

Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinin (D) fıkrasının değiştirilmesi ve bu kanuna yeni maddeler eklenmesi hakkında Kanun

(Resmî Gazete ile yayımı : 18 . 5 . 1967 - Sayı : 12601)

No.
864

Kabul tarihi
8 . 5 . 1967

MADDE 1. — 4841 sayılı Kanununun 6 ncı maddesinin (D) fıkrası aşağıda yazılı şekilde değiştirilmiştir. :

D) Milletlerarası Çalışma Teşkilâtı ve benzeri milletlerarası kuruluşlar ile olan yazışmaları yönetmek, bu kuruluşlara üye olmaktan doğan işlerin yerine getirilmesini ve Bakanlığın dış kuruluşlarına ait işlemlerin yürütümünü sağlamak.

MADDE 2. — 4841 sayılı Kanuna aşağıda yazılı maddeler eklenmiştir :

Ek madde 1. — Çalışma Bakanlığı, büyükelçilikler, elçilikler, daimî delegelikler ve daimî misyonlara bağlı olarak çalışma müşavirliği, başkonsolosluklar ve konsolosluklara bağlı olarak da çalışma ataşelikleri kurabilir.

Çalışma müşavirlik ve ataşeliklerinin birbirleriyle büyükelçilik, elçilik, daimî delegelik ve daimî misyonlarla, başkonsolosluklar ve konsolosluklarla ilişkileri, Çalışma ve Dışişleri bakanlıklarının birlikte hazırlayacakları bir yönetmelikle veya değişik ülkelerin özelliklerine göre hazırlanacak yönetmeliklerle düzenlenir.

Ek madde 2. — Çalışma ataşeliklerine yardımcı tayin olunabilir. Ataşeliklere bağlı olarak sosyal yardımcıları çalıştırılabilir.

Çalışma müşavirlikleri ile ataşeliklerin kurulacağı ve sosyal yardımcıların çalıştırılacağı yerler Dışişleri Bakanlığınca danışılmak suretiyle Çalışma Bakanlığınca tesbit olunur.

Çalışma ataşeleri buldukları memleketteki çalışma müşavirinin genel direktifi dairesinde vazife görürler.

Ek madde 3. — Çalışma müşavir ve ataşeleri yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin hak ve menfaatlerinin korunmasında bağlı oldukları misyona yardımcı olurlar. İşçilerin işverenlerle olan münasebetlerini düzenlemeye yardım ederler. Birleşmiş Milletler ve buna bağlı ihtisas teşekkülleri ve diğer milletlerarası teşekküllerin, Çalışma Bakanlığının görev alanındaki çalışmalarını izlerler. Sanayide ileri gitmiş memleketlerin işgücü sosyal güvenlik, çalışma şartları, iş güvenliği ve meslek eğitimi konularında aldıkları yeni tedbirleri takip ve tesbit edip, Çalışma Bakanlığınca bildirirler. Bu çerçevede dairesinde buldukları memleketteki işçi ve işveren kuruluşları ile bağlantı kurarlar.

Ek madde 4. — Çalışma müşavirleri ve ataşeleri Çalışma Bakanlığı ve bu Bakanlığa bağlı kurumlarla doğrudan doğruya yazışma yapabilirler. Bu yazışmaların birer örneğini bağlı oldukları misyona verirler.

Ek madde 5. — Çalışma müşavirlerinin, ataşelerinin, ataşe yardımcılarının ve sosyal yardımcıların :

A) Fakülte veya yüksek okullardan birini bitirmiş ve Çalışma Bakanlığı veya teşkilâtında veya kurumlarında en az üç yıl çalışmış olmaları,

B) Atanacak olanların İngilizce, Almanca veya Fransızca dillerinden birini bilmeleri gereklidir. Atanacağı memleketin dilini bilenler tercih olunabilir.

Ek madde 6. — Sınavlar Çalışma Bakanlığınca teşkil edilecek kurullar tarafından yapılır. Dil sınavları ise üniversite ilgili dil kürsüsü öğretim üyelerince yapılır.

Sınavların şekli ve sınav kurulları hakkındaki hükümler, Çalışma Bakanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikte belirtilir. Yabancı dil sınavında başarı sağlayamayanlar yarışma sınavlarına giremezler.

Ek madde 7. — Ek madde 5 te yazılı (A) ve (B) b'ndlerindeki hükümler din adamı ve işçi sendika uzmanı olarak atanacak sosyal yardımcıların atanmalarında uygulanmaz.

Din adamı olarak atanacak sosyal yardımcıları İlahiyat Fakültesi veya Yüksek İslâm Enstitüsü mezunları arasından Diyanet İşleri Başkanlığınca gösterilecek adaylar içinden Çalışma Bakanlığınca seçilir.

İşçi sendika uzmanı olarak atanacak sosyal yardımcıları en çok işçi üyesi bulunan işçi konfederasyonunca gösterilecek adaylar arasından Çalışma Bakanlığınca Devlet memurları hakkındaki kanunlara göre atanırlar.

İşçi sendika uzmanı olarak atanacakların en az beş yıl sendika yöneticiliği yapmış olmaları şarttır.

