

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısının Millet Meclisince kabul olunan metni ve Cumhuriyet Senatosu Bütçe ve Plân Komisyonu raporu (Millet Meclisi 1/331; Cumhuriyet Senatosu 1/1132)

(Not : Millet Meclisi S. Sayısı : 200)

*Millet Meclisi
Genel Sekreterliği
Kanunlar Müdürlüğü
Sayı : 1782*

14 . 7 . 1970

CUMHURİYET SENATOSU BAŞKANLIĞINA

Millet Meclisinin 13 . 7 . 1970 tarihli 126 ncı Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşülerek açık oy ile kabul edilen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı dosyası ile birlikte sunulmuştur.

Saygılarımla.

Ferruh Bozbeğli
Millet Meclisi Başkanı

No : Bu tasarı 20 . 5 . 1970 tarihinde Başkanlıkça İlk Komisyona havale edilmiş ve Genel Kurulun 30 . 6 . 1 - 3 . 7 . 6 - 13 . 7 . 1970 tarihli 116 - 126 ncı birleşimlerinde öncelik ve ivedilikle görüşülerek kabul edilmiştir. (Millet Meclisi S. Sayısı : 200)

Eütçe ve Plân Komisyonu raporu

*Cumhuriyet Senatosu
Bütçe ve Plân Komisyonu
Esas No: 1/1132
Karar No : 78*

19 . 7 . 1970

Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisinin 13 . 7 . 1970 tarihli 126 ncı Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşülerek açık oy ile kabul edilen, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı, Komisyonumuzun 18 ve 19 Temmuz 1970 tarihlerinde yaptığı gündüz ve gece oturumlarında, Maliye Bakanı ve Bakanlık temsilcileri ile Devlet Personel Dairesi Başkanı da hazır bulunduğu halde tetkik ve müzakere olundu.

I - Personel reformu kavramını günümüzün ekonomik ve sosyal şartlarına göre yeniden ele almak, 657 sayılı Kanun kapsamı içinde ve dışında kalan kamu personelinin ücret sistemleri arasında paralellik sağlamak ve ücret denkliliğini kurmak, 657 sayılı Kanunun kabulünden bu yana ortaya çıkan yeni durumları değerlendirmek amaçları ile hazırlanmış bulunan tasarı, bu hususları gerçekleştirmek üzere 657 sayılı Kanunda gerekli değişikliklerin yapılmasını öngörmektedir.

Gerekçede de ifade edildiği üzere, Türk kamu yönetiminin yeniden düzenlenmesini amaç edinmiş köklü reformlara girişmek, bu arada malî sistemde günün ekonomik ve sosyal şartlarına uygun değişiklikleri en kısa zamanda gerçekleştirerek idareyi daha modern çalışma usulleri içinde ve daha etkili bir şekilde işler hale getirmek kaçınılmaz bir zarurettir.

Bu genel çerçeveye içinde personel reformu, kamu yönetiminde yeniden düzenlemeler ve iyileştirmeler dizisinin başlangıcı, belki de temeli olacaktır. Diğer reform düşüncelerinin başarı şansı, bir ölçüde personel reformunun gerçekleştirilmesine bağlı bulunmaktadır.

Personel reformunun amacı kamu kesiminde iş ile insan arasındaki ilişkiyi yeniden düzenlemek ve kamu görevlilerinin verimliliğini artırmak suretiyle yeni reform teşebbüslerine daha elverişli bir ortam hazırlamaktır. Bu sebeptendir ki, personel reformu, daha verimli ve daha etkili bir kamu düzenini kurmak için yapılacak çalışmaların önemli bir parçası olarak düşünülmektedir.

Personel reformu konusunda yapılan çalışmaların uzun süre başarılı sonuçlara ulaşamaması dolayısıyla, bir yandan 657 sayılı Kanunun kabulünden sonra doğan yeni durumlar sebebiyle gerekli değişiklikler yapılırken, bir yandan da personel reformu kavramı bu yeni görüş açısından ele alınmıştır.

Tasarının, gerek 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe konulamayan hükümlerini işler hale getirmek, gerekse yeni hükümler koymak suretiyle, personel rejimine getirdiği ve sistemin özünü teşkil eden yenilikler ve ana ilkeler şu şekilde özetlenebilir.

1. Türkiye’de 1950 yılından bu yana girilen reform denemelerinde, konu, her seferinde sınıflandırma açısından ele alınmış; ancak, hazırlanan çeşitli tasarılar da bilimsel bir sistem üzerinde uzlaşmaya varılamamış ve kavramın değişik şekillerde anlaşılması yüzünden sınıflandırma konusu personel reformunu her seferinde bir çıkmaza sürüklemiştir. Bugün bile sınıflandırma konusunda açık bir tanımlamaya erişilemediği gibi, sınıflandırmanın en önemli husus olup olmadığı konusunda da görüşler aynı paralelde bulunmamaktadır. Bu durumun değerlendirilmesi sonucunda, kendi içinde yeni sınıflandırma eylemlerine elverişli, kamu kesiminde yatay hareketliliği kısıtlamayan dinamik bir sınıflandırmaya gidilmesi uygun görülmüştür.

Bu sistem içinde genel ilke olarak anasınıfların asgaride tutulması, fakat hizmet özelliklerine göre talî grupların tesisine imkân sağlamak üzere sisteme esneklik verilmesi kabul edilmiştir. Buna göre :

- a) Genel kamu hizmetlerini yürüten hizmetliler,
- b) Ekonomik kalkınmanın gerçekleştirilmesinde direkt ilişkileri bulunan hizmetliler,
- c) Halk sağlığı, toplumun eğitim ve öğretimi, moral yapısı ve toplum düzeninin korunması ile ilgili hizmetleri yapanlar,

Anasınıflar içinde toplanmış ve böylece genel idare hizmetleri, teknik hizmetler, sağlık hizmetleri, eğitim ve öğretim hizmetleri, avukatlık hizmetleri, din hizmetleri, emniyet hizmetleri ve yardımcı hizmetler olmak üzere sekiz anahizmet sınıfı teşekkül etmiştir.

2. Modern bir personel rejiminin vazgeçilmez özelliği, kamu hizmeti gördürülen kimselerin hukukî statülerinin tam bir kesinlik ve açıklık içinde belirlenmiş olması ve Devlet memuru tanımına giren kişilerin hukukî durumunun yeknesak bir istihdam politikası içinde tâyin edilmiş bulunmasıdır. Nitekim Anayasamızın 117 nci maddesi, Devletin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar eliyle görüleceği yolunda emredici hüküm koymuş ve memurun kamu idaresindeki yerini ve görevini açıklıkla tesbit etmiştir.

Bugün yürürlükte bulunan sistemde, Devlet hizmeti gören kişilerin hukukî statüsü, bir arada düşünülmesi mümkün olmayan çok çeşitli kanunlarla düzenlenmiş olup, tam bir dağınıklık göstermektedir.

Tasarı ile getirilen sistemde, Devlet memurluğu tek bir statü içinde toplanmakta ve Devlet memuru tanımı geniş kapsamlı bir şekilde verildikten sonra, Devlet memuru sayılmayan, fakat özel şartlarla Devlet hizmeti gördürülen personelin tanımları yapılmaktadır.

Diğer taraftan, bugünkü hukukî statülerin bir sonucu olarak Devlet memurlarını ilgilendiren malî hükümler de çeşitli kanunlarda dağınık bir şekilde yer almaktadır. Halen 3656 sayılı Kanunun ek ve tadilleri dışında değişik hizmet gruplarının malî statülerini kapsayan doksana yakın ayrı ayrı ödenek, tazminat kanunu vardır. Bazı kamu kuruluşlarında malî haklar sadece yönetmeliklerle tesbit edilmekte ve Devletin genel ücret politikası ile bağdaşmayan yüksek ücret, yoluk ve tazminatlar verilebilmektedir.

Tasarı, dağınık haldeki bu ücret rejimini birleştirmekte; böylece, bir taraftan halen tatbikatta mevcudolan istihdam şekillerini ve bundan doğan sosyal ve malî haklar farklılıklarını kaldırmakta ve yeni esaslara bağlamakta, diğer taraftan da memur statüsünü Anayasamızın öngördüğü kavramlar yönünden geniş bir revizyona tabi tutmaktadır.

3. Modern bir personel rejiminde Devletin belli bir ücret politikasının tesbit edilmesi ve bu politika çerçevesinde :

a) Görevlilere gördürülen hizmetin tek bir ücretle ödüllendirilmesi ve hizmet karşılığı asıl ödüllendirilmesinin bu ücret içinde düşünülmesi,

b) Tesbit edilen ücretin çeşitli meslek grupları arasında kıyaslamaya imkân verecek şekilde kesin ve açık olması,

c) Çeşitli kamu kuruluşları ve imkân ölçüsünde özel kesim ile kamu kesimleri arasında ücret denkliği sağlanması,

ilkelerine uyulması şarttır.

Yurdumuzda her çeşit statüde memura veya hizmetliye sağlanan yan faydalar, asıl ücret yanında gün geçtikçe büyüyen bir önem kazanmıştır. Ayrıca, sağlanan yan faydaların açık bir sistem içinde yer almaması ücretin âleniliği ilkesini zedelemiş ve nihayet gerek çeşitli kamu kuruluşları, gerekse özel kesim ile kamu kesimi arasında ücret denkliği ilkesi bozulmuştur.

Yan faydaların en çok görülen örnekleri vekâlet ücreti, ek görev ücreti ve fazla çalışma ücretidir. Aslında ek bir kamu görevinin yapılması zorunlu bulunan hallerde hizmetin bir karşılığı olarak ödenmesi gereken bu ödemeler, asıl anlamalarını tamamiyle kaybetmiş ve ek bir hizmet görülmeden, fazla süre çalışılmadan aylık ücretin değişmez bir tamamlayıcısı olarak düşünölmeye başlanmıştır.

Tasarıda, memurun çalışma saatlerinin tamamının bir tek ücret karşılığı olarak kadro görevine hasredilmesi, görölen hizmet karşılığında tek ücret ödenmesi çok önemli bir ilke olarak benimsenmiştir.

Tasarıda kabul edilen bir diğer prensip de ücretlerde denkliğin kurulmasıdır. Bugün özellikle genel bütçeli kuruluşlarla, katma bütçeli kuruluşlar, mahallî idareler, kamu iktisadi kuruluşları arasında aynı işe ödenen ücretlerde büyük farklılıklar olabilmektedir. Hattâ, aynı kurumda, aynı işi yapan kimselere değişik malî statüler uygulanması yüzünden çok farklı ücretler ödenmektedir. Kamu personelinin malî statülerinin birleştirilmesi ve 657 sayılı Kanun kapsamına girmiyen kuruluşlarla da malî hükümler yönünden bir paralellik sağlanması suretiyle, tasarı, ücretlerde denklik ilkesinin gerçekleşmesine yardımcı olmaktadır.

Üzerinde durulması gereken en önemli husus ise, Devlet memurlarına ödenen paraların ve sağlanan yan faydaların tam bir açıklık içinde olmamasıdır. Tasarı, kamu personeline yapılacak ödemeleri ve sağlanan yan faydaları açıkça belirtmekte ve Devlet memurlarına bu kanunda yer almayan her hangi bir ücret ödemesi yapılamıyacağını ve hiçbir menfaat sağlanamayacağını hükme bağlamaktadır.

Böylece yan menfaatlerin kaldırılması suretiyle, tasarı, bir taraftan bütün Devlet memurlarının sistemin bütünü ile ilgilenmesini ve bu yolla sistemin gelişmesini engelliyen faktörlerin ortadan kalkmasını sağlamakta, bir taraftan da bilinçli bir ücret politikasının uygulanabilmesini mümkün kılmaktadır.

4. İyi bir personel rejiminin en önemli yanlarından biri ücretlerle fiyat ve millî gelir hareketleri arasında devamlı bir ilişkiyi sağlayabilmesidir. Fiyat ve millî gelir değişmelerini iyi izliye-miyen bir ücret sistemi kısa sürede ihtiyaçlara ayak uyduramaz ve çeşitli zorlamalara mâruz ka-larak bütünlüğü bozulur.

3656 sayılı Kanunda, memur aylıklarının tesbitinde hareketlilik ve ekonomik şartların gerek-tirdiği değişiklikleri süratli bir şekilde yapma usulü benimsenmediğinden, bu durum ücretlerin iktisadi bünyeden doğan fiyat artışlarına paralel bir artış göstermemesine yol açmıştır. Filhakika, değişen katsayı sisteminin kabul edilmemiş olması, zaman zaman ücret zamları yapılmasını zo-runlu kılmış, ancak bu ücret artışları fiyat ve millî gelir artışlarına oranla geride kaldığı gibi, ücret sistemini de bozan bir uygulamaya yol açmıştır.

Değişen katsayı sistemi, Devlet memurlarının artan fiyatlar karşısında gerçek gelirlerini ko-ruyabilme ve bunun yanı sıra artan millî gelirden kendilerine düşen payı alabilme imkânını sağ-lıyacaktır. Ücret sisteminde yaratılacak bu hareketlilik ve günün ekonomik satışlarına ayak uy-durma yönünün emeklilik sistemine de aksetmesi ve değişen katsayı sisteminin çalışanların ücret-lerini olduğu kadar emekli aylıklarını da etkileyebilmesi kaçınılmaz bir zarurettir. Tasarının ön-gördüğü hükümlerin 1101 sayılı Kanunun getirdiği hükümlerle birlikte düşünülmesi sayesinde bu devamlı ilişkiyi sağlamak mümkün olacaktır.

5. İktisaden az gelişmiş ülkelerin istihdam meselesinde karşılaştıkları önemli problemlerden biri, sahasında iyi yetişmiş pesonelin yeteri kadar mevcudolmaması, bir diğeri ise mevcut yetiş-miş elemanların en uygun sahalarda ve tam çalışma halinde kullanılmamasıdır. En önemli üretim faktörü olan insangücünün en iyi şekilde kullanılması istihdam politikasında tam bir hareket-liliğin mevcudolması ile mümkün olabilir. Bu hareketliliğin kamu kesimindeki çeşitli kuruluşlar arasında, kamu kesimi ile özel kesim arasında; kamu kesiminin belli bir kuruluşunun çeşitli üniteleri arasında, sınıflar ve kadrolar arasında ve bir sınıf veya kariyer içinde sağlanması ge-reklidir. Tasarı, personel istihdamında yatay ve dikey hareketlilik sağlanmasını mümkün kıla-cak hükümleri de öngörmüş bulunmaktadır.

6. İyi bir personel rejiminin Devlet memurunun sosyal sigorta ihtiyaçlarını ve geleceği ile ilgili güvenlik unsurlarını da bünyesinde taşıması gerektiği dikkate alınarak, bütün Devlet me-murları için bir yardımlaşma kurumu kurulması, personel reformu kapsamı içinde ve bu reform-un bir unsuru olarak ele alınmıştır. Tasarı ile kurulması öngörülen Memur Yardımlaşma Ku-rumu, kamu personeli yönünden olduğu kadar yurt ekonomisi ve uzun vâdeli kalkınma plânında tesbit edilen amaçlar yönünden de büyük faydalar sağlayacaktır.

Yukarda özetle arz edilen yenilikleri getiren tasarı komisyonumuzca da uygun mütalâa edil-miş ve benimsenmiştir.

II - Tasarının Komisyonumuzdaki müzakerelerinde bir temsilcilerinin dinlenmesi hususunda yazılı olarak talepte bulunan Mühendis Odaları Odalararası Yürütme Kurulu Sekreterliğinin bu talebi komisyonumuzca uygun görülmele, davet edilen temsilci, teknik personelin kanun kapsa-mından çıkarılması ve çalışma şartlarının aynı bir kanunla düzenlenmesi görüşünü savunmuş ve gerekçe olarak, teknik personelin rutin işler yapan Devlet memurları ile aynı tutulmamasını, teknik personelin sorumlusu olduğu projenin faydalı sonuçlar vermesi için âmirlerine karşı dire-nebilecek bir statü içinde bulunmasını, bunun da genel bir memur rejimi içinde mümkün olmadı-ğın, esasen teknik hizmetlerin sürekli olmaması itibariyle Anayasanın 117 nci maddesindeki me-mur tanımının da teknik personeli kapsayacağını ileri sürmüştür.

Düşünülen statünün yaratacağı büyük mahzarlar göz önünde bulundurularak, ileri sürülen görüşlere Komisyonumuzca katılmak imkânı bulunamamıştır.

III - Millet Meclisi metninde Komisyonumuzca yapılan değişikliklere ve bâzı maddelere ilişkin açıklamalar :

1. Millet Meclisi metninin 9 ncu maddesi ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun «VII - Emniyet hizmetleri sınıfı» bölümünün (e) fıkrasına, sehven yazılmamış bulunan «emniyet müfettişleri, polis müfettişleri» ibaresi ilâve edilmiştir.

2. 16 nci madde ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun 48 nci maddesinin (B) bendinin 2 nci fıkrasındaki «Kuruluş ve görev kanun ve yönetmelikleri» ibaresi, diğer maddelerdeki ifade tarzına uygun olarak «görev ve çalışma yönetmelikleri» şeklinde değiştirilmiştir.

3. 28 nci madde ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun 68 nci maddesinin (c) bendi redaksiyona tabi tutulmuştur.

4. 30 ncu madde ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun 71 nci maddesinin ilk fıkrasında sözü edilen «yarışma sınavı veya yarışma seçmesi» deyimini, tasarı ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun 68 nci maddesindeki tarife uygun olmadığından değiştirilmiştir.

5. 37 nci madde ile değiştirilmesi öngörülen 84 ncu madde, aynı gerekçeyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

6. 38 nci maddeyle değiştirilmesi öngörülen 85 nci madde, aynı gerekçeyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

7. 43 ncu maddeyle değiştirilmesi öngörülen 92 nci madde, aynı gerekçeyle değiştirilerek kabul edilmiştir.

8. Tasarının 50 nci maddesinin çerçeve kısmındaki «(G) fıkrası» ibaresi, «(G) bendi» şeklinde düzeltilmiştir.

9. 62 nci madde ile değiştirilmesi öngörülen 163 ncu maddede, yukarıdaki 4 ncu paragrafta belirtilen gerekçeyle gerekli değişiklik yapılmıştır.

10. Tasarının 67 nci maddesiyle değiştirilmesi öngörülen 178 nci maddenin son fıkrasındaki «bütçeler» kelimesi, «bütçe» olarak düzeltilmiştir.

11. 85 nci madde ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun geçici 12 nci maddesinin sonuna yapılan bir ilâve ile, madde hükmünün iltibasa yol açması önlenmek istenmiştir.

12. 88 nci madde ile değiştirilmesi öngörülen 657 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi redaksiyona tabi tutulmuştur.

13. 92 nci maddeyle 657 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen ek geçici 2 nci maddenin (d) bendinin ilk fıkrası, istisnai mevkiilerde olanların fiilen aldıkları kadro aylık veya ücret derecelerine eşit derecelere intibaklarının yapılmasını sağlayacak şekilde değiştirilmiş; maddenin (g) bendi ise müktesep hakları ihlâl edici mahiyette görüldüğünden metinden çıkarılmıştır.

14. Ek geçici 3 ncu maddenin 3 ncu fıkrası, ek geçici 2 nci maddede yapılan değişikliğe paralel olarak ve aynı gerekçeyle tayı edilmiştir.

15. Ek geçici 8 nci maddenin üçüncü ve dördüncü fıkralarında, «gösterge rakamlarına ilâve edilmesi» öngörülen 200 rakamlarının sadece bir defa uygulanacağı, madde hükmünün mükerrer ödemeye cevaz vermeyecek şekilde anlaşılmasının gerekli bulunduğu Komisyonumuzdaki müzakereler sırasınca tesbit olunmuş ve bu hususun rapora derci kararlaştırılmıştır.

16. Ek geçici 11 nci maddede, hükmü daha vâzih hale getirmek maksadıyla gerekli değişiklik yapılmıştır.

17. Ek geçici 22 nci maddedeki «1, 6» ibaresi, doğru şekliyle «1-6» olarak düzeltilmiştir.

18. Ek geçici 29 ncu madde, iltibası önleyecek şekilde yeniden tedvin edilmiştir.

19. Ek geçici 30 ncu madde, redaksiyona tabi tutulmuştur.

20. Metne eklenen ek geçici 36 nci madde ile, Devlet memuriyetine girişte yüksek okul mezunu olmayıp da memuriyet sırasında yüksek öğrenimini tamamlayanlara, yüksek öğrenim sürelerine göre bir veya iki kademe ilerlemesi verilmek suretiyle, bu durumda olanların kayıplarının kısmen telâfisi sağlanmıştır.

