

Maaş kanunu

(Resmî Ceride ile neşir ve ilâmı : 2/VII/1927 - Sayı : 622)

No.

1108

BİRİNCİ MADDE — Devlet memuriyetlerine tayin olunanlar işe mübaşeretlerini ve terfi edenler terfi tarihlerini takib eden ay ibtidasından itibaren maaşa ve ya zamma müstahak olurlar.

İKİNCİ MADDE — Yeniden veya naklen bir mahalle tayin kılınan memurlar, memuriyetlerinin tebliği tarihinden itibaren azamî on beş gün zarfında o mahalle hareket etmeğe mecburdurlar. Tahvilen tayin olunub muayyen seyahat müddeti zarfında memuriyeti mahalline muvasalat eden memurlara nakli tarihinden muvasalâtı tarihine kadar sabık maaş ve tahsisatı tam olarak kadro tasarrufatından tesviye olunur. Her ne sebeble olursa olsun muayyen müdette mahalli memuriyetine muvasalât etmeyenlere yolda geçen fazla günler için maaş verilmez.

ÜÇÜNCÜ MADDE — Kanunî mezuniyetlerin istimali veya muvakkat bir memuriyetin ifası esnasında tahvilen veya terfian diğer bir memuriyete tayin olunan memurlar için ikinci maddedeki müddet, mezuniyetin veya muvakkat memuriyetin hitamından itibaren başlar ve bu suretle mezun veya memur olanların sabık maaş ve tahsisatları tam verilir.

DÖRDÜNCÜ MADDE — On beş gün zarfında memuriyeti mahalline gitmeyen memurlara sabık vazifelerinden infikâkleri tarihile yeni vazifelerine başladıkları tarih arasında maaş yerilmemek şartile on beş gün daha mühlet itası caizdir. Bu ikinci on beş gün zarfında dahi hastalık gibi bir mazerete müstenid olmaksızın memuriyeti mahalline gitmeyenler müstafi addolunurlar.

BEŞİNCİ MADDE — Tayin olunduğu vazifeye azimeti Hükûmetçe tehir ve kenâisine tahriren tebliğ olunan memurlara tehir müddetince yeni memuriyetine aid maaş ve tahsisatı fevkalâdesinin nisfı birinci madde hükmüne tevfikan tesviye olunur.

ALTINCI MADDE — Nakil ve tahvilleri vuku bulan memurine keyfiyeti tahvillerinin kendilerine tebliğine kadar o memuriyete muhassas maaş ve tahsisatları tam verilir. Münfasıl oldukları vezâifin ifası mensub olduğu daire tarafından resmen tebliğ olunanlara keza maaş ve tahsisatlarının tamamı verilir. Bu takdirde ikinci maddede yazılı müddetler haleflerinin vürudu tarihinden itibaren cereyan eder.

YEDİNCİ MADDE — Zamanı idare hesaplarını haleflerine devir ile mükellef bulunan muhasiblere azamî bir ayı tecavüz etmemek şartile devrin hitamına kadar maaş ve tahsisatları tam verilir. Bu halde ikinci maddede yazılı müddetler devrin bitimi tarihinden başlar.

SEKİZİNCİ MADDE — Devir ve teftiş zammında vazife ve memuriyet mevki-erinden ayrılanların ve memurun kanununun 78, 79, 84 ncü maddelerinde yazılı nezuniyetleri istimal eyliyenlerin yerlerinde vekâleten vazife görenlere üç aydan fazla devam eden vekâlet müddeti için ve bu ahval haricinde bir vazifeye vekâlet

edenlere mübaşeret tarihinden itibaren aşağıdaki şekillerde vekâlet maaşı verilir:

A - Aynı mahaldeki muvazzaf memurun ve müstahdeminden tayin olunan vekillere vekâlet ettikleri memuriyete evvelce muhassas maaş ve tahsisat mecmuunun humüsünden sülüsüne kadar;

B - Diğer bir mahalden izam olunan muvazzaf vekillere harcırah kararnamesi mucibince ikamet yevmiyesi;

C - Açıktan tayin olunan vekillere maaş ve tahsisatın nısfından iki sülüsüne kadar;

A ve C fıkralarındaki vekâlet maaşının nisbetini tesbit, vekili tayin eden makama aiddir. Vekiller müsterek vezaif ahabından olsa dahi bu madde hükmüne tâbidirler. Vekillere mezuniyetlerinde maaş verilmez. Aneak münhal bir vazifeye açıktan tayin olunan vekiller kanunî mezuniyetlerinde yerlerine başka bir vekil tayin edilmediği halde vekâlet maaşlarını alırlar.

