

Dönem : 1
Toplantı : 4

CUMHURİYET SENATOSU S. Sayısı : 561

**Devlet Personeli Sendikaları Kanunu tasarısının Millet Meclisince kabul olunan metni ve Cumhuriyet Senatosu Geçici Komisyonu raporu
(Millet Meclisi 1/546; Cumhuriyet Senatosu 1/434)**

(Not : Millet Meclisi S. Sayısı : 543)

*Millet Meclisi
Genel Sekreterliği
Kanunlar Müdürlüğü
1/546
Sayı : 6842-39204*

14 . 12 . 1964

Cumhuriyet Senatosu Başkanlığına

Millet Meclisinin 11 . 12 . 1964 tarihli 22 nci Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşülerek açık oy ile kabul edilen, Devlet Personeli Sendikaları hakkındaki kanun tasarısı, dosyası ile birlikte sunulmuştur.

Saygılarımla.

Millet Meclisi Başkanı
Fuad Sirmen

Not : Bu tasarı 17 . 9 . 1963 tarihinde Başkanlıkça İlk Komisyona havale edilmiş ve Genel Kurulun 17 . 1, 20, 26 . 11, 3, 4, 8, 10 ve 11 . 12 . 1964 tarihli 35, 11, 17, 18, 19 ve 21 nci birleşimlerinde öncelik ve ivedilikle görüşülerek kabul edilmiştir. (M. Meclisi S. Sayısı : 543)

Geçici Komisyon raporu

*Cumhuriyet Senatosu
Geçici Komisyonu
Esas No. 1/434
Karar No. 2*

2 . 3 . 1965

Yüksek Başkanlığa

Millet Meclisi Genel Kurulunun 11 Aralık 1964 tarihli 22 nci Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşülerek açık oy ile kabul edilen, Devlet Personeli Sendikaları kanunu tasarısı Millet Meclisi Başkanlığının 14 Aralık 1964 tarihli ve 6842 - 39204 sayılı yazıları ile Cumhuriyet Senatosu Başkanlığına gönderilmekle, Cumhuriyet Senatosu Genel Kurulunun 2 Şubat 1965 tarihli 37 nci Birleşiminde, Anayasa ve Adalet, Bütçe ve Plan ve İşleri komisyonlarından üçer üyenin iştiraki ile kurulması kabul edilen Geçici Komisyonumuzun 25 Şubat ve 2 Mart 1965 tarihli birleşimlerinde Hükümet temsilcileri hazır bulunduğu halde tetkik ve müzakere olundu.

I - Tasarı, işçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin sendika kurma hakkını düzenlemektedir.

7 Temmuz 1961 tarihli ve 334 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının «Sendika kurma hakkı» matluplu 46 nci maddesi birinci fıkrasında işçi ve işverenlerin sendika kurma haklarına ilişkin ana hükümleri vaz'etmiş ve ikinci fıkrasında da işçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin de

sendika kurma hakkına sahib olduklarını ve bu alandaki haklarının kanunla düzenleneceğini ifade etmiştir.

Anayasa vâzı, sendika kurma hakkı hususunda pek tabii olarak işçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin işçilerle bir mütalâa edilemeyeceğini, bu gibilerin haklarını kullanmalarını düzenliyen kanunlarla ihtiyaçlara göre sınırlar tesbit edilmek gerektiğini kabul etmiştir.

Tasarı, Anayasanın bahse konu maddesi gereğince getirilmiştir.

İşçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin sendika kurma hakkı memleketimiz için yeni bir müessesedir. Böyle yeni bir müessese tesis olunurken sağlam temeller ve endişeden uzak bir işleyiş gereklidir.

Tasarı, gerekçesinde belirtildiği üzere 3 ana prensip esaslarında vücuda getirilmiştir.

1. İşçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin sendika hakkını kullanmalarını düzenliyen esaslar.

