

## Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasasında Yapılan Değişikliklerin Onaylanmasının uygun Bulunduğuna Dair Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 4.10.1988 Sayı : 19949)

Kanun No.  
3474

Kabul Tarihi  
28.9.1988

MADDE 1. — Uluslararası Çalışma Teşkilatı, 72 nci Uluslararası Çalışma Konferansı tarafından 24.6.1986 tarihinde kabul edilen “Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasasında Yapılan Değişikliklerle İlgili Belge”nin onaylanması uygun bulunmuştur.

MADDE 2. — Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. — Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

### ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI

24 HAZİRAN 1986 TARİHİNDE, CENEVRE’DE, YETMİŞİKİNCİ OTURUMDA KONFERANŞA KABUL EDİLMİŞ BULUNAN ULUSLARARASI ÇALIŞMA TEŞKİLATI ANAYASASINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLE İLGİLİ BELGE

### ULUSLARARASI ÇALIŞMA TEŞKİLATI ANAYASASINDA YAPILAN DEĞİŞİKLİKLE İLGİLİ BELGE

Uluslararası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı,

Uluslararası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulunun çağrısı üzerine Cenevre’de toplanarak, 4 Haziran 1986 tarihinde yaptığı Yetmişikinci Oturumunda,

Oturum gündeminin yedinci maddesine dahil bir konuyu teşkil eden, Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasasında bazı değişiklikler yapılmasının benimsenmesine karar vermiş ve

bin dokuz yüz seksenaltı yılının Haziran ayının yirmidördüncü günü olan bu gün, Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasasında Yapılan Değişikliklerle İlgili Belge, 1986, olarak adlandırılacak Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasası Değişikliği ile ilgili aşağıdaki belgeyi kabul etmiştir.

#### MADDE 1

İşbu Değişiklik Belgesinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren, halen yürürlükte bulunan ve işbu Belgenin ekinin birinci sütununda belirtilen Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasası hükümleri, anılan Ekin ikinci sütununda belirtilen değiştirilmiş şekli ile yürürlüğe girecektir.

#### MADDE 2

İşbu Değişiklik Belgesinin iki sureti Konferans Başkanı ile Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürü tarafından imzalanmak suretiyle tasdik edilecektir. Bu suretlerden biri, Uluslararası Çalışma Bürosunun arşivlerine konacak ve öteki suret Birleşmiş Milletler Ana-tüzüğü’nün 102 nci Maddesi gereğince tescil edilmek üzere Birleşmiş Milletler Genel Sekreterine intikal ettirilecektir. Genel Müdür, işbu Belgenin tasdik edilmiş bir suretini, Uluslararası Çalışma Teşkilatının tüm Üyelerine intikal ettirecektir.

#### MADDE 3

1. Bu Değişiklik Belgesinin resmî onayları ya da kabulleri Uluslararası Çalışma Bürosunun Genel Müdürüne intikal ettirilecek ve Genel Müdür, bunların alınmasından, Teşkilat Üyelerini haberdar edecektir.

2. İşbu Değişiklik Belgesi, Teşkilat Anayasasının 36 ncı Maddesi hükümleri uyarınca yürürlüğe girecektir.

3. İşbu Değişiklik Belgesinin yürürlüğe girmesi üzerine, Uluslararası Çalışma Bürosunun Genel Müdürü, Uluslararası Çalışma Teşkilatının tüm Üyelerini ve Birleşmiş Milletler Genel Sekreterini durumdan haberdar edecektir.

## E K

### ULUSLARARASI ÇALIŞMA TEŞKİLATI ANAYASASI

24 Haziran 1986 tarihinde yürürlükte bulunan hükümler. (1)

Değiştirilmiş hükümler (1)

#### Madde 1

4. Uluslararası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı (hazır bulunan ve) oylamaya katılan hükümet delegelerinin üçte ikisinin dahil bulunduğu oturuma katılan delegelerin üçte ikisinin kabul oyları ile, Teşkilata üyeler kabul edebilir. Böyle bir kabul, yeni üyenin hükümetinin, Teşkilat Anayasasının vazettiği yükümlülükleri resmen kabul etmiş olduğunu, Uluslararası Çalışma Bürosuna bildirmesi üzerine yürürlük kazanır.