21. Metne eklenen ek geçici 37 nci madde ile, burslu olarak yurt dışına gidenlerle ilgili olarak tasarının öngördüğü hükümlerin, bu kanunun yürürlüğe girmesinden önce burslu olarak yurt dışına gitmeleri kararlaştırılmış olanlar hakkında uygulanmaması ve bunların aylık ve ücretlerinin kendilerine ödenmesine devam olunması hükmüne bağlanmıştır.

22. Tasarının 93 ncu maddesi ile 657 sayılı Kanunun 237 nci maddesine eklenmesi öngörülen (e) fıkrasının son cümlesi, hizmet sözleşmesi «esasları»nın Bakanlar Kurulu kararı ile tesbit olunması yeterli görüldüğünden değiştirilerek kabul edilmiştir.

23. 95 nci maddenin (D) bendinde atıf yapılan «ek geçici 24 ncu madde», doğru şekliyle «ek geçici 23 ncu madde» olarak düzeltilmiştir.

IV - Millet Meclisi metninin diğer maddeleri ilişik I No. lu cetvelle birlikte Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

V - Tasarının, önemine ve mahiyetine binaen Genel Kurulda öncelik ve ivedilikle görüşülmesi hususunda istemde bulunulması kararlaştırılmıştır.

Genel Kurulun tasviplerine arz edilmek üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile sunulur.

Başkan Ankara <i>Y. Köker</i>	Sözcü Uşak <i>M. F. Atayurt</i>	Kâtip Konya O. N. Canpolat Toplantıda bulunamadı	Ankara <i>İ. Yetiş</i>
-------------------------------------	---------------------------------------	---	---------------------------

Aydın <i>İ. C. Ege</i>	Cumhurbaşkanıca S. Ü. Söz hakkım mahfuz <i>R. Üner</i>	Edirne <i>M. N. Ergeneli</i>	Kütahya <i>İ. E. Erdinç</i>
---------------------------	--	---------------------------------	--------------------------------

Malatya Söz hakkım mahfuzdur <i>N. Akyurt</i>	Manisa <i>O. Karaosmanoğlu</i>	Maraş <i>A. Karaküçük</i>	Tabii Üye Söz hakkım mahfuz <i>S. Özgür</i>
---	-----------------------------------	------------------------------	---

Trabzon <i>A. Ş. Ağanoğlu</i> Toplantılarda bulunmadı	Urfa <i>İ. E. Karakapıcı</i> Toplantılarda bulunmadı
---	--

MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı

MADDE 1. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kapsam :

Madde 1. — Bu kanun, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerde çalışan, genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından, veya **Beden Terbiyesi Bölge Müdürlükleri** bütçelerinden aylık alanlara uygulanır.

Anayasa Mahkemesi üye ve yedek üyeleri ile raportörleri; hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu mesleklerden sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ve Sayıştay savcı ve yardımcuları, üniversite öğretim üyeleri ve yardımcuları, İktisadi ve Ticari İlimler akademileri öğretim üyeleri ve yardımcuları, Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademileri öğretim üyeleri ve yardımcuları, Devlet Güzel Sanatlar Akademileri öğretim üyeleri ve yardımcuları, Türkiye ve Orta - Doğu Ğmme İdaresi Enstitüsü öğretim üyeleri ve yardımcuları, subay, astsubay, uzman çavuş ve uzman jandarmalar bu kanun hükümlerine tabi değildirler.

MADDE 2. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 3 ncü maddesinin (A) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

A) Devlet kamu hizmetleri görevlerini ve bu görevlerde çalışan Devlet memurlarını görevlerin gerektirdiği niteliklere ve mesleklere göre sınıflara ayırmaktır.

MADDE 3. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 4. — Bu kanunda geçen :

Devlet memuru :

A) «Devlet memuru» deyimi, Devlet kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlere devamlı vazife görmek üzere atanan genel ve katma bütçelerle bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlardan, kefalet sandıklarından, **Beden Terbiyesi bölge müdürlükleri** bütçelerinden aylık alan kişileri,

Sözleşmeli personel :

B) «Sözleşmeli personel» deyimi, özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde ve zaruri hâllere munhasır olmak üzere, kanunlarla verilen yetkiye ve Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına karar verilen kimseleri,

İşçiler :

C) İş kanunları ile 274 sayılı Sendikalar Kanunu ve Sosyal Sigortalar kanunlarına göre işçi sayılan ve bu kanun hükümlerine tabi olmayan kişileri,
İfade eder.

MADDE 4. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 28 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

CUMHURİYET SENATOSU
BÜTÇE VE PLÂN KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun bâzı maddelerinin değiştirilmesi ve bu kanuna bâzı maddeler eklenmesine ve bu kanunun kapsamı dışında kalan kamu personelinin aylık ve ücretlerine dair kanun tasarısı

MADDE 1. — Millet Meclisi metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 2. — Millet Meclisi metninin 2 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 3. — Millet Meclisi metninin 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı :

Madde 28. — Devlet memurları Türk Ticaret Kanununa göre (Tacir) veya (Esnaf) sayılmalarını gerektirecek bir faaliyette bulunamazlar. Ticari mümessil veya ticari vekil, veya kolektif şirketlerde ortak veya komandit şirkette komandite ortak olamazlar. Ticaret ve sanayi müesseselerinde görev alamazlar. Devlet memurlarının üyesi oldukları yapı ve tüketim kooperatiflerinde yönetim ve denetim görevleri ile 25 . 6 . 1965 tarihli ve 641 sayılı Kanunun 5 ve 6 ncı maddesi, 8.10.1968 tarihli ve 1066 sayılı Kanunun 2 nci maddesi hükümleri bu yasaklamanın dışındadır.

Yukardaki fıkrada gösterilenler dışında kalan kazanç getirici faaliyetlerden hangilerinin Devlet memurları tarafından yapılamıyacağı kurumların kuruluş kanunlarına, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Eşleri, reşidolmayan ve mahcur olan çocukları yukardaki fıkralarda gösterilen faaliyetlerde bulunan Devlet memurları bu durumu 15 gün içinde bağlı oldukları kuruma bildirmekle yükümlüdürler.

MADDE 5. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 32 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıf :

Madde 32. — Sınıf, bu kanuna tabi kurumlarda müşterek genel meslek niteliklerini gerektiren Devlet kamu hizmetleri ile bu hizmetler için tesbit edilen kadrolara atanan Devlet Memurlarının toplamından meydana gelir.

Memurların meslek niteliklerine göre gruplandırılmaları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak meslek gruplandırma yönetmeliği ile yapılır.

MADDE 6. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 33 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların tesbiti :

Madde 33. — Kadrosuz Devlet memuru çalıştırılmaz.

Genel ve katma bütçeli kuruluşlarla, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kefalet sandıkları ve Beden Terbiyesi Bölge Müdürlüklerinde Devlet memuru deyimine giren kişilere gördürülen hizmetlerin gerektirdiği görevler için tesbit olunan kadrolar her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. (Millî Güvenliğe ilişkin kadrolardan gizli kalması gerekenler hariç.)

Kadrolara ilişkin görevler, yetki ve sorumluluklar, görevlerin özellikleri ve bu görevleri yapacak kimselerde aranması gereken nitelikler bu kanun ve kuruluş kanunları ile belirtilen ilke ve esaslara uygun olarak düzenlenecek görev ve çalışma yönetmeliklerinde gösterilir.

Görev ve çalışma yönetmelikleri Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşlerine dayanılarak ilgili kurumlarca hazırlanır.

MADDE 7. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 34 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroların hazırlanması :

Madde 34. — Devlet memurları için kurumlarınca teklif edilen kadrolar Maliye Bakanlığı, Devlet Personel Dairesi ve ilgili kurumca birlikte hazırlanır.

1, 2, 3 ve 4 ncü derecede kadro ihdas edilebilmesi için ayrıca Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu kararı alınması şarttır. (Millî Güvenliğe ilişkin kadrolar dairesince hazırlanır ve özel kanununda yazılı şekle uygun olarak onanır.)

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 5. — Millet Meclisi metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 6. — Millet Meclisi metninin 6 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Millet Meclisi metninin 7 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 8. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 35 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadro cetvelleri :

Madde 35. — 33 ve 34 ncü maddeler uyarınca hazırlanan kadro cetvellerinde :
Her kurum için gerekli kadroların sınıfı, derecesi, unvanı ve adedi gösterilir.

MADDE 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Tesis edilen sınıflar :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan Devlet memurlarının sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

I - Genel idare hizmetleri sınıfı :

Bu kanunun kapsamına dâhil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu kanunla tesbit edilen diğer sınıflara girmiyen Devlet memurları genel idare sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

- a) İlkokul ve dengi okullar mezunları 16 ncı derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- b) Ortaokul ve dengi okullar mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- c) Lise ve dengi okullar mezunları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- d) Yüksek öğrenim görenler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

II - Teknik hizmetler sınıfı :

Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'î hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, kimyager, teknik öğretmen okullarından mezun olup da öğretmenlik mesleki dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksperleri sayılanlar, fen memuru, tekniker, teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahip olup en az orta derecede meslekî tahsil görmüş bulunanlar teknik hizmetler sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

- a) Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlar ve 9 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- b) Lise dengi teknik öğrenim görenler 12 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- c) Fen memuru ve tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar ile 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksperleri yetiştiren okullardan mezun olanlar 11 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- d) Yüksek öğrenim görmüş olanlar ile yüksek tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden, bunlardan mühendis ve mimar sıfatını almış olanlar 10 ncü derecenin 3 ncü kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.
- e) 5 yıl ve daha fazla yüksek teknik öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Yukardaki (d) ve (e) fıkralarına girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isti-

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 8. — Millet Meclisi metninin 8 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 9. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Tesis edilen sınıflar :

Madde 36. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan Devlet memurlarının sınıfları aşağıda gösterilmiştir.

I - Genel idare hizmetleri sınıfı :

Bu kanunun kapsamına dâhil kurumlarda yönetim, icra, büro ve benzeri hizmetleri gören ve bu kanunla tesbit edilen diğer sınıflara girmiyen Devlet memurları genel idare sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

a) İlkokul ve dengi okullar mezunları 16 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Ortaokul ve dengi okullar mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Lise ve dengi okullar mezunları 13 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Yüksek öğrenim görenler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

II - Teknik hizmetler sınıfı :

Bu kanunun kapsamına giren kurumlarda meslekleriyle ilgili görevleri fiilen ifa eden ve mer'î hükümlere göre yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, jeolog, kimyager, teknik öğretmen okullarından mezun olup da öğretmenlik mesleki dışında teknik hizmetlerde çalışanlar, 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksperleri sayılanlar, fen memuru, tekniker, teknisyen ve emsali teknik unvanlara sahibolup en az orta derecede mesleki tahsil görmüş bulunanlar teknik hizmetler sınıfını teşkil eder.

Bu sınıfta :

a) Ortaokul dengi teknik öğrenim görenler 14 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Lise dengi teknik öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Fen memuru ve tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar ile 3437 ve 9 . 5 . 1969 tarihli 1177 sayılı kanunlara göre bütün eksperleri yetiştiren okullardan mezun olanlar 11 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Yüksek öğrenim görmüş olanlar ile yüksek tekniker yetiştiren okullardan mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden, bunlardan mühendis ve mimar sıfatını almış olanlar 10 ncu derecenin 3 ncu kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek teknik öğrenim yapmış olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukardaki (d) ve (e) fıkralarına girenlerden Devlet memurluğuna girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isti-

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

yenilerin teknik hizmetlerde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında sayılan müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez. Ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

III - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dâhil) meslekî eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi Devlet Memurları ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmet mütehassısı, biyologlar, psikologlar, diyetçiler, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe, hemşire, köy ebesi, hemşire yardımcısı (Fizik tedavi, lâboratuvar, eczacı, diş, anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dâhil) sağlık memuru, sağlık savaş memuru ve benzerleri sağlık personelini kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Ortaokul ve dengi sağlık okullarından mezun olanlar 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Lise ve dengi öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) 4 yıl ve daha az süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar, ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek öğrenim görmüş olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukardaki fıkralara girenlerden Devlet hizmetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

IV - Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf bu kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri kapsar.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

yenilerin teknik hizmetlerde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında sayılan müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez. Ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

III - Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf, sağlık hizmetlerinde (Hayvan sağlığı dâhil) meslekî eğitim görerek yetişmiş olan tabip, diş tabibi, eczacı, veteriner hekim gibi Devlet Memurları ile bu hizmet sahasında çalışan yüksek öğrenim görmüş ebe, hemşire, sağlık memuru, sosyal hizmet mütehassısı, bioloğlar, psikoloğlar, diyetçiler, sağlık mühendisi, sağlık fizikçisi, sağlık idarecisi ile ebe, hemşire, köy ebesi, hemşire yardımcısı (Fizik tedavi, lâboratuvar, eczacı, diş, anestezi, röntgen teknisyenleri ve yardımcıları, çevre sağlığı ve toplum sağlığı teknisyeni dâhil) sağlık memuru, sağlık sa-
vaş memuru ve benzerleri sağlık personelini kapsar.

Bu sınıfta :

a) ilkökul mezunu olanlar 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Ortaokul ve dengi sağlık okullarından mezun olanlar 14 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Lise ve dengi öğrenim görenler 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) 4 yıl ve daha az süreli yüksek öğrenim görmüş olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar, ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

e) 5 yıl ve daha fazla yüksek öğrenim görmüş olanlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukardaki fıkralara girenlerden Devlet hizmetine girmeden önce yurt içinde veya yurt dışın-
da mesleklerini serbest olarak veya resmî veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyet-
ten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden Devlet memuriyetine girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden Devlet hizmetinde ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanu-
nunun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Bu şekilde değerlendirilecek hizmet yılı süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez ve başka bir sınıftaki göreve atanmada kazanılmış hak sayılmaz.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükselabilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

IV - Eğitim ve Öğrenim Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf bu kanun kapsamına giren kurumlarda eğitim ve öğretim vazifesiyle görevlendirilen öğretmenleri kapsar.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Bu sınıfta :

a) **Özel Kanununa göre ilkökul öğretmenliği niteliğini taşıyanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

b) **Özel kanunlarına göre gerek orta dereceli ve gerekse yüksek dereceli öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapmak niteliğini taşıyanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

c) **Üniversiteler dışında kalan yüksek öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapanlar 10 ncu derecenin 1 nci kademesinden işe başlarlar, bunlardan asistanlar 6 nci derecenin, doçentler 5 nci derecenin ve profesörler 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

V - Avukatlık hizmetleri sınıfı :

Avukatlık hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre Avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfa girecekler, 10 ncu derecenin 3 ncü kademesinde işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VI - Din hizmetleri sınıfı :

Din hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dinî eğitim görmüş olan ve dinî görev yapan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) **İlkökul mezunu olanlardan kayyımlar 16 nci derecenin ilk kademesinden, imam - hâtipler, müezzinler, Kur'an kursu öğretmenleri, vâiz ve müftüler 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan kayyımlar 11 nci derecenin, imam - hatipler, müezzinler ve Kur'an kursu öğretmenleri 10 ncu derecenin, vâiz ve müftüler 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

b) **İmam - hâtip okulunun 1 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 15 nci derecenin 4 ncü kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

c) **İmam - hatip okulunun 2 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

d) **Dinî eğitim veren yüksek okul veya fakültelerden mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

VII - Emniyet Hizmetleri Sınıfı :

Bu sınıf özel kanunlarına göre polis, komiser muavini, komiser, başkomiser, emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet âmiri ve emniyet müdürü ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensubu Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) **İlkökul mezunu olanlar 14 ncü, ortaokul mezunu olanlar 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 8 nci, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri ve emniyet âmirleri 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

b) **Lise ve dengi okullardan mezun olanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci derecenin son kademesine, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 6 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

c) **Yüksek okul mezunu olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci, komiser muavinleri ve komiserler 6 nci, başkomiserler ve emniyet âmirleri 5 nci, emniyet müdürleri ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensupları 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.**

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

Bu sınıfta :

a) Özel Kanununa göre ilkokul öğretmenliği niteliğini taşıyanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Özel kanunlarına göre gerek orta dereceli ve gerekse yüksek dereceli öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapmak niteliğini taşıyanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Üniversiteler dışında kalan yüksek öğretim müesseselerinde öğretim görevi yapanlar 10 ncu derecenin 1 nci kademesinden işe başlarlar, bunlardan asistanlar 6 ncı derecenin, doçentler 5 nci derecenin ve profesörler 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

V - Avukatlık hizmetleri sınıfı :

Avukatlık hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre avukatlık ruhsatına sahip, baroya kayıtlı ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfa girecekler, 10 ncu derecenin 3 ncü kademesinde işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VI - Din hizmetleri sınıfı :

Din hizmetleri sınıfı özel kanunlarına göre çeşitli derecelerde dinî eğitim görmüş olan ve dinî görev yapan Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlardan kayyımlar 16 ncı derecenin ilk kademesinden, imam - hatipler, müezzinler, Kur'an kursu öğretmenleri, vâiz ve müftüler 15 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan kayyımlar 11 nci derecenin, imam - hatipler, müezzinler ve Kur'an kursu öğretmenleri 10 ncu derecenin, vâiz ve müftüler 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) İmam - hâtip okulunun 1 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 15 nci derecenin 4 ncü kademesinden işe başlarlar ve 9 ncu derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) İmam - hatip okulunun 2 nci devresini bitirmiş olan imam - hatipler 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 5 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

d) Dinî eğitim veren yüksek okul veya fakültelerden mezun olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

VII - Emniyet hizmetleri sınıfı :

Bu sınıf özel kanunlarına göre polis, komiser muavini, komiser, başkomiser, emniyet müfettişi, polis müfettişi, emniyet âmiri ve emniyet müdürü ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensubu Devlet memurlarını kapsar.

Bu sınıfta :

a) İlkokul mezunu olanlar 14 ncü, ortaokul mezunu olanlar 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 8 nci, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri ve emniyet âmirleri 7 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) Lise ve dengi okullardan mezun olanlar 12 nci derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci derecenin son kademesine, komiser muavinleri, komiserler, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 6 ncı derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

c) Yüksek okul mezunu olanlar 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve bunlardan polisler 7 nci, komiser muavinleri ve komiserler 6 ncı, başkomiserler, emniyet müfettişleri, polis müfettişleri ve emniyet âmirleri 5 nci, emniyet müdürleri ve emniyet müdürü sıfatını kazanmış emniyet mensupları 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

VIII - Yardımcı hizmetler sınıfı :

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek, hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak, ilâçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi ana hizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerle her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihtisasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanlardan 4 nci maddenin (c) bendinde tanımlananların dışında kalanları kapsar.

Bu sınıfa girecekler 16 ncı derecenin ilk kademesinden başlar ve 11 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukarıda sayılan sınıflara gireceklerden :

A)

a) İlkokul, ortaokul, lise ve bunların dengi okulları bitirdikten sonra, memuriyete girmeden önce bir üst seviyede öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerini başarı ile tamamladıkları her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlerin başarıyla tamamladıkları her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi Tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

c) Devlet memurluğu sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi tamamlayanlara bir, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

d) Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfına girenler dışında 4 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 4 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında 5 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 5 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

e) Mesleke özel yarışma sınavına tâbi tutulmak suretiyle alınan; bakanlık müfettiş yardımcıları, maiyet memurları, dışişleri meslek memurları, maliye hesap uzman yardımcıları ve bankalar yeminli murakıp yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik sınavında başarı göstererek müfettiş, kaymakam, hesap uzmanı ve yeminli murakıplığa, dışişleri meslek memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla geçilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları esnasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

f) Devlet memuru iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 nci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 nci maddenin (b) ve (c) bendlerindeki hükümler saklıdır.

g) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başlayanlarla yukarıki (a), (b), (c), ve (d) fıkraları uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulananların, kademe ilerlemesine tekbül eden süreleri 68 ncı maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir.