Bu konuda tasarı Anayasanın 46 ncı maddesine uygun bir anlayış içindedir. Kamu hizmetinin devamlılık karakterini, bu hizmetin icaplarını ve bağlı bulunduğu kaideleri göz önünde bulundurmak suretiyle şunların sendika kurma hakları düzenlenmiştir.

ı) İşçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin sendikaları vasıtasıyla hak ve menfaatlerini korurken Devletle ve kamu hizmeti ile ilişkilerini düzenliyen esaslar.

Bu konuda tasarı, sendikaların sadece tek taraflı bir hak ve menfaat savunucusu olmadıklarını aynı zamanda o kamu hizmetinin daha iyi bir şekilde yerine getirilmesi hususunda diğer memleketlerde olduğu gibi idare ile iş birliği halinde bulunmalarının teminini ön görmektedir.

ıı) İşçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin kuracakları sendikaların demokratik esaslarda ve her türlü tesirden uzak bir şekilde işlemelerini temin eden hususlar.

Tasarı bu konuda, Anayasanın 46 ncı maddesinin üçüncü fıkrasının hükmüne uygun bir sistem getirmektedir. Sendikaların işleyişinde demokratik esaslar vazgeçilemeyecek âmir bir Anayasa hükmüdür. Bu esasları her yönden teminat altına almak, etkilerden uzak ve müeyyideli bir hale getirmek zaruridir. Tarafsızlık ana ilke olarak kabul edilmiştir.

Tasarıya göre teşekküller, (tasarının 4 ncü maddesine göre sendika - federasyon ve konfederasyonlar kanunda Devlet personeli teşekkülleri olarak anılmıştır.) Devlet Personel Dairesi kurulması hakkındaki 160 sayılı Kanuna tabi kurumlarla yürütülen kamu hizmetlerinin asli ve sürekli görevlerinin iştiraki ile kurulabilecektir.

Sendikalar bir tüzel kişiliği haiz olacaklar ve Cemiyetler Kanununun kabul ettiği sistemden ayrı olarak tanınma ile bu şahsiyeti iktisabedeceklerdir. Merci Devlet Personel Dairesidir.

Bu esasları ihtiva eden tasarı komisyonumuzca da benimsenmiştir.

II - a) Millet Meclisi metninin 1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 ncü maddeleri ve geçici maddesi komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

b) Millet Meclisi metninin 15 ncı maddesi 16 ncı, 16 ncı maddesi 17 ncı, 17 ncı maddesi 18 ncı, 18 ncı maddesi 19 ncü, 19 ncü maddesi 20 ncı, 20 ncı maddesi 21 ncı, 22 ncı maddesi 23 ncü, 23 ncü maddesi 24 ncü, 24 ncü maddesi 25 ncı madde olmak üzere Komisyonumuzca da aynen kabul edilmiştir.

c) Komisyonumuz, Millet Meclisi metninin 2 ncı maddesini esas itibariyle benimsemiş ancak, ifadesini vuzuha kavuşturmak hükmü kesinleştirmek üzere bir tertip değişikliği yaparak maddeyi kabul etmiştir.

d) Komisyonumuz, 14 ncü maddeden sonra 15 ncı madde olarak metne yeni bir madde eklemiş ve böylece siyasi partilere kayıtlı olan Devlet personeli teşekkülleri üyelerinin bu teşekküllerin idari, temsil ve diğer organlarında görev almamalarını dolayısıyla bu organların idaresinde siyasi amaç ve faaliyetlerin etkili olmamasını temin etmek istemiştir.

e) Komisyonumuz, metne 15 ncı madde olarak eklediği yeni hükme paralel olarak 22 ncı madde olarak kabul ettiği maddenin birinci bendinde bir madde numarası değişikliği yapmış ve bu maddeye yeni 15 ncı madde hükmüne aykırı durumlara karşı cezai müeyyide olmak üzere üç aydan altı

aya kadar hapis cezasını ve o üyenin bir daha alınmamak üzere sendikadan çıkartılmasını temin eden bir üçüncü yeni bend eklemiştir.