#### Madde 1

4. Uluslararası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı, oylamaya katılan hükümet temsilcilerinin üçte ikisinin dahil bulunduğu oturuma katılan delegelerin üçte ikisinin kabul oyları ile, Teşkilata üye kabul edebilir. Böyle bir kabul, yeni üyenin hükümetinin, Anayasasının vazettiği yükümlülükleri resmen kabul etmiş olduğunu, Uluslararası Çalışma Bürosuna bildirmesi üzerine yürürlük kazanır.

#### Madde 3

9. Delegelerle müşavirlerinin yetki belgeleri, Konferans tarafından incelemeye tabi tutulur ve Konferansta (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte ikisi ile Konferans, işbu maddeye uygun olarak aday gösterilmemiş addettiği delegelerin ve müşavirlerinin kabullerini reddedebilir.

#### Madde 3

9. Delegelerle müşavirlerinin yetki belgesi Konferansın incelenmesine tabi tutulur ve Konferansta verilen oyların üçte ikisi ile Konferans, bu maddeye uygun olarak aday gösterilmemiş addettiği delegeler ile müşavirlerin kabulünü reddedebilir.

#### Madde 6

Uluslararası Çalışma Bürosunun koltuk sayısında yapılacak herhangi bir değişiklik konusundaki karar (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte iki oranındaki çoğunluğu ile alınır.

#### Madde 6

Uluslararası Çalışma Bürosunun koltuk sayısında yapılacak herhangi bir değişiklik konusundaki karar, verilen oyların üçte iki çoğunluğu ile alınır.

#### Madde 7

(1. Yönetim Kurulu 56 kişiden oluşur. Bunlardan :

#### Madde 7

1. Yönetim Kurulunda yuzoniki koltuk bulunmaktadır :

(1) 24 Haziran 1986 tarihinde yürürlükte bulunan hükümlerden çıkarılmış olan bölümler parantez içerisinde gösterilmiştir. Bu değişiklikler ve yapılan ilaveler, Değişiklik metninde alları çizilerek gösterilmiştir.

3474

28 kişi hükümetleri,  
14 kişi işverenleri ve  
14 kişi işçileri temsil eder.

2. Hükümetleri temsil eden 28 kişi içerisinde on kişi, başlıca sınıf önemi haiz üye ülkeler tarafından atanır ve onsekiz kişi, yukarıda belirtilen on üyenin temsilcileri olan delegeler dışında kalan, Konferanstaki hükümet temsilcileri tarafından o amaçla seçilmiş bulunan üyeler tarafından tayin edilir.

3. Yönetim Kurulu, durumun gerektirdiği hallerde başlıca sınıf önemi haiz Teşkilat üyelerinin hangi üyeler olduğunu saptar ve Yönetim Kurulu tarafından bu hususta bir karar itiraz edilmeden önce, başlıca sınıf önemi haiz bulunan üyelerin seçilmesine ilişkin bütün hususların tarafsız bir komite tarafından tezekkür edilmesini temin eder. Yönetim Kurulunun deklarasyona karşı, herhangi bir üye tarafından, başlıca sınıf önemi haiz bulunan üyelerin kimler olduğu hakkında bir itirazda bulunulması durumunda bu itiraz ile ilgili karar Konferans tarafından itiraz edilir, ancak, Konferansa sunulan itiraz, Konferansın bu itiraz hakkında karar vereceği zaman kadar, deklarasyonun uygulanmasını durduramaz.)

4. İşveren temsilcisi olan kimseler ile işçi temsilcisi olan kimseler, sırasıyla, Konferanstaki işveren delegeleri ve işçi delegeleri tarafından seçilir.

5. Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıldır. Eğer, herhangi bir nedenle, bu sürenin hitamında, Yönetim Kurulu seçimi yapılmazsa, bu seçimler yapılan kadar Yönetim Kurulu görevini sürdürür.

6. Boş bulunan görevlerin doldurulması, yedeklerin atanması ve sair benzeri meseleler hususunda Konferansın onayı ile, Yönetim Kurulu karar verebilir.

28 . 9 . 1988

Hükümetleri temsil eden kişiler için 56 koltuk,

İşverenleri temsil eden kimseler için 28 koltuk.

İşçileri temsil eden kimseler için 28 koltuk,

2. Yönetim Kurulu, ilgili grupların tanınmış otonomilerini haleldar etmemek şartıyla, kendisini meydana getiren üç grubun çeşitli coğrafik, ekonomik ve sosyal menfaatlerini de dikkate alınarak mümkün olduğu kadar her üç kesimi de temsil edecek şekilde tereküp edecektir.

