

Tek işçinin taşıyabileceği yükün en çok ağırlığı hakkında 127 sayılı Milletlerarası Çalışma Sözleşmesinin Uygun bulunduğuna dair Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 7 . 12 . 1972 - Sayı : 14384)

No.
1635

Kabul tarihi
30 . 11 . 1972

MADDE 1. — Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı 51 nci Genel Konferansı tarafından 28 Haziran 1967 tarihinde kabul edilen «Tek işçinin taşıyabileceği yükün en çok ağırlığı» na dair 127 sayılı Sözleşmenin onaylanması uygun bulunmuştur.

MADDE 2. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3. — Bu kanunu Bakanlar Kurulu yürütür.

TEK İŞÇİNİN TAŞIYABİLECEĞİ YÜKÜN ÂZAMÎ AĞIRLIĞI HAKKINDA 127 SAYILI SÖZLEŞME

Milletlerarası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulu tarafından Cenevre'ye davet edilerek orada 7 Haziran 1967'de 51 nci toplantısını yapan Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı Genel Konferansı, toplantı gündeminin 6 ncı maddesini teşkil eden, tek işçinin taşıyabileceği yükün âzamî ağırlığına dair bâzı tekliflerin kabulüne,

Bu tekliflerin bir milletlerarası Sözleşme şeklini almasına karar verdikten sonra,

1967 yılı Haziran ayının işbu 28 nci günü, âzamî ağırlık hakkında 1967 Sözleşmesi şeklinde adlandırılacak olan aşağıdaki Sözleşmeyi kabul eder.

MADDE : 1

Bu Sözleşmede :

- «Yüklerin bedenen taşınması» deyimi yükün yerden kaldırılması ve yere konulmasını da kapsamak üzere, yük ağırlığının tamamen tek işçi tarafından çekildiği her türlü taşımayı,
- «Yüklerin devamlı olarak bedenen taşınması» deyimi, yüklerin aralıksız olarak veya esas itibarı ile bedenen taşınmasına hasır ve tahsis edilen veya aralıklı olsa bile, yüklerin normal olarak bedenen taşınmasını içine alan her türlü faaliyeti;
- «Genç işçi» deyimi, 18 yaşından küçük bir işçiyi ifade eder.

MADDE : 2

- Bu Sözleşme yüklerin devamlı olarak bedenen taşınmasına uygulanır.
- Bu Sözleşme, ilgili üyenin, bir iş teftişi sistemi bulundurduğu bütün iktisadî faaliyet sektörlerine uygulanır.

MADDE : 3

Ağırlığı, sağlık veya güvenliğini tehlikeye koyabilecek yüklerin işçi tarafından bedenen taşınması talep veya kabul edilemez.

MADDE : 4

Üçüncü maddede belirtilen prensibin uygulanmasında, üyeler, işin icra edileceği bütün şartları hesaba katarlar.

MADDE : 5

Her üye, hafif olmayan yükleri bedenene taşıma işine ayrılan bir işçinin bu işe verilmeden önce, sağlığını korumak ve kazaları önlemek amacıyla, yararlanılacak çalışma metotları hakkında yeterli bir eğitim görmesi için gerekli tedbirleri alır.

MADDE : 6

Yüklerin bedenene taşınmasını sınırlamak veya kolaylaştırmak için, uygun teknik araçlardan mümkün olduğu kadar yararlanılacaktır.

MADDE : 7

1. Kadınların ve genç işçilerin hafif olmayan ağır yüklerin bedenene taşınması işine verilmesi sınırlandırılacaktır.

2. Kadınlar ve genç işçiler yüklerin bedenene taşınmasında kullandıkları zaman, bu yüklerin âzamî ağırlığı, erkek işçiler için kabul edilen ağırlıktan bariz bir ölçüde az olacaktır.

MADDE : 8

Her üye, mevzuat yoluyla veya millî tatbikat ve şartlara uygun başka bir metotla ve ilgili işçi ve işverenlerin en fazla temsil kabiliyetini haiz teşekkülleriyle istişarede bulunmak suretiyle bu Sözleşme hükümlerini uygulama alanına koymak için gereken tedbirleri alacaktır.

MADDE : 9

Bu Sözleşmenin resmî onaylama belgeleri Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne gönderilecek ve onun tarafından teşkil edilecektir.

