

2919 Sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilat Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna İki Ek Madde İle İki Geçici Madde Eklenmesine Dair Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 5.1.1990 Sayı : 20393)

Kanun No.
3594

Kabul Tarihi
21.12.1989

MADDE 1. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Personel Hükümleri

Madde 4. — Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliği Teşkilatının kadroları ekli cetvellerde gösterilmiştir. Bu kadrolarda çalışan personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun istisnaî memurluklarla ilgili hükümleri uygulanır.

Yasama faaliyetiyle ilgili idarî hizmetleri yürüten uzman, uzman yardımcısı ve raportörlerle stenograflar, yükseköğrenim görmüş kişiler arasından özel yarışma sınavı ile alınırlar. Bunlarda aranacak nitelikler, hizmete alınmaları, yetiştirilmeleri, yeterliliklerinin tespiti ve meslek içi ilerlemeleri ile istisnaî memurluklara atanacaklarda aranacak özel şartlar ve atamalarda uygulanacak esaslar Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığınca çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.

MADDE 2. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 6 ncı maddesine bağlı cetvellere, bu Kanuna ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde sınıf, unvan, derece ve sayısı gösterilen kadrolar eklenmiştir.

MADDE 3. — a) 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 5.4.1988 tarih ve 3424 sayılı Kanun ile değişik 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının son cümlesindeki “net ve peşin olarak” ibaresi “Gelir Vergisine tabi olmaksızın peşin olarak” şeklinde değiştirilmiştir.

b) 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin 5 ve 6 ncı fıkraları ile aynı Kanunun 5.4.1988 tarih ve 3424 sayılı Kanun ile değişik 10 uncu maddesinin son fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 4. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanunun 12 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Personelin Görevlendirilmesi

Madde 12. — Genel ve Katma bütçeli dairelerle iktisadi devlet teşekkülleri ve kamu iktisadi kuruluşlarında ve bunlara bağlı kuruluş ve müesseselerde çalışanlar, kurumlarının ve kendilerinin muvafakati ile Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında sözleşmeli olarak istihdam edilebilirler. Başkanlığın bu konudaki talepleri, ilgili kurum ve kuruluşlarca öncelikle sonuçlandırılır. Bu personel ilgili kurumundan aylıksız izinli sayılır. İzinli oldukları sürece memuriyetleri ile ilgili özlük hakları devam ettiği gibi, bu süreler terfi ve emekliliklerinde hesaba katılır. Terfileri başkaca bir işleme gerek duyulmadan süresinde yapılır. Bu personelin Türkiye Büyük Millet Meclisinde çalıştıkları süre, varsa mecburi hizmetlerine sayılır.

3594

21.12.1989

Bu madde hükmüne göre çalışanlara Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî teşkilatında çalıştıkları süre, karşılığında herhangi bir mecburi hizmet yükletilmez.

Birinci fıkrada belirtilen kurumlarda görevli personel, aylık, ödenek, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer malî ve sosyal hak ve yardımları kurumlarınca ödenmek kaydıyla da Türkiye Büyük Millet Meclisi Teşkilatında görevlendirilebilirler. Ancak bu şekilde görevlendirilecek personel, (Emniyet hizmetleri sınıfında görevli olup Türkiye Büyük Millet Meclisinde sürekli görevle görevlendirilenler dahil) Türkiye Büyük Millet Meclisi personeline uygulanan fazla çalışma, özel hizmet tazminatı ve sağlık hizmetlerine ilişkin hükümlerden usulüne göre faydalandırılır. Ayrıca, kurumlarından farklı olarak ödenen zam ve tazminatlarla emsali Türkiye Büyük Millet Meclisi personelinin almakta olduğu zam ve tazminat miktarları kurumlarında ödenen zam ve tazminatlardan fazla ise aradaki fark Türkiye Büyük Millet Meclisince ödenir.

MADDE 5. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna aşağıdaki iki ek madde eklenmiştir.