3. İşbu maddenin ikinci paragrafının gereklerinin yerine getirilmesi ve işin devamlılığının temin edilebilmesi için, hükümet temsilcilerine tahsis edilmiş bulunan 56 koltuktan 54'ü aşağıdaki şekilde doldurulacaktır.

a) Bunlar, gerekirse ilgili tüm hükümetler arasında karşılıklı anlaşma yolu ile, 4 coğrafik bölge arasında tevzi edilecektir. (Afrika, Amerika, Asya ve Avrupa) Bu bölgelerden herbirisine, bölgedeki üye devletlerin sayısına, toplam nüfuslarına ve uygun kriterlerle (Gayri safi millî hâsıla ya da Teşkilat bütçesine yapılan katkılar gibi) tespit edilen ekonomik aktivitelerine eşit ağırlık uygulamak suretiyle, koltuk sayısı tahsis edilir. Hiçbir bölge onikiden daha az ya da onbeşten daha çok koltuk sahibi olamaz. Bu alt paragrafın uygulanmasında, koltukların ilk dağılımı şöyle olacaktır : Afrika 13 koltuk; Amerika 12 koltuk; Asya ve Avrupa sırasıyla 15 ve 14 koltuk)

b) (i) Uluslararası Çalışma Konferansı esnasında, işbu paragrafın (a) alt paragrafında işaret edilen çeşitli bölgelere mensup üye devletleri temsil eden hükümet delegeleri, ya da karşılıklı anlaşma yolu ile onlara bağlı bulunanlar yahut da, aşağıdaki 4 üncü paragrafta belirtilen şartlar tahtında, mütakabil bölge konferansına davet edilmiş bulunanlar, anılan bölgelerin her birine tahsis edilmiş koltukları dolduracak üyeleri seçmekten sorumlu olan seçici kurulu meydana getirir. Batı Avrupa Devletlerini temsil eden hükümet delegeleri ve Doğu Avrupa'nın sosyalist ülkelerini temsil eden hükümet delegeleri ayrı birer

3474

28 . 9 . 1988

7. Yönetim Kurulu, zaman zaman, kendi arasından bir başkan ve iki başkan yardımcısı seçer; bunlardan biri hükümeti temsil eden bir kimse, biri işverenleri temsil eden bir kimse, bir diğeri de işçileri temsil eden bir kimse olur.

8. Yönetim Kurulu kendi çalışma prosedürünü kendisi düzenler ve toplanacağı zamanları kendisi tayin eder. Yönetim Kurulundaki temsilcilerden en az (onaltı) kişinin toplantı yapılmasını isteyen yazılı başvurusu üzerine özel toplantı yapılır.

seçici kurul teşkil edeceklerdir. Bunlar, bölgeye tahsis edilmiş bulunan koltukların aralarında tahsis edilmesi konusunda anlaşmaya vararak, Yönetim Kurulundaki kendi temsilcilerini ayrıca seçecektir.

(ii) Bir bölgenin o bölgeye mahsus vasıfları gerektirdiği zaman bu bölgedeki hükümetler, ilgili alt bölgeye tahsis edilen koltukları dolduracak üyeleri alt bölge esasına göre atamak üzere alt gruplar teşkil edilmesi hususunda mutabık kalabilirler.

(iii) Atamalar, sonuçların duyurulmasını temin etmek üzere, Konferanstaki hükümet temsilcilerinin teşkil ettiği gruba bildirilir. Eğer bir bölgede ya da bir alt bölgede, seçim işlemi ya da bu işlemin sonuçları, o düzeyde çözümlenemeyecek bir ihtilafa neden olursa, Konferanstaki hükümet temsilcilerinin teşkil ettiği seçici kurul, ilgili protokolün hükümleri çerçevesinde karar alır.

c) Her seçici kurul, o bölgeye tahsis edilmiş koltukları doldurmak üzere atanan üyelerin önemli bir kısmının nüfus büyüklüğü esas alınmak suretiyle tespit edilmesine, adil bir coğrafik dağılım yapılmış olmasına ve aynı zamanda, bölgenin özel karakteristiklerine göre ilgili üyenin ekonomik faaliyetleri gibi diğer faktörlerinde dikkate alınmış olmasına dikkat eder. Bu prensiplerin hangi vasıtalarla uygulanacağı, her seçici kurulda temsil edilen hükümetler tarafından mutabık kalınan ve Uluslararası Çalışma Bürosunun Genel Müdüre tevdii edilen protokollerde belirtilir.

