

İş kanununa ek kanun

(Resmî Gazete ile neşir ve ilâm : 15/VII/1938 - Sayı : 3960)

No.  
3516

Kabul tarihi  
28 - VI - 1938

**BİRİNCİ MADDE** — İş kanununun 35, 36, 37, 55, 58, 61, 76, 78 100, 107 ve 133 ncü maddelerindeki mühlet hükümleri, aşağıda yazılı suretlerle tadil edilmiştir :

a) 35 nci maddenin (b) bendinde yazılı nizamnamelerin isdarı için tesbit edilmiş olan üç yıllık mühlet dört yıla ve (c) bendinde yazılı genel emirler hakkındaki bir senelik mühlet ise üç yıla çıkarılmıştır.

b) 36 nci maddede yazılı nizamnamenin isdari için konulmuş 6 aylık mühlet üç seneye,

c) 37 nci maddenin birinci fıkrasında bahsolunan nizamnamenin isdarı için tesbit olunan bir yıllık mühlet de iki yıla çıkarılmıştır.

d) 55 nci maddenin ikinci fıkrası ile 58 nci ve 61 nci maddelerde bahsolunan nizamnamelerin isdarı için tesbit edilmiş olan mühlet kayıdleri kaldırılmıştır.

e) 76 nci maddede bahsolunan « uzlaştırma ve tahkim » usullerine aid hükümlerin tatbiki hakkında birinci ve ikinci fıkralarda yazılı birer yıllık mühletler ikişer yıla ve,

78 nci maddenin üçüncü fıkrasında yazılı « iş ihtilâflarını uzlaştırma ve tahkim nizamnamesi » nin isdarı için konulmuş olan altı aylık mühlet ise bir buçuk seneye ve,

f) 100 ncü maddenin ikinci fıkrasında « işçi sigorta idaresi » nin kurulması için tesbit edilmiş olan bir yıllık mühlet iki yıla ve

107 nci maddede mevzu bahis sigortalara aid kanunların isdarı için konulmuş olan altı aylık mühlet üç yıla ve

g) 133 ncü maddede yazılı bir yıllık mühlet de iki yıla çıkarılmıştır.

**MUVAKKAT MADDE** — Bu kanunun neşri tarihine kadar, iş kanununun 29 ncü maddesi mucibince dahilî talimatnamelerini salâhiyettar makama henüz tevdi etmemiş bulunan iş verenlere bu muamelelerinin ikmalî için bir defaya mahsus olmak üzere yeniden altı aylık bir mühlet verilmiştir.

Bu kanunun neşrinden evvel salâhiyettar makama verilmiş bulunub da henüz muameleleri ikmal edilmemiş olan dahilî talimatnameler dahi altı ay içinde ya tasdik edilir veya bunların red sebepleri iş verene bildirilir. Red sebepleri bildirilen dahilî talimatnameyi iş veren en geç on beş gün içinde, kendisine vaki tebliğat daire-sinde tadil ve ıslah ederek, aynı makama yeniden tevdi eylemekle mükelleftir.

Yukarıda yazılı hükümlere muhalif hareket eden iş veren veya iş veren vekili, iş kanununun 108 nci maddesinin 8 numaralı fıkrasına göre cezalandırılır.

**İKİNCİ MADDE** — Bu kanun neşri tarihinden muteberdir.

ÜÇÜNCÜ MADDE — Bu kanunun icrasına İcra Vekilleri Heyeti memurdur.

7 temmuz 1938

<i>Cümhuriyet Reisliğine yazılan tezkerenin tarih ve numarası</i>	:	29 - VI - 1938 ve 1/1118
<i>Bu kanunun neşir ve ilânının Başvekilliğe bildirildiğine dair Cümhur Reisliğinden gelen tezkerenin tarih ve numarası</i>	:	7 - VII - 1938 ve 4/575
<i>Bu kanunun müzakerelerini gösteren zabıtların cild ve sayfa numaraları</i>	:	Cild Sayfa 26 238,398,434:435