Sözleşmeli Personel

EK MADDE 1. — Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcısı, Başkanlık Özel Müşaviri, Hukuk Müşaviri, Daire Başkanı, Müdür, Müdür Yardımcısı, Uzman, Raportör ve Stenograf kadroları karşılık gösterilmek kaydıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

Gerekli hallerde Türkiye Büyük Millet Meclisinin yasama faaliyetleri ile ilgili özel bilgi ve ihtisas gerektiren konularda, kadro aranmaksızın ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlere bağlı kalmaksızın sözleşmeli personel çalıştırılabilir.

Sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı, Başbakanlık Merkez Teşkilatında uygulanan esaslarla paralellik sağlanacak şekilde Başkanlık Divanınca tespit olunur.

Birinci fıkra hükümlerine göre kadro karşılığı sözleşme ile çalıştırılacak personel, istekleri üzerine T.C. Emekli Sandığı ile ilgilendirilir.

Özel Hizmet Tazminatı

EK MADDE 2. — Türkiye Büyük Millet Meclisi Teşkilatında çalışan personelden hangi görevleri yapanlara ne miktarda özel hizmet tazminatı ödeneceği, ifa edilen görevin niteliği, yetki ve sorumluluk mevkileri ile hizmet sınıfı, kadro derece ve unvanları da göz önünde bulundurulmak suretiyle her yıl Başkanlık Divanınca tespit edilir.

Ancak bu tazminatın miktarı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 50'sinden fazla, % 20'sinden az olamaz.

Bu tazminatın ödenmesinde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır ve bu tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre ödenmekte olan özel hizmet tazminatının en yüksek oranının değişmesi halinde bu maddenin ikinci fıkrasındaki oranları aynı nispetlerde azaltıp, çoğaltmaya Başkanlık Divanı yetkilidir.

Sözleşmeli personele özel hizmet tazminatı ödenmez.

MADDE 6. — 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

3594

21.12.1989

GEÇİCİ MADDE 8. — Bu Kanunun 2 nci maddesiyle, 13.10.1983 tarih ve 2919 sayılı Kanuna eklenen kadroların;

a) Hizmet gereklerine göre sınıf, unvan ve derecelerinin tespiti Başkanlık Divanınca,
b) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında görevli personelin bu Kanuna ekli kadrolara atanma ve intibakları ise, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığınca,

Kanunun yayımı tarihinden itibaren iki ay içinde yapılır.

c) Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türkiye Büyük Millet Meclisi İdarî Teşkilatında, hizmet akdi (Emanet komisyonlarınca geçici işçi statüsünde çalıştırılanlar hariç) veya sözleşmeli olarak istihdam edilmekte olan personelin bu Kanunla ihdas edilen kadrolara atanmalarında sınav şartı aranmaz.

GEÇİCİ MADDE 9. — Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapmakta olanlardan; 2919 sayılı Kanunun 4 üncü maddesindeki nitelikleri taşımaları kaydıyla uzman veya uzman yardımcılığı kadrolarına Başkanlık Divanınca belirlenecek esaslar dahilinde Başkanlıkça atama yapılabilir.

Yürürlük

MADDE 7. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 8. — Bu Kanunu Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı yürütür.

KURUMU : TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI : Merkez

I Sayılı Cetvel

İhdas Edilen Kadrolar

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Memur	11	830

KURUMU : TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI

TEŞKİLATI : Millî Saraylar

II Sayılı Cetvel

İhdas Edilen Kadrolar

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Kadro Adedi
GİH	Memur	11	153

BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Cilt	Birleşim	Sayfa
36	46	3
	50	590
37	53	330,448:458,459:463

I - Gerekçeli 303 S. Sayılı Basmayazı Türkiye Büyük Millet Meclisinin 53 üncü Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu Kanunu; Türkiye Büyük Millet Meclisinin Plan ve Bütçe Komisyonu görüşmüştür.

III - Esas No. : 2/249