IV - Tasarı hakkındaki genel izahatta ifade ettiğimiz gibi işçi niteliği dışındaki kamu hizmeti görevlilerinin sendika kurma hakkı Anayasamızın 46 ncı maddesiyle bünyemize yeni ithal olunan müesseselerdendir. Anayasanın geçici 7 nci maddesi gereğince konuyu düzenleyen bu tasarının iki yıl içinde çıkartılması gerekmekte olduğu gibi Cumhuriyet Senatosundaki görüşme süresinin nihayete erişine de raporun yazıldığı tarih dâhil ancak 12 gün kalmıştır. Bu sebeplerle, metnin Genel Kurulda bütün işlere öncelik tanınarak ivedilikle görüşülmesi hususunda istemde bulunulması Komisyonumuzun mevcut üyelerinin ittifakı ile kararlaştırılmıştır.

Genel Kurulun tasviplerine sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan
Bursa
Ş. Kayalar

Sözcü
İstanbul
E. Adalı

Kâtip
Çanakkale
(9 ncü maddenin «c»
fıkrasına muvafık)
N. Altan

Samsun
R. Rendeci

Maraş
N. Evliya

MİLLET MECLİSİNİN KABUL ETTİĞİ METİN

Devlet Personeli Sendikaları Kanunu

Tanım

MADDE 1. — İşçi niteliğinde olanlar dışındaki kamu hizmeti personelinin ortak mesleki, kültürel, sosyal ve iktisadi hak ve menfaatlerini korumak, özellikle, mesleki gelişmeyi ve aralarındaki yardımlaşmayı sağlamak amacıyla kuracakları sendikalar hakkında bu kanun hükümleri uygulanır.

Bu sendikalar, «sendika» veya «meslek birliği» adı altında kurulur.

Kapsam

MADDE 2. — Bu kanunun 1 nci maddesinde tanımlanan Devlet personeli sendikaları:

I - Devletin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin görüldüğü genel ve katma bütçeli dairelerin, il özel idarelerinin, belediyelerin, köylerin ve genel ve katma bütçeli dairelere, il özel idarelerine veya belediyelere bağlı kuruluşların, ve

II - Kamu İktisadi Teşebbüslerinin ve özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan banka ve teşekküllerin asli ve sürekli görevlileri ve bu görevlerden emekliye ayrılmış olup emeklilikten gayri bir kanuni veya akdi statü içinde bulunmayan kimseler tarafından kurulabilir.

Kuruluş

MADDE 3. — Devlet personeli sendikaları, her bir kurumda veya kurumlar arasında, merkez veya taşra teşkilâtında, ayrı ayrı veya herbir kurumun genel bütünlüğünü veya bir kısmını veya bir meslek veya uzmanlık kolunu ve memurluklarını kapsıyacak şekilde kurulabilir.

Üst teşekküller

MADDE 4. — Devlet personeli sendikalarının kuracakları:

I - Federasyonlar :

- a) Herbir kurumun kendi çalışma alanında; veya
- b) Değişik kurumların aynı nitelikteki meslek veya uzmanlık kolu ve memurlukları için,

II - Konfederasyonlar :

kurulmuş sendikalardan en az ikisinin;

- a) Federasyonlardan; veya
- b) Herbiri kendi alanında tek teşekkül olarak bulunan sendikalardan,

en az ikisinin; veyahut,

c) En az bir federasyon ile kendi alanında tek teşekkül olarak bulunan bir sendikanın üye sıfatıyla bir araya gelmeleri suretiyle kuruluurlar.

Bu federasyon ve konfederasyonlar hakkında da bu kanun hükümleri uygulanır.

Yukarıda yazılı sendika, federasyon ve konfederasyonlar, bu kanunda genel olarak «Devlet personeli teşekkülleri» olarak anılmışlardır.

Birleşme yasağı

MADDE 5. — Devlet personeli teşekkülleri, haklarında bu kanunun uygulanmadığı diğer tüzel kişilerle birleşemezler veya onlarla bir tüzel kişinin üyesi sıfatıyla bir araya gelemezler.

