

Çalışma Bakanlığının kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanunun 864 sayılı Kanunla değişik 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının ve bu kanunla eklenen ek 5, 6, 7 ve 8 nci maddelerinin değiştirilmesine ve aynı kanuna bir ek madde ile bir geçici madde eklenmesi hakkında Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 13 . 4 . 1972 - Sayı : 14158)

No.  
1579

Kabul tarihi  
6 . 4 . 1972

**MADDE 1.** — 4841 sayılı Kanunun 864 sayılı Kanunla değişik 6 ncı maddesinin (D) fıkrası aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir :

**D)** Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ve benzeri milletlerarası kuruluşlarla yazışmaları ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan işleri yürütmek.

**MADDE 2.** — 4841 sayılı Kanuna 864 sayılı Kanunla ilâve edilen ek 5 nci madde aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir :

**Ek madde 5.** — I. Çalışma Müşaviri, Ataşesi ve Ataşe Yardımcısı kadrolarına atanabilmek için :

**A)** Fakülte veya yüksek okul mezunu olmak,

**B)** Çalışma Bakanlığı veya bağlı kuruluş ve kurumlarında en az 3 yıl çalışmış olmak,

**C)** Almanca, Fransızca, İngilizce, dillerinden birini yahut atanacağı ülkenin dilini bilmek (Atanacağı ülkenin dilini bilenler tercih olunur.),

**D)** Görevinin gerektirdiği yeterlik sınavını kazanmış olmak,

Gereklidir.

II. - Yurt dışı kuruluşlarındaki sosyal yardımcı ve memur kadrolarına atanabilmek için :

**A)** En az lise veya dengi bir okuldan mezun olmak,

**B)** Almanca, Fransızca, İngilizce dillerinden birini veya atanacağı ülkenin dilini bilmek (Atanacağı ülkenin dilini bilenler tercih olunur.),

**C)** Görevinin gerektirdiği yeterlik sınavını kazanmış olmak,

Gereklidir.

III. - Bakanlık; ihtiyaç, kadro ve hizmetin durumuna göre sınavı kazananlar arasından, başarı sırasına uygun olarak gerekli atamaları yapar.

**MADDE 3.** — 4841 sayılı Kanuna 864 sayılı Kanunla ilâve edilen ek 6 ncı madde aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir :

**Ek madde 6.** — Çalışma Müşaviri, Ataşesi ve Ataşe Yardımcısı olarak atamacaklar ile sosyal yardımcı ve memurların, hizmetin icabettirdiği mahiyet ve seviyede olması gereken yabancı dil bilgileri; üniversitelerin yabancı dil kürsüleri öğretim üyelerinin de katılacağı, Çalışma Bakanlığınca teşkil edilecek sınav kurullarınca tespit olunur.

Çalışma Müşaviri, Ataşesi, Ataşe yardımcıları ile sosyal yardımcı ve memurların yabancı dil ve yeterlik sınavlarının şekli ve sınav kurulları Çalışma Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte belirtilir.

Yabancı dil sınavında başarı sağlayamayanlar yeterlik sınavına giremezler.

**MADDE 4.** — 4841 sayılı Kanuna 864 sayılı Kanunla ilâve edilen ek 7 nci maddenin birinci fıkrası aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir :

**Ek madde 5'in II nci bendindeki hükümler,** din adamı ve işçi sendika uzmanı olarak atanacak sosyal yardımcıları hakkında uygulanmaz.

**MADDE 5.** — 4841 sayılı Kanuna 864 sayılı Kanunla ilâve edilen ek 8 nci madde aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir:

**Ek madde 8.** — Çalışma Bakanlığı yurt dışındaki işçilerimizin mesleki, sosyal, hukuki ve diğer sorunlarının çözümlenmesinde, Bakanlık ile Çalışma Müşavirliği ve ataşeliklerinin emrinde görevlendirilmek üzere sözleşmeli olarak, hizmetin özelliğine göre yabancı dil bilgileri Çalışma Bakanlığınca gösterilen kuruluşlarca tespit edilmiş olan Türk ve yabancı uyruklu avukat, doktor, uzman, sosyal hizmetler uzmanı, mahalli kâtip, tercüman, daktilo ve yardımcı personel çalıştırmaya yetkilidir. Bu personel hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 1327 sayılı Kanunla değişik 4 nci maddesinin (B) fıkrası hükmü uygulanmaz.

Yabancı memleket mevzuatına göre, sözleşmelerin elçilikler veya konsolosluklarca yapılması zorunlu olduğu hallerde, sözleşmeler elçilik veya konsolosluklarca yapılır.

Sözleşmeli personelde aranacak nitelikler, yabancı dil bilgilerinin tespiti, tabii tutulacakları sınav ile bunların sözleşme ve çalışma şartları bir yöneltmekle düzenlenir.

**MADDE 6.** — 4841 sayılı Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir:

**Ek madde 12.** — Yurt dışında bulunan Türk işçilerinin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, çeşitli sorunlarının çözümlenmesinde yurt içinde ve dışındaki kuruluşlarla gerekli koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın yurt dışı kuruluşlarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek üzere Çalışma Bakanlığında bir «Yurt dışı İşçi Sorunları Genel Müdürlüğü» kurulmuştur. Yurt dışındaki işçi sorunlarına ilişkin konularda bakanlıklar ve diğer kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyon, Çalışma Bakanlığınca sağlanır; bunun şekil ve esasları Bakanlar Kurulu kararı ile tespit edilir.

Çalışma Bakanlığı, Bakanlık temsil ve çalışma müşavirliklerinin faaliyetlerini koordine etmek, kuruluşlararası işbirliği sağlamak üzere, yurt dışında bir başmüşavirlik kurabilir.

**MADDE 7.** — 4841 sayılı Kanuna aşağıda yazılı geçici madde eklenmiştir :

**GEÇİCİ MADDE** — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki yıl içinde çalışma müşaviri, ataşesi ve ataşe yardımcısı kadrolarına yapılacak atamalarda, bu kanunun ek 5 nci maddesinin I nci bendinin (B) fıkrasında öngörülen Çalışma Bakanlığı veya bağlı kuruluş ve kurumlarında en az 3 yıl çalışmış olmak şartı aranmaz.

**MADDE 8.** — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 9.** — Bu kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

#### BU KANUNA AİT TUTANAKLAR

Millet Meclisi			Cumhuriyet Senatosu		
Cilt	Birleşim	Sayfa	Cilt	Birleşim	Sayfa
			4	45	196
20	36	542	47	225,230	235
23	56	75			
	61	338:378			

I. - Gerekçeli 506 S. Sayılı basmayazı Millet Meclisinin 61 nci Birleşimine, 84 S. Sayılı basmayazı Cumhuriyet Senatosunun 47 nci Birleşim tutanağına bağlıdır.

II. - Bu kanunu; Millet Meclisi Dışişleri, Çalışma ve Plan komisyonlarından kurulan Geçici, Cumhuriyet Senatosu Dışişleri, Turizm ve Tanıtma, Sosyal İşler ve Bütçe ve Plan komisyonlarından kurulan Geçici Komisyonları görüşmüştür.

III. - Esas No. 1/607