4. Geriye kalan iki koltuktan her biri, bu bölgelerin her birisine coğrafik anlamda ait olan ya da karşılıklı anlaşma yoluyla bağlı olan, ya da o bölgeye tekabül eden bölge konferansına davet edilmiş bulunan ancak henüz o bölgeye veya başka bir bölgeye herhangi bir protokolle dahil edilmemiş bulunan üye Devletlerin, bölgede bulunan diğer devletlere kıyasla imtiyazlı bir duruma getirilmiş olmaları anlamı çıkarılmadan ve herhangi bir ayırım

gözetilmeksizin seçim işlemine katılmalarını temin etmek için, münavebeli olarak, bir taraftan Afrika ve Amerika'ya öteki taraftan Asya ve Avrupa'ya tahsis edilecektir. İlave koltuğun, yukarıdaki hükümlere uygun bir şekilde doldurulmadığı hallerde bu koltuk ilgili bölge tarafından, protokol hükümleri çerçevesinde doldurulur.

5. İşveren temsilcisi olan kimseler ile işçi temsilcisi olan kimseler, mütekabilen, Konferansa katılan işveren delegeleri ve işçi delegeleri tarafından seçilir.

6. Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıldır. Eğer, herhangi bir nedenle, bu sürenin hitamında, Yönetim Kurulu seçimi yapılmazsa, bu seçimler yapılanaya kadar Yönetim Kurulu görevini sürdürür.

7. Boş yerlerin doldurulması, yedeklerin atanmaları ve sair benzeri meseleler hakkında, Konferansın onayı ile, Yönetim Kurulu karar verebilir.

8. Yönetim Kurulu, zaman zaman, kendi arasından bir başkan ve iki başkan yardımcısı seçer; bunlardan biri hükümeti temsil eden bir kimse, biri işverenleri temsil eden bir kimse, diğeri de işçileri temsil eden bir kimse olur.

9. Yönetim Kurulu kendi çalışma yöntemini kendisi düzenler ve toplanacağı zamanları kendisi tespit eder. Yönetim Kurulundaki temsilcilerin en az otuzikisininin toplantı yapılmasını isteyen yazılı başvurusu halinde, özel toplantı yapılır.

#### Madde 8

1. Uluslararası Çalışma Bürosunun Yönetim Kurulu tarafından atanan bir Genel Müdürü olur ve Genel Müdür, Yönetim Kurulunun vereceği talimat uyarınca, Dairenin liyakatla yönetilmesinden ve kendisine verilecek öteki görevlerin yürütülmesinden sorumludur.

2. Genel Müdür, ya da onun yardımcısı, Yönetim Kurulunun tüm toplantılarına katılır.

#### Madde 8

1. Uluslararası Çalışma Bürosunun Yönetim Kurulu tarafından atanan bir Genel Müdürü vardır. Yönetim kurulu bu atama kararını, onay için Uluslararası Çalışma Konferansına götürür.

2. Genel Müdür, Yönetim Kurulu tarafından verilen talimat uyarınca, Büronun iyi bir şekilde yönetilmesinden ve kendisine verilecek öteki görevlerin yürütülmesinden sorumludur.

3474

28 . 9 . 1988

**Madde 13**

2 . . . . .

c) Uluslararası Çalışma Teşkilatının Bütçesinin onaylanması, tahsisatı ve tahsilatı konusundaki karar Konferansta (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte iki çoğunluğu ile alınır ve Bütçe ve masrafların Teşkilat üyeleri arasındaki tahsisleri ile ilgili düzenlemeleri, onaylanmak üzere, Hükümet Temsilcilerinin oluşturacağı bir Komiteye sunulur.

4. Teşkilata, malî katkılarının ödenmesinde gecikmiş borcu bulunan bir Teşkilat Üyesi söz konusu olan gecikmiş borç tutarının, o zamana takaddüm eden iki tam yıl için tahakkuk etmiş bulunan aidat tutarına eşit olması ya da bu tutarı aşması halinde, Konferansta, Yönetim Kurulunda, herhangi bir Komiteye ya da Yönetim Kurulu üye seçimlerinde oy kullanamaz; Ancak, Konferans, (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte iki çoğunluk kararı ile ve Konferansın Üyenin kontrolü dışında bulunan şartlar dolayısıyla ile ödemeyi yapamamış olduğuna ikna olması halinde, böyle bir üyenin oy kullanılmasına müsaade edebilir.

