe terfileri, % 1,2 oranına göre verilen bir üst rütbenin kadro miktarının 4 yıllık bekleme süresinin birinci yıl kontenjanlarına göre yapılır.

2. 30 . 8 . 1971 tarihinde tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral, korgeneral - koramirallerden 3 yılını tamamlayacak olanlar, 3 ncü yılın sonunda, 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirilir ve yeterlik sıralamasına tabi tutulurlar.

Bunlardan yeterlik notu en yüksek olanlardan başlanmak üzere :

1. (b) bendinin (1) nci fıkrasında belirtilen kontenjana girenler üst rütbeye terfi ettirilir.

2. (b) bendinin (1) nci fıkrasındaki kontenjana giremiyerek terfi edemiyenlerden % 1,2 oranına göre buldukları rütbenin 1 nci yıl kontenjan miktarı kadarı bir yıl daha hizmete devam ederler, diğerleri emekliye sevk edilir.

3. (b) bendinin 2 nci fıkrası hükümleri gereğince buldukları rütbenin 4 ncü hizmet yılına devam eden general ve amiraller dördüncü yılı bitirecekleri 30 Ağustos tarihinde 54 ncü madde gereğince yeniden değerlendirilir. Bunlardan yeterlik notu en yüksek olanlardan başlanmak üzere % 1,2 oranına göre bir üst rütbenin kadro miktarının 4 yıllık bekleme süresinin yıllık kontenjanı kadarı bir üst rütbeye terfi ettirilir, diğerleri emekliye sevk edilir.

4. Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Silâhlı Kuvvetlerde görevli general ve amirallerden (b) bendinin 2 ve 3 ncü fıkraları kapsamı dışında kalanlar, buldukları rütbeye yükseldikleri tarihteki kontenjanı muhafaza ederek 4 yıllık bekleme süresine tabi tutulurlar ve bekleme süreleri sonunda 54 ncü madde gereğince değerlendirilip yeterlik derecelerine sıralanırlar.

Bunların en üstün yeterlik notu alanlarından başlanmak üzere % 1,2 oranına göre üst rütbenin yıllık kontenjanı kadarı terfi ettirilir, diğerleri emekliye sevk edilir.

5. Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte orgeneral ve oramiral rütbesinde bulunanlar, 4 yıllık bekleme süresine tabi olarak hizmete devam ederler. Bunlardan 4 ncü yıllarını tamamlayanlar emekliye sevk edilir.

c) 30 . 8 . 1974 tarihinde (b) bendine göre % 1,2 oranına indirilen general ve amiral miktarları, 30 . 8 . 1975 tarihinden başlanmak üzere aşağıdaki esaslara göre 4 yıl içinde 49 ncü maddede öngörülen % 1 oranına indirilir.

1. 30 Ağustos 1975 tarihinde tuğgeneral ve tuğamiral olacak albaylar ile general ve amirallerin rütbe terfileri, % 1 oranına göre verilen bir üst rütbenin kadro miktarının birinci yıl kontenjanlarına göre yapılır.

2. 30 Ağustos 1975 tarihinde ve sonraki 3 yıl içinde tuğgeneral - tuğamiral, tümgeneral - tümamiral, korgeneral - koramirallerden 4 yılını tamamlayacak olanlar, 4 ncü yılın sonunda, 54 ncü madde esaslarına göre değerlendirilir ve yeterlik sıralamasına tabi tutulurlar.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Bunlardan yeterlik notu en yüksek olanlardan başlanmak üzere, % 1 oranının birinci yıl kontenjanları kadarı bir üst rütbeye terfi ettirilir, diğerleri emekliye sevk edilir.

3. 4 ncü yıllarını tamamlayan orgeneral ve oramiraller emekliye sevk edilirler.

d) Bu geçici madde esaslarına göre yapılan terfiler ve emeklilikler neticesi bulunan general - amiral miktarlarında 30 . 8 . 1974 tarihine kadar: % 1,5, 30 . 8 . 1978 tarihine kadar da % 1,2 oranları aranmaz.

e) Bir üst rütbeye yükselmeye yeterli oldukları halde, üst rütbe kadrosunda açık bulunmadığından dolayı terfi ettirilemiyerek bu madde gereğince emekliye sevk edilen general ve amiralere, 49 ncü madde (f) bendindeki usul ve esaslara göre kadrosuzluk tazminatı verilir.