CUMHURİYET SENATOSU GEÇİCİ KOMİSYONUN KABUL ETTİĞİ METİN

Devlet Personeli Sendikaları Kanunu

MADDE 1. — Millet Meclisi metninin 1 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Kapsam

MADDE 2. — Bu kanunun 1 nci maddesinde tanımlanan Devlet Personeli Sendikaları :

Devletin ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin görüldüğü genel ve katma bütçeli dairelerin, il özel idarelerinin, belediyelerin, köylerin ve genel ve katma bütçeli dairelere, il özel idarelerine veya belediyelere bağlı kuruluşların, ve Kamu İktisadi Teşebbüslerinin ve özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanılarak kurulan banka ve teşekküllerin asli ve sürekli görevlileri ve yukarıda yazılı görevlerden emekliye ayrılmış olup emeklilikten gayri bir kanuni veya akdi statü içinde bulunmayan kimse-ler tarafından kurulabilir.

MADDE 3. — Millet Meclisi metninin 3 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 4. — Millet Meclisi metninin 4 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 5. — Millet Meclisi Metninin 5 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

Üyelik

MADDE 6. — 1 nci maddede yazılı kamu hizmeti personelinin Devlet personeli sendikalarına üye olmaları ve üyelikten çekilmeleri kendi serbest iradelerine bağlıdır.

Hiçbir gerçek veya tüzel kişi, bu personele, bu konuda her hangi bir etki veya baskıda bulunamaz.

Devlet personeli teşekküllerine üyelik ve üyelikten ayrılma yazılı başvurma ile olur.

Yasaklamalar

MADDE 7. — 1. Anayasa Mahkemesi üyeleri ve raportörleri, Yüksek Hâkimler Kurulu üyeleri ve raportörleri, hâkimler ve savcılar ile Danıştay üyeleri, kanunsözcüleri ve yardımcıları;

2. Sayıştay üyeleri, savcılar, raportörleri ve denetçileri;

3. Valiler, kaymakamlar, bucak müdürleri;

4. Müsteşarlar ve genel müdürler ve yardımcıları;

5. 15 Temmuz 1963 tarihli ve 274 sayılı Sendikalar Kanununun 2 nci maddesinin 1 nci bendinin 4 ncü fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla askerî şahıslar ile Millî Savunma Bakanlığı ve Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliği memurları;

6. 15 Temmuz 1963, tarihli ve 274 sayılı Sendikalar Kanununun 2 nci maddesinin 1 nci bendinin 4 ncü fıkrası hükmü saklı kalmak kaydıyla Jandarma Genel Komutanlığı ve Emniyet Teşkilâtı memurları;

7. Millî İstihbarat Teşkilâtı (Millî emniyet hizmeti) memurları;

8. Kanuna göre silâh taşımaya ve zor kullanmaya yetkili kamu hizmeti personeli;

9. Dışişleri Bakanlığı memurları ve dış misyonlarda çalışan memurlar;

10. Kamu İktisadi Teşebbüslerinin yönetim kurulu üyeleri;

11. Din ve ibadet işlerinde çalışanlar; ve

12. Devlet Personel Dairesi memurları;

Bu kanuna göre sendika kuramaz ve sendikalara üye olamazlar.

Hizmet akdiyle çalışıp bu kanunun kapsamına girenler

MADDE 8. — 15 Temmuz 1963 tarihli ve 274 sayılı Sendikalar Kanununun 4 ncü maddesinin 1/b bendinde yazılı olan hizmet akdiyle çalışan şahıslar, bu kanuna göre sendika kurabilir ve sendikalara üye olabilirler; 7 nci madde hükümleri saklıdır.

