

**Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün Kurulması ile
14.1.1970 Tarihli ve 1211 Sayılı ve 4.11.1981 Tarihli ve 2547 Sayılı
Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında 422 Sayılı Kanun
Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair Kanun**

(Resmî Gazete ile yayımı : 28.10.1990 Sayı : 20679)

Kanun No.
3670

Kabul Tarihi
25.10.1990

BİRİNCİ BÖLÜM

Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün Kurulması ile İlgili Hükümler

Amaç

MADDE 1. — Bu Kanunun amacı, Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmek, tarım, sanayi ve hizmetler kesiminde ekonomik hayata katılımını artırmak, sağlık, sosyal ve hukukî güvenliğini sağlamak ve böylece kadının statüsünü genel olarak geliştirmek üzere eşitlik içinde sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasî alanlarda hakettiği statüyü kazandırmak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı "Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü"nü kurulmasına, teşkilat ve görevlerine dair esasları düzenlemektir.

Görevler

MADDE 2. — Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün görevleri şunlardır :

- a) Kadının statüsünün korunması ve geliştirilmesi, sorunlarının çözülmesi için, Atatürk İlke ve İnkılapları doğrultusunda prensip, politika ve programlar hazırlamak ve gerekli çalışmaları yapmak,
- b) Kadının sosyal, ekonomik ve siyasî kararlara katılımını artırarak, kalkınma süreci ve toplumla bütünleşmesini sağlamak,
- c) Kadının statüsü ve sorunları konusunda gerek yurt içinde ve gerekse yurt dışında yapılan çalışmaları derlemek,
- d) Yurt içinde kadının statüsü ve sorunlarının çözülmesine temel teşkil edecek yaş ve cinsiyete göre istatistiki veri toplamak,
- e) Kadının statüsü ve sorunları konusunda görev verilmiş olan kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak ve bu kuruluşlardan konu ile ilgili bilgileri istemek, bu konuda faaliyette bulunan gönüllü kuruluşları desteklemek, yerel yönetimlerin kadınıla ilgili her türlü faaliyetini izlemek,
- f) Kadına ilişkin faaliyetlere etkinlik kazandırmak için başta yerel yönetimler olmak üzere yapılan eğitim faaliyetlerini izlemek, desteklemek, yönlendirmek ve kadının statüsü ve sorunları ile ilgili kamuoyu yaratmak,
- g) Milletlerarası çalışmalara Türkiye'nin katılımını ve koordinasyonunu sağlamak,
- h) Kadın ile ilgili konularda dokümantasyon, yayın ve tanıtma faaliyetlerinde bulunmaktır.

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları

MADDE 3. — Genel Müdür, Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün en üst amiridir. Genel Müdürlük hizmetlerini; kalkınma planlarına, yıllık programlara uygun olarak yürütmekle ve Genel Müdürlüğün faaliyet alanına giren konularda diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği ve koordinasyonu sağlamakla görevli ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına karşı sorumludur.

Genel Müdür, Genel Müdürlüğün faaliyetlerini ve işlemlerini denetlemekle görevli, yetkili ve sorumludur. Genel Müdüre yardımcı olmak üzere iki genel müdür yardımcısı görevlendirilir.

Genel Müdür hukuk, iktisat veya sosyal bilimler konularında en az dört yıllık yüksek eğitim görmüş ve en az beş yıllık kamu hizmeti bulunan kişiler arasından müşterek kararname ile atanır.

MADDE 4. — Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünün hizmet birimleri aşağıda gösterilmiştir.

- a) Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı
- b) Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığı
- c) Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı
- d) Personel ve Malf İşler Müdürlüğü

Bakan onayı ile gerektiğinde Genel Müdürlüğün görevleri ile ilgili olarak komisyonlar kurulabilir.

Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığı

MADDE 5. — Ekonomik ve Sosyal Sorunlar Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır :

- a) Türk kadınının eğitim seviyesini yükseltmek ve özellikle, kadının işgücü piyasasına uygun olarak eğitilmesini temin etmek,
- b) Ekonomik bağımsızlığını kazandırmak üzere istihdam imkânlarını artırmak,
- c) Sağlık ve sosyal güvenliğini artırmak,
- d) Toplumsal hayatla bütünleşebilmesi ve kalkınmaya katkısını temin etmek üzere tüm karar mekanizmalarına katılmasını sağlamak,
- e) Kadının gerek kendisini yetiştirmesi ve gerekse topluma katkısını artırması açısından boş zamanlarını değerlendirmek,
- f) Üniversitelerin ilgili bölümünde kadın statüsü ve sorunları konusunda yapılan araştırma ve çalışmalardan yararlanmak,
- g) Kadının statüsü ve sorunları konusunda Üniversiteler ile bilgi alışverişinde bulunmak.

Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığı

MADDE 6. — Hukukî ve Kültürel Statü Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır :

- a) Türk kadınının hukukî statüsünün tespit edilmesi ve bu konu ile ilgili mevzuat çalışmalarına katılmasını sağlamak,
- b) Milletlerarası karşılaştırmaların yapılabilmesi için Avrupa Topluluğu ülkeleri ve diğer ülkelerdeki durumun tespiti ve bu konulara ilişkin inceleme ve araştırmalar yapmak,

3670

25.10.1990

- c) Kadınların kanunlar karşısındaki durumlarını araştırmak ve uygulamadan kaynaklanan olumsuz durumların giderilmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- d) Kadınlara kanunlarla verilen hakların tam ve eşit kullanılmasına ilişkin olarak kamuoyunun oluşturulmasını sağlamak,
- e) Genel Müdürlüğün ilgili kuruluşlarla uygun gördüğü konularda araştırmalar yapmak, seminerler, toplantılar düzenlemek ve kamuoyu oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- f) Kadının kültürel değerlerinin çağdaş yaşam ve teknoloji gereklerine uygun düzeye getirilmesine çalışmak,
- g) Kadının statüsü ve sorunları konusunda çalışma hayatına ilişkin mevzuat ve uygulamalar ile çıkarılacak yeni mevzuat hakkında görüş ve tavsiyelerde bulunmak,
- h) İşçi ve işveren kesimi arasında kadının statüsü ve sorunları konusunda ortaya çıkan sorunları incelemek ve bu sorunların barışçı ve adil bir şekilde çözümü için gerekli işbirliği esaslarını belirlemek.

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı

MADDE 7. — Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır :

- a) Milletlerarası kuruluşlarca veya dış ülkelerle birlikte yürütülmekte olan kadın konularına ait çalışmalarda Türkiye'nin katkısını ve katılımını sağlamak üzere gerekli girişimlerde bulunmak,
- b) Milletlerarası kuruluşlar ve bunların komitelerince geliştirilen çalışmalara Türkiyeden katılacak kuruluş konusunda koordinasyonu sağlamak ve gerekli düzenlemeleri yapmak,
- c) Milletlerarası Sözleşmeler ile bu konuda yapılan milletlerarası konferanslarda alınan kararların uygulanmasını sağlamak,
- d) Milletlerarası antlaşmalar ve sözleşmelerle, Türkiye'deki ilgili mevzuatın uyumu açısından değerlendirmelerde bulunmak, gerekli durumlarda Türk Mevzuatının bu sözleşmelere uyumu için çalışmalar yapmak,
- e) Milletlerarası kuruluşlara üye olan kadın dernekleri ile gönüllü kadın kuruluşlarının Atatürk ilke ve devrimlerinde yansımalarını bulan millî değerler konusunda bilgilendirilmelerini sağlamak.

Personel ve Mali İşler Müdürlüğü

MADDE 8. — Personel ve Mali İşler Müdürlüğünün görevleri 3046 sayılı Kanunda personel ve eğitim şube müdürlüğü ile idarî ve mali işler şube müdürlüğü için öngörülen hizmetleri yürütmektir.