B)

Bu kanunla tesbit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Yasama Meclislerinde asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, unvan, derece, intibak ve diğer bilûmum özlük haklarının

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

VIII - Yardımcı hizmetler sınıfı :

Yardımcı hizmetler sınıfı, kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek hizmet yerlerini temizleme, aydınlatma ve ısıtma işlerinde çalışmak veya basit iklim rasatlarını yapmak, ilaçlama yapmak veya yaptırmak veya tedavi kurumlarında hastaların ve hastanelerin temizliği ve basit bakımı ile ilgili hizmetleri yapmak veya kurumlarda koruma ve muhafaza hizmetleri gibi anahizmetlere yardımcı mahiyetteki görevlerde her kurumun özel bünyesine göre ve yine bu mahiyette olmak üzere ihtisasına lüzum gördüğü yardımcı hizmetleri ifa ile görevli bulunanlardan 4 ncü maddenin (c) bendinde tanımlananların dışında kalanları kapsar.

Bu sınıfa girecekler 16 ncı derecenin ilk kademesinden başlar ve 11 nci decenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Yukarda sayılan sınıflara gireceklerden :

A)

a) İlkokul, ortaokul, lise ve bunların dengi okulları bitirdikten sonra, memuriyete girmeden önce bir üst seviyede öğrenim sayılmıyan meslekî öğrenim görenlere bu öğrenimlerini başarı ile tamamladıkları her yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

b) Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi görenlerin başarıyla tamamladıkları her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi Tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara bir derece yükselmesi uygulanır.

c) Devlet memurluğu sırasında yüksek öğrenim üstü uzmanlık öğrenimi tamamlayanlara bir, tıpta uzmanlık belgesi alanlarla diğer öğrenim dallarında doktora yapanlara iki kademe ilerlemesi uygulanır.

d) Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıfına girenler dışında 4 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 4 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır. Teknik hizmetler ve sağlık hizmetleri sınıflarında 5 yıldan fazla yüksek öğrenim gerektiren yüksek okullardan mezun olanların 5 yılı aşan başarılı her öğrenim yılı için bir kademe ilerlemesi uygulanır.

e) Mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan; bakanlık müfettiş yardımcıları, maiyet memurları, dışişleri meslek memurları, maliye hesap uzman yardımcıları ve bankalar yeminli murakıp yardımcılarının özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak yeterlik sınavında başarı göstererek müfettiş, kaymakam, hesap uzmanı ve yeminli murakıplığa, dışişleri meslek memurluğunda ise Dışişleri Bakanlığınca sınavla geçilmesi şart koşulan bir dereceye atanmaları esnasında ve bir defaya mahsus olmak üzere haklarında ayrıca bir derece yükselmesi uygulanır.

f) Devlet memuru iken, girişteki öğrenim derecelerinden bir üst derecedeki öğrenimi tamamlayanlar bu üst öğrenim derecesi için 36 ncı maddede yazılı memuriyete giriş derecelerinde boş kadro bulunduğu takdirde bu kanunun 68 nci maddesinde yazılı derece yükselmesinde süre kaydı aranmaksızın bu derecedeki görevlere atanabilirler. 68 nci maddenin (b) ve (c) bendlerindeki hükümler saklıdır.

g) Sınıfların giriş derecelerinin ileri kademelerinden işe başhyanlarla yukarıki (a), (b), (c), ve (d) fıkraları uyarınca kendilerine kademe ilerlemesi uygulayanların, kademe ilerlemesine teka-bül eden süreleri 68 nci maddede derece yükselmesi için gerekli olduğu öngörülen sürelerin hesabında ayrıca değerlendirilir.

B)

Bu kanunla tesbit edilen çeşitli hizmet sınıfları mensuplarından Yasama Meclislerinde asli ve sürekli görevlerde bulunanların kadro, unvan, derece, intibak ve diğer bilûmum özlük haklarının

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

kullanılması ile ilgili yetkiler, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanlık divanlarına aittir.

MADDE 10. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 37 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 11. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 40 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyete girişte yaş :

Madde 40. — Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler.

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12 nci maddesine göre kazai rüşt kararı almak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler.

MADDE 12. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 41 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflandırmada öğrenim derecesi :

Madde 41. — Genel olarak ortaokulu bitirenler Devlet Memuru olabilirler. Ortaokul mezunlarından istekli bulunmadığı takdirde ilkokulu bitirenlerin de alınması caizdir. Bir sınıfta belli görevlere atanabilmek veya bu görevlerde belli derecelere yükselmek için, kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmelikleri ile daha yüksek öğrenim dereceleri veya muayyen fakülte, okul veya öğrenim dallarını bitirmiş olmak şartı konulabilir.

MADDE 13. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 42 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 14. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 43 ncü maddesinin 2 nci fıkrası kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir :

Bütün sınıflar itibarıyla her derece ve kademelerin aylıklarına esas teşkil edecek gösterge tablosu bu kanuna ekli 1 No. lu cetvelde gösterilmiştir.

Şu kadar ki :

a) 36 ncı maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine dâhil bâzı görevler için ilgili memuriyetlerin yönetim sorumluluğu ve Devlet için taşıdıkları önem göz önünde bulundurulmak suretiyle derecelerde işgal edilen kademelerin gösterge rakamlarına 50, 100, 150 veya 200 rakamlarının eklenmesi suretiyle bulunacak gösterge rakamları üzerinden ödeme yapılabilir.

Hangi memuriyetlerin bu göstergelerden aylık alacağı Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşü alınarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve her yıl bütçe kanunlarıyla gösterilir.

Bu şekilde tesbit edilen göstergeler üzerinden aylık alanlar asıl kadro ve derecelerini muhafaza ederler.

Gösterge rakamlarına 50, 100, 150 veya 200 rakamı eklenmek suretiyle yapılacak ödemeler memurlar için terfi bakımından müstesna hak sayılmaz.

b) Bölgesel ekonomik şartlar ve hizmetin mahiyet ve icaplarının gerektirdiği hallerde Bakanlar Kurulu kararı ile 50 ile 70 arasında gösterge tesbit edilebilir ve bu şekilde ihdas edilen dereceler üzerinden bu kanunun 33 - 36 ncı maddelerindeki hükümler çerçevesinde kadro alınabilir.

MADDE 15. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 44 ncü maddesi kaldırılmıştır.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

kullanılması ile ilgili yetkiler, Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi Başkanlık divanlarına aittir.

MADDE 10. — Millet Meclisi metninin 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 11. — Millet Meclisi metninin 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — Millet Meclisi metninin 12 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 13. — Millet Meclisi metninin 13 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 14. — Millet Meclisi metninin 14 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 15. — Millet Meclisi metninin 15 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 16. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 nci maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(B) Özel şartlar :

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ncı ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak.

2. Kuruluş ve görev kanun ve yönetmeliklerinde belirtilen diğer şartları haiz bulunmak.

MADDE 17. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 49 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yarışma sınavlarına katılma :

Madde 49. — Devlet memurluğuna girmek isteyenlerden genel ve özel şartları haiz bulunmayanlar yarışma sınavına giremezler.

Genel ve özel şartlara haiz olanların girmek istedikleri sınıfın yarışma sınavına katılmaları ve sınavı başarmış olmaları şarttır.

Yarışma sınavına tabi tutulmadan girilebilecek sınıf ve görevler tüzükle belirtilir.

MADDE 18. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yarışma sınavlarının yapılması :

Madde 50. — Yarışma sınavlarının tabi olacağı genel şartları belirten bir tüzük Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanır.

Kurumlar bu tüzükte belirtilen genel şartları ve kendi hizmet özelliklerini dikkate almak suretiyle özel yarışma sınav yönetmelikleri düzenlerler.

Yarışma sınavları bu şekilde düzenlenen yönetmeliklerde belirtilen esaslar dairesinde ve kurumlarda kurulacak sınav kurullarınca tertiplenir ve yürütülür.

MADDE 19. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 ncü maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 20. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 54 ncü maddesinin son fıkrası kaldırılmıştır.

MADDE 21. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 55 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adayların yetiştirilmesi :

Madde 55. — Adaylar, görev alacakları kurumların bu kanunun 214 ncü maddesinde gösterilen hizmetiçi eğitim yönetmeliklerinde belirtilen usul ve esaslara göre yetiştirilirler.

MADDE 22. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 56 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adaylık süresi içinde göreve son verme :

Madde 56. — Adaylık süresi içinde hal ve hareketlerinde memuriyetle bağdaşmayacak durumları, göreve devamsızlıkları, bilgi ve iş yapma kabiliyeti bakımından yeterli olmadıkları tesbit olunanların kurumlarının değerlendirme kurulları kararı ve atamaya yetkili âmirin onayı ile adaylık devresi içinde ilişkileri kesilir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 16. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 nci maddesinin (B) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

(B) Özel şartlar :

1. Hizmet göreceği sınıf için 36 ncı ve 41 nci maddelerde belirtilen öğretim ve eğitim kurumlarının birinden diploma almış olmak.
2. Görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen diğer şartları haiz bulunmak.

MADDE 17. — Millet Meclisi metninin 17 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 18. — Millet Meclisi metninin 18 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 19. — Millet meclisi metninin 19 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 20. — Millet Meclisi metninin 20 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 21. — Millet Meclisi metninin 21 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 22. — Millet Meclisi metninin 22 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 23. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 57 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adaylık süresi sonunda başarısızlık :

Madde 57. — Adaylardan adaylık süresi sonunda yapılacak sınavlarda veya değerlendirmelerde başarı gösteremiyenlerin, haklı bir sebebe dayanmaksızın bu sınavlara girmiyenlerin, kurumların değerlendirme kurullarının kararı ve atamaya yetkili âmirin onayı ile görevlerine son verilir.

MADDE 24. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 58 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Asli memurluğa atanma :

Madde 58. — Adaylık süresini doldurmuş ve olumlu sicil almış ve kurumlarının değerlendirme kurullarınca başarıları tesbit edilmiş bulunan adaylar atamaya yetkili âmirin onayı ile asli Devlet memuru olarak atanırlar (Asli memurluğa geçme tarihi adaylık süresinin sonu olan tarihtir).

Adaylık süresi sonunda yeterlik sınavı konulmuş bulunanların bu sınavı da kazanmaları şarttır.

MADDE 25. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 60 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluklara atanma :

Madde 60. — İstisnai Devlet memurluklarına bu kanuna tabi olan veya olmıyan ve kanunun 48 nci maddesinde yazılı genel şartları taşıyan kişilerden atanmalar yapılabilir.

MADDE 26. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 61 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluklara atanacaklara bu kanunun uygulanacak hükümleri :

Madde 61. — 60 ncı madde gereğince istisnai Devlet memurluklarına atananlar hakkında kanunun genel atanma, sınavlar, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi dışında kalan bütün hükümleri uygulanır.

Ancak; istisnai bir memuriyet kadrosuna atananlar atandıkları bu kadronun derece aylığının ilk kademesini kazanılmış hak olarak iktisabettikleri tarihten itibaren haklarında bu kanunun kademe ilerlemesi ve derece yükselmesine dair hükümleri uygulanır.

MADDE 27. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 65 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemelerinin toplu onayla yapılması :

Madde 65. — Kurumlar, sınıfların her derecedeki kademe ilerlemelerini gelecek bütçe yılı başında geçerli olmak üzere Şubat ayı içinde aynı tarihte alınacak toplu bir onayla yaparlar.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 23. — Millet Meclisi metninin 23 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 24. — Millet Meclisi metninin 24 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 25. — Millet Meclisi metninin 25 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 26. — Millet Meclisi metninin 26 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 27. — Millet Meclisi metninin 27 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 28. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece yükselmesinde süre ve usul :

Madde 68. — Sınıfların giriş derecelerinden gayri bir derecesindeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki memurlardan ;

a) Derecesi içinde en az 3 yıl (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 yıl) bulunmuş ve bu derecenin 3 ncü kademe aylığını (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 ncü kademe aylığını) fiilen 1 sene almış,

b) Açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak kuruluş ve görev yönetmeliklerinde belirtilen nitelikleri ihraz etmiş,

c) Sicil bakımından bir üst dereceye yükselebilecekleri nitelikte olduğu kurumun «Değerlendirme Kurulları» tarafından tesbit edilmiş,

Olanlar «yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «yeterlik veya yarışma sınavı» nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltilir.

(Yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (yeterlik veya yarışma sınav) larının genel esasları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir tüzükle belirtilir. Kurumlar bu tüzük esasları içinde yönetmelikler yapabilirler.

Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atanmanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış, yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır. .

Bu suretle üst dereceye atanan memurlar bu görevlerde kaldıkları sürece atandıkları kadronun aylığını alırlar. Bu gibilerin atandıkları kadro aylığı emekli aylığının hesabında ve başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz. Bunların atandıkları üst kadrolarda geçirdikleri her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 29. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 70 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 30. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Memurların sınıflarının gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında sınıf değiştirmeleri caizdir. Ancak bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu kanunda veya kuruluş kanunlarında, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girecekleri dereceler için açılacak yarışma sınavını veya yarışma seçmesini kazanmış bulunmaları şarttır.

Başlangıç dereceleri daha yukarı olan bir sınıftan diğer bir sınıfa geçmek isteyenler bu sınıfın bir alt derecesine geçebilirler.

Bu durumda eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademe de geçirdiği süre yeni sınıfındaki kadroya intibakında dikkate alınır.

MADDE 31. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi kaldırılmıştır.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 28. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derece yükselmesinde süre ve usul:

Madde 68. — Sınıfların giriş derecelerinden gayrı bir derecesindeki kadroda açılma olduğu takdirde bir alt derecedeki memurlardan;

a) Derecesi içinde en az 3 yıl (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 yıl) bulunmuş ve bu derecenin 3 ncü kademe aylığını (ilkokul mezunları 5, ortaokul ve dengi, lise ve dengi okullar mezunları 4 ncü kademe aylığını) fiilen 1 sene almış,

b) Açılan kadronun tahsis edildiği görev için kuruluş kanunlarına yoksa bu kanuna göre hazırlanacak kuruluş ve görev yönetmeliklerinde belirtilen nitelikleri ihraz etmiş,

c) Sicil bakımından bir üst dereceye yükselebilecek nitelikte olduğu kurumun «Değerlendirme Kurulları» tarafından tesbit edilmiş,

Olanlar «yeterlik veya yarışma seçmesi» veya «yeterlik veya yarışma sınavı» nda başarı gösterdiklerinde üst dereceye yükseltilir.

(Yeterlik veya yarışma seçmesi) veya (yeterlik veya yarışma sınav) larının genel esasları Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir tüzükle belirtilir. Kurumlar bu tüzük esasları içinde yönetmelikler yapabilirler.

Sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre daha aşağı derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış, yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

Bu suretle üst dereceye atanan memurlar bu görevlerde kaldıkları sürece atandıkları kadronun aylığını alırlar. Bu gibilerin atandıkları kadro aylığı emekli aylığının hesabında ve başka görevlere atanma halinde kazanılmış hak sayılmaz. Bunların atandıkları üst kadrolarda geçirdikleri her yıl 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yıl bir derece yükseltilmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 29. — Millet Meclisi metninin 29 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 30. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 71 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir sınıftan başka bir sınıfa geçme :

Madde 71. — Memurların sınıflarının gösterge tablolarının eşit dereceleri arasında sınıf değiştirmeleri caizdir. Ancak bu şekilde sınıf değiştireceklerin geçecekleri sınıf ve görev için bu kanunda veya kuruluş kanunlarında, yoksa bu kanuna göre hazırlanacak görev ve çalışma yönetmeliklerinde belirtilen niteliklere sahip olmaları ve girecekleri dereceler için açılacak sınav veya seçmeyi kazanmış bulunmaları şarttır.

Başlangıç dereceleri daha yukarı olan bir sınıftan diğer bir sınıfa geçmek isteyenler bu sınıfın bir alt derecesine geçebilirler.

Bu durumda eski sınıfının derecesinde elde ettiği kademe ilerlemesi ve işgal ettiği son kademe geçirdiği süre yeni sınıfındaki kadroya intibakında dikkate alınır.

MADDE 31. — Millet Meclisi metninin 31 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 32. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 73 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Karşılıklı olarak yer değiştirme :

Madde 73. — Başka başka yerlerde bulunan aynı sınıf ve derecedeki Devlet memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını isteyebilirler. Bu isteğin yerine getirilmesi ilgili kurumların atamaya yetkili âmirlerince uygun bulunmasına bağlıdır.

Ancak, Eğitim ve Öğretim, Teknik, Sağlık ve Yardımcı Sağlık hizmetleri sınıflarında karşılıklı yer değiştirme isteklerinde derece kaydı aranmaz.

MADDE 33. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 74 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlar arasında memurların istekleri ile yer değiştirmeleri :

Madde 74. — Bu kanuna tabi kurumlardan birinden diğerine kendi istekleri ile geçmek isteyen memurlar buldukları görevin dâhil olduğu sınıf içinde kalmak, derecelerinden yukarı olmak ve kurumlarının muvafakati şartıyla bir kadroya atanabilirler ve bu halde atandıkları kadronun aylığını alırlar.

MADDE 34. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 77 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yabancı bir memleket veya teşekkülde hizmet alma :

Madde 77. — Yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda, kurumlarının muvafakati ile görev alacak devlet memurlarına ilgili bakanlığın teklifi üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile 5 yıla kadar maaşsız izin verilebilir. Bu süre gerektiğinde Bakanlar Kurulu kararı ile en çok 5 yıl daha uzatılabilir.

Yukarıki fıkraya göre izin alan memurların kadro ile ilişkileri devam eder ve yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda görevde geçen süreler için emeklilik hakları 5434 sayılı Kanunun 31 nci maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.

Bu kimselerin görevlerine dönmek istemeleri halinde; bu kanunun sınavlarla ilgili hükümleri dikkate alınmak suretiyle, yabancı memleketlerde veya uluslararası kuruluşlarda geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her 3 yılı (orta okul ve lise veya dengi okullar mezunları için her 4, ilkokul mezunları için her 5 yılı) bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

MADDE 35. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 79 ncü maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

78 nci maddede yazılı olanlar kadrolarında bırakılırlar ve (burslu gidenler hariç) aylıklarını kendi kurumlarından alırlar. Bunların kademe ilerlemesi; emeklilik ve diğer bütün hakları ile yükümlülükleri devam eder. İzin bitiminde yol süresi hariç 15 gün içinde görevlerine dönerler.

Burslu gidenlerin aldıkları burs miktarı, kurumlarınca gönderilenlerin transfer edilen maaş karşılıkları gittikleri ülkelerde öğrencilere verilen tahsisattan az ise aradaki fark Devlet Personel Dairesince hazırlanacak bir yönetmelikte tesbit edilen esaslar dairesinde kurumlarınca kendilerine ödenir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 32. — Millet Meclisi metninin 32 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 33. — Millet Meclisi metninin 33 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 34. — Millet Meclisi metninin 34 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 35. — Millet Meclisi metninin 35 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 36. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 83 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğe ayrılan memurların terhislerinde kademe ve derece intibakları :

Madde 83. — Devlet memuru iken muvazzaf askerlik hizmetini yapmak üzere silâh altına alınanlardan terhislerini mütaakıp tekrar Devlet memurluğuna girmek isteyenler :

A) Muvazzaf askerliğe ayrıldıkları sırada iktisabetmiş oldukları derecedeki bir kadroya atabilirler ve bunların muvazzaf askerlikte geçen süreleri atandıkları kadroda kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir. Bu gibilerin muvazzaf askerliğe ayrılmadan önce işgal ettikleri kadroda kazandıkları kademe ilerlemeleri ayrıca göz önünde bulundurulur.

B) Askerlik öncesi kademe ilerlemeleri ile askerlikte geçen süre toplamının 3 yılı (ilkokul mezunları için 5 yılı, ortaokul, lise ve bunların dengi okullar mezunları için 4 yılı) aşan kısmı usulü dairesinde üst dereceye terfi ettikleri zaman, bu derecede kademe ilerlemesi yapılmak suretiyle değerlendirilir.