DOKUZUNCU MADDE — Memurun veya müstahdeminden birinin ücretli bir vazifeye vekâletleri halinde yukarıki madde ahkâmı tatbik edilir.

ONUNCU MADDE — Asaleten iki vazife bir zat uhdesinde içtima edemeyeceği gibi asil veya vekil olan memur veya müstahdemler birden ziyade vekâlet deruhde edemezler. Muallimlik, tabiblik, mühendislik bu hükümden müstesnadır.

ON BİRİNCİ MADDE — Makam tahsisatları o makamda bilfiil vazife gören zata verilir. Ancak bir vazifenin ifası maksadile memuriyetinden infikâk edenlerin iki aylık müddete aid makam tahsisatları kendilerine ve bu müddetten fazlaya aid makam tahsisatı vekillerine ita olunur.

ON İKİNCİ MADDE — Elçilerle şebhenderlerin mezuniyet veya muvakkat memuriyet suretile infikâklerinde muvakkaten yerlerinde kalaçak veya elçilik ve şebhenderliklerin resen idaresine memur edilecek maslahatgüzar ve vekillere temsil tahsisatının rubundan nısfına kadar verilir. Mütebaki tahsisat asıllara aiddir. Maslahatgüzar ve vekillere rubu tahsattan fazla verilebilmesi İcra Vekilleri Heyeti kararına bağıdır.

ON ÜÇÜNCÜ MADDE — Ücretle müstahdem olanlara istirahat ve mesalihi zatiyeleri için senede azamî on beş gün ve raporla taayyün eden hastalıklarından naşı iki ay mezuniyet verilebileceği gibi bu müddet için ücretleri dahi tam olarak ita olunur. Vazife esnasında bir kaza neticesinde hastalanarak vazifesi başına gelemiyenlerin ücretleri hakkında memurun misillû muamele olunur. Mukavelename ile istihdam olunanlar bu hususta mukavelenamelerindeki şeraite tâbidirler.

ON DÖRDÜNCÜ MADDE — Memuriyetlerinin tasdikına kadar vekâleten vazifeye başlayanlara asaletlerinin tasdik veya reddinin tebliği tarihine kadar sekizinci madde mucibince vekâlet maaşı verilir.

ON BEŞİNCİ MADDE — Sekizinci madde mucibince vekillere verilecek vekâlet maaşları, tertiblerinde karşılığı bulunmadığı halde, kadro tasarrufatından verilir.

ON ALTINCI MADDE — Memurun kanununun otuz yedinci ve 912 numaralı kanunun üçüncü maddeleri mucibince verilecek zamaim istihkak, zammın itasını müstelzim mntakalarda bilfiil ifayi vazife ile meşruttur. Muvakkat memuriyetler ve kanunî mezuniyetler orada bilfiil ifayi vazife hükmündedir.

ON YEDİNCİ MADDE — Vazife ve memuriyetlerine müteallik husussattan dolayı işten el çektirilen memurinin maaşları katolunur. Tahkikat veya muhakeme

neticesinde meni muhakeme veya beraet veyahud ademi mesuliyet kararı alırlar ise maaşları katolunduğu tarihten itibaren tam ve tahsisatı fevkalâdeleri nisf olarak verilir.

Muhakeme neticesinde mahkûm olanlara işten el çektirildiği tarihten itibaren bir şey verilmez.

ON SEKİZİNCİ MADDE — Vezaifi mevdualarına müteallik hususatin gayri ceraimden dolayı tahtı muhakemeye alınan memurların gayri mevkuf olarak muhakemeleri icra edildiği takdirde vazifeye devamları müddetince maaş ve tahsisatları tam olarak verilir. Mevkuf olanlar beraet dahi etseler mevkuf kaldıkları zaman için kendilerine bir şey verilmez.

ON DOKUZUNCU MADDE — Müstahikkini ilmiye tertibinden maaş alanlardan umumî hizmetlerin her hangi birine tayin olunanların müstahikkini ilmiye maaşları katolunur.