**Madde 16**

2. Bununla birlikte, (Konferansta, hazır bulunan delegelerin verdiği oyların üçte ikisinin bunların tezekkür edilmesi lehinde olması halinde), böyle bir itirazla karşılaşmış olan maddeler, gündemden çıkarılamaz.

3. Konferansın, (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte ikisi ile, (bir önceki paragraftan farklı olarak) bir karar itiraz etmesi sureti ile herhangi bir konunun Konferansta tezekkür edilmesini kararlaştırması durumunda, o konu, müteakip (toplantının) gündemine dahil edilir.

3. Genel Müdür ya da onun yardımcısı Yönetim Kurulunun bütün toplantılarına katılır.

**Madde 13**

2 . . . . .

c) Uluslararası Çalışma Teşkilatı Bütçesinin onaylanması, tahsisi ve aidatların tahsili konusundaki kararı Konferans, verilen oyların üçte iki çoğunluğu ile alır ve bütçe ile masrafların Teşkilat Üyeleri arasındaki tahsisleri ile ilgili düzenlemeleri, onaylamak üzere, Hükümet Temsilcilerinden teşkil edilen bir Komiteye sunar.

4. Teşkilata, malî katkılarının ödenmesinden gecikmiş borcu bulunan bir Üye Ülke, söz konusu olan gecikmiş borç tutarının o zamana tekaddüm eden iki tam yıl için tahakkuk etmiş bulunan aidat tutarına eşit olması ya da bu tutarı aşması halinde, Konferansta, Yönetim Kurulunda, herhangi bir komitede ya da Yönetim Kuruluna üye seçimlerinde oy kullanamaz; Ancak Konferans, verilen oyların üçte iki çoğunluk kararı ile ve Üyenin kontrolü dışında bulunan koşullar dolayısıyla ile ödemeyi yapamamış olduğuna ikna olması halinde, böyle bir üyenin oy kullanılmasına müsaade edebilir.

**Madde 16**

2. Ancak, Konferansın, verilen oyların üçte iki çoğunluğu ile tezekkür edilmesine karar vermesi halinde, böyle bir itirazla karşılanan maddeler, gündemden çıkarılamaz.

3. Konferansın, verilen oyların üçte iki çoğunluğu ile (bir önceki paragraftan farklı olarak) bir karar itiraz ederek herhangi bir konunun Konferansta tezekkür edileceğini kararlaştırması halinde, o konu, müteakip oturumun gündemine dahil edilir.

3474

Madde 17

2. İşbu Anayasada aksine sarıh bir hüküm bulunmaması halinde veya herhangi bir Sözleşmede ya da Konferansa yetkiler veren diğer bir âkitte, yahut da 13. madde gereğince kabul edilmiş malî ve bütçe düzenlemelerinde aksine bir hüküm olmaması durumlarında Konferans bütün konularda alacağı kararları (hazır bulunan delegelerin) mutlak oy çoğunluğu ile alır.

3. (Verilen oyların toplam sayısı, Konferansa katılan delegelerin sayısının yarısına eşit) olmaması halinde, oylama geçersiz sayılır.

Madde 19

2. Konferansta bir sözleşme ya da Tavsiye Kararının kabul edilmesi için yapılacak nihâf oylamada, her iki durumda da, (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte iki çoğunluğuna ihtiyaç vardır.

Madde 21

1. Son müzakeresi için Konferansa sunulan herhangi bir Sözleşme (hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte ikisi tarafından desteklenmemiş olursa, bu şekilde kabul edilmemiş olan bir tasarı, Teşkilat Üyelerinden arzu edenler arasında özel bir Sözleşme konusu teşkil edebilir.

Madde 36

(Hazır bulunan delegeler tarafından) verilen oyların üçte iki çoğunluğu ile Konferans

28 . 9 . 1988

Madde 17

2. İşbu Anayasada aksine sarıh bir hüküm bulunmaması halinde veya herhangi bir sözleşmede Konferansa yetkiler veren diğer bir âkitte yahut da 13. madde gereğince kabul edilmiş malî ve bütçe düzenlemelerinde aksine bir hüküm olmaması durumlarında Konferans bütün konularda alacağı kararları oyların mutlak çoğunluğu ile alır. (lehte veya aleyhte)

3. Anayasa uyarınca, basit çoğunluk şartının arandığı durumlarda, kararın, Konferansın oturumuna katılmış bulunan delegelerden en az dörtte biri tarafından kabul edilmesi gerekir; Anayasanın, karar için üçte iki çoğunluk aradığı durumlarda, kararın, oturuma katılmış bulunan delegelerin en az üçte ikisi tarafından kabul edilmesi gerekir; Anayasanın karar için dörtte üç oranında bir çoğunluk aradığı durumlarda, kararın, oturuma katılmış bulunan delegelerden en az sekizde üçü tarafından kabul edilmesi gerekir.