Üyelik sıfatının kalkması

MADDE 9. — Devlet personeli sendikaları üyelerinin 2 nci maddede yazılı kurum ve görevlerden :

a) Çekilmek suretiyle; veya

b) Kurum yönetim organlarınınca kanunların verdiği yetki içerisinde haklarında alınmış ve kesinleşmiş idarî kararlar; veyahut,

c) Adli yargı mercilerince tecil edilmeksizin kesin hükme bağlanmış, cezası medeni haklarını kullanmayı önleyici veya kamu hizmetlerinden çıkartılmasını gerektirir bir suçtan dolayı ayrılmaları halinde, üyelik sıfatları kendiliğinden düşer.

Yardımlaşma hakları

MADDE 10. — Devlet personeli sendikası üyeliği sıfatı kalkmış olanların, Devlet personel teşekküllerinin kurdukları kooperatifler ve yardımlaşma sandıklarındaki üyelik hakları ve toplu si-

Geçici Komisyonun kabul ettiği metin

MADDE 6. — Millet Meclisi metninin 6 ncı maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 7. — Millet Meclisi metninin 7 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 8. — Millet Meclisi metninin 8 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 9. — Millet Meclisi metninin 9 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 10. — Millet Meclisi metninin 10 ncu maddesi aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

gorta sözleşmelerinden doğan hakları, yapmış oldukları ödemeler oranında ve Devlet personel teşekküllerinin tüzüklerinde belirtilecek şart ve süreler içersinde saklı kalır.

Kurulma

MADDE 11. — Devlet personel teşekkülleri, tüzüklerini Devlet Personel Dairesi Başkanlığına vermekle tüzel kişilik kazanırlar.

Bu teşekküller, kuruluşlarını takiben ilk iş gününde, merkez olarak seçtikleri yerin en büyük idare üstüne, tüzüklerinin iki örneğinin ilişik olduğu bir bildirim vermek zorundadırlar bu bildirimde teşekkül merkezinin adresi de belirtilir.

İdare üstleri, yukardaki fıkrada yazılı belgelerden başka hiçbir belge istiyemezler.

Bu bildirim ile bildirimde ek tüzüğün iki örneği Devlet Personel Dairesi Başkanlığına makbuz karşılığında elden verilir veya iadeli taahhütlü olarak posta ile gönderilir.

Tüzükte veya teşekkül merkezinin adresinde değişiklik halinde de bu madde hükümleri uygulanır.

Tüzükler

MADDE 12. — Devlet personel teşekküllerinin tüzüklerinde :

- a) Teşekkülün adı ve merkezi olarak seçilen şehir veya kasaba;
- b) Teşekkülün konusu ve amacı;
- c) Katılma, çıkma ve çıkarılma usul ve şartları;
- d) Üyelerin hak ve yükümleri;
- e) Yükümlerine uymıyan üyeler ve görevliler hakkında uygulanacak müeyyideler ve bunlara itiraz yolları ile müeyyidelerin kesinleşme şartları;
- f) Teşekkülün genel kurulu ile yönetim organı ve diğer organlarının kuruluş, toplanma, çalışma, yönetim ve denetim şekil ve usulleri ile görevleri ve yetkileri, seçim usulleri;
- g) Teşekkülün temsil yetkisinin kimler tarafından kullanılabilceği;
- h) Teşekkülün merkez ve diğer teşkilâtının kuruluş ve yönetim usulleri ile yetkileri;
- i) Teşekkülün hesap ve defterlerinin neler olduğu ve nasıl tutulacağı;
- j) Teşekkülün dağılmasına ve mallarının tasfiyesine ilişkin hükümler;
- k) Mevzuata ve amaçlarına avkırı olmayacak diğer gerekli ve faydalı hususlar;
- l) Tüzüğün nasıl değiştirilebileceği;
- m) Kurucuların öz ve sovadları ile görevleri, meslekleri ve ikametgâhları; ve
- n) Geçici ilk yönetim organını teşkil eden kurucuların öz ve sovadları