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Bu kanunun 50 nci maddesi hükümleri uygulanıncaya kadar üst rütbeyi yapamaz sicili almış bulunan albaylardan, albaylıkta 6 yılını tamamlamış bulunanlar emekliye sevk edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Kazai kararlarla bir üst rütbeye yükselmiş albaylarla general - amirallerden, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten evvel kadrosuzluk nedeni ile emekliye sevk edilmiş bulunanlar hakkında emekliye sevk edildikleri tarihten geçerli olmak üzere 49 ncü madde (g) bendi hükümleri uygulanır.

Bunlara, emekliye sevk edildikleri tarihle bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihe kadar geçen süre için ödenecek tazminat miktarının tesbitinde, eski rütbelerine eşdolanlara o tarihte verilmesi gereken tazminat miktarı dikkate alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 17. — Bekleme süresini tamamlayan general ve amiraller ile subay ve astsubayların 4273 ve 5802 sayılı kanunlar uyarınca çıkarılmış bulunan sicil yönetmeliklerine göre düzenlenmiş geçerli sicillerinin hangi esaslara göre nota çevrilmek suretiyle değerlendirileceği subay ve astsubay sicil yönetmeliklerine eklenecek geçici maddelerde gösterilir.

EK GEÇİCİ MADDE 18. — 31 . 7 . 1970 tarih ve 1323 sayılı Kanun gereğince intabakları yapıldıktan sonra muhtelif sebeplerle nasıp tarihleri lehlerine düzeltilen subay ve astsubayların yeni nasıp tarihlerine göre derhal maaş kademelerine intabakları yapılır.

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği takvim yılının sonuna kadar 10 yıllık yükümlülük süresini tamamlamış bulunan subay ve astsubaylar hakkında 112 nci maddedeki 15 yıllık yükümlülük süresi uygulanmaz.

İstisnai durumları dolayısıyla, kadın subaylar için yükümlülük süresi, hizmet müddetleri ne olursa olsun, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden 30 Ağustos tarihinde sona erer.

EK GEÇİCİ MADDE 20. — a) 28 Mayıs 1960 tarihli Millî Birlik Komitesi kararının yürürlüğe girdiği tarihte, 5434 sayılı Kanunun 12, 30 ve 31 nci maddeleri gereğince fiilî hizmetleri başlanmış olan ve 10 Ağustos 1967 tarihinde Silâhlı Kuvvetlerde görevli bulunan subaylar ile diğer kaynaklardan gelen emsali subaylardan :

1. 25 Mayıs 1965 tarih ve 613 sayılı Kanundan;
2. 27 Temmuz 1967 tarih ve 926 sayılı Kanunun Geçici 18 nci maddesinden (d ve h bendi hükümleri hariç);
3. 13 . 3 . 1969 gün ve 1134 sayılı Kanundan;
4. 4273 sayılı Kanunun 10 ncü maddesindeki havada deyimine dayanılarak kazai kararlar gereğince yapılan nasıp düzeltmesinden; yararlananlar haric olmak üzere, 10 Ağustos 1967 tarihinde Silâhlı Kuvvetlerde görevli subayların ve diğer kaynaklardan gelen emsali subayların nasıpları bir evvelki 30 Ağustosa götürülür.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

b) Bu nasıp ilerlemesinden dolayı yarbay ve daha ast rütbedeki subayların terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe terfileri ile albayların rütbe kıdemliliği ve kademe terfileri mevcut sicillerine göre derhal yapılır.

c) Bu nasıp ilerlemesinden ötürü meydana gelecek; terfi, rütbe kıdemliliği ve kademe ilerlemesinden dolayı eski maaş farkları ödenmez.

d) Bunların aldıkları aylıklarla bu kanunla düzeltilen aylık tutarları arasındaki farkın emeklilik kesenek ve karşılıkları hesaplanarak adlarına borç kaydedilir ve aylıklarından % 10 kesilmek suretiyle T. C. Emekli Sandığına ödenir.

EK GEÇİCİ MADDE 21. — 27 . 7 . 1967 tarih ve 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanunu ile bu kanunu değiştiren kanunlarda geçen «kademe terfii» deyimi «kademe ilerlemesi»; «yeterlik grupları» deyimi «yeterlik derecesi»; «Layn» sınıfı «Deniz» şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 47. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 48. — Bu kanunu Millî Savunma, İçişleri ve Maliye bakanları yürütür.

(Geçici Komisyonun kabul ettiği metin)

MADDE 47. — Millet Meclisi metninin 47 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 48. — Millet Meclisi metninin 48 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.