4. Oturuma katılmış olan ve oy kullanma hakkı bulunan delegelerden en az yarısının oylamaya katılmamış bulunduğu durumlarda oylama, geçersiz sayılır.

Madde 19

2. Konferansta bir Sözleşme ya da Tavsiye Kararının kabul edilmesi için, yapılacak nihâf oylamada, verilen oyların, her iki durumda da üçte iki çoğunluğuna ihtiyaç vardır.

Madde 21

1. Son müzakeresi için Konferansa sunulan herhangi bir Sözleşme verilen oyların üçte ikisi tarafından desteklenmemiş olursa, bu şekilde kabul edilmemiş olan bir Tasarı, Teşkilat Üyelerinden arzu edenler arasında özel bir Sözleşme konusu teşkil edebilir.

Madde 36

1. Bu Maddenin 2. paragrafının hükümleri uygulanmak kaydı ile verilen oyların

tarafından kabul edilen, işbu Sözleşmenin değiştirilmesine mütedair kararlar, (işbu Anayasanın 7. Maddesinin 3. paragrafındaki hükümler uyarınca Yönetim Kurulunda temsil edilen başlıca sınaî önemi haiz on üyenin beşi dahil olmak üzere) Teşkilat Üyelerinin üçte ikisinin onayı ya da kabulü ile yürürlüğe girer.

üçte iki çounluğu ile Konferans tarafından kabul edilen, işbu Sözleşmenin değiştirilmesine mütedair kararlar, Teşkilat üyelerinin üçte ikisinin onayı ya da kabulü ile yürürlüğe girer.

2. Herhangi bir değişikliğin aşağıdaki hususlarla ilgili olması halinde, bu kararlar, verilen oyların dörtte üçü oranında çoğunluğu sağlamadıkça kabul edilmiş sayılmaz ve Teşkilat Üyelerinin dörtte üçü tarafından onaylanmadığı ya da kabul edilmediği sürece yürürlük kazanmaz :

(i) Teşkilat Anayasasının Mukaddimesinde ve ona eklenen Hedef ve Amaçlarına dair Deklarasyonda (Mukaddime; madde 1; Ek) vazedilmiş bulunan, Teşkilatın temel amaçları;

(ii) Teşkilatın daimî kuruluşu, ona bağlı organların terekübü ve görevleri, Anayasada belirtilen şekilde Genel Müdürün atanması ve sorumlulukları (Madde 1; madde 2; madde 3; madde 8; madde17);

(iii) Uluslararası Çalışma Sözleşmeleri ve Tavsiye Kararları ile ilgili anayasal hükümler (maddeler 19-35; madde 37)

(iv) İşbu maddenin hükümleri.

Yukarıda kaydedilmiş bulunan hükümler, Uluslararası Çalışma Teşkilatının Cenevre'de yapılan ve 1986 yılı Haziran ayının yirmibeşinci günü kapanmış olduğu ilan edilen Yetmişikinci oturumunda kabul edilmiş bulunan Uluslararası Çalışma Teşkilatı Anayasasında yapılan Değişiklikle İlgili Belge (1986) nin resmî metnidir.

Doğruluğunu tasdik zımında, 1986 yılı Haziran ayının yirmialtıncı günü olan bu gün, imzalarımızı atmış bulunmaktayız.

Burada sunulan şekli ile, Anayasa Değişikliği ile ilgili işbu Metin, Uluslararası Çalışma Teşkilatı Başkanının ve Uluslararası Çalışma Burosu Genel Mudurunun imzaları ile tasdik edilmiş metnin gerçek bir suretidir.

Doğru ve tamam suret olduğu tasdik olunur.

Uluslararası Çalışma Dairesi  
Genel Muduru adına



BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Cilt	Birleşim	Sayfa
1	13	561
11	69	165
12	72	110
	73	221
14	5	199:206,207:211

I - Gerekçeli 55 S. Sayılı Basmayazı Türkiye Büyük Millet Meclisinin 5 inci Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu Kanunu; Türkiye Büyük Millet Meclisinin Sağlık ve Sosyal İşler ve Dışişleri Komisyonları görüşmüştür.

III - Eşas No. : 1/367