Faaliyetler

MADDE 13. — Devlet personel teşekkülleri, tüzel kişi olarak genel hükümlere göre sahib oldukları yetkilerden başka, aşağıda belirtilen faaliyetlerde bulunabilirler:

a) Kamu hizmeti personelini ilgilendiren mesleki meseleleri, meslekin gelişmesini, üyelerin personel hukukundan doğan maddi ve mânevi hak ve yükümlerini, meslekin ve üyelerin yararına en uygun şekilde halle çalışmak ve savunmak;

b) Personel hukukunu ilgilendiren mevzuat ve konular üzerinde incelemeler yapmak ve ilgili kurumlara tekliflerde bulunmak;

c) Kurumların çalışma yerlerinin ve hizmetlerin verimliliği konularında görüşlerini bildirmek ve iş birliğinde bulunmak;

d) Daire ve büroların hizmete elverişliliği sağlık şartlarına ilişkin konularda tekliflerde bulunmak;

Geçici Komisyonun kabul ettiği metin

MADDE 11. — Millet Meclisi metninin 11 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 12. — Millet Meclisi metninin 12 nci maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 13. — Millet Meclisi metninin 13 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

- e) İstiyen üyelerine, personel hukukunu ilgilendiren durumlarında hukukî yardımda bulunmak;
- f) Üyelerinin tüketim, kredi ve yapı kooperatifleri kurması için teşebbüslerde bulunmak ve yardım etmek;
- g) Yardımlaşma sandıkları kurmak;
- h) Üyeleri adına toplu sigorta sözleşmeleri yapmak;
- i) Üyelerinin müşterek hak ve menfaatlerinin takibinde veya hukukî yardıma ihtiyaç hallerinde üyelerini ve mirasçılarını idari ve kazai her nevi ve derecedeki merciler önünde temsil etmek, dâva açmak ve bu münasebetle açtığı dâvadan dolayı husumete ehil olmak;
- j) Üyelerinin meslekî bilgilerini ve yeterliklerini artıracak, kültürlerini genişletecek konferanslar ve kurslar tertiplemek ve benzeri faaliyetlerde bulunmak;
- k) Kuruluş amaçlarına ve faaliyetlerine uygun yayınlarda bulunmak;
- l) Üyelerinin çocukları için kreşler ve yuvalar, emekli üyeleri için ihtiyarlık yurtları ve konutları kurmak ve yönetmek;
- m) Üyelerinin ve ailelerinin boş zamanlarını ve tatillerini iyi ve faydalı şekilde geçirmeleri ve sağlıkları için, kâr amacı gütmemek şartıyla, dinlenme yerleri ve spor alanları, parklar ve kitaplıklar kurmak ve yönetmek;
- n) Üyeleri arasında iyi münasebetlerin kurulmasını ve devam ettirilmesini sağlayacak toplantılar ve eğlenceler tertiplemek;
- o) Mevzuata ve amaçlarına uygun faaliyetleri ve görevleri için gerekli her türlü malları edinmek.

Yasak faaliyetler

MADDE 14. — Devlet personel teşekkülleri :

- a) Her hangi bir suretle siyasi faaliyette bulunamazlar;
- b) Siyasi partilerden veya onlara bağlı teşekküllerden, 15 Temmuz 1963 tarihli ve 274 sayılı Sendikalar Kanununa göre veya Esnaf ve Küçük sanatkârlar Kanunu gereğince kurulan veyahut kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu vasfını taşıyan işçi ve işveren meslekî teşekküllerinden her hangi bir suretle maddî yardım kabul edemezler; onlara maddî yardım yapamaz ve onların teşkilâtı içerisinde yer alamazlar;
- c) Bir siyasi partinin adı altında kurulamazlar;
- d) Hiçbir siyasi teşekkülün leh veya aleyhinde her hangi bir davranışta bulunamazlar;
- e) Üyelerine doğum ve ölüm halinde dinî törenler için gerekli sosyal yardımların yapılmasından başka hiçbir dinî faaliyete girişemez ve katılamazlar;
- f) Grev teşebbüs ve faaliyetlerini destekleyici davranışlarda bulunamazlar;
- g) Gelirlerini mevzuatın ve tüzüklerinin gösterdiği amaç ve haller dışında harcıyamazlar;
- h) Organlarının toplantı ve çalışmalarını, bu kanunun 2 nci maddesinde yazılı kurumlara ayrılmış yerlerde, çalışma saatleri dışında da olsa, yapamazlar;
- i) Devlet personeli hukukuna veya kamu hizmeti görevlilerine ilişkin mevzuatın uygulanmasına dair isteklerini açıklamak veya desteklemek amacıyla açık yer toplantıları ve gösteri yürüyüşleri yapamazlar;
- j) Bakanlar Kurulundan bir kararnameyle izin almadıkça dış kaynaklardan hiçbir suretle yardım kabul edemezler;
- k) Bakanlar Kurulundan bir kararnameyle izin almadıkça milletlerarası teşekküllere katılamazlar.

Bu Kanunun 2 nci maddesine göre Devlet personeli sendikası kurabilecek veya bu sendikalara

Geçici Komisyonun kabul ettiği metin

MADDE 14. — Millet Meclisi metninin 14 ncü maddesi aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

üye olabilecek kimselerin memurluk vasfını esas alarak kuracakları veya üye olabilecekleri dernekler hakkında da bu madde de yazılı yasaklamalar uygulanır.

Bu Kanunun 7 nci maddesinde yazılı Devlet personelinin memurluk vasfını esas alarak kuracakları veya üye olabilecekleri dernekler, bu Kanunun 13 nci maddesinin (f), (g), (h), (ı), (m), (n) ve (o) bendlerinde gösterilenler dışında faaliyette bulunamazlar.

Celir ve mallar

MADDE 15. — 1. Devlet personel teşekküllerinin gelirleri :

- a) Üyelerinden alacakları aidattan;
- b) Mevzuata ve tüzüklerine göre yapabilecekleri faaliyetlerden doğan gelirlerden; ve
- c) Bağışlardan ibarettir.

2. Bu teşekküller üyelerinin ödiyecekleri aidat miktarı Cemiyetler Kanunundaki kayıtlarla bağlı olmaksızın, genel kurullarının kararıyla tesbit edilir.

3. Bu teşekküllerin bağış kabul etmeleri, Bakanlar Kurulu kararnamesiyle sınırlandırılabilir veya yasaklanabilir.

Vergi muafılığı; malların haczedilememesi

MADDE 16. — 15 Temmuz 1963 tarihli ve 274 sayılı Sendikalar Kanununun 22 nci maddesinin 4 ncü bendi ile işçi ve işveren sendikalarına ve bunların üst teşekküllerine tanınan haklar, bu kanunda söz konusu Devlet personel teşekküllerine de tanınır.

Aidatın kesilmesi

MADDE 17. — Bu kanunda öngörülen sendikalara; üyelerince ödenecek aidatın sendika tarafından gösterilecek miktarı, bu üyelerin çalıştıkları kurumlarca aylık veya ücretlerinden kesilerek sendikaya ödenir.

Fesih ve infisah halinde mallar

MADDE 18. — Feshedilen veya infisah eden Devlet personel teşekküllerinin malları, bu kanuna göre kurulmuş diğer teşekküllerden birine veya birkaçına, teşekkül tüzüğünde belirtilen şekilde devredilebilir, Teşekkülün malları, bunlardan gayri gerçek veya tüzel her hangi bir şahsa veya teşekküle veya kuruma devredilemez veyahut feshedilen veya infisah eden teşekkülün üyeleri arasında paylaşılamaz.

Birleşme halinde infisah

MADDE 19. — Devlet personel teşekküllerinin genel kurulları, 5 nci madde hükümlerine aykırı kararlar aldıkları takdirde, bu teşekküller infisah etmiş sayılırlar

Çeşitli hükümler

MADDE 20. — Devlet personel teşekkülleri, tüzüklerinde ve yöneticilerinde değişiklik olması takdirinde, bu değişiklikleri, değişiklik vukubulur bulmaz; ve üye sayıları ile malî durumlarını,

Geçici Komisyonun kabul ettiği metin

Organlarda görev alamıyacak olanlar

MADDE 15. — Siyasî partilere kayıtlı olan Devlet personel teşekkülleri üyeleri bu teşekküllerin idare, temsil ve diğer organlarında görev alamazlar.