Geçici Personel Görevlendirme

MADDE 9. — Kamu kuruluşlarında görevli personel; aylık ödenek, her türlü zam ve tazminatları, diğer mali ve sosyal hak ve yardımları kurumlarından ödenmek kaydıyla geçici olarak Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğünde görevlendirilebilirler.

İKİNCİ BÖLÜM

1211 Sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 10. — 1211 sayılı Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Kanununun değişik 25 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 25. — Başkan (Governör), Bakanlar Kurulu kararıyla beş yıllık bir dönem için atanır. Bu sürenin sonunda yeniden atanabilir.

Başkan (Governör)'ün yüksek öğrenim görmüş, maliye, iktisat ve bankacılık alanlarında bilgi ve tecrübe sahibi olması şarttır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile İlgili Değişiklik

MADDE 11. — 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38 inci maddesinin 418 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile değişik son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Bu madde uyarınca görevlendirilen öğretim elemanları kendi kurumlarından alacakları aylık ve ödeneklerin yanısıra, görevlendirildikleri kurumda yürüttükleri görev için birinci derecenin dördüncü kademesinde bulunan bir Genel Müdürün aylık ve ek gösterge rakamlarının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarı geçmemek üzere ilgili Bakan tarafından tespit edilecek miktarı net olarak ikinci görev aylığı şeklinde ayrıca alırlar. Bunlar görevlendirildikleri kurumlarca kendilerine bu suretle yapılan ödemeleri döner sermayelere yatırmak zorunda değildirler. Bunlara görev yapacakları kurumca bu ödeme dışında başkaca bir ödeme yapılmaz.

MADDE 12. — 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 17. — Yürürlükteki Kanunlara aykırı olmamak kaydı ile; Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet serbesttir.

GEÇİCİ MADDE 1. — Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce Yükseköğretim Kurumlarında kılık ve kıyafet ile ilgili olarak verilmiş her türlü disiplin cezaları bütün hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkar.

GEÇİCİ MADDE 2. — Bu Kanunun yürürlüğe girmesinden önce 2547 sayılı Kanunun 38 inci maddesi uyarınca kurumlarda görev almış olanlar için görevlendirildikleri sürece üst yönetim kadrolarında görev verilemeyeceğine dair hüküm uygulanmaz.

GEÇİCİ MADDE 3. — Ekli listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvele Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü bölümü olarak eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 4. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce, 19.4.1990 tarihli 422 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin maddelerine göre yapılan işlemlerin bu Kanuna uygun olmayanları, bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren geçersiz olurlar.

MADDE 13. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 14. — Bu Kanun Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

3670

25.10.1990

Kurumu : Kadının Statüsü ve Sorunları Genel Müdürlüğü
Teşkilatı : Merkez

1 SAYILI LİSTE
İHDAS EDİLEN KADROLARIN

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
G.İ.H.	Genel Müdür	1	1	—	1
G.İ.H.	Genel Md. Yrd.	1	1	—	1
G.İ.H.	Daire Başkanı	1	3	—	3
G.İ.H.	Şube Müdürü	1	1	—	1
G.İ.H.	Şube Müdürü	3	2	—	2
G.İ.H.	Uzman	2	2	—	2
G.İ.H.	Uzman	4	2	—	2
G.İ.H.	Daktiloğraf	9	2	—	2
G.İ.H.	Memur	5	4	—	4
Y.H.	Hizmetli	10	2	—	2
					20

BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Cilt	Birleşim	Sayfa
44	108	270
49	14	67
	16	153:177,178
	18	260:277
	19	297
	21	404:406
	22	424:426
50	25	151:157,157:199,204:222,222:255, 256:272

I - Gerekçeli 452 S. Sayılı Basmayazı Türkiye Büyük Millet Meclisinin 16 ncı Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu Kanunu; Türkiye Büyük Millet Meclisinin Millî Eğitim ve Plan ve Bütçe Komisyonları görüşmüştür.

III - Esas No. : 1/717