YİRMİNCİ MADDE — Memurun namzedlerine tayin edildikleri vazifeye muhassas maaştan tekaüd aidatı tenzil ve bu maaşa müteallik tahsisat ilâve olunmak suretile balığı tertiblerinden ücret olarak ita edilir. Bunlar müstahdemin hakkındaki ahkâma tâbidirler.

YİRMİ BİRİNCİ MADDE — Hizmeti filiyesini ifa etmek üzere askere alınan memurların vazifelerinden infikâkleri tarihinden itibaren kayidlerı terkin edilir. Bunlar hizmeti filiyelerinin hitamında ilk açılacak muadil maaşlı memuriyetlere tercihan tayin olunurlar. Bedeli nakdî verib de talim için kıtaya celbolunan memurların memuriyetleri muhafaza olunmakla beraber askerî hizmette buldukları müddetçe kendilerine maaş tesviye edilmez.

YİRMİ İKİNCİ MADDE — Hizmeti filiyeye alınıb ihtiyat zabıt veya askerî memur olmak üzere tefrik edilen memurların kayidlerı terkin olunmayacağı gibi kendilerine zabıt vekilliği ve askerî memurluk tevcihine kadar maaş ve tahsisatı fevkalâde mecmuunun üçte biri verilir.

YİRMİ ÜÇÜNCÜ MADDE — Seferberlikte hizmeti filiye haricinde silâh altına alınan memurların memuriyetleri uhdelerinde ibka ve maaş ve tahsisatları yekûnunun nisfı kendilerine veya ailelerine ita olunur. Ancak bunlara verilecek meblağ yirmi liradan dun olamaz.

YİRMİ DÖRDÜNCÜ MADDE — Hizmeti filiye haricinde askerî bir rütbe ile silâh altına alınanların rütbelerine göre muhassasatları yekûnu mülkî vazifelerinin muhassasatı yekûnundan noksan bulunduğu takdirde farkı mensub olduğu daire bütçesinden tesviye olunur.

YİRMİ BEŞİNCİ MADDE — Talim ve manevra münasebetile silâh altına alınan memurların maaş ve tahsisatları tam olarak verilir. Ancak bunlardan askerî bir rütbeyi haiz olanlar yukarıki madde hükmüne tâbidirler.

YİRMİ ALTINCI MADDE — Yeniden bir rütbei askeriyeyi ihraz edenler veya terfi eyleyenler tayin veya terfii âmir olan kararı âli metninde muharrer tarihi takib eden ay ibtidasından itibaren maaş veya zamma müstahak olurlar.

YİRMİ YEDİNCİ MADDE — 9 cemaziyelevvel 1290 tarihli harcırah kararname ve müzeyyelâtı ve 11 ağustos 1325 tarihli mülkiye tekaüd kanununun yirmi lokuzuncu maddesinin 2, 3, 5 nci fıkraları ile 11 ağustos 1325 tarihli askerî tekaüd ve istifa kanununun elli dokuzuncu maddesinin 3, 4 ve 5 nci fıkraları ve memuri-

nin hizmeti askeriyelerini ifa esnasında maaşlarının sureti tediyesi hakkındaki 14 şubat 1332 tarihli kanun ve 15 mayıs 1335 tarihli harcirah kararnamesinin yirmi sekizinci maddesi ve 1341 senesi muvazene kanununun kırk yedinci maddesi ile almış birinci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları ahkâmı mülğadır.

YİRMİ SEKİZİNCİ MADDE — İşbu kanun neşri tarihinden muteberdir.

YİRMİ DOKUZUNCU MADDE — İşbu kanunun icrayı ahkâmına İera Vekilleri Heyeti memurdur.

20 haziran 1927

<i>Cumhuriyet Riyasetine tebliği</i>	:	21 - VI - 1927 tarih ve 1/1168 No. lu tezkere ile
<i>Berayı neşir ve ilân kanununun Başvekâlete tebliğ edildiğini müsbir Cumhuriyet Riyasetinden mevrud tezkerenin tarih ve numarası</i>	:	26 - VI - 1927 ve 4/287
<i>Müzakerati ihtiva eden zabıt ceridelerinin cild ve sayfası</i>	:	Cild Sayfa 32 3 33 4,55:70,193:194
<i>İşbu kanunun alâkadar olduğu diğer kanunların numarası</i>	:	627,788,912