MADDE : 10

1. Bu Sözleşme ancak onaylama belgeleri Genel Müdür tarafından teşkil edilmiş olan Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı üyelerini bağlayacaktır.

2. Bu Sözleşme, iki üyenin onaylama belgesi Genel Müdür tarafından teşkil edildiği tarihten 12 ay sonra yürürlüğe girecektir.

3. Bundan sonra, bu Sözleşme, onu onaylayan her üye için onaylama belgesi teşkil edildiği tarihten 12 ay sonra yürürlüğe girecektir.

MADDE : 11

1. Bu Sözleşmeyi onaylayan üye onu, ilk yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on yıllık bir devre sonunda Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürüne göndereceği ve bu Müdürün teşkil edeceği bir belge ile feshedebilir. Fesih teşçili tarihinden ancak bir yıl sonra muteber olacaktır.

2. Bu Sözleşmeyi onaylamış olup da, onu, bundan evvelki fıkrada sözü edilen on yıllık devrenin bitiminden itibaren bir yıl zarfında bu maddede öngörüldüğü şekilde feshetme hakkını kullanmayan her üye yeniden on yıllık bir müddet için bağlanmış olacak ve bundan sonra bu Sözleşmeyi, her on yıllık devre bitince bu maddede öngörülen şartlar içinde feshedebilecektir.

MADDE : 12

1. Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürü Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı üyeleri tarafından kendisine bildirilen bütün onaylama ve fesih belgelerinin teşkil edildiğini Teşkilâtın bütün üyelerine bildirecektir.

2. Genel Müdür kendisine gönderilen ikinci onaylama belgesinin teşkil edildiğini Teşkilât üyelerine bildirirken, Sözleşmenin yürürlüğe gireceği tarih hakkında Teşkilât üyelerinin dikkatini çekecektir.

MADDE : 13

Milletlerarası Çalışma Bürosu Genel Müdürü yukardaki maddelere uygun olarak teşkil etmiş olduğu bütün onaylama ve fesihler hakkındaki tam bilgileri, Birleşmiş Milletler Andlaşmasının 102 nci maddesine uygun olarak teşkil edilmek üzere, Birleşmiş Milletler Genel Sekreterine ulaştıracaktır.

MADDE : 14

Milletlerarası Çalışma Bürosu Yönetim Kurulu gerekli gördüğü her seferinde, bu Sözleşmenin uygulanması hakkında Genel Kurul konferansa bir rapor sunacak ve onun tamamen veya kısmen değiştirilmesi konusunun konferans gündemine alınması gerekip gerekmeyeceğini inceleyecektir.

MADDE : 15

1. Konferansın bu Sözleşmeyi tamamen veya kısmen değiştiren yeni bir Sözleşme kabul etmesi halinde ve yeni Sözleşme aksini öngörmedikçe,

a) Tadil edici yeni Sözleşmenin bir üye tarafından onaylanması keyfiyeti, yukardaki 11 nci madde nazara alınmaksızın ve tadil edici yeni Sözleşme yürürlüğe girmiş olmak kayıt ve şartıyla, bu Sözleşmenin derhal ve kendiliğinden feshini tazammun edecektir;

b) Tadil edici yeni Sözleşmenin yürürlüğe girmesi tarihinden itibaren bu Sözleşme üyelerin onaylanmasına artık açık bulundurulmayacaktır.

2. Bu Sözleşme, onu onaylayıp da tadil edici Sözleşmeyi onaylamamış bulunan üyeler için her halde şimdiki şekil ve muhtevasiyle muteber olmakta devam edecektir.

MADDE : 16

Bu Sözleşmenin İngilizce ve Fransızca metinleri aynı derecede muteberdir.

BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Millet Meclisi			Cumhuriyet Senatosu		
Cilt	Birleşim	Sayfa	Cilt	Birleşim	Sayfa
23	61	334	6	93	416
26	125	535	7	5	85
27	136	30:31,66,75:76	6		165:166
	140	143,152,161:162	8		222:223,238:
	143	176,207,234:237			239,264:265

I - Gerekçeli 714 S. Sayılı basmayazı Millet Meclisinin 136 nci Birleşimine, 153 S. Sayılı basmayazı Cumhuriyet Senatosunun 8 nci Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu kanunu; Millet Meclisi Çalışma ve Dışişleri, Cumhuriyet Senatosu Millî Savunma, İçişleri ve Bütçe ve Plân komisyonları görüşmüştür.

III - Esas No. : 1/632