MADDE 16. — Millet Meclisi metninin 15 nci maddesi 16 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 17. — Millet Meclisi metninin 16 ncı maddesi 17 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 18. — Millet Meclisi metninin 17 nci maddesi 18 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 19. — Millet Meclisi metninin 18 ncı maddesi 19 ncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 20. — Millet Meclisi metninin 19 ncü maddesi 20 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 21. — Millet Meclisi metninin 20 ncı maddesi 21 ncı madde olarak aynen kabul edilmiştir.

Millet Meclisinin kabul ettiği metin

teşekkülün merkezinin bulunduğu yer idare üstünün veya ilgili kurumun yılda en çok iki defa yapabilecekleri istem üzerine, idare üstlerine ve kurumlara tam ve doğru olarak bildirmekle yükümlüdürler.

Ceza hükümleri

MADDE 21. — 1. 13 ve 14 ncü maddeler ve 15 nci maddenin 3 ncü bendi hükümlerine aykırı hareket ve davranışlarda bulunan yönetim organı başkanı ve üyeleri ile bu hareket ve davranışlar genel kurullarda vukubulduğu takdirde, bu hareket ve davranışları müsamahayla karşılayan başkanlık mevkiinde görevde bulunan kimselere, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verilir.

2. 6 ncı maddenin 2 nci fıkrası hükmüne aykırı hareket edenler beşyüz liradan ikibin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

Genel hükümler

MADDE 22. — Bu kanunla düzenlenmemiş hususlarda Türk Medeni Kanunu ile Cemiyetler Kanunu hükümleri uygulanır.

İlk kurucular

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak üç yıl içinde kurulacak Devlet Personel sendikalarının kurucu üyelerinin en az beş yıldan beri kamu hizmetinde bulunmuş olmaları şarttır.

Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak üç yıl içinde kurulacak Devlet personel teşekküllerinin organlarına seçileceklerin en az beş yıldan beri kamu hizmetinde bulunmuş olmaları şarttır.

Yukardaki fıkralar hükümlerine aykırı surette seçilerek görev kabul edenler hakkında beşyüz liradan ikibin liraya kadar ağır para cezası hükmolunur.

Yürürlüğe giriş

MADDE 23. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 24. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

Millet Meclisinin 11 . 12 . 1964 tarihli 22 nci Birleşiminde öncelik ve ivedilikle görüşülerek açık oy ile kabul edilmiştir.

Geçici Komisyonun kabul ettiği metin

Ceza hükümleri

MADDE 22. — 1. 13 ve 14 ncü maddeler ve 16 ncı maddenin 3 ncü bendi hükümlerine aykırı hareket ve davranışlarda bulunan yönetim organı başkanı ve üyeleri ile bu hareket ve davranışlar genel kurullarda vukubulduğu takdirde, bu hareket ve davranışları müsamaha ile karşılıyan başkanlık mevkiinde görevde bulunan kimselere, üç aydan bir yıla kadar hapis cezası verilir.

2. 6 ncı maddenin ikinci fıkrası hükmüne aykırı hareket edenler beşyüz liradan ikibin liraya kadar ağır para cezasına mahkûm edilirler.

3. 15 nci maddeye aykırı hareket edenlere üç aydan altı aya kadar hapis cezası verilir ve bir daha alınmamak kaydıyla sendikadan çıkartılır.

MADDE 23. — Millet Meclisi metninin 22 nci maddesi 23 ncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

GEÇİCİ MADDE — Millet Meclisi metninin geçici maddesi aynen kabul edilmiştir.

MADDE 24. — Millet Meclisi metninin 23 ncü maddesi 24 ncü madde olarak aynen kabul edilmiştir.

MADDE 25. — Millet Meclisi metninin 24 ncü maddesi 25 nci madde olarak aynen kabul edilmiştir.