Ek madde 8. — Çalışma müşavirlikleri ile çalışma ataselikleri, hizmetin özelliği itibariyle, müşavirliğin ve ataseliğin ihtiyaç duyacağı Türk ve yabancı uyruklu doktor, avukat, uzman, mahalli kâtip, mütercim, daktilo ve hademe gibi personeli sözleşmeli olarak çalıştırmaya yetkilidirler.

Yabancı memleket mevzuat veya usulleri, sözleşmelerin elçilikler veya konsolosluklarca yapılmasını zorunlu kıldığı takdirde sözleşmeler elçilikler veya konsolosluklarca yapılır.

Bu personelin, personel giderleri ile yönetim, yolluk ve giderleri ve diğer her türlü masrafları Çalışma Bakanlığı bütçesine konulan ödenek ile karşılanır.

Ek madde 9. — Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçileri ile eş ve çocuklarının işverenler tarafından yapılan sosyal yardımlar dışındaki sosyal, ekonomik, kültürel ve diğer çeşitli ihtiyaçlarının, zaruret görüldüğü ahvalde karşılanabilmesini temin bakımından Çalışma Bakanlığı bütçesine gerekli ödenek konulur.

Bu gibi yardımların nelerden ibaret olacağı, bu kanunun yürürlüğe gireceği tarihten itibaren 3 ay zarfında çıkarılacak yönetmelikte belirtilir.

Ek madde 10. — Çalışma müşavirlikleri ve çalışma ataselikleri, büyükelçilik, elçilik, daimi delegelik, daimi misyon veya başkonsolosluk ve konsoloslukların bina durumları elverişli ise, bu binalarda ayrılacak dairelerde; bu binaların durumları elverişli değilse kira ile tutulacak bina veya dairelerde, ya da, buldukları memleketlerin ilgili resmî kuruluşlarınca karşılıklı anlaşma ile sağlanacak bina veya dairelerde çalışırlar. Kiralanan bina veya dairelerin kira, bakım, ısıtma ve aydınlatma gibi giderleri ve karşılıklı anlaşma ile sağlanacak bina veya dairelerin anlaşmada belirtilebilecek giderleri, Çalışma Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekle karşılanır.

Ek madde 11. — Çalışma müşavirleri ile çalışma ataselerinin görevleri icabı verecekleri veya mukabele edecekleri ziyafet masrafları Çalışma Bakanlığı bütçesine konulacak ağırlama giderleri ödenegi ile karşılanır.

MADDE 3. — Bu kanuna bağlı 1 sayılı cetvelde yazılı kadrolar Çalışma Bakanlığı kuruluş ve görevleri hakkındaki 4841 sayılı Kanuna ek 6050 sayılı Kanuna bağlı 1 sayılı cetveldeki kadrolara ilâve edilmiştir.

MADDE 4. — Bu kanuna ekli kadrolara atanmışlar yurt içi kadrolarına nakledilebilirler. Veya haklarında 4841 sayılı Kanunun 19 ncu maddesi uygulanabilir.

GEÇİCİ MADDE — Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihte; çalışma müşaviri, çalışma atasesi ve sosyal delege olarak vazife görenler, bu kanunla ihdas edilen çalışma müşavirliği, çalışma ataseliği, atase yardımcılığı ve sosyal yardımcılık kadrolarına ek 5, 6, 7 nci madde hükümleri dâhilinde öncelikle ve yeniden tâyin edilebilirler.

MADDE 5. — Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6. — Bu kanunun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

[1] SAYILI CETVEL

D.	Görevin çeşidi	Aded	Aylık
5	Yabancı memleketlerde çalışma müşaviri	3	1 100
6	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi	6	950
7	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi yardımcısı	1	800
7	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi	8	800
8	Yabancı memleketlerde çalışma ataşesi yardımcısı	2	700
9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı	20	600
9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (İlahiyat Fakültesi veya Yüksek İslâm Enstitüsü mezunu)	11	600
9	Yabancı memleketlerde sosyal yardımcı (İşçi sendika uzmanı)	11	600
10	Yabancı memleketlerde çalışma müşavirliği ve çalışma ataşeliği memurluğu)	20	500

BU KANUNA AIT TUTANAKLAR

Millet Meclisi			Cumhuriyet Senatosu			Millet Meclisi		
Cilt	Birleşim	Sayfa	Cilt	Birleşim	Sayfa	Cilt	Birleşim	Sayfa
2	40	507	37	18	541	15	75	286
6	90	208	39	35	2		81	606
8	122	793:825	44		387:425,430:441	16	86	169:173
10	23	78:86	45		447:448,454, 458:471		97	538
							98	583:589

I - Gerekçeli 106, 106 ya ek ve 106 ya 2 nci ek S. Sayılı basmayazılar Millet Meclisinin 122, 86 ve 98 nei birleşimlerine, 892 ye ek S. Sayılı basmayazı Cumhuriyet Senatosununun 44 neu Birleşim tutanağına bağlıdır.

II - Bu kanunu; Millet Meclisi Dışişleri, Maliye, Çalışma ve Plân komisyonlarından kurulan Geçici, Cumhuriyet Senatosu Dışişleri, Turizm ve Tanıtma, Mali ve İktisadi İşler, Sosyal İşler ve Bütçe ve Plân komisyonlarından kurulan Geçici komisyonları görüşmüştür