MADDE 37. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna girenlerin kademe intibakları :

Madde 84. — Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve yarışma sınavı veya yeterlik seçmesine tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

MADDE 38. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 85 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Seferde veya talim ve manevra için hizada silâh altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları :

Madde 85. — Devlet memurlarından muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadıyla veya seferde silâh altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve yarışma sınavı veya yeterlik seçmesinde başarı göstermeleri şartıyla silâh altında geçen süreleri yükselcekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

MADDE 39. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bu kanuna tabi kurumlarda vekâlet aylığı verilmek suretiyle bir göreve vekâlet şartları :

Madde 86. — Bir görevin Devlet memurları eliyle vekâleten yürütülmesi halinde maaşsız vekâlet asıldır.

Ancak, bu kanuna tabi kurumlarda malî, nakdî ve aynı sorumluluğu bulunan sayman ve sayman mütemetlerinin çeşitli suretle izinli veya geçici görevle görevlerinden ayrılmış olmaları veya hut görevden uzaklaştırılmış bulunmaları veya bu görevlere ait kadroların boşalması halinde aynı veya alt derecedeki memurlardan vekâlet maaşı verilmek suretiyle atama yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda çalıştırılan veya serbest olarak meslek icra eden hayvan sağlık memurları, veterineri veya hayvan sağlık memuru bulunmayan belediyelerin veterinerlik

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 36. — Millet Meclisi metninin 36 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 37. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 84 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

Muvazzaf askerliğini yaptıktan sonra Devlet Memurluğuna girenlerin kademe intibakları :

Madde 84. — Muvazzaf askerlik görevini yaptıktan sonra Devlet memurluğuna atananlar adaylık esaslarına tabi olurlar ve muvazzaf askerlikte geçen süreleri asaletlerinin tasdikinden sonra kademe ilerlemesi yapılmak ve sınav veya seçmeye tabi tutulmak suretiyle derece yükseltilmesinde de değerlendirilir.

MADDE 38. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 85 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Seferde veya talim ve manevra için hazarda silâh altına alınanların askerlik sürelerinin kademe ve derece intibakları :

Madde 85. — Devlet memurlarından muvazzaflık hizmeti dışında talim ve manevra maksadıyla veya seferde silâh altına alınanların kademe ilerlemeleri devam eder. Bu süre içinde derece yükselmesi gerektiğinde terhislerinden sonra açık kadro bulunması ve sınav veya seçmede başarı göstermeleri şartıyla silâh altında geçen süreleri yükselecekleri üst derecenin kademelerinde dikkate alınır.

MADDE 39. — Millet Meclisi metninin 39 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

veya hayvan sağlık memurluğu hizmetlerini ifa etmek üzere bu hizmetlerle ilgili kadrolara vekâlet maası verilmek suretiyle atanabilirler.

Kurumlarınca vekâleten tâyin edilecek memur bulunmadığı hallerde, ilk, orta ve yüksek okulların öğretmenlik ve öğretim üyeliği (yaz tatili hariç), tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekil atanabilir.

MADDE 40. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 88 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İkinci görev verilecek memurlar ve görevler :

Madde 88. — Bu kanuna tabi kurumlarda çalışan Devlet memurlarına esas görevlerinin yanında :

1. Özel kanunlarla veya bu kanunlarla verilen yetkiye istinaden bu kanunların personeline gördürülmesi öngörülen hizmetler ücretsiz olarak;

2. Meslekî bilgisi ile ilgili olmak üzere ve hizmet şartlarının uygunluğu ve atamaya yetkili âmirin muvafakati ile serbest meslek icra edenlerden müracaat eden bulunmadığı sürece :

A) Bu kanunun 87 nci maddesinde yazılı kurumlarda bu kanun kapsamı dışında kalanların tabiplikleri, dış tabiplikleri, kimyagerlikleri, veterinerlikleri ücret karşılığında,

B) Buldukları yerlerde ilçe, bucak veya zaruret halinde illerde belediyelerin teknik hizmet kadrolarının yüksek mühendis ve mühendislikleri, yüksek mimar ve mimarlıkları ücret karşılığında,

ikinci görev olarak verilebilir.

MADDE 41. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 89 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ders görevi :

Madde 89. — Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda hizmetin gerektirdiğı kadrolara öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması gibi zaruretler halinde öğretmenlerle öğretim üyelerine veya diğer Devlet memurlarına ders görevi verilebilir.

MADDE 42. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 91 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

Kadrosunun kaldırılması sebebiyle açıktaki kalan memurlar 71 nci madde esaslarına uyulmak kaydıyla diğer bir sınıftaki kadrolara da atanabilirler.

MADDE 43. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları :

Madde 92. — Devlet memurluğundan kendi istekleriyle çekilenlerden tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine atanabilirler. Bu gibiler 71 nci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara da atanabilirler.

Devlet memuru veya emekli veya müstafi iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden veya yasama organı üyesi iken emekli olanlardan tekrar seçilemeyenler veya Seçim Kanunu gereği istifa edip yasama organı üyeliğine seçilemeyenler yasama görevi sona erenler ile dışardan atan-

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 40. — Millet Meclisi metninin 40 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 41. — Millet Meclisi metninin 41 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 42. — Millet Meclisi metninin 42 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 43. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 92 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurluğundan çekilenlerin yeniden atanmaları :

Madde 92. — Devlet memurluğundan kendi istekleriyle çekilenlerden tekrar Devlet Memurluğuna dönmek isteyenler ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine atanabilirler. Bu gibiler 71 nci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara da atanabilirler.

Devlet memuru veya emekli veya müstafi iken yasama organı üyeliğine seçilenlerden veya yasama organı üyesi iken emekli olanlardan tekrar seçilemeyenler veya Seçim Kanunu gereği istifa edip yasama organı üyeliğine seçilemeyenler yasama görevi sona erenler ile dışardan atan-

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

muş bakanlardan tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler bu maddenin 6 ncı fıkrası hükmüne göre iktisabettikleri memuriyet derecesindeki açık kadrolara atanırlar.

Bu gibilerin iktisabettikleri derecede açık bir kadro bulunmaması halinde rızalarıyla daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanmaları mümkündür. Ancak, müktesep haklarına muadil dereceden bir kadronun boşalması halinde bu yerlere tâyin hakları saklıdır.

Yukardaki fıkrada yazılı şartlara göre tâyinleri yapılamayanlara açık maaşları tam olarak ödenmeye devam olunur. Bunların açık aylığı almak suretiyle geçen süreleri terfi ve emekliliklerine tam olarak sayılır.

1 nci fıkraya göre yeniden hizmete alınacaklar girecekleri derece için bu kanunda öngörülen yarışma seçmesine veya yarışma sınavına tabidirler.

Yasama görevinde ve bakanlıkta geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

13 . 6 . 1968 tarihli ve 1046 sayılı Kanunun diğer hükümleri saklıdır.

MADDE 44. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 93 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Emeklilerin yeniden hizmete alınması :

Madde 93. — Bu kanuna tabi kurumlardan kendi istekleri ile emekli olup sınıfında yazılı nitelikleri taşımakta bulunanlar kanunun 92 nci maddesi hükümlerine göre, kurumlarda boş kadro bulunmak şartıyla yeniden Devlet memurluğuna alınabilirler.

Emekli iken yasama organı üyeliğine seçilenler ile yasama organı üyesi iken emekli olanlardan isteyenler emekliliklerinden vazgeçmek şartıyla bu kanun hükümlerine göre tekrar Devlet memurluğuna girenlere tanınan haklara sahibolurlar.

MADDE 45. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Çalışma saatleri :

Madde 99. — Özel kanunlardaki ve mevcut yönetmeliklerdeki hükümler saklı kalmak üzere Devlet memurlarının genel olarak haftalık çalışma süresi 39 saattir.

Bu süre Bakanlar Kurulunca sınıfların ve kuruluşların özellikleri de dikkate alınarak esas itibarıyla Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir.

Kurum âmirlerinin lüzumlu gördüğü hallerde bu sürenin üstünde çalışılması gerekir ise fazla çalışılan süre, memurun, yıllık izin süresine eklenir.

MADDE 46. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yıllık izin :

Madde 102. — Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (on yıl dâhil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidış ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

MADDE 47. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 105 nci maddesinin 2 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İzin süresinin sonunda hastalıklarının devam ettiği resmî sağlık kurullarının raporu ile tesbit edilenlerin izinleri bir katına kadar uzatılır. Bu sürelerin sonunda da iyileşmeyen Devlet memur-

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

ınış bakanlardan tekrar Devlet memurluğuna dönmek isteyenler bu maddenin 6 ncı fıkrası hükmüne göre iktisabettikleri memuriyet derecesindeki açık kadrolara atanırlar.

Bu gibilerin iktisabettikleri derecede açık bir kadro bulunmaması halinde rızalarıyla daha aşağı derecelerdeki kadrolara atanmaları mümkündür. Ancak, müktesep haklarına muadil dereceden bir kadronun boşalması halinde bu yerlere tâyin hakları saklıdır.

Yukardaki fıkrada yazılı şartlara göre tâyinleri yapılamıyanlara açık maaşları tam olarak ödenmeye devam olunur. Bunların açık aylığı almak suretiyle geçen süreleri terfi ve emekliliklerine tam olarak sayılır.

1 nci fıkraya göre yeniden hizmete alınacaklar girecekleri derece için bu kanunda öngörülen sınav veya seçmeye tabidirler.

Yasama görevinde ve bakanlıkta geçirilen her yıl bir kademe ilerlemesi ve her iki yıl bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

13 . 6 . 1968 tarihli ve 1046 sayılı Kanunun diğer hükümleri saklıdır.

MADDE 44. — Millet Meclisi metninin 44 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 45. — Millet Meclisi metninin 45 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 46. — Millet Meclisi metninin 46 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 47. — Millet Meclisi metninin 47 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

ları hakkında emeklilik hükümleri uygulanır. Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurullarınca tesbit edilecekler tekrar görev almak istedikleri takdirde, eski sınıf ve derecelerine öncelikle atanırlar.

MADDE 48. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir :

Bu madde gereğince verilecek disiplin cezalarının, 124 ncü maddede belirtilen sebeplerden hangisi için verileceği bakanlıkların görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Dairesince hazırlanacak bir tüzükle belirtilir.

MADDE 49. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 146 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kapsam :

Madde 146. — Bu kanunun 1 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamına giren Devlet memurları aylık, ücret, ödenek, hizmetle ilgili her çeşit ödeme ve bunların şekil ve şartları bakımından bu kanundaki hükümlere; aynı maddenin ikinci fıkrası kapsamına giren Devlet memurları, özel kanunlarındaki hükümlere tâbidir.

Devlet memurlarına kanunların, tüzük ve yönetmeliklerin ve âmirlerin tayin ettiği görevler karşılığında, bu kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemez, hiçbir menfaat sağlanamaz.

MADDE 50. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (B) ve (E) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş aynı maddeye aşağıdaki (G) fıkrası eklenmiştir :

(B) Sözleşmeli ücreti : Bu kanunun 4 ncü maddesinin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele, sözleşme şartlarına göre ödenen parayı,

(E) Ders görevi ücreti : Bu kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmenlerle öğretim üyelerine ve diğer Devlet memurlarına belirli bir öğretmenlik kadrosuna ait aylıktan ders saati itibarıyla ödenen parayı,

G) İş gücü ve riski zammı : Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı.

MADDE 51. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 148 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 52. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 149 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe aylığı :

Madde 149. — Kademe aylığı 36 ncı maddede gösterilen sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelere dâhil kademelerden her biri için tesbit edilen gösterge rakamına tekabül eden aylıktır.

MADDE 53. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 150 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Madde 150. — Derece aylığı 36 ncı maddede yer alan sınıflara ait genel gösterge tablosundaki derecelerin her birinin muhtevi bulunduğu yatay kademe aylıklarını topluca ifade eder.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 48. — Millet Meclisi metninin 48 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 49. — Millet Meclisi metninin 49 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 50. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 147 nci maddesinin (B) ve (E) bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiş aynı maddeye aşağıdaki (G) bendi eklenmiştir.

(B) Sözleşmeli ücreti: Bu kanunun 4 ncu maddesinin (B) bendi gereğince çalıştırılan personele, sözleşme şartlarına göre ödenen parayı,

(E) Ders görevi ücreti: Bu kanuna tabi kurumlara ait her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile okul, kurs veya benzeri kuruluşlarda öğretmenlik veya öğretim üyeliği yapan öğretmenlerle öğretim üyelerine ve diğer Devlet memurlarına belirli bir öğretmenlik kadrosuna ait aylıktan ders saati itibarıyla ödenen parayı,

G) İş güclüğü ve riski zammı : Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için yönetmelik hükümlerine göre ödenen parayı.

MADDE 51. — Millet Meclisi metninin 51 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 52. — Millet Meclisi metninin 52 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 53. — Millet Meclisi metninin 53 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 54. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 151 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Derecelerin ilk ve en yüksek kademe aylıkları :

Madde 151. — Gösterge tablosunda yer alan derecelerden her birindeki 1 nci kademe göstergesine tekabül eden miktar o derecenin ilk kademe aylığını; aynı derecenin son kademe göstergesine tekabül eden miktar da o derecenin en yüksek kademe aylığını gösterir.

MADDE 55. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Katsayı :

Madde 154. — Sınıflara ait gösterge tablosunda yer alan gösterge rakamlarının aylık tutarlarına çevrilmesi için tek katsayı uygulanır.

Bu katsayı her yıl memleketin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ve Devletin malî imkânları göz önünde bulundurulmak suretiyle, Genel Bütçe Kanunu ile tesbit edilir.

Katsayı değişimi, Emekli Kanunu hükümleri dışında, aylıklarda artış veya eksiliş sayılmaz.

MADDE 56. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 155 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memurlara ödenecek aylık tutarları :

Madde 155. — Bu kanunun 36 ncı maddesinde yer alan sınıflara ait gösterge tablosundaki rakamların, genel bütçe kanununda o yıl için tesbit edilen katsayı ile çarpılması sonunda bulunacak miktar, sınıfların derece ve kademelerindeki memurların aylık tutarlarını gösterir.

MADDE 57. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 156 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yurt dışında aylıklar :

Madde 156. — Kurumların yurt dışı kuruluşlarına dâhil kadrolarında görev alan Devlet memurlarının aylıkları, 155 nci maddeye göre tesbit edilen aylık tutarından, alınacak vergi ve kanunlar gereğince yapılacak bütün kesintiler indirildikten sonra (Kefalet Sandığı kesintileri hariç) kalan kısmın, Devlet Personel Dairesi, Dışişleri ve Maliye bakanlıklarının görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilecek emsal ile çarpılmasından hâsıl olacak miktar üzerinden ödenir. Asıl aylığın ödeme miktarı ile emsalli tutarı arasındaki fark, her türlü vergiden müstesnadır.

Bu emsal her yıl Bütçe Kanununda gösterilir.

MADDE 58. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 158 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Adayların aylıkları :

Madde 158. — Her hangi bir sınıfta aday olarak göreve başhyanlar, bu kanunun 54 ncü maddesindeki esaslara göre girecekleri derecenin hak edecekleri kademe aylığını alırlar.

Aday memurlara, asaletleri tasdik edilinceye kadar kademe terfii uygulanmaz.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 54. — Millet Meclisi metninin 54 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 55. — Millet Meclisi metninin 55 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 56. — Millet Meclisi metninin 56 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 57. — Millet Meclisi metninin 57 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 58. — Millet Meclisi metninin 58 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 59. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 159 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Asaleti tasdik edilen memurların alacağı aylıklar :

Madde 159. — Adaylık süresi sonunda bu kanun hükümleri çerçevesinde asli memurluğa atanarlardan :

A) Bir yıldan kısa süre içinde asaleti tasdik edilenler memuriyetin birinci yılını takibeden bütçe yılı başından,

B) Bir yıl ve daha uzun süre içinde asaleti tasdik edilenler asaletin tasdikini takibeden bütçe yılı başından,

itibaren bir ileri kademeğe yükseltirler.

C) (A) ve (B) fıkralarına göre kademe ilerlemesi yapan memurlar buldukları derecede, başarılı 2 kademe ilerlemesi (ilkokul mezunları 4, ortaokul ve lise ve bunların dengi okullar mezunları 3 kademe ilerlemesi) daha yapmadan derece terfiine hak kazanamazlar.

MADDE 60. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 161 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sınıflar içinde derece yükselmesinde verilecek aylık :

Madde 161. — Bir sınıf içindeki muhtelif dereceler arasında bir dereceden bir yukarı dereceğe yükselmeye hak kazanan Devlet memuru :

A) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylığı alır.

B) Yeni girdiği derecenin ilk kademe göstergesine tekabül eden aylık, alt derecede iktisabettiği, göstergeye tekabül eden aylıktan az veya ona eşit ise, iktisabettiği göstergeden yüksek olan ilk kademenin göstergesine tekabül eden aylığı alır.

MADDE 61. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 162 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 62. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 163 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İstisnai memurluktan ayrılanların durumu :

Madde 163. — İstisnai memuriyetlere :

a) Bu kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları süre, bu kanunda derece terfi için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tayininde normal derece terfi sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfi süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 nci madde hükümlerine uyulmak kaydıyla, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu kanuna tabi olmyan kurumlardan atanmış olanlar, bu kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya yarışma seçmesini başarmak kaydıyla, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 59. — Millet Meclisi metninin 59 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 60. — Millet Meclisi metninin 60 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 61. — Millet Meclisi metninin 61 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 62. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 163 ncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İstisnai memurluklardan ayrılanların durumu :

Madde 163. — İstisnai memuriyetlere :

a) Bu kanuna tabi kurumlardan atanmış olanlar, ayrıldıkları sınıfa dönmek istedikleri takdirde, istisnai memuriyetlerde geçirmiş oldukları süre, bu kanunda derece terfii için belirtilen esaslara göre girebilecekleri yeni derecenin tâyininde normal derece terfii sürelerine karşılık sayılır.

Bu gibilerin, derece terfii süresine karşılık sayılan süreden geri kalan kısmı kademe terfiinde dikkate alınır.

Bu gibiler, aynı şartlardan faydalanarak, 71 ncu madde hükümlerine uyulmak kaydıyla, başka bir sınıfa da girebilirler.

b) Bu kanuna tabi olmayan kurumlardan atanmalar, bu kanuna tabi kurumlarda bir göreve atanmayı istedikleri takdirde, istisnai memuriyette geçirilen süre (a) fıkrasındaki esaslara göre ve girilecek derecenin sınav veya seçmesini başarmak kaydıyla, derece ve kademe ilerlemesine sayılır. Bu gibiler için adaylık hükümleri uygulanmaz.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 63. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 166 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kademe ilerlemesinde aylığa hak kazanma :

Madde 166. — Kademe ilerlemesinde Devlet memuru, bu ilerlemeye ait onay tarihini takibeden bütçe yılı başından itibaren aynı derecenin bir ileri kademesine ait aylığa hak kazanır.

MADDE 64. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 173 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Vekâlet aylığına hak kazanma :

Madde 173. — Vekâlet aylığına;

A) Boş kadroya vekâlet edenler bu göreve başladıkları tarihten;

B) Boş olmayan kadrolara vekâlet edenlerden aynı kurum içinden vekâlet ettirilenler 45 günden fazla devam eden süre için, bu sürenin bitimini takibeden işgününden, başka kurumlardan vekâlet ettirilenlerle, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet ettirilenler ise başladıkları tarihten itibaren hak kazanırlar.

Açık bulunan öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabip, dış tabibi, eczacı, mühendis, veteriner, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına vekâleten atananlar hariç, diğer boş kadrolara 6 aydan fazla vekâlet aylığı verilmez.

MADDE 65. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 175 nci maddesinin 1 nci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Bir göreve vekâleten atananlara vekâlet edilen görevin dâhil olduğu sınıftaki memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığının üçte ikisi, öğretmenlik, öğretim üyeliği, tabiplik, dış tabipliği, eczacılık, mühendislik, veterinerlik, hayvan sağlık memurluğu, köy ve kasaba imamlığı kadrolarına açıktan vekâlet edenlere, sınıflarının bu görevler için tesbit edilen memuriyete giriş derecesinin ilk kademe aylığı verilir. Buldukları mahalden gayri bir mahalde bir göreve vekâlet suretiyle atananlara Harcırah Kanununun geçici görevle başka mahalle gönderilenlere ait hükümleri uygulanır.

MADDE 66. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 176 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ders ve konferans ücretleri :

Madde 176. — 89 ncü madde gereğince kendilerine ders görevi verilenlere ders veya konferans saati başına ödenecek ücret her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 67. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Fazla çalışma ücreti :

Madde 178. — Günlük çalışma saatleri dışında, fazla çalışılan süreler hakkında bu kanunun 99 ncü maddesinin son fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, sahasında yetişmiş eleman azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâfisine imkân olmayan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenebilir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 63. — Millet Meclisi metninin 63 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 64. — Millet Meclisi metninin 64 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 65. — Millet Meclisi metninin 65 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 66. — Millet Meclisi metninin 66 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 67. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Fazla çalışma ücreti :

Madde 178. — Günlük çalışma saatleri dışında, fazla çalışılan süreler hakkında bu kanunun 99 ncu maddesinin son fıkrası hükmü uygulanır.

Ancak, sahasında yetişmiş olmayan azlığı nedeniyle yeterli sayıda istihdam edilemeyen ve dolayısıyla fazla çalışmalarının izinle telâffüsüne imkân olmayan meslek mensuplarına fazla çalışma ücreti ödenebilir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Hangi meslek mensuplarına ne miktar fazla mesai ödeneceği her yıl bütçeler kanunlarında gösterilir. Ve uygulama ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir Yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 68. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 190 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Ek sosyal sigorta ve yardımlaşma :

Madde 190. — Devlet memurlarının ek sosyal sigorta, konut, dinlenme kampları ve diğer ihtiyaçlarını karşılamakta yardımcı olmak, tasarruflarını yurt kalkınmasına yararlı olacak verimli sahalarda değerlendirmek üzere bu kanunun yayımı tarihinden itibaren en geç bir yıl içinde çıkarılacak özel bir kanunla «Devlet Memurları Yardımlaşma Kurumu» kurulur.

Kurum bütün Devlet memurlarını kapsamına alır. Ordu Yardımlaşma Kurumu hakkındaki 3 . 1 . 1961 gün ve 205 sayılı Kanuna tabi Devlet memurları bu hükümden müstesnadır.

Bu kanunun 155 nci maddesinde tanımlanan aylık tutarlarının % 5 i bu kurum için kesilir.

Halen bu kanunun kapsamına giren kurumlara ait dinlenme kampları ilerde Memur Yardımlaşma Kurumuna devredilmek üzere müşterek bir idareye tevdi olunur.

Müşterek idarenin kuruluş şekli ve bağlı olduğu merci Maliye Bakanlığınca hazırlanacak bir tüzükle tesbit olunur.

MADDE 69. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 191 nci ve 192 nci maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 70. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 193 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Devlet memurları için konut :

Madde 193. — Devlet memurlarının lüzum ve zaruret görülen yerlerde kiralık konut ihtiyaçları, İmar ve İskân Bakanlığınca tesbit edilerek Bakanlar Kurulunca onanacak programlar gereğince, genel ve katma bütçelere her yıl konulacak ödeneklerle tesis edilecek fonndan karşılanır.

Bu madde hükmü özel kanunlarla düzenlenir.

MADDE 71. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 196 ncı maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Mahrumiyet yerlerinde çalışanlara ne zaman, hangi hallerde ve görevlerde ödenek verileceği, ne zaman ve hangi şartlarda bu ödenek hakkının kaybolacağı hususları ile ödeme usulü şekil ve şartları Başbakanlık Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanıp Bakanlar Kurulunca onanacak bir yönetmelikle tesbit olunur.

MADDE 72. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna aşağıdaki madde eklenmiştir.

İşgüçlüğü ve riski zammı :

EK MADDE — Hayat ve sağlık için tehlike veya çalışma şartları bakımından güçlük arz eden veya normalin üstünde gayret sarfını gerektiren görevler için işgüçlüğü ve riski zammı ödenir.

Bu zammın miktarı ve hangi memurlara verilebileceği, meslek nitelikleri, çalışma şartları, teminlerinde ve hizmette tutulmalarında güçlük bulunması ve benzer hususlar nazara alınmak suretiyle tesbit edilir.

Uygulama ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

Hangi meslek mensuplarına ne miktar fazla mesai ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir. Ve uygulama ilgili kuruluşların görüşü alınarak Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesi tarafından hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 63. — Millet Meclisi metninin 63 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 69. — Millet Meclisi metninin 69 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 70. — Millet Meclisi metninin 70 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 71. — Millet Meclisi metninin 71 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 72. — Millet Meclisi metninin 72 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Hangi görevler için ne miktar işgüçlüğü ve riski zammı ödeneceği her yıl bütçe kanunlarında gösterilir.

MADDE 73. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 214 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kurumların memurlarını hizmet içinde yetiştirme esasları :

Madde 214. — Devlet memurlarının yetişmelerini sağlamak, verimliliğini artırmak ve daha ileri görevlere hazırlamak amacıyla uygulanacak hizmet içi eğitim, Devlet Personel Dairesi tarafından ilgili kurumlarla birlikte hazırlanacak yönetmelikler dâhilinde yürütülür.

MADDE 74. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 235 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 75. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VIII nci kısmının sonuna aşağıdaki maddeler eklenmiştir.

Geçici süreli görevlendirme :

EK MADDE 1. — Bu kanuna tabi memurlara, 13 . 12 . 1960 tarih ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesi kapsamına giren kurumlarda geçici süreli olarak görev verilebilir.

Yukardaki fıkraya göre geçici süreli olarak görevlendirilen memurların kadroları ile ilişkileri, kendi sınıf ve derecelerindeki terfi ve emeklilik hakları devam eder.

Geçici süreli görevlendirme şartları :

EK MADDE 2. — Geçici süreli görevlendirme yolu ile başka bir görevle çalışan memurlar hakkında aşağıdaki esaslar uygulanır :

a) Ek madde 1 e göre görevlendirilen memur, hem kendi sınıf ve meslekinin ve hem de geçici süreli olarak görevlendirildiği işin mevzuatına uymakla yükümlüdür.

b) Genel ve katma bütçeli kurumlar dışında, bir kurumda geçici süreli olarak görevlendirilen memurlar aylıklarını gittikleri yerlerin bütçelerinden alırlar ve geçici süreli görevlendirildikleri kadronun aylık ve diğer haklarından yararlanırlar.

c) Geçici görevlendirme memurun muvafakati ile olur ve 2 yılı geçmez.

d) Geçici süreli görevlendirme, yalnız 7 nci ve daha yukarı derecelere tahsis edilmiş görevler hakkında uygulanır. Geçici süreli görevlendirmenin memurun mesleki ile ilgili olması şarttır.

e) Geçici süreli görevlendirme, Devlet Personel Dairesinin uygun görüşü üzerine ilgili Bakanlıklar ve Maliye Bakanlığının müşterek kararıyla yapılabilir. Geçici süreli görevlendirmenin uygulanabileceği haller, şartlar, süresi, sicil ve sair hususlar tüzükle belirtilir.

EK MADDE 3. — Bu kanunun konusu ile ilgili hükümler buna ek olarak yapılacak kanunlarda yer alır.

EK MADDE 4. — Bu kanunun 59 ncü maddesindeki «Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi» ibarelerinden sonra «Memurluklarına» kelimesi ilâve edilmiştir.

MADDE 76. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 94 ncü maddesinin birinci fıkrasının sonuna aşağıdaki hüküm ilâve edilmiştir.

Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevin terk edilmesi ve bu terkin kesintisiz 10 gün devam etmesi halinde, yazılı müracaat şartı aranmaksızın, çekilme isteğinde bulunmuş sayılır.

MADDE 77. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 1 ve 2 nci maddeleri kaldırılmıştır.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 73. — Millet Meclisi metninin 73 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 74. — Millet Meclisi metninin 74 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 75. — Millet Meclisi metninin 75 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 76. — Millet Meclisi metninin 76 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 77. — Millet Meclisi metninin 77 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 78. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 3 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Genel Kadro kanunu tasarısı hazırlama süresi :

Geçici madde 3. — 1970 bütçe yılında, bu kanuna tabi kurumlarda her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden, bu kanunun 4 nci maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılabilecek olanlara ait kadroların 33, 34 ve 35 nci maddelerde belirtilen esaslar dâhilinde hazırlanacak Genel Kadro kanunu tasarısı, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulur.

MADDE 79. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 4 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

İntibak işlemlerini yapacak merci :

Geçici Madde 4. — İntibak işlemleri, bu kanunun geçici 22 nci maddesi gereğince kurulan İntibak Komisyonunun tesbit edeceği genel esaslar içinde bu kanunun hükümlerine göre kurumlarınca yapılır.

MADDE 80. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 5 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memurların intibakında mali esaslar :

Geçici Madde 5. — Bu kanuna tabi kurumlardaki memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

Bundan başka ;

1. 3656 sayılı Kanunun 6 nci maddesine göre istihdam edilenlerden, bu niteliğin bulunmadığı yeni kadrolara atanan, (İntibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

2. 3656 sayılı Kanunun 13 nci maddesinin ihtisas yeri saydığı kadrolardan yeni kadrolara atanan (intibak sırasında aynı görevde kalmak şartıyla),

3. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 7 nci maddesinin 5 nci fıkrası ile 1 veya 2 üst derece kadroya atanarlardan aradaki farkı Bakanlar Kurulu kararı ile tazminat olarak almakta iken yeni kadrolara atanan,

4. 3656 sayılı Kanunun 4598 sayılı Kanunla değiştirilen 8 nci maddesi ve bu maddeyi değiştiren 30 . 5 . 1963 tarihli ve 242 sayılı Kanunun 1 nci maddesi uyarınca buldukları kadroların 1, 2 veya 3 üst derece aylığını kazanılmış hak olarak olanlardan, yeni kadrolara atanan,

5. Özel kanunları gereğince, tazminat, ödenek (temsil ödeneği ve diğer ödenekler) tahsis edilen belirli görevlerden yeni kadrolara atanan,

Memurların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre, girecekleri sınıfların derece ve kademelerinden alacakları aylık tutarları, eski kadrolarında fiilen almakta oldukları aylık tutarlarından veya aylık ve 1 . 3 . 1970 tarihine kadar çıkmış kanunlarla kabul olunmuş tazminat, ödenek toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

4 numaralı bendde yazılı memurların emekliliğe esas teşkil edecek aylıkları, intibak sonunda girecekleri derece ve kademe aylığı ile bu madde gereğince ödenebilecek olan farkın toplamıdır.

Bu farklar, tamamiyle kalkıncaya kadar, her yıl bütçelerinde belirli tertiplere konulacak ödeneklerle karşılanır.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 78. — Millet Meclisi metninin 78 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 79. — Millet Meclisi metninin 79 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 80. — Millet Meclisi metninin 80 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

MADDE 81. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 6 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Daimî hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici madde 6. — Bu kanuna tabi kurumlarda 3656 sayılı Kanunun 19 ncu maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerle bütçelere ekli (S) cetveline dâhil kadrolarda çalışanların bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 7244 sayılı Kanunla tesbit edilen aylık tutarlarına, 263 sayılı Kanunla yapılan zam ve 819 sayılı Kanunla verilen avansın da eklenmesinden sonra elde edilecek miktardan aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar, ödenmekte devam olunur.

(Millî İstihbarat Teşkilâtında 3656 sayılı Kanunun 19 ncu maddesine göre istihdam edilen daimî hizmetlilerin bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları eski kadrolarında fiilen almakta oldukları ücret ile 644 sayılı Kanuna göre aldıkları tazminat, ödenek ve tayın bedeli toplam tutarlarından aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam edilir.)

MADDE 82. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 7 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici hizmetlilerin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 7. — Bu kanuna tabi kurumlarda, 3656 sayılı Kanunun 9 ncu maddesine göre bütçelerin masraf tertiplerinden alınan kadrolarda istihdam edilen geçici hizmetlilerden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartları taşıyanlar halen buldukları kadrolarda aldıkları ücretler ne olursa olsun yeni derecelerinin ilk kademe aylıklarını alırlar.

MADDE 83. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 8 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Kadroya bağlı yevmiyeli personelin intibakında malî esaslar :

Geçici Madde 8. — Bu kanuna tâbi kurumlarda 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı «Muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli teknik personel yönetmeliği» ne göre alınan yevmiyeli kadrolarında çalışan personelden bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre girebilecekleri sınıfların derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarları, 4/10195 sayılı Kararnameye göre almakta oldukları 30 günlük yevmiye tutarından aşağı olduğu takdirde, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 84. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 9, 10 ve 11 nci maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 85. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi :

Geçici Madde 12. — Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olanların Devlet memuriyetine girmeden önceki hizmetleri, sınıfların tesisi ile ilgili 36 ncı maddenin II nci

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 81. — Millet Meclisi metninin 81 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 82. — Millet Meclisi metninin 82 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 83. — Millet Meclisi metninin 83 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 84. — Millet Meclisi metninin 84 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 85. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Memuriyetten önce sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmış olanların geçmiş hizmetlerinin değerlendirilmesi :

Geçici madde 12. — Halen sağlık hizmetleri ve teknik hizmetlerde çalışmakta olanların Devlet memuriyetine girmeden önceki hizmetleri, sınıfların tesisi ile ilgili 36 ncı maddenin II nci tek-

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Teknik hizmetler sınıfı ve III ncü Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri bölümündeki esaslara göre değerlendirilir.

Bu değerlendirme, aynı şekilde Parlâmentoda bulunan sağlık ve teknik hizmet sınıfları mensupları için de uygulanır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

MADDE 86. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 13 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesinde çalıştırılan personele uygulanacak malî hükümler :

Geçici Madde 13. — 5 . 1 . 1961 tarihli ve 224 sayılı Sağlık hizmetlerinin sosyalleştirilmesi hakkındaki kanun hükümlerine göre sözleşme ile çalışmakta olan sağlık personeli aynı görevde kaldığı sürece bu kanunda belirtilen nitelik ve diğer şartlara göre derece ve kademelerinde alacakları aylık tutarı, eski kadrolarından fiilen almakta oldukları mahrumiyet şartları tazminatı ve seyyar hizmet tazminatı dışında kalan sözleşme ücretlerinden aşağı ise, aradaki fark, kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi suretiyle giderilinceye kadar ödenmekte devam olunur.

MADDE 87. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Geçici 14, 15, 17, 18 ve 19 ncü maddeleri kaldırılmıştır.

MADDE 88. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici madde 20. — 33 ve 35 nci maddedeki yönetmelikler, 49 ncü maddedeki tüzük, 50 ncü maddedeki yönetmelik, 89 ncü maddedeki tüzük, 95 ncü maddedeki yönetmelik, 107 ncü maddedeki yönetmelik, 112 ncü maddedeki yönetmelik, 121 ncü maddedeki tüzük, 123 ncü maddedeki tüzük, 125 ncü maddedeki tüzük, 134 ncü maddedeki tüzük, 179 ncü maddedeki yönetmelik, 193 ncü maddedeki tüzük, 194 ncü maddedeki yönetmelik, 196 ncü maddedeki yönetmelik, 210 ncü maddedeki yönetmelik, 211, 212 ve 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler, 214 - 217 ncü maddelerdeki yönetmelikler ve eğitim genel plânı, 223 ncü maddedeki yönetmelikler, 231 ncü maddedeki tüzük ve yönetmelikler,

Altı aylık bir süre içinde düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelikler hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

MADDE 89. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 21 nci maddesi kaldırılmıştır.

MADDE 90. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 22 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İntibak Komisyonu :

Geçici Madde 22. — Bu kanun hükümlerine göre yapılması gerekli intibakın genel esaslarını tesbit etmek üzere kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Maliye Bakanlığından 3 ve Devlet Personel Dairesinden 3 temsilcinin katılmasıyla «Devlet Memurları Kanunu İntibak Komisyonu» adı ile bir komisyon kurulur.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

nik hizmetler sınıfı ve III ncü sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri bölümündeki esaslara göre değerlendirilir.

Bu değerlendirme, aynı şekilde Parlâmentoda bulunan sağlık ve teknik hizmet sınıfları mensupları için de uygulanır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez. Ancak bu intibaklarda ek geçici 2 ve ek geçici 3 ncü madde hükümleri saklıdır.

MADDE 86. — Millet Meclisi metninin 86 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 87. — Millet Meclisi metninin 87 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 88. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 20 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Yeni kanun, tüzük ve yönetmelikler yürürlüğe girinceye kadar eskilerinin hükümlerinin yürürlükte kalacağı :

Geçici madde 20. — 32 ve 33 ncü maddedeki yönetmelikler, 49 ncu maddedeki tüzük, 50 nci maddedeki tüzük, 79 ncu maddedeki yönetmelik, 80 nci maddedeki tüzük, 95 nci maddedeki yönetmelik, 107 nci maddedeki yönetmelik, 112 nci maddedeki yönetmelik, 121 nci maddedeki tüzük, 123 ncü maddedeki tüzük, 125 nci maddedeki tüzük, 134 ncü maddedeki tüzük, 178 nci maddedeki yönetmelik, 179 ncu maddedeki yönetmelik, 190 ncı maddedeki tüzük, 193 ncü maddedeki tüzük, 194 ncü maddedeki yönetmelik, 196 ncı maddedeki yönetmelik, 210 ncu maddedeki yönetmelik, 211, 212 ve 213 ncü maddeler hakkında aynı maddelerdeki yönetmelikler, 214 - 217 nci maddelerdeki yönetmelikler ve eğitim genel plânı, 223 ncü maddedeki yönetmelikler, 231 nci maddedeki tüzük ve yönetmelikler, VI ncı kısmın sonuna eklenen ek maddede adı geçen iş güclüğü ve riski zammına ilişkin yönetmelik,

Altı aylık süre içinde düzenlenip yürürlüğe konuluncaya kadar bu hususlara dair yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelikler hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

MADDE 89. — Millet Meclisi metninin 89 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 90. — Millet Meclisi metninin 90 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Komisyon, bu kanun hükümleri gereğince yapılması gerekli intibak ile ilgili her türlü inceleme yapabileceği gibi komisyonda kurumların memur ve müstahdemlerini geçici olarak çalıştırabilir.

MADDE 91. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 23 ncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir :

Geçici madde 23. — İlkokul mezunu olmayıp bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte maaşlı kadrolarda veya bütçelerin (D) ve (S) cetvellerinden alınan kadrolarda çalışmakta olanların intibakları durumlarına göre ilkokul mezunu olanlar gibi yapılır.

MADDE 92. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Sınıflara intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 ncü madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev göz önünde tutularak sınıflara dâhil edilirler.

Aylıklı ve barem işi ücretlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 2. — Ek geçici 1 nci madde gereğince sınıflar içindeki derecelere intibak aşağıdaki esaslara göre yapılır :

Kurumların aylıklı veya ücretli barem işi kadrolarında çalışmakta olanlardan halen :

Kadro aylığı 2 000 lira olanlar	1. dereceye
» » 1 750 » »	2. »
» » 1 500 » »	3. »
» » 1 250 » »	4. »
» » 1 100 » »	5. »
» » 950 » »	6. »
» » 800 » »	7. »
» » 700 » »	8. »
» » 600 » »	9. »
» » 500 » »	10. »
» » 450 » »	11. »
» » 400 » »	12. »
» » 350 » »	13. »
» » 300 » »	14. »

intibak ettirilirlir.

a) 36 ncü maddede gösterilen sınıfların 1,2, 3 ve 4 ncü derecelerine intibak ettirileceklerin, kadro unvanları bu dereceler için 34 ncü maddenin 2 nci fıkrası gereğince ihdas edilecek kadro unvanlarına uymadığı takdirde bu kadrolar şahıslarına munhasır olmak üzere mahfuz tutulur. Şahsa munhasır olan bu kadrolar, herhangi surette boşaldığı takdirde kaldırılır.

b) Halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına tekabül eden derecelere intibak ettirilmekle beraber, aldıkları 1, 2 veya 3 üst derece aylık ve ücretlere tekabül eden derecelerin ilk kademe aylıkları kendilerine ödenir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

MADDE 91. — Millet Meclisi metninin 91 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 92. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici ek maddeler eklenmiştir :

Sınıflara intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanuna tabi kurumlarda, her ne ad altında olursa olsun çalışan personelden bu kanunun 4 ncü maddesinin (A) fıkrasına göre Devlet memuru sayılacak olanlar, bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte, 36 ncı madde ile tesis olunan sınıfların tarifleri ve kapsamları dikkate alınarak ve fiilen yaptıkları görev göz önünde tutularak sınıflara dâhil edilirler.

Aylıklı ve barem içi ücretlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 2. — Ek geçici 1 nci madde gereğince sınıflar içindeki derecelere intibak aşağıdaki esaslara göre yapılır :

Kurumların aylıklı veya ücretli barem içi kadrolarında çalışmakta olanlardan halen :

Kadro aylığı	2 000 lira olanlar	1. dereceye
» »	1 750 » »	2. »
» »	1 500 » »	3. »
» »	1 250 » »	4. »
» »	1 100 » »	5. »
» »	950 » »	6. »
» »	800 » »	7. »
» »	700 » »	8. »
» »	600 » »	9. »
» »	500 » »	10. »
» »	450 » »	11. »
» »	400 » »	12. »
» »	350 » »	13. »
» »	300 » »	14. »

intibak ettirilirlir.

a) 36 ncı maddede gösterilen sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerine intibak ettirileceklerin, kadro unvanları bu dereceler için 34 ncü maddenin 2 nci fıkrası gereğince ihdas edilecek kadro unvanlarına uymadığı takdirde bu kadrolar şahıslarına munhasır olmak üzere mahfuz tutulur. Şahsa munhasır olan bu kadrolar, her hangi surette boşaldığı takdirde kaldırılır.

b) Halen buldukları kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına tekabül eden derecelere intibak ettirilmekle beraber, aldıkları 1, 2 veya 3 üst derece aylık ve ücretlere tekabül eden derecelerin ilk kademe aylıkları kendilerine ödenir.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Ancak, yapılacak intibakta halen buldukları kadroda bir üst derece aylığı alanlardan istiyenler, kadro derecelerinde kalmak suretiyle kademe ilerlemesine hak kazanırlar.

Bu gibiler, 36 ncı madde ile tesis edilen sınıflardaki tahsil derecesine göre varılacak en üst dereceyi aşmamak şartıyla ve 68 nci maddenin (b) ve (c) fıkraları uyarınca, aldıkları aylıklara muadil kadroları ihraz etmeleri halinde kademe ve derece ilerlemelerine tabi olurlar.

c) Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler, gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intibak ettirilirlir.

d) İstisnai mevkilerde olanların intibakları : Kendilerine gördürülen hizmet bu kanunla kabul edilen istisnai memuriyetlerden ise kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden, değilse emekliye esas dereceleri üzerinden yapılır.

İhtisas kadrolarında bulunanların intibakları ise ihtisas kadrosunun görevini fiilen yapmakta olanlar kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden, kadro görevini fiilen yapmıyarak bir başka görevde çalıştırılanlar ise emekliye esas olan aylık veya ücret dereceleri üzerindedir yapılır.

Ancak, 20 Mayıs 1970 tarihinden sonra ihtisas mevkilerine atanarlardan daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmekte olanların intibakı eski kadro dereceleri üzerinden ve yukarıda belirtilen hükümler çerçevesinde yapılır. Daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmeyenlerin intibakı ise emekliliğe esas olan dereceleri üzerinden yapılır.

Bu bend uyarınca kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden intibakları yapılanlar diğer memuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmemek üzere, intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar verilmeye devam olunur.

İhtisas kadrolarına intibakı yapılanlar bu kadronun görevi dışında bir görevde çalıştırılmazlar.

e) Kanunları gereğince terfian tâyin edildikleri derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasındaki farkı tazminat olarak veya diğer suretle alanlar, buldukları kadronun muadili olan derecenin ilk kademesine intibak ettirilirlir. Bu dereceler kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar intibak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığını almaya devam ederler.

f) Aylıklı barem içi kadrolarda görev yapmakta olanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (D) ve (E) cetveli kadrolarında ve yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirilmiş ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış süreleri ayrıca intibakta ek geçici 3 ncü maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirilir.

g) Bu madde hükümlerine göre yapılacak intibaklarda 1214 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılmış olan intibak işlemleri dikkate alınmaz.

Hizmetlilerin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 3. — 3656 sayılı Kanunun 19 ncü maddesi kapsamına giren kadrolarda çalışanların intibakları 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli keseneklerine esas olan derecelerine göre yapılır.

Bu kadrolarda çalışanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (E) cetveli kadrolarında veya yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirdikleri ve daha önceki intibaklarda dikkate alınmamış hizmet süreleri de bu madde hükümleri çerçevesinde ayrıca nazara alınır.

Ancak, 1214 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yapılmış olan intibak işlemleri sırasında değerlendirilmiş bulunan sürelerden sadece bu kanun kapsamına dâhil olan kurumlarda geçirilmiş süreler esas alınır.

3656 sayılı Kanunun 9 ncü maddesi gereğince bütçelerin (E) cetvellerine dâhil masraf tertiplerinden alınan ücretli kadrolarda çalışmakta olup da kurumlarınca Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanunlarına tabi olanların intibakları ek geçici 2 ncü madde

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

Ancak, yapılacak intıbakta halen buldukları kadroda bir üst derece aylığı alanlardan isteyenler, kadro derecelerinde kalmak suretiyle kademe ilerlemesine hak kazanırlar.

Bu gibiler, 36 ncı madde ile tesis edilen sınıflardaki tahsil derecesine göre varılacak en üst dereceyi aşmamak şartıyla ve 68 nci maddenin (b) ve (c) fıkraları uyarınca, aldıkları aylıklara muadil kadroları ihraz etmeleri halinde kademe ve derece ilerlemelerine tabi olurlar.

c) Buldukları kadro karşılık gösterilmek suretiyle istihdam edilenler, gösterge tablosunda müktesep haklarının tekabül ettiği derecelere intıbak ettirilirlir.

d) İstisnai mevkilerde olanların fiilen aldıkları kadro aylık veya ücret derecelerine eşit derecelere intıbakları yapılır. Bunlardan işgal ettikleri kadrolarda 1, 2 veya 3 üst derece aylık veya ücret alanlar, kadrolarına eşit derecelere intıbak ettirilmekle beraber haklarında yukarıki (b) bendi hükümleri uygulanır.

İhtisas kadrolarında bulunanların intıbakları ise ihtisas kadrosunun görevini fiilen yapmakta olanlar kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden, kadro görevini fiilen yapmıyarak bir başka görevde çalıştırılanlar ise emekliye esas olan aylık veya ücret dereceleri üzerinden yapılır.

Ancak, 20 Mayıs 1970 tarihinden sonra ihtisas mevkilerine atananlardan daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmekte olanların intıbakı eski kadro dereceleri üzerinden ve yukarıda belirtilen hükümler çerçevesinde yapılır. Daha önce ihtisas mevkii sayılan bir kadroyu işgal etmeyenlerin intıbakı ise emekliliğe ess olan dereceleri üzerinden yapılır.

Bu bend uyarınca kadro aylık veya ücret dereceleri üzerinden intıbakları yapılanlar diğer memuriyetlere nakillerinde ve tahvillerinde müktesep hak teşkil etmemek üzere, intıbak, ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığı kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar verilmeye devam olunur.

İhtisas kadrolarına intıbakı yapılanlar bu kadrenun görevi dışında bir görevde çalıştırılmazlar.

e) Kanunları gereğince terfian tâyin edildikleri derece aylığı ile müktesep hakları olan derece aylığı arasındaki farkı tazminat olarak veya diğer suretle alanlar, buldukları kadronun muadili olan derecenin ilk kademesine intıbak ettirilirlir. Bu dereceler kendileri için müktesep hak teşkil edinceye kadar intıbak ettirildikleri derecenin ilk kademe aylığını almaya devam ederler.

f) Aylıklı barem içi kadrolarda görev yapmakta olanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (D) ve (E) cetveli kadrolarında ve yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirilmiş ve daha önceki intıbaklarda dikkate alınmamış süreleri ayrıca intıbakta ek geçici 3 ncü maddesi hükümleri çerçevesinde değerlendirilir.

Hizmetlilerin derecelere intıbakları :

EK GEÇİCİ MADDE 3. — 3656 sayılı Kanununun 19 ncü maddesi kapsamına giren kadrolarda çalışanların intıbakları 5434 sayılı T. C. Emekli Sandığı Kanunu hükümleri çerçevesinde emekli keseneklerine esas olan derecelerine göre yapılır.

Bu kadrolarda çalışanların daha önce bu kanun kapsamına giren kurumlarda (E) cetveli kadrolarında veya yevmiyeli teknik personel statüsünde geçirdikleri ve daha önceki intıbaklarda dikkate alınmamış hizmet süreleri de bu madde hükümleri çerçevesinde ayrıca nazara alınır.

3656 sayılı Kanununun 9 ncü maddesi gereğince bütçelerin (E) cetvellerine dâhil masraf tertiplerinden alınan ücretli kadrolarda çalışmakta olup da kurumlarınca Devlet memurluğuna atanmaları gerekli görülenlerden barem kanunlarına tabi olanların intıbakları ek geçici 2 ncü madde esasları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilenlerin ise, tahsil durumları itibariyle girebilecekleri dereceye 3656 sayılı Kanuna tabi kurumlarda geçen müddetlerinin her üç senesi için bir derece verilmek suretiyle intıbakları yapılır.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

esaları dâhilinde, barem dışı olarak istihdam edilemelerin ise, tahsil durumları itibariyle girebilecekleri dereceye 3656 sayılı Kanuna tabi kurumlarda geçen müddetlerinin her üç senesi için bir derece verilmek suretiyle intibakları yapılır.

Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar hakkında da yukarıki fıkradaki intibak hükümleri uygulanır.

Bütçe kanunlarına bağlı (S) cetvelinde gösterilen kadrolarda çalıştırılanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 nci maddesi hükümlerine göre yapılır.

Bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (a) bendi hükmü yukarıki fıkralara girenler hakkında da uygulanır.

Yevmiyeli Teknik Personelin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı Kararnameye bağlı «Muayyen ve Muvakkat Müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli Teknik Personel Yönetmeliği» gereğince istihdam olunanlardan 36 nci maddede yazılı teknik personel sınıfına girmek niteliğinde olanların Devlet hizmetinde ve dışında geçen teknik hizmet süresinden Devlet hizmetinde ve 657 No. lu Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin a, b, c ve ç fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınmak suretiyle yeni derecelere intibakları yapılır.

Aynı yönetmeliğe göre çalıştırılmakta olup 36 nci maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlarla, teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olup da teknik hizmetle ilgili görevi fiilen yapmayanların Genel İdare hizmetleri sınıfına intibakları yukarıki esaslara göre yapılır. Şu kadar ki fiilen teknik hizmet yapmakla beraber bu kanunun 36 nci maddesinde teknik hizmetler sınıfına girebilmek için öngörülen meslekî eğitim şartını haiz bulunmayanların bu sınıfa intibaklarında meslekî eğitim kaydı aranmaz.

Yukardaki esaslara göre intibakı yapılan personelin intibak ettiği derece ve kademe Emekli Sandığı keseneğine esas kabul edilir.

Kademelerde ve kademe içinde intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Ek geçici 1, 2, 3, ve 4 nci maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları; intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürecin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır.

Buldukları derecedeki hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı bir kademe ve artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Yapılan intibak neticesinde daha aşağı derecelere intibak ettirilene, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığı verilir.

İl özel idareleri ve belediyeler memurları :

EK GEÇİCİ MADDE 6. — İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden veya bunların kurdukları birliklerden aylık veya ücret alanlarla, bu kurumlarca 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı yönetmelik gereğince yevmiyeli olarak istihdam edilen personel hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş ve 3656 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerinin kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) İl özel idareleri ile belediyeler hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 nci maddesi ile tesis edilen sınıflardan kadrolar alırlar.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

Döner sermayeli kuruluşların geçici kadrolarında çalıştırılanlar hakkında da yukarıki fıkradaki intibak hükümleri uygulanır.

Bütçe kanunlarına bağlı (S) cetvelinde gösterilen kadrolarda çalıştırılanların intibakları 633 sayılı Kanunun geçici 3 ncü maddesi hükümlerine göre yapılır.

Bu kanunun ek geçici 2 nci maddesinin (a) bendi hükmü yukarıki fıkralara girenler hakkında da uygulanır.

Yevmiyeli Teknik Personelin derecelere intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 4. — Bu kanun yürürlüğe girdiği tarihte 4/10195 sayılı Kararnameye bağlı «Muayyen ve muvakkat müddetli hizmetlerde çalıştırılacak yevmiyeli Teknik Personel Yönetmeliği» gereğince istihdam olunanlardan 36 ncı maddede yazılı teknik personel sınıfına girmek niteliğinde olanların Devlet hizmetinde ve dışında geçen teknik hizmet süresinden Devlet hizmetinde ve 657 No. lu Devlet Memurları Kanununun 87 nci maddesinin (a), (b), (c) ve (ç) fıkralarında zikredilen müesseselerde geçen müddetin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu sürelerin her yıl bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınmak suretiyle yeni derecele intibakları yapılır.

Aynı yönetmeliğe göre çalıştırılmakta olup 36 ncı maddede yazılı teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olmayanlarla, teknik hizmetler sınıfına girmek niteliğinde olup da teknik hizmetle ilgili görevi fiilen yapmayanların Genel İdare hizmetleri sınıfına intibakları yukarıki esaslara göre yapılır. Şu kadar ki, fiilen teknik hizmet yapmakla beraber bu kanunun 36 ncı maddesinde teknik hizmetler sınıfına girebilmek için öngörülen meslekî eğitim şartını haiz bulunmayanların bu sınıfa intibaklarında meslekî eğitim kaydı aranmaz.

Yukarıdaki esaslara göre intibakı yapılan personelin intibak ettiği derece ve kademe Emekli Sandığı keseneğine esas kabul edilir.

Kademelerde ve kademe içinde intibak :

EK GEÇİCİ MADDE 5. — Ek geçici 1, 2, 3 ve 4 ncü maddeler gereğince sınıf ve derece intibakı yapılanların, girdikleri sınıf ve derecelerdeki kademelere intibakları; intibaklarına esas olan kadrolarda geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilerek suretiyle yapılır.

Buldukları derecedeki hizmet süreleri farklı olanların derece içindeki her hizmet yılı bir kademe ve artan yıl kesirleri girdikleri kademedeki geçmiş sayılır.

Yapılan intibak neticesinde daha aşağı derecelere intibak ettirilene, intibak ettirildikleri derecenin son kademe aylığı verilir.

İl özel idareleri ve belediyeler memurları :

EK GEÇİCİ MADDE 6. — İl özel idareleri ve belediyeler bütçelerinden veya bunların kurdukları birliklerden aylık veya ücret alanlarla, bu kurumlarca 4/10195 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına bağlı yönetmelik gereğince yevmiyeli olarak istihdam edilen personel hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 733 sayılı Memurin, 1103 sayılı Maaş ve 3656 sayılı kanunlarla bunların ek ve tadillerinin kendileri ile ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) İl özel idareleri ile belediyeler hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesi ile tesis edilen sınıflardan kadrolar ayrılır.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddelerinde yazılı hususları dikkate alacak şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekmennül eder.

B) Söz konusu kurumların, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesbit edilen sınıflara ayrılan memurları Devlet memurları için bu kanunda tesbit edilen intibak hükümlerine göre, (A) fıkrasında belirtilen şekilde alınan kadroların derece ve kademelerine intibak ettirilirlir.

C) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarının aylık miktarlarının tesbitinde bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve öğrenim derecelerine göre yükselinebilecek en yüksek dereceler hakkındaki hükümleri ile aynı kanunun 43 ncü maddesinin son fıkraya hükmü bu kurumlar personeli hakkında da uygulanır.

Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 7. — (Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekte sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek grupları ve Sayıştay savcı ve savcı yardımcıları) hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay kanunları ile 3656 sayılı Kanununa ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç, diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur ve bu kanunla Devlet memurlarına sağlanan diğer haklardan faydalanırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 8. — Anayasa Mahkemesi raportörleri ile hâkimlik ve savcılık meslekinde bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı ve yardımcılarının aylıkları, fiilen almakta buldukları aylıklarının derecelerinin gösterge tablosunda, tekabül ettiği derecelere intibak ettirmek suretiyle hesaplanır. 44 sayılı Kanunun 18 ncı maddesinin son fıkrasındaki geçici raportörlere ilişkin ödenek hükmü mahfuzdur.

Bunların kademelerinin tesbiti, intibaklarını esas alan aylıklarında geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe verilmek suretiyle yapılır. Artan yıl kesirleri girdikleri kademede geçmiş sayılır.

Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri, birinci sınıf hâkim ve savcılarla, Danıştay ve Sayıştay kanunlarına göre 1 nci derece kadroda bulunanlar, gösterge tablosunun 1 nci derecesinin son kademesi olan 1 000 göstergesine intibak ederler ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Hâkimlik ve savcılık meslekinde ve bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların, Anayasa Mahkemesi raportörlerinin, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı yardımcılarının aylık ödemeleri; 10, 9, 8 ve 7 ncı dereceler kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 ncü dereceler kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci dereceler kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.

3659 ve 2847 sayılı Kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tabi kurumlar :

EK GEÇİCİ MADDE 9. — 3659 sayılı Kanunla ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tabi olan kurumların (Et ve Bahk Kurumu ve Petrol Ofisi dâhil) personeli hakkında

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

Bu kadrolar 657 sayılı Kanunun 35 ve 36 ncı maddelerinde yazılı hususları dikkate alacak şekilde tanzim edilerek İçişleri Bakanlığı aracılığı ile Devlet Personel Dairesine gönderilir ve Devlet Personel Heyetinin kararı ve Bakanlar Kurulunun onayı ile tekmül eder.

B) Söz konusu kurumların, bu kanunun yürürlüğe girmesinden sonra 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde tesbit edilen sınıflara ayrılan memurları Devlet memurları için bu Kanunda tesbit edilen intibak hükümlerine göre, (A) fıkrasında belirtilen şekilde alınan kadroların derece ve kademelerine intibak ettirilirlir.

C) İl özel idareleri ve belediyeler memurlarının aylık miktarlarının tesbitinde bu kanuna ekli gösterge tablosu esas alınır.

657 sayılı Kanunun derece yükselmesi, kademe ilerlemesi ve öğrenim derecelerine göre yükselenebilecek en yüksek dereceler hakkındaki hükümleri ile aynı kanunun 43 ncü maddesinin son fıkraya hükmü bu kurumlar personeli hakkında da uygulanır.

Hâkimler, hâkim yardımcıları, savcılar, savcı yardımcıları, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları :

EK GEÇİCİ MADDE 7. — (Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri ve raportörleri, hâkimlik ve savcılık mesleklerinde bulunanlarla bu meslekte sayılan görevlerde olanlar, Danıştay ve Sayıştay meslek grupları ve Sayıştay savcı ve savcı yardımcıları) hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 788 sayılı Memurin, 1108 sayılı Maaş, 2556 sayılı Hâkimler, 44 sayılı Anayasa Mahkemesi, 521 sayılı Danıştay, 832 sayılı Sayıştay kanunları ile 3656 sayılı Kanuna ek ve tadillerinin aylık ve ödeneklerle ilgili hükümleri hariç, diğer hükümlerinin uygulanmasına devam olunur ve bu kanunla Devlet memurlarına sağlanan diğer haklardan faydalanırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 8. — Anayasa Mahkemesi raportörleri ile hâkimlik ve savcılık mesleğinde bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların ve Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı ve yardımcılarının aylıkları, fiilen almakta buldukları aylıklarının derecelerinin gösterge tablosunda, tekabül ettiği derecelere intibak ettirilmek suretiyle hesaplanır. 44 sayılı Kanunun 18 ncı maddesinin son fıkrasındaki geçici raportörlere ilişkin ödenek hükmü mahfuzdur.

Bunların kademelerinin tesbiti, intibaklarını esas alan aylıklarında geçirdikleri süre esas alınmak ve bu sürenin her bir yılı için bir kademe ve rilmek suretiyle yapılır. Artan yıl kesirleri girdikleri kademe de geçmiş sayılır.

Anayasa Mahkemesi asıl ve yedek üyeleri, birinci sınıf hâkim ve savcılarla, Danıştay ve Sayıştay kanunlarına göre 1 nci derece kadroda bulunanlar, gösterge tablosunun 1 nci derecesinin son kademesi olan 1 000 göstergesine intibak ederler ve aylık ödemeleri bu gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas alınarak yapılır.

Hâkimlik ve savcılık mesleğinde ve bu meslekten sayılan görevlerde bulunanların, Anayasa Mahkemesi raportörlerinin, Danıştay ve Sayıştay meslek mensupları ile Sayıştay savcı yardımcılarının aylık ödemeleri; 10, 9, 8 ve 7 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 100; 6, 5 ve 4 ncü derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 150; 3, 2 ve 1 nci derecelerin kademelerinde bulunanlara o kademenin gösterge rakamına ilâve edilecek 200 rakamından sonra bulunacak sayının belli katsayı ile çarpılması sonunda elde edilecek miktar esas tutularak yapılır.

3659 ve 2847 sayılı kanunlar ile bunların ek ve tadillerine tabi kurumlar :

EK GEÇİCİ MADDE 9. — 3659 sayılı Kanunla ek ve tadilleri, 2847 sayılı Kanun ile ek ve tadillerine tabi olan kurumların (Eğ ve Balık Kurumu ve Petrol Ofisi dâhil) personeli hakkında

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddedeki esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev ritelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 10. — Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu devamlı kadrolarında çalışanlar hakkında 359 sayılı Kanun ve o kanunun atıfta bulunduğu diğer kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

a) Kurumun haber ve program hizmetlerini doğrudan doğruya yapan ve yürütenlerden yüksek öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Yüksek öğrenim yapmamış olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

b) (a) fıkrası dışında kalan personel hakkında 36 ncı maddede öngörülen esaslar uygulanır.

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda çalışan personele ödenecek (iş güclüğü ve riski zammı) ile, (mahrumiyet zammı) ve (fazla çalışma ücretleri) ni kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

d) Kurumun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden ihtiyacı olan kadroları kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

e) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetlerinin yürütülmesinde her ne sebeple olursa olsun, başka iş ve hizmet yasağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 11. — Bu kurumlarda çalışan personelin sınıflara ve derecelere intibaklarında bu kanunun intibak hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatçıları ve orkestra teknik personeli :

EK GEÇİCİ MADDE 12. — Devlet tiyatro, opera ve balesinin özel kanununa göre, stajiyer, mütehassıs hizmetli, sanatçı olarak çalışan personeli hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 5441 sayılı Kanun ile bu kanunda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Devlet tiyatro, opera ve balesi stajiyerleri ile sanatçıları, sanat uygulatıcıları ve sahne uygulatıcılarının aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Stajiyerler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

Sanatçıları 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sanat uygulatıcıları 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler. Sahne uygulatıcıları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncü derecenin son kademesine kadar yükselebilirler.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, söz konusu kanunların ilgili hükümleri ile özel kanunlarındaki hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak, bu kurumlarda çalışan personelin aylıklarının hesabında aşağıdaki esaslar uygulanır.

A) Söz konusu kurumlar bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren hizmetlerinin gerektirdiği görevler için 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara göre ve 35 nci maddede esaslar dairesinde kadrolarını tesbit ederler.

B) Bu kurumlar personelinin aylıklarının hesabında bu kanuna ekli (1) sayılı gösterge tablosu esas alınır.

Bu kurumlar için tesbit edilen sınıflara giriş ve hizmette derece yükselmeleri ve kademe ilerlemeleri ve öğrenim derecelerine göre yükselebilecekleri en yüksek dereceler hususunda kanunun ilgili hükümleri uygulanır.

Bu kurumlarda 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden alınabilecek kadrolar genel ve katma bütçeli kuruluşlarda bu derecelere tahsis edilmiş kadroların sayısı ve görev nitelikleri göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Bakanlar Kurulu tarafından tesbit edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 10. — Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu devamlı kadrolarında çalışanlar hakkında 359 sayılı Kanun ve o kanunun atıfta bulunduğu diğer kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Ancak;

a) Kurumun haber ve program hizmetlerini doğrudan doğruya yapan ve yürütenlerden yüksek öğrenim yapmış olanlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler. Yüksek öğrenim yapmamış olanlar 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar 3 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

b) (a) fıkrası dışında kalan personel hakkın da 36 ncı maddede öngörülen esaslar uygulanır.

c) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunda çalışan personele ödenecek (iş güclüğü ve riski zammı) ile, (mahrumiyet zammı) ve (fazla çalışma ücretleri) ni kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

d) Kurumun 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerden ihtiyacı olan kadroları kurum yönetim kurulu bir yönetmelikle tesbit eder.

e) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun haber ve program hizmetlerinin yürütülmesinde her ne sebeple olursa olsun, başka iş ve hizmet ya sağna ilişkin hükümler uygulanmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 11. — Ek Geçici 9 ncü ve 10 ncü maddelerde yazılı kurumlarda çalışan personelin sınıflara ve derecelere intibaklarında bu kanunun intibak hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkârları ve orkestra teknik personeli :

EK GEÇİCİ MADDE 12. — Devlet tiyatrosu, opera ve balesinin özel kanununa göre, stajiyer müteahhas hizmetli, sanatkâr olarak çalışan personeli hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 5441 sayılı Kanun ile bu kanunda atıf yapılan kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Devlet tiyatrosu, opera ve balesi stajiyerleri ile sanatkârları, sanat uygulatıcıları ve sahne uygulatıcılarının aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Stajiyerler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Sanatkârlar 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler. Sanat uygulatıcıları 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 4 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler. Sahne uygulatıcıları 13 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 6 ncü derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

C) Devlet tiyatrosu ve operası orkestra üyeleri hakkında ek geçici 14 nci madde hükümlerine göre işlem yapılır.

D) Devlet tiyatrosu, opera ve balesinin (A) bendinde tesbit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinde belirtilen sınıflara ait hükümlerle intibak hükümleri uygulanır.

Belediye opera ve tiyatroları, şehir ve belediye konservatuvar ve orkestrası :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının teknik bünyeye dâhil olan stajiyer, müteahhas hizmetliler ve sanatkârları hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 29 . 7 . 1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile 3656 sayılı Kanun ve bunların ek ve tadillerinin ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Teknik bünyeye dâhil stajiyer ve sanatkârların aylık ücretleri hakkında, bu kanunun ek geçici 12 nci maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatkâr ve stajiyerler için bu bendde gösterilen hadlerden daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvarı ve orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dâhil olan personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 sayılı Kanun hükümleri ile bu kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak;

A) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dâhil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Bunlardan stajiyerler 10 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Sanatkârlar 9 ncu derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre, teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında, bu kanunun Devlet memurlarının sınıflandırılmaları; derece ve kademelere intibakları ile ilgili hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatkârları ile orkestra teknik personelinin derece intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Ek geçici 12, 13 ve 14 ncü maddelerde yazılı personelin intibakında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yılı 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Ancak bunlardan 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibak ettirileceklerin, bu dereceler için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilen unvanlar için ihdas edilecek kadrolara atanmış olmak şarttır.

Bunlar dışında kalıp da 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibakı gerekenler gösterge tablosunun 5 nci derecesine intibak ettirilirdir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

C) Devlet tiyatrosu ve operası orkestra üyeleri hakkında ek geçici 14 ncü madde hükümlerine göre işlem yapılır.

D) Devlet tiyatro, opera ve balesinin (A) bendinde tesbit edilen personelin dışında kalan personeli hakkında Devlet Memurları Kanununun 36 ncü maddesinde belirtilen sınıflara ait hükümlerle intibak hükümleri uygulanır.

Belediye opera ve tiyatroları, şehir ve belediye konservatuvar ve orkestrası :

EK GEÇİCİ MADDE 13. — Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvar ve orkestralarının teknik bünyeye dâhil olan stajiyer, mütehasıs hizmetliler ve sanatçıları hakkında, kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar 29 . 7 . 1960 tarih ve 37 sayılı Kanun ile 3656 sayılı Kanun ve bunların ek ve tadillerinin ilgili hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak ;

A) Teknik bünyeye dâhil stajiyer ve sanatçıların aylık ücretleri hakkında, bu kanunun ek geçici 12 nci maddesinin (A) bendi ile (B) bendinde tesbit edilen taban ve tavan rakamları uygulanır.

Şu kadar ki, belediye meclisleri bahsi geçen sanatçı ve stajiyerler için bu bendde gösterilen hadlerden daha aşağı ücret tesbitine yetkilidir.

B) Belediye opera ve tiyatroları ile şehir ve belediye konservatuvarı ve orkestralarında çalışan ve (A) bendinin dışında kalan personel hakkında bu kanunun belediyeler personeli ile ilgili hükümleri uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası üyeleri :

EK GEÇİCİ MADDE 14. — Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının 6940 sayılı Kanuna göre teknik kuruluşuna dâhil olan personeli hakkında kendi özel kanunları yürürlüğe girinceye kadar, 6940 sayılı Kanun hükümleri ile bu kanunun atıf yaptığı kanun hükümlerinin uygulanmasına devam olunur. Ancak ;

A) Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası teknik kuruluşuna dâhil üyelerinin aylıklarının hesabında bu kanuna ek gösterge tablosu esas alınır.

B) Bunlardan stajiyerler 10 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve girdikleri derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Sanatçıları 9 ncü derecenin ilk kademesinden işe başlarlar ve 1 nci derecenin son kademesine kadar yükseltilirler.

Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrasının özel kanununa göre, teknik kuruluşu dışında kalan personeli hakkında, bu kanunun Devlet memurlarının sınıflandırılmaları ; derece ve kademelere intibakları ile ilgili hükümleri uygulanır.

Tiyatro, opera, bale sanatçıları ile orkestra teknik personelinin derece intibakı :

EK GEÇİCİ MADDE 15. — Ek geçici 12, 13 ve 14 ncü maddelerde yazılı personelin intibakında bu maddeler kapsamına giren görevlerde geçirdikleri sürelerin her yılı 1 kademe ilerlemesi ve her 3 yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir.

Ancak bunlardan 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibak ettirileceklerin, bu dereceler için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesinin görüşüne dayanılarak Bakanlar Kurulunca tesbit edilen unvanlar için ihdas edilecek kadrolara atanmış olmak şarttır.

Bunlar dışında kalıp da, 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelere intibakı gerekenler gösterge tablosunun 5 nci derecesine intibak ettirililer.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

Devlet sanatçıları :

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Ek geçici 12 nci ve 14 ncü maddelerde düzenlenen kurumlarda görevli olup, üstün yeteneklere sahip ve uluslararası ün yapmış sanatçılar hakkında bu kanunun 59 ncu ve mütaakip maddelerindeki istisnai memuriyetlere ilişkin hükümler uygulanır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :

EK GEÇİCİ MADDE 17. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte özel kanunlarına göre sözleşme ile çalıştırılmakta olanlar hakkında sözleşmelerinde yazılı süreler sona erinceye kadar sözleşme hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Bunlardan sözleşmelerinin hitamında Devlet memurluğuna geçmek isteyenlerin bu kanuna tabi kurumlarda sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece ilerlemesine sayılmak suretiyle girebilecekleri sınıflara intibakları yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :

EK GEÇİCİ MADDE 18. — Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadronun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncı maddede yazılı sınıflara intibakları yapılır. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14, 16 ncı maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanır.

Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri :

EK GEÇİCİ MADDE 20. — 657 sayılı Kanunun değişik 190 ncı maddesinde memur aylıklarından kesilmesi öngörülen % 5 Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri, Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşından itibaren kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanunu çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir hesapta toplanır. Saymanlıklar her ayın keseneklerini ertesi ayın 15 nci günü akşamına kadar T. C. Merkez Bankasına yatırmak veya göndermek zorundadırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 21. — Ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14 ve 16 ncı maddelerde yazılı kurumlar personeline Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamaz.

Bu kanun kapsamı dışında kalan ve fakat aylıklarını bu kanuna göre alan kuruluşların personeli 89 ncu maddedeki ders görevi ücreti 147 ncı maddedeki sözleşmeli personel ücreti, ders görevi ücreti, iş güçlüğü ve riski zammı, 176 ncı maddedeki ders ve konferans ücreti, 178 ncı maddedeki fazla çalışma ücreti ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna eklenen ek madde gereğince ödenecek işgüçlüğü ve riski zammı ve diğer özlük ve sosyal haklardan 657 sayılı Kanunun kapsamına giren kurumlar memurları için tesbit edilecek esas ve miktar üzerinden faydalandırılabilirler.

EK GEÇİCİ MADDE 22. — Bu kanunun ek geçici 1, 6, 8, 10, 11, 15, 16, 17 ve 18 ncı maddeleri uyarınca yapılacak intibaklarda, personel n Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki hukukî durumları esas alınır.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

Devlet Sanatçıları :

EK GEÇİCİ MADDE 16. — Ek geçici 12 nci ve 14 ncü maddelerde düzenlenen kurumlarda görevli olup, üstün yeteneklere sahip ve uluslararası ün yapmış sanatçılar hakkında bu kanunun 59 ncu ve mütaakıp maddelerindeki istisnai memuriyetlere ilişkin hükümler uygulanır.

Sözleşmeli personel hakkında uygulanacak hükümler :

EK GEÇİCİ MADDE 17. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte özel kanunlarına göre sözleşme ile çalıştırılmakta olanlar hakkında sözleşmelerinde yazılı süreler sona erinceye kadar sözleşme hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Bunlardan sözleşmelerinin hitamında Devlet memurluğuna geçmek isteyenlerin bu kanuna tabi kurumlarda sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet sürelerinin her yılı bir kademe ilerlemesi, her 3 yılı bir derece ilerlemesine sayılmak suretiyle girebilecekleri sınıflara intibakları yapılabilir.

Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olan memurların durumu :

EK GEÇİCİ MADDE 18. — Bu kanuna tabi kurumlarda işçi statüsünde çalışmakta olup da fiilen yaptıkları iş dolayısıyla Devlet memuru tanımına girenlerin Devlet memurluklarına geçmek istemeleri kurumlarının muvafakati ve boş kadronun mevcudiyeti halinde halen gördükleri hizmetin mahiyetine göre 36 ncı maddede yazılı sınıflara intibakları yapılır. Bu takdirde işçi statüsünde geçirdikleri süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas alınacak şekilde değerlendirilir.

657 sayılı Kanun kapsamı dışında kalan kurumlar mensuplarına uygulanacak katsayı :

EK GEÇİCİ MADDE 19. — Bu kanunun ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14, 16 ncı maddelerinde yazılı olanların aylık miktarlarının tesbitinde de Genel Bütçe Kanunu ile Devlet memurları için kabul olunan katsayı uygulanır.

Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri :

EK GEÇİCİ MADDE 20. — 657 sayılı Kanunun değişik 190 ncı maddesinde memur aylıklarından kesilmesi öngörülen % 5 Memur Yardımlaşma Kurumu kesenekleri, Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşından itibaren kesilmeye başlanır. Bu kesenekler özel kanunu çıkıncaya kadar T. C. Merkez Bankasında açılacak bir hesapta toplanır. Saymanlıklar her ayın keseneklerini ertesi ayın 15 nci günü akşamına kadar T. C. Merkez Bankasına yatırmak veya göndermek zorundadırlar.

EK GEÇİCİ MADDE 21. — Ek geçici 6, 7, 9, 12, 13, 14 ve 16 ncı maddelerde yazılı kurumlar personeline Devlet memurlarına ödenenler dışında her hangi bir ödeme yapılamaz.

Bu kanun kapsamı dışında kalan ve fakat aylıklarını bu kanuna göre alan kuruluşların personeli 89 ncu maddedeki ders görevi ücreti 147 ncı maddedeki sözleşmeli personel ücreti, ders görevi ücreti, iş güclüğü ve riski zammı, 176 ncı maddedeki ders ve konferans ücreti, 178 ncı maddedeki fazla çalışma ücreti ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun VI ncı kısmının sonuna eklenen ek madde gereğince ödenecek işgüçlüğü ve riski zammı ve diğer özlük ve sosyal haklardan 657 sayılı Kanunun kapsamına giren kurumlar memurları için tesbit edilecek esas ve miktar üzerinden faydalandırılabilirler.

EK GEÇİCİ MADDE 22. — Bu kanunun ek geçici 1 - 6, 8, 10, 11, 15, 16, 17 ve 18 ncı maddeleri uyarınca yapılacak intibaklarda, personelin Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki hukukî durumları esas alınır.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Bu kanunun uygulanmasında yeterli hüküm olmaması dolayısıyla kesin bir şekilde halledilmesine imkân bulunmayan durumları, kanunun benzer hükümleri ile genel ilkelerini dikkate almak suretiyle çözümlenmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bakanlar Kurulu kararıyla çözümlenen haller için en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli kanun tasarısı sevk edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 24. — Bu kanunun 43 ncu maddesi uyarınca gösterge rakamlarına 50, 100, 150 veya 200 rakamları eklenmek suretiyle hangi görevlere ödeme yapılacağı ve 50 ilâ 70 arasındaki göstergelerin hangi memuriyetler için alınacağı, kanunun ilk uygulama yılında Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve tesbit tarihini takibeden ay başından itibaren ödeme yapılmaya başlanır. Tesbit edilen bu görevler 1971 yılı Bütçe Kanunu ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin bilgisine sunulur.

EK GEÇİCİ MADDE 25. — Yasama organı üyeleriyle dışardan atanan bakanlardan emekliliklerini devam ettirenler, Yasama organından veya memuriyetten emekli olanların, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine, esas olan derecelerine gösterge tablosunda tekbül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 26. — Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmayan bakanlıklar için Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara, bu bakanlıklarda çalışıp kadroları bağlı ve ilgili kuruluşlarda bulunan personelden, bakanlıkça lüzum görülenlerin fiilen ifa ettikleri görevlere tâyin ve intibakları bu kanun hükümlerine göre yapılır.

EK GEÇİCİ MADDE 27. — Ek geçici 2 ve 3 ncu maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girebilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intibak ettirilenler sınıflarının giriş derecesine yükseltirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde yeni derecelerinde dikkate alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 28. — 36 ncı maddenin genel hükümleri kısmının (e) fıkrasında söz konusu edilen Devlet memurlarından halen müfettiş, kaymakam, maliye hesap uzmanı, bankalar yeminli murakıbu unvanı taşıyanlar ile Dışişleri Bakanlığında sınavla seçilmesi şart koşulan bir göreve atanmış olanlardan halen işgal ettikleri kadro dereceleri 9 ncu dereceye karşılık gelenler 8 nci derecenin 1 nci kademesine intibak ettirilirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri süreler yeni derecelerinde kademe ilerlemesinde ve derece yükseltilmesinde dikkate alınmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 29. — Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce kendi öğrenim dallarında doktora yapanlarla Devlet memurluğu sırasında ücretsiz izin almak suretiyle kendi öğrenim dallarında doktora yapmış olanlara intibaklarında bir derece yükselmesi uygulanır. Bu şekilde yapılmış doktora öğreniminin daha önce değerlendirilmemiş olması şarttır.

EK GEÇİCİ MADDE 30. — Bu Kanunun ek geçici 9 ncu maddesinde yazılı kurumlardan özel kanunlarla kurulmuş ve sermayesinin % 60'ından fazlası Hazineye aidolanların, mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan Genel Müdürlük Müfettiş yardımcılarının Devlet Personel Dairesince düzenlenecek özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak sınavda başarı göstererek müfettişliğe atanmaları sırasında kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanunun 9 I/e fıkrasında Bakanlık müfettişlerine tanınan haklardan faydalanırlar. Bu gibiler hakkında ek geçici 29 ncu madde hükümleri de uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 31. — Kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanun kapsamı dışında kalıp da aylıklarını bu kanuna göre almakta olan ve bu kanunun ek geçici 6, 9, 10, 12, 13 ve 14 ncu

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

EK GEÇİCİ MADDE 23. — Bu kanunun uygulanmasında yeterli hüküm olmaması dolayısıyla kesin bir şekilde halledilmesine imkân bulunmayan durumları, kanunun benzer hükümleri ile genel ilkelerini dikkate almak suretiyle çözümlenmeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.

Bakanlar Kurulu kararıyla çözümlenen haller için en kısa zamanda Türkiye Büyük Millet Meclisine gerekli kanun tasarısı sevk edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 24. — Bu kanunun 43 ncü maddesi uyarınca gösterge rakamlarına 50, 100, 150 veya 200 rakamları eklenmek suretiyle hangi görevlere ödeme yapılacağı ve 50 ilâ 70 arasındaki göstergelerin hangi memuriyetler için alınacağı, kanunun ilk uygulama yılında Bakanlar Kurulunca tesbit edilir ve tesbit tarihini takibeden ay başından itibaren ödeme yapılmaya başlanır. Tesbit edilen bu görevler 1971 yılı Bütçe Kanunu ile Türkiye Büyük Millet Meclisinin bilgisine sunulur.

EK GEÇİCİ MADDE 25. — Yasama organı üyeleriyle dışardan atanan bakanlardan emekliliklerini devam ettirenler, Yasama organından veya memuriyetten emekli olanların, kazanılmış haklarını teşkil eden emekli keseneklerine, esas olan derecelerine gösterge tablosunda teklübül eden dereceler üzerinden intibakları yapılır ve emeklilikleri düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 26. — Halen teşkilât kanunu ve kadroları bulunmayan bakanlıklar için Genel Kadro Kanunu ile alınacak kadrolara, bu bakanlıklarda çalışıp kadroları bağlı ve ilgili kuruluşlarda bulunan personelden, bakanlıkça lüsun görülenlerin fiilen ifa ettikleri görevlere tâyin ve intibakları bu kanun hükümlerine göre yapılır.

EK GEÇİCİ MADDE 27. — Ek geçici 2 ve 3 ncü maddeler uyarınca öğrenim derecelerine göre girabilecekleri derecenin daha aşağısında bir dereceye intibak ettirilenler sınıflarının giriş derecesine yükseltilirler. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri sürenin her yılı bir kademe ilerlemesine esas olacak şekilde yeni derecelerinde dikkate alınır.

EK GEÇİCİ MADDE 28. — 36 ncü maddenin genel hükümleri kısmının (e) fıkrasında söz konusu edilen Devlet memurlarından halen müfettiş, kaymakam, maliye hesap uzmanı, bankalar yeminli murakıbbı unvanı taşıyanlar ile Dışişleri Bakanlığında sınavla seçilmesi şart koşulan bir göreve atanmış olanlardan halen işgal ettikleri kadro dereceleri 9 ncü dereceye karşılık gelenler 8 ncü derecenin 1 nci kademesine intibak ettirilirlir. Bunların eski derecelerinde geçirdikleri süreler yeni derecelerinde kademe ilerlemesinde ve derece yükseltilmesinde dikkate alınmaz.

EK GEÇİCİ MADDE 29. — Yüksek öğrenimlerini tamamladıktan sonra Devlet memurluğuna girmeden önce kendi meslek sahalarında doktora yapmış olanlardan bu öğrenimleri dolayısıyla kıdem almamış olanlarla, Devlet memurluğu sırasında ücretsiz izin almak suretiyle kendi meslek sahalarında doktora yapmış olup ücretsiz izin süresince kıdemleri ilerlememiş olanlara, intibaklarında bir derece yükselmesi uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 30. — Bu kanunun ek geçici 9 ncü maddesinde yazılı kurumlardan özel kanunlarla kurulmuş ve sermayesinin % 60 ından fazlası Hazineye aidolanların, mesleke özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan genel müdürlük müfettiş yardımcılarının Devlet Personel Dairesince düzenlenecek özel yeterlik sınavı yönetmeliklerine göre yapılacak sınavda başarı göstererek müfettişliğe atanmaları sırasında kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanunun 9 A/e fıkrasında Bakanlık müfettişlerine tanınan haklardan faydalanırlar. Bu gibiler hakkında ek geçici 28 ncü madde hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 31. — Kendi özel kanunları çıkıncaya kadar bu kanun kapsamı dışında kalıp da aylıklarını bu kanuna göre almakta olan ve bu kanunun ek geçici 6, 9, 10, 12, 13 ve 14 ncü

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

maddeleri kapsamına giren kurumlarda, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre aşağıdaki derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atamanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl, 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanununun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış olması veya yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

EK GEÇİCİ MADDE 32. — «Maarif Vekâleti tarafından idare edilecek mektep pansiyonları hakkındaki 1838 numaralı Kanunun bâzı maddelerinin tadiline ve bu kanuna bâzı hükümler ilâvesine dair» 2005 sayılı Kanuna dayanılarak Bütçe Kanununa bağlı «N» cetveli ile alınan kadrolarda istihdam olunanlar hakkında, 2005 sayılı Kanunda değişiklik yapılmıcaya kadar; bu kanun hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 33. — Bu kanunun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihle 28.2.1971 tarihi arasında bağlanacak emekli, mâlûllük, dul ve yetim aylıkları, yapılacak intibakların sona erdirilmesine intizaren, bu kanunun yürürlüğünden önceki aylık tutarlarına göre hesab edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 34. — Bu kanunun malî hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihle 28.2.1971 tarihi arasında T. C. Emekli Sandığına tabi iştirakçilerden alınacak kesenek, (giriş aidatı ve artış farkları dâhil) karşılık ve % 1 nisbetindeki ek karşılıklar yeni tutarlar üzerinden tesbit edilmekle beraber, bunlardan eski aylık tutarlarına veya emekli keseneğine esas aylıklara isabet eden miktarlar T. C. Emekli Sandığına gönderilir. Sandığa ödenmeyecek miktarlar hakkında 1970 yılı Bütçe Kanununun 21 nci maddesi hükmü uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 35. — Evvelce, 36 ncü maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki görevlerde bulunmuş olup da sonradan daha aşağı derecelerdeki görevlere atanmaların, emeklilik kesenekleri evvelce iktisabetmiş oldukları yukarı derecelerdeki aylıkları üzerinden kesilir ve emeklilikleri bu derecelerden düzenlenir.

MADDE 93. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 237 nci maddesinin (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye üç fıkra eklenmiştir :

b) 20 . 6 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 30.6.1939 tarih ve 3656 sayılı, 28 . 2 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve tadilleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

maddeleri kapsamına giren kurumlarda, sınıfların 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki kadrolara, derece yükselmelerindeki süre kaydı aranmaksızın tâyinindeki usule göre aşağıdaki derecelerden memur tâyini caizdir.

Ancak, bu şekilde bir atanmanın yapılabilmesi için, memurun en az 10 yıl, 13 . 12 . 1960 tarihli ve 160 sayılı Kanunun 4 ncü maddesine tabi kurumlarda çalışmış olması veya yasama organı üyeliğinde bulunmuş olması ve tâyin olunacağı görev için gerekli nitelikleri kazanmış bulunması şarttır.

EK GEÇİCİ MADDE 32. — «Maarif Vekâleti tarafından idare edilecek mektep pansiyonları hakkındaki 1838 numaralı Kanunun bâzı maddelerinin tadiline ve bu kanuna bâzı hükümler ilâvesine dair» 2005 sayılı Kanuna dayanılarak Bütçe Kanununa bağlı «N» cetveli ile alınan kadrolarda istihdam olunanlar hakkında, 2005 sayılı Kanunda değişiklik yapılınca kadar; bu kanun hükümleri uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 33. — Bu kanunun mali hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihle 28.2.1971 tarihi arasında bağlanacak emekli, mâlûllük, dul ve yetim aylıkları, yapılacak intibakların sona erdirilmesine intizaren, bu kanunun yürürlüğünden önceki aylık tutarlarına göre hesab edilir.

EK GEÇİCİ MADDE 34. — Bu kanunun mali hükümlerinin yürürlüğe girdiği tarihle 28.2.1971 tarihi arasında T. C. Emekli Sandığına tabi iştrakçilerden alınacak kesenek, (giriş aidatı ve artış farkları dâhil) karşılık ve % 1 nisbetindeki ek karşılıklar yeni tutarlar üzerinden tesbit edilmekle beraber, bunlardan eski aylık tutarlarına veya emekli keseneğine esas aylıklara isabet eden miktarlar T. C. Emekli Sandığına gönderilir. Sandığa ödenmeyecek miktarlar hakkında 1970 yılı Bütçe Kanununun 21 nci maddesi hükmü uygulanır.

EK GEÇİCİ MADDE 35. — Evvelce, 36 ncı maddede yazılı genel idare sınıfının 1, 2, 3 ve 4 ncü derecelerindeki görevlerde bulunmuş olup da sonradan daha aşağı derecelerdeki görevlere atanmaların, emeklilik kesenekleri evvelce iktisabetmiş oldukları yukarı derecelerdeki aylıkları üzerinden kesilir ve emeklilikleri bu derecelerden düzenlenir.

EK GEÇİCİ MADDE 36. — Bu kanunun ek geçici 2 nci ve 3 ncü maddeleri uyarınca Devlet memurluğuna intibak ettirilecekler Devlet memuriyetine girişte yüksek okul mezunu olmayıp da memuriyet sırasında yüksek öğrenim görenlerden dört yıldan az süreli yüksek öğrenimi başarı ile tamamlayanlara 1, dört yıl ve daha fazla süreli yüksek öğrenimi başarı ile tamamlayanlara 2 kademe ilerlemesi verilir.

EK GEÇİCİ MADDE 37. — Bu kanunun yürürlüğe girmesinden önce burslu olarak öğrenim yapmak veya bilgi, görgü, ihtisaslarını artırmak veya incelemelerde bulunmak üzere yurt dışına çıkmış Devlet memurları ile burslu olarak yurt dışında öğrenim yapmaları kurumları ve ilgili yabancı ülkenin görevli kuruluşu arasında kararlaştırılmış olanlara, yurt dışındaki öğrenimleri süresince aylık ve ücretleri, bu kanunla yürürlükten kaldırılan hükümlerle tesbit edilmiş tutarlar üzerinden kendilerine ödenir.

MADDE 93. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 237 nci maddesinin (b) fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu maddeye üç fıkra eklenmiştir :

b) 20 . 6 . 1927 tarih ve 1108 sayılı, 30 . 6 . 1939 tarih ve 3656 sayılı, 28 . 2 . 1959 tarih ve 7244 sayılı kanunlarla bu kanunların ek ve ta'îlleri, 23 Temmuz 1965 tarihinden evvel ve sonra yürürlüğe giren teşkilât kanunları ile diğer kanunların bu kanuna aykırı hükümleri ve Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını, aylıklarını, ödeneklerini ve diğer özlük işlerini düzenliyen hükümler Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayın son gününden itibaren yürürlükten kalkar.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

c) Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin mütalâası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tesbit olunur.

d) 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

e) 30 . 9 . 1960 tarihli ve 91 sayılı Kanunun 17 ve 19 ncu maddeleri, 12 . 10 . 1960 tarihli ve 99 sayılı Kanunun 1 nci maddesi, 933 sayılı Kanunun 4 ve 8 nci maddeleri hükümleri saklıdır.

Hizmet sözleşmeleri, Bakanlar Kurulu kararı ile yapılır.

MADDE 94. — Bu kanunun ve diğer personel kanunlarının uygulanması için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Dairesi bu kanunlar kapsamına giren kurumlarla Devlet bütçesinden finanse edilen bütün kurumlarda organizasyon ve metot araştırmaları, kadro analizleri ve diğer gerekli bütün incelemeleri yaparlar. Kadro talepleri ile ödenek taleplerinin uzun vâdeli plân ve programlara dayanması şarttır.

Bu fonksiyonları yürütmek için Genel Kadro Kanunu ile Maliye Bakanlığına Devlet bütçe uzmanı ve Devlet Personel Dairesine Devlet Personel uzmanı kadroları verilir.

Devlet bütçe uzmanları ile Devlet personel uzmanları, kurumlarda, kadro ve ödenek talepleri ile ilişkili her türlü incelemeleri yapmaya ve evrakı tetkik etmeye yetkilidirler.

Diğer hususlar ve çalışma metotlarının ayrıntıları görev ve çalışma yönetmelikleri ile düzenlenir.

MADDE 95. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesi :

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun halen yürürlükte olmayan hükümleri Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren yürürlüğe girer. (Aynı kanunun geçici 20 nci maddesi hükmü saklıdır.)

B) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren uygulanır. Ancak; 1 . 3 . 1970 ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar geçen süre için aşağıdaki şekilde işlem yapılır :

1. Her memurun Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibariyle ve bu kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tesbit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu tarihe kadar, bu kanuna göre yapılacak intibaka esas olan asli görevinden dolayı ve kaldırılan hükümlere göre ödenen aylık, ücret, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre ödenen yevmiye, işçi yevmiyesi, tazminat, ödenek gibi ödemeler arasındaki fark tesbit edilir ve bu fark Bakanlar Kurulunca belirtilecek süre içinde ve tesbit edilecek usule göre kendilerine ödenir. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

2. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki süre zarfında durumlarında değişiklik olan memurlara bu değişiklik dikkate alınarak yapılacak gerekli intibak sonunda tesbit edilecek fark 1 nci fıkra esasları dairesinde ödenir.

3. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki, süre içinde her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılan veya ölenlerin, görevden ayrıldıkları veya öldükleri tarihteki durumlarına göre yapılacak intibak sonucunda 1 nci fıkra hükümlerine göre tesbit edilecek fark kendilerine veya kanuni mirasçılara ödenir.

Bu kanun kapsamı dışında kalmakla beraber ek geçici maddelerle aylık ve ücretleri tedvin edilen kurumlar personeline, bu kanun hükümlerine göre yapılacak aylık ödemelerinin başlangıç tarihi ve ödeme şekli hakkında da yukarıdaki (B) bendi hükümleri uygulanır.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

c) Ancak, Atom Enerjisi Komisyonunda hangi hizmetlerin 234 sayılı Kanun hükümleri uyarınca sözleşme ile yürütülmesine devam olunacağı Atom Enerjisi Komisyonunun teklifi üzerine Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Dairesinin mütalâası alınmak suretiyle Bakanlar Kurulunca tesbit olunur.

d) 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu hükümleri saklıdır.

e) 30 . 9 . 1960 tarihli ve 91 sayılı Kanununun 17 ve 19 ncu maddeleri, 12 . 10 . 1960 tarihli ve 99 sayılı Kanununun 1 nci maddesi, 933 sayılı Kanununun 4 ve 8 nci maddeleri hükümleri saklıdır.

Hizmet sözleşmesi esasları Bakanlar Kurulu kararı ile tesbit olunur.

MADDE 94. — Millet Meclisi metninin 94 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 95. — 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun yürürlüğe girmesi :

A) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun halen yürürlükte olmayan hükümleri Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren yürürlüğe girer. (Aynı kanunun geçici 20 nci maddesi hükmü saklıdır.)

B) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun aylık ödemeleri ile ilgili hükümleri 1 . 3 . 1970 tarihinden geçerli olmak üzere Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden ay başından itibaren uygulanır. Ancak; 1 . 3 . 1970 ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar geçen süre için aşağıdaki şekilde işlem yapılır.

1. Her memurun Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihteki durumu itibariyle ve bu kanun hükümlerine göre yapılan intibak sonucunda tesbit edilen yeni derece ve kademe aylığı ile, 1 . 3 . 1970 tarihinden bu tarihe kadar, bu kanuna göre yapılacak intibaka esas olan aslı görevinden dolayı ve kaldırılan hükümlere göre ödenen aylık, ücret, 4/10195 sayılı Kararname hükümlerine göre ödenen yevmiye, işçi yevmiyesi, tazminat, ödenek gibi ödemeler arasındaki fark tesbit edilir ve bu fark Bakanlar Kurulunca belirtilecek süre içinde ve tesbit edilecek usule göre kendilerine ödenir. (Ek görev ücreti, vekâlet ücreti, fazla mesai ücreti ve 6245 sayılı Kanuna göre yapılan ödemeler bu mahsupta dikkate alınmaz.)

2. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki süre zarfında durumlarında değişiklik olan memurlara bu değişiklik dikkate alınarak yapılacak gerekli intibak sonunda tesbit edilecek fark 1 nci fıkra esasları dairesinde ödenir.

3. 1 . 3 . 1970 tarihi ile Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği ayı takibeden aybaşına kadarki, süre içinde her ne şekilde olursa olsun görevinden ayrılan veya ölenlerin, görevden ayrıldıkları veya öldükleri tarihteki durumlarına göre yapılacak intibak sonucunda 1 nci fıkra hükümlerine göre tesbit edilecek fark kendilerine veya kanuni mirasçılara ödenir.

Bu kanun kapsamı dışında kalmakla beraber ek geçici maddelerle aylık ve ücretleri tedvin edilen kurumlar personeline, bu kanun hükümlerine göre yapılacak aylık ödemelerinin başlangıç tarihi ve ödeme şekli hakkında da yukardaki (B) bendi hükümleri uygulanır.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metin)

C) Genel bütçeye dâhil olup da Genel Kadro Kanunu ile ilişkisi bulunmayan kurumlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince yapılacak her türlü ödemelerle ilgili hükümler 1.3.1970 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 188, 189 ve 193 ncü maddeleri, bu maddelerde söz konusu kanunların yürürlüğe konulduğu tarihte aynı kanunun geçici 3 ve 4 ncü maddeleri ile ek geçici 24 ncü maddesi bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

E) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 195, 199, 202 ve 207 nci maddeleri 1970 malî yılında uygulanmaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nci maddesi hükümü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

F) Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar 1108 sayılı Maaş Kanununun değişik 13 ncü maddesinde yazılı yıllık 15 günlük izin, hizmet süresi 5 yıldan az olanlar için 20 gün, ve fazla olanlar için 30 gün olarak uygulanır. Yine bu maddede yazılı iki aylık sıhhi izin süresi içinde resmî tabipler tarafından gösterilen lüzum üzerine yatarak veya ayakta tedavi edilenlerin tedavi ücretleri ve tedavi edilmekte iken ölenlerin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanır.

MADDE 96. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 97. — Bu kanunun Yasama Meclisleri ile ilgili hükümlerini Cumhuriyet Senatosu ve Millet Meclisi başkanları, diğer hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Millet Meclisinin kabul ettiği metne bağlı cetvel)

I NO. CETVEL

GÖSTERGE TABLOSU

Dereceler :

1	925	950	975	1 000					
2	750	785	820	855	890	925			
3	650	670	690	710	730	750	770	790	
4	550	570	590	610	630	650	670	690	710
5	475	490	505	520	535	550	565	580	595
6	400	415	430	445	460	475	490	505	520
7	350	360	370	380	390	400	410	420	430
8	300	310	320	330	340	350	360	370	380
9	250	260	270	280	290	300	310	320	330
10	225	230	235	240	245	250	255	260	265
11	200	205	210	215	220	225	230	235	240
12	175	180	185	190	195	200	205	210	215
13	150	155	160	165	170	175	180	185	190
14	125	130	135	140	145	150	155	160	165
15	100	105	110	115	120	125	130	135	140
16	70	75	80	85	90	95	100	105	110

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metin)

C) Genel bütçeye dâhil olup da Genel Kadro Kanunu ile ilişkisi bulunmayan kurumlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu gereğince yapılacak her türlü ödemelerle ilgili hükümler 1 . 3 . 1970 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

D) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 188, 189 ve 193 ncü maddeleri, bu maddelerde söz konusu kanunların yürürlüğe konulduğu tarihte aynı kanunun geçici 3 ve 4 ncü maddeleri ile ek geçici 23 ncü maddesi bu kanunun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

E) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 195, 199, 202 ve 207 nci maddeleri 1970 malî yılında uygulanmaz. 2005 sayılı Kanunun pansiyon ücret indirimi hakkındaki 2 nci maddesi hükümü ile çocuk zammı ödenmesine ilişkin 5049 ve doğum yardımı ödenmesine ilişkin 5504 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasına 1970 malî yılında da devam olunur.

F) Genel Kadro Kanununun yürürlüğe girdiği tarihi takibeden aybaşına kadar 1108 sayılı Maaş Kanununun değişik 13 ncü maddesinde yazılı yıllık 15 günlük izin, hizmet süresi 5 yıldan az olanlar için 20 gün, ve fazla olanlar için 30 gün olarak uygulanır. Yine bu maddede yazılı iki aylık sıhhi izin süresi içinde resmî tabipler tarafından gösterilen lüzum üzerine yatarak veya ayakta tedavi edilenlerin tedavi ücretleri ve tedavi edilmekte iken ölenlerin cenaze giderleri kurumlarınca karşılanır.

MADDE 96. — Millet Meclisi metninin 96 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 97. — Millet Meclisi metninin 97 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

(Bütçe ve Plân Komisyonunun kabul ettiği metne bağlı cetvel)

I No. lu CETVEL

Millet Meclisi metnine bağlı I No. lu cetvel aynen kabul